

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA
PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION**

TUGAS AKHIR

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Program Studi Akuntansi*



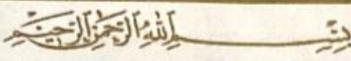
DI SUSUN OLEH :

NAMA : INDAH AYU RIZKY
NPM : 2005170132
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
KONSETRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**

MEDAN

2024



PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidangnya yang diselenggarakan pada hari Selasa, tanggal 10 September 2024, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : INDAH AYU RIZKY
 NPM : 2005170433
 Program Studi : AKUNTANSI
 Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
 Judul Tugas Akhir : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PT HERMINTA FARM AND PLANTATION

Dinyatakan : (X) Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan, untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

PANDAPOTAN RITONGA, SE., M.Si.

YUSMEN AFRITA NASUTION, SE., M.Si.

Pembimbing

NOVIEN RIALDY, SE., M.M.

Panitia Ujian

Ketua

Sekretaris

UMSU



Assoc. Prof. Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si.

Assoc. Prof. Dr. ADE GUNA YAN, S.E., M.Si.

Unggul | cerdas | Terpercaya



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini disusun oleh :

Nama Lengkap : INDAH AYU RIZKY
N.P.M : 2005170132
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Tugas Akhir : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PADA PT.HERFINTA FARM AND PLANTATION

Disetujui dan telah memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian
mempertahankan tugas akhir .

Medan, Agustus 2024

Pembimbing Skripsi

(NOVIEN RIALDY, S.E., M.M)

Diketahui/Disetujui

Oleh:

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

Assoc. Prof. Dr. Hj. ZULIA HANUM, SE., M.Si

(Assoc. Prof. Dr. H. JANURI, SE, MM, M.Si, CMA)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Indah Ayu Rizky
NPM : 2005170132
Dosen Pembimbing : Novien Rialdy, SE., M.M
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan keuangan Pada PT. Herfinta Farm And Plantation

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Rumusan Masalah Tujuan Penelitian	01/08/2024	g
Bab 2	Hipotesis	04/08/2024	g
Bab 3	Teknik Pengujian data di Perhutangan	05/08/2024	g
Bab 4	Pada Pembahasan memiliki teori pendukung dan penelitian pendukung Pembahasan di Perhutangan lagi	12/08/2024	g
Bab 5	lengkap lagi sumber kepustakaan dan manrusukan ketidakterbatasan dalam Penelitian	12/08/2024	g
Daftar Pustaka	Buat secara rundeley Masukkan teori teori Pendukung yang lain.	13/08/2024	g
Persetujuan Sidang Meja Hijau	Acc Librisi	15/08/2024	g

Diketahui oleh:
Ketua Program Studi

Medan, Agustus 2024
Dosen Pembimbing

ssoc. Prof. Dr. Hj. ZULIA HANUM, SE, M.Si

NOVIEN RIALDY, SE., M.M



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No.3 Telp. (061) 6623301 Fax. (061) 6625474

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indah Ayu Rizy
NPM : 2005170132
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Skripsi : **Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Herfinta Farm And Plantation**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Medan, 30 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan,



Indah Ayu Rizy
NPM. 2005170132

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION

INDAH AYU RIZKY
NPM. 2005170132

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Jln. Kapten Mughtar Basri No. 3 Telp (061) 6624567
Medan 20238 Email:
ayuindahrizy10@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. Herfinta Farm and Plantation. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan assosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian keuangan PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan berjumlah 39 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh berjumlah 39 orang PT. Herfinta Farm and Plantation. Serta penelitian ini memakai penelitian survey dengan cara teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik angket/kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis statistik dengan menggunakan uji Analisis Outer Model, Analisis Inner Model, dan Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software PLS (Partial Least Square). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

***THE EFFECT OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND
HUMAN RESOURCES COMPETENCE ON THE QUALITY OF
FINANCIAL REPORTS PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION***

**INDAH AYU RIZKY
NPM. 2005170132**

Faculty Of Economics and Business
Muhammadiyah University of North Sumatra
Jln. Kapten Mochtar Basri No. 3 Telp (061) 6624567
Medan 20238 Email:
ayuindahrizy10@gmail.com

The purpose of this research is to examine and analyze the influence of the Accounting Information System and Human Resource Competence on the Quality of PT's Financial Reports. Herfinta Farm and Plantation. The approach used in this research is an associative approach. The population in this study were all employees of the financial department of PT. Pelindo Belawan Container Terminal has 39 people. The sample in this study used saturated sampling totaling 39 PT people. Herfinta Farm and Plantation. The data collection technique in this research uses a questionnaire technique. The data analysis technique in this research uses a quantitative approach using statistical analysis using Outer Model Analysis, Inner Model Analysis and Hypothesis Testing. Data processing in this research uses the PLS (Partial Least Square) software program. The results of this research prove that the Accounting Information System influences the Quality of Financial Reports. Human Resource Competency influences the Quality of Financial Reports

***Keywords: Accounting Information Systems, Competence of Human Resources and
Quality of Financial Reports***

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalaamu 'alaikum Warrahmatullaahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah Rabbil 'Alamiin, dengan segenap kerendahan hati memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan ridho dan hidayah-Nya kepada kita semua, serta tak lupa shalawat dan salam atas junjungan Rasul Allah Muhammad SAW, yang telah membawa kita dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang. Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION”**

proposal ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program Pendidikan Strata Satu (S1) guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan. Terkhusus dan sangat istimewa untuk orang tua penulis tercinta dan terkasih, rasa hormat yang tulus penulis ucapkan terima kasih banyak untuk Ayahanda tercinta Armansyah dan Ibunda Rusmaini tercinta orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, segala kasih sayangnya kepada penulis, berupa besarnya perhatian, pengorbanan, bimbingan serta do'a yang tulus kepada penulis, Adik saya Cindy Rizkya A.Md Perpajakan, dan Akbar Ardiansyah,

serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan dukungan dan kasih sayang. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan bunda dan ayah.

Dalam penyelesaian Tugas Akhir ini penulis menyadari, bahwa sesungguhnya penulisan dan penyusunan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bimbingan dan nasehat serta pengarahan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati, tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih yang telah membantu dan memberi dorongan kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

Maka dari itu, penulis ingin menuliskan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Agussani, M,AP selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Januri S.E, M.M., M.Si., CMA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, SE., M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Ibu Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

6. Bapak Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si, Ak, CA, CPA selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak Novien Rialdy, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah rela mengorbankan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberikan bantuan kepada penulis dalam mempersiapkan Tugas Akhir ini.
8. Bapak Sukma Lesmana, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu serta memberikan arahan kepada penulis pada setiap kegiatan perkuliahan penulis lakukan.
9. Terima kasih juga saya ucapkan kepada seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
10. Terima kasih juga saya ucapkan seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
11. Terima kasih juga saya ucapkan kepada Pimpinan dan seluruh Staff Pegawai PT. Herfinta Farm And Plantation.
12. Kepada adik-adik penulis yaitu Cindy Rizkya Amd.Perpajakan dan Akbar Ardiansyah yang telah memberikan semangat, motivasi, dukungan serta cinta yang luar biasa.
13. Kepada kakak dan abang sepupu-sepupu penulis yaitu Febby Handini, Rama Dayanti, dan Riwansyah yang telah memberikan doa, dukungan dan motivasi.
14. Kepada sahabat penulis Mega Indah Arifin, Andini Ermayanti, Icha

Amelia, Nur habibah dan Amelia Hafifah terima kasih atas semangat, motivasi, perhatian dan kasih sayangnya.

15. Kepada teman seperjuangan saya, Dara Ayu, Miftah Husna, Erna Sari Sitorus, Aulia Aftika, Osinta Br Tarigan, Wiwi Tresya Pardede, Irda Elyana Sutami, dll. Terima kasih selalu memberikan saya semangat dalam penulisan skripsi ini.

16. Kepada teman seperjuangan angkatan tahun 2020 kelas C-Akuntansi pagi yang telah memberikan bantuannya selama berada di dunia perkuliahan.

Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih, semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pembaca dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

MEDAN, Agustus 2024

Indah Ayu Rizky

NPM:2005170132

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Kualitas Laporan Keuangan.....	13
2.1.2. Sistem Informasi Akuntansi.....	19
2.1.3. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual.....	30
2.4 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Pendekatan Penelitian	33
3.2 Definisi Oprasional	33
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.6 Teknik Analisis Data	38
BAB 4 HASIL PENELITIAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.2 Pembahasan.....	63
BAB 5 PENUTUP.....	68
5.1 Kesimpulan	68

5.2 Saran	68
5.3 Keterbatasan Penelitian	69
Daftar Pustaka	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1 Penguji Hipotesis.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Latar Belakang Pendidikan Pegawai	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Indikator Variabel.....	34
Tabel 3.2 Waktu Penelitian.....	35
Tabel 3.3 Populasi Penelitian	36
Tabel 3.4 Skala Pengukuran	37
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Respoden	45
Tabel 4.2 Umur Respoden.....	46
Tabel 4.3 Tingkatan Pendidikan Respoden	46
Tabel 4.4 Lama Bekerja Respoden.....	47
Tabel 4.5 Skor Angket Untuk Kualitas Laporan Keuangan.....	48
Tabel 4.6 Skor Angket Untuk Sistem Informasi Akuntansi.....	50
Tabel 4.7 Skor Angket Untuk Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	52
Tabel 4.8 Validitas Konvergen.....	54
Tabel 4.9 Analisis Konsistensi Internal.....	55
Tabel 4.10 Validitas Diskriminasi.....	56
Tabel 4.11 Kolineritas	58
Tabel 4.12 Hipotesis Pengaruh Langsung	60
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi.....	61
Tabel 4.14 Effect Size	62

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada era sekarang ini dasarnya keberhasilan dan kesuksesan suatu perusahaan pemerintah maupun swasta, dapat dinilai dari bagaimana perusahaan tersebut mengelola laporan keuangannya dengan sebaik-baiknya sehingga menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Tentu saja, ada banyak faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan itu sendiri.

Perusahaan tidak dapat beroperasi tanpa laporan keuangan. Laporan keuangan merupakan alat penting dalam mengukur kinerja perusahaan dan sering digunakan dalam pengambilan keputusan. Laporan keuangan perusahaan merupakan salah satu media informasi tentang perusahaan. Pihak perusahaan yang berkepentingan dapat mengetahui kondisi keuangan perusahaan dan membantu dalam membuat keputusan tentang perusahaan. Laporan keuangan harus disusun secara hati-hati dan bebas dari bias/prasangka (Hani, 2015).

Laporan keuangan yang berkualitas merupakan hasil akhir dari suatu proses akuntansi atau ringkasan transaksi keuangan yang disusun untuk memberikan informasi tentang keadaan suatu perusahaan seperti asset, kewajiban, ekuitas, laba rugi, dll dan tersedia kepada pengguna langsung. Pelaporan keuangan dalam pengambilan keputusan ekonomi. Selain itu, hal ini juga menunjukkan tanggung jawab untuk menangani sumber daya yang dipercayakan kepada manajemen. (Irafah et al., 2020).

Kualitas merupakan unsur nilai informasi yang berkaitan dengan pengambilan oleh keputusan berbagai pihak. Keterandalan merupakan kemampuan informasi untuk memberikan keyakinan bahwa informasi tersebut akurat atau valid (Mahfuz & Hanum, 2023).

Menurut Ikatan Akuntansi Indonesia Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) Nomor 1 Tahun (2022), laporan keuangan merupakan penyajian terstruktur mengenai posisi dan kinerja keuangan suatu entitas. PSAK No 1 (2022), pelaporan keuangan yang berkualitas setidaknya harus memenuhi kriteria sebagai berikut: 1). mudah dipahamai, 2). Relevan. 3). Informasi yang dapat diandalkan. 4). Dapat dibandingkan. Laporan keuangan harus disajikan dengan cara yang dapat dimengerti dan adil bagi penggunanya, dengan menggunakan standar yang berlaku.

Dalam rangka mewujudkan kualitas laporan keuangan yang relevan tentang ketetapan waktu dalam penyajian laporan keuangan entitas, maka pemerintah membuat undang-undang perseroan terbatas (UU PT) tentang laporan tahunan Pasal 66 ayat (1) yang isinya menyatakan bahwa Direksi yang besrtugas menyampaikan laporan tahunan kepada RUPS setelah ditelaah oleh Dewan komisaris, tenggang waktu penyampaian laporan keuangan kepada RUPS adalah paling lambat 1 (www.hukumperseroanterbatas.com)

Kualitas laporan keuangan yang dapat dan telah diaudit akan dapat meningkatkan kredibillitas akuntanbilas kinerja perusahaan (Irafah et al., 2020). Laporan keuangan adalah informasi yang dimaksudkan untuk membantu yang mengambil keputusan untuk mencapai manfaat sebesar-besarnya dan mengambil keputusan yang lebih baik. (Hanum, 2019).

Tujuan laporan keuangan untuk memberikan informasi mengenai posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas entitas yang bermanfaat bagi sebagian besar kalangan pembuat laporan dalam pembuatan keputusan ekonomi. Informasi yang relevan akan bermanfaat bagi para pemakai apabila tersedia tepat waktu sebelum pemakai kehilangan kesempatan atau kemampuan untuk mempengaruhi keputusan yang akan diambil (Budiyanto & Aditya, 2015).

Terdapat kasus yang terjadi bahwa otoritas jasa keuangan (OJK) masih menemukan beberapa perusahaan yang tidak tepat waktu dalam pelaporan keuangan yang dilakukan perusahaan yang dilakukan oleh perusahaan-perusahaan public. Ini salah satu bukti rendahnya kualitas pelaporan keuangan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Herfinta Farm and Plantation, dimana PT. Herfinta Farm and Plantation merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan dan perdagangan (agrobisnis). Salah satu hasil produksi dari perusahaan ini yaitu minyak kelapa sawit.

Hasil wawancara dan observasi awal dengan bapak R salah satu pegawai/karyawan bagian keuangan yang telah dilakukan penulis, ditemukan bahwa laporan keuangan sudah sesuai dengan Standart Akuntansi keuangan (SAK) tetapi laporan keuangan belum *go public* dikarenakan perusahaan swasta dipegang oleh manajemen internal. Sehingga laporan keuangan hanya saja digunakan Manajemen Internal untuk mengetahui keputusan manajemen yang diambil dalam masa akan datang dan digunakan oleh para pengguna laporan keuangan, dan berdasarkan Standart Operasional Prosedur (SOP) HERFINTA GROUP penerimaan transaksi atau disebut dengan cut-of time setiap awal bulan pada pukul 00.00 Wib dan laporan keuangan dilaporkan pada setiap tanggal 5 awal bulan.

Namun laporan keuangan yang dilaporkan masih mengalami keterlambatan penginputan tetapi tidak signifikan terus menerus selama 2 (dua) hari dari waktu sudah ditentukan, sehingga dapat mempengaruhi tingkat kualitas laporan keuangan tersebut.

Hal ini didukung oleh penelitian (Tang & Elvi, 2021) menyatakan bahwa laporan keuangan sebagai informasi akan bermanfaat apabila informasi tersebut kehilangan kemampuannya dalam mempengaruhi pengambilan keputusan. Jika terdapat penundaan yang tidak semestinya dalam laporan keuangan, maka informasi yang dihasilkan akan kehilangan relevansinya.

Penelitian tersebut sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Prasetyanigrum et al., 2021) yang membuktikan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi keuangan terbukti memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Kepolisian Daerah Jawa Tengah.

Salah satu faktor pendukung kualitas laporan keuangan adalah sistem informasi akuntansi (SIA). dimana laporan keuangan dihasilkan dari suatu proses yang didasarkan pada input yang baik, proses yang baik, dan output yang baik. Ketiga aspek tersebut haruslah terpadu dan berkesinambungan sebagai pondasi sistem pelaporan keuangan yang baik (Sudarta et. al., 2022).

Selain komitmen organisasi dalam penyusunan laporan keuangan perusahaan juga dilihat dari sejauhmana perusahaan memanfaatkan sistem informasi memberikan kemudahan dalam penyusunan laporan keuangan. Salah satu sistem informasi yang digunakan dalam sebuah perusahaan adalah sistem informasi akuntansi. Sistem informasi yang digunakan dalam sebuah perencanaan, pengendalian, analisa, pengambilan keputusan, dan penyajian laporan sehingga

sistem informasi akuntansi dalam perusahaan yang dirancang sesuai dengan kebutuhan dan kepentingan perusahaan sehingga dapat menghasilkan informasi yang berkualitas dan akurat serta dapat dipertanggung jawabkan. Pengelolaan aplikasi sistem informasi akuntansi harus dikelola dan dikendalikan oleh sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan dan pengetahuan yang baik dibidang akuntansi serta kemampuan yang baik dalam menyusun dan menyediakan laporan keuangan yang memiliki nilai informasi untuk berguna untuk pengambilan keputusan (Riska et. al., 2022). Sistem Informasi akuntansi harus dikelola dan diawasi oleh sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan dan pengetahuan yang baik dibidang akuntansi dan kemampuan yang baik dalam menyusun serta menyediakan laporan keuangan yang memiliki nilai informasi yang bermanfaat untuk penerapan kebijakan serta dapat digunakan untuk pengambilan keputusan.

