

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN  
DAN PENGENDALIAN BIAYA TERHADAP KINERJA  
MANAJERIAL PADA PT. BELAWAN  
NEW CONTAINER TERMINAL**

**TUGAS AKHIR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)  
Program Studi Akuntansi*



**Oleh:**

**Nama : Dara Ayu**  
**Npm : 2005170129**  
**Program Studi : Akuntansi**  
**Konsentrasi : Akuntansi Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Strata-I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidangnya yang diselenggarakan pada hari Kamis, tanggal 29 Agustus 2024, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : DARA AYU  
 NPM : 2005170129  
 Program Studi : AKUNTANSI  
 Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN  
 Judul Tugas Akhir : PENGARUH PERARAHAN AKUNTANSI PERANGGUNGJAWABAN DAN PENGENDALIAN BIAYA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL

Dinatakan  Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

Prof. Dr. H. ZOLIA HANUM, S.E., M.Si.

SEPRIDAHANUM HARAHAP, S.E., S.S., M.Si.

Perubimbing

DIAN YUSTRIAWAN, S.E., M.Si.

Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

Prof. Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si., CMA.

Assoc. Prof. Dr. ADE GUNAWAN, S.E., M.Si.

Unggul | Cerdas | Terpercaya



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : DARA AYU  
NPM : 2005170129  
Program Studi : AKUNTANSI  
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN  
Judul Penelitian : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI  
PERTANGGUNGJAWABAN DAN PENGENDALIAN  
BIAYA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA  
PT. BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan skripsi.

Medan, Juli 2024

Pembimbing Skripsi

( Dian Yustriawan, S.E., M.Si )

Diketahui/Disetujui

Oleh :

Ketua Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si) (Dr. H. Januri., SE., M.Si., M.M., CMA)







MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**BERITA ACARA PEMBIMBINGAN TUGAS AKHIR**

Nama Mahasiswa : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
Nama Dosen Pembimbing : Dian Yustriawan, S.E., M.Si  
Judul Penelitian : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Penajaman pada Latar belakang masalah terkait fenomena Penelitian	07 Maret 2024	
Bab 2	Tambah teori, diambil dari Penelitian dosen umsu	15 Maret 2024	
Bab 3	Perbaiki narasi & tulisan pada Metodologi Penelitian	20 Maret 2024	
Bab 4	- Susun hasil uraian. - Narasi hasil oleh data diperbaiki	04 Juli 2024	
Bab 5	- Tambah & susun penulisan uraian. - Susun 'sama daya perbaiki	25 Juli 2024	
Daftar Pustaka	- Rapikan & tambah	29 Juli 2024	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	ACC sidang meja hijau	31 Juli 2024	

Diketahui oleh :  
Ketua Program Studi

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulfa Hanum, S.E., M.Si

Medan, Juli 2024  
Disetujui oleh :  
Dosen Pembimbing

Dian Yustriawan, S.E., M.Si



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No.3 Telp. (061) 6623301 Fax. (061) 6625474

**PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
Judul Skripsi : **Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tugas akhir yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Medan, 10 Agustus 2024  
Yang Membuat Pernyataan,



Dara Ayu  
NPM. 2005170129

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN PENGENDALIAN BIAYA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL**

**DARA AYU**

**NPM 2005170129**

Program Studi Akuntansi

Email : [daraayu059@gmail.com](mailto:daraayu059@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 orang karyawan dan Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik Non Probability Sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner yang diukur dengan skala likert. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan teknik IBM SPSS versi 29. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial dan Pengendalian Biaya berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial

**Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Pengendalian Biaya,  
Kinerja Manajerial**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF THE APPLICATION OF ACCOUNTABILITY ACCOUNTING AND COST CONTROL ON MANAGERIAL PERFORMANCE AT PT. BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL***

**DARA AYU**

**NPM 2005170129**

*Accounting Study Program*

Email : [daraayu059@gmail.com](mailto:daraayu059@gmail.com)

*This study aims to determine the Effect of the Application of Accountability Accounting and Cost Control on Managerial Performance in PT. Belawan New Container Terminal. The type of research used in this study is qualitative research with a descriptive approach. The sample in this study is as many as 40 employees and the sampling technique in this study is carried out using the Non Probability Sampling technique. The data collection technique uses the distribution of questionnaires measured by the Likert scale. The analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis with IBM SPSS version 29 technique. Based on the results of the study, it can be concluded that the application of Accountability Accounting has a positive effect on Managerial Performance and Cost Control has a positive effect on Managerial Performance*

***Keywords : Accountability Accounting, Cost Control, Managerial Performance***

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Dengan rasa syukur dan terimakasih atas kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini yang merupakan persyaratan akademik untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU).

Pada kesempatan ini, Penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua yang tercinta ayahanda Ibrahim dan ibunda Khadijah yang telah mencurahkan segenap cinta dan kasih sayang serta perhatian moril maupun materil kepada penulis. Dan tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agussani, M.AP selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E., MM., M.Si., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Ibu Assoc. Prof. Dr. Zulia Hanum, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. Bapak Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si., AK., CA., CPA selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak Dian Yustriawan, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan serta masukan sehingga Proposal ini dapat diselesaikan.
8. Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak berjasa memberikan ilmu dan mendidik penulis selama masa perkuliahaan.
9. Seluruh Staf/Pegawai Biro Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu penulis dalam pengumpulan berkas dan administrasi.
10. Kedua kakak saya tersayang Ismayani dan Agustina yang selalu membantu dan mendukung saya dalam segala hal.
11. Teman-teman seperjuangan Aulia, Erna, Indah dan Miftah yang telah membantu serta memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan proposal ini.



Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini belum sempurna, baik penulisan maupun isi karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca untuk penyempurnaan Tugas Akhir ini.

***Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh***

Medan, Agustus 2024

**Dara Ayu**  
**2005170129**

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Rumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Akuntansi Pertanggungjawaban .....	6
2.1.1.1 Definisi Akuntansi .....	6
2.1.1.2 Definisi Akuntansi Pertanggungjawaban .....	6
2.1.1.3 Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban .....	7
2.1.1.4 Syarat-syarat Akuntansi Pertanggungjawaban .....	8
2.1.1.5 Karakteristik Akuntansi Pertanggungjawaban .....	8
2.1.2 Pengendalian Biaya .....	9
2.1.2.1 Definisi Akuntansi Biaya .....	9
2.1.2.2 Definisi Pengendalian Biaya .....	10
2.1.2.3 Cara Pengendalian Biaya .....	11
2.1.2.4 Tahapan Pengendalian Biaya yang Efektif .....	11
2.1.3 Kinerja Manajerial .....	11
2.1.3.1 Definisi Kinerja .....	11
2.1.3.2 Definisi Kinerja Manajerial .....	12
2.1.3.3 Indikator Kinerja Manajerial .....	12
2.2 Penelitian Terdahulu .....	14
2.3 Kerangka Berpikir Konseptual .....	15
2.3.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial .....	15
2.3.2 Pengaruh Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial .....	16
2.3.3 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial .....	16
2.4 Hipotesis .....	18
BAB III METODE PENELITIAN .....	19
3.1 Jenis Penelitian .....	19

3.2 Definisi Operasional Variabel.....	19
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	20
3.3.1 Tempat Penelitian.....	20
3.3.2 Waktu Penelitian.....	20
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	21
3.4.1 Populasi.....	21
3.4.2 Sampel.....	21
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.6 Teknik Analisis Data.....	22
3.5.1 Uji Validitas.....	22
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	23
3.5.3 Uji Normalitas.....	23
3.5.4 Uji Multikolinearitas.....	23
3.5.5 Uji Heteroskedastisitas.....	24
3.5.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	24
3.5.7 Uji Hipotesis.....	25
3.5.7.1 Uji Statistik t (Parsial).....	25
3.5.7.2 Uji Statistik f (Simultan).....	25
3.5.7.3 Koefisien Determinasi.....	25
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>27</b>
4.1 Deskripsi Data.....	27
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	27
4.1.2 Berdasarkan Usia.....	28
4.1.3 Berdasarkan Pendidikan.....	28
4.2 Analisis Data.....	32
4.2.1 Hasil Uji Analisis Data.....	32
4.2.1.1 Uji Validitas.....	32
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	33
4.2.1.3 Statistik Deskriptif.....	35
4.2.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	37
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	37
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas.....	39
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	39
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis.....	41
4.2.3.1 Uji Koefisien Determinasi.....	41
4.2.3.2 Uji Statistik t (Parsial).....	41
4.2.3.3 Uji Statistik f (Simultan).....	42
4.3 Pembahasan.....	43
4.3.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial.....	43
4.3.2 Pengaruh Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial.....	44
4.3.3 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial.....	45
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>46</b>
5.1 Kesimpulan.....	46

5.2 Saran .....	46
DAFTAR PUSTAKA .....	49
LAMPIRAN .....	52



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	20
Tabel 3.2 Waktu Penelitian .....	20
Tabel 3.3 Skala Likert .....	22
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner.....	27
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	28
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	28
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	29
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban .....	29
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Pengendalian Biaya .....	30
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kinerja Manajerial.....	31
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban .....	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pengendalian Biaya.....	33
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	33
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban .....	34
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Biaya .....	34
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial.....	35
Tabel 4.14 Cronbach's Alpha .....	35
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif .....	36
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
Tabel 4.17 Uji Normalitas.....	38
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas .....	39
Tabel 4.19 Uji Glesjer .....	40
Tabel 4.20 Uji Koefisien Determinasi .....	41
Tabel 4.21 Uji Statistik t .....	42
Tabel 4.22 Uji Statistik f .....	43

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Konseptual.....	18
Gambar 4.1 Uji Histogram.....	38
Gambar 4.2 Uji Probability Plot.....	38
Gambar 4.3 Uji Scatterplot .....	40

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perusahaan merupakan organisasi yang didirikan oleh sekelompok orang yang bekerja sama untuk mencapai suatu tujuan. Suatu organisasi membutuhkan manajemen untuk menjaga keseimbangan antara tujuan, sasaran dan kegiatan yang bertentangan dari pihak yang berkepentingan dengan organisasi. Oleh sebab itu, pihak manajemen memiliki peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan.

Suatu perusahaan dapat dikatakan baik, jika perusahaan tersebut telah berhasil mengimplementasikan sistem pengendalian manajemen ke dalam perusahaannya. Sistem pengendalian manajemen adalah seluruh organisasi yang terkait dengan perusahaan secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuannya. Penerapan sistem pengendalian manajemen diharapkan dapat memberikan peningkatan kinerja yang signifikan, salah satunya melalui sistem akuntansi pertanggungjawaban.

Akuntansi pertanggungjawaban sendiri merupakan salah satu konsep dari akuntansi manajemen dan sistem akuntansi yang dikaitkan dengan pusat-pusat pertanggungjawaban yang ada dalam suatu perusahaan. Hal ini dapat memaksimalkan kinerja dari para pusat pertanggungjawaban serta mencegah terjadinya penyimpangan yang dimana tentunya berdampak positif pada pengoptimalan kinerja manajerial perusahaan. Selain sistem akuntansi pertanggungjawaban, pengendalian biaya juga turut berperan.

PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) beroperasi secara resmi di Terminal Petikemas Internasional di Pelabuhan Belawan. PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) adalah perusahaan patungan, yang berfokus pada pengelolaan dan pengoperasian terminal petikemas Internasional di area Belawan. PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) juga menggantikan pengelolaan terminal petikemas yang sebelumnya dilakukan oleh Terminal Petikemas Belawan (TPK Belawan) Internasional dan PT Prima Terminal Petikemas.

Terkait hal tersebut, Bea Cukai Belawan berperan aktif dalam hal pemberian rekomendasi atas terbitnya perijinan PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) sebagai Kawasan Pabean dan tempat Penimbunan Sementara sesuai keputusan Menteri Keuangan Nomor KM-124/WBC.02/2023 tanggal 19 Desember 2023 dan Keputusan Menteri Keuangan Nomor KM-125/WBC.02/2023 tanggal 19 Desember 2023.

Kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) belum berjalan dengan baik. Faktor pertama disebabkan oleh kurangnya dukungan dari pemimpin akan mempengaruhi karyawan sehingga membuat anggota tim tidak mengerti apa yang harus mereka lakukan untuk mencapai target, faktor kedua kurangnya motivasi untuk bekerja sama seperti pembagian tugas yang kurang proporsional serta karyawan yang kurang berkontribusi, faktor ketiga menimbulkan stres yang disebabkan adanya tekanan kerja dari rekan kerja atau dengan atasan biasanya karena perbedaan karakter, kepribadian, dan bahkan adanya kompetisi untuk mencapai target kerja.

Rendahnya pengetahuan tentang pengendalian menjadi salah satu faktor penyimpangan perusahaan, hal ini dikarenakan penerapan akuntansi



pertanggungjawaban pada PT. Belawan New Container Terminal (BNCT) belum berjalan dengan semestinya dan masih banyak kekurangan dalam rencana kebijakan sehingga masalah yang ada tidak dapat diatasi secara efektif dan efisien. Oleh karena itu, akuntansi pertanggungjawaban juga perlu dievaluasi agar berlangsung dengan baik sehingga manajemen dapat dengan mudah menghubungkan biaya yang timbul dengan manajer pusat pertanggungjawaban yang bertanggung jawab. Penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang memadai mampu mendorong perusahaan guna mencapai tujuan perusahaan. Selain itu pengendalian biaya diharapkan dapat memberikan kontribusi yang baik dalam sebuah perusahaan. Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal.”**

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, maka dapat diidentifikasi beberapa masalah, antara lain:

1. Belum maksimalnya penerapan akuntansi pertanggungjawaban dalam rencana kebijakan sehingga masalah tidak dapat diatasi secara efektif dan efisien.
2. Adanya faktor penyebab belum optimalnya pengendalian biaya dalam perusahaan.
3. Belum maksimalnya kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.

### **1.3 Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian yang terdapat pada latar belakang yang dapat dikembangkan diatas, maka rumusan masalah adalah:

1. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal?
2. Apakah pengendalian biaya berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal?
3. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal?

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian dalam melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.

### **1.5 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini memberikan pengetahuan lebih mendalam serta menambahkan wawasan penulis untuk menganalisis masalah-masalah yang telah dibahas sebelumnya selama dibangku perkuliahan yang diterapkan pada dunia nyata.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan tambahan bagi perusahaan serta sebagai bahan pertimbangan untuk mengevaluasi, memperbaiki dan meningkatkan kinerja manajemen dimasa yang akan datang.

3. Bagi Instansi/Lembaga

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau bahan kajian bagi peneliti selanjutnya terutama yang berhubungan dengan pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial.

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Landasan Teori**

##### **2.1.1 Akuntansi Pertanggungjawaban**

###### **2.1.1.1 Definisi Akuntansi**

Akuntansi adalah proses dari transaksi yang dibuktikan dengan faktur, lalu dari transaksi dibuat jurnal, buku besar, neraca lajur, sehingga menghasilkan informasi dalam bentuk laporan keuangan yang dapat digunakan oleh pihak-pihak tertentu (Sujarweni, 2019:1). Akuntansi juga merupakan informasi yang digunakan untuk mengukur aktivitas bisnis, memproses data menjadi laporan, serta mengkomunikasikan hasilnya kepada para pengambil keputusan.

###### **2.1.1.2 Definisi Akuntansi Pertanggungjawaban**

“Akuntansi pertanggungjawaban adalah sebuah sistem akuntansi yang dibuat dan dirancang sedemikian rupa sehingga pengumpulan dan pelaporan biaya serta pendapatan yang diperoleh sesuai dengan pusat pertanggungjawaban dalam organisasi” (Murhaban, dan Adnan, 2020:32).

Menurut Priska (2023) pusat pertanggungjawaban mempunyai manajer yang bertanggungjawab atas kegiatan yang terjadi didalam pusat yang dipimpinnya, dan secara periodik manajer tersebut akan mempertanggungjawab hasil kerjanya kepada pimpinan perusahaan.

Akuntansi pertanggungjawaban diidentifikasi sebagai metode akuntansi administrasi yang bertujuan untuk mendukung pengendalian kinerja melalui tanggungjawab atas biaya dan pendapatan. Tanggungjawab pengeluaran dan



pendapatan disesuaikan dengan tingkat struktur organisasi yang berbeda. Dalam sistem anggaran yang transparan, tanggungjawab manajerial direncanakan sehingga pengendalian laporan dapat dilakukan terhadap kinerja dibandingkan dengan rencana di setiap pusat tanggungjawab (Sari dan Amalia, 2019).

Dari definisi di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa akuntansi pertanggungjawaban diartikan sebagai suatu sistem akuntansi yang mengidentifikasi beragam pusat pertanggungjawaban dalam seluruh organisasi. Dalam kerangka akuntansi pertanggungjawaban, laporan yang dihasilkan membandingkan pelaksanaan kegiatan aktual dengan sasaran kinerja (target) yang telah ditetapkan dalam proses perencanaan anggaran (Waney, 2022).

Pusat pertanggungjawaban adalah setiap bagian atau unit organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggungjawab kepada unit yang dipimpinnya supaya perusahaan berjalan dengan lancar (Murhaban dan Adnan 2020:32). Berdasarkan karakteristik masukan dan keluarnya serta hubungan antara keduanya membagi pusat pertanggungjawaban menjadi empat macam yaitu:

1. Pusat Biaya (*Cost Centre*).
2. Pusat Pendapatan (*Revenue Centre*).
3. Pusat Laba (*Profit Centre*).
4. Pusat Investasi (*Investment Centre*).

### **2.1.1.3 Manfaat Akuntansi pertanggungjawaban**

Menurut Deviesa (2019:178), manfaat informasi Akuntansi pertanggungjawaban yaitu sebagai berikut:

1. Pengambilan keputusan pada level yang lebih rendah menjadi lebih cepat karena tidak menunggu keputusan dari pusat yang membutuhkan waktu lebih lama.
2. Manajer memiliki kebebasan dalam mengambil keputusan sehingga dapat meningkatkan kreativitas, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja.
3. Pengambilan keputusan operasional yang dilakukan manajer pada level yang lebih rendah memberikan hasil yang lebih baik karena ia lebih memahami kondisi lebih detail dibanding top manajer.
4. Top manajemen lebih bisa berkonsentrasi pada strategi perusahaan secara keseluruhan dibandingkan dengan masalah rutin yang terjadi dalam perusahaan.

#### **2.1.1.4 Syarat-syarat Akuntansi pertanggungjawaban**

Syarat untuk menerapkan akuntansi pertanggungjawaban Menurut Mulyadi (2016:218) dalam Damanik, (2020) adalah:

1. Struktur organisasi yang menetapkan secara tegas wewenang dan tanggungjawab tiap tingkatan manajemen.
2. Anggaran biaya yang disusun untuk tiap tingkatan manajemen.
3. Penggolongan biaya sesuai dengan dapat dikendalikan tidaknya (*Controllability*) biaya oleh manajemen tertentu dalam operasi.
4. Susunan kode rekening perusahaan yang dikaitkan dengan kewenangan pengendalian pusat pertanggungjawaban.
5. Sistem pelaporan biaya kepada manajer yang bertanggungjawab (*Responsibility Reporting*).

#### **2.1.1.5 Karakteristik Akuntansi Pertanggungjawaban**

Menurut Mulyadi (2016:186) dalam Damanik, (2020) mengungkapkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban mempunyai 4 karakteristik, antara lain:

1. Adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban.
2. Standar yang ditetapkan sebagai tolak ukur kinerja manajer yang bertanggungjawab atas pusat pertanggungjawaban tertentu.
3. Kinerja manajer finansial diukur dengan membandingkan realisasi dengan anggaran.
4. Manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman berdasarkan kebijakan manajemen yang lebih tinggi.

## **2.1.2 Pengendalian Biaya**

### **2.1.2.1 Definisi Akuntansi Biaya**

“Menurut Nuuridha Matiin (2022:1) akuntansi biaya merupakan salah satu cabang ilmu akuntansi tentang pengelolaan biaya yang menyajikan informasi biaya bagi suatu perusahaan atau organisasi. Pihak internal perusahaan sangat memerlukan perhitungan dan informasi biaya yang tepat dan akurat guna memperoleh laba dengan cara menekan cost secara efektif dan efisien sehingga masukan bisa lebih kecil dibandingkan dengan keluaran”.

Menurut Nuuridha Matiin (2022:3) Akuntansi biaya akan menyediakan informasi biaya bagi pihak manajemen perusahaan, dan informasi tersebut akan bermanfaat untuk:

1. Penentuan Harga Pokok

Informasi harga pokok produk yang ditujukan untuk pihak luar harus menggunakan prinsip yang lazim misalnya memperhitungkan seluruh biaya yang berhubungan dengan pengolahan suatu produk.

## 2. Pengendalian Biaya

Dengan harga pokok standar perusahaan dapat mengetahui beberapa biaya yang seharusnya diperhitungkan untuk menghasilkan suatu produk. Didalam pelaksanaan akan berpedoman pada anggaran biaya atau biaya yang seharusnya. Setelah data biaya yang sebenarnya telah terhimpun maka perusahaan akan membandingkan antara keduanya yang mana akan bermanfaat untuk penyusunan anggaran selanjutnya.

## 3. Pengambilan Keputusan-keputusan

Dalam mengambil keputusan tersebut manajemen memerlukan data biaya. Jadi akuntansi biaya bermanfaat menyediakan informasi biaya dalam pengambilan keputusan.

### **2.1.2.2 Definisi Pengendalian Biaya**

Pengendalian biaya merupakan suatu kegiatan untuk memantau serta mengevaluasi hasil antara realisasi dengan anggaran biaya yang terjadi di perusahaan. Apabila perencanaan biaya dilakukan dengan baik, maka akan memudahkan manajemen dalam melakukan pengendalian biaya. Untuk mencapai efisiensi dalam suatu perusahaan dibutuhkan suatu pengendalian Mulyadi (2016:347) menyatakan bahwa pengendalian biaya pada sistem akuntansi pertanggungjawaban dapat dilakukan dengan cara:

1. Perencanaan.
2. Operasi dan Pengukuran.
3. Pelaporan dan Analisa.

Menurut Sujarweini (2015:3), pengendalian biaya merupakan rangkaian kegiatan untuk memonitor dan mengevaluasi kesesuaian dan anggaran biaya yang



terjadi di perusahaan. Dengan perencanaan biaya yang baik akan memudahkan manajemen dalam melakukan pengendalian biaya.

### **2.1.2.3 Cara Pengendalian Biaya**

Untuk mencapai efisiensi dalam suatu perusahaan diperlukan suatu pengendalian karena dengan pengendalian, biaya yang dikeluarkan bisa ditekan seminimal mungkin. Menurut Sujarweni (2015) Pengendalian dapat dilakukan dengan cara:

1. Pengurangan Biaya.
2. Penggunaan Biaya Standar.
3. Penggunaan Anggaran.

### **2.1.2.4 Tahapan Pengendalian Biaya yang Efektif**

Menurut Menurut Mulyadi (2001:501), untuk melakukan pengendalian biaya di dalam perusahaan tergantung pada besar kecilnya perusahaan tersebut, dan telah berkembang melalui lima tahapan, yaitu:

- a. Pengendalian biaya dengan pengawasan fisik
- b. Pengendalian biaya dengan menggunakan catatan akuntansi historis
- c. Pengendalian biaya dengan menggunakan anggaran statis dan biaya standar
- d. Pengendalian biaya dengan menggunakan anggaran fleksibel
- e. Pengendalian biaya dengan pembuatan pusat-pusat pertanggungjawaban dan penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban

## **2.1.3 Kinerja Manajerial**

### **2.1.3.1 Definisi Kinerja**

Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan

dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.

Menurut Afandi (2018:83) kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Berdasarkan defnisi di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja adalah gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan tujuan, sasaran, visi dan misi organisasi yang dituangkan dalam rencana strategis suatu organisasi (Novlina, dkk., 2020).

### **2.1.3.2 Definisi Kinerja Manajerial**

Kinerja manajerial didefinisikan sebagai hasil kerja atau pencapaian individu dalam organisasi dalam hal menjalankan fungsi manajemen yaitu perencanaan, penyelidikan, evaluasi, koordinasi, pengawasan, kepegawaian, negosiasi dan perwakilan (Novlina, dkk, 2020).

