

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP
PRODUKTIVITAS : STUDI KASUS KELOMPOK TANI HUTAN DESA SUKA
MAKMUR**

TUGAS AKHIR

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen*



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

OLEH :

Nama : NOVI ANGGRAINI
NPM : 2005160013
Prodi : MANAJEMEN
Konsentrasi : SUMBER DAYA MANUSIA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
MEDAN**

2024



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Muchtar Basri No. 3 (061) 66224567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Selasa, tanggal 30 Juli 2024, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya.

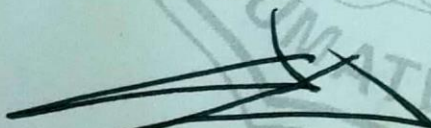
MEMUTUSKAN

Nama : NOVI ANGGRAINI
N P M : 2005160013
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJA SAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS : STUDI KASUS KELOMPOK
TANI HUTAN DESA SUKA MAKMUR

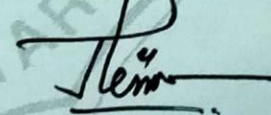
Dinyatakan : (A) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.*

TIM PENGUJI

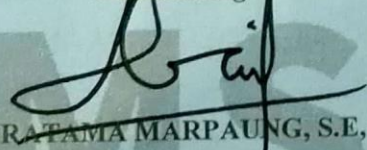
Penguji I


(Dr. HASRUDY TANJUNG, S.E., M.Si)

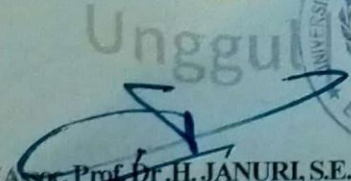
Penguji II


(M. TAUFIK LESMANA, SP, M.M)

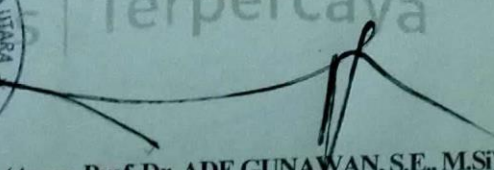
Penyimbang


(ARIF PRATAMA MARPAUNG, S.E., M.M)

Ketua


(Assoc. Prof. Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si)

Sekretaris


(Assoc. Prof. Dr. ADE GUNAWAN, S.E., M.Si)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

PENGESAHAN SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Skripsi ini disusun oleh :

Nama : NOVI ANGGRAINI
N.P.M : 2005160013
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Skripsi : PENGARUH KOMUNIKASI KERJASAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS: STUDI KASUS
KELOMPOK TANI HUTAN DESA SUKA
MAKMUR.

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian
mempertahankan skripsi.

Medan, Juni 2024

Pembimbing Skripsi

ARIF PRATAMA MARPAUNG, S.E., M.M.

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

JASMAN SARIPUDDIN HSB, S.E., M.Si.



Dr. H. HANURI, S.E., M.M., M.Si., CMA.



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Novi Anggraini
NPM : 2005160013
Dosen Pembimbing : Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M.
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Komunikasi Kerjasama Tim terhadap Produktivitas: Studi Kasus Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur.

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Fokuskan judul dengan variabel yang difeliksi	6/5-2024	
Bab 2	Teori ditambah masing-masing variabel	16/5-2024	
Bab 3	Paradigma Penelitian dijelaskan masing-masing hubungan	21/5-2024	
Bab 4	Hasil pelaksanaan Program ditambahkan	28/5-2024	
Bab 5	Kesimpulan pada Penelitian ditambahkan berdasarkan variabel-variabel Penelitian	4/6-2024	
Daftar Pustaka	Mendelay	6/6-2024	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	ACC Sidang Meja Hijau	10/6 ²⁰²⁴	

Diketahui oleh:
Ketua Program Studi

(Jasman Saripuddin Hsb, S.E., M.Si.)

Medan, Juni 2024

Disetujui oleh:
Dosen Pembimbing

(Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M.)



PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Novi Anggraini
NPM : 2005160013
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJA SAMA
TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS : STUDI
KASUS KELOMPOK TANI HUTAN DESA SUKA
MAKMUR**

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Dan apabila ternyata di kemudian hari data-data dari skripsi ini salah dan merupakan hasil **plagiat** karya orang lain maka dengan ini saya bersedia menerima sanksi akademik dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 26 Agustus 2024

Yang membuat pernyataan



NOVI ANGGRAINI

ABSTRACT

PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS : STUDI KASUS KELOMPOK TANI HUTAN DESA SUKA MAKMUR

NOVI ANGGRAINI

Program Studi Manajemen

Email : chimmynatama13@gmail.com

The purpose of this study was to determine and analyze the Influence of Communication and Teamwork on the productivity of Forest Farmer Groups, to determine the factors that drive and influence the improvement of communication and Cooperation of Forest Farmer Group members in Suka Makmur Village, Kutalimbaru District, Deli Serdang. The approach used in this study is an associative approach. The population in this study were all members of the Forest Farmer Group in Suka Makmur Village, Kutalimbaru District. The data collection technique in this study used a questionnaire. The results of the analysis in this study indicate that communication and Teamwork have a positive and significant effect on the case of forest farmer groups, with the existence of Cooperation between forest farmer groups in Kutalimbaru Village, a better forest farmer group will be formed, productivity, and will have a major impact on the progress of forest farmers in Suka Makmur Village.

Keywords : Communication, Teamwork, productivity

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS : STUDI KASUS KELOMPOK TANI HUTAN DESA SUKA MAKMUR

NOVI ANGGRAINI

Program Studi Manajemen

Email : chimmynatama13@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama tim terhadap produktivitas Kelompok Tani Hutan, untuk mengetahui faktor yang menjadi pendorong dan berpengaruh dalam peningkatan komunikasi dan Kerjasama anggota kelompok Tani Hutan di Desa Suka Makmur Kecamatan Kutalimbaru.Deli Serdang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota Kelompok Tani Hutan di Desa Suka Makmur Kecamatan Kutalimbaru. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket. Hasil analisis pada penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi dan Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kasus kelompok tani hutan,dengan adanya Kerjasama antar kelompok tani hutan di desa kutalimbaru akan terbentuknya kelompok tani hutan yang lebih baik, produktivitas, dan akan berpengaruh besar untuk kemajuan tani hutan yang ada di desa suka Makmur.

Kata kunci : komunikasi, Kerjasama, Produktivitas

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan Rahmat-Nya kepada penulis yang luar biasa besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik, tugas akhir ini berjudul “*Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas : Studi Kasus Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur*”. Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi kelengkapan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM). Penulis menyadari sepenuhnya akan keterbatasan pemahaman, pengetahuan serta wawasan yang penulis miliki. Maka dari itu sudah selayaknya penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Subandi dan Ibu Rusminah** yang telah mengasuh dan membesarkan penulis dengan rasa cinta dan kasih sayang, yang memberikan dorongan serta semangat selama penulis menjalani pendidikan ini.
2. **Bapak Prof. Dr. Agussani, M.AP** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. **Bapak H.Januri, S.E., M.M., M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. **Bapak Ade Gunawan, S.E., M.Si** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. **Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, S.E., M.Si**, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. **Bapak Jasman Saripuddin Hasibuan, S.E., M.Si** selaku Ketua Jurusan Manajemen

pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

7. **Bapak Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M** penulis yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
8. **Bapak dan Ibu dosen** yang telah banyak berjasa memberikan ilmu dan mendidik penulis selama masa perkuliahan.
9. **Bapak Bachtiar Ginting** selaku Kepala Desa suka makmur kecamatan kotalimbaru.
10. **Abang Ahmad d Lingga** selaku ketua kelompok pengelolaan ekowisata
11. **Seluruh teman-teman seperjuangan** yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang tiada hentinya memberikan masukan serta dukungan kepada penulis, terimakasih atas kerjasamanya selama ini, semoga Allah Subhanahu Wata'ala selalu meridhoi dan memberkahi kerja keras dan perjuangan kita selama ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak untuk kesempurnaan tugas akhir ini dimasa yang akan datang dan semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi pembacanya.