Untuk menunjang keberhasilan perusahaan dalam meraih pasar dan mengantisipasi pesaing perusahaan yang dibidang agrobisnis, pihak PT Herfinta Farm and Plantation dalam mengimplementasi Sistem Informasi Akuntansi sudah dilakukan secara terkomputerisasi, mulai dari pengumpulan data, pencatatan, dan pengikhtisaran sampai dengan pelaporan keuangan dan operasi keuangan. Sistem yang dibuat oleh Vendor PT Durio Indigo yang merupakan satu group dengan PT Herfinta Farm and Plantation yaitu sistemnya yang dinamakan Green Plantation (GP) setiap divisi memiliki modulnya masing-masing dalam menjalankan operasional perusahaan. Green Plantation merupakan alat yang mendukung dalam Sistem Informasi Akuntansi untuk menghasilkan informasi akuntansi. perkembangan Sistem Informasi Akuntansi yang berbasis komputerisasi telah menyebabkan terjadinya suatu perubahan-perubahan yang cepat dalam suatu

bidang. Penerapan sistem akuntansi merupakan suatu hal yang penting baik bagi instansi, karena pengaruhnya sangat besar dalam memproses data-data yang mengalami perubahan dari sistem manual ke sistem komputer yang dimana sistem komputer ini membutuhkan waktu yang sedikit serta biaya dan tenaga dalam melaksanakannya berbeda dengan sistem manual atau tradisional. Sistem komputer ini membuat informasi yang dihasilkan lebih cepat dan lebih akurat sehingga tidak perlu membutuhkan pemeriksaan secara berulang terhadap hasil (output) yaitu laporan keuangan yang berkualitas, disajikan dengan cepat dan tepat waktu. Hal ini sejalan dengan penelitian (Mardia et al., 2021) yang menyatakan bahwa sistem informasi pada dasarnya dapat dioperasikan tanpa menggunakan komputer, akan tetapi kehadiran komputer dalam menangani tugas-tugas manusia dalam suatu sistem memiliki peran yang sangat besar dalam menunjang kelancaran sebuah sistem, sehingga informasi yang dibutuhkan oleh manajemen dapat disajikan dengan cepat dan tepat waktu. Sedangkan menurut hasil penelitian (Lambyombar & Temalagi, 2022) menyatakan bahwa sistem informasi akuntansi berbasis komputer tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. (Atharrizka et al., 2021) dalam hasil penelitiannya juga menyatakan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan adalah kompetensi sumber daya manusia. Untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas, diperlukan orang-orang yang berkompeten. Kompetensi sumber daya manusia sangat diperlukan agar laporan keuangan yang dihasilkan dapat memenuhi karakteristik kualitatif laporan keuangan. Sehingga laporan keuangan (Irafah et al., 2020; Lubis & Lufriansyah, 2024). Kualitas laporan keuangan yang ada didalam

perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkompetensi dan dapat memanfaatkan teknologi informasi dengan baik. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dari sebuah perusahaan dalam menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kualitas sumber daya manusia memegang peranan penting dalam memenuhi aktivitasnya. sumber daya manusia yang tidak dibekali dengan kemampuan sehingga tidak dapat melakukan pekerjaan secara efektif, efisien dan serta ekonomis (Muda.et al., 2016). Saat ini semakin banyak orang yang mulai membahas kualitas laporan keuangan. Beberapa kasus kualitas laporan keuangan yang buruk dari perusahaan Indonesia dan pemerintah daerah yang menjadi isu hangat membutuhkan penelitian yang mendalam. Salah satu bukti fenomena yang berkaitan dengan kualitas laporan keuangan yang terjadi pada PT HERFINTA FARM AND PLANTATION adalah sumber daya manusia dalam bidang keuangan yang bukan dari background akuntansi sehingga jadi permasalahan yang terjadi pada PT HERFINTA FARM AND PLANTATION dalam membuat laporan keuangan yang kurang baik. PSAK 101-106. Permasalahan ini disebabkan oleh kurangnya pemahaman sumber daya manusia terhadap Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan dalam penyusunan laporan keuangan tersebut.

Menurut Syarifudin (2014) kompetensi adalah suatu karakteristik yang mendasari kepribadian seseorang yang dikaitkan dengan perilaku dan kriteria yang efektif untuk kinerja yang unggul dalam pekerjaan atau situasi tertentu. Kompetensi sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengendalikan entitas yang bersangkutan. Kegagalan pemahaman dan penerapan oleh sumber daya manusia akan berpengaruh buruk

pada laporan keuangan, misalnya terjadi kesalahan laporan sebab tidak sesuai dengan standar dari pemerintah, sehingga laporan keuangan pemerintah daerah tersebut berkualitas rendah (Kiranayati & Erawati, 2016).

Tabel 1.1
Pegawai Devisi keuangan PT. Herfinta Farm and Plantation

NO.	Latar Belakang Pendidikan	Jumlah Pegawai	Presentase
1.	Lulusan S2	2	5,13%
2.	Lulusan S1	9	23,08%
3.	Lulusan Diploma	11	28,20%
4.	Lulusan SMA	17	43,59 %

Sumber: Data pegawai PT. Herfinta Farm and Plantation

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa latar belakang Pendidikan pegawai yang mengelola divisi keuangan memiliki latar belakang yang berbeda-beda, diantaranya karyawan pada bagian keuangan lebih banyak memiliki latar Pendidikan SMA dibandingkan dengan D3, S1 dan S2. Sehubungan dengan kompetensi, sebagian besar pegawai PT. Herfinta Farm and Plantation memiliki latar Pendidikan diluar bidang ekonomi khususnya pada bidang akuntansi. Latar belakang pendidikan mempunyai peran yang sangat penting. Sumber daya manusia yang berlatar Pendidikan akuntansi atau setidaknya memiliki pengalaman di bidang keuangan sangat dibutuhkan dibutuhkan dalam suatu pekerjaan yang berhubungan dengan penyusunan laporan keuangan. Oleh karena itu dibutuhkan sumber daya manusia yang berkompeten untuk mendapatkan laporan keuangan yang berkualitas.

Hal ini sejalan dengan penelitian (Saragih & Sari, 2021), dalam penelitiannya menyatakan bahwa untuk menghasilkan laporan keuangan pemerintah daerah yang

berkualitas dibutuhkan SDM yang memahami dan berkompeten dalam akuntansi pemerintah, keuangan daerah, bahkan organisasional tentang pemerintah.

Dalam menghasilkan suatu informasi yang bernilai/andal, menyangkut dua elemen pokok yaitu informasi yang dihasilkan serta sumber daya yang menghasilkannya. Informasi harus dapat dipahami sebagai salah satu indikator kualitasnya informasi. Mudah dipahami disini menyangkut Sumber Daya Manusia yang menghasilkannya. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkompeten dalam menggunakan sistem, maka waktu pembuatan laporan keuangan akan dapat dihemat. Hal ini karena sumber daya manusia tersebut telah memiliki pengetahuan dan pemahaman mengenai hal-hal yang harus dikerjakan, sehingga laporan keuangan yang disusun dapat diselesaikan dan disajikan tepat pada waktunya. Semakin cepat laporan keuangan disajikan maka akan semakin baik dalam hal pengambilan keputusan (Mardiasmo, 2021). Namun hasil yang berbeda diperoleh dalam penelitian yang dilakukan oleh (Animah et al., 2020) dan (Aprsiansyah et al., 2020) dalam hasil penelitiannya menyatakan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Melihat fenomena yang telah dipaparkan diatas, terlihat adanya permasalahan pada ketepatan waktu dalam pelaporan keuangan serta lebih besarnya tingkat pendidikan sumber daya manusia yang diluar bidang ekonomi atau akuntansi dan terdapat perbedaan hasil penelitian yang ditemukan atau *research gap*. Maka dari itu, dirasa tepat dalam mengangkat topik ini untuk dilakukan penelitian lebih lanjut.

Penelitian ini dianggap penting karena nantinya diperlukan perusahaan untuk membantu operasionalnya dan juga membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan, karena suatu sistem informasi akuntansi yang didesain dengan baik

dapat membantu perusahaan untuk menghasilkan kualitas informasi yang baik, sehingga tidak akan menyesatkan karyawan dalam pengambilan keputusan saat mengelola perusahaan dan dampak membantu perusahaan mendeteksi kemungkinan kesalahan yang dapat dilakukan oleh karyawan ataupun manajemen di dalam perusahaan tersebut.

Berdasarkan fenomena tersebut, maka penulis untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT Herfinta Farm and Plantation”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas dapat diperoleh informasi tentang permasalahan sebagai berikut :Adapun tujuan program magang antara lain adalah sebagai berikut:

1. Pelaporan keuangan memiliki keterlambatan dan dilaporkan lebih dari waktu pelaporan yaitu satu hari sampai dua hari yang telah ditentukan oleh Standart Operasional Prosedur (SOP) Herfinta Group.
2. Mengimplementasikan Sistem Informasi Akuntansi sudah terkomputerisasi, sistemnya dinamakan Green Plantation (GP) adalah alat yang mendukung dalam Sistem Informasi Akuntansi untuk menghasilkan informasi akuntansi.
3. Pegawai perusahaan pada divisi keuangan memiliki latar belakang Pendidikan yang berbeda-beda.
4. Adanya perbedaan hasil penelitian yang ditemukan sehingga penelitian ini harus dilakukan lebih lanjut.

1.3 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT Herfinta Farm and Plantation?
2. Apakah ada pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT Herfinta Farm and Plantation?

1.4 Tujuan Penelitian

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Herfinta Farm and Plantation.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Herfinta Farm and Plantation.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini pada akhirnya diharapkan dapat memberikan manfaat, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat yaitu

- a. Dapat menambah teori atau wawasan pengaruh sistem informasi akuntansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan.
- b. Sebagai pijakan dan referensi pada penelitian-penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan pengaruh sistem informasi akuntansi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan.

2. Manfaat Praktis
 - a. Bagi Peneliti Penelitian ini merupakan bagian dari proses belajar yang diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan, sehingga dapat lebih memahami teori-teori yang selama ini dipelajari dibandingkan dengan kondisi yang sesungguhnya di lapangan.
 - b. Bagi Perusahaan Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan yang berguna dan pertimbangan yang bermanfaat bagi instansi terkait untuk lebih mengetahui seberapa besar Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. Herfinta Farm and Plantation.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.1 Kualitas Laporan Keuangan

2.1.1.1 Pengertian Kualitas Laporan Keuangan

Berdasarkan pada SAK (Standar Akuntansi Keuangan) No. 1 tahun 2009 kualitas laporan keuangan adalah laporan yang bersifat terstruktur tentang proses laporan posisi keuangan serta transaksi yang dilakukan dan dibukukan oleh entitas pelaporan. Kualitas laporan keuangan dianggap baik jika laporan berguna dan bermanfaat bagi penggunanya. laporan keuangan merupakan penyajian terstruktur mengenai posisi dan kinerja keuangan suatu entitas. PSAK No 1 (2022), pelaporan keuangan yang berkualitas setidaknya harus memenuhi kriteria sebagai berikut: 1). mudah dipahamai, 2). Relevan. 3). Informasi yang dapat diandalkan. 4). Dapat dibandingkan. Laporan keuangan harus disajikan dengan cara yang dapat dimengerti dan adil bagi penggunanya, dengan menggunakan standar yang berlaku.

Kualitas laporan dapat dikatakan baik adalah apabila informasi yang disajikan dalam laporan keuangan tersebut dapat dipahami, dan memenuhi kebutuhan pemakainya dalam pengambilan keputusan, bebas dari pengertian yang menyesatkan, kesalahan material serta dapat dibandingkan dengan periode-periode sebelumnya (Ihsanti, 2014).

Laporan keuangan yang dihasilkan dari penerapan Standar Akuntan Publik Berbasis AkruaI dimaksudkan untuk memberi manfaat lebih baik bagi para pemangku kepentingan, baik para pengguna maupun pemeriksa laporan keuangan pemerintah, dibandingkan dengan biaya yang dikeluarkan. Hal ini sejalan dengan salah satu prinsip akuntansi yaitu bahwa biaya yang dikeluarkan sebanding dengan manfaat yang diperoleh (Abdullah & Nainggolan, 2019).

Menurut (Irfan, 2021) analisis laporan keuangan berarti menguraikan pos-pos laporan keuangan menjadi unit informasi yang lebih kecil dan melihat hubungannya yang bersifat signifikan atau yang mempunyai makna antara satu dengan yang lain baik antara data kuantitatif maupun data non kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui kondisi keuangan lebih dalam yang sangat penting dalam proses menghasilkan keputusan yang tepat.

2.1.1.2 Tujuan Kualitas Laporan Keuangan

Tujuan penyajian laporan keuangan menurut PSAK (Pernyataan Standar Akuntanasi Keuangan) No. 1 Tahun 2015 yaitu menghadirkan informasi terkait posisi keuangan, kinerja keuangan, serta arus kas perusahaan yang berguna bagi sebagian besar pengguna laporan saat membuat keputusan ekonomi. Sebab laporan keuangan akan menjadi landasan untuk pengambilan keputusan, maka laporan keuangan wajib mempunyai ciri kualitatif yang dapat menunjang kualitas nilai informasi yang dikandungnya.

Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah, tujuan umum laporan keuangan adalah :

1. Menyajikan informasi Laporan Realisasi Anggaran (LRA)
2. Neraca, Laporan Operasional (LO)
3. Laporan Perubahan Ekuitas (LPE)
4. Laporan Perubahan Saldo Anggaran Lebih (SAL)
5. Laporan Arus Kas (LAK), dan
6. Catatan atas Laporan Keuangan (CaLK).

Secara rinci Kasmir 2018:11, dalam (Syaharman, 2021), mengungkapkan bahwa laporan keuangan bertujuan untuk:

1. Memberikan informasi tentang jenis dan jumlah aktiva (harta) yang dimiliki perusahaan pada saat ini.
2. Memberikan informasi tentang jenis dan jumlah kewajiban dan modal yang dimiliki perusahaan pada saat ini.
3. Memberikan informasi tentang jenis dan jumlah pendapatan yang diperoleh pada suatu periode tertentu.
4. Memberikan informasi tentang jumlah biaya dan jenis biaya yang dikeluarkan perusahaan dalam suatu periode tertentu.
5. Memberikan informasi tentang perubahan – perubahan yang terjadi

terhadap aktiva, pasiva, dan modal perusahaan.

6. Memberikan informasi tentang kinerja manajemen perusahaan dalam suatu periode.
7. Memberikan informasi tentang catatan-catatan atas laporan keuangan Informasi keuangan lainnya.

2.1.1.3 Indikator Kualitas Laporan Keuangan

Hal ini menjadikan para pihak penerima laporan keuangan dapat membuat keputusan yang efektif. Laporan keuangan juga wajib memberikan manfaat untuk para pihak yang membutuhkan (Animah et al., 2020). Menunjukkan standar akuntansi keuangan ciri kualitatif yakni ciri yang menyajikan informasi yang bermanfaat. Ada empat ciri kualitas utama antara lain: (Putro et al., 2019)

1. Mudah dipahami

Pentingnya kualitas informasi yang terkandung pada laporan keuangan yakni mudah dipahami para pihak yang menggunakan. Hal ini dimaknai bahwa pengguna cukup tahu kegiatan ekonomi maupun bisnis, akuntansi dan keinginan untuk belajar informasi dengan kegigihan yang wajar. Akan tetapi, informasi kompleks yang harus dicantumkan pada laporan keuangan tidak bisa dikesampingkan begitu saja informasi tersebut sangat sulit dipahami oleh pengguna tertentu.

2. Relevan

Supaya berguna informasi wajib menyajikan apa yang diinginkan oleh para pengguna untuk pengambilan keputusan. Maksudnya agar data keuangan mampu menghadirkan kebutuhan serta menjadi evaluasi terhadap peristiwa di

masa lalu serta masa depan.

3. Dapat diandalkan

Informasi yang dapat diandalkan jika bebas dari representasi, kecurangan material dan pengguna dapat mempercayai bahwa penyajian yang jujur dari selayaknya disajikan.

4. Dapat dibandingkan

Pengguna perlu bisa melakukan perbandingan antara laporan keuangan perusahaan setiap periode dengan tujuan dapat melakukan identifikasi trend kondisi serta kinerja keuangan. Pengguna perlu melakukan perbandingan laporan keuangan antar perusahaan untuk menilai kondisi keuangan serta kinerja perusahaan kondisi keuangan secara relatif. Karenanya pengukuran dan representasi dampak finansial dari transaksi serta kejadian yang relevan harus dijalankan dengan konsisten dalam setiap perusahaan yang tercantum, antar periode perusahaan sama dengan perusahaan yang berbeda.