Kinerja dan prestasi manajerial menunjukkan kemampuan seorang manajer untuk menjalankan organisasi dan mewujudkan tujuan yang mengarah pada pencapaian tujuan organisasi. Kinerja manajerial diperlukan untuk menilai bagaimana suatu organisasi dapat mengimplementasikan visi misinya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik. Kinerja manajerial didefinisikan sebagai seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi (Widiawati dan Yanuar, 2019).

### **2.1.3.3 Indikator Kinerja Manajerial**

Menurut Mahoneyetal (1963) dalam Afriantoni (2019:88) Kinerja manajerial diukur melalui evaluasi diri dari dimensi kinerja. Keseluruhan pengukuran dikalkulasikan dengan membagi delapan sub dimensi dengan pengukuran untuk kinerja manajerial yaitu:

1. Perencanaan

Perencanaan adalah penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dan yang akan datang .

2. Investigasi

Investigasi merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai badan pencatatan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis yang telah dilakukan.

3. Koordinasi

Merupakan proses menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan orang-orang dalam unit organisasi, guna menyesuaikan program yang akan dijalankan.

4. Evaluasi

Evaluasi adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan terhadap rencana yang dibuat.

5. Pengawasan

Adalah penilaian atas usulan kinerja yang diamati dan dilaporkan atau kemampuan untuk mengarahkan, memimpin dan menagani keluhan pelaksanaan tugas bawahan.

## 6. Pemilihan Staff

Memelihara kondisi kerja dari satu atau beberapa unit yang dipimpin, pemilihan karyawan, menempatkan dan mempromosikan pekerja sehingga tugas-tugas dapat dicapai secara efektif dan efisien.

## 7. Negosiasi

Adalah usaha untuk memperoleh kesepakatan dalam hal jual-beli.

## 8. Representasi

Yaitu informasi tentang visi, misi dan kegiatan organisasi dengan menghadiri pertemuan kelompok bisnis.

## 2.1 Penelitian Terdahulu

Berikut ini adalah daftar penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian ini:

**Tabel 2.1** Penelitian Terdahulu

Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
Suryani, dkk, (2021)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial PT. Pulau Sambu Group	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penerapan akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial PT. Pulau Sambu Group. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial PT. Pulau Sambu Group.
Erika Sharon, dkk, (2021)	Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Biaya Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Persero Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara	Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara sudah menerapkan sistem akuntansi pertanggungjawaban dengan baik sehingga pengendalian biaya juga telah dilakukan dengan baik dan efisien.

Yana Aida Fitriyah, dkk, (2021)	Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Perilaku Biaya Pada Perusahaan Start Up	Hasil penelitian bahwa perusahaan belum menerapkan akuntansi pertanggungjawaban dengan baik, hal ini dapat diketahui dengan adanya beberapa syarat-syarat akuntansi pertanggungjawaban yang belum terpenuhi. Perusahaan juga belum melaksanakan pengendalian biaya dengan baik, hal ini dapat dilihat dari masih adanya penyimpangan biaya terhadap anggaran biaya.
Metyria Imelda Hutabarat (2020)	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Evaluasi Kinerja PT. Gunung Selamat Lestari Labuhan Batu Selatan	Hasil penelitian memiliki kendala yang dapat menghambat pertumbuhan dan perkembangan perusahaan. Pada penjualan tidak mencapai target karena kinerja manajemen yang kurang efektif, manajer tidak dapat mempertanggungjawabkan biaya yang berkaitan untuk penjualan. Sedangkan pada pusat biaya perusahaan sering sekali tidak dapat mengontrol biaya-biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan sehingga biaya melebihi dari yang dianggarkan sehingga menyebabkan penyimpangan biaya.
Rabin P. Ramadhan, dkk, (2021)	Evaluasi Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Biaya Pada PT Delta Pasific Indotuna Bitung	Hasil penelitian yang diperoleh bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban masih terdapat unsur yang belum sesuai dengan syarat-syarat dan karakteristik dari akuntansi pertanggungjawabanyaitu unsur struktur organisasi, pemisahan biaya terkendali dan tidak terkendali, serta laporan realisasi anggaran biaya. Pengendalian biaya yang dilakukan oleh PT. Delta Pasific Indotuna belum sepenuhnya efisien.

## 2.3 Kerangka Berpikir Konseptual

### 2.3.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial

Menurut Suryani, dkk, (2021) penelitian ini secara parsial maupun simultan menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial PT. Pulau Sambu Group.

Penelitian yang dilakukan Cahyani dan Damayanthi (2019) menunjukkan bahwa variabel akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial divisi keuangan PT. Pegadaian Kota Denpasar. Ramadani (2020) menunjukkan hasil penelitian bahwa variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Pekanbaru Nusantara V Riau.

### **2.3.2 Pengaruh Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial**

Terjadinya biaya dalam suatu pusat pertanggungjawaban tidak selalu sebagai akibat dari keputusan yang diambil oleh manajer yang bersangkutan. Karena tidak semua biaya yang terjadi dalam suatu pusat pertanggungjawaban dapat dikendalikan oleh manajer yang bersangkutan .

Menurut Dwisty Utari Yasmin (2017) tujuan pengendalian biaya harus disusun sedemikian rupa sehingga jelas wewenang dan tanggung jawab tiap-tiap manajer. Anggaran atau biaya menghendaki adanya organisasi yang baik, yang tiap manajernya mengetahui wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing. Untuk pengendalian biaya, anggaran biaya harus disusun sesuai dengan tingkat manajemen dalam organisasi.

### **2.3.3 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial**

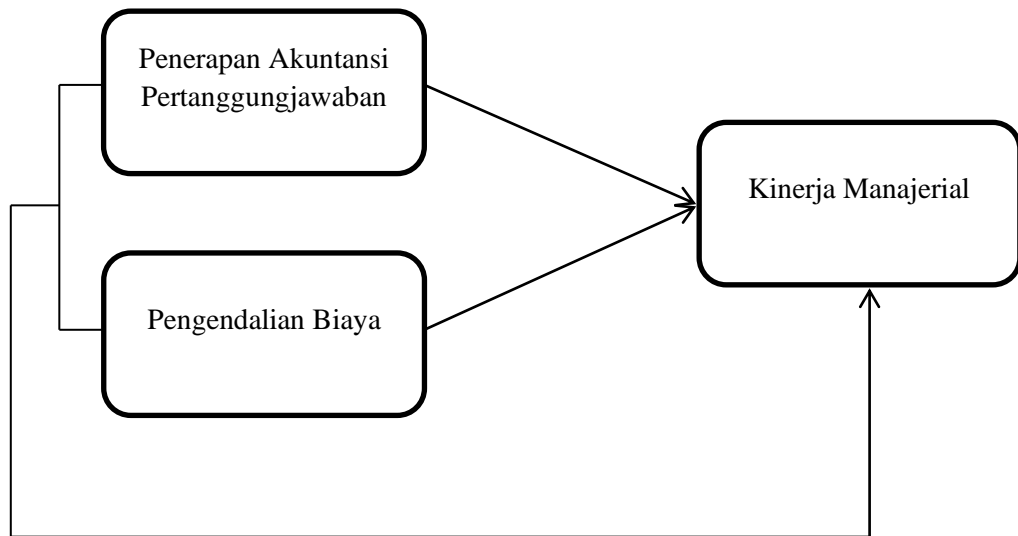
Sistem akuntansi pertanggungjawaban mengarahkan perhatian terhadap pengendalian biaya. Sistem akuntansi yang disusun sedemikian rupa sehingga pengumpulan dan pelaporan biaya dan pendapatan dilakukan sesuai dengan pusat pertanggungjawaban dalam organisasi, dengan tujuan agar dapat ditunjuk orang

atau kelompok orang yang bertanggung jawab atas penyimpangan biaya dan pendapatan yang dianggarkan.

Menurut Dwisty Utari Yasmin (2017) akuntansi pertanggungjawaban berperan sebagai alat pengendalian terhadap kinerja manajerial, hal ini dapat dilihat sebagai berikut:

1. Akuntansi pertanggungjawaban berperan sebagai alat atau metode pengendalian biaya dengan menghubungkan biaya dengan bagian dimana biaya tersebut dikeluarkan atau diperoleh oleh manajer yang bertanggung jawab pada bagian tersebut.
2. Setiap pusat pertanggungjawaban selalu menetapkan target-target operasional dan anggaran. Dengan membandingkan realisasi dan dengan anggaran, seorang manajer dapat mengetahui apakah pengendalian biaya telah berjalan secara efektif dan telah menggunakan biaya secara efisien.
3. Laporan pertanggungjawaban dapat digunakan sebagai tolak ukur penilaian kinerja manajer dapat melaksanakan pengendalian biaya karena secara berkala manajemen puncak menerima laporan pertanggungjawaban dari setiap tingkatan manajemen.

Kerangka konseptual pada penelitian ini Dapat dilihat dari gambar dibawah ini:



**Gambar 2.1** Kerangka Berpikir Konseptual

## 2.4 Hipotesis

Berdasarkan uraian di atas, penulis mengajukan hipotesis sebagai berikut:

1. Penerapan Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
2. Pengendalian biaya berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.
3. Pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.



## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Penelitian ini dilakukan untuk menjelaskan adanya Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.

#### **3.2 Definisi Operasional Variabel**

Menurut Sugiyono (2020) operasional variabel ialah suatu variabel berbentuk apapun yang diidentifikasi oleh peneliti dalam memperoleh informasi serta menarik kesimpulan darinya. Peneliti menerapkan dua variabel penelitian, sebagai berikut:

1. Variabel Bebas

Sugiyono (2020) memaparkan, variabel ini ialah sebuah variabel yang dijadikan sebab berubahnya dan adanya variabel terikat. Variabel bebas yang diterapkan yaitu penerapan akuntansi pertanggungjawaban (X1) dan pengendalian biaya (X2).

2. Variabel Terikat

Sugiyono (2020) menjelaskan variabel terikat mendapat pengaruh dan dijadikan akibat sebab ada variabel bebas. Variabel terikatnya yang digunakan ialah kinerja manajerial (Y).

**Tabel 3.1** Definisi Operasional Variabel

<b>Jenis Variabel</b>	<b>Definisi Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Skala</b>
Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban (X1)	suatu sistem akuntansi yang mengidentifikasi beragam pusat pertanggungjawaban dalam seluruh organisasi.	1. Struktur Organisasi 2. Anggaran Biaya 3. Penggolongan Biaya 4. Susunan Kode Rekening 5. Sistem Pelaporan Biaya	Ordinal
Pengendalian Biaya (X2)	suatu kegiatan untuk memantau serta mengevaluasi hasil antara realisasi dengan anggaran biaya yang terjadi di perusahaan	1. Pengawasan Fisik 2. Catatan Akuntansi 3. Anggaran Statis dan Biaya Standar 4. Anggaran Fleksibel 5. Pusat Pertanggungjawaban	Ordinal
Kinerja Manajerial (Y)	hasil kerja atau pencapaian individu dalam organisasi dalam hal menjalankan fungsi manajemen yaitu perencanaan, penyelidikan, evaluasi, koordinasi, pengawasan, kepegawaian, negosiasi dan perwakilan	1. Perencanaan 2. Investigasi 3. Koordinasi 4. Evaluasi 5. Pengawasan 6. Pemilihan Staf 7. Negosiasi 8. Perwakilan	Ordinal

### 3.3 Tempat dan Waktu Penelitian

#### 3.3.1 Tempat Penelitian

Tempat penelitian yang digunakan dalam penelitian ini dilaksanakan pada PT. Belawan New Container Terminal yang beralamat di Jl. Diponegoro No.18 Medan, Sumatera Utara.

#### 3.3.2 Waktu Penelitian

Adapun waktu penelitian akan dilaksanakan pada bulan Maret 2024 sampai dengan selesai.

**Tabel 3.2** Waktu Penelitian

No	Keterangan	2024						
		Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agt
1	Pengajuan Judul							
2	Penyelesaian Proposal							

3	Bimbingan Proposal						
4	Seminar Proposal						
5	Penulisan Tugas Akhir						
6	Bimbingan Tugas Akhir						
7	Sidang Meja Hijau						

### 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian

#### 3.4.1 Populasi

Populasi ialah sebuah daerah generalisasi, dimana didalamnya ada objek ataupun subjek yang memiliki kriteria dan kualitas yang ditetapkan peneliti agar bisa dipelajari dan menarik kesimpulan yang sesuai (Sugiyono,2022). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Belawan New Container Terminal.