Amin Ya Rabbal'alamin

Medan, Februari 2024

Penulis

NOVI ANGGRAINI

2005160013

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1 Latar Belakang	1
11.2 Identifikasi Masalah.....	3
11.3 Batasan Masalah	3
11.4 Rumusan Masalah.....	4
11.5 Tujuan Penelitian	4
11.6 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Uraian Teori	6
2.1.1 Komunikasi.....	6
2.1.2 Kerjasama Tim.....	14
BAB III METODE PELAKSANAAN.....	18
3.1 Pendekatan Pelaksanaan	18
3.2 Tempat Dan Waktu Pelaksanaan	18
3.2.1 Waktu Pelaksanaan	18
3.2.2 Waktu Pelaksanaan	18
3.3 Populasi Dan Sampel	18
3.4 Teknik Pengumpulan Data	18
3.5 Model Pelaksanaan Program (Pada Kelompok Tani Hutan).....	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	20
4.1 Proses Dan Hasil Pelaksanaan Program.....	20
4.1.1 Proses Pelaksanaan Program	20
4.1.2 Hasil Pelaksanaan Program	23
4.2 Indikator Keberhasilan	24
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	25

DAFTAR ISI

5.1 Kesimpulan	25
5.2 Saran	25
DAFTAR PUSTAKA	27

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Indikator Keberhasilan.....	24
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Diskusi Bersama Perangkat Desa, Masyarakat Serta Kelompok Tani Hutan..	21
Gambar 2 Survey Titik Lahan Hutan Yang Akan Di Tanami Bibit Pohon.....	21
Gambar 3 Pembersihan Lahan Yang Akan Di Tanami Bibit Pohon.....	22
Gambar 4 Penanaman Bibit Pohon Dengan Masyarakat Desa.....	22
Gambar 5 Melakukan Perawatan Serta Memberi Pupuk Pada Tanaman Hutan	23

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Secara geografis Desa Suka Makmur merupakan salah satu desa yang terdapat di Kecamatan Kotalimbaru Kabupaten Deli Serdang Propinsi Sumatera Utara dengan luas wilayah 4.000 Ha. Secara administratif desa Suka Makmur terdiri atas 10 dusun.

Berdasarkan Undang-Undang (UU) Nomor 14 Tahun 1999 tentang Kehutanan, pengertian hutan adalah suatu kesatuan ekosistem berupa hamparan lahan berisi sumber daya alam hayati yang didominasi pepohonan dalam persekutuan alam lingkungannya yang satu dengan lainnya tidak dapat dipisahkan. Istilah hutan merupakan terjemahan dari kata bos (Belanda) dan forrest (Inggris). Forrest merupakan dataran tanah yang bergelombang dan dapat dikembangkan untuk kepentingan diluar kehutanan, seperti pariwisata. Di dalam hukum Inggris kuno, forrest (hutan) adalah suatu daerah tertentu yang tanahnya ditumbuhi pepohonan, tempat hidup binatang buas dan burung-burung hutan.

Hutan menurut Dengler adalah sejumlah pepohonan yang tumbuh pada lapangan yang cukup luas, sehingga suhu, kelembapan, cahaya, angin dan sebagainya tidak lagi menentukan lingkungannya, akan tetapi dipengaruhi oleh tumbuh-tumbuhan/ pepohonan baru asalkan tumbuh pada tempat yang cukup luas dan tumbuhnya cukup rapat (horizontal dan vertical). Menurut pasal 1 ayat (2) Undang-Undang Nomor 41 tahun 1999, hutan adalah “suatu kesatuan ekosistem berupa hamparan lahan berisi sumber daya alam hayati yang didominasi pepohonan dalam persekutuan alam lingkungannya, yang satu dengan yang lainnya tidak dapat dipisahkan.”

Hutan adalah salah satu tempat dimana tersimpan kekayaan sumber daya alam yang merupakan sumber kehidupan bagi makhluk hidup. Oleh karena itu hutan mempunyai sejuta manfaat bagi kehidupan manusia. Manfaat hutan selain sumber bahan baku kayu, juga

mengatur tata air, hutan juga dapat berpotensi menghasilkan tumbuhan untuk peningkatan ekonomi masyarakat.

Di lihat dari fungsi utama pelaku tani hutan di hutan desa suka makmur adalah banyaknya petani yang memiliki potensi besar untuk memajukan tani hutan di desa suka makmur. Pertanian adalah kegiatan pemanfaatan sumber daya hayati yang dilakukan banyaknya manusia untuk menghasilkan bahan pangan, bahan baku industri, atau sumber energi, serta untuk mengelola lingkungan hidupnya. Kegiatan pemanfaatan sumber daya hayati yang termasuk dalam pertanian biasa di pahami orang sebagai budidaya tanaman atau bercocok tanam (*crop cultivation*). Banyaknya lahan kawasan hutan yang belum optimal pemanfaatannya oleh masyarakat desa suka makmur yang dimana berpotensi besar menunjang kesejahteraan masyarakat desa. Rendahnya kompetensi masyarakat tani hutan yang kurang produktif dan kurangnya pemahaman masyarakat atas konsep pemanfaatan lahan hutan selain melestarikan lingkungan, tetapi dapat di optimalkan menjadi wadah pendapatan dan pengembangan ekonomi di desa suka makmur.

Pada dasarnya hal yang paling berperan penting untuk mencapai suatu tujuan yang maksimal adalah dengan memulai dari hal yang paling menunjang untuk tercapainya suatu tujuan tersebut, yaitu sumber daya manusia (SDM). Maka perlulah dilakukan yang namanya pengelolaan atau pengembangan yang bertujuan untuk menciptakan manusia yang berkompeten untuk melakukan hal yang produktif. Dengan pengembangan atau pengelolaan SDM yang baik maka dengan mudah seorang karyawan dapat menghadapi dan menyelesaikan tuntutan tugas baik di masa sekarang atau masa yang akan datang. Seiring berjalannya waktu, prestasi dan skill akan sulit didapatkan seorang karyawan jika hanya mengandalkan apa yang ia miliki tanpa pernah melakukan proses pembekalan atau pengembangan. Sehingga pengembangan SDM sangatlah berpengaruh dalam efektif dan efisiennya suatu organisasi.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul “**Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas : Studi Kasus Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur**”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas, maka penulis mengidentifikasi masalah yang berkaitan dengan peningkatan komunikasi dan Kerjasama tim terhadap produktivitas kelompok Tani Hutan di Desa Suka Makmur Kecamatan Kutalimbaru.

1. Masih banyaknya lahan hutan yang belum dapat dikelola secara maksimal dalam berkembangnya suatu produktivitas hasil tani hutan
2. Masih banyaknya ditemukan anggota kelompok yang belum begitu paham dalam pelaksanaan aktivitas pekerjaan di lapangan
3. Masih kurangnya program – program dan kegiatan yang diadakan oleh pemerintah desa setempat mengenai peningkatan kompetensi kelompok masyarakat di Desa Suka Makmur.
4. Belum tepatnya konsep dan sistem manajemen organisasi pada Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur.
5. Komunikasi yang terjalin pun kurang efektif, akibatnya dapat mempengaruhi produktivitas dalam pengelolaan hutan di desa suka Makmur
6. Minimnya kerja sama antar tim hutan di desa suka makmur.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan di Kantor Sekretariat Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur ditemukan berbagai permasalahan yang muncul berdasarkan fenomena masalah yang terdapat pada organisasi. Namun dalam hal peneliti membatasi masalah tentang peningkatan dan kompetensi anggota kelompok.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Faktor apa saja yang dapat mendorong peningkatan kompetensi anggota kelompok ?
2. Apakah komunikasi dapat mempengaruhi produktivitas kelompok tani hutan desa suka makmur?
3. Apakah kerja sama tim dapat mempengaruhi produktivitas kelompok tani hutan desa suka makmur?
4. Apakah komunikasi dan Kerjasama tim dapat mempengaruhi produktivitas kelompok tani hutan desa suka Makmur?