2.1.1.4 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan

Menurut (Hamka et al., 2023) ada beberapa faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan yaitu :

1. Pemahaman Akuntansi

Rendahnya kualitas laporan keuangan dapat disebabkan oleh pemahaman akuntansi dari penyusun laporan keuangan itu sendiri, belum diterapkannya secara optimal sistem informasi akuntansi keuangan daerah dan atau lemahnya peran internal audit. Seseorang dikatakan paham terhadap

akuntansi adalah mengerti dan pandai bagaimana proses akuntansi itu dilakukan sampai menjadi suatu laporan keuangan dengan berpedoman pada prinsip dan standar penyusunan laporan keuangan yang ditetapkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

2. Pemanfaatan Teknologi

Perkembangan teknologi informasi direspon oleh organisasi dengan mendesain sistem informasi berbasis teknologi komputer atau website juga sangat membantu dalam menjaga kualitas laporan keuangan suatu daerah. Sistem informasi yang didukung TI dapat memberikan nilai tambah bagi organisasi jika didesain menjadi sistem informasi yang efektif. Teknologi informasi berperan dalam menyediakan informasi yang bermanfaat bagi para pengambil keputusan di dalam organisasi termasuk dalam hal pelaporan sehingga mendukung proses pengambilan keputusan dengan lebih efektif. Tersedianya teknologi informasi diharapkan dapat membantu dalam proses pelaporan keuangan sehingga dapat menghasilkan laporan keuangan yang handal dan tepat waktu

3. Kompetensi SDM

Laporan keuangan adalah produk yang dihasilkan oleh pada disiplin ilmu manajemen keuangan daerah, sehingga untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas maka diperlukan orang-orang yang berkompeten. Kompetensi sumber daya manusia sangat diperlukan agar laporan keuangan yang dihasilkan dapat memenuhi karakteristik kualitatif laporan keuangan. Bahwa kompetensi mengacu pada kemampuan dalam melaksanakan

kemampuan serta didukung oleh etos kerja yang diperlukan pada jabatan tersebut. Menurut (Juwita, 2013) Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan, antara lain adalah

1. Implementasi standar akuntansi pemerintah
2. Sistem informasi akuntansi
3. Sumber Daya Manusia (SDM).

2.1.2 Sistem Informasi Akuntansi

2.1.2.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan jaringan dari seluruh prosedur, formulir- formulir, catatan-catatan dalam alat yang digunakan untuk mengolah data keuangan menjadi suatu bentuk laporan keuangan yang akan digunakan oleh pihak manajemen dalam mengendalikan kegiatan usahanya dan selanjutnya digunakan sebagai alat pengambilan keputusan manajemen. Sistem Informasi Akuntansi adalah sistem yang dapat mengumpulkan, mencatat, menyimpan, dan memproses data untuk menghasilkan informasi bagi para pembuat keputusan (Romney & Steinbart, 2018:10) hal ini termasuk orang, prosedur dan instruksi, data, perangkat lunak, intruktur teknologi informasi, kontrol internal serta langka-langkah keamanan.

Sistem Informasi Akuntansi memiliki peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan maupun instansi. Informasi akuntansi sangat berhubungan erat dengan data keuangan yang dihasilkan melalui kegiatan rutin perusahaan. Fungsi utama sistem informasi akuntansi yaitu untuk mendorong seoptimal mungkin agar dapat menghasilkan sumber informasi akuntansi yang berstruktur dan berkualitas yaitu waktu, relevan, lengkap dan akurat. Pengguna sistem informasi akuntansi

yang berkualitas sangat berguna bagi perusahaan dalam menentukan langkah-langkah atau kebijaksanaan yang diambil dan juga untuk mempermudah dalam pengawasan terutama terhadap aktivitas suatu perusahaan. Menurut (Azhar 2018) sistem informasi akuntansi adalah kumpulan dari subsistem-subsistem yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama secara harmonis untuk mengolah data keuangan menjadi informasi keuangan yang diperlukan oleh pengambil keputusan dalam proses pengambilan keputusan.

Dapat diambil kesimpulan bahwa sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang dapat menghasilkan informasi dengan melakukan sebuah pencatatan, mengumpulkan, menyimpan, memproses sampai menghasilkan laporan data akuntansi yang dapat digunakan untuk mengambil keputusan baik pengguna internal maupun eksternal.

2.1.2.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi

Bagi suatu perusahaan, sistem informasi akuntansi dibangun dengan tujuan utama untuk mengolah data akuntansi yang berasal dari berbagai sumber menjadi informasi akuntansi yang diperlukan oleh berbagai macam pemakai untuk mengurangi resiko saat mengambil keputusan. Ada 4 (empat) tujuan sistem informasi akuntansi menurut (Zamzami et al., 2021) adalah sebagai berikut:

1. Guna memenuhi setiap kewajiban sesuai dengan otoritas yang diberikan kepada seseorang (*to fulfill obligations relating to stewardship*). Pengelolaan perusahaan selalu mengacu kepada tanggung jawab manajemen guna menata secara jelas segala sesuatu yang diberikan dengan sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan.
2. Setiap informasi yang dihasilkan merupakan bahan yang berharga bagi

pengambilan keputusan manajemen (*to support decision making by internal decision makers*). Sistem informasi menyediakan informasi guna mendukung setiap keputusan yang diambil oleh pimpinan sesuai dengan pertanggungjawaban yang ditetapkan.

3. Sistem informasi diperlukan untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan sehari-hari (*to support the-day-to-day operations*). “Sistem informasi menyediakan informasi bagi setiap setuan tugas dalam berbagai level manajemen, sehingga mereka dapat lebih produktif.”

4. Peranan Sistem Informasi Akuntansi Sistem Informasi akuntansi suatu organisasi memainkan peranan yang sangat penting dalam membantu organisasi untuk mengadopsi dan mempertahankan posisi strateginya. Mencapai kesesuaian yang baik antar aktivitas membutuhkan pengumpulan data tiap aktivitas.

Menurut (Putri & Endiana, 2020) Tujuan sistem informasi akuntansi, yaitu:

1. Mengamankan harta/kekayaan perusahaan. Harta/kekayaan di sini meliputi kas perusahaan, persediaan barang dagang, termasuk asset tetap perusahaan.

2. Menghasilkan beragam informasi untuk pengambilan keputusan

3. Menghasilkan informasi untuk pihak eksternal

4. Menghasilkan informasi untuk penilaian kinerja karyawan atau divisi.

5. Menyediakan data masa lalu untuk kepentingan audit.

6. Menghasilkan informasi untuk penyusunan dan evaluasi anggaran perusahaan.

7. Menghasilkan informasi yang diperlukan dalam kegiatan perencanaan dan pengendalian.

ada 5 (lima) peran sistim informasi akuntansi (SIA) menurut Azhar Susanto (2013:10), yaitu :

1. Mengumpulkan dan memasukkan data kedalam SIA.
2. Mengolah data transaksi tersebut.
3. Menyimpan data untuk tujuan di masa mendatang.
4. Memberipemakaiataupengambilkeputusan(manajemen)informasiyang mereka perlukan.
5. Mengontrol semua proses yang terjadi.

2.1.2.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi

Dalam pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi diharapkan akan memberikan sebuah informasi-informasi yang berkualitas serta akan memberikan manfaat bagi pihak manajemen dalam mengambil sebuah keputusan. Menurut Romney Dan Steinbart (2018:11) keenam komponen sistem informasi akuntansi memungkinkan sistem informasi akuntansi untuk memenuhi tiga fungsi bisnis penting, yaitu sebagai berikut :

1. Mengumpulkan dan menyimpan data mengenai kegiatan yang dilakukan organisasi,sumber daya, serta personil dari organisasi. Organisasi memiliki sejumlah proses bisnis, seperti misalnya melakukan penjualan dan pembelian bahan baku dengan proses yang sering dilakukan secara berulang.
2. Mengubah data menjadi informasi sehingga manajemen dapat merencanakan, melaksanakan, mengendalikan, dan mengevaluasi kegiatan, sumber daya, dan personil organisasi.
3. Memberikan pengendalian yang memadai untuk melindungi aset dan data organisasi.

2.1.2.4 Indikator Sistem Informasi Akuntansi

Menurut (Jeyaraj, 2020) adapun indikator sistem informasi akuntansi sebagai berikut:

1. Dimensi kualitas sistem (system quality)

Yaitu mengukur kesuksesan sistem informasi secara teknis. Istilah yang digunakan untuk mengukur kualitas sistem terdiri dari: Ease-of- use, functionality, reliability, flexibility, integration, and importance.

2. Dimensi kualitas informasi (Information quality)

Yaitu mengukur kesuksesan informasi dalam menyampaikan makna yang dimaksud. Istilah yang digunakan untuk mengukur kualitas informasi adalah: accuracy, timeliness, completeness, relevance, dan consistency.

3. Dimensi penggunaan sistem (system use)

Yaitu ukuran konsumsi output sistem yang diukur dengan istilah : frequency of use, time of use, number of accesses, usage pattern, and dependency.

4. Dimensi Kepuasan pemakai (User satisfaction)

Yaitu respon pengguna terhadap sistem diukur dengan menggunakan istilah: self-efficacy, repeat visit, personalization, perceived risk and enjoyment.

Menurut (Laudon & Laudon, 2012) memberikan lima dimensi untuk mengukur keberhasilan penerapan sistem informasi akuntansi, dimensi-dimensi tersebut adalah:

1. Tingkat penggunaan yang tinggi (high level of system use)
2. Kepuasan pengguna terhadap sistem (user satisfaction on system)
3. Sikap yang positif (favorable attitude) pengguna terhadap sistem tersebut
4. Tercapainya tujuan sistem informasi (achieved objectives)

5. Imbal balik keuangan (financial payoff).

2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia

2.1.3.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia

Menurut (Sugeng, 2013) kualitas sumber daya manusia mencakup komponen berupa pengetahuan, keterampilan serta kapabilitas yang dimiliki setiap orang untuk menghasilkan layanan secara profesional. Sumber daya manusia juga aspek dan asset utama bagi setiap perusahaan.

Sumber daya manusia dianggap sebagai Human Capital dalam perusahaan. Human Capital yaitu pengetahuan, ketrampilan, serta kapabilitas seseorang yang bisa digunakan untuk memberikan layanan profesional dan rente ekonomi. Human Capital adalah sumber inovasi serta ide. Karyawan yang mempunyai Human Capital yang tinggi cenderung menyediakan pelayanan yang bersifat konsisten serta unggul (Franta, 2016).

Menurut (Richwanti, 2016) indikator sumber daya manusia yaitu:

1. Pengetahuan (Knowledge) yaitu informasi yang dimiliki pegawai untuk memenuhi tugas dan kewajibannya berdasarkan bidang yang digeluti.
2. Keterampilan (Skill) yaitu kemampuan dan usaha untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada pegawai perusahaan secara benar dan optimal.
3. Sikap (Attitude) yaitu pola perilaku seseorang pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan peraturan perusahaan.

Kuantitas dan kualitas sumber daya manusia yang dipekerjakan

saat ini ataupun dimasa yang akan datang akan membantu perusahaan untuk mempertahankan eksistensinya (Nawawi, 2016). upaya lain untuk mewujudkan eksistensi perusahaan adalah dengan menggunakan potensi fisik dan psikis yang dimiliki, sumber daya manusia melaksanakan kegiatannya yang disebut bekerja. Sebagai makhluk istimewa yang diciptakan tuhan, manusia diciptakan dengan akal agar dapat meningkatkan harkat dan martabat kemanusiannya, Oleh karena itu manusia sebagai sumber daya berbeda dengan sumber daya manusia lain berupa sumber daya material serta finansial bagi sebuah perusahaan (Nawawi, 2016). Pegawai yang kompeten mampu memahami dengan baik logika akuntansi. Sumber daya manusia mengacu pada kredibilitas kecerdasan serta kekuatan fisiks seseorang individu yang perilaku dan karakternya ditentukan oleh keturunan serta lingkungan, sedangkan efisiensi individu dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi keputusan mereka.

Menurut (Muda et al., 2018) Kualitas sumber daya manusia memegang peran penting dalam memenuhi aktivitasnya. Sumber daya manusia yang tidak dibekali kemampuan sehingga tidak dapat melakukan pekerjaannya secara efektif, efisien, serta ekonomis, maka pekerjaan yang dijalankan tidak dapat tepat waktu sehingga tidak membuang waktu serta tenaga. Kualitas sumber daya manusia dapat memberikan efisiensi waktu untuk menyiapkan laporan keuangan. Hal ini disebabkan sumber daya manusia dan mempunyai pemahaman terkait hal yang harus dilakukan untuk memastikan bahwa laporan keuangan yang dihasilkan baik dan unggul, disampaikan tepat waktu dan berkualitas tinggi.

Sumber daya manusia mempunyai dampak yang signifikan terhadap kemajuan atau perkembangan perusahaan, oleh karena itu kemajuan perusahaan juga

ditentukan oleh kualitas dan kapasitas sumber daya manusianya, dengan begitu sumber daya manusia yaitu aset terpenting dalam organisasi atau perusahaan dengan skala kecil ataupun besar, namun dalam manifestasinya, tidak mudah bagi perusahaan untuk mengubah sumber daya manusia menjadi aset yang berguna. Kenyataannya masih banyak perusahaan yang menganggap sumber daya manusia hanya menjadi komponen produksi. Hingga kini sebagian perusahaan yang melakukan praktik manajemen sumber daya manusia secara lazim, sehingga munculnya konflik antara manajemen dan karyawan memberikan dampak negatif terhadap kelangsungan perusahaan.

Mengingat berpengaruhnya sumber daya manusia dalam suatu perusahaan, oleh sebab itu kompetensi adalah salah aspek yang bisa menentukan kesuksesan perusahaan. Manajemen keuangan usaha yang baik, manajer dan karyawan harus mempunyai sumber daya manusia yang terampil, didukung oleh tingkat pendidikan, pelatihan, serta pengalaman dan pengetahuan di bidang keuangan. Pelatihan yaitu usaha dalam memfasilitasi pembelajaran dan pelatihan bagi para karyawan berkaitan dengan pengetahuan, ketrampilan, serta tindakan perilaku yang berhubungan dengan pekerjaan. Maksud pelatihan bagi karyawan yaitu untuk melakukan penguasaan pengetahuan, ketrampilan serta sikap dalam berbagai program pelatihan serta mengaplikasikannya pada kehidupan sehari-hari. Hal ini, memperkuat kepercayaan karyawan terhadap sistem baru, sebab pelatihan pemakaian sistem dari perusahaan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan pengguna dalam pelaksanaan kerja yang menyertakan penggunaan sistem informasi. Pendidikan yaitu suatu proses seseorang mengembangkan sikap dan perilaku lain dalam masyarakat di mana dia tinggal, suatu proses sosial yaitu orang yang

dihadapkan dalam pengaruh lingkungan yang terpelih dan terkontrol khususnya yang datang ke sekolah. Supaya dia memperoleh atau mengalami perkembangan ketrampilan individual yang optimal. Pendidikan yang dijelaskan di atas, maka dapat dimaknai bahwa peran pendidikan yakni menjadi dasar dalam membangun, mempersiapkan, pembinaan, serta pengembangan sumber daya manusia untuk mencapai kesuksesan pembangunan di masa mendatang.

2.2. Penelitian Terdahulu

Penelitian sebelumnya yang telah dilakukan beberapa orang terkait penelitian ini dan menjadi bahan masukan atau bahan rujukan bagi penulis dapat dilihat dalam table berikut:

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

No	Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian	Sumber
1.	(Tarigan & Sari, 2021)	Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kepolisian Daerah Sumatera Utara	Berdasarkan temuan penelitian dalam menguji hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpegaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada lingkungan Polda Sumatera Utara. Dan Kompetensi sumber daya manusia berpegaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada lingkungan Polda Sumatera Utara	Kajian Akuntansi

2.	(Mahfuz & Hanum, 2023)	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mandailing Natal)	Berdasarkan temuan penelitian dalam menguji hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi dan kinerja pegawai terhadap kualitas laporan keuangan. Berdasarkan hasil penelitian dalam menguji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mandailing Natal. Kemudian, kinerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mandailing Natal.	Jurnal Riset Akuntansi
3.	(Irafah et al., 2020)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan	Kompetensi SDM berpengaruh secara parsial terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Bahwasanya Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan telah jelas sehingga dapat dipahami oleh pengguna. Hal ini membuktikan bahwa laporan keuangan yang disediakan oleh pemerintah daerah sudah memiliki nilai kualitas	Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan
4.	(Faisal et al., 2023)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.	Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan tidak signifikan. Hal ini disebabkan karena kurangnya pengetahuan mengenai standar akuntansi dan pelatihan mengenai akuntansi serta penatausahaan laporan keuangan dalam menghasilkan	Jurnal Ekonomi dan Akuntansi

			kualitas laporan keuangan. Sedangkan untuk Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini karena pemanfaatan teknologi informasi akuntansi yang baik dapat memberikan kontribusi kepada koperasi dalam menghasilkan kualitas laporan keuangan.	
5.	(Zubaidi et al., 2019)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.	Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah peneliti jelaskan maka dapat disimpulkan sebagai berikut hasil pengujian regresi berganda atas pengaruh Kompetensi SDM terhadap Kualitas Laporan Keuangan menunjukkan hubungan yang positif signifikan. Ini membuktikan bahwa Kompetensi SDM yang baik akan meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan.	Internatio- -nal Journal of Social Science and Business.
6.	(Animah et al., 2020)	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	Kompetensi sumberdaya manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan Sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.	Jurnal Aplikasi Akuntansi

2.3. Kerangka Konseptual

Laporan keuangan merupakan hasil dari proses akuntansi yang berisi informasi keuangan. Informasi keuangan yang terdapat dalam laporan keuangan tersebut digunakan oleh pihak-pihak yang berkepentingan bagi pihak internal maupun pihak eksternal. Dilihat dari sisi manajemen perusahaan (pihak internal), laporan keuangan merupakan alat pengendalian dan evaluasi kinerja manajerial dan organisasi.