#### 3.4.2 Sampel

Sampel ialah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Dan ukuran sampel ialah sebuah upaya dalam melakukan penentuan besaran sampel yang dipilih untuk melakukan sebuah penelitiannya Sugiyono (2022). Maka teknik pemilihan sampelnya ialah dengan *nonprobability sampling* melalui pendekatan *purposive sampling*.

Teknik *nonprobability sampling* menurut Sugiyono (2020) ialah teknik sampling yang tidak memberikan kesempatan dan peluang serupa untuk masing-masing unsur dan anggota populasi yang dipilih untuk dijadikan sampelnya. Dan pendekatan *purposive sampling* menurut Sugiyono (2020) ialah teknik memilih sampel melalui suatu pertimbangan.

### 3.5 Teknik Pengumpulan Data

Kuesioner merupakan salah satu teknik pengumpulan data dengan memberikan responden pernyataan tertulis yang akan dijawab oleh responden

(Sugiyono, 2017). Pernyataan yang akan diberikan kepada karyawan adalah pernyataan yang meliputi variabel-variabel yang digunakan peneliti untuk mendapatkan informasi yang akurat. Pernyataan tersebut yaitu tentang akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya. Skala likert akan digunakan dalam penelitian ini, skala likert berisi skor dari satu sampai lima dengan kriteria:

**Tabel 3.3** Skala Likert

No	Pernyataan	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang Setuju (KS)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

### 3.6 Teknik Analisis Data

Pengolahan data penelitian ini menggunakan *software SPSS for windows 29.0*. Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif, yaitu metode pembahasan yang sifatnya menguraikan, menggambarkan, membandingkan dan menerangkan pembahasan mengenai penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.

#### 3.6.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Untuk menguji validitas adalah dengan mengkorelasi item-item total, yakni dengan mengkorelasikan skor-skor suatu item angket dengan totalnya. Pengujian menggunakan tingkat signifikan 5% atau 0,05.

### 3.6.2 Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah alat ukur untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel konstruk. Cara menghitung tingkat reliabilitas suatu data yaitu dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach* Reliabilitas merupakan tingkat keandalan alat ukur (kuesioner). Kuesioner yang reliable adalah kuesioner yang apabila dicobakan berulang-ulang pada kelompok yang sama akan menghasilkan data yang sama, cara mengukurnya dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach* dimana pada pengujian reliabilitas ini menggunakan bantuan komputer program SPSS.

### 3.6.3 Uji Normalitas

Menurut (Gunawan, 2020) Uji normalitas data adalah uji yang digunakan untuk mengetahui dan mengukur apakah data yang di dapatkan memiliki distribusi normal atau tidak, dan apakah data yang diperoleh berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Model regresi yang berdistribusi normal atau mendekati normal adalah model regresi yang baik. Uji normalitas data yang digunakan dalam penelitian ini adalah test *Klomogorov-Smirnov*, data dapat dikatakan memiliki distribusi normal jika nilai *Asymp. Sig.* > 0,05.

### 3.6.4 Uji Mutikolinearitas

Menurut (Gunawan, 2020) Uji Mutikolinearitas adalah uji model regresi yang digunakan untuk menentukan apakah ada korelasi antar variabel. Untuk mengetahui ada tidaknya Mutikolinearitas *Variance Inflation Factor* (VIF) dan *Tolerance*. Jika nilai toleransi lebih dari 0,10 atau nilai VIF kurang dari 10 dapat dikatakan bahwa tidak terjadi Mutikolinearitas antara variabel dalam model regresi atau dapat disimpulkan bahwa data bebas dari gejala Mutikolinearitas.

### 3.6.5 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas menurut Ghozali (2021:178) bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terdapat perbedaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Regresi yang baik adalah yang heteroskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Dalam penelitian ini, ada tidaknya heteroskedastisitas dalam model regresi ditentukan dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel dependen (ZPRED) dengan residualnya (SRESID), dimana sumbu Y adalah Y yang telah diprediksi dan sumbu X adalah residual (Y prediksi-Y sesungguhnya) yang telah di *studentized*.

### 3.6.6 Analisis Regresi Linear Berganda

Analisis kuantitatif yang dilakukan berdasarkan data primer yang diperoleh dari penyebaran instrument (daftar pertanyaan) kepada sampel dan untuk mengetahui pengaruh dari variabel bebas (*independent variable*) terhadap variabel terikat (*dependent variable*). Rumus yang digunakan untuk mengukur sejauh mana Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal adalah persamaan regresi linier berganda dengan rumus sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Dimana :

Y = Kinerja Manajerial

A = Konstanta

b<sub>12</sub> = Koefisien Regresi

X<sub>1</sub> = Akuntansi Pertanggungjawaban

X<sub>2</sub> = Pengendalian Biaya

e = Faktor Kesalahan

### **3.6.7 Uji Hipotesis**

#### **3.6.7.1 Uji Statistik t (Parsial)**

Uji Statistik t digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2021:148). Ketentuan penerimaan atau penolakan hipotesis adalah sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel independen mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen, jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau probabilitas lebih kecil dari tingkat signifikan ( $Sig < 0,05$ ).
2. Secara parsial variabel independen tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen, jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$  atau probabilitas lebih kecil dari tingkat signifikan ( $Sig > 0,05$ ).

#### **3.6.7.2 Uji Statistik F (Simultan)**

Uji Statistik F digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen. Apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti seluruh variabel independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen dengan menggunakan tingkat signifikan sebesar 5%. Atau dapat juga dengan melihat nilai probabilitas. Variabel independen secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen, jika nilai probabilitas lebih kecil dari pada 0,05 (untuk tingkat signifikansi = 5%) (Ghozali, 2021:148).

#### **3.6.7.3 Koefisien Determinasi**

Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Nilai  $R^2$

adalah antara 0 dan 1. Nilai  $R^2$  yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Nilai yang mendekati 1 berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen (Ghozali, 2021:147).



## BAB IV

### HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data ini merupakan suatu proses mendeskripsikan para responden berdasarkan jenis kelamin, usia, dan pendidikan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data Primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner langsung kepada 40 Pegawai di PT. Belawan New Container Terminal. Jumlah responden penelitian dapat dilihat pada hasil penyebaran kuesioner berikut ini:

**Tabel 4.1** Penyebaran Kuesioner

<b>Keterangan</b>	<b>Jumlah</b>
Kuesioner yang disebar	40
Kusioner yang kembali	40
Kuesioner rusak/ tidak lengkap	-
Jumlah Responden	40

Berdasarkan tabel 4.1 diketahui bahwa peneliti menyebarkan sebanyak 40 kuesioner. Dari hasil penyebaran kuesioner yang didapat menunjukkan bahwa terdapat kuesioner yang kembali sebanyak 40 kuesioner, kuesioner rusak atau tidak lengkap 0, dan kuesioner yang diolah adalah 40 responden. Berdasarkan penelitian yang dilakukan gambaran identitas responden dilihat dari jenis kelamin, usia responden, dan pendidikan yang diuraikan sebagai berikut:

##### 4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin

Responden berdasarkan kelamin dideskripsikan untuk membedakan sifat dan kemampuan antara laki-laki dan perempuan. Berikut adalah tabel responden berdasarkan jenis kelamin.

**Tabel 4.2** Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	23	57,5	57,5	57,5
	Wanita	17	42,5	42,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

**Sumber** : Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.2 hasil menunjukkan bahwa responden untuk jenis kelamin pria sebanyak 23 responden (57,5 %), sedangkan berjenis kelamin wanita 17 responden (42,5 %).

#### 4.1.2 Berdasarkan Usia

Responden dari penelitian ini dikategorikan berdasarkan usia. Responden penelitian dibagi ke dalam usia kurang dari 25 tahun dan lebih dari 25 tahun. Berikut adalah tabel responden berdasarkan usianya.

**Tabel 4.3** Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25	6	15,0	15,0	15,0
	> 25	34	85,0	85,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

**Sumber** : Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.3 hasil penelitian merupakan bahwa dari 40 responden, sebagian besar responden berusia > 25 tahun yaitu sebanyak 34 responden (85,0 %) sedangkan usia < 25 tahun sebanyak 6 responden (15,0%).

#### 4.1.3 Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan merupakan suatu bekal yang harus dimiliki seseorang dalam bekerja dimana dengan pendidikan seseorang dapat mempunyai suatu pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya. Berikut adalah tabel responden berdasarkan pendidikan.

**Tabel 4.4** Responden Berdasarkan Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
--	--	-----------	---------	---------------	------------

						<b>Percent</b>	
Valid	D3	1	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	S1	22	55,0	55,0	55,0	57,5	57,5
	S2	14	35,0	35,0	35,0	92,5	92,5
	SMA	3	7,5	7,5	7,5	100,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	100,0		

**Sumber** : Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan Tabel 4.4 hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar responden 55,0 % berpendidikan S1, sedangkan pendidikan S2 35,0 %. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar para karyawan yang bekerja dikantor tersebut memiliki pendidikan yang tinggi.

**Tabel 4.5** Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Yang Terkait Dengan Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

No	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Netral		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Perusahaan sudah mempunyai struktur organisasi yang jelas	22	55,0	14	35,0	4	10,0	0	0	0	0	40	100
2	Menentukan program serta anggaran untuk jangka waktu yang telah ditentukan	20	50,0	19	47,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
3	Melakukan pengendalian atas kegiatan yang dilakukan untuk memastikan pelaksanaan sesuai dengan perencanaan	19	47,5	19	47,5	2	5,0	0	0	0	0	40	100
4	Semua rekening yang ada di perusahaan diklasifikasikan dan diberi kode sesuai dengan pusat pertanggungjawaban masing-masing	19	47,5	19	47,5	2	5,0	0	0	0	0	40	100
5	Pelaporan penanggungjawab atas jalannya operasi perusahaan	22	55,0	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100

**Sumber** : Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.5 diatas dapat dilihat dari setiap pernyataan terdapat jawaban responden yang tertinggi sebanyak 22 orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 55,0%, dan jawaban responden terendah terdapat 19

orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 47,5%, sedangkan untuk jawaban responden yang menjawab setuju sebanyak 19 orang dengan frekuensi 47,5% dan terendah yaitu 14 orang yang menjawab setuju dengan frekuensi 35,0%. Dan untuk responden yang menjawab netral yang tertinggi yaitu sebanyak 4 orang dengan frekuensi 10,0% dan yang terendah yaitu 1 orang dengan frekuensi 2,5%. Dari hasil jawaban responden tidak terdapat responden yang menjawab tidak setuju maupun sangat tidak setuju dari pernyataan tersebut.

**Tabel 4.6** Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Yang Terkait Dengan Pengendalian Biaya

No	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Netral		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Penerapan perencanaan biaya sebagai upaya untuk mewujudkan efektivitas penggunaan biaya	19	47,5	20	50,0	1	2,5	0	0	0	0	40	100
2	Mengidentifikasi permasalahan kualitas yang akan diselesaikan	8	20,0	30	75,0	2	5,0	0	0	0	0	40	100
3	Menentukan kemampuan setiap proses yang ada	7	17,5	30	75,0	3	7,5	0	0	0	0	40	100
4	Membuat laporan perbaikan yang diperlukan	14	35,0	25	62,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
5	Mengimplementasikan permintaan perubahan	7	17,5	31	77,5	2	5,0	0	0	0	0	40	100

**Sumber :** Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.6 diatas dapat dilihat dari setiap pernyataan terdapat jawaban responden yang tertinggi sebanyak 19 orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 47,5%, dan jawaban responden terendah terdapat 7 orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 17,5%, sedangkan untuk jawaban responden yang menjawab setuju sebanyak 31 orang dengan frekuensi 77,5% dan terendah yaitu 20 orang yang menjawab setuju dengan frekuensi 50,0%. Dan

untuk responden yang menjawab netral yang tertinggi yaitu sebanyak 3 orang dengan frekuensi 7,5% dan yang terendah yaitu 1 orang dengan frekuensi 2,5%. Dari hasil jawaban responden tidak terdapat responden yang menjawab tidak setuju maupun sangat tidak setuju dari pernyataan tersebut.