1.5 Tujuan Penelitian

Secara umum tujuan sebuah penelitian adalah untuk mencari atau menemukan kebenaran atau pengetahuan yang benar. Berdasarkan permasalahan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Terciptanya solusi baru dari masalah yang ditemukan
2. Tertata nya kawasan Hutan yang lebih produktif lagi
3. Meningkatkan Kompetensi Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur terhadap Perkembangan Produktivitas
4. Terciptanya Peluang usaha/ Kegiatan masyarakat yang baru
5. Untuk mengetahui apa pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kelompok tani hutan di desa suka makmur.
6. Untuk mengetahui apa pengaruh komunikasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas kelompok tani hutan di desa suka makmur.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai

berikut:

1. Manfaat Teoritis

- a. Sebagai sumbangan penting dan memperluas wawasan bagi kajian ilmu manajemen dalam mengelola sumber daya manusia sehingga dapat dijadikan sebagai rujukan untuk pengembangan penelitian sumber daya manusia yang akan datang.
- b. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau masukan bagi ilmu manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan produktivitas kelompok tani hutan di desa suka Makmur.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi penulis, penelitian ini menjadi bahan masukan untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang komunikasi dan Kerjasama tim terhadap produktivitas kelompok tani hutan.
- b. Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk menambah pengetahuan dan sebagai bahan referensi tambahan untuk penelitian ilmiah selanjutnya yang akan dilakukan.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 Uraian Teori

2.1.1 Komunikasi

2.1.1.1 Pengertian Komunikasi

Komunikasi merupakan suatu proses pengiriman pesan atau symbolsymbol yang mengandung arti dari seseorang komunikator kepada komunikan dengan tujuan tertentu. Jadi dalam komunikasi itu terdapat suatu proses yang dalam tiap prosesnya mengandung arti yang tergantung pada pemahaman dan persepsi komunikan. Oleh karena itu komunikasi akan efektif dan tujuan komunikasi akan tercapai apabila masing-masing pelaku yang terlibat di dalamnya mempunyai persepsi yang sama terhadap simbol.

Menurut Agus M.Hardjana (2016 :15) “Komunikasi merupakan kegiatan dimana seseorang menyampaikan pesan melalui media tertentu kepada orang lain dan sesudah menerima pesan kemudian memberikan tanggapan kepada pengirim pesan”. Deddy Mulyana (2015 : 11) “Komunikasi adalah proses berbagi makna melalui perilaku verbal dan non verbal yang dilakukan oleh dua orang atau lebih”. Andrew E. Sikula (2017 : 145) “Komunikasi adalah proses pemindahan informasi, pengertian, dan pemahaman dari seseorang, suatu tempat, atau sesuatu kepada sesuatu, tempat atau orang lain”.

Gitosudarmo dan Sudita dalam pangawa (2004:25), menegaskan bahwa komunikasi ibaratnya darahnya irganisasi yang menghubungkan bagian-bagian yang terpisah dalam organisasi. Jadi komunikasi merupakan alat untuk menyatukan kelompok-kelompok kerja yang berbeda dalam suatu organisasi sehingga setiap aktivitas yang dilaksanakan dapat seiring dan berjalan dalam mencapai tujuan organisasi. Menurut Wiryanto dalam Romli (Wiryanto, 2005:2), komunikasi organisasi adalah pengirim dan penerima berbagai pesan organisasi didalam kelompok formal maupun informal dari suatu organisai. Komunikasi

organisasi adalah pengiriman dan penerimaan informasi dalam organisasi yang kompleks. Yang termasuk dalam bidang ini adalah komunikasi internal, hubungan manusia, hubungan persatuan pengelola komunikasi downward atau komunikasi dari atas kepada bawahan, komunikasi upward atau komunikasi dari bawahan kepada atasan, komunikasi horizontal atau komunikasi dari orang-orang yang sama level/tingkat dalam organisasi, keterampilan berkomunikasi dan berbicara, mendengarkan, menulis dan komunikasi evaluasi program (Redding dan Sanborg, 2006:65).

Harlod D. Lasswell dalam Heru Puji Winarso (2016 : 10) menyatakan bahwa komunikasi memiliki 5 unsur penting yang terkait dengan konsep komunikasi yaitu :

1. Unsur *Who* (Siapa) *Who*, dalam konteks ini dipahami sebagai sumber (informasi) atau sering disebut sebagai komunikator, yaitu orang, baik secara individu maupun kelompok atau institusi yang
2. Menyampaikan atau memberikan informasi atau pesan kepada pihak lain
3. Menyampaikan atau memberikan informasi atau pesan kepada pihak lain
4. Unsur *Says What* (Apa yang Dikatakan Pesan) Unsur ini pada dasarnya merupakan pesan atau informasi yang disampaikan oleh komunikator kepada komunikan
5. Unsur *Which Channel* (Media/Saluran) Unsur ini berkaitan dengan media atau sarana yang digunakan dalam proses komunikasi itu. Media ini berkaitan dengan
6. Unsur *To Whom* (Kepada Siapa) Unsur ini berkaitan dengan siapa yang menerima pesan atau informasi itu. Siapa dalam konteks komunikasi sering disebut sebagai penerima atau komunikan
7. Unsur *With What Effect* (Akibat yang Terjadi) Unsur ini pada dasarnya berkaitan dengan respon audiens atau khalayak sebagai akibat dari pesan yang disampaikan oleh komunikator.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa komunikasi organisasi terdiri dari komunikasi internal dan eksternal, yang dimana komunikasi internal yaitu komunikasi yang berlangsung diantara anggota didalam organisasi baik pimpinan kepada bawahan, bawahan kepada bawahan dan sebagainya sedangkan komunikasi eksternal adalah komunikasi yang berlangsung dari pihak luar organisasi. Untuk menciptakan komunikasi organisasi yang efektif dalam suatu lembaga maka setiap unit kerja dalam organisasi yang berada pada tempat yang berbeda dengan tugas dan wewenang yang berbeda pula dapat menjalin kerja sama yang kompak. Dengan adanya komunikasi yang baik antar sesama anggota organisasi maka segala aktivitas organisasi dapat berjalan dengan baik dan lancar karena setiap individu telah mengetahui tugasnya masing-masing begitupun sebaliknya.

2.1.1.2 Bentuk Komunikasi

Komunikasi merupakan salah satu aspek terpenting dan kompleks bagi kehidupan manusia. Manusia sangat dipengaruhi oleh komunikasi yang dilakukannya dengan manusia lain, baik yang sudah dikenal maupun yang tidak 9 dikenal sama sekali.

Komunikasi memiliki peran yang sangat vital bagi kehidupan manusia, karena itu kita harus memberikan perhatian yang seksama terhadap komunikasi

Menurut Lukas Dwiantara (2015: 27 – 30) bentuk dari komunikasi terdiri dari :

1. Komunikasi Interpersonal (*Interpersonal Communication*) Komunikasi interpersonal pada dasarnya merupakan proses komunikasi yang dilakukan dua orang atau lebih secara langsung (tata muka) dan dialogis.
2. Komunikasi Kelompok (*Group Communication*) Komunikasi kelompok pada dasarnya merupakan proses komunikasi yang dilakukan oleh sejumlah orang dengan norma dan peran yang ditentukan oleh kelompok itu

3. Komunikasi Massa (*Mass Communication*) Komunikasi massa merupakan bentuk komunikasi yang menggunakan media (saluran) dalam menghubungkan komunikator dan komunikan secara massal, berjumlah banyak, bertempat tinggal jauh (terpencar), sangat heterogen dan menimbulkan efek tertentu Menurut Deddy Mulyana (2012 : 75) Didalam berhubungan sehari-hari komunikasi dibagi menjadi dua bentuk yaitu :

1. Komunikasi Verbal

Komunikasi verbal meliputi simbol atau pesan yang menggunakan satu kata atau lebih, dari semua interaksi yang disadari termasuk dalam kategori disengaja yang dilakukan dengan sadar ke orang lain baik itu menggunakan lisan. Bahasa juga digunakan dalam kode verbal dan dapat didefinisikan sebagai perangkat simbol, dengan aturan dan yang mengkombinasikan simbol- simbol tersebut, yang digunakan dalam memahami suatu komunitas- komunitas.

2. Komunikasi non verbal

Komunikasi non verbal adalah semua komunikasi yang tidak menggunakan kata-kata. Komunikasi ini mencakup semua rangsangan kecuali ransangan verbal dalam suatu sistem komunikasi, yang bagi pengirim atau penerima, dan kita mengirim pesan non verbal tanpa menyadari bahwa pesan-pesan tersebut bermakna bagi orang lain.

Berdasarkan uraian diatas peneliti menyimpulkan bahwa bentuk komunikasi adalah suatu proses di mana seseorang atau beberapa orang, kelompok, organisasi, dan masyarakat menciptakan, dan menggunakan informasi agar terhubung dengan lingkungan dan orang lain. Pada umumnya, komunikasi dilakukan secara verbal dan non verbal yang dapat dimengerti oleh kedua belah pihak.