Sedangkan dari sisi pemakai eksternal, laporan keuangan merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dan sebagai dasar untuk pengambilan keputusan. Laporan keuangan yang berguna bagi kepentingan pihak internal dan eksternal perusahaan harus disusun secara baik dan memenuhi karakteristik kualitatif laporan keuangan sehingga laporan keuangan yang dihasilkan berkualitas.

2.3.1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang mengumpulkan, mencatat, dan memproses data keuangan dan data non keuangan yang terkait dengan transaksi keuangan untuk menghasilkan informasi untuk pengambilan keputusan. Sistem informasi akuntansi terkait juga dibuat untuk dapat menyajikan sebuah informasi keuangan yang akan digunakan sebagai sebuah laporan keuangan (Ardana et al., 2016). Laporan keuangan yang berkualitas tidak hanya ditentukan oleh kompetensi sumber daya manusia tetapi juga sangat tergantung pada system informasi akuntansi yang digunakan didalam suatu perusahaan (Animah et al., 2020).

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Tarigan & Sari, 2021), dan (Mahfuz & Hanum, 2023) yang menyimpulkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

2.3.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

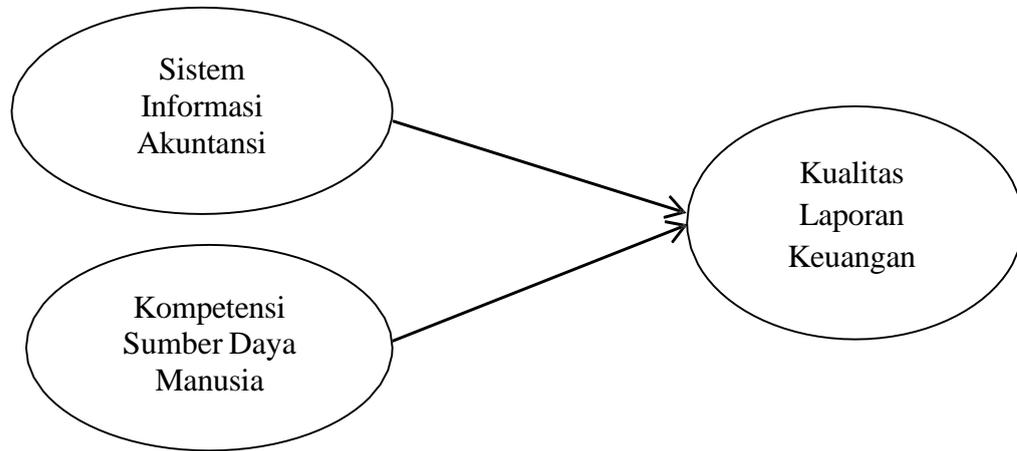
Kualitas laporan keuangan yang ada didalam perusahaan harus memiliki sumber daya manusia yang berkompetensi dan dapat memanfaatkan teknologi informasi dengan baik. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang

penting dari sebuah perusahaan dalam menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kualitas sumber daya manusia memegang peranan penting dalam memenuhi aktivitasnya. sumber daya manusia yang tidak dibekali dengan kemampuan sehingga tidak dapat melakukan pekerjaan secara efektif, efesinsi dan serta ekonomis (Muda.et al., 2016).

Menurut PSAK No 1 (2022), Seseorang yang memiliki pengetahuan akuntansi akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Pelaporan keuangan yang berkualitas setidaknya harus memenuhi kriteria sebagai berikut: 1). mudah dipahamai, 2). Relevan. 3). Informasi yang dapat diandalkan. 4). Dapat dibandingkan. Laporan keuangan harus disajikan dengan cara yang dapat dimengerti dan adil bagi penggunanya, dengan menggunakan standar yang berlaku.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Irafah et al., 2020), dan (Animah et al., 2020) yang menyimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

Kerangka konseptual pada penelitian ini dapat dilihat dari gambar dibawah ini :



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

2.3 Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara dari permasalahan yang akan di teliti. Hipotesis disusun dan diuji untuk menunjukkan benar atau salah dengan cara terbebas dari nilai dan pendapat peneliti yang munyusun dan mengujinya (Sugiyono, 2013).

Berdasarkan penjelasan yang dikemukakan diatas, maka hipotesis penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode Asosiatif, karena adanya variable-variabel yang akan ditelaah pengaruhnya serta tujuannya untuk menyajikan gambaran secara terstruktur, factual, dan akurat mengenai fakta-fakta secara hubungannya antar variable yang diteliti.

Pengertian metode asosiatif menurut (Tersianai, 2018), yaitu penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Dalam penelitian ini, metode asosiatif digunakan untuk menjelaskan tentang Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Herfinta Farma and Plantation.

3.2 Definisi Operasional Variabel

Definisi operasional adalah petunjuk bagaimana suatu variabel diukur, untuk mengetahui baik buruknya pengukuran dari suatu penelitian yang menjadi definisi operasional adalah:

Dalam penelitian ini penulis meneliti menggunakan Variabel dependen yakni Kualitas Laporan Keuangan sebagai (Y) dan variabel independen, yaitu Sistem Informasi Akuntansi sebagai (X_1) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai (X_2).

Tabel 3.1.

Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi Operasional Penelitian	Indikator	Skala Pengukuran
Kualiatas Laporan Keuangan (Y)	Laporan keuangan yang berkualitas apabila informasi yang disajikan dalam laporan keuangan tersebut disusun dengan baik, benar sesuai dengan prinsip akuntansi juga dapat dipahami oleh pemakai informasi (Sujarweni, 2017). Penyusunan Laporan Keuangan yang berkualitas harus memenuhi standart akuntansi, uang mempunyai kualitas andal dan relevan (Rapiyana, 2023)	1. Mudah Dipahami 2. Relevan 3. Dapat Diandalkan 4. Dapat Dibandingkan	Ordinal
Sistem Informasi Akuntansi (X1)	Sistem informasi merupakan seperangkat komponen yang saling berhubungan satu sama lain yang berfungsi mengumpulkan, memproses, menyimpan, dan mendistribusikan informasi didalam mendukung pembuatan keputusan dan pengawasan dalam organisasi (Laudon & Laudon, 2012)	1. Dimensi kualitas sistem (<i>System Quality</i>) 2. Dimensi kualitas informasi (<i>Information quality</i>) 3. Dimensi penggunaan sistem (<i>System Use</i>) 4. Dimensi Kepuasan pemakai (<i>User Satisfaction</i>)	Ordinal
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	Sumber daya manusia dianggap sebagai Human Capital dalam perusahaan. Human Capital yaitu pengetahuan, ketrampilan, serta kapabilitas seseorang yang bisa digunakakn untuk memberikan layanan profesional dan rente ekonomi. Human Capital adalah sumber inovasi serta ide. Karyawan yang mempunyai	1. Pengetahuan (knowledge) 2. Keterampilan. (Skill) 3. Sikap. (Attitude)	Ordinal

3.4 Teknik Pengambilan Sampel

3.4.1. Populasi

Populasi yaitu suatu area generalisasi dan mencakup objek atau subjek serta memiliki jumlah kuantitas maupun ciri tertentu yang diberlakukan untuk dikaji serta dirumuskan kesimpulannya (sugiyono, 2019). Adapun populasi karyawan yang ada di PT. Herfinta Farm and Plantation berjumlah 39 orang.

Tabel 3.3

Populasi Penelitian

No.	Bagian	Jumlah Populasi
1.	Direktur	2
2.	Bagian HR&GA	11
3.	Bagian Keuangan	11
4.	Bagian Perpajakan, Pembelian, dan penjualan.	7
5.	Bagian Audit	3
6.	Kasir	3
7.	Receptionist	2
Jumlah Keseluruhan		39

Sumber : Data Diolah PT. Herfinta Farm & Plantation Medan

3.4.2. Sampel

Sampel yaitu elemen dari kuantitas serta ciri populasi. Jika populasinya besar dan peneliti tidak dapat mempelajari semua populasi, misalnya keterbatasan dana, tenaga dan waktu, sehingga peneliti bisa menggunakan sampel dari populasi tersebut. Apa yang dipelajari dari sampel, kesimpulannya dapat diterapkan pada populasi. Oleh karena itu, sampel yang diambil dari populasi harus benar-benar mewakili (sugiyono, 2019).

Sementara itu sampel dalam penelitian ini dijalankan dengan teknik sampling jenuh/sensus yaitu menggunakan seluruh populasi untuk dijadikan sampel penelitian seluruh berjumlah 39 orang.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Daftar Pertanyaan (*Questioner*)

Teknik dan instrumen dalam penelitian yang digunakan adalah berupa kuesioner (angket/daftar pertanyaan). Kuesioner ini dibagikan kepada semua yang menjadi sampel penelitian yaitu PT. Herfinta Farm and Plantation.

Angket/kuesioner, yaitu pertanyaan/pernyataan yang disusun peneliti untuk mengetahui pendapat/persepsi responden peneliti tentang suatu variabel yang diteliti. Angket dalam penelitian ini ditujukan dimana setiap pernyataan mempunyai 5 opsi sebagai berikut:

Tabel 3.4

Skala Pengukuran

PERNYATAAN	BOBOT
Sangat Setuju	5
Setuju	4
Ragu Ragu	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Skala pengukuran tersebut menggunakan skala Ordinal, untuk mengukur orang tentang fenomena sosial.

3.6 Teknik Analisis Data

3.6.1 Analisis Structural Equation Modelin (SEM)

Data ini akan dianalisis dengan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis statistik yakni *partial least square – structural equation model* (PLSSEM) yang bertujuan untuk melakukan analisis jalur (path) dengan variabel laten. Analisis ini sering disebut sebagai generasi kedua dari analisis multivariate (Ghozali & Latan 2015). Analisis persamaan struktural (SEM) berbasis varian yang secara simultan dapat melakukan pengujian model pengukuran sekaligus pengujian model struktural. Model pengukuran digunakan untuk uji validitas dan reliabilitas, sedangkan model struktural digunakan untuk uji kausalitas (pengujian hipotesis dengan model prediksi)

3.6.2 Parsial Least Square (PLS)

Tujuan dari penggunaan (*Partial Least Square*) PLS yaitu untuk melakukan prediksi. Dimana dalam melakukan prediksi tersebut adalah untuk memprediksi hubungan antar konstruk, selain itu untuk membantu peneliti dan penelitiannya untuk mendapatkan nilai variabel laten yang bertujuan untuk melakukan pemrediksian. Variabel laten adalah linear agregat dari indikator-indikatornya. Weight estimate untuk menciptakan komponen skor variabel laten didapat berdasarkan bagaimana inner model (model struktural yang menghubungkan antar variabel laten) dan outer model (model pengukuran yaitu hubungan antar indikator dengan konstraknya) dispesifikasi. Hasilnya adalah residual variance dari variabel dari variabel dependen (kedua variabel laten dan indikator) diminimalkan.

PLS merupakan metode analisis yang powerful oleh karena tidak didasarkan banyak asumsi dan data tidak harus berdistribusi normal multivariate (indikator dengan skala kategori, ordinal, interval sampai ratio dapat digunakan pada model yang sama). Pengujian model struktural dalam PLS dilakukan dengan bantuan software Smart PLS ver. 3 for Windows.

menurut (Hair Jr et al., 2017) Ada dua tahapan kelompok untuk menganalisis SEM-PLS yaitu :

1. Analisis model pengukuran (*Outer Model*), yakni
 - a. validitas konvergen (*Convergent Validity*);
 - b. realibilitas dan validitas konstruk (*Construct Reliability And Validity*);
 - c. validitas diskriminan (*Discriminant Validity*)
2. Analisis model struktural (*Inner Model*), yakni
 - a. Koefisien determinasi (*R-Square*);
 - b. f-square; dan
 - c. pengujian hipotesis

Estimasi parameter yang didapat dengan (*Partial Least Square*) PLS dapat dikategorikan sebagai berikut: kategori pertama, adalah weight estimate yang digunakan untuk menciptakan skor variabel laten. Kategori kedua, mencerminkan estimasi jalur (*Path Estimate*) yang menghubungkan variabel laten dan antar variabel laten dan blok indikatornya (*Loading*). Kategori ketiga adalah berkaitan dengan means dan lokasi parameter (nilai konstanta regresi) untuk indikator dan variabel laten.

Untuk memperoleh ketiga estimasi tersebut, (*Partial Least Square*) PLS menggunakan proses literasi tiga tahap dan dalam setiap tahapnya menghasilkan

estimasi yaitu sebagai berikut:

1. Menghasilkan *weight estimate*.
2. Menghasilkan estimasi untuk inner model dan outer model.
3. Menghasilkan estimasi means dan lokasi (konstanta).

3.6.3. Analisa Outer Model

Analisa outer model dilakukan untuk memastikan bahwa measurement yang digunakan layak untuk dijadikan pengukuran (valid dan reliabel). Dalam analisa model ini menspesifikasi hubungan antar variabel laten dengan indikator-indikatornya. Analisa outer model dapat dilihat dari beberapa indikator:

1. *Convergent Validity*

Adalah indikator yang dinilai berdasarkan korelasi antar item score/component score dengan construct score, yang dapat dilihat dari standardized loading factor yang mana menggambarkan besarnya korelasi antar setiap item pengukuran (indikator) dengan konstraknya.

Ukuran refleksif individual dikatakan tinggi jika berkorelasi $> 0,7$ dengan konstruk yang ingin diukur, nilai outer loading antara 0,5-0,6 sudah dianggap cukup.

2. *Discriminant Validity*

Merupakan model pengukuran dengan refleksif indikator dinilai berdasarkan crossloading pengukuran dengan konstruk. Jika korelasi konstruk dengan item pengukuran lebih besar daripada ukuran konstruk lainnya, maka menunjukkan ukuran blok mereka lebih baik dibandingkan dengan blok lainnya. Sedangkan menurut model lain untuk menilai discriminant validity yaitu dengan membandingkan nilai *Squareroot Of Average Variance Extracted (AVE)*.

3. *Composite reliability*

Merupakan indikator untuk mengukur suatu konstruk yang dapat dilihat pada *View Latent Variable Coefficient*. Untuk mengevaluasi 60 composite reliability terdapat dua alat ukur yaitu internal consistency dan *Cronbach's Alpha*. Dengan pengukuran tersebut apabila nilai yang dicapai adalah $> 0,70$ maka dapat dikatakan bahwa konstruk tersebut memiliki reliabilitas yang tinggi.

4. *Cronbach's Alpha*

Merupakan uji reliabilitas yang dilakukan merupakan hasil dari composite reliability. Suatu variabel dapat dinyatakan reliabel apabila memiliki nilai cronbach's alpha $> 0,7$.

3.6.4. Analisis Inner Model

Analisis Inner Model biasanya juga disebut dengan (*Inner Relation, Structural Model Dan Substantive Theory*) yang mana menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan pada substantive theory. Analisa inner model dapat dievaluasi yaitu dengan menggunakan R-square untuk konstruk dependen, Stone-Geisser Q-square test untuk predictive dan uji t serta signifikansi dari koefisien parameter jalur struktural. Dalam pengevaluasi inner model dengan (*Partial Least Square*) PLS dimulai dengan cara melihat R-square untuk setiap variabel laten dependen. Kemudian dalam penginterpretasinya sama dengan interpretasi pada regresi. Perubahan nilai R-square dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen apakah memiliki pengaruh yang substantive. Selain melihat nilai R-square, pada model (*Partial Least Square*) PLS juga dievaluasi dengan melihat nilai Q-square prediktif relevansi untuk model konstruktif. Q-square mengukur seberapa baik nilai

observasi dihasilkan oleh model dan estimasi parameter. Nilai Q-square lebih besar dari 0 (nol) menunjukkan bahwa model mempunyai nilai predictive relevance, sedangkan apabila nilai Q-square kurang dari 0 (nol), maka menunjukkan bahwa model kurang memiliki predictive relevance.

3.5.4. Uji Hipotesis

Dalam pengujian hipotesis dapat dilihat dari nilai t-statistik dan nilai probabilitas. Untuk pengujian hipotesis yaitu dengan menggunakan nilai statistik maka untuk alpha 5% nilai t-statistik yang digunakan adalah 1,96. Sehingga kriteria penerimaan/penolakan hipotesis adalah H_a diterima dan H_0 ditolak ketika t-statistik $> 1,96$. Untuk menolak/menerima hipotesis menggunakan probabilitas maka H_a diterima jika nilai probabilitas $< 0,05$.

3.5.5. Spesifikasi Model Dan Persamaan Struktural

Hubungan antar variabel dalam suatu diagram alur dapat membantu dalam merangkai hubungan sebab akibat antar konstruk dari model teoritis sebelumnya.