**Tabel 4.7** Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Yang Terkait Dengan Kinerja Manajerial

No	Pernyataan	Sangat Setuju		Setuju		Netral		Tidak Setuju		Sangat Tidak Setuju		Jumlah	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	Menentukan tujuan, kebijakan, penjadwalan kerja, merancang prosedur, pemrograman	22	55,0	15	37,5	3	7,5	0	0	0	0	40	100
2	Manajemen melakukan pengumpulan dan menyampaikan informasi	15	37,5	22	55,0	3	7,5	0	0	0	0	40	100
3	Melakukan tukar-menukar informasi dengan bidang lain untuk meningkatkan dan menyesuaikan program	11	27,5	27	67,5	2	5,0	0	0	0	0	40	100
4	Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, pemeriksaan produk	8	20,0	28	70,0	4	10,0	0	0	0	0	40	100
5	Manajemen melakukan pengarahan dan pengembangan bawahan, membimbing, melatih serta menjelaskan peraturan kerja pada bawahan	11	27,5	26	65,0	3	7,5	0	0	0	0	40	100
6	Melakukan perekrutan karyawan, menempatkan dan melakukan mutasi dan promosi	12	30,0	23	57,5	5	12,5	0	0	0	0	40	100
7	Manajemen melakukan penawaran dalam setiap kontrak kerja	8	20,0	30	75,0	2	5,0	0	0	0	0	40	100
8	Pimpinan menghadiri pertemuan dengan lembaga lain untuk menjelaskan program kerja mempromosikan tujuan umum	12	30,0	27	67,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100

perusahaan													
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Sumber** : Data Primer yang diolah, 2024

Berdasarkan tabel 4.7 diatas dapat dilihat dari setiap pernyataan terdapat jawaban responden yang tertinggi sebanyak 22 orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 55,0%, dan jawaban responden terendah terdapat 8 orang yang menjawab sangat setuju dengan frekuensi 20,0%, sedangkan untuk jawaban responden yang menjawab setuju sebanyak 30 orang dengan frekuensi 75,0% dan terendah yaitu 15 orang yang menjawab setuju dengan frekuensi 37,5%. Dan untuk responden yang menjawab netral yang tertinggi yaitu sebanyak 5 orang dengan frekuensi 12,5% dan yang terendah yaitu 1 orang dengan frekuensi 2,5%. Dari hasil jawaban responden tidak terdapat responden yang menjawab tidak setuju maupun sangat tidak setuju dari pernyataan tersebut.

## 4.2 Analisis Data

### 4.2.1 Hasil Uji Analisis Data

#### 4.2.1.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi bivariante yaitu korelasi antara skor masing-masing item pernyataan dengan skor total.

**Tabel 4.8** Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

No	Item Pernyataan	R-hitung	R-tabel (Tarf sig 5%)	Keterangan
1	X1.1	0,678	0,312	Valid
2	X1.2	0,765	0,312	Valid
3	X1.3	0,869	0,312	Valid
4	X1.4	0,833	0,312	Valid
5	X1.5	0,870	0,312	Valid

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.8 diketahui bahwa 5 pernyataan variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban (X1) dapat dinyatakan valid sehingga semua pernyataan tersebut dapat digunakan untuk penelitian.

**Tabel 4.9** Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Biaya

No	Item Pernyataan	R-hitung	R-tabel (Taraf sig 5%)	Keterangan
1	X2.1	0,724	0,312	Valid
2	X2.2	0,823	0,312	Valid
3	X2.3	0,860	0,312	Valid
4	X2.4	0,730	0,312	Valid
5	X2.5	0,862	0,312	Valid

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.9 diketahui bahwa 5 pernyataan variabel pengendalian biaya (X2) dapat dinyatakan valid sehingga semua pernyataan tersebut dapat digunakan untuk penelitian.

**Tabel 4.10** Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial

No	Item Pernyataan	R-hitung	R-tabel (Taraf sig 5%)	Keterangan
1	Y1	0,842	0,312	Valid
2	Y2	0,789	0,312	Valid
3	Y3	0,711	0,312	Valid
4	Y4	0,656	0,312	Valid
5	Y5	0,763	0,312	Valid
6	Y6	0,724	0,312	Valid
7	Y7	0,744	0,312	Valid
8	Y8	0,642	0,312	Valid

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.10 diketahui bahwa 8 pernyataan variabel Kinerja Manajerial (Y) dapat dinyatakan valid sehingga semua pernyataan tersebut dapat digunakan untuk penelitian.

#### 4.2.1.2 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas bertujuan untuk melihat apakah kuesioner memiliki konsistensi jika pengukuran dilakukan dengan kuesioner tersebut dilakukan secara berulang.

**Tabel 4.11** Hasil Uji Reliabilitas Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

No	Item Pernyataan	Nilai Cronbach Alpha	Batas Minimal Cronbach's Alpha	Keterangan
1	X1.1	0,885	0,70	Reliabel
2	X1.2	0,835	0,70	Reliabel
3	X1.3	0,797	0,70	Reliabel
4	X1.4	0,812	0,70	Reliabel
5	X1.5	0,798	0,70	Reliabel

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.11 terlihat bahwa seluruh pernyataan variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban (X1) memiliki nilai Cronbach's Alpha di atas 0,70. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dapat dinyatakan reliabel, sehingga dapat digunakan untuk pengumpulan data dalam mengukur variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban.

**Tabel 4.12** Hasil Uji Reliabilitas Pengendalian Biaya

No	Item Pernyataan	Nilai Cronbach Alpha	Batas Minimal Cronbach's Alpha	Keterangan
1	X2.1	0,859	0,70	Reliabel
2	X2.2	0,812	0,70	Reliabel
3	X2.3	0,797	0,70	Reliabel
4	X2.4	0,851	0,70	Reliabel
5	X2.5	0,798	0,70	Reliabel

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.12 terlihat bahwa seluruh pernyataan variabel pengendalian biaya (X2) memiliki nilai Cronbach's Alpha di atas 0,70. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dapat dinyatakan reliabel, sehingga dapat digunakan untuk pengumpulan data dalam mengukur variabel pengendalian biaya.

**Tabel 4.13** Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Manajerial

No	Item Pernyataan	Nilai Cronbach Alpha	Batas Minimal Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Y1	0,847	0,70	Reliabel
2	Y2	0,855	0,70	Reliabel
3	Y3	0,865	0,70	Reliabel
4	Y4	0,872	0,70	Reliabel
5	Y5	0,859	0,70	Reliabel
6	Y6	0,866	0,70	Reliabel
7	Y7	0,861	0,70	Reliabel



8	Y8	0,872	0,70	Reliabel
---	----	-------	------	----------

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.13 terlihat bahwa seluruh pernyataan variabel kinerja manajerial (Y) memiliki nilai Cronbach's Alpha di atas 0,70. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dapat dinyatakan reliabel, sehingga dapat digunakan untuk pengumpulan data dalam mengukur variabel kinerja manajerial .

**Tabel 4.14** Cronbach's Alpha

Variabel	Cronbach's Alpha	N of Items
Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	0,856	5
Pengendalian Biaya	0,854	5
Kinerja Manajerial	0,878	8

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Pada tabel 4.14 diatas menunjukkan bahwa setiap variabel dikatakan handal (reliabel) karena memiliki *Cronbach Alpha*  $> 0,70$ . Dimana pada variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban nilai *Cronbach Alpha*  $0,856 > 0,70$ , pada variabel pengendalian biaya nilai *Cronbach Alpha*  $0,854 > 0,70$  dan pada variabel kinerja manajerial nilai *Cronbach Alpha*  $0,878 > 0,70$ .

#### 4.2.1.3 Statistik Deskriptif

Deskripsi analisis data yang disajikan dalam penelitian ini meliputi angka Mean, Jumlah Observasi (N) dan Standar Deviasi. Pengolahan data dilakukan menggunakan program SPSS versi 29. Berikut ini hasil pengujian statistik deskriptif setiap variabel dalam penelitian ini:

**Tabel 4. 15** Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
X1	40	22.30	2.377	16	25
X2	40	21.15	2.007	15	25
Y	40	33.90	3.327	24	40
Valid N (listwise)	40				

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, dapat dilihat bahwa hasil dari pengujian statistik deskriptif adalah sebagai berikut:

1. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban memiliki 5 pernyataan kuesioner, dengan skor tertinggi 25 dan skor terendah 16 dengan rata-rata 22,30 dan standar deviasi 2,377. Dapat disimpulkan bahwa kecenderungan variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban berada dalam kategori normal berdasarkan skor yang ada.
2. Pengendalian Biaya memiliki 5 pernyataan kuesioner, dengan skor tertinggi 25 dan skor terendah 15 dengan rata-rata 21,15 dan standar deviasi 2,007. Dapat disimpulkan bahwa kecenderungan variabel pengendalian biaya berada dalam kategori normal berdasarkan skor yang ada.
3. Kinerja Manajerial memiliki 8 pernyataan kuesioner, dengan skor tertinggi 40 dan skor terendah 24 dengan rata-rata 33,90 dan standar deviasi 3,327. Dapat disimpulkan bahwa kecenderungan variabel kinerja manajerial berada dalam kategori normal berdasarkan skor yang ada.

#### 4.2.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda

**Tabel 4.16** Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.838	2.645		.695	.492
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	.437	.155	.312	2.821	.008
	Pengendalian Biaya	1.055	.184	.637	5.749	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.16 Persamaan dari model diatas adalah:

$$Y = 1,838 + 0,437 + 1,055$$

Model persamaan diatas bermakna:

1. 1,838 Nilai konstanta kinerja manajerial (Y) menunjukkan pengaruh positif terhadap variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya maka nilai kinerja manajerial sebesar 1,838.
2. 0,437 menunjukkan nilai koefisien regresi variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial mengalami kenaikan satu satuan sebesar 43,7%.
3. 1,055 menunjukkan nilai koefisien regresi variabel Pengendalian Biaya terhadap kinerja manajerial mengalami kenaikan satu satuan sebesar 105,5%.

## 4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik

### 4.2.2.1 Uji Normalitas

Pada penelitian ini menggunakan Uji *Kolmogrov-smirnov* dengan taraf signifikansi 5%. Jika hasil pengujian didapat nilai *asymp.sig (2-tailed) > 0,05*, data yang digunakan berdistribusi normal berdasarkan Uji Histogram adalah jika hasil pengujian didapat sebuah grafik histogram berbentuk lonceng sempurna sedangkan data normal menurut Uji Probability Plot adalah hasil pengujian data didapat titik-titik menyebar sepanjang garis diagonal.

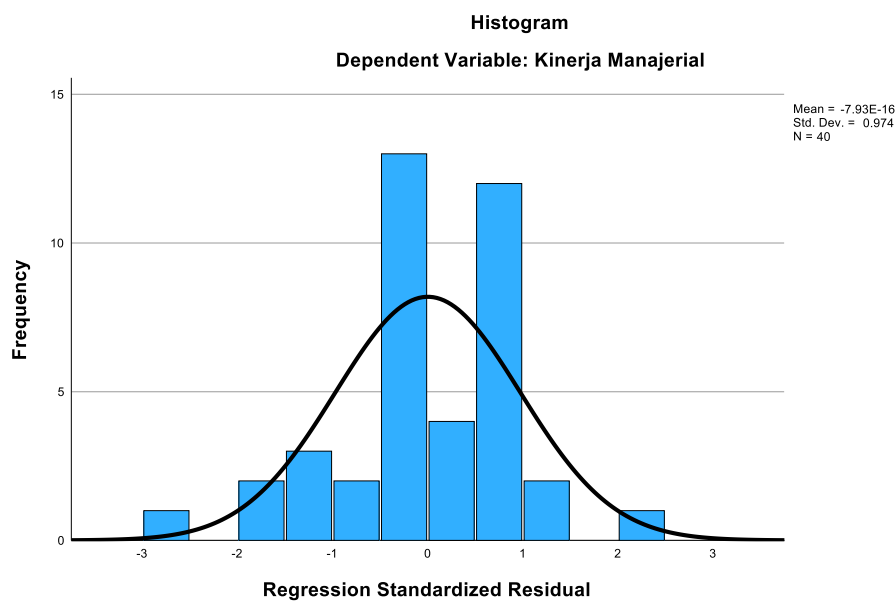
**Tabel 4.17 Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48682361
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.079
	Negative	-.123
Test Statistic		.123

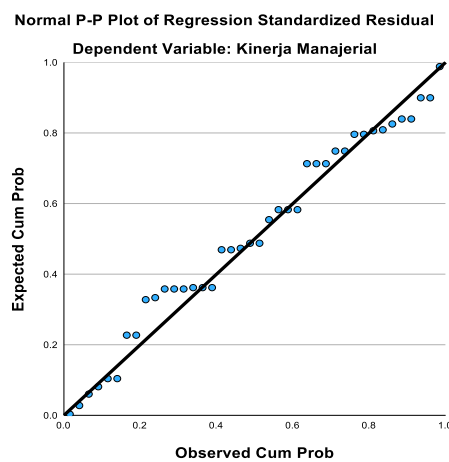
Asymp. Sig. (2-tailed)	.127
a. Test distribution is Normal.	
b. Calculated from data.	
c. Lilliefors Significance Correction.	