2.1.1.3 Fungsi dan Tujuan Komunikasi

Fungsi dari komunikasi adalah sebagai penyampaian informasi yang utama, mendidik, menghibur dan yang terakhir mempengaruhi orang lain dalam bersikap ataupun bertindak. Menurut Suharno (2016 : 33 – 37) ada lima fungsi dari komunikasi yaitu :

1. Menyampaikan Informasi (*to Inform*)

Dapat dikatakan bahwa aktivitas utama dalam komunikasi adalah menyampaikan pesan dan informasi.

2. Mendidik (*to Educate*)

Idealnya informasi yang disampaikan kepada komunikan terutama dalam komunikasi media massa harus menekankan pada aspek mendidik.

3. Menghibur (*to Entertain*)

Lepas dari pro dan kontra tentang hiburan yang sehat dan yang tidak sehat, yang jelas bahwa informasi yang di kemas tertuma dalam komunikasi massa memiliki fungsi dan tujuan menghibur.

4. Pengawasan (*Surveillance*)

Komunikasi, baik massa maupun interpersonal pada dasarnya memiliki fungsi pengawasan.

5. Memengaruhi (*to Influence*)

Pesan yang disampaikan dalam proses komunikasi dasarnya bertujuan untuk memengaruhi komunikan.

Berdasarkan uraian diatas peneliti menyimpulkan bahwa inti dari fungsi komunikasi adalah dapat menjadi pengawasan lingkungan yakni seorang biasa memperoleh informasi baik dari luar maupun dalam lingkungannya. Komunikasi pun berpungsi menghubungkan

bagian-bagian yang terpisah meliputi interpretasi informasi mengenai lingkungan dan pemakaiannya untuk berperilaku terhadap peristiwa dan kejadian-kejadian.

Setiap individu yang berkomunikasi pasti memiliki tujuan, secara umum tujuan komunikasi adalah lawan bicara agar mengerti dan memahami maksud makna pesan yang disampaikan. Menurut Effendy (2015:27) ada empat tujuan komunikasi, yaitu:

1. Mengubah Sikap (*to Change The Attitude*), yaitu sikap individu atau kelompok terhadap sesuatu menjadi berubah atas informasi yang mereka terima.
2. Mengubah Pendapat Atau Opini (*to Change Opinion*), yaitu pendapat individu atau kelompok terhadap sesuatu menjadi berubah atas informasi yang mereka terima.
3. Mengubah perilaku (*to Change The Behavior*), yaitu perilaku individu atau sekelompok terhadap sesuatu menjadi berubah atas informasi yang diterima.
4. Mengubah masyarakat (*to Change The Society*), yaitu tingkat social individu atau kelompok terhadap sesuatu menjadi berubah atas informasi yang mereka terima.

Berdasarkan uraian diatas peneliti menyimpulkan bahwa tujuan dari komunikasi memiliki pengaruh yang besar bagi si penerima pesan atau informasi. Pesan yang disampaikan dari komunikator kepada komunika tersebut dapat merubah sikap, opini atau pendapat, perilaku bahkan dapat merubah masyarakat dengan informasi yang telah diberikan oleh sang penyampai pesan atau komunikator.

2.1.1 4 Jaringan atau Komunikasi

Organisasi adalah komposisi sejumlah orang-orang yang menduduki posisi atau peranan tertentu. Diantara orang-orang ini saling terjadi pertukaran pesan. Pertukaran pesan itu melalui jalan tertentu yang dinamakan jaringan komunikasi. Bila pesan mengalir melalui jalan resmi yang ditentukan oleh hierarki resmi organisasi atau oleh fungsi pekerjaan maka pesan itu menurut jaringan formal. Sedangkan jaringan komunikasi informal merupakan komunikasi yang dilakukan dengan arus yang relatif serupa dengan jaringan komunikasi

formal, namun komunikasi yang dilakukan tidak memperhatikan posisi, sehingga pengarahannya bersifat pribadi. Pesan jaringan formal biasanya mengalir dari atas ke bawah atau dari atas ke bawah dari tingkatan yang sama atau secara horizontal.

Komunikasi yang dilakukan tidak memperhatikan posisi, sehingga pengarahannya bersifat pribadi. Pesan jaringan formal biasanya mengalir dari atas ke bawah atau dari atas ke bawah dari tingkatan yang sama atau secara horizontal.

1. Komunikasi kepada bawahan

Komunikasi ke bawah menunjukkan arus pesan yang mengalir dari para atasan atau para pimpinan kepada bawahannya. Kebanyakan komunikasi ke bawah digunakan untuk menyampaikan pesan-pesan yang berkenaan dengan tugas-tugas dan pemeliharaan. Pesan tersebut biasanya berhubungan dengan pengarahannya, disiplin, perintah, pertanyaan dan kebijaksanaan umum. Secara umum komunikasi ke bawah dapat diklasifikasikan atas lima tipe yaitu:

a. Intruksi tugas

yaitu pesan yang disampaikan kepada bawahan mengenai apa yang diharapkan dilakukan mereka dan bagaimana melakukannya. Pesan itu mungkin bervariasi seperti perintah langsung, deskripsi tugas, prosedur manual, program latihan tertentu, alat-alat bantu melihat dan mendengar yang berisi pesan-pesan tugas dan sebaliknya.

b. Ideologi

merupakan perluasan dari pesan rasional. Pada pesan rasional penekanannya ada pada penjelasan tugas dan kaitannya dengan perspektif organisasi. Sedangkan pada pesan ideologi sebaliknya mencari sokongan dan antusias dari anggota organisasi guna memperkuat loyalitas, moral, dan motivasi.

2. Komunikasi Kepada Atasan

Komunikasi ke atas adalah pesan yang mengalir dari bawahan kepada atasan atau dari tingkat yang lebih tinggi. Semua pegawai dalam suatu organisasi kecuali yang berada pada tingkatan yang paling atas mungkin berkomunikasi ke atas. Tujuan komunikasi ini adalah untuk memberikan balikan, memberikan saran dan mengajukan pertanyaan. Komunikasi ini mempunyai efek pada penyempurnaan moral dan sikap pegawai, tipe pesan ini adalah integrasi dan pembauran. Komunikasi keatas mempunyai beberapa fungsi atau nilai tertentu, yaitu:

- a. Dengan adanya komunikasi ke atas dapat mengetahui kapan bawahan siap untuk diberi informasi dari mereka dan bagaimana baiknya mereka menerima apa yang disampaikan pegawai.
- b. Arus komunikasi ke atas member informasi yang berharga bagi pembuat keputusan.
- c. Komunikasi ke atas memperkuat apresiasi dan loyalitas pegawai terhadap organisasi dengan jalan memberikan kesempatan untuk menanyakan pertanyaan, mengajukan ide-ide dan saran-saran tentang jalannya organisasi.
- d. Komunikasi ke atas membolehkan, bahkan mendorong desas-desus muncul dan membiarkan supervisor mengetahuinya.
- e. Komunikasi ke atas menjadikan supervisor dapat menentukan apakah bawahan menangkap arti seperti yang dimaksudkan dari arus informasi kebawah.
- f. Komunikasi ke atas membantu pegawai mengatasi masalah-masalah pekerjaan mereka dan memperkuat keterlibatan mereka dalam tugastugas dan organisasi.

2.1.1.5 Indikator Komunikasi

Komunikasi adalah proses pemindahan suatu informasi, ide, pengertian dari seseorang ke orang lain tersebut dapat menginterpretasikannya sesuai dengan tujuan yang dimaksud. Menurut Mangkunegara (2016 : 34) indikator - indikator komunikasi antara lain :

1. Intensitas komunikasi

Apabila banyaknya terjadi percakapan yang baik, maka proses komunikasi menjadi semakin lancar. Intensitas komunikasi sangat diperlukan guna kelancaran dalam proses komunikasi dalam suatu organisasi.

2. Efektivitas komunikasi

Efektivitas komunikasi mengandung pengertian bahwa komunikasi yang bersifat arus langsung, artinya proses komunikasi yang dilakukan secara langsung dengan adanya frekuensi tatap muka untuk memudahkan orang lain mengetahui apa yang disampaikan komunikator. Seseorang dapat memahami apa yang ingin disampaikan oleh seorang komunikator kepada penerima juga tergantung pada tingkat pemahaman seseorang. Adanya komunikasi yang baik dan lancar dapat lebih memudahkan seseorang atau penerima mengerti dan memahami pesan yang akan disampaikan.

2.1.2 Kerjasama Tim

2.1.2.1 Pengertian Kerjasama Tim

Tim adalah sebuah unit yang terdiri dari 2 orang atau lebih yang berinteraksi dan mengoordinasikan pekerjaan mereka untuk menyelesaikan sebuah tugas yang spesifik. Adapun definisi tim menurut Wayne (Alisyahbana dkk., 2015:6), yaitu sebuah kelompok

kerja yang lengkap atau memiliki satu tujuan kerja yang para anggotanya paling sedikit memiliki satu tujuan kerjasama dari seluruh anggotanya. Tim beranggotakan orang-orang memiliki keahlian yang berbeda-beda dan dikoordinasikan untuk bekerja sama dengan pimpinan. Terjadi saling ketergantungan yang kuat antar anggota untuk mencapai sebuah tujuan atau untuk menyelesaikan sebuah tugas.

Seseorang dapat memahami apa yang ingin disampaikan oleh seorang komunikator kepada penerima juga tergantung pada tingkat pemahaman seseorang. Adanya komunikasi yang baik dan lancar dapat lebih memudahkan seseorang atau penerima mengerti dan memahami pesan yang akan disampaikan. Tim adalah suatu unit yang terdiri atas dua orang atau lebih yang berinteraksi dan mengkoordinasi kerja mereka untuk tujuan tertentu. Definisi ini memiliki 3 (tiga) komponen:

1. Pertama, dibutuhkan dua orang atau lebih.
2. Kedua, orang-orang dalam sebuah tim memiliki interaksi regular.
3. Ketiga, orang-orang dalam sebuah tim memiliki tujuan yang sama.

Stephen dan Timothy (2008:59) menyatakan teamwork adalah kelompok yang usaha-usaha individualnya menghasilkan kinerja lebih tinggi daripada jumlah masukan individual. Teamwork menghasilkan sinergi positif melalui usaha yang terkoordinasi. Hal ini memiliki pengertian bahwa kinerja yang dicapai oleh sebuah tim lebih baik daripada kinerja perindividu di suatu organisasi ataupun suatu perusahaan. Dewi (2009:43) kerja tim (*teamwork*) adalah bentuk kerja dalam kelompok yang harus diorganisasi dan dikelola dengan baik. Tim beranggotakan orang-orang yang memiliki keahlian yang berbeda-beda dan dikoordinasikan untuk bekerja sama dengan pimpinan. Terjadi saling ketergantungan yang kuat satu sama lain untuk mencapai sebuah tujuan atau menyelesaikan sebuah tugas.

Setiap tim maupun individu sangat berhubungan erat dengan kerja sama yang dibangun dengan kesadaran pencapaian prestasi dan kinerja. Dalam kerja sama akan muncul

berbagai penyelesaian yang secara individu tidak terselesaikan. Keunggulan yang dapat diandalkan dalam kerja sama pada kerja tim adalah munculnya berbagai penyelesaian secara sinergi dari berbagai individu yang tergabung dalam kerja tim.

Penyelenggaraan kerjasama tim dilakukan karena pada saat ini tekanan persaingan semakin meningkat, para ahli menyatakan bahwa keberhasilan organisasi akan semakin bergantung pada kerjasama tim daripada bergantung pada individu-individu yang menonjol. Konsep tim maknanya terletak pada ekspresi yang menggambarkan munculnya sinergi pada orang-orang yang mengikatkan diri dalam kelompok yang disebut dengan tim.

Tracy (2009:54) menyatakan bahwa kerjasama tim merupakan kegiatan yang dikelola dan dilakukan sekelompok orang yang tergabung dalam satu organisasi. Teamwork dapat meningkatkan kerja sama dan komunikasi di dalam dan di antara bagian-bagian perusahaan. Biasanya kerjasama tim beranggotakan orang-orang yang memiliki perbedaan keahlian sehingga dijadikan kekuatan dalam mencapai tujuan perusahaan. Pernyataan tersebut juga didukung oleh Burn (2009:55), yang menyatakan bahwa efektifitas tim atau tim yang efektif merupakan tim kerja yang anggota-anggotanya saling berkolaborasi untuk mencapai tujuan bersama dan memiliki sikap yang saling mendukung dalam kerjasama tim.

2.1.2.2 Tipe-Tipe Tim

Menurut Hariandja (2009:69) ada 3 (tiga) tipe tim, yaitu:

a. Problem solving team

Sebuah tim yang dibentuk untuk mengatasi berbagai masalah yang muncul dalam upaya memperbaiki produktivitas. Pada dasarnya, kegiatan tim ini adalah mengidentifikasi berbagai masalah, mendiskusikan bagaimana memecahkan masalah tersebut dan melakukan tindakan untuk memperbaiki. Anggota tim biasanya berasal dari satu departemen yang beranggotakan kurang lebih sepuluh orang yang melakukan pertemuan rutin setiap minggu.

b. Self managed team

Sebuah tim yang dimaksudkan untuk memperbaiki produktivitas dengan memberikan kewenangan pada kelompok untuk mengatur kerja mereka, misalnya menjadwalkan kerja, menentukan metode kerja, mengawasi anggota, memberi reward dan hukuman bagi anggota dan merekrut anggota. Keanggotaan ini biasanya berasal dari satu departemen yang melakukan tugas yang sama.

2.1.2.3 Indikator Kerjasama Tim

Kontribusi tiap-tiap individu dapat menjadi sebuah kekuatan yang terintegrasi. Individu dikatakan bekerja sama jika upaya-upaya dari setiap individu tersebut secara sistematis terintegrasi untuk mencapai tujuan bersama. Semakin besar integrasinya semakin besar tingkat kerja samanya. Indikator-indikator Kerja Sama. Selain keunggulan di atas, kerjasama juga dapat menstimulasi seseorang berkontribusi dalam kelompoknya, sebagaimana yang dinyatakan Davis (dalam Dewi, 2009:74) bahwa, "Kerja sama adalah keterlibatan mental dan emosional orang-orang di dalam situasi kelompok yang mendorong mereka untuk memberikan kontribusi kepada tujuan kelompok atau berbagai tanggung jawab pencapaian tujuan". West (2009:97) menetapkan indikator-indikator kerja sama sebagai alat ukurnya sebagai berikut :

- a. Tanggung jawab secara bersama-sama menyelesaikan pekerjaan, yaitu dengan pemberian tanggung jawab dapat tercipta kerja sama yang baik.
- b. Saling berkontribusi, yaitu dengan saling berkontribusi baik tenaga maupun pikiran akan terciptanya kerja sama.
- c. Pengerahan kemampuan secara maksimal, yaitu dengan mengerahkan kemampuan masing-masing anggota tim secara maksimal, kerja sama akan lebih kuat dan berkualitas.

BAB III

METODE PELAKSANAAN

3.1 Pendekatan Pelaksanaan

Penelitian kualitatif dapat diartikan sebagai penelitian yang menghasilkan data deskriptif mengenai kata-kata lisan maupun tertulis, dan tingkah laku yang dapat diamati dari orang-orang yang diteliti dengan penjelasan secara terperinci tentang permasalahan yang berhubungan dengan teori dan data yang ada, sehingga mendapat suatu kesimpulan. Permasalahan dalam pelaksanaan ini adalah untuk mengetahui secara mendalam Tentang efektivitas peran pemerintah desa dalam pengimplementasian desa ekowisata melalui pengelolaan hasil tanaman hutan.

3.2 Tempat Dan Waktu Pelaksanaan

3.2.1 Waktu Pelaksanaan

Lokasi pelaksanaan ini dilakukan di Desa suka makmur dengan berfokus pada pengelolaan tanaman hutan serta meningkatkan pendapatan masyarakat.

3.2.2 Waktu Pelaksanaan

Waktu pelaksanaan dilaksanakan mulai bulan Juli 2022 sampai dengan bulan Desember 2022.

3.3 Populasi Dan Sampel

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah parawisata di kawasan ekowisata Desa Suka Makmur sebanyak 40 orang.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Pada penelitian kali ini, teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi langsung ke lapangan, wawancara, serta menggunakan angket

3.5 Model Pelaksanaan Program (Pada Kelompok Tani Hutan)

Tani hutan adalah suatu konsep pengembangan hutan berkelanjutan yang bertujuan untuk mendukung upaya-upaya pelestarian lingkungan (alam dan budaya) dan meningkatkan

partisipasi masyarakat dalam pengelolaan yang konservatif, sehingga memberikan manfaat ekonomi kepada masyarakat setempat (Ditjen Pariwisata, 1995), model pelaksanaan program pada kelompok tani hutan di desa suka makmur, melakukan komunikasi dan membuat kerja sama antar tim pada kelompok tani hutan guna upaya pengembangan tani hutan di desa tersebut, yang dimana masyarakat desa merupakan pemegang kendali utama pada hutan yang ada di desa suka makmur.

Mengembangkan hasil dari hutan oleh desa tersebut, seperti gula aren, asam gelugur. Adapun Tujuan komunikasi dan kerja sama tim adalah agar desa tersebut tidak tertinggal dengan desa lain dan masyarakat desa juga bisa memperkenalkan hasil hutan yang sangat terjaga ke asriannya sampai ke mancanegara.

Tahapan yang dilakukan yaitu :

1. Peneliti dan juga kelompok tani hutan mulai membentuk konsep berupa pelatihan kompetensi guna meningkatkan hasil tani hutan yang lebih produktif lagi.
2. Mengkonsep lahan hutan yang masih kosong/kritis untuk penanaman tumbuhan yang lebih produktif lagi.
3. Memberikan dan mengadakan pelatihan kepada anggota kelompok tani hutan desa suka makmur guna meningkatkan kompetensi kinerja dalam pengelolaan hasil tanaman hutan.
4. Menanam tanaman hutan Bersama kelompok tani hutan di desa suka makmur
5. Mengkonsep lahan hutan
6. Memberikan dan mengadakan pelatihan untuk kelompok tani hutan dalam pengelolaan hasil tanaman hutan dan meningkatkan pendapatan warga desa suka makmur
7. Monitoring dan evaluasi rutin Bersama kelompok tani hutan yang ada di desa suka makmur guna melihat perkembangan maupun peningkatan hasil hutan yang sudah di laksanakan dan dilakukan.

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Proses Dan Hasil Pelaksanaan Program

4.1.1 Proses Pelaksanaan Program

Dalam mengelola hutan di dusun x desa suka makmur, tepatnya pada kelompok tani hutan di dapati bahwa kurangnya komunikasi dan kerja sama tim, akibatnya masih banyak lahan hutan yang tidak di manfaatkan dengan baik dan efisien sehingga tidak maksimalnya produktivitas hasil tani hutan tersebut.

Faktor umum yang di temukan ialah masih adanya anggota tani hutan yang kurang berkompeten dan lebih memilih mengelola hutan sendiri-sendiri. Padahal kerja sama tim dalam mengelola hutan sangatlah penting, bisa berdiskusi yang sebagaimana akan terwujudnya kelompok tani hutan yang berkompeten dan efisien. Selain itu juga masih kurangnya program pelatihan dan pembinaan masyarakat desa yang di adakan oleh perangkat desa setempat sehingga terlambatnya pengetahuan dan keahlian anggota kelompok tani hutan terkhusus dalam pengetahuan dan keahlian tentang kehutanan.

Pentingnya pelatihan, komunikasi, serta kerja sama tim pada masyarakat desa dan kelompok tani hutan dalam meningkatkan potensi hutan yang ada di desa suka makmur, terkhusus dalam pengelolaan hasil tani hutan desa suka makmur yang dimana nantinya bisa meningkatkan pengetahuan, dan kerja sama tim pada masyarakat dan kelompok tani hutan sebagai pendorong pendapatan ekonomi masyarakat terkhusus dalam hasil tani hutan di desa suka makmur. Akan adanya solusi pada anggota kelompok tani hutan desa suka makmur seperti membuat tim di setiap kelompok hutan yang ada di beberapa dusun dan akan dibuatkan solusi dari permasalahan yang di temukan.

Pada tahap pertama, berdiskusi dengan perangkat desa, masyarakat desa, dan kelompok tani hutan, yang ada di sekitar zona hutan, yang dimana tujuan dilaksanakannya

diskusi ini ialah mengenai apa saja yang akan di buat untuk kemajuan masyarakat dan kelompok tani hutan yang terletak di desa suka makmur ini.



Gambar 1. Diskusi Bersama Perangkat Desa, Masyarakat Serta Kelompok Tani Hutan

Pada tahap kedua, dimulainya survey titik lahan hutan yang kritis yang nantinya akan di tanami tanaman hutan yang lebih produktif lagi bersama ketua kelompok tani hutan dan masyarakat ini juga berfungsi untuk mengetahui bagaimana kondisi tanah pada lahan hutan tersebut.



Gambar 2. Survey Titik Lahan Hutan Yang Akan Di Tanami Bibit Pohon

Pada tahap ketiga, pembersihan area lahan hutan sebelum di tanami tanaman hutan yang lebih produktif.



Gambar 3. Pembersihan Lahan Yang Akan Di Tanami Bibit Pohon

Pada tahap ke empat, penanaman bibit pohon Bersama kelompok tani hutan, perangkat desa, dan beberapa masyarakat setempat, yang Dimana nanti hasil dari tanaman tersebut bisa membantu ekonomi masyarakat desa.



Gambar 4. Penanaman Bibit Pohon Dengan Masyarakat Desa

Pada tahap kelima, perawatan dan memberi pupuk pada tanaman yang sudah di tanam secara rutin bersama kelompok tani hutan serta beberapa masyarakat



Gambar 5. Melakukan Perawatan Serta Memberi Pupuk Pada Tanaman Hutan

4.1.2 Hasil Pelaksanaan Program

Dalam setiap proses kegiatan peran Perangkat Desa, anggota Kelompok Tani Hutan, organisasi masyarakat yang ada serta masyarakat setempat turut andil berperan dalam meningkatkan komunikasi dan kerja sama tim terhadap produktivitas kelompok tani hutan dengan memanfaatkan potensi desa yang ada sehingga sekarang terciptanya lahan hutan yang lebih produktif lagi dimana nantinya hasil dari tanaman hutan tadi dapat menghasilkan buah buahan yang dapat di konsumsi, dijual kembali, atau bahkan dibuat kreasi makanan manisan/asinan yang dapat menjadi pendorong pendapatan dan ekonomi masyarakat Desa Suka Makmur. Indikator keberhasilan program berjalan dengan sangat baik, hasil dari program tersebut, yaitu : Tertatanya kawasan hutan yang lebih produktif dari sebelumnya Kawasan hutan yang dulunya kritis dan hanya menghasilkan hasil hutan yang monoton kini sudah dikembangkan dengan di tanami bibit pohon produktif seperti bibit pohon durian, alpukat, jambu, rambutan, dan bambu kuning. yang akan menghasilkan buah buahan produktif.

4.2 Indikator Keberhasilan

Tabel 1. Indikator Keberhasilan

Indikator	Hasil
Dihasilkannya kegiatan – kegiatan baru masyarakat di bidang ekonomi dan lingkungan untuk memperkuat kegiatan lama yang sudah ada	Munculnya mata pencaharian baru dengan adanya kawasan Ekowisata yang dapat memperkuat ekonomi masyarakat Desa Suka Makmur. Masyarakat kelompok tani hutan sudah menjalankan komunikasi yang baik dan melakukan Kerjasama tim demi menghasilkan hutan yang lebih produktif serta, menambah jenis tanamannya dengan memanfaatkan lahan hutan untuk membudidayakan lebih banyak jenis tanaman produktif.
Meningkatnya kompetensi masyarakat tani hutan khususnya dalam kegiatan ekonomi produktif	Masyarakat tani hutan sudah mulai menambah kemampuan dengan mencoba menanam jenis tumbuhan atau jenis buah – buahan yang sebelumnya belum pernah ditanam di Desa Suka Makmur.
Peningkatan produktifitas hasil tani hutan di Desa Suka Makmur	Selama ini hasil tani hutan hanya 1 (satu) sampai 2 (dua) jenis tanaman yang monoton saja, sekarang menghasilkan 3 (tiga) sampai 5 (lima) jenis tanaman atau buah – buahan yang lebih produktif.
Menginisiasi peningkatan pendapatan masyarakat	Hasil tani hutan yang produktif dapat menjadi pendorong pendapatan dan ekonomi masyarakat desa.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah pelaksanaan penelitian berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis, maka penulis menyimpulkan bahwa program kegiatan ini sangat berpengaruh untuk meningkatkan komunikasi dan kerja sama tim guna terciptanya hutan yang lebih produktif dan menghasilkan bagi kelompok tani hutan serta masyarakat setempat desa suka makmur yang nantinya lebih bisa menjadi pendorong pendapatan dan ekonomi masyarakat desa. Hal ini didasarkan pada kategorisasi yang sudah produktif:

1. Tertatanya lahan hutan yang lebih produktif dari sebelumnya.
2. Meningkatnya komunikasi dan kerja sama tim yang di bangun untuk kelompok tani hutan guna menata lahan hutan yang ada di desa suka makmur.

Peran perangkat desa dan kelompok tani hutan untuk program kegiatan ini sudah berhasil dijaga dengan baik dan menerapkan tujuan yang membuat lahan hutan yang semakin terjaga keasriannya yang lebih produktif lagi, perangkat desa dan kelompok tani hutan juga melakukan monitoring dan evaluasi rutin terhadap hasil tanaman hutan yang menunjang perekonomian masyarakat dengan potensi alam yang sangat besar di Desa Suka Makmur.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, penulis memberikan saran-saran yang dibutuhkan berdasarkan yang penulis alami selama penelitian mengenai “*pengaruh komunikasi dan kerjasama tim terhadap produktivitas : studi kasus kelompok tani hutan desa suka makmur*” sebagai berikut :

1. Untuk perangkat desa suka makmur harus memberi pelajaran dan membuat program pelatihan terhadap masyarakat.

2. Diharapkan komunikasi dan kerjasama tim lebih ditingkatkan lagi dan juga lebih solid lagi kekeluargaannya biarpun sudah sangat baik dalam silaturahmi antar sesama warga masyarakat yang mengupayakan masyarakatnya lebih disiplin dan mau mengikuti arahan dari siapa pun itu dan membuat desa suka makmur lebih maju.
3. Diharapkan peran masyarakatnya lebih intens lagi dan membuat kegiatan bersama agar mencapai tujuan yang diinginkan, supaya desa suka makmur lebih maju dan berdiri dengan baik.
4. Masyarakat agar diberi pelatihan pengelolaan tanaman hutan agar semakin berkembang dan bisa menghasilkan atau menjadi konsumsi masyarakat desa suka makmur.

DAFTAR PUSTAKA

- A.W. Widjaja. 2012. *Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Arikunto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Sulita
- Adman. (2010). Komunikasi Efektif dalam Tim. *Effective Communication*, 2(4), 70- 77.
- Kusuma, Livia Putri., dan Sutanto, J.E. (2018). *Peranan Kerjasama Tim dan Semangat Kerja*
Zolid Agung Perkasa.
- Setiyanti, Sri Wiranti. (2012). Membanung Kerja Sama Tim (Kelompok). *Jurnal STIE Semarang*, 4(3), 59-65.
- Caropeboka, Ratu Mutialela. 2017. *Konsep dan Aplikasi Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Retno Khikmawati 2015. *Pengaruh Kerjasama, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja di PT Circleka Indonesia Utama* : Jakarta.
- Richard Y Chang, Zainudin 2010. *Sukses Melalui Kerjasama Tim*. Jakarta : Ppm – Bisnis.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2010. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : Bumi Aksara.
- awl, Michael, et al. (2012). *Communication Work*. New York: McGrawl-Hill.
- Eva, Triatmanto, et al. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Arnawa, I & Heryanda. (2021). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PBR Padma*. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1). 55-64.
- Siregar, Putri Handayani, D. K. K. “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja”. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*. 1. 1. (2020): 151-160.
- Pohan, Desi Damayani, And Ulfi Sayyidatul Fitria. “Jenis Jenis Komunikasi”. *Cybernetics: Journal Educational Research And Social Studies* (2021): 29-37.
- Sari, Afna Fitria. “Etika Komunikasi”. *Tanjak: Journal Of Education And Teaching* 1.2 (2020): 127-135.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Cetakan 19. Bandung: Alfabeta.

LAMPIRAN - LAMPIRAN



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-4624567, Kode Pos 20238

PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN

No. Agenda: 4000/JDL/SKR/MAN/FEB/UMSU/17/7/2024

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
di Medan

Medan, 17/7/2024

Dengan hormat.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Novi Anggraini
NPM : 2005160013
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber daya manusia (SDM)

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

Identifikasi Masalah : Permasalahan komunikasi dan kerja sama tim terhadap produktivitas pada kelompok tani hutan

Rencana Judul : 1. Pengaruh Komunikasi Dan Kerja Sama Tim Terhadap Produktivitas
2. Analisis Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Kinerja
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja

Objek/Lokasi Penelitian : Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon

(Novi Anggraini)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN

Nomor Agenda: 4000/JDL/SKR/MAN/FEB/UMSU/17/7/2024

Nama Mahasiswa : Novi Anggraini
NPM : 2005160013
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber daya manusia (SDM)
Tanggal Pengajuan Judul : 17/7/2024
Nama Dosen Pembimbing*) : ARIF PRATAMA MARPAUNG, S.E., M.M

Judul Disetujui**)

Pengaruh komunikasi dan kerjasama Tim
Terhadap produktivitas studi kasus
kelompok Tani Hutan Desa Suka Marmur

Disahkan oleh:
Ketua Program Studi Manajemen

(Jasman Sarifuddin Hasibuan, SE., M.Si.)

Medan, 17 Juli 2024.....

Dosen Pembimbing

(Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M)

Keterangan:

*) Diisi oleh Pimpinan Program Studi

***) Diisi oleh Dosen Pembimbing

Setelah disahkan oleh Prodi dan Dosen pembimbing, scan/foto dan uploadlah lembar ke-2 ini pada form online "Upload Pengesahan Judul Skripsi"



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [f umsumedan](#) [ig umsumedan](#) [t umsumedan](#) [umsumedan](#)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING
PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

NOMOR : 1854 / TGS / II.3-AU / UMSU-05 / F / 2024

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan Persetujuan permohonan judul penelitian Proposal / Skripsi dari Ketua / Sekretaris :

Program Studi : Manajemen
Pada Tanggal : 13 Oktober 2023

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Skripsi Mahasiswa :

Nama : Novi Anggraini
N P M : 2005160013
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen
Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Komunikasi Dan Kerja Sama Tim Terhadap Produktivitas : Studi Kasus Kelompok Tani Hutan Desa Suka Makmur

Dosen Pembimbing : Arif Pratama Marpaung, SE., M.M.

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Skripsi dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Skripsi harus berjarak 3 bulan setelah dikeluarkanya Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
3. **Proyek Proposal / Skripsi dinyatakan " BATAL " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : 18 Juli 2025**
4. Revisi Judul.....

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 12 Muharram 1446 H
18 Juli 2024



Dekan

Dr.H. JANURI, SE.,MM.,M.Si., CMA
NIDN : 0109086502

Tembusan :

1. Peninggal.





UMSU

Unggul | Berprestasi | Berkeadilan
Siapa yang tidak ingin belajar dan berprestasi
di lingkungan yang berkeadilan

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
KEPIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

Akreditasi Unggul Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 1913/SK/BAK-PTIAK/KP/PT/2022
Pusat Administrasi: Jalan Muktiar Basri No. 3 Medan 20236 Telp. (061) 6622400 - 6622467 Fax. (061) 6625474 - 6631002
https://umsu.ac.id rektor@umsu.ac.id @umsumedan @umsumedan @umsumedan @umsumedan

**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
NOMOR: 237/KEP/II.3.AU/UMSU/F/2023**

Tentang

**KETENTUAN PEMEBEBAGAN TUGAS AKHIR ATAU SKRIPSI
BAGI MAHASISWA LOLOS KE ABDIDAYA ORMAWA NASIONAL ATAU ANUGERAH
INNOVILAGE NASIONAL DAN OLIMPIADE NASIONAL MATEMATIKA
ILMU PENGETAHUAN ALAM**

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, setelah:

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka untuk meningkatkan prestasi, karya, dan kreativitas mahasiswa Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara sebagai inspirasi dan motivasi di dunia pendidikan, sehingga perlu memberikan apresiasi, pengakuan dan penghargaan kepada mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi karya ilmiah, pengabdian masyarakat, serta olimpiade nasional matematika dan ilmu pengetahuan alam berupa pembebasan dari tugas akhir atau skripsi;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a di atas, maka Rektor menetapkan Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tentang Ketentuan Pembebasan Tugas Akhir atau Skripsi bagi Mahasiswa Lolos Ke Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Inovilage Nasional dan Olimpiade Nasional Matematika Ilmu Pengetahuan Alam.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Muhammadiyah;
8. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
9. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 397/KEP/LC/D/2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Masa Jabatan 2022-2024;
10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
11. Statuta Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara;
12. Peraturan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Nomor 1237/PRN/II.3-AU/UMSU/I/2022 tentang Tata Naskah Dinas di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.





UMSU

Unggul | Cerdas | Terpercaya
Dikawatirkan surat ini agar disebutkan
tanggal dan tanggalnya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAH DAN PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

Akreditasi Unggul Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 1913/SK/BAN-PT/Ak.KP/PT/XI/2022
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6322400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<https://umsu.ac.id> ✉ rektor@umsu.ac.id 📧 umsumedan 📧 umsumedan 📧 umsumedan 📧 umsumedan

Memperhatikan : Hasil Rapat Rektorat Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tanggal 16 Januari 2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA TENTANG KETENTUAN PEMBEBASAN TUGAS AKHIR ATAU SKRIPSI BAGI MAHASISWA LOLOS KE ABDIDAYA ORMAWA NASIONAL ATAU ANUGERAH INNOVILAGE NASIONAL DAN OLIMPIADE NASIONAL MATEMATIKA ILMU PENGETAHUAN ALAM
- KESATU : Menetapkan Ketentuan Pembebasan Tugas Akhir atau Skripsi bagi Mahasiswa Lolos Ke Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Innovilage Nasional dan Olimpiade Nasional Matematika Ilmu Pengetahuan Alam sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau ditinjau kembali bilamana dipandang perlu.

Ditetapkan di : Medan
Pada tanggal : 23 Jumadil Akhir 1444 H
16 Januari 2023 M



Rektor

Prof. Dr. Agusnani, M.AP.
NIDK 8263311019

Tembusan:

1. Wakil Rektor se-UMSU;
2. Pimpinan Fakultas se UMSU;
3. Kepala Biro se-UMSU;
4. Peringgal.



UMSU
Unggul | Cerdas | Berprestasi
518 mahasiswa baru ke agribisnis
nomor satu tangganya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PERKEMBARAN BANGSAAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

Akreditasi Unggul Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 1913/SK/BAN-PT/IAK/KP/PT/2020
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20236 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6621100
① <https://umsu.ac.id> ✉ rektor@umsu.ac.id 📠 umsu@umsu.ac.id 📠 umsu@umsu.ac.id 📠 umsu@umsu.ac.id 📠 umsu@umsu.ac.id

Lampiran Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Nomor : 237/KEP/II.3.AU/UMSU/F/2023
Tentang : Ketentuan Pembebasan Tugas Akhir atau Skripsi bagi Mahasiswa Lolos Ke
Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Innovillage Nasional dan
Olimpiade Nasional Matematika Ilmu Pengetahuan Alam

**KETENTUAN PEMBEBASAN TUGAS AKHIR ATAU SKRIPSI BAGI MAHASISWA LOLOS
KE ABDIDAYA ORMAWA NASIONAL ATAU ANUGERAH INNOVILAGE NASIONAL DAN
OLIMPIADE NASIONAL MATEMATIKA ILMU PENGETAHUAN ALAM**

A. KETENTUAN UMUM

Dalam Keputusan ini, yang dimaksud dengan:

1. Mahasiswa adalah mahasiswa aktif Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Organisasi Kemahasiswaan adalah Organisasi Kemahasiswaan Internal Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Universitas adalah Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Wakil Rektor III adalah pejabat Universitas di bawah Rektor yang diberi kewenangan mengelola bidang kemahasiswaan.
5. Rektor adalah Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

B. TUJUAN

Pembebasan tugas akhir atau skripsi ini bertujuan untuk:

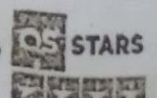
1. Memberi penghargaan kepada mahasiswa yang lolos ke Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Innovillage Nasional dan Olimpiade Nasional Matematika Ilmu Pengetahuan Alam.
2. Memberi motivasi kepada mahasiswa atau organisasi kemahasiswaan untuk lebih meningkatkan kualitas diri atau organisasi dalam penulisan karya ilmiah, pengabdian masyarakat, serta Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam.

C. PERSYARATAN UMUM

1. Penghargaan diberikan kepada mahasiswa yang lolos ke Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Innovillage Nasional dan Olimpiade Nasional Matematika Ilmu Pengetahuan Alam.
2. Untuk mendapatkan penghargaan ini, disyaratkan melampirkan transkrip nilai yang telah disahkan dengan IPK minimal 3.10 (tiga koma satu nol).
3. Topik karya ilmiah disesuaikan dengan bidang keilmuan mahasiswa.
4. Mahasiswa yang dinyatakan terpilih dan lolos sebagai peserta Abdidaya Ormawa Nasional dan Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam.

D. PERSYARATAN KHUSUS

1. Karya tulis sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Ayat (4) disetarakan dengan Penulisan Tugas Akhir pada masing-masing Program Studi.
2. Bagi mahasiswa yang memenuhi ketentuan Pasal 3 Ayat (4) dan telah ditetapkan sebagai peserta Abdidaya Ormawa Nasional atau Anugerah Innovillage Nasional serta Olimpiade Nasional Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, berhak mendapatkan penghargaan berupa Pembebasan dari kewajiban Penulisan Tugas akhir atau skripsi pada masing-masing Program studi.





UMSU

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

Akreditasi Unggul Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 191/SK/BAK-PT/AA/KP/PT/2022
Alamat Administrasi: Jalan Muallim Binti No. 3 Medan 20228 Telp. (061) 6623400 - 66224367 Fax. (061) 6623474 - 663190

Website: <http://www.umsu.ac.id> Email: info@umsu.ac.id #UmsuMedan @umsuMedan



ABDIDAYA 2022

No	NPM	Nama Mahasiswa	Prodi
1	1903090031	Han.f.a Martogi Chairunnisa Siahaan	Kesejahteraan Sosial
2	1903110056	Wulandari	Ilmu Komunikasi
3	2003110073	Aisyah Putri Nabila	Ilmu Komunikasi
4	1903110210	Novi Rahmadhani Arief	Ilmu Komunikasi
5	2003090073	Fani alvionita	Kesejahteraan Sosial
6	2003090036	Suli Anggriani Siahaan	Kesejahteraan Sosial
7	2003110319	Rizali Rusydan	Ilmu Komunikasi
8	2003100033	Nur ul Hayati Br Marpaung	Ilmu Administrasi Publik
9	2003100039	Silvia Rezani	Ilmu Administrasi Publik
10	2003100025	Fajar Ananda Rizalen Lutiep	Ilmu Administrasi Publik
11	1903110196	Efida Nur Awaliah	Ilmu Komunikasi
12	2003090058	Muhammad Ronaldo	Kesejahteraan Sosial
13	2003110134	Ikri novika zusy	Ilmu Komunikasi
14	2003110156	Said Muhammad Fachri	Ilmu Komunikasi
15	1903110109	Arif Abdillah	Ilmu Komunikasi
16	1903110035	Ilham Azhari	Ilmu Komunikasi
17	1905160225	Arief Hidayat	Manajemen
18	1905160194	Elvina damayanti siregar	Manajemen
19	1905160100	Asriani rizki baru	Manajemen
20	1905160210	Mhd. Faiz alwan indra	Manajemen
21	1905160515	Muhammad Angga Ranmadsyah Dalimunthe	Manajemen
22	1905160472	Khairul ananda	Manajemen
23	2005160173	Della adelia haryanto	Manajemen
24	2005160439	Reza ananda	Manajemen
25	2005160122	Muhammad Taufik	Manajemen
26	2005160135	Jicky Andreansyah	Manajemen
27	2005160113	Jihan Chairunnisah	Manajemen
28	2005160507	Fandly Ananda Gantang Putra Ferangin-angin	Manajemen
29	2005160527	Amru Luthfi	Manajemen
30	2005160013	Novi anggriani	Manajemen

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama Lengkap : Novi Anggraini
Tempat, Tanggal Lahir : Bandar Klippa, 20 November 2002
Jenis Kelamin : Wanita
Agama : Islam
Warga Negara : Indonesia
Alamat : Jalan Karya Abadi No 248 Dusun XIV
Anak Ke : 2

Data Orang Tua

Ayah : Subandi
Ibu : Rusminah
Alamat : Jalan Karya Abadi NO 248 Dusun XIV

Pendidikan Formal

1. SDN 106163 Lulus Tahun 2014
2. SMPN 1 Percut Sei Tuan Lulus Tahun 2017
3. SMK Bisnis Manajemen Apipsu Medan Lulus Tahun 2020
4. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Demikian daftar Riwayat hidup saya perbuat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sepenuhnya.

Medan, Juli 2024

Penulis

Novi Anggraini