3.5.6. Uji Kecocokan (*Testing Fit*)

Pengujian pada inner model atau model struktural dilakukan untuk menguji hubungan antar konstruk laten. Inner model meliputi inner relation, structural model dan substantive theory menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan pada teori substantive. Inner model diuji dengan melihat nilai *Rsquare*, *Q-square* dan *path coefficient* (koefisien jalur) untuk mendapatkan informasi seberapa besar variabel laten dependen dipengaruhi oleh variabel laten independen, serta uji signifikansi untuk menguji nilai signifikansi hubungan atau pengaruh antar variabel (Ghozali & Latan, 2015).

1. *R-Square Test*

Nilai R-square atau koefisien determinasi menunjukkan keragaman konstruk-konstruk eksogen yang mampu menjelaskan konstruk endogen secara serentak. Nilai R-square digunakan untuk mengukur tingkat variabilitas perubahan variabel independen terhadap variabel dependen. Parameter ini juga digunakan untuk mengukur kelayakan model prediksi dengan rentang 0 sampai 1. Semakin tinggi nilai R-square maka semakin besar pula pengaruh variabel laten eksogen terhadap variabel laten endogen. Perubahan nilai R-square (r^2) digunakan untuk menilai pengaruh variabel independen tertentu terhadap variabel laten dependen secara substantive (Ghozali & Latan, 2015)

2. *F-Square Test*

F-square merupakan Pengukuran f-Square atau f^2 effect size merupakan ukuran yang digunakan untuk menilai dampak relatif dari suatu variabel yang mempengaruhi (terikat) terhadap variabel yang dipengaruhi (bebas). Pengukuran f^2 (f-Square) disebut juga efek perubahan R^2 . Artinya, perubahan nilai R^2 saat variabel terikat tertentu dihilangkan dari model, akan dapat digunakan untuk mengevaluasi apakah variabel yang dihilangkan memiliki dampak substantif pada konstruk variabel bebas. Kriteria F-square menurut (Ghozali & Latan, 2012):

- a.) Jika nilai $F^2 = 0.02$ efek yang kecil dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.
- b.) Jika nilai $F^2 = 0.15$ efek yang sedang/berat dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.
- c.) Jika nilai $F^2 = 0.35$ efek yang besar dari variabel eksogen terhadap variabel endeogen.

3. *Path Coefficient Test.*

Koefisien jalur menunjukkan seberapa besar hubungan atau pengaruh konstruk laten yang dilakukan dengan prosedur bootstrapping. Antar konstruk memiliki hubungan yang kuat apabila nilai path coefficient lebih dari 0,01 . Serta hubungan antara variabel laten dikatakan signifikan jika path coefficient pada level 0,05

BAB IV

HASIL PENELITIAN

4.1. Hasil Penelitian

4.1.1. Deskripsi Variabel Data

Dalam penelitian ini penulis mengolah data angket dalam bentuk data yang terdiri dari 8 pernyataan untuk variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y), 8 pernyataan untuk Sistem Informasi Akuntansi (X1), dan 6 pernyataan untuk Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2). Angket yang disebarkan ini diberikan kepada 38 orang responden PT. Herfinta Farm And Plantation sebagai sampel penelitian dengan menggunakan skala likert berbentuk tabel ceklis.

4.1.2. Identitas Responden

4.1.2.1. Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin.

Tabel 4.1

Jenis Kelamin Responden

NO.	Jenis Kelamin	Jumlah Pegawai	Presentase
1.	Laki-Laki	24	61,54%
2.	Perempuan	15	38,46%
TOTAL		39	100%

Sumber: Data Diolah 2024

Dari tabel 4.1 di atas bisa dilihat bahwa persentase responden terdiri dari 24 (61,54%) orang laki-laki dan perempuan sebanyak 15 (38,46%) orang. Bisa di tarik kesimpulan bahwa yang menjadi mayoritas responden adalah laki laki pada PT. Herfinta Farm and Platation.

4.1.2.2. Identifikasi Berdasarkan Umur

Tabel 4.2

Umur Responden

NO.	Jenis Kelamin	Jumlah Pegawai	Presentase
1.	18-30 Tahun	10	25,64%
2.	31-45 Tahun	22	56,41%
3.	Diatas >45 Tahun	7	17,95%
TOTAL		39	100%

Sumber: Data Diolah 2024

Dari tabel 4.2 diatas bisa dilihat bahwa reponden terdiri dari karyawan yang berumur 18-30 tahun sebanyak 10 orang (25,64 %), berumur 31-45 tahun sebanyak 22 orang (56,41 %), dan berumur >45 tahun yaitu sebanyak 7 orang (17,95 %) Dengan demikian yang menjadi mayoritas responden adalah karyawan yang berumur rentang waktu 31 sampai 45 tahun pada PT. Herfinta Farm And Plantation.

4.1.2.3. Identifikasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tabel 4.3

Tingkatan Pendidikan Respoden

NO.	Latar Belakang Pendidikan	Jumlah Pegawai	Presentase
1.	Lulusan S2	2	5,13%
2.	Lulusan S1	9	23,08%
3.	Lulusan Diploma	11	28,20%
4.	Lulusan SMA	17	43,59 %

Sumber: Data Diolah 2024

Dari table 4.3 yang diatas bisa dilihat bahwa reponden terdiri dari karyawan yang berlatar belakang pendidikan SMA sebanyak 17 orang (43,59%), pendidikan D3 sebanyak 11 orang (28,20 %), pendidikan S1 sebanyak 9 orang (23,08%), dan pendidikan S2 sebanyak 2 orang (5,13%). Dengan demikian yang menjadi mayoritas responden adalah karyawan yang berlatar belakang pendidikan SMA pada P. Herfinta Farm and Plantation.

4.1.2.4. idnetifikasi Berdasarkan Lama Bekerja

Tabel 4.4

Lama Bekerja Respoden

No	Lama Bekerja	Jumlah	Persentase
1	< 5 Tahun	19	51,36 %
2	6 - 10 Tahun	11	24,32 %
3	> 10 Tahun	9	24,32 %
TOTAL		39	100 %

Sumber : Data Diolah 2024

4.1.3. Deskriptif Hasil Penelitian

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari 3 variabel yaitu Kualitas Laporan Keuangan (Y), Sistem Informasi Akuntansi (X1) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2). Deskripsi dari pernyataan akan menampilkan opsi jawaban setiap responden terhadap setiap item pernyataan yang diberikan penulis kepada responden.

4.1.3.1. Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y)

Berdasarkan penyebaran angket kepada PT. Herfinta Farm And Plantation diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Kualitas Laporan Keuangan sebagai berikut :

Tabel 4.5

Skor Angket Untuk Kualitas Laporan Keuangan (Y)

No	Jawaban Kualitas Laporan Keuangan (Y)											
	SS		S		KS		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	12	30.77	11	28.21	10	25.64	6	15.38	0	0	39	100
2	11	28.21	11	28.21	7	17.95	10	25.64	0	0	39	100
3	12	30.77	11	28.21	6	15.38	10	25.64	0	0	39	100
4	3	7.69	12	30.77	14	35.90	6	15.38	4	10.26	39	100
5	15	38.47	7	17.95	11	28.21	4	25.26	2	5.13	39	100
6	12	30.77	15	38.47	6	15.38	6	15.38	0	0	39	100
7	11	28.21	15	38.47	3	7.69	4	10.25	6	15.38	39	100
8	12	30.77	11	28.21	10	25.64	0	0	6	15.38	39	100

Sumber : Data Penelitian Diolah (2024)

Dari tabel 4.4 diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel Kualitas Laporan Keuangan berdasarkan jawaban responden adalah :

1. Jawaban responden tentang pengambilan keputusan Laporan Keuangan yang dihasilkan oleh perusahaan tempat saya bekerja, yang sudah disusun sesuai SAK, dengan mencakup informasi yang lengkap, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).
2. Jawaban responden tentang informasi keuangan yang dihasilkan oleh perusahaan tempat saya bekerja, yang disusun secara sistematis, mudah dimengerti dan dipahami, mayoritas responden menjawab sangat setuju dan setuju sebanyak 11 orang (28.21%).

3. Jawaban responden tentang laporan keuangan yang dihasilkan oleh perusahaan tempat saya bekerja, memberikan informasi untuk pengambilan keputusan saat ini dan mengoreksi masa lalu (feedback), mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).
4. Jawaban responden tentang dalam anggaran yang ada, tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai yang diharapkan, mayoritas responden menjawab kurang setuju sebanyak 14 orang (35.90%).
5. Jawaban responden tentang informasi keuangan perusahaan tempat saya bekerja, menyajikan informasi keuangan yang diarahkan para pengguna dan tidak berpihak pada kepentingan pihak tertentu, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 15 orang (38.47%).
6. Jawaban responden tentang informasi keuangan yang disajikan oleh perusahaan tempat saya bekerja, dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya, mayoritas responden menjawab setuju sebanyak 15 orang (38.47%).
7. Jawaban responden tentang informasi keuangan yang disajikan oleh perusahaan tempat saya bekerja, sudah sesuai pedoman SAK dari tahun ke tahun, mayoritas responden menjawab setuju sebanyak 15 orang (38.47%).
8. Jawaban responden tentang informasi keuangan yang disajikan oleh perusahaan tempat saya bekerja, sudah jelas dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas para pengguna, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).

4.1.3.2. Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X1)

Berdasarkan penyebaran angket kepada PT. Herfinta Farm And Plantation diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Sistem Informasi Akuntansi sebagai berikut :

Tabel 4.6

Skor Angket Untuk Sistem Informasi Akuntansi (X1)

No	Jawaban Sistem Informasi Akuntansi (X1)											
	SS		S		KS		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	8	20.51	7	17.95	14	35.90	6	15.38	4	10.25	39	100
2	8	20.51	9	23.08	16	41.03	4	10.25	2	05.13	39	100
3	8	20.51	13	33.33	4	10.25	14	35.90	0	0	39	100
4	12	30.77	7	17.95	10	25.64	10	25.64	0	0	39	100
5	8	20.51	8	20.51	13	33.33	4	10.25	6	15.38	39	100
6	8	20.51	9	23.08	16	41.03	0	0	6	15.38	39	100
7	12	30.77	10	25.64	7	17.95	6	15.38	4	10.25	39	100
8	15	38.46	4	10.25	6	15.38	14	35.90	0	0	39	100

Sumber : Data Penelitian Diolah (2024)

Dari tabel 4.5 diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel Sistem Informai Akuntansi berdasarkan jawaban responden adalah :

1. Jawaban respoden tentang sistem informasi akuntansi perusahaan tempat saya bekerja, memiliki kemudahan untuk diakses kapanpun saat dibutuhkan, mayoritas respoden menjawab kurang setuju sebanyak 14 orang (35.90%).
2. Jawaban respoden tentang sistem informasi akuntansi diperusahaan tempat saya bekerja, memiliki kecepatan akses saat digunakan, mayoritas respoden menjawab kurang setuju sebanyak 16 orang (41.03%).
3. Jawaban respoden tentang sistem informasi akuntansi diperusahaan tempat saya bekerja, menghasilkan informasi yang akurat, mayoritas respoden menjawab setuju sebanyak 13 orang (33.33%).

4. Jawaban responden tentang sistem informasi akuntansi diperusahaan tempat saya bekerja, dapat menyajikan laporan sesuai laporan sesuai kebutuhan perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).
5. Jawaban responden tentang sistem informasi akuntansi diperusahaan tempat saya bekerja, menyediakan jasa sesuai yang dijanjikan dengan akurat, mayoritas responden menjawab kurang setuju sebanyak 13 orang (33.33%).
6. Jawaban responden tentang sistem informasi akuntansi oleh perusahaan tempat saya bekerja, dapat memberikan pelayanan secara cepat, mayoritas responden menjawab kurang setuju sebanyak 16 orang (41.03%).
7. Jawaban responden tentang sistem informasi akuntansi yang dipakai oleh perusahaan tempat saya bekerja, mudah dipahami prosedurnya, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).
8. Jawaban responden tentang sistem informasi akuntansi yang dipakai oleh perusahaan tempat saya bekerja, dapat memberikan kemudahan untuk mencari informasi dibutuhkan, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 15 orang (38.46%).

4.1.3.3. Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

Berdasarkan penyebaran angket kepada PT. Herfinta Farm And Plantation diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

Tabel 4.7**Skor Angket Untuk Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)**

No	Jawaban Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)											
	SS		S		KS		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1	8	20.51	14	35.90	11	28.21	4	10.25	2	05.13	39	100
2	12	30.77	7	17.95	10	25.64	10	25.64	0	0	39	100
3	11	28.21	11	28.21	11	28.21	2	05.13	4	10.25	39	100
4	13	33.33	8	20.51	12	30.77	4	10.25	2	05.13	39	100
5	11	28.21	16	41.03	6	15.38	6	15.38	0	0	39	100
6	8	20.51	15	38.46	9	23.08	1	02.56	6	15.38	39	100

Sumber : Data Penelitian Diolah (2024)

Dari tabel 4.6 diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia berdasarkan jawaban responden adalah :

1. Jawaban respoden tentang kompetensi sumber daya manusia diperusahaan tempat saya bekerja, respoden memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan komputer, mayoritas respoden menjawab setuju sebanyak 14 orang (35.90%).
2. Jawaban respoden tentang kompetensi sumber daya manusia diperusahaan tempat saya bekerja, respoden dengan pengetahuan yang respoden miliki,respoden dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, mayoritas respoden menjawab sangat setuju sebanyak 12 orang (30.77%).
3. Jawaban respoden tentang kompetensi sumber daya manusia diperusahaan tempat saya bekerja, dengan keterampilan respoden miliki, respoden mampu bekerja dengan rekan kerja, mayoritas respoden menjawab sangat setuju, setuju, kurang setuju sebanyak 11 orang (28.21%).
4. Jawaban respoden tentang kompetensi sumber saya manusia diperusahaan tempat saya bekerja, dengan keterampilan yang respoden

miliki, responden mampu mengerjakan tugas, mayoritas responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 orang (33.33%).

5. Jawaban responden tentang kompetensi sumber daya manusia di perusahaan tempat saya bekerja, sikap responden dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku, mayoritas responden menjawab setuju sebanyak 16 orang (41.03%).

6. Jawaban responden tentang kompetensi sumber daya manusia oleh perusahaan tempat saya bekerja, responden selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan, mayoritas responden menjawab setuju sebanyak 15 orang (38.46%).

4.1.4. Analisis Model Pengukuran (*Outer Model*)

4.1.4.1. Validitas Konvergen

Validitas konvergen digunakan untuk melihat sejauh mana sebuah pengukuran berkorelasi secara positif dengan pengukuran alternative dari konstruk yang sama. Untuk melihat suatu indikator dari suatu variabel konstruk adalah valid atau tidak, maka dilihat dari nilai *outer loading*-nya. Jika nilai *outer loading* lebih besar dari (0,4) maka suatu indikator adalah valid (Hair Jr et al., 2017).

Tabel 4.8
Validitas Konvergen

	X1. Sistem Informasi Akuntansi	X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	Y. Kualitas Laporan Keuangan
X1.1	0.967		
X1.2	0.941		
X1.3	0.938		
X1.4	0.942		
X1.5	0.973		
X1.6	0.949		
X1.7	0.958		
X1.8	0.917		
X2.1		0.969	
X2.2		0.933	
X2.3		0.956	
X2.4		0.951	
X2.5		0.958	
X2.6		0.951	
Y.1			0.890
Y.2			0.901
Y.3			0.927
Y.4			0.904
Y.5			0.973
Y.6			0.969
Y.7			0.934
Y.8			0.983

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa :

1. Nilai *outer loading* untuk variabel Sistem Informasi Akuntansi lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel Sistem Informasi Akuntansi dinyatakan valid.
2. Nilai *outer loading* untuk variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia dinyatakan valid.

3. Nilai *outer loading* untuk variabel Kualitas Laporan Keuangan lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel Kualitas Laporan Keuangan dinyatakan valid.

4.1.4.2. Analisis Konsistensi Internal

Analisis konsistensi internal adalah bentuk reliabilitas yang digunakan untuk menilai konsistensi hasil lintas item pada suatu tes yang sama. Pengujian konsistensi internal menggunakan nilai reliabilitas komposit dengan kriteria suatu variabel dikatakan reliabel jika nilai reliabilitas komposit $> 0,600$ (Hair Jr et al., 2017).

Tabel 4.9

Analisis Konsistensi Internal

	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
X1. Sistem Informasi Akuntansi	0.984	0.984	0.986	0.899
X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.980	0.980	0.983	0.908
Y. Kualitas Laporan Keuangan	0.979	0.980	0.982	0.875

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Berdasarkan data analisis konsistensi internal pada tabel di atas diperoleh hasil bahwa variabel :

1. Sistem Informasi Akuntansi memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,986 > 0,600$ maka variabel Sistem Informasi Akuntansi adalah reliabel
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,983 > 0,600$ maka variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia adalah reliabel.

3. Kualitas Laporan Keuangan memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,982 > 0,600$ maka variabel Kualitas Laporan Keuangan adalah reliable.