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.17 hasil uji normalitas dengan menggunakan Kolmogorov Smirnov, menunjukkan bahwa data terdistribusi secara normal. Hal ini dapat dilihat dari pengujian diatas bahwa nilai Asymp.Sig > 0,05 (0,127 > 0,05).



**Gambar 4.1** Uji Histogram



**Gambar 4.2** Uji Probability Plot

Berdasarkan gambar output chart diatas dapat dilihat grafik histogram maupun grafik plot, dimana grafik histogram memberikan pola distribusi yang melenceng ke kanan yang artinya data berdistribusi normal. Pada gambar P-Plot terlihat titik-titik mengikuti dan mendekati garis diagonalnya sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi memenuhi asumsi normalitas.

#### 4.2.2.2 Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat gejala korelasi antara variabel-variabel bebas. Jika berdasarkan hasil uji multikolinearitas didapat nilai Tolerance  $> 0,01$  dan nilai Variance Inflation Factor (VIF)  $< 10$  maka model regresi sebagai berikut.

**Tabel 4.18** Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.838	2.645		.695	.492		
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	437	.155	.312	2.821	.008	.440	2.271
	Pengendalian Biaya	1.055	.184	.637	5.749	<.001	.440	2.271

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.18 hasil uji multikolinearitas diatas dapat dilihat bahwa VIF  $< 10$  ( $2,271 < 10$ ), hal ini membuktikan bahwa nilai VIF setiap variabel tidak terjadi gejala *multikolinearitas*.

#### 4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas

Uji Heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi terdapat perbedaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Regresi yang baik adalah yang heteroskedastisitas atau tidak terjadi heteroskedastisitas. Dalam penelitian ini, ada tidaknya heteroskedastisitas dalam

model regresi ditentukan dengan melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel dependen (ZPRED) dengan residualnya (SRESID).

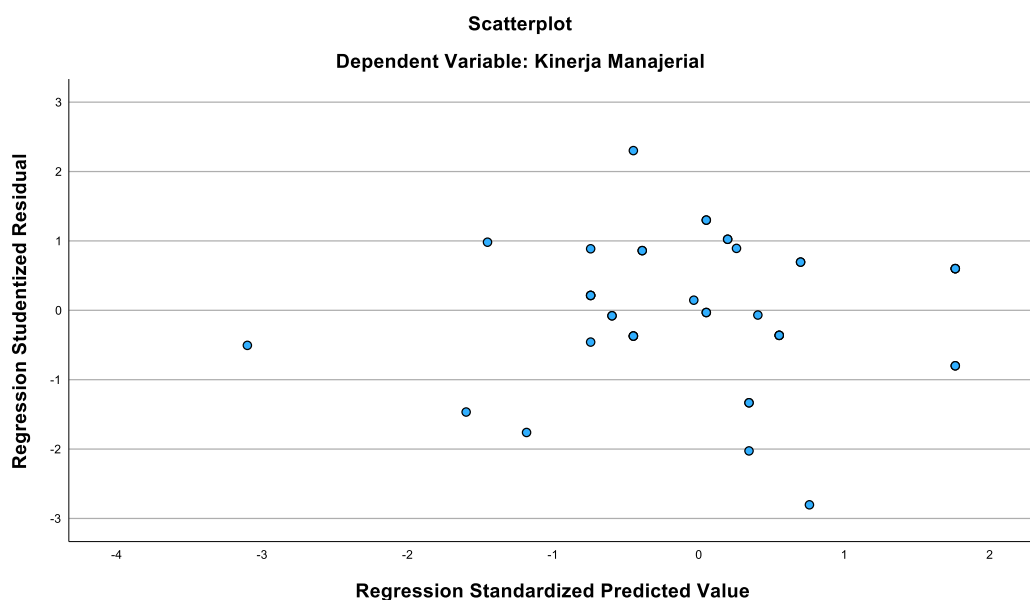
**Tabel 4.19 Uji Glesjer**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.743	1.656		.449	.656
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	.076	.097	.194	.788	.436
	Pengendalian Biaya	-.062	.115	-.132	-.538	.594

a. Dependent Variable: RES2

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.19 hasil uji glesjer diatas dapat dilihat bahwa nilai signifikansi pada setiap variabel lebih besar dari 0,05. Dimana pada variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban nilai signifikan  $0,436 > 0,05$  dan pada variabel Pengendalian Biaya nilai signifikan  $0,594 > 0,05$ , maka dapat disimpulkan pada model regresi tidak terjadi gejala *heteroskedastisitas*.



**Gambar 4.3 Uji Scatterplot**

Berdasarkan gambar 4.3 menunjukkan bahwa titik menyebar secara acak, tidak membentuk pola yang jelas teratur serta tersebar dengan baik diatas maupun

dibawah angka 0 pada sumbu y. Dengan demikian tidak terjadi gejala heteroskedastisitas pada tabel regresi.

### 4.2.3 Hasil Uji Hipotesis

#### 4.2.3.1 Uji Koefisien Determinasi

Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) untuk bertujuan mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen.

**Tabel 4.20** Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.895 <sup>a</sup>	.800	.789	1.526
a. Predictors: (Constant), Pengendalian Biaya, Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban				
Dependent Variable: Kinerja Manajerial				

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.20 hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,800 atau 80%, artinya variabel independen berkontribusi terhadap variabel dependen.

Nilai koefisien determinasi (adjusted R square) dalam penelitian ini sebesar 0,789 atau 78,9% yang dimana variabel bebas mempengaruhi variabel terikat, sedangkan sisanya sebesar 21,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

#### 4.2.3.2 Uji Statistik t (Parsial)

Uji Statistik t digunakan untuk menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen. Jika hasil uji t didapat nilai t hitung  $>$  t tabel dan nilai signifikansi  $<$  0,05 maka disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

Rumus untuk mencari t tabel adalah:

$$\begin{aligned} t \text{ tabel} &= (a/2 ; n-k-1) \\ &= (0,05/2 ; 40-2-1) \\ &= (0,025 ; 37) \end{aligned}$$

**Tabel 4.21 Uji Statistik t**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.838	2.645		.695	.492
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	.437	.155	.312	2.821	.008
	Pengendalian Biaya	1.055	.184	.637	5.749	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.21 uji Statistik t diatas, diperoleh hasil:

1. Pada variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban nilai signifikan 0,008 (sig 0,008 < 0,05) dan t hitung > t tabel (2.821 > 2,026). Maka dapat disimpulkan hipotesis ditolak, artinya terdapat pengaruh positif antara Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial.
2. Pada variabel Pengendalian Biaya nilai signifikan 0,001 (sig 0,001 < 0,05) dan t hitung > t tabel (5,749 > 2,026). Maka dapat disimpulkan hipotesis ditolak, artinya terdapat pengaruh positif antara Pengendalian Biaya terhadap Kinerja Manajerial.

#### 4.2.3.3 Uji Statistik F (Simultan)

Uji Statistik F digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi variabel dependen . Apabila F hitung > F tabel, maka Ho ditolak dan Ha diterima, yang berarti seluruh variabel



independen secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen dengan menggunakan tingkat signifikan sebesar 5%.

**Tabel 4.22 Uji Statistik F**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	(Constant)	345.385	2	172.692	74.113	<.001 <sup>b</sup>
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	86.215	37	2.330		
	Pengendalian Biaya	431.600	39			
a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial						
b. Predictors: (Constant), Pengendalian Biaya, Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban						

**Sumber** : data diolah SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 4.21 dari hasil Uji Statistik F diatas menunjukkan nilai signifikan 0,001 (Sig 0,001 < 0,05) dan F hitung > F tabel (74,113 > 3,24), maka dapat disimpulkan bahwa Ho ditolak dan Ha diterima, artinya ada pengaruh positif secara simultan pada Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya terhadap Kinerja Manajerial.

### 4.3 Pembahasan

#### 4.3.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Berdasarkan hasil uji t memperoleh nilai signifikan sebesar 0,008 (sig 0,008 < 0,05) dan t hitung > t tabel (2,821 > 2,026).

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda adanya pengaruh dengan faktor lain. Nilai 0,437 menunjukkan nilai koefisien regresi variabel penerapan

akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial mengalami kenaikan satu satuan sebesar 43,7% sisanya 56,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Hal ini memiliki makna bahwa semakin baik pertanggungjawaban manajer divisi keuangan pada laporan akuntansi maka akan semakin meningkatkan kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Begitu pula sebaliknya, semakin buruk pertanggungjawaban manajer divisi keuangan dalam laporan akuntansi maka semakin menurunkan kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.

Menurut Mulyadi (2016:218) dalam Damanik (2020) adalah struktur organisasi yang menetapkan secara tegas wewenang dan tanggung jawab tiap tingkatan manajemen, anggaran biaya yang disusun untuk tiap tingkatan manajemen, penggolongan biaya sesuai dengan dapat atau tidaknya biaya tersebut dikendalikan (*controllability*) oleh manajemen tertentu dalam operasi, terdapatnya susunan susunan kode rekening perusahaan yang dikaitkan dengan kewenangan pengendalian pusat pertanggungjawaban dan sistem pelaporan biaya kepada manajer yang bertanggung jawab.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Lubis & Suzan (2016) yang menyatakan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian Prima (2014) dan Kinasih & Aisyah (2013) yang mendapatkan hasil bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban dapat membuat seorang manajer untuk mengadakan evaluasi

hasil kerja suatu pusat pertanggungjawaban dalam upaya meningkatkan operasi-operasi perusahaan di waktu yang akan datang.

#### **4.3.2 Pengaruh Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Pengendalian Biaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Berdasarkan hasil uji t memperoleh nilai signifikan sebesar 0,001 ( $\text{sig } 0,001 < 0,05$ ) dan  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  ( $5,749 > 2,026$ ).

Berdasarkan analisis regresi linear berganda nilai 1,055 menunjukkan nilai koefisien regresi variabel pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial mengalami kenaikan satu satuan sebesar 105,5%.

Perusahaan dengan pengendalian biaya yang baik diharapkan dapat terus berkembang dan bersaing dengan perusahaan lainnya. Keterlibatan manager dalam penyusunan anggaran dan kerjasama yang terjalin dalam pusat pertanggungjawaban mempengaruhi keefektivitasan pengendalian biaya dalam perusahaan.

Pengendalian biaya ini dapat dilakukan melalui anggaran biaya yang secara kontinu diadakan pengawasan secara analisis terhadap penyimpangan yang terjadi sehingga dapat diketahui penyebab terjadinya penyimpangan atas selisih tersebut kemudian dilakukan tindak lanjut agar kerugian yang terjadi relatif kecil.

Tujuan pengendalian biaya harus disusun sedemikian rupa sehingga jelas wewenang dan tanggung jawab tiap-tiap manajer. Anggaran atau biaya menghendaki adanya organisasi yang baik, yang tiap manajernya mengetahui

wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing. Untuk pengendalian biaya, anggaran biaya harus disusun sesuai dengan tingkat manajemen dalam organisasi.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian dari Dwisty Utari Yasmin (2017) yang menyatakan bahwa pengendalian biaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian Ilham Syah Marbun (2019) yang mendapatkan hasil bahwa pengendalian biaya berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

#### **4.3.3 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan memperoleh hasil nilai signifikan 0,001 ( $\text{Sig } 0,001 < 0,005$ ) dan  $F \text{ Hitung} > F \text{ Tabel}$  ( $74,113 > 3,24$ ), maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh positif secara simultan pada penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda nilai 1,838 adalah nilai konstanta kinerja manajerial yang menunjukkan pengaruh positif terhadap variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya maka nilai kinerja manajerial sebesar 1,838.

Akuntansi pertanggungjawaban berperan sebagai alat atau metode pengendalian biaya dengan menghubungkan biaya dengan bagian dimana biaya tersebut diperoleh oleh manajer yang bertanggungjawab pada bagian tersebut. Laporan pertanggungjawaban dapat digunakan sebagai tolak ukur penilaian kinerja manajer dapat melaksanakan pengendalian biaya karena secara berkala

manajemen puncak menerima laporan pertanggungjawaban dari setiap tingkatan manajemen.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Lubis & Suzan (2016) yang menyatakan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Menurut Dwisty Utari Yasmin (2017) yang menyatakan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan diatas, maka kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pertanggungjawaban manajer divisi keuangan pada laporan akuntansi maka akan semakin meningkatkan kinerja manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal.
2. Pengendalian Biaya berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Hal ini menunjukkan bahwa pengendalian biaya harus disusun sedemikian rupa sehingga jelas wewenang dan tanggung jawab tiap-tiap manajer.
3. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya secara simultan berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Belawan New Container Terminal. Akuntansi pertanggungjawaban serta pengendalian biaya saling berhubungan dalam mendorong peningkatan kinerja manajerial dalam perusahaan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang diperoleh, maka dalam hal ini penulis dapat memberi saran sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan serta mendorong kinerja manajerial dalam sebuah perusahaan, maka perusahaan harus meningkatkan penerapan akuntansi pertanggungjawaban maupun pengendalian biaya karena dua variabel tersebut sangat berperan penting dalam membantu meningkatkan kinerja manajerial dalam perusahaan.
2. Disarankan Bagi peneliti selanjutnya yang ingin menggunakan judul penelitian ini dapat memilih tempat penelitian dan variabel penelitian lainnya agar dapat memperluas objek penelitian serta mendapatkan perbandingan hasil penelitian, sehingga menambah referensi dari sumber maupun dari penelitian lainnya.
3. Disarankan Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel sehingga penelitian dapat lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alpi, M. F., & Donggoran, F. R. (2022). Kinerja Manajerial: Peranan Ketidakpastian Tugas Dan Desentralisasi. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 3(1), 401–417.
- Ardila, I. A. (2023). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Untuk Merealisasi Pendapatan Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), 889–898. <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3135>
- Badri, Juarsa. 2020. “Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Semen Padang, Indarung, Lubuk Kilangan Padang.” *Bina Bangsa Ekonomika* 13(01): 47–60.
- Cahyani, Kadek Novita, and I Gst Ayu Eka Damayanthi. 2019. “Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial.” *E-Jurnal Akuntansi* 28: 270. doi:10.24843/eja.2019.v28.i01.p11
- Fitriyah, Yana Aida, and Hilda Octavana Siregar. 2021. “Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Perilaku Biaya Pada Perusahaan Start Up.” *Journal of Applied Managerial Accounting* 5(1): 182–86. doi:10.30871/jama.v5i1.2756.
- Hafsah, Zulia Hanum, 2023. (2023). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer Pusat Pendapatan Pada Pt. *Jurnal EMBA: Jurnal ...*, 4(1), 313–330. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23222%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/23222/22923>
- Julita, Amalia Nabilah, and Kementerian Pendidikan. 2022. “Sebagai Alat Bantu Manajemen Dalam Pengendalian Biaya : Studi Kasus Pt Semen Baturaja ( Persero ) Tbk Fakultas Ekonomi Tahun 2022 Lembar Persetujuan Ujian Komprehensif.”
- Lubis, Fadil Hanafiah, and Leny Suzan. 2016. “Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial ( Studi Kasus Pada PT . Perkebunan Sumatera Utara ).” *e-Proceeding of Management* 3(2): 1523–29.
- Metyria Imelda Hutabarat, Stie Itmi Medan. 2020. “Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Evaluasi Kinerja Pt. Gunung Selamat Lestari Labuhan Batu Selatan Metyria Imelda Hutabarat Stie Itmi Medan.” 5(3): 55–67.



- Nainggolan, Y. T., Devi, C., Pratiwi, S. R., & Rahmawati, M. (2023). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomika*, 14(1), 1–21. <https://doi.org/10.35334/jek.v14i1.2694>
- Ramadhan, Rabin P., Jullie Sondakh, and Syermi Mintalangi. 2021. “Evaluation Of The Application Of Accountability Accounting with Budget As a Cost Control Tool at PT. Delta Pasific Indotuna Bitung.” *Jurnal LPPM Bidang Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum* 5(1): 120–30.
- Rini, Tutri Hanggari Citra, Annisa’ Khaerani, and Munzir Munzir. 2022. “Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial BUMN Di Kota Sorong.” *Financial & Accounting Indonesia* 2(1): 57–69.
- Sari, M., & Herawati, I. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial. *Prosiding Konfrensi Ilmiah Akuntansi*, 10, 1–19.
- Sharon, Erika, and Syermi Mintalangi. 2021. “Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Biaya Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) Persero Unit Induk Pembangunan Sulawesi Bagian Utara.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 9(1): 1046–57.
- SURYANI, SURYANI, MULYADI MULYADI, and RIA FEBRINA. 2022. “Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Pulau Sambu Group.” *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan* 10(2): 11–25. doi:10.32520/jak.v10i2.1784.

# LAMPIRAN

## LEMBAR KUESIONER

### PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN PENGENDALIAN BIAYA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL

---

Bapak/Ibu/Saudara/I responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

#### i. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah Pernyataan ini sesuai dengan pendapat bapak/ibu/saudara/i
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi tanda checklist (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu/saudara/i. Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut.

	<b>Pernyataan</b>	<b>Bobot</b>
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

#### ii. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia :  < 25  > 25
4. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  
 S1  S2

## DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan sudah mempunyai struktur organisasi yang jelas					
2	Menentukan program serta anggaran untuk jangka waktu yang telah ditentukan					
3	Melakukan pengendalian atas kegiatan yang dilakukan untuk memastikan pelaksanaan sesuai dengan perencanaan					
4	Semua rekening yang ada di perusahaan diklasifikasikan dan diberi kode sesuai dengan pusat pertanggungjawaban masing-masing					
5	Pelaporan penanggungjawab atas jalannya operasi perusahaan					

### 2. Pengendalian Biaya

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Penerapan perencanaan biaya sebagai upaya untuk mewujudkan efektivitas penggunaan biaya					
2	Mengidentifikasi permasalahan kualitas yang akan diselesaikan					
3	Menentukan kemampuan setiap proses yang ada					
4	Membuat laporan perbaikan yang diperlukan					
5	Mengimplementasikan permintaan perubahan					

### 3. Kinerja Manajerial

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Menentukan tujuan, kebijakan, penjadwalan kerja, merancang prosedur, pemrograman					
2	Manajemen melakukan pengumpulan dan menyampaikan informasi					
3	Melakukan tukar-menukar					

	informasi dengan bidang lain untuk meningkatkan dan menyesuaikan program					
4	Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, pemeriksaan produk					
5	Manajemen melakukan pengarahan dan pengembangan bawahan, membimbing, melatih serta menjelaskan peraturan kerja pada bawahan					
6	Melakukan perekrutan karyawan, menempatkan dan melakukan mutasi dan promosi					
7	Manajemen melakukan penawaran dalam setiap kontrak kerja					
8	Pimpinan menghadiri pertemuan dengan lembaga lain untuk menjelaskan program kerja mempromosikan tujuan umum perusahaan					

## TABULASI PENILAIAN DATA

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban								Pengendalian Biaya								Kinerja Manajerial								Total Y	Total X1	Total X2
					X1.1	X2.1	X3.1	X4.1	X5.1	X1.2	X2.2	X3.2	X4.2	X5.2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8									
1	Ade Indiyani	Wanita	<25	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	20	20				
2	Andarees Siagian	Pria	>25	S1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37	25	22				
3	Amri Kamra	Wanita	<25	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38	25	25				
4	Ade Hasdina	Wanita	>25	S1	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	19	18				
5	Angel Najibah. P	Wanita	<25	S1	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	5	32	23	23				
6	Adinda Surya Putri	Wanita	>25	S2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31	20	18				
7	Arief	Pria	>25	S1	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	35	23	22				
8	Ari Parama	Pria	<25	S1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	23	21				
9	Beni Andika	Pria	>25	SMA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	34	20	21				
10	Candra Gunawan	Pria	>25	S1	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	36	22	22				
11	Darnansyah. N	Pria	>25	S1	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	24	22				
12	Delif	Wanita	>25	S1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	22	20				
13	Dhni	Wanita	>25	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	20	20				
14	Ila Asnar. M	Wanita	>25	S1	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	23	21				
15	Ila Dwita Butarbutar	Wanita	>25	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	25	25				
16	Isnu Gunawan	Pria	>25	SMA	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	21	20				
17	Lailatul. Q	Wanita	>25	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31	20	20				
18	Karyawan X	Wanita	>25	SMA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	20	20				
19	Karyawan X	Pria	>25	S1	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	28	17	20				
20	Susi	Wanita	>25	S2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	25	21				
21	Abdi	Pria	>25	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	20	22				
22	Karyawan X	Wanita	>25	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	20	22				
23	Clara	Wanita	<25	S2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	25	21				
24	Karyawan X	Pria	<25	S2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44	24	22				
25	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	24	22				
26	Karyawan X	Pria	>25	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	20	21				
27	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	23	21				
28	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	25	25				
29	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	24	21				
30	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	22	20				
31	Karyawan X	Pria	>25	S1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	23	21				
32	Karyawan X	Pria	>25	S2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	23	21				
33	Karyawan X	Pria	>25	S2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	24	22				
34	Karyawan X	Pria	>25	S2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	38	25	25				
35	Karyawan X	Pria	>25	S2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37	25	22				
36	Trisna Wardani	Wanita	>25	S2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24	16	15				
37	Turi	Wanita	>25	S1	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33	25	21				
38	Uwans Akbar Maruf	Pria	<25	D3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	36	24	21				
39	Yolanda Evans. S	Wanita	>25	S2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	22	20				
40	Yahya. T. Ginting	Pria	>25	S2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	25	25				

## VALIDITAS X1 DAN RELIABILITAS X1

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		<b>Correlations</b>					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.304	.468**	.468**	.379*	.678**
	Sig. (2-tailed)		.057	.002	.002	.016	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.304	1	.695**	.461**	.670**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.057		<.001	.003	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.468**	.695**	1	.637**	.707**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.468**	.461**	.637**	1	.784**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	<.001		<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.379*	.670**	.707**	.784**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.016	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.678**	.765**	.869**	.833**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	5

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17.8500	3.926	.472	.885
X1.2	17.8250	3.943	.637	.835
X1.3	17.8750	3.548	.782	.797
X1.4	17.8750	3.651	.725	.812
X1.5	17.7750	3.666	.791	.798



## VALIDITAS X2 DAN RELIABILITAS X2

		<b>Correlations</b>					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.605**	.487**	.278	.476**	.724**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.001	.082	.002	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.605**	1	.685**	.409**	.601**	.823**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.009	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.487**	.685**	1	.560**	.725**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.278	.409**	.560**	1	.671**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.082	.009	<.001		<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.476**	.601**	.725**	.671**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.724**	.823**	.860**	.730**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	5

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	16.7000	2.728	.545	.859
X2.2	17.0000	2.667	.715	.812
X2.3	17.0500	2.562	.769	.797
X2.4	16.8250	2.763	.566	.851
X2.5	17.0250	2.640	.779	.798

## VALIDITAS Y DAN RELIABILITAS Y

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.811**	.659**	.375*	.654**	.483**	.427**	.457**	.842**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.017	<.001	.002	.006	.003	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.811**	1	.501**	.294	.419**	.591**	.542**	.392*	.789**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.066	.007	<.001	<.001	.012	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.659**	.501**	1	.275	.446**	.564**	.465**	.241	.711**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		.086	.004	<.001	.002	.134	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.375*	.294	.275	1	.600**	.318*	.526**	.548**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.017	.066	.086		<.001	.046	<.001	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.654**	.419**	.446**	.600**	1	.329*	.546**	.522**	.763**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.007	.004	<.001		.038	<.001	<.001	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	.483**	.591**	.564**	.318*	.329*	1	.580**	.325*	.724**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	.046	.038		<.001	.041	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	.427**	.542**	.465**	.526**	.546**	.580**	1	.352*	.744**
	Sig. (2-tailed)	.006	<.001	.002	<.001	<.001	<.001		.026	<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.457**	.392*	.241	.548**	.522**	.325*	.352*	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.003	.012	.134	<.001	<.001	.041	.026		<.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.842**	.789**	.711**	.656**	.763**	.724**	.744**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	8

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	29.4250	7.892	.769	.847
Y.2	29.6000	8.246	.702	.855
Y.3	29.6750	8.840	.617	.865
Y.4	29.8000	8.985	.546	.872
Y.5	29.7000	8.523	.676	.859
Y.6	29.7250	8.410	.611	.866



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN**

No. Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/10/12/2023

Kepada Yth.  
**Ketua Program Studi Akuntansi**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara  
di Medan

Medan, 10/12/2023

Dengan hormat.  
Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

Identifikasi Masalah : 1. Literasi Keuangan Mahasiswa yang kurang baik 2. Inklusi keuangan yang rendah 3. Kontrol diri mahasiswa yang masih rendah

Rencana Judul : 1. Pengaruh Pembelajaran Akuntansi Keuangan, Literasi Keuangan, Dan Kontrol Diri Terhadap Perilaku Keuangan Individu  
2. Pengaruh Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
3. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan

Objek/Lokasi Penelitian : (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya  
Pemohon

(Dara Ayu)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN**

Nomor Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/10/12/2023

Nama Mahasiswa : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
Tanggal Pengajuan Judul : 10/12/2023  
Nama Dosen pembimbing\*) : Dian Yustriawan, S.E., M.Si (29 Januari 2024)

Judul Disetujui\*\*)

Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban  
Dan Pengendalian Terhadap Kinerja Manajerial pada  
PT. Belawan New Container Terminal

Disahkan oleh:  
Ketua Program Studi Akuntansi

( Dr. Zulia Hanum, S.E, M.Si. )

Medan, 29 Februari 2024

Dosen Pembimbing

( Dian YUSTRIAWAN )

Keterangan:

\*) Diisi oleh Pimpinan Program Studi

\*\*\*) Diisi oleh Dosen Pembimbing

setelah disahkan oleh Prodi dan Dosen Pembimbing, scan/foto dan uploadlah lembaran ke-2 ini pada form online "Upload pengesahan Judul Skripsi"





**UMSU**  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

## PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

Medan, 1 Maret 2024

Kepada Yth.  
**Bapak Dekan**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

**Nama Lengkap** : DARA AYU

**NPM** : 2005170129

**Tempat/Tgl Lahir** : MEDAN, 12 FEBRUARI 2002

**Program Studi** : Akuntansi

**Alamat Mahasiswa** : JL GULAMA NO 89 LK XV11  
BELAWAN

**Tempat Penelitian:** PT BELAWAN NEW CONTAINER  
R TERMINAL

**Alamat Penelitian** : JL DIPONEGORO NO 18  
MEDAN


Memohon kepada Bapak untuk pembuatan izin penelitian sebagai syarat untuk memperoleh data dan identifikasi masalah dari perusahaan tersebut guna pengajuan judul penelitian.

Berikut saya lampirkan syarat-syarat lain :

1. Kwitansi SPP tahap berjalan

Demikian permohonan ini saya buat dengan sebenarnya, atas perhatian Bapak saya ucapkan terima kasih

Diketahui :  
Ketua jurusan / Sekretaris

  
( Riva Umar Harahy )

Wassalam  
Pemohon

  
( DARA AYU )



**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Bila mengawali surat ini agar dibuktikan  
dengan data terlampir

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id> [feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id) [umsumedan](https://www.facebook.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.instagram.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.linkedin.com/company/umsumedan) [umsumedan](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Nomor : 789/II.3-AU/UMSU-05/F/2024  
Lampiran : -  
Perihal : **Izin Riset Pendahuluan**

Medan, 26 Sya'ban 1445 H  
07 Maret 2024 M

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pimpinan  
**PT. Belawan New Container Terminal**  
Jln. Diponegoro No. 18 Medan  
di-  
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa kami akan menyelesaikan studi, untuk itu kami memohon kesediaan Bapak / Ibu sudi kiranya untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di Perusahaan / Instansi yang Bapak / Ibu pimpin, guna untuk penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu ( S-1 )

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Dara Ayu  
Npm : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi  
Semester : VIII (Delapan)  
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



**Tembusan :**  
1. Pertinggal

Dekan

**Dr. H. Jendri, SE., MM., M.Si., CMA**  
NIDN : 0109086502







**UMSU**  
Unggul | Cerdas | Terpercaya  
Bila mengabdikan untuk agar dirasakan  
kebaikan dan kesejahteraan

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019  
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003  
<http://feb.umsu.ac.id> [feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id) [umsumedan](https://www.facebook.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.instagram.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.linkedin.com/company/umsumedan) [umsumedan](https://www.youtube.com/channel/UC...)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING  
PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

**NOMOR : 789/TGS/II.3-AU/UMSU-05/F/2024**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan  
Persetujuan permohonan judul penelitian Proposal / Skripsi dari Ketua / Sekretaris :  
Program Studi : Akuntansi  
Pada Tanggal : 29 Februari 2024

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Skripsi Mahasiswa :

Nama : Dara Ayu  
N P M : 2005170129  
Semester : VIII (Delapan)  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan  
Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT.  
Belawan New Container Terminal

Dosen Pembimbing : **Dian Yustriawan, S.E., M.Si**

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Skripsi dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Skripsi harus berjarak 3 bulan setelah pelaksanaan Seminar Proposal ditandai dengan Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
3. **Proyek Proposal / Skripsi** dinyatakan " **BATAL** " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : **07 Maret 2025**
4. Revisi Judul .....

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Ditetapkan di : Medan  
Pada Tanggal : 26 Sya'ban 1445 H  
07 Maret 2024 M



**Dr. H. Januri, SE., MM., M.Si., CMA**  
NIDN : 0109086502



**Tembusan :**

1. Pertinggal



Belawan, 28 Maret 2024

Nomor : DL.02/HGAD.01/III/28/BNCT-24  
Lampiran : 1  
Perihal : Penerimaan Mahasiswi Izin Riset Pendahuluan

Kepada Yth. Dekan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di

Medan

Menunjuk Surat Saudari Nomor : 789/II.3-AU/UMSU-05/F/2024 perihal Izin Riset Pendahuluan, sebagaimana terlampir.

Sehubungan hal tersebut diatas, disampaikan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui permohonan untuk melaksanakan ijin Riset Pendahuluan saudara yang dilaksanakan pada tanggal 2 Mei 2024 s.d 31 Mei 2024 dalam rangka untuk Penyusunan Skripsi.

Nama : Dara Ayu  
Npm : 2005170129  
Program : S1  
Program Studi : Akuntansi

Semester : VIII (delapan)

Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya terhadap Kinerja Manajerial pada PT Belawan New Container Terminal.

Selanjutnya untuk pelaksanaannya kepada mahasiswi agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Sebelum melaksanakan Penelitian wajib melapor kepada Human resources di PT Belawan New Container Belawan;
2. Mentaati semua peraturan yang berlaku di Perusahaan;
3. Perusahaan tidak bertanggung jawab apabila terjadi kecelakaan kerja selama pelaksanaan penelitian;
4. Melaporkan hasil Penelitian kepada unit Human Resources PT Belawan New Container Terminal.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

HUMAN RESOURCES LEAD



BNCT  
BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL

DINI AYU PRADITYA



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Muechtar Basri No. 3 ☎ (061) 6624567 Ext: 304 Medan 20238

BERITA ACARA SEMINAR PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Pada hari ini *Rabu, 24 April 2024* telah diselenggarakan seminar Program Studi Akuntansi menerangkan bahwa :

Nama : *Dara Ayu*  
NPM. : 2005170129  
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 12 Februari 2002  
Alamat Rumah : Jl. Gulama No 89 Lk XVII Belawan  
Judul Proposal : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal

Disetujui / tidak disetujui \*)

Item	Komentar
Judul	.....
Bab I	<i>Perbaiki bab belalang, identifikasi masalah</i>
Bab II	<i>Tambah teori, perbaiki cover pengantar.</i>
Bab III	<i>perbaiki definisi operasional.</i>
Lainnya	.....
Kesimpulan	<input checked="" type="checkbox"/> Lulus <input type="checkbox"/> Tidak Lulus

Medan, *24 April 2024*

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Dian Yustriawan, S.E., M.Si

Perubanding

Assoc. Prof. Dr. Hj. Maya Sari, S.E., M.Si., Ak., CA





MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No. 3 Tel. (061) 6624567 Ext: 304 Medan 220238



PENGESAHAN PROPOSAL

Berdasarkan hasil Seminar proposal Program Studi Akuntansi yang diselenggarakan pada hari **Rabu, 24 April 2024** menerangkan bahwa:

Nama : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 12 Februari 2002  
Alamat Rumah : Jl. Gulama No 89 Lk XVII Belawan  
Judul Proposal : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal

Proposal dinyatakan syah dan memenuhi Syarat untuk menulis Sekripsi dengan pembimbing : **Dian Yustriawan, S.E., M.Si**

Medan, 24 April 2024

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si

Pembimbing

Dian Yustriawan, S.E., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

Pemanding

Assoc. Prof. Dr. Hj. Maya Sari, S.E., M.Si., Ak., CA

Diketahui / Disetujui  
a.n.Dekan  
Wakil Dekan

20/05.2024

Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si  
NIDN : 0105087601



**UMSU**  
Unggul | Cerdas | Terpercaya  
Bila menjeuit surat ini agar ditubuhkan nomor dan tanggalnya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019  
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003  
<http://feb.umsu.ac.id> [feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id) [f umsumedan](#) [ig umsumedan](#) [t umsumedan](#) [umsumedan](#)

Nomor : 1464/II.3-AU/UMSU-05/F/2024  
Lamp. : -  
Hal : **Menyelesaikan Riset**

Medan, 21 Dzulqad'ah 1445 H  
29 Mei 2024 M

Kepada Yth.  
Bapak/ Ibu Pimpinan  
**PT. Belawan New Container Terminal**  
Jln. Diponegoro No.18 Medan  
Di-  
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa/i kami akan menyelesaikan studinya, mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di perusahaan/instansi yang bapak/ibu pimpin, guna untuk *melanjutkan Penyusunan / Penulisan Skripsi pada Bab IV – V*, dan setelah itu mahasiswa yang bersangkutan mendapatkan surat keterangan telah selesai riset dari perusahaan yang bapak/ibu pimpin, yang merupakan salah satu persyaratan dalam penyelesaian program studi **Strata Satu ( S1 )** di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Dara Ayu  
N P M : 2005170129  
Semester : VIII (Delapan)  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal

Demikianlah harapan kami, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



**Tembusan :**  
1. Pertinggal

Dekan  
  
**Dr. H. Jahuri., SE., MM., M.Si., CMA**  
NIDN : 0109086502



Agensi Kelayakan Malaysia  
Malaysian Qualifications Agency



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : KP.04.04/HGAD.01/V/31/BNCT-24

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dini Ayu Praditya  
NIPP : 104506  
Jabatan : Human Resources Lead

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa/Peneliti :

Nama : Dara Ayu  
NIM : 2005170129  
Program Studi : Akuntansi

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian di PT Belawan New Container Terminal, dengan judul penelitian "Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Belawan New Container Terminal" terhitung mulai tanggal 01 Mei 2024 s/d 31 Mei 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Belawan, 31 Mei 2024

**PT BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL  
HUMAN RESOURCES LEAD**



**BNCT**  
BELAWAN NEW CONTAINER TERMINAL

**DINI AYU PRADITYA**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

1. Nama : Dara Ayu  
NPM : 2005170129  
Tempat Tanggal lahir : Medan, 12 Februari 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : Jl. Gulama No.89 LK. XVII Belawan  
Program Studi : Akuntansi  
Agama : Islam  
Warga Negara : Indonesia  
Email : daraayu059@gmail.com  
HP : 082261031597
  
2. Nama orang tua  
Ayah : Ibrahim  
Ibu : Kadijah
  
3. Jenjang Pendidikan
  - SD Negeri 060967
  - SMP Swasta Hang Tuah I Belawan
  - SMA Swasta Hang Tuah Belawan
  - Tercatat sebagai Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Tahun 2020 sampai sekarang

Medan, 10 Agustus 2024

Hormat Saya



Dara Ayu