4.1.4.3. Validitas Diskriminan

Pemeriksaan *discriminant validity* dari model pengukuran reflektif yang dinilai berdasarkan *cross loading* dan membandingkan antara nilai AVE dengan kuadrat korelasi antarkonstrak. Ukuran *cross loading* adalah membandingkan korelasi indikator dengan konstraknya dan konstrak dari blok lain. *Discriminant validity* yang baik akan mampu menjelaskan variabel indikatornya lebih tinggi dibandingkan dengan menjelaskan varian dari indikator konstrak yang lain. Berikut adalah nilai *discriminant validity* untuk masing-masing indikator.

Tabel 4.10

Validitas Diskriminasi

	X1. Sistem Informasi Akuntansi	X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	Y. Kualitas Laporan Keuangan
X1.1	0.967	0.893	0.890
X1.2	0.941	0.917	0.887
X1.3	0.938	0.888	0.908
X1.4	0.942	0.917	0.934
X1.5	0.973	0.924	0.909
X1.6	0.949	0.939	0.916
X1.7	0.958	0.899	0.945
X1.8	0.917	0.889	0.905
X2.1	0.943	0.969	0.953
X2.2	0.942	0.933	0.934
X2.3	0.908	0.956	0.951
X2.4	0.957	0.951	0.949
X2.5	0.862	0.958	0.939
X2.6	0.864	0.951	0.900
Y.1	0.877	0.873	0.890
Y.2	0.909	0.894	0.901

Y.3	0.959	0.887	0.927
Y.4	0.809	0.888	0.904
Y.5	0.923	0.947	0.973
Y.6	0.918	0.957	0.969
Y.7	0.847	0.951	0.934
Y.8	0.954	0.963	0.983

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Berdasarkan sajian data pada tabel 4.13 di atas dapat diketahui bahwa masing-masing indikator pada variabel penelitian memiliki nilai *cross loading* lebih tinggi pada variabel yang dibentuknya dibandingkan dengan nilai *cross loading* pada variabel lainnya. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut, dapat dinyatakan bahwa indikator-indikator yang digunakan dalam penelitian ini telah memiliki *discriminant validity* yang baik dalam menyusun variabelnya masing-masing.

4.1.4.4. Kolinearitas (*Colinierity/Variance Inflation Factor/VIF*)

Pengujian kolinearitas adalah untuk membuktikan korelasi antar variabel laten/konstruktif apakah kuat atau tidak. Jika terdapat korelasi yang kuat berarti model mengandung masalah jika dipandang dari sudut metodologis, karena memiliki dampak pada estimasi signifikansistatistiknya. Masalah ini disebut dengan kolinearitas (*colinearity*). Nilai yang digunakan untuk menganalisisnya adalah dengan melihat nilai *Variance Inflation Factor (VIF)* (Hair Jr et al., 2017).

Jika nilai VIF lebih besar dari 5,00 maka berarti terjadi masalah kolinearitas, dan sebaliknya tidak terjadi masalah kolinearitas jika nilai $VIF < 5,00$ (Hair Jr et al., 2017).

Tabel 4.11**Kolinieritas**

	X1. Sistem Informasi Akuntansi	X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	Y. Kualitas Laporan Keuangan
X1. Sistem Informasi Akuntansi			1.000
X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia			1.000
Y. Kualitas Laporan Keuangan			

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

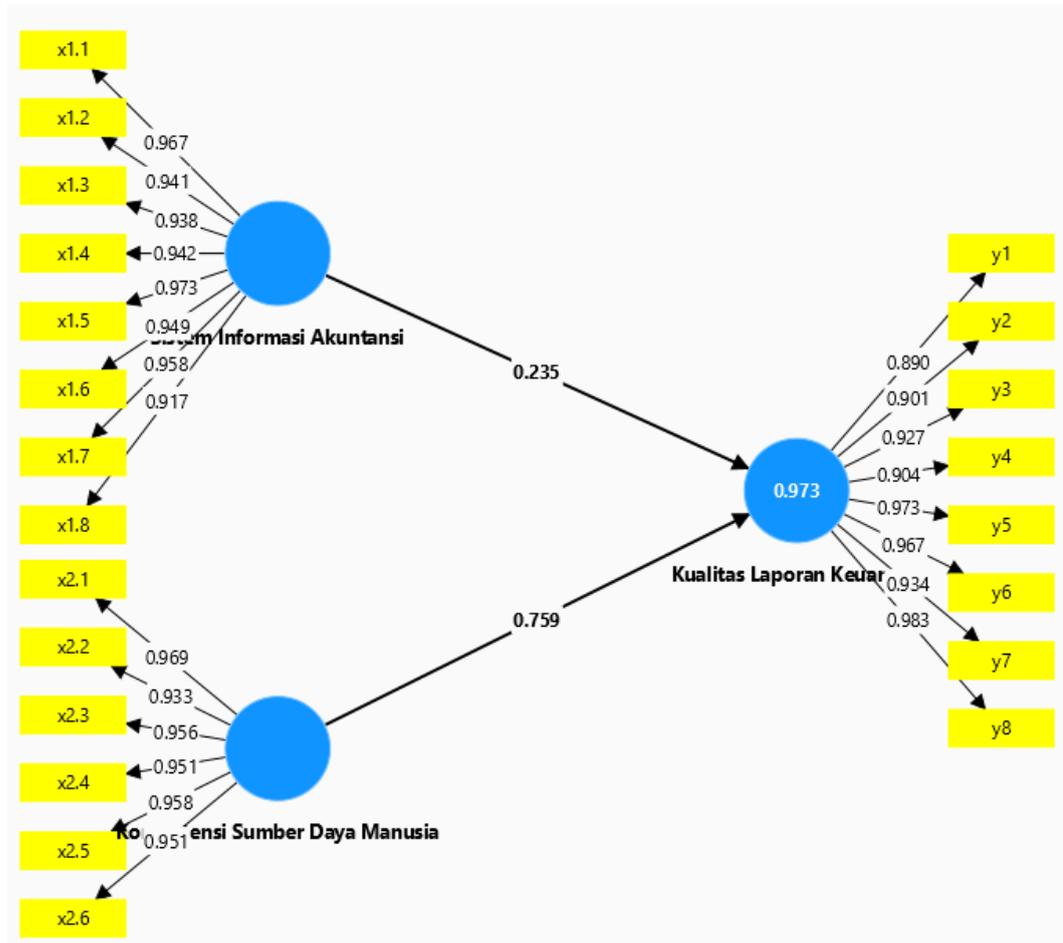
Dari data di atas dapat dideskripsikan sebagai berikut :

1. VIF untuk korelasi Sistem Informasi Akuntansi dengan Kualitas Laporan Keuangan adalah $1,000 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas)
2. VIF untuk korelasi Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Laporan Keuangan adalah $1,000 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).

Dengan demikian, dari data-data di atas, model struktural dalam kasus ini tidak semua korelasi yang terbebas dari masalah kolinearitas.

4.1.5. Analisis Model Struktural (*Inner Model*)

Dalam pengujian ini terdapat dua tahapan, yakni pengujian hipotesis pengaruh langsung dan pengujian hipotesis pengaruh tidak langsung. Adapun koefisien-koefisien jalur pengujian hipotesis terdapat pada gambar di bawah ini:



Gambar 4.1
Pengujian Hipotesis

4.1.5.1. Pengujian Pengaruh Langsung

Pengujian hipotesis pengaruh langsung bertujuan untuk membuktikan hipotesis-hipotesis pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya secara langsung (tanpa perantara) yakni :

1. Jika nilai koefisien jalur adalah positif mengindikasikan bahwa kenaikan nilai suatu variabel diikuti oleh kenaikan nilai variabel lainnya.
2. Jika nilai koefisien jalur adalah negatif mengindikasikan bahwa kenaikan suatu variabel diikuti oleh penurunan nilai variabel lainnya.

(Hair Jr et al., 2017)

Dan untuk nilai Probabilitasnya adalah :

1. Jika nilai probabilitas (P-Value) < Alpha (0,05) maka Ho ditolak (pengaruh suatu variabel dengan variabel lainnya adalah signifikan).
2. Jika nilai probabilitas (P-Value) > Alpha (0,05) maka Ho diterima (pengaruh suatu variabel dengan variabel lainnya adalah tidak signifikan).

Tabel 4.12

Hipotesis Pengaruh Langsung

	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
X1. Sistem Informasi Akuntansi -> Y. Kualitas Laporan Keuangan	0.235	0.228	0.071	3.329	0.001
X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Y. Kualitas Laporan Keuangan	0.759	0.765	0.070	10.832	0.000

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Berdasarkan tabel di atas maka dapat diperoleh :

1. Pengaruh langsung Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan mempunyai koefisien jalur sebesar 0.235 (positif), dan memiliki nilai *P-Values* sebesar 0,001 maka $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.
2. Pengaruh langsung Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap variabel Kualitas Laporan Keuangan mempunyai koefisien jalur

sebesar 0,759 (positif), dan memiliki nilai *P-Values* sebesar 0,000 maka $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan .

4.1.6. Koefisien Determinasi (*R Square*)

Koefisien Determinasi (*R Square*) bertujuan untuk mengevaluasi keakuratan prediksi suatu variabel. Dengan kata lain untuk mengevaluasi bagaimana variasi nilai variabel terikat dipengaruhi oleh variasi nilai variabel bebas pada sebuah model jalur. (Hair Jr et al., 2017)

1. Nilai R Square sebesar 0,75 menunjukkan model PLS yang kuat
2. R Square sebesar 0,50 menunjukkan model PLS yang moderat/sedang.
3. Nilai R Square sebesar 0,25 menunjukkan model PLS yang lemah (Ghozali & Latan, 2015).

Tabel 4.13

Koefisien Determinasi

	R Square	Adjusted R Square
Y. Kualitas Laporan Keuangan	0.973	0.971

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Kesimpulan Pada tabel di atas diperoleh hasil pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan adalah sebesar 0,973 artinya besaran pengaruh 97,3%, hal ini berarti menunjukkan PLS yang kategori kuat.

4.1.7. Effect Size (*F Square*)

F-square merupakan Pengukuran f-Square atau f^2 effect size merupakan ukuran yang digunakan untuk menilai dampak relatif dari suatu variabel yang mempengaruhi (terikat) terhadap variabel yang dipengaruhi (bebas). Pengukuran f^2 (f-Square) disebut juga efek perubahan R^2 . Artinya, perubahan nilai R^2 saat variabel terikat tertentu dihilangkan dari model, akan dapat digunakan untuk mengevaluasi apakah variabel yang dihilangkan memiliki dampak substantif pada konstruk variabel bebas. Kriteria F-square menurut (Ghozali & Latan, 2012):

1.) Jika nilai $F^2 = 0.02 \rightarrow$ efek yang kecil dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.
2.) Jika nilai $F^2 = 0.15 \rightarrow$ efek yang sedang/berat dari variabel eksogen terhadap variabel endogen.
3.) Jika nilai $F^2 = 0.35 \rightarrow$ efek yang besar dari variabel eksogen terhadap variabel endeogen.

Tabel 4.14

Effect Size (*F Square*)

	Sistem Informasi Akuntansi	Kualitas Laporan Keuangan	Kompetensi Sumber Daya Manusia
X1. Sistem Informasi Akuntansi		1.742	
Y. Kualitas Laporan Keuangan			
X2. Kompetensi Sumber Daya Manusia		0.167	

Sumber : Data Diolah Menggunakan Smartpls (2024)

Berdasarkan tabel *F-Square* maka berikut adalah kesimpulan dari nilai tabel *F-Square*.

- a. Variabel X1 Sistem Informasi Akuntansi terhadap variabel Y Kualitas Laporan Keuangan memperoleh nilai *F-Square* 1.742, maka menghasilkan pengaruh yang sedang.
- b. Variabel X2 Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap variabel Y Kualitas Laporan Keuangan memperoleh nilai *F-Square* 0,167, maka menghasilkan pengaruh yang kecil.

4.2. Pembahasan

4.2.1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan .

Hasil penelitian ini mempunyai koefisien jalur sebesar 0.235 (positif), dan memiliki nilai *P-Values* sebesar 0,001 maka $0,001 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Herfinta Farm And Plantation.

Sistem informasi akuntansi merupakan kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan, yang dirancang untuk mengubah data keuangan dan data lainnya kedalam informasi. Informasi tersebut dikomunikasikan kepada para pembuat keputusan. Sistem informasi akuntansi melakukan hal tersebut entah dengan sistem manual atau melalui sistem terkomputerisasi. PT. Herfinta Farm And Plantation memiliki sistem informasi akuntansi yang sudah terkomputerisasi, sehingga dapat menghasilkan informasi yang berkualitas dan tepat waktu. Meskipun sistem informasi akuntansi pada PT. Herfinta Farm And Plantation sudah didukung dengan teknologi namun pemanfaatan sistem informasi akuntansi

yang kurang optimal mempengaruhi kualitas laporan keuangannya, dimana laporan tersebut masih mengalami keterlambatan dari waktu yang sudah ditentukan.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Animah, Suryantara, & Astuti, 2020) laporan keuangan yang berkualitas tidak hanya ditentukan oleh kompetensi sumber daya manusia tetapi juga sangat tergantung pada sistem informasi akuntansi yang digunakan di dalam suatu perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, pada PT. Herfinta Farm and Plantation mengimplementasikan sistem informasi akuntansi sudah terkomputerisasi, sistemnya dinamakan Green Plantation (GP) adalah alat pendukung dalam sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan informasi yang relevan dan dapat diandalkan.

Hal ini didukung oleh (Riska et. al., 2022) penelitian Pengelolaan aplikasi sistem informasi akuntansi harus dikelola dan dikendalikan oleh sumber daya manusia yang memiliki ketrampilan dan pengetahuan yang baik dibidang akuntansi serta kemampuan yang baik dalam menyusun dan menyediakan laporan keuangan yang memiliki nilai informasi untuk berguna untuk pengambilan keputusan.

Penelitian tersebut sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Prasetyanigrum., 2021) yang membuktikan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi keuangan terbukti memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

4.2.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Hasil penelitian ini mempunyai koefisien jalur sebesar 0,759 (positif), dan memiliki nilai *P-Values* sebesar 0,000 maka $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan

terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Herfinta Farm And Plantation Laporan keuangan sebaiknya harus dibuat oleh orang yang ahli dan kompeten pada bidang akuntansi untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas baik. Seseorang yang memiliki pengetahuan akuntansi akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kualitas laporan keuangan sangat ditentukan oleh kompetensi sumber daya manusia, karena dengan sumber daya manusia yang kompeten, maka akan dihasilkan laporan keuangan yang tepat waktu, relevan, dan dapat dibandingkan (Baihaqi, 2018)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, pada PT. Herfinta Farma and Plantation laporan keuangan yang masih mengalami keterlambatan tentu dipengaruhi faktor kompetensi sumber daya manusia, dimana sumber daya manusianya memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda beda, sehingga perlu dilakukannya pelatihan-pelatihan untuk mendukung kompetensi sumber daya manusia untuk meningkatkan kualitas laporannya.

Hal ini sejalan dengan riset yang dilakukan oleh (Launtu, 2021), (Putri et al., 2018), (Rifandi, 2019) yang juga menyebutkan bahwa kompetensi sumber daya manusia mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah. Disimpulkan bahwa jika kapasitas sumber daya manusia baik, kualitas pelaporan keuangan akan meningkat.

Sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki tingkat keahlian akuntansi yang memadai menjadi penyangga utama dan sangat berperan penting dalam menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Organisasi harus berusaha untuk mengembangkan sumber daya manusia. Seperti pelatihan dan pengembangan

yang dapat membuat sumber daya manusia dapat melaksanakan pekerjaan mereka saat ini secara efektif dan mempersiapkan pekerjaann di masa mendatang. Apabila kompetensi sumber daya manusia pemerintah desa meningkat maka akan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan

Sumber daya manusia dalam menyusun laporan keuangan sangat didukung oleh penggunaan teknologi informasi. Meskipun laporan keuangan ialah hasil dari sumber daya manusia dalam akuntansi, namun penggunaan teknologi dapat mengurangi human error. Penggunaan teknologi informasi sangat bermanfaat untuk meningkatkan kecepatan dalam memproses data transaksi. (Zubaidi et al., 2019)

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Irafah et al., 2020) yang menyimpulkan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

Hal ini dapat dilihat dari data distribusi frekuensi kuesioner untuk variabel sistem informasi akuntansi, dimana tingkat capaian responden rata-rata untuk variabel pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan daerah berada pada kategori baik. Tapi pada kenyataannya perusahaan dengan sistem informasi akuntansi belum sepenuhnya dapat mempertinggi efektifitas, menjawab kebutuhan informasi, meningkatkan kinerja, dalam mengerjakan pekerjaannya. Walaupun secara persepsi Perusahaan telah melaksanakannya dengan sebaik mungkin, namun pada kenyataan yang ada bahwa perusahaan belum bisa membuktikan bahwa mereka mampu untuk menghasilkan kualitas laporan keuangan yang baik. Jadi hal ini menunjukkan bahwa perusahaan belum sepenuhnya memanfaatkan sistem informasi akuntansi. Padahal Sistem Informasi Akuntansi adalah suatu alat yang digunakan untuk mencapai tujuan perusahaan dalam memberikan informasi

keuangan sebagai bagian dari sistem informasi manajemen perusahaan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Tarigan & Sari, 2021) yang menyimpulkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT Herfinta Farm And Plantation. Hal ini dapat terlihat bahwa rata-rata PT. Herfinta Farm and Plantation telah menggunakan *computer* maupun teknologi saat ini.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT. Herfinta Farm And Plantation. Tingkat kualitas sumber daya manusia yang kurang kompeten pada bagian keuangan khususnya akuntansi, dapat menyebabkan keterlambatan penyampaian laporan keuangan sehingga mempengaruhi tingkat kualitas laporan keuangan menjadi rendah.

5.2 Saran

Berdasarkan fenomena sebelumnya dan hasil penelitian, maka penulis dapat memberikan saran adalah sebagai berikut :

1. Untuk para pegawai PT. Herfinta Farm and Plantation khususnya pada bagian keuangan diharapkan untuk terus mempertahankan dan meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan pembuatan laporan keuangan dengan memberikan pelatihan-pelatihan teknis, pemahaman terhadap standar akuntansi untuk meningkatkan kualitas laporan keuangan

2. Untuk para akademisi mahasiswa, maupun peneliti agar terus mengkaji, mengembangkan serta menyempurnakan penelitian ini lebih lanjut dimasa yang akan datang, serta bisa menambah variabel budaya organisasi untuk melihat efek terhadap kualitas laporan keuangan.

5.2 Keterbatasan Masalah

Penelitian ini mempunyai keterbatasan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk penelitian berikutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik dari penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan 4 indikator kualitas laporan keuangan yaitu mudah dipahami, relevan, dapat diandalkan, dan dapat dibandingkan.
2. Adanya keterbatasan penelitian dalam mengambil sampel hanya karyawan PT. Herfinta Farm and Plantation. Sedangkan banyak yang bisa dijadikan sampel karena keterbatasan penelitian dan waktu.

Untuk peneliti selanjutnya, khususnya yang ingin melakukan penelitian dengan judul yang sama diharapkan agar memperluas sampel sehingga didapat hasil yang lebih signifikan. Diharapkan untuk menambahkan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian tersebut, agar dapat memperluas hasil dan pengetahuan yang luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I., & Nainggolan, E. P. (2019). Kualitas Laporan Keuangan Daerah Ditinjau dari Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Tata Kelola Aset Daerah (Study Pada Kantor Badan Tata kelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 19(1), 118–126.
- Animah, A., Suryantara, A. B., & Astuti, W. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Aplikasi Akuntansi*, 5(1), 99–109.
- Aprsiansyah, H., Rahayu, S., & Erwati, M. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintahan Daerah Kabupaten Bungo. *Jambi Accounting Review (JAR)*, 1(1), 44–62.
- Atharrizka, N., Nurjanah, Y., & Andrianto, T. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Informatika Kesatuan*, 1(2), 107–118.
- Baihaqi, M. (2018). *Pengantar Psikologi Kognitif*. PT Refika Aditama.
- Faisal, Y., Indriyani., Mayanag, T., Muhamad, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Maneksi 12 (1)* 253-459.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP UNDIP.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced Issues In Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Sage Publications.
- Hamka, H., Supri, Z., Sultan, S., Astari, C., & Ervianingsih, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Akuntansi Terhadap Penyusunan Laporan Keuangan UMKM di Kelurahan Kambo Kota Palopo. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(4), 591–604.
- Ihsanti, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kab. Lima Puluh Kota). *Jurnalakuntansi*, 2(2). <https://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/1057>
- Irafah, S., Sari, E. N., & Muhyarsyah, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber

- Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 337–348.
- Irfan, I. (2021). Analisis Keuangan Dengan Menggunakan Rasio Likuiditas, Solvabilitas dan Profitabilitas. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1*, 787–798. <https://doi.org/10.36055/jiss.v8i1.14189>
- Jeyaraj, A. (2020). DeLone & McLean models of information system success: Critical meta-review and research directions. *International Journal of Information Management*, 54(October), 102139.
- Juwita, R. (2013). Pengaruh Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Trikonomika*, 12(2), 201–214.
- Launtu, A. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Dan Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Gowa. *AkMen Jurnal Ilmiah*, 18(1), 14–27.
- Lambyombar, Y., & Temalagi, S. (2022). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Aru. *Accounting Research Unit (ARU Journal)*, 3(1), 1–10.
- Lubis, I. S., & Lufriansyah, L. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja UMKM di Mediasi Kualitas Laporan Keuangan di Kecamatan Kisaran Barat Kabupaten Asahan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1456–1469. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3866>
- Mahfuz, R. P., & Hanum, Z. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Mandailing Natal). *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 7(4), 2895–2904. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i4.1626>
- Mardia, M., Tanjung, R., Karim, A., Ismail, M., Wagiu, E. B., Sudarmanto, E., Supitriyani, S., Sihotang, J. I., Martina, S., & Damanik, E. O. P. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi Dan Bisnis*. Yayasan Kita Menulis.
- Mardiasmo, M. B. A. (2021). *Otonomi & Manajemen Keuangan Daerah*. Penerbit Andi.
- Muda, I., Maulana, W., Sakti Siregar, H., & Indra, N. (2018). The analysis of effects of good corporate governance on earnings management in Indonesia with panel data approach. *Iranian Economic Review*, 22(2), 599–625.

- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press
- Prasetyaningrum, Y. T. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kepolisian Daerah Jawa Tengah. *EBISTEK: Ekonomika, Bisnis Dan Teknologi*, 4(1), 1–11.
- Putri, A. M., Suriyanti, L. H., & Binangkit, I. D. (2018). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 8(2), 250–260.
- Putri, P. A. Y., & Endiana, I. D. M. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada Koperasi di Kecamatan Payangan). *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 179–189.
- Rapiyana, E. (2023) Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Skripsi Akuntansi UMSU.
- Rifandi, Z. W. (2019). Pengaruh Implementasi Aplikasi Sistem Keuangan Desa, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Transparansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 4(1), 1–17.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2018). *Accounting Information Systems-International Edition* (14 ed.). Pearson.
- Saragih, R., & Sari, E. N. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi dan Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Instansi Pemerintahan (Studi Pada Organisasi Pemerintahan Daerah Kabupaten Simalungun)*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Syahrman, S. (2021). Analisis Laporan Keuangan Sebagai Dasar Untuk Menilai Kinerja Perusahaan Pada Pt. Narasindo Mitra Perdana. *Juripol*, 4(2), 283–295. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11151>
- Tang, S., & Elvi, E. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Perusahaan. *AKUNTABEL: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 18(1), 172–182.
- Tarigan, J. I., & Sari, E. N. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi

Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Kajian akuntansi*, 22(2), 175–205.

Zamzami, F., Nusa, N. D., & Faiz, I. A. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi*. UGM Press.

Zubaidi, N., Cahyono, D., & Maharani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 68–76.

**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI
PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION**

Kepada Yth. Bapak / Ibu

Pegawai PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION

Di Tempat

Assalamu Alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat

Ijinkan perkenalkan nama saya Indah Ayu Rizky (2005170132) mahasiswa Program Studi Akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Bersama ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada Program Studi Sarjana Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara dengan judul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION”

Dengan ini saya memohon untuk kesediaan Bapak/ Ibu dalam membantu saya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban atau pendapat yang Bapak/Ibu berikan sangat bermanfaat bagi pengembang ilmu. Saya menyadari permohonan ini sedikit mengganggu kegiatan Bapak/Ibu dalam kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status atau kedudukan dalam instansi, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang menggambarkan keadaan Bapak/Ibu. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dalam waktu singkat.

Hormat Saya

(Indah Ayu Rizky)

A. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberi **tanda checklist** (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu.

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

- | | | |
|--------|-----------------------|-----------------|
| a. SS | : Sangat Setuju | : dengan Skor 5 |
| b. S | : Setuju | : dengan Skor 4 |
| c. KS | : Kurang Setuju | : dengan Skor 3 |
| d. TS | : Tidak Setuju | : dengan Skor 2 |
| e. STS | : Sangat Tidak Setuju | : dengan Skor 1 |

B. Identitas Responden

Nama :

Umur :(Tahun)

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 S1 S2 S3

Lama Bekerja : < 10 Tahun 11-20 tahun >20 Tahun

1. Kualitas Laporan Keuangan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Laporan keuangan yang saya susun sesuai dengan SAP, dengan informasi yang lengkap mencakup semua informasi akuntansi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.					
2	Laporan yang saya buat disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti dan dipahami.					
3	Laporan keuangan yang saya susun selesai secara tepat waktu sehingga dapat digunakan untuk pengambilan keputusan saat ini dan mengoreksi keputusan masa lalu (feedback value).					
4	Dengan anggaran yang ada, saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai yang saya harapkan					
5	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan telah benar dan memenuhi kebutuhan para pengguna dan tidak berpihak pada kepentingan pihak tertentu sehingga teruji kebenarannya.					
6	Informasi yang termuat dalam laporan keuangan yang saya susun selalu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.					
7	Dalam penyusunan laporan keuangan, saya telah menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada SAP dari tahun ke tahun.					
8	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan telah jelas dan disajikan dalam bentuk serta istilah yang disesuaikan dengan batas					

	pemahaman para pengguna.					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

2. Sistem Informasi Akuntansi (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Sistem informasi akuntansi di perusahaan memiliki kemudahan untuk diakses kapanpun saat dibutuhkan.					
2	Sistem informasi akuntansi di perusahaan memiliki kecepatan akses saat digunakan					
3	Sistem informasi akuntansi di perusahaan menghasilkan informasi yang akurat.					
4	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menyajikan laporan sesuai kebutuhan perusahaan					
5	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menyediakan jasa sesuai yang dijanjikan dengan akurat..					
6	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan pelayanan secara cepat					
7	Cara kerja sistem informasi akuntansi mudah untuk dipahami.					
8	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan kemudahan untuk mencari informasi yang dibutuhkan.					

3. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll					
2	Dengan pengetahuan yang saya					

	miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
4	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas					
5	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
6	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

LAMPIRAN

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	5	37
2	2	2	1	2	2	1	1	13
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	2	2	3	3	4	4	3	25
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	5	4	5	5	4	5	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	5	4	5	5	5	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	1	2	1	1	13
4	3	4	3	4	4	3	4	29
3	4	4	3	3	4	4	4	29
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	5	37
2	2	2	1	2	2	1	1	13
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	2	2	3	3	4	4	3	25
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	5	4	5	5	4	5	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	5	4	5	5	5	5	39
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	2	2	2	1	2	1	1	13
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	5	37
2	2	2	1	2	2	1	1	13
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	2	2	3	3	4	4	3	25
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	5	37
2	2	2	1	2	2	1	1	13
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	2	2	3	3	4	4	3	25
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	4	5	37
2	2	2	1	2	2	1	1	13
3	3	3	2	3	3	2	3	22
4	2	2	3	3	4	4	3	25
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	5	4	5	5	4	5	4	35
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	5	4	5	5	5	5	39

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
2	2	1	2	2	1	10
3	2	3	3	3	3	17
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	4	3	21
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
1	2	2	1	2	1	9
3	3	3	4	4	2	19
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
2	2	1	2	2	1	10
3	2	3	3	3	3	17
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	4	3	21
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
1	2	2	1	2	1	9
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
2	2	1	2	2	1	10
3	2	3	3	3	3	17
3	3	3	3	4	4	20
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	4	26
2	2	1	2	2	1	10
3	2	3	3	3	3	17
3	3	3	3	4	4	20
4	3	4	3	4	3	21
4	4	5	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30

SmartPLS 4

SmartPLS Ekspor

Edit Menyimpan Excel HTML Membuat file data Membandingkan

Algoritma PLS-SEM

Hasil akhir

- Koefisien jalur
- Efek tidak langsung
- Total efek
- Pemuatan luar (Outer loadings)
 - Matriks
 - Daftar
- Bobot luar (Outer weights)
- Variabel laten
- Residual
- Kriteria kualitas
 - R-square
 - f-square
 - Validitas dan reliabilitas konstruk
 - Validitas diskriminan
 - Statistik multikolinieritas (VIF)
 - Kecocokan model (Model fit)

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks

Salin ke Excel/Word Salin ke R

	x1	x2	y
x1.1	0.967		
x1.2	0.941		
x1.3	0.938		
x1.4	0.942		
x1.5	0.973		
x1.6	0.949		
x1.7	0.958		
x1.8	0.917		
x2.1		0.969	
x2.2		0.933	
x2.3		0.956	
x2.4		0.951	
x2.5		0.958	
x2.6		0.951	
y1			0.890
y2			0.901
y3			0.927
y4			0.904
-c			0.873

© SmartPLS v.4.1.0.6 Mengatur ulang 90%

LAMPIRAN 1 VALIDITAS KONVERGEN

SmartPLS 4

SmartPLS Ekspor

Edit Menyimpan Excel HTML Membuat file data Membandingkan

Algoritma PLS-SEM

Hasil akhir

- Koefisien jalur
- Efek tidak langsung
- Total efek
- Pemuatan luar (Outer loadings)
 - Matriks
 - Daftar
- Bobot luar (Outer weights)
- Variabel laten
- Residual
- Kriteria kualitas
 - R-square
 - f-square
 - Validitas dan reliabilitas konstruk
 - Ringkasan
 - Cronbach's alpha - Grafik batang
 - Keandalan komposit (rho_a) - Grafik batang

Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan

Salin ke Excel/Word Salin ke R

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
x1	0.964	0.964	0.986	0.899
x2	0.980	0.980	0.983	0.908
y	0.979	0.980	0.982	0.875

© SmartPLS v.4.1.0.6 Mengatur ulang 75%

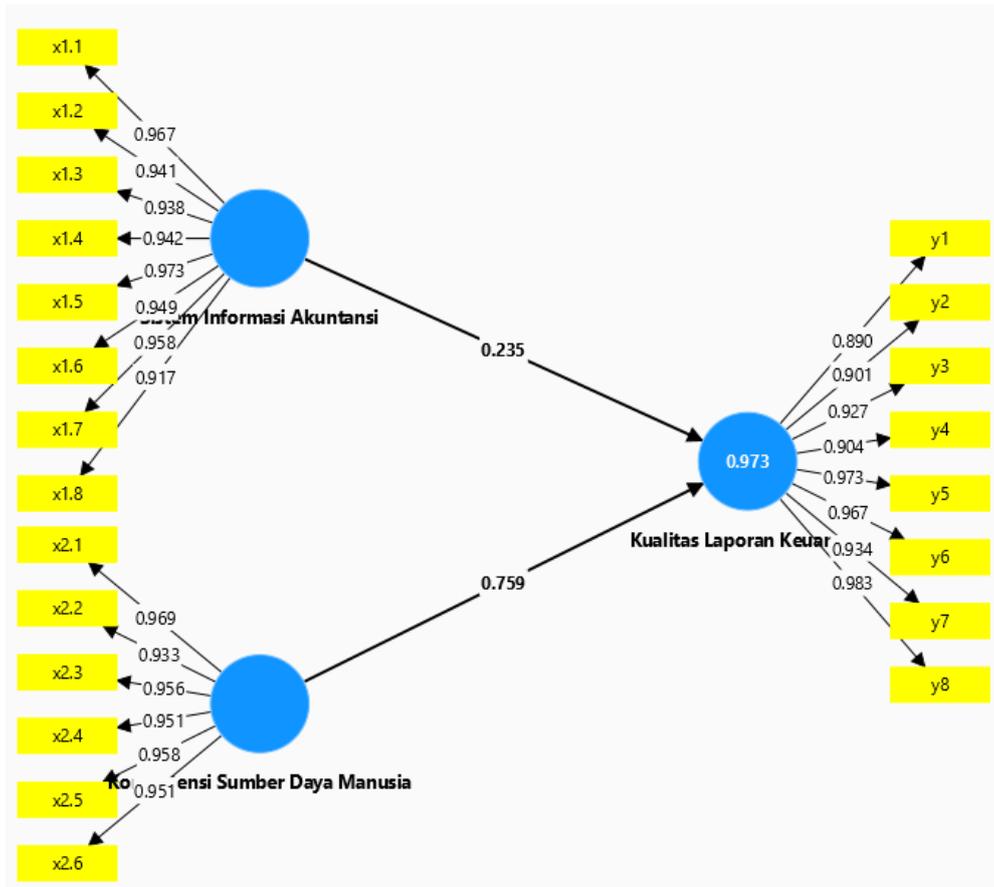
LAMPIRAN 2 ANALISIS KONSISTENSI

	kompetensi sumber daya manusia	kualitas laporan keuangan	sistem informasi akuntansi
x1.1	0.893	0.890	0.967
x1.2	0.917	0.887	0.941
x1.3	0.888	0.908	0.938
x1.4	0.917	0.934	0.942
x1.5	0.924	0.909	0.973
x1.6	0.939	0.916	0.949
x1.7	0.899	0.945	0.958
x1.8	0.889	0.905	0.917
x2.1	0.969	0.953	0.943
x2.2	0.933	0.934	0.942
x2.3	0.956	0.951	0.908
x2.4	0.951	0.949	0.957
x2.5	0.958	0.939	0.862
x2.6	0.951	0.900	0.864
y1	0.873	0.890	0.877
y2	0.894	0.901	0.909
y3	0.887	0.927	0.959
y4	0.888	0.904	0.809
y5	0.947	0.973	0.923
y6	0.957	0.967	0.918
y7	0.951	0.934	0.847
y8	0.963	0.983	0.954

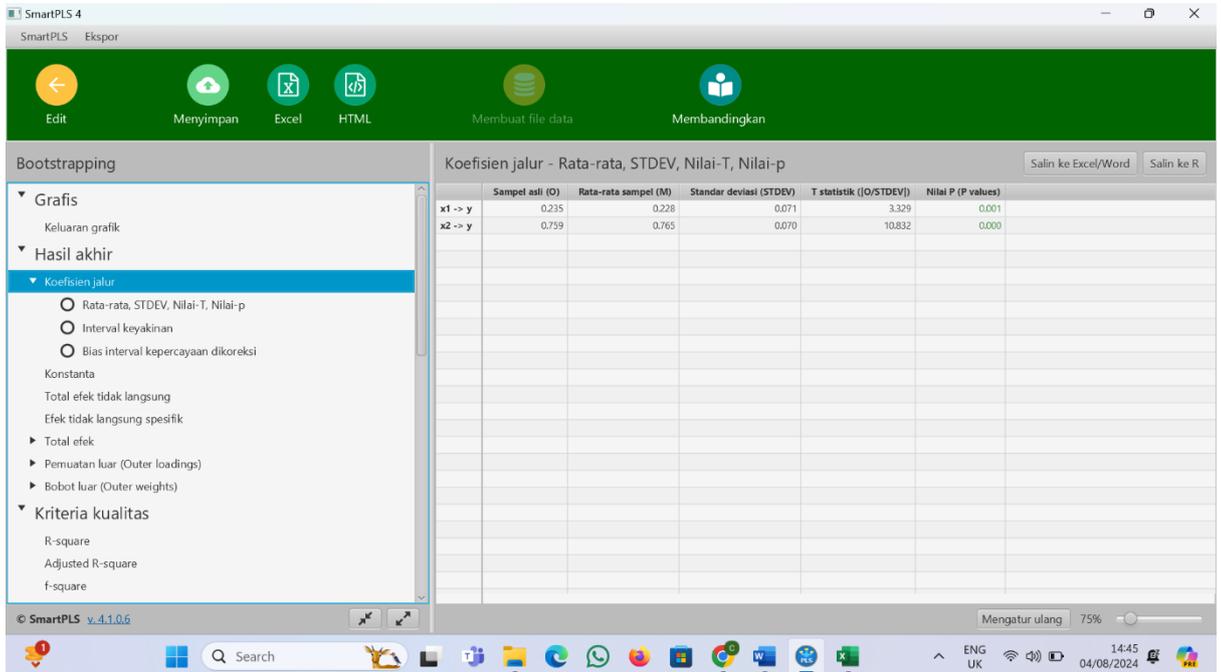
LAMPIRAN 3 VALIDITAS DISKRIMINASI

Model dalam (Inner model)				
	x1	x2	y	
x1			1.000	
x2			1.000	
y				

LAMPIRAN 4 KOLINERITAS



GRAFIK



LAMPIRAN 6 HIPOTESIS PENGARUH LANGSUNG

The screenshot shows the SmartPLS 4 interface. On the left, the 'Algoritma PLS-SEM' menu is open, with 'R-square' selected under 'Kriteria kualitas'. The 'R-square - Ringkasan' window displays the following data:

	R-square	Adjusted R-square
y	0.973	0.971

The Windows taskbar at the bottom shows the date as 04/08/2024 and the time as 14:48.

LAMPIRAN 7 R SQUARE

The screenshot shows the SmartPLS 4 interface with the 'f-square - Matriks' window open. The 'Algoritma PLS-SEM' menu on the left has 'f-square' selected under 'Kriteria kualitas', with 'Matriks' chosen as the output format. The matrix shows the following values:

	kompetensi sumber daya manusia	kualitas laporan keuangan	sistem informasi akuntansi
kompetensi sumber daya manusia		1.742	
kualitas laporan keuangan			0.167
sistem informasi akuntansi			

LAMPIRAN 8 F SQUARE

PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN

No. Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/23/10/2023

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
di Medan

Medan, 23/10/2023

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Indah ayu rizky
NPM : 2005170132
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

Identifikasi Masalah : Identifikasi masalah yg ada di PT. BPR Syariah Bank Al-washliyah
1. Kenapa PT. BPR Syariah Bank Al-washliyah tidak mendapatkan likuiditas sampai sekarang dari pemerintah.
2. Kenapa PT. BPR Syariah Bank Al-washliyah lama berkembang
3. Kenapa PT. BPR Syariah Bank Al-washliyah tidak banyak diminati oleh masyarakat

Rencana Judul : 1. Analisis dampak likuiditas terhadap perkembangan dan kemajuan
2. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendukung dan penghambat
3. Pengaruh persepsi dan motivasi masyarakat terhadap minat memilih bank konvensional daripada

Objek/Lokasi Penelitian : PT BPRS AL-WASHLIYAH

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon



(Indah ayu rizky)



PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN

Nomor Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/23/10/2023

Nama Mahasiswa : Indah ayu rizky
 NPM : 2005170132
 Program Studi : Akuntansi
 Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
 Tanggal Pengajuan Judul : 23/10/2023
 Nama Dosen pembimbing*) : Novien Rialdy, SE., MM (10 November 2023)

Judul Disetujui**)

.....
 : Pengaruh Sistem ~~Manajemen~~ ^{INFORMASI} ~~Manajemen~~ ^{AKUNTANSI} dan
 kompetensi sumber daya manusia terhadap
 kualitas laporan keuangan

Disahkan oleh:
 Ketua Program Studi Akuntansi

(Dr. Zulia Hanum, S.E., M.Si.)

Medan,

Dosen Pembimbing

(Novien Rialdy, SE., MM)

Keterangan:
 *) Disi oleh Pimpinan Program Studi
 **) Disi oleh Dosen Pembimbing
 setelah diizinkan oleh Prodi dan Dosen Pembimbing, scan foto dan uploadlah lembar ke-2 ini pada form online "Upload pengesahan Judul Skripsi"



Yth.
Dekan
Fakultas Ekonomi
Muhammadiyah Sumatera Utara

PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

Medan, 20

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Lengkap :

I	N	D	A	H	A	Y	U	R	I	A	K	Y								
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

 No/Tgl Lahir :

2	0	0	5	1	9	0	1	3	2										
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 Tempat Studi :

M	E	O	A	N	3	1	O	K	T	O	B	E	R	0	0	0				
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--

 : Akuntansi
 Tempat Mahasisw :

J	L	M	E	O	A	N	A	R	E	A	S	E	L	A	T	A	N		
6	6	M	A	D	R	A	S	A	H										

 Tempat Penelitian:

P	T	H	E	R	F	I	N	T	A	F	A	R	M	A	N	D				
P	L	A	N	T	A	T	I	D	N											

 Tempat Penelitian :

J	L	K	A	P	T	E	N	M	A	U	L	A	N	A	L	U	B	I	S
N	O	0	9																

Permohon kepada Bapak untuk pembuatan izin penelitian sebagai syarat untuk memperoleh data dan informasi masalah dari perusahaan tersebut guna pengajuan judul penelitian.

Sebelumnya saya lampirkan syarat-syarat lain :

Administrasi SPP tahap berjalan

Untuk permohonan ini saya buat dengan sebenarnya, atas perhatian Bapak saya ucapkan terima kasih

Diketahui :
Ketua jurusan / Sekretaris

Wassalam
Pemohon

(RIVA UBAR HARAHAP, SE, M.Si AK CA 2011)

(INDAH AYU RIZKY)



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/00/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631903
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsuMEDAN](https://www.facebook.com/umsuMEDAN) [umsuMEDAN](https://www.instagram.com/umsuMEDAN) [umsuMEDAN](https://www.youtube.com/channel/UC...) [umsuMEDAN](https://www.linkedin.com/company/umsuMEDAN)

Nomor : 233/II.3-AU/UMSU-05/F/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Riset Pendahuluan

Medan, 19 Rajab 1445 H
02 Februari 2024 M

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Herfinta Farm And Plantation
Jln. Kapten Maulana Lubis No. 09
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa kami akan menyelesaikan studi, untuk itu kami memohon kesediaan Bapak / Ibu sudi kiranya untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di Perusahaan / Instansi yang Bapak / Ibu pimpin, guna untuk penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S-1)

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Indah Ayu Rizky
Npm : 2005170132
Program Studi : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :
1. Peringgal

Dekan

Dr. H. Jauhari, SE., MM., M.Si., CMA
NIDN : 0109086502





Kepada Yth : Bapak/ Ibu
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Jl. Muktar Basri No.3 – Medan 20238

No : 018/S.Keluar/HF-MDN/HR/II/2024
Perihal : **Pemberian Izin Riset**

Dengan hormat,

Sesuai dengan surat yang kami terima dari **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA** Dengan Nomor: 233/II.3-AU/UMSU-05/F/2024 Dengan perihal tersebut diatas guna memenuhi persyaratan yaitu adanya **RISET** bagi Mahasiswa, maka dengan ini kami beritahukan bahwa permohonan tersebut disetujui dengan data sebagai berikut :

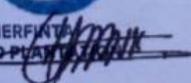
Nama Mahasiswa : **INDAH AYU RIZKY**
NIM : 2005170132
Program Studi : **Akutansi**
Judul Penelitian : Pengaruh Sistem Informasi Akutansi dan kopetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan.

Kami menerima mahasiswa dari **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA** Fakultas Ekonomi dan Bisnis untuk **RISET** di **PT. HERFINTA FARM AND PLANTATION HO** kandir Medan terhitung mulai tanggal **27 Februari 2024 s/d 27 Maret 2024**.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

Medan, 16 Februari 2024

Hormat kami



PT. HERFINTA
FARM AND PLANTATION

Geri Wahyudi Karim
HR & GA Manager



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No.3 Telp. (061) 6623301 Fax. (061) 6625474

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

BERITA ACARA BIMBINGAN PROPOSAL

Nama Lengkap : INDAH AYU RIZKY
NPM : 2005170132
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Penelitian : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PT. HERFINA FARM AND PLANTATION

Tanggal	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
BAB 1	Identifikasi Masalah Rumusan masalah	29/03	[Signature]
BAB 2	Perang konseptual Bahasa Inggris tentang akuntansi MPTANI	01/04	[Signature]
BAB 3	Rumus di buat dan berdasar mengenai masing-masing klausur dari objek penelitian bagian	01/04	[Signature]
Daftar Pustaka	Daftar dosen yang akan muncul & direvisi Buat secara mendetail	03/05	[Signature]
Instrumen Pengumpulan Data Penelitian			
Persetujuan Seminar Proposal	Acc proposal		[Signature]

Medan, Maret 2024

Diketahui/ Disetujui
Ketua Program Studi Akuntansi

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si)

Disetujui Oleh:
Dosen Pembimbing

(Novien Rialdy, S.E., M.M)



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapt. Muchtar Basri No. 3 ☎ (061) 6624567 Ext: 304 Medan 20238

BERITA ACARA SEMINAR PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Pada hari ini *Kamis, 13 Juni 2024* telah diselenggarakan seminar Program Studi Akuntansi menerangkan bahwa :

Nama : *Indah Ayu Rizky*
NPM. : *2005170132*
Tempat / Tgl.Lahir : *Medan, 31 Oktober 2000*
Alamat Rumah : *Jln. Medan Area Selatan Gg Japaris*
Judul Proposal : *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT Herfinta Farm and Plantation*

Disetujui / tidak disetujui *)

Item	Komentar
Judul	
Bab I	<i>latar belakang masalah</i> <i>identifikasi masalah</i>
Bab II	
Bab III	<i>keisi-keisi wawancara</i> <i>populasi & sampel</i> <i>waktu penelitian</i> <i>uji penelitian</i>
Lainnya	<i>"sistematis penulisan buku pedoman</i> <i>5 jurnal Dosen Akut</i>
Kesimpulan	<input type="checkbox"/> Lulus <input type="checkbox"/> Tidak Lulus

Medan, 13 Juni 2024

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Novien Rialdy, S.E., M.M

Pembanding

Prof. Dr. Widia Astuti, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., QIA



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapt. Mukhtar Basri No. 3 Tel. (061) 6624567 Ext: 304 Medan 220238



PENGESAHAN PROPOSAL

Berdasarkan hasil Seminar proposal Program Studi Akuntansi yang diselenggarakan pada hari *Kamis, 13 Juni 2024* menerangkan bahwa:

Nama : Indah Ayu Rizky
NPM : 2005170132
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 31 Oktober 2000
Alamat Rumah : Jln. Medan Area Selatan Gg Japaris
Judul Proposal : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT Herfinta Farm and Plantation

Proposal dinyatakan syah dan memenuhi Syarat untuk menulis Sekripsi dengan pembimbing : *Novien Rialdy, S.E., M.M*

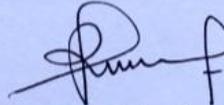
Medan, 13 Juni 2024

TIM SEMINAR

Ketua

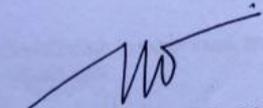
Sekretaris

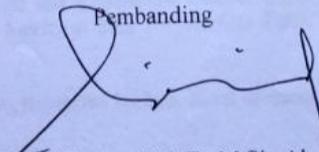

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si


Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

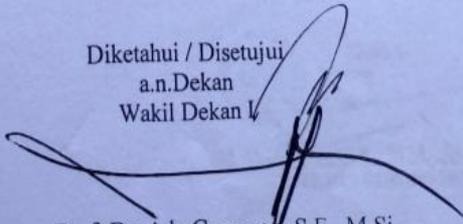
Pembimbing

Pembanding


Novien Rialdy, S.E., M.M


Prof. Dr. Widia Astuti, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., QIA

Diketahui / Disetujui
a.n.Dekan
Wakil Dekan


Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si
NIDN : 0105087601



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsumedan](#) [umsumedan](#) [umsumedan](#) [umsumedan](#)

Nomor : 2151/II.3-AU/UMSU-05/F/2024
Lamp. : -
Hal : **Menyelesaikan Riset**

Medan, 16 Shafar 1446 H
21 Agustus 2024 M

Kepada Yth.
Bapak/ Ibu Pimpinan
PT. Herfinta Farm And Plantation
Jln. Kapten Maulana Lubis No. 09 Medan
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa/i kami akan menyelesaikan studinya, mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di perusahaan/instansi yang bapak/ibu pimpin, guna untuk *melanjutkan Penyusunan / Penulisan Tugas Akhir pada Bab IV - V*, dan setelah itu mahasiswa yang bersangkutan mendapatkan surat keterangan telah selesai riset dari perusahaan yang bapak/ibu pimpin, yang merupakan salah satu persyaratan dalam penyelesaian program studi **Strata Satu (S1)** di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Indah Ayu Rizky
N P M : 2005170132
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi
Judul Tuga Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada PT. Herfinta Farm And Plantation

Demikianlah harapan kami, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :
1. Pertinggal



Dekan

Dr. H. Yandri, SE., MM., M.Si., CMA
NIDN : 0109086502



SURAT KETERANGAN

No : 005/Sket/HF-MDN/HR/III/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **GERI WAHYUDI KARIM**
NRP : 10.19.0111
Jabatan : HR & GA Manager
Alamat Perusahaan : Jln. Kapten Maulana Lubis No.9, Medan - 20112

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : **INDAH AYU RIZKY**
NIM : 2005170132
Program Studi : Akutansi
Alamat : UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
: Jl. Muktar Basri No.3 - Medan 20238

Nama tersebut telah melaksanakan penelitian/Riset diperusahaan **PT. HERFINTA Farm And Plantation** dengan surat permohonan yang diterima Nomor 233/II.3-AU/UMSU-05/F/2024 Untuk memperoleh data guna penyusunan tugas akhir/Skripsi dengan judul "**Pengaruh Sistem Informasi Akutansi dan kopetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan**". Menyatakan telah selesai pelaksanaan Riset terhitung tanggal **27 Februari 2024 s/d 27 Maret 2024**

Demikian surat keterangan ini di buat untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Medan, 28 Maret 2024
Hormat kami,



PT. HERFINTA
FARM AND PLANTATION

Geri Wahyudi Karim
HR & GA Manager

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. DATA PRIBADI

Nama : Indah Ayu Rizy
NPM : 2005170132
Tempat dan Tanggal Lahir: Medan, 31 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Anak Ke : 3 dari bersaudara
Alamat : Jl. Medan Area Selatan Gg. Madrasah
No. Telephone : 081376348690
Email : ayuindahrizky10@gmail.com

2. DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Armansyah
Pekerjaan : Karyawan BUMN
Nama Ibu : Rusmaini
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Jln. Medan Area Selatan Gg.Madrasah
No. Telephone : 081298893441
Email : -

3. DATA PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD 060798
Sekolah Menengah Tingkat Pertama : SMP Al-Washliyah 01
Sekolah Menengah Tingkat Atas : SMK NEGERI 01 MEDAN
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara