

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN
KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS
BELAWAN**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)
Program Studi Akuntansi*



Oleh:

NAMA : FIRMADANI
NPM : 1905170092
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
KONSENTRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**

MEDAN

2023



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JL. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Rabu, Tanggal 13 September 2023, Pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya :

MEMUTUSKAN

Nama : FIRMADANI
NPM : 1905170092
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Skripsi : **PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN**

Dinyatakan : (A) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*

TIM PENGUJI

PENGUJI I

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si)

PENGUJI II

(Isna Arula, SE., M.Si)

Pembimbing

(Baihaqi Ammy, SE., M.Ak)

Ketua



Sekretaris

Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E, M.M, M.Si

Assoc. Prof. Dr. Ade Guhawan, S.E, M.Si

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI


Skripsi ini disusun oleh:

Nama : FIRMADANI
N P M : 1905170092
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN DENGAN KUALITAS SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. PELINDO TERMINAL
PETIKEMAS BELAWAN

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam Ujian Mempertahankan skripsi.

Medan, Agustus 2023

Pembimbing Skripsi



(BAIHAQI AMMY, S.E., M.Ak)

Diketahui/Disetujui
oleh:

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU





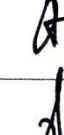




(Assoc. Prof. Dr. Hj. ZULIA HANUM, S.E., M.Si)



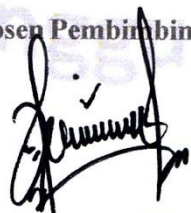
(Assoc. Prof. Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : FIRMADANI
N P M : 1905170092
Dosen Pembimbing : Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak
Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Penelitian : PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PELINDO-TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Latar Belakang Masalah di sesuaikan	04/4 2023	
Bab 2	Teori tambahan	05/5 2023	
Bab 3	METODE PENELITIAN DISESUAIKAN	11/5 2023	
Bab 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24/7 2023	
Bab 5	KESIMPULAN DAN SARAN	9/8 2023	
Daftar Pustaka	DAFTAR PUSTAKA DISESUAIKAN DAN MENGGUNAKAN MENDELEY	14/8 2023	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	ACC SIDANG MEJA HIJAU	23/8 2023	

Dosen Pembimbing



(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)

Medan, Agustus 2023
Diketahui / Disetujui
Ketua Program Studi Akuntansi



(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si)



UMSU

Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Muhtar Basri No. 3 Medan, Telp (061) 6624-567 Kode Pos 20238

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Firmadani**
Npm : 1905170092
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “ **Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan** ” adalah bersifat asli (*original*), bukan hasil menyadur secara mutlak hasil karya orang lain.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Medan, Agustus 2023

yang menyatakan



Firmadani

ABSTRAK

PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN DENGAN KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN Firmadani

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Email: firmadanifirmadani8@gmail.com

Permasalahan penelitian tahun 2019-2022 laba terus mengalami penurunan setiap tahun dan tahun 2020 kewajiban perusahaan meningkat. Meskipun perusahaan sudah mempunyai sistem informasi akuntansi yang baik, namun masih dinilai belum optimal karena terhambat oleh ketidakstabilan jaringan internet yang mengganggu proses pelaksanaannya. Tujuan penelitian untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan, untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan, untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi, untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi, untuk mengetahui kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan, untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening, dan untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening. Jenis penelitian ini menggunakan metode asosiatif. Penelitian asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan yang terlibat langsung dalam penggunaan komputer dan sistem informasi akuntansi dengan jumlah responden 40 orang. Teknik pengumpulan data berdasarkan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data Metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni, Pemodelan Persamaan Struktural (*Structural Equation Modelling*) dengan menggunakan software *partial least square* (PLS). Temuan penelitian pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi, kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan, pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening, dan kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Perusahaan Dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY AND HUMAN RESOURCE COMPETENCE ON COMPANY PERFORMANCE WITH THE QUALITY OF THE ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE AT PT. PELINDO BELAWAN CONTAINER TERMINAL

Firmadani

Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of North Sumatra

Email: firmadanifirmadani8@gmail.com

Research problems for 2019-2022 profits continue to decrease every year and in 2020 company liabilities increase. Even though the company already has a good accounting information system, it is still considered not optimal because it is hampered by the instability of the internet network which disrupts the implementation process. The purpose of this study is to determine the use of information technology on company performance, to determine the competence of human resources on company performance, to determine the use of information technology on the quality of accounting information systems, to determine the quality of accounting information systems, on company performance, to determine the use of information technology on company performance with the quality of accounting information systems as an intervening variable, and to determine the competence of human resources on company performance with the quality of accounting information systems as an intervening variable. This type of research uses associative methods. Associative research is research that aims to analyse the relationship between one variable and other variables or how one variable influences other variables. The sample in this study are employees who work at PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan which is directly involved in the use of computers and accounting information systems with a total of 40 respondents. Data collection techniques based on questionnaires and interviews. Data analysis techniques the method used in this research is structural equation modelling using partial least square (PLS) software. Research findings that the use of information technology has no effect on company performance, human resource competency has an effect on company performance, the use of accounting information technology has no effect on the quality of the accounting information system, human resource competency has an effect on the quality of the accounting information system, the quality of the accounting information system has an effect on performance company, the use of information technology has no effect on company performance with the quality of the accounting information system as an intervening variable, and human resource competency has no effect on company performance with the quality of the accounting information system as an intervening variable.

Keywords: Utilization Of Information Technology, Human Resource Competence, Company Performance And Quality Of Accounting Information Systems

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur atas segala rahmat dan kehadiran Allah SWT yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi ini. Salawat serta salam senantiasa dicurahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad SAW yang merupakan utusan Allah sebagai suri tauladan. Dengan atas izin Allah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening” yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa sesungguhnya penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan nasehat serta pengarahan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati, tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih kepada ayahanda Ponimin, bunda Nurainun, adik saya Suci Ramdani dan Nia Ramdani yang telah memberikan do'a restu serta dukungan baik moril maupun material yang sangat bermanfaat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak **Prof. Dr. Agussani, M.AP.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

2. Bapak **Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak **Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si.**, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak **Dr. Hasrudy Tanjung, S.E., M.Si.**, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Ibu **Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si.**, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. Bapak **Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA** selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak **Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak** selaku Dosen Pembimbing Skripsi saya, yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dengan sabar dan memberikan pengarahan dan petunjuk serta saran dalam penulisan.
8. Bapak Paruhuman Lubis, selaku Manager Penunjang Operasi PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
9. Bapak Isnu, selaku Divisi Penunjang Operasional PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
10. Seluruh pegawai yang berkerja di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
11. Terima kasih kepada Yusrizal yang selalu mendukung, memberikan semangat, telah menjadi tempat berkeluh kesah dan membantu saya dari awal masuk kuliah hingga proses penyusunan skripsi.

12. Terima kasih kepada teman-teman saya Reka Rapiyana, Fikri Andrian, Muhammad Ridho Zaky, Tedjo, Lutfi Drajat M, dan Muhammad Iqbalsyah yang telah membantu saya selama proses magang hingga saya bisa melakukan riset untuk proses penyusunan skripsi.
13. Terima kasih kepada Agustina, Annisa Anggraini, Audi Nur Khalis, Wan Mutiara K, Suci Khairani Pane, Faisal Hadiano Lubis, Mulyati indah Safitri, dan seluruh teman-teman saya kelas 8B Akuntansi Pagi yang telah sama-sama berjuang mulai dari awal masuk kuliah hingga proses penyusunan skripsi.
14. Terakhir saya ucapkan terima kasih juga kepada diri saya sendiri karena telah bisa menyelesaikan perkuliahan ini dari mulai awal masuk hingga proses penyusunan skripsi.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya pada diri penulis dan apabila dalam penulisan terdapat kata-kata yang kurang berkenan, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Semoga Allah SWT senantiasa melindungi dan memberikan berkah serta rahmat-Nya kepada kita semua.

Medan, Agustus 2023



FIRMADANI
1905170092

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaatn Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Teknologi Informasi	11
2.1.1. Pengertian Teknologi Informasi	11
2.1.2. Pemanfaatan teknologi Informasi	11
2.1.3. Peran Teknologi Informasi	12
2.1.4. Dimensi Dan Indikator Pemanfaatan Teknologi Informasi	13
2.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.2.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	14
2.2.2. Manfaat Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
2.2.3. Faktor-Faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
2.2.4. Dimensi Dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	19
2.3. Kinerja Perusahaan	20
2.3.1. Pengertian Kinerja Perusahaan	20
2.3.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan	20
2.3.3. Dimensi Dan Indikator Kinerja Perusahaan	21
2.4. Sistem Informasi Akuntansi	22
2.4.1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	22
2.4.2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	25
2.4.3. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	27
2.4.4. Komponen Sistem Informasi Akuntansi	27
2.4.5. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	29
2.4.6. Dimensi Dan Indikator Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	30
2.5. Penelitian Terdahulu	30
2.6. Kerangka Konseptual	33
2.7. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Jenis Penelitian	39
3.2. Definisi Operasional	39
3.3. Tempat Dan Waktu Penelitian	42
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4.1. Populasi	43

3.4.2. Sampel	43
3.5. Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.1. Angket	44
3.5.2. Wawancara	45
3.6. Teknik Analisis Data	45
3.6.1. Analisa Outer Model	48
3.6.2. Analisa Inner Model	49
3.6.3. Pengujian Hipotesis	51
3.6.4. Spesifikasi Model Dan Persamaan Struktural	51
3.6.4.1. Uji Kecocokan (<i>Testing Fit</i>)	51
3.6.4.1.1. <i>R-Square Test</i>	52
3.6.4.1.2. <i>Q-Square Test</i>	52
3.6.4.1.3. <i>Path Coefficient Test</i>	53
BAB IV HASIL PENELITIAN	54
4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	54
4.1.1. Demografi Responden	54
4.1.2. Deskripsi Hasil Penelitian	55
4.1.2.1. Pemanfaatan Teknologi Informasi	56
4.1.2.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	57
4.1.2.3. Kinerja Perusahaan	60
4.1.2.4. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	63
4.2. Analisis Data Hasil Penelitian	65
4.2.1. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	65
4.2.1.1. Analisis Konsistensi Internal	65
4.2.1.2. Validitas Konvergen	66
4.2.1.3. Validitas Diskriminan	68
4.2.2. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	69
4.2.2.1. Kolinearitas (<i>Colinierity</i>)	69
4.2.2.2. Pengujian Signifikansi Koefisien Jalur Model Struktural	71
4.2.2.2.1. Pengujian Pengaruh Langsung	72
4.2.2.2.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	75
4.2.2.2.3. Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	76
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB V PENUTUP	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran	88
5.3. Keterbatasan Penelitian	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Laba Bersih Dan Kewajiban Tahun 2018-2022	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Pemanfaatan Teknologi Informasi	39
Tabel 3.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	40
Tabel 3.3 Kinerja Perusahaan	41
Tabel 3.4 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	41
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 3.6 Populasi PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan	44
Tabel 3.7 Bobot Penelitian Jawaban	45
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Bagian/Divisi Bekerja	54
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Skor Angket Untuk Pemanfaatan Teknologi Informasi	56
Tabel 4.4 Skor Angket Untuk Kompetensi Sumber Daya Manusia	58
Tabel 4.5 Skor Angket Untuk Kinerja Perusahaan	60
Tabel 4.6 Skor Angket Untuk Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	63
Tabel 4.7 Data Analisis Konsistensi Internal	65
Tabel 4.8 Data Validitas Konvergen	66
Tabel 4.9 Data Validitas Diskriminan.....	68
Tabel 4.10 Data Kolinearitas (<i>Colinierity</i>).....	70
Tabel 4.11 Hipotesis Pengaruh Langsung.....	72
Tabel 4.12 Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	75
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tampilan Aplikasi Centra	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 4.1 Pengujian Hipotesis.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Kuesioner Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)
- Lampiran 3. Data Kuesioner Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)
- Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Kinerja Perusahaan (Y)
- Lampiran 5. Data Kuesioner Variabel Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Z)
- Lampiran 6. Data Analisa Konsistensi Internal
- Lampiran 7. Data Validitas Konvergen
- Lampiran 8. Data Validitas Diskriminan
- Lampiran 9. Data Kolinieritas
- Lampiran 10. Data Hipotesis Pengaruh Langsung
- Lampiran 11. Data Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung
- Lampiran 12. Data Koefisien Determinasi
- Lampiran 13. Laba Rugi Tahun 2018
- Lampiran 14. Neraca Tahun 2018
- Lampiran 15. Laba Rugi Tahun 2019
- Lampiran 16. Neraca Tahun 2019
- Lampiran 17. Laba Rugi Tahun 2020
- Lampiran 18. Neraca Tahun 2020
- Lampiran 19. Laba Rugi Tahun 2021
- Lampiran 20. Neraca Tahun 2021
- Lampiran 21. Laba Rugi Tahun 2022
- Lampiran 22. Neraca Tahun 2022
- Lampiran 23. Surat Permohonan Judul Penelitian
- Lampiran 24. Surat Persetujuan Judul Penelitian
- Lampiran 25. Surat Izin Penelitian
- Lampiran 26. Surat Penetapan Dosen Pembimbing
- Lampiran 27. Surat Izin Riset
- Lampiran 28. Surat Penerimaan Izin Riset Dari Perusahaan
- Lampiran 29. Berita Acara Bimbingan Proposal Skripsi
- Lampiran 30. Berita Acara Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 31. Surat Pengesahan Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 32. Surat Untuk Menyelesaikan Riset
- Lampiran 33. Surat Telah Menyelesaikan Riset Dari Perusahaan
- Lampiran 34. Surat Pernyataan Keaslian Skripsi
- Lampiran 35. Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan ekonomi saat ini menuntut perusahaan untuk memanfaatkan kemampuan yang dimiliki semaksimal mungkin. Perusahaan harus mampu menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan serta mampu meningkatkan kinerja mereka. Agar dapat meningkatkan kinerja tersebut, setiap perusahaan perlu memiliki kemampuan untuk melihat dan menggunakan peluang, mengidentifikasi permasalahan, dan menyeleksi serta mengimplementasikan proses adaptasi dengan tepat (Harahap, 2021). Salah satu tantangan yang dihadapi pada era globalisasi dalam berbagai bidang kehidupan adalah teknologi informasi dan komunikasi. Teknologi informasi merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari dunia usaha terutama dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin kompetitif. Kebutuhan akan teknologi informasi merupakan kebutuhan dasar perusahaan agar dapat bertahan dalam dunia usaha yang penuh persaingan (Indrayani, 2017).

Untuk meningkatkan sumber daya manusia, perusahaan memerlukan manajemen yang memahami sistem informasi akuntansi manajemen secara menyeluruh. Hal ini terutama berkaitan dengan bagaimana sistem informasi akuntansi manajemen dapat membantu manajemen dalam mengambil keputusan perusahaan, serta elemen-elemen yang relevan dengan karakter bisnisnya. Oleh karena itu, banyak perusahaan menggunakan teknologi

informasi untuk memperluas dan meningkatkan fungsi sistem informasi akuntansi manajemen secara keseluruhan. Manajemen perlu memiliki kepercayaan terhadap teknologi sistem informasi akuntansi manajemen dengan mengevaluasi kinerja individu. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa sistem informasi akuntansi berbasis komputer dapat digunakan secara efektif untuk mengendalikan kinerja bawahan (Setiawan et al., 2023).

Kompetensi sumber daya manusia adalah gabungan kemampuan dan ciri-ciri individu, seperti pengetahuan, keterampilan dan sikap, yang sangat dibutuhkan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di lingkungan kerja (Fairus et al., 2023). Dengan demikian bahwa kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan yang dimiliki seseorang pegawai yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan dan sikap yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya yang dapat mencapai tujuan yang diinginkan (Irafah et al., 2020). Dalam menentukan baik buruknya suatu pekerjaan ditunjang oleh Sumber daya manusia yang ada karena sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang paling penting dan paling menentukan dalam setiap organisasi. Dimana semua akan berpengaruh pada efektivitas dari sumber daya manusia yang dimiliki setiap organisasi yang ada, terstruktur dan memiliki teknologi dalam suatu organisasi (Runtu et al., 2015).

Kinerja perusahaan merupakan suatu gambaran tentang kondisi keuangan suatu perusahaan yang dianalisis dengan alat-alat analisis keuangan, sehingga dapat diketahui mengenai baik buruknya keadaan keuangan suatu perusahaan yang mencerminkan prestasi kerja dalam

periode tertentu (Sinambela & Rahmawati, 2021). Kinerja suatu perusahaan dapat dijadikan sebagai suatu tolok ukur dari kemampuan suatu organisasi atau perusahaan dalam mencapai tujuannya. Pengukuran kinerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting bagi organisasi atau perusahaan, karena pengukuran kinerja merupakan proses mengukur sejauh mana suatu perusahaan melakukan pekerjaan untuk mencapai tujuannya (Febrianto, 2015).

Mengembangkan sistem informasi akuntansi memiliki potensi untuk meningkatkan nilai perusahaan karena mampu menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu. Penggunaan sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kualitas informasi, mengurangi biaya, meningkatkan ketepatan pengambilan keputusan, dan memfasilitasi pembagian pengetahuan. Hasil dari sistem informasi akuntansi adalah informasi yang berharga untuk mengukur kinerja keuangan dan menyusun laporan keuangan yang akurat. Teknologi informasi termasuk penggunaan komputer, dapat membantu mempercepat dan meningkatkan proses pengumpulan informasi (Putra et al., 2020). Agar informasi akuntansi yang disajikan dalam bentuk laporan dapat digunakan sebagai dasar pembuatan keputusan, maka bagian akuntansi dituntut dapat menyajikan informasi akuntansi yang berkualitas. Berkualitas di sini artinya yang relevan, akurat dan tepat waktu (Fitriani Saragih, 2014).

PT Pelindo Terminal Petikemas menyediakan berbagai layanan terminal petikemas anatar pulau dan internasional untuk para pengguna jasa. Pelayanan yang disediakan mencakup kegiatan *stevedoring*, *haulage*,

receiving/delivery, penumpukan, pelayanan dermaga, dan berbagai layanan lainnya. Seluruh layanan tersebut tersedia selama 24/7 dan didukung oleh sistem terintegrasi online untuk kegiatan di terminal, *billing*, serta pelayanan kepada pengguna jasa.

**Tabel 1.1 Data Laba Bersih dan Kewajiban
Tahun 2018-2022**

Tahun	Laba Bersih (Rp)	Kewajiban (Rp)
2018	1.421.405.555.694	96.015.363.508
2019	1.325.375.932.338	92.194.716.742
2020	1.317.153.045.460	105.353.699.098
2021	1.255.181.972.378	85.913.783.114
2022	1.037.528.887.218	78.041.813.610

Sumber: Data PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

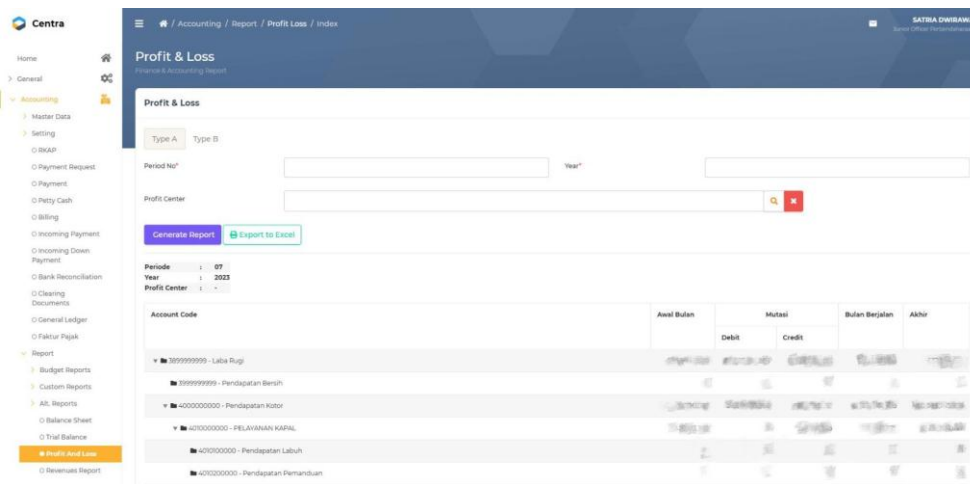
Berdasarkan tabel diatas diketahui perkembangan total laba bersih dan kewajiban pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan tahun 2018-2022. Pada tahun 2019-2022, laba yang didapatkan terus mengalami penurunan dibandingkan tahun 2018. Pada tahun 2020, laba perusahaan mengalami penurunan tetapi utang perusahaan meningkat jika dibandingkan pada tahun sebelumnya. Meningkatnya kewajiban di tahun 2020 menunjukkan bahwa perusahaan harus melakukan utang kepada pihak lain dikarenakan terjadinya penurunan laba. Penurunan laba yang terjadi setiap tahunnya sangat tidak baik untuk perusahaan dikarenakan hal tersebut mengakibatkan kinerja perusahaan menurun. Dalam menentukan baik atau tidak kinerja keuangan suatu perusahaan dapat dilihat melalui perkembangan laba. Laba atau keuntungan adalah tujuan utama suatu perusahaan yang harus dicapai.

Keuntungan atau profit dapat digunakan sebagai ukuran keefektifan operasi perusahaan (Nainggolan & Abdulla, 2022).

Keuntungan adalah hasil selisih antara pendapatan dan beban, sehingga keuntungan dapat menilai masukan (dalam bentuk beban yang diukur dengan biaya) dan keluaran (dalam bentuk pendapatan yang diperoleh). Jika ada pertumbuhan keuntungan dalam sebuah perusahaan, hal ini menunjukkan bahwa manajemen telah berhasil dengan baik dalam memanfaatkan dan mengelola sumber daya perusahaan secara efektif dan efisien (Rialdy, 2017). Menurut (Soemarsono dalam Suartika dkk, 2013) Laba yang diperoleh perusahaan akan dapat memperlihatkan kinerja perusahaan yang bersangkutan. Mengukur kemampuan perusahaan untuk menghasilkan keuntungan dan membayar hutangnya dapat menjadi faktor yang dipertimbangkan dalam mengevaluasi kinerja perusahaan (Adawiyah, 2019).

Perusahaan yang memiliki tingkat profitabilitas tinggi cenderung menggunakan sedikit liabilitas dibandingkan dengan perusahaan yang profitabilitasnya rendah. Hal ini dikarenakan perusahaan dengan profitabilitas tinggi dapat menggunakan sebagian besar pendanaan dari sumber internalnya. Disisi lain, perusahaan dengan tingkat profitabilitas rendah akan mengandalkan liabilitas untuk membiayai operasional mereka (Rahma & Prasetyo, 2021). Kinerja mencerminkan keberhasilan dalam mencapai target, baik bagi individu maupun organisasi. Jika hasilnya sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, maka kinerja dianggap berhasil. Jika

melebihi rencana, kinerja dianggap sangat baik. Namun, jika hasilnya tidak sesuai atau kurang dari yang direncanakan, maka kinerja dianggap buruk (Hafsah, 2017).



Gambar 1.1 Tampilan Aplikasi Centra

Aplikasi centra merupakan sistem aplikasi manajemen yang mengotomasikan proses bisnis dan mengintegrasikan seluruh aspek dalam perusahaan, sehingga bisa menyajikan pengelolaan dan pertanggungjawaban perusahaan sesuai ketentuan dan prinsip GCG (Wahyudi, 2021). Aplikasi centra digunakan dalam hal pembayaran, penagihan, rekonsiliasi bank, faktur pajak, laporan anggaran, laporan neraca keuangan, neraca saldo, laba rugi, dan laporan pendapatan.

Adapun fenomena selanjutnya di dalam pemanfaatan teknologi informasi yaitu dimana perusahaan sudah mempunyai sistem informasi akuntansi yang baik melalui software atau aplikasi, namun masih dinilai kurang maksimal dalam pelaksanaannya dikarenakan jaringan internet yang tidak stabil sehingga menghambat proses pelaksanaannya. Hal tersebut

membuat kualitas sistem informasi akuntansi perusahaan menjadi kurang baik yang menyebabkan proses pengolahan data perusahaan terhambat dan menjadi tidak optimal. Berhasil atau tidaknya perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan sebelumnya sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusia (karyawan) dalam menjalankan tugas-tugas individu dalam suatu organisasi ditentukan oleh kinerja yang dicapainya dalam waktu tertentu. Kinerja perlu dijadikan evaluasi bagi pemimpin untuk mengetahui tinggi rendahnya kinerja yang ada pada organisasi atau perusahaan (Mutholib & Ammy, 2020).

Berdasarkan latar permasalahan yang ada, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan. Selain itu, penelitian juga ingin mengetahui sejauh mana pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia ini dapat menunjang perkembangan kualitas sistem informasi akuntansi sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Berdasarkan permasalahan diatas maka peneliti mengangkat judul **“Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening”**.

1.2. Identifikasi Masalah

Dalam suatu penelitian perlu diidentifikasi masalah yang akan diteliti menjadi terarah dan jelas tujuannya sehingga tidak akan menjadi

kesimpangsiuran dan kekaburan dalam membahas dan meneliti masalah yang ada. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti dapat mengidentifikasi masalah yaitu:

1. Pada tahun 2019-2022 laba yang didapatkan PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan terus mengalami penurunan di setiap tahunnya. Pada tahun 2020 laba perusahaan PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan mengalami penurunan tetapi kewajiban perusahaan meningkat.
2. Perusahaan sudah mempunyai sistem informasi akuntansi yang baik melalui software atau aplikasi, namun masih dinilai kurang maksimal dalam pelaksanaannya dikarenakan jaringan internet yang tidak stabil sehingga menghambat proses pelaksanaannya.

1.3. Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?
2. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?
3. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi?
4. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi?

5. Apakah kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan?
6. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening?
7. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening?

1.4. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
2. Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
3. Untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi.
4. Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi.
5. Untuk mengetahui kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.
6. Untuk mengetahui pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening.

7. Untuk mengetahui kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening.

1.5. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi penulis untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang berharga dan menjadi salah satu bahan evaluasi mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening sehingga diharapkan terus mengalami perkembangan kearah yang lebih baik.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan dan referensi bagi peneliti berikutnya di waktu yang akan datang.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1. Teknologi Informasi

2.1.1. Pengertian Teknologi Informasi

Secara keseluruhan, teknologi informasi dapat dijelaskan sebagai kajian mengenai perancangan, implementasi, pengembangan, dukungan, dan manajemen sistem informasi yang berbasis komputer, terutama pada aplikasi perangkat keras dan perangkat lunak komputer. Dengan kata lain, teknologi informasi mencakup fasilitas-fasilitas yang terdiri dari perangkat keras dan perangkat lunak, bertujuan untuk mendukung dan meningkatkan kualitas informasi bagi masyarakat secara cepat dan berkualitas. Keberadaan teknologi informasi memiliki peran penting dalam suatu organisasi atau perusahaan, terutama ketika digunakan untuk mencapai tujuan strategis dan operasional organisasi (Arnita et al., 2018).

2.1.2. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Menurut (Sari, 2015) pemanfaatan teknologi dalam kegiatan operasional organisasi akan memberikan dampak yang cukup signifikan, tidak hanya dari efisiensi kerja tetapi juga terhadap budaya kerja baik secara personal, antar unit, maupun keseluruhan institusi. Dengan adanya teknologi informasi, maka produktivitas suatu perusahaan akan meningkat. Teknologi informasi yang dapat memberikan manfaat bagi kinerja merupakan teknologi yang dapat diterapkan dengan mudah. Pemanfaatan teknologi informasi dalam sebuah perusahaan merupakan

suatu tindakan dalam penggunaan teknologi informasi untuk menyelesaikan tugas dan meningkatkan kinerja. Pemanfaatan teknologi informasi mencakup adanya pengolahan data, pengolahan informasi, sistem manajemen dan proses kerja secara elektronik. Teknologi dalam organisasi memiliki peranan utama dalam mempelajari sifat-sifat dari teknologi suatu organisasi dan hubungan teknologi terhadap struktur organisasi.

2.1.3. Peran Teknologi Informasi

Peran teknologi informasi menurut (Kasemin, 2015), yaitu:

1. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja teknologi informasi berbasis komputer mampu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja. Secara praktis, ini terjadi apabila sistem dirancang dengan sempurna bagi pengguna (*users*) yang memiliki pemahaman pengertian manajerial dan organisasi dengan tujuan peningkatan efektivitas penggunaan.
2. Menghasilkan keunggulan strategis kemajuan dalam penerapan manajerial dari teknologi informasi dan komputer seharusnya mampu menghasilkan keunggulan strategi (*strategic advantage*) bagi orang-orang yang melaksanakan kegiatan.
3. Mengubah struktur organisasi dengan penggunaan komputer untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan, akan adanya perubahan kondisi tugas manajerial sehingga seorang manajer dituntut untuk

menyesuaikan diri dengan lingkungan organisasi yang kaya akan informasi.

4. Menawarkan keunggulan kompetitif menurut (Mc Farlan dalam Kasemin, 2015), dengan adanya penurunan signifikan biaya teknologi informasi dan peningkatan kekuatan serta kecepatan komputer yang lebih besar, sistem informasi mulai bergerak dari peranan tradisionalnya sebagai aplikasi pendukung *back office* menuju pada suatu penawaran keunggulan kompetitif yang signifikan.

2.1.4. Dimensi Dan Indikator Pemanfaatan Teknologi Informasi

Pemanfaatan teknologi sebagai manfaat yang diharapkan oleh pengguna sistem informasi dalam melaksanakan tugasnya dimana pengukurannya (Thomson et al dalam Lely P. D Tampubolon, 2016).

1. Intensitas pemanfaatan, dengan indikator yaitu:
 - a. Tingkat intensitas pemanfaatan teknologi
 - b. Ketepatan pengguna teknologi dalam membantu pekerjaan
 - c. Proses pengolahan data dilakukan secara komputerisasi
2. Frekuensi pemanfaatan, dengan indikator yaitu:
 - a. Waktu yang digunakan dalam mengoperasikan aplikasi sistem informasi akuntansi
 - b. Teknologi informasi sesuai dengan kebutuhan pekerjaan
 - c. Kecepatan penggunaan teknologi dalam membantu pekerjaan
3. Jumlah aplikasi atau perangkat lunak, dengan indikator yaitu:

- a. Jumlah aplikasi sistem informasi akuntansi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan kerja
- b. Aplikasi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pemakai
- c. Aplikasi yang digunakan efektif dan efisien
- d. Pengolahan data selalu menggunakan aplikasi

2.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

2.2.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia

Di dalam perusahaan, sumber daya manusia sebagai pengguna sistem yang memiliki keahlian khusus. Seiring berjalannya waktu, sumber daya manusia diharapkan terus berkembang dan maju membawa perubahan-perubahan sistem di suatu perusahaan, baik perubahan dari pihak internal atau eksternal. Menurut (Wirawan, 2015) Sumber daya manusia adalah orang yang disebut sebagai manajer, pegawai, karyawan, buruh atau tenaga kerja yang bekerja untuk organisasi. Sumber daya manusia merupakan dasar dan kunci dari semua sumber daya organisasi. Sumber-sumber lainnya hanya dapat diperoleh dan berfungsi jika organisasi mempunyai pengetahuan, keterampilan, kompetensi, kewirausahaan dan kesehatan fisik jiwa yang prima, bertalenta, mempunyai etos kerja dan motivasi kerja tinggi yang dapat membuat organisasi berbeda antara sukses atau gagal. Efektivitas dan efisien sumber-sumber organisasi lainnya hanya dapat dicapai kalau sumber daya manusianya berkualitas.

Menurut (Kadek Desiana Wati dkk, 2015) kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki seseorang

berupa pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas jabatannya dalam lingkungan pekerjaannya. Tingkat kompetensi dibutuhkan agar dapat mengetahui tingkat kinerja yang diharapkan untuk kategori baik atau rata-rata. Penentu ambang kompetensi yang dibutuhkan tentunya akan dapat dijadikan dasar bagi proses seleksi, suksesi, suksesi perencanaan, evaluasi kinerja, dan pengembangan sumber daya manusia.

2.2.2. Manfaat Kompetensi Sumber Daya Manusia

Menurut (Ruky dalam Busro, 2018) mengemukakan konsep kompetensi sumber daya manusia memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Memperjelas standar kerja dan harapan yang ingin dicapai. Model kompetensi akan banyak membantu dalam mengurangi pengambilan keputusan subjektif dalam bidang sumber daya manusia di suatu organisasi atau perusahaan.
2. Alat seleksi karyawan. Penggunaan kompetensi standar sebagai alat seleksi dapat membantu organisasi atau perusahaan dalam memilih calon pegawai yang terbaik bagi kebutuhan perusahaan.
3. Memaksimalkan produktivitas. Tuntutan untuk membuat suatu organisasi efisien, mengharuskan kita untuk mencari tenaga kerja yang dapat dikembangkan dalam memenuhi kebutuhan perusahaan.
4. Dasar untuk mengembangkan remunerasi. Kebijakan remunirasi karyawan akan lebih terarah dan transparan dengan menggunakan

sebanyak mungkin keputusan yang diharapkan ditampilkan oleh seorang karyawan.

5. Memudahkan adaptasi terhadap perubahan. Model kompetensi memberikan sarana dalam menetapkan keterampilan apa saja yang dibutuhkan untuk memenuhi kebutuhan organisasi yang selalu berubah.
6. Menyelaraskan perilaku kerja dengan nilai-nilai organisasi. Model kompetensi adalah cara yang paling efektif untuk mengomunikasikan nilai-nilai apa saja yang harus menjadi prioritas dalam kerja karyawan.

2.2.3. Faktor-Faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia

Setiap organisasi atau perusahaan tentu saja menginginkan sumber daya manusia yang mereka miliki itu mempunyai kompetensi yang baik dan dapat terus berkembang, sehingga mampu meningkatkan kinerja perusahaan. Maka dari itu perlu diperhatikan terlebih dahulu terhadap faktor-faktor yang bias membentuk sumber daya manusia menjadi unggul dan handal. Menurut (Zwell dalam Sudarmanto, 2015) terdapat tujuan determinan yang mempengaruhi atau membentuk kompetensi yaitu:

1. Kepercayaan dan nilai

Kepercayaan dan nilai seseorang terhadap sesuatu sangat berpengaruh terhadap sikap dan perilaku seseorang. Seseorang yang memiliki sikap tidak kreatif dan inovatif cenderung tidak berfikir dan bersikap untuk menemukan sesuatu yang baru dan memberikan tantangan

bagi dirinya kepercayaan dan nilai seseorang dapat diubah, namun hal ini sangat sulit dan memakan waktu yang lama karena nilai dan kepercayaan seringkali telah menjadi karakter, pandangan, atau identitas seseorang.

2. Keahlian atau keterampilan

Aspek ini memiliki peranan yang sangat penting dalam membentuk kompetensi. Sebagai contoh, *public speaking* adalah keterampilan yang dapat dipelajari, dipraktikkan, dan diperbaiki. Keahlian menulis juga dapat diperbaiki dengan instruksi, latihan dan umpan balik. Dengan memperbaiki kemampuan bicara dan keterampilan menulis, seseorang secara tidak langsung juga meningkatkan kecakapan kompetensi komunikasinya.

3. Pengalaman

Pengalaman merupakan elemen penting dalam membentuk penguasaan kompetensi seseorang terhadap tugas yang diberikan. Seseorang dengan sejumlah pengalaman tertentu akan lebih mudah mengorganisir orang lain dalam organisasi yang kompleks dengan penguasaan kompetensi manajerialnya yang tinggi dan akan sangat berbeda apabila dibandingkan dengan seseorang yang tidak mempunyai pengalaman sama sekali. Akumulasi pengetahuan dan pengalaman yang menyatu dalam diri seseorang akan menjadikan orang tersebut memiliki kompetensi yang tidak disadari dalam dirinya, atau akan terbentuk dalam sikap dan perilaku seseorang.

4. Karakteristik personal

Karakteristik kepribadian seseorang turut berpengaruh terhadap kompetensi seseorang. Kompetensi seseorang dalam manajemen konflik dan negosiasi dari orang yang memiliki sifat introvert akan berbeda dengan orang yang memiliki sifat ekstrovert. Karakteristik kepribadian dapat diubah, tetapi cenderung lebih sulit.

5. Motivasi

Motivasi seseorang terhadap suatu pekerjaan atau aktivitas akan berpengaruh terhadap hasil yang akan dicapai. Motivasi merupakan faktor kompetensi yang sangat penting. Motivasi merupakan faktor yang cenderung dapat diubah. Dorongan, pengarahan, pengakuan dan perhatian terhadap individu dapat berpengaruh terhadap motivasi seseorang.

6. Isu-isu emosional

Hambatan dan blok-blok emosional sering kali dapat membatasi penguasaan kompetensi. Kekuatan membuat kesalahan, perasaan malu, perasaan tidak suka, selalu berfikir negatif terhadap seseorang, pengalaman masa lalu yang selalu negatif sangat berpengaruh terhadap penguasaan kompetensi seseorang. Hal-hal tersebut pada dasarnya dapat diubah dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif.

7. Kapasitas intelektual

Kapasitas intelektual seseorang berpengaruh terhadap penguasaan kompetensi. Kompetensi tergantung pada kemampuan kognitif, seperti berfikir konseptual dan berfikir analitis. Perbedaan kemampuan antara

satu sama lain akan membedakan kompetensi seseorang dalam pengambilan keputusan, kompetensi perencanaan, dan lain sebagainya.

2.2.4. Dimensi Dan Indikator Kompetensi Sumber Daya

Manusia

Kompetensi merupakan karakteristik dasar perilaku individu yang berhubungan dengan kriteria acuan efektif dan kinerja unggul di dalam pekerjaan atau situasi (Spencer & Spencer dalam Sudarmanto, 2015).

1. Motif, dengan indikator yaitu:
 - a. Dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan baik
 - b. Dorongan untuk menyelesaikan tugas secara tepat waktu
 - c. Dorongan untuk memiliki peranan positif terhadap hasil kerja
2. Sifat, dengan indikator yaitu:
 - a. Mampu bekerja sama dengan tim
 - b. Mengambil inisiatif dalam bekerja
3. Konsep diri, dengan indikator yaitu:
 - a. Memiliki konsep berpikir yang luas
 - b. Mampu menangani ketidakpastian dalam bekerja
4. Pengetahuan, dengan indikator yaitu:
 - a. Memahami tentang sistem informasi akuntansi
 - b. Pengetahuan mengenai standar kerja
 - c. Pengetahuan mengenai pemahaman organisasi
5. Keterampilan, dengan indikator yaitu:
 - a. Keterampilan dalam menggunakan software aplikasi keuangan

- b. Keterampilan dalam menggunakan komputer
- c. Keterampilan dalam berkomunikasi

2.3. Kinerja Perusahaan

2.3.1. Pengertian Kinerja Perusahaan

Kinerja perusahaan adalah suatu capaian hasil yang diperoleh perusahaan melalui sumber daya manusia yang memiliki pembagian kegiatan berupa tugas, peran, dan tanggung jawabnya pada periode tertentu dengan standar dari perusahaan tersebut (R. et al., 2022). Penilaian kinerja bertujuan untuk menentukan kontribusi suatu bagian dalam perusahaan terhadap organisasi perusahaan secara keseluruhan, memberikan dasar bagi penilaian mutu prestasi manajer bagian dalam perusahaan, dan memberikan motivasi bagi manajer bagian di dalam menjualkan bagiannya seirama dengan tujuan pokok organisasi perusahaan secara keseluruhan (M. Sari & Arwinda, 2015). Pengukuran kinerja yang berfokus pada aspek keuangan dan kurang memperhatikan aspek kinerja dari segi non keuangan. Sedangkan pengukuran kinerja yang diukur dari aspek keuangan belum mampu mencerminkan kinerja perusahaan secara keseluruhan (Lufriansyah, 2020). Pengukuran kinerja juga dapat mendeteksi kelemahan atau kekurangan yang masih ada dalam perusahaan, untuk selanjutnya dilakukan perbaikan di masa yang akan datang. Oleh karena itu dibutuhkan suatu sistem pengukuran kinerja yang tepat dan sesuai dengan perusahaan agar perusahaan mampu berkompetisi dalam persaingan bisnis global yang semakin kompetitif (Sanjaya, 2017).

2.3.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan

Menurut (Amstrong dan Baron dalam Wibowo, 2016) mengatakan beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja:

1. *Personal Factors*, ditunjukkan oleh tingkat keterampilan, kompetensi yang dimiliki, motivasi dan komitmen individu.
2. *Leadership Factor*, ditentukan oleh kualitas dorongan, bimbingan, dan dukungan yang dilakukan manajer dan team leader.
3. *Team Factors*, ditunjukkan oleh kualitas dukungan yang diberikan oleh rekan sekerja.
4. *System Factor*, ditunjukkan oleh adanya sistem kerja dan fasilitas yang diberikan organisasi.
5. *Contextual Situational*, ditunjukkan oleh tingginya tingkat tekanan dan perubahan lingkungan internal dan eksternal.

2.3.3. Dimensi Dan Indikator Kinerja Perusahaan

Kinerja Perusahaan merupakan sesuatu yang dihasilkan oleh suatu perusahaan dalam periode tertentu dengan mengacu pada standard yang ditetapkan (R. et al., 2022).

1. Efektifitas, dengan indikator yaitu:
 - a. Proses usaha lebih efektif
 - b. Ketersediaan tenaga kerja sesuai kebutuhan
 - c. Modal usaha dikelola dengan efektif
 - d. Program promosi yang efektif

- e. Efektifitas pemakaian alat kerja
2. Efisiensi, dengan indikator yaitu:
 - a. Proses kerja yang efisien
 - b. Penilaian kerja yang memperhitungkan ketepatan waktu
 - c. Ketepatan waktu kerja dapat membantu produktifitas karyawan
 - d. Pemanfaatan waktu kerja sesuai prosedur
 - e. Pemanfaat sumber daya secara efisien
 3. Peningkatan pendapatan, dengan indikator yaitu:
 - a. Biaya operasional lebih kecil dari rencana keuangan anggaran pelaksanaan
 - b. Biaya operasional lebih kecil dari pendapatan
 4. Pencapaian tujuan perusahaan, dengan indikator yaitu:
 - a. Pencapaian tujuan jangka pendek
 - b. Pencapaian tujuan jangka panjang
 - c. Dilaksanakannya budaya perusahaan dengan baik
 - d. Melaksanakan visi perusahaan dengan baik
 - e. Melaksanakan misi perusahaan dengan baik

2.4. Sistem Informasi Akuntansi

2.4.1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan salah satu sistem informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan untuk memudahkan aktivitas pengambilan keputusan berdasarkan data-data dan transaksi keuangan yang terjadi dalam perusahaan. Sistem informasi akuntansi memegang peranan yang cukup vital dalam perusahaan. Agar keputusan yang diambil

oleh perusahaan benar-benar tepat, maka sistem informasi akuntansi dalam perusahaan tersebut juga harus benar-benar tepat (Indriani, 2018). Dalam penerapan sistem informasi akuntansi juga harus memperhatikan kualitas dari sistem itu sendiri, yang mana kualitas sistem informasi akuntansi menurut (Fasihah, 2015) merupakan tingkat baik buruknya kumpulan sumber daya, seperti manusia dan peralatan yang diatur untuk mengubah data menjadi informasi keuangan yang dapat membantu pihak manajemen dalam pengambilan keputusan. Menurut (Dita dan Putra, 2016) informasi yang disediakan oleh sistem informasi akuntansi harus memperhatikan tingkah laku manusia penerimanya. Sistem informasi akuntansi juga dioperasikan oleh manusia dalam organisasi tingkah laku manusia yang mengoperasikan sistem informasi akuntansi tersebut harus diperhatikan bila tidak menginginkan sistem informasi akuntansi gagal dalam pengembangan dan penggunaannya. Oleh karena itu faktor manusia sangat menentukan dalam penerapan sistem informasi akuntansi tersebut.

Menurut (Romney dan Steinbart, 2016) menyatakan bahwa, sistem informasi akuntansi adalah proses identifikasi, pengumpulan dan penyimpanan data serta proses pengembangan, pengukuran dan komunikasi informasi bagi pembuat keputusan. Sistem informasi akuntansi yang didesain dengan baik, dapat menambah nilai untuk organisasi dengan:

- a. Meningkatkan kualitas dan mengurangi biaya produk atau jasa.

Contohnya, sistem informasi akuntansi dapat memonitoring mesin

sehingga operator akan diberitahu segera mungkin ketika kinerja berada diluar batas kualitas yang dapat diterima.

- b. Meningkatkan efisiensi. Contohnya, informasi yang tepat waktu membuat pendekatan manufaktur *just-in-time* menjadi memungkinkan.
- c. Berbagi pengetahuan. Berbagi pengetahuan dan keahlian dapat meningkatkan operasi dan memberikan keunggulan kompetitif. Contohnya, kantor akuntan publik menggunakan sistem informasi mereka untuk berbagai praktik terbaik dan untuk mendukung komunikasi antar kantor.
- d. Meningkatkan efisiensi dan efektivitas rantai pasokannya.
- e. Meningkatkan struktur pengendalian internal. Sistem informasi akuntansi dengan struktur pengendalian internal yang tepat dapat membantu melindungi sistem dari kecurangan, kesalahan, kegagalan sistem dan bencana.
- f. Meningkatkan pengambilan keputusan. Peningkatan dalam pengambilan keputusan adalah hal yang sangat penting.

Sistem informasi akuntansi dapat membantu meningkatkan pengambilan keputusan dalam beberapa cara:
 - a. Dapat mengidentifikasi situasi yang membutuhkan tindakan manajemen.
 - b. Dapat mengurangi ketidakpastian dan memberikan dasar untuk memilih di antara alternatif tindakan

- c. Dapat menyimpan informasi mengenai hasil keputusan sebelumnya, yang memberikan umpan balik bernilai yang dapat digunakan untuk meningkatkan keputusan di masa yang akan datang.
- d. Dapat memberikan informasi akurat yang tepat waktu.
- e. Dapat menganalisis data penjualan untuk menemukan barang-barang yang dibeli bersama-sama, dan dapat menggunakan informasi tersebut untuk memperbaiki tata letak barang dagangan atau untuk mendorong penjualan tambahan barang-barang terkait.

Menurut (Romney dan Steinbart, 2016) sistem informasi akuntansi di suatu perusahaan memainkan peranan yang sangat penting dalam membantu mengadopsi dan mengelola posisi strategis karena dalam pencapaian paling layak antar aktivitas di perusahaan yaitu harus mengumpulkan data setiap aktivitas. Hal ini juga penting bahwa sistem informasi mengumpulkan dan mengintegrasikan data keuangan dan nonkeuangan mengenai aktifitas organisasi.

2.4.2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi

Tujuan umum sistem akuntansi menurut (Mulyadi, 2016):

1. Untuk menyediakan informasi bagi pengelolaan kegiatan usaha baru.
Dalam perusahaan yang baru berjalan sangat dibutuhkan pengembangan sistem akuntansi. Pada perusahaan dibidang dagang, jasa, manufaktur sangat memerlukan pengembangan sistem akuntansi

lengkap, hal ini berguna agar kegiatan perusahaan berjalan dengan lancar.

2. Untuk memperbaiki informasi yang dihasilkan oleh sistem yang sudah ada. Sering kali sistem akuntansi yang berlaku tidak dapat memenuhi kebutuhan manajemen, mutu, ketepatan penyajian, dan struktur informasi yang terdapat dalam laporan. Hal ini disebabkan oleh perkembangan usaha perusahaan, sehingga dengan sendirinya menuntut sistem akuntansi untuk bisa menghasilkan laporan dengan mutu informasi yang lebih baik dan tepat dalam penyajiannya, dengan struktur informasi yang lebih baik dan tepat dalam penyajiannya, dengan struktur informasi yang sesuai dengan tuntutan kebutuhan perusahaan.
3. Untuk memperbaiki pengendalian akuntansi dan pengecekan intern. Akuntansi merupakan pertanggungjawaban kekayaan suatu perusahaan atau organisasi. Dalam hal pengembangan sistem akuntansi selalu digunakan untuk memperbaiki perlindungan terhadap kekayaan perusahaan, sehingga pertanggungjawaban terhadap penggunaan kekayaan organisasi dapat dilaksanakan dengan baik.
4. Untuk melengkapi biaya klerikal dalam penyelenggaraan catatan akuntansi. Dalam hal ini informasi dapat dijadikan sebagai barang ekonomi yang mempunyai banyak manfaat, karena untuk memperolehnya diperlukan pengorbanan sumber ekonomi lainnya. Jika pengorbanan untuk memperoleh informasi keuangan

diperhitungkan lebih besar dari manfaatnya, maka sistem yang sudah ada perlu dirancang kembali untuk mengurangi pengorbanan sumber daya bagi penyedia informasi tersebut.

Berdasarkan tujuan sistem akuntansi yang telah dikemukakan diatas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa tujuan sistem akuntansi untuk menyediakan informasi bagi perusahaan sehingga dapat memperbaiki sistem yang sudah ada sesuai dengan sistem pengendalian intern yang baik.

2.4.3. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi

(Romney & Steinbart, 2018) mengatakan keenam komponen sistem informasi akuntansi diatas memungkinkan sistem informasi akuntansi untuk memenuhi tiga fungsi bisnis penting, yaitu sebagai berikut:

1. Mengumpulkan dan menyimpan data mengenai kegiatan yang dilakukan organisasi, sumber daya, serta personil dari organisasi. Organisasi memiliki sejumlah proses bisnis, seperti misalnya melakukan penjualan dan pembelian bahan baku dengan proses yang sering dilakukan secara berulang.
2. Mengubah data menjadi informasi sehingga manajemen dapat merencanakan, melaksanakan, mengendalikan, dan mengevaluasi kegiatan, sumber daya, dan personil organisasi.
3. Memberikan pengendalian yang memadai untuk melindungi aset dan data organisasi.

2.4.4. Komponen Sistem Informasi Akuntansi

Menurut (Romney dan Steinbart, 2016) sistem merupakan rangkaian dari dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan, yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan. Komponen-komponen tersebut seperti:

- a. Sumber daya manusia yang terlatih yang memahami bisnis proses akuntansi dan keuangan secara umum, misalnya seorang accounting
- b. Prosedur dan instruksi yang digunakan untuk mengumpulkan, memproses, dan menyimpan data
- c. Data mengenai organisasi dan aktifitas bisnis
- d. Perangkat lunak yang digunakan untuk mengolah data atau accounting software, contohnya: *MYOB, zahiraccounting, oracle finance*
- e. Infrastruktur teknologi informasi, meliputi komputer, perangkat perifer, dan perangkat jaringan komunikasi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi
- f. Pengendalian internal dan pengukuran keamanan dalam menyimpan data sistem informasi akuntansi

Kelima komponen ini secara bersama-sama memungkinkan suatu sistem informasi untuk memenuhi 3 fungsi pentingnya dalam suatu organisasi yaitu:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan data tentang aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan oleh organisasi, sumber daya yang dipengaruhi oleh

aktivitas tersebut, dan para pelaku yang terlibat dalam berbagai aktivitas tersebut agar pihak manajemen, para pegawai, dan pihak-pihak luar yang berkepentingan dapat meninjau ulang (*review*) hal-hal yang telah terjadi.

- b. Mengubah data menjadi informasi yang berguna bagi pihak manajemen untuk membuat keputusan dalam aktivitas perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan.
- c. Menyediakan pengendalian yang memadai untuk menjaga aset-aset organisasi, termasuk data organisasi untuk memastikan bahwa data tersebut tersedia saat dibutuhkan, akurat dan andal.

2.4.5. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

Kualitas sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem yang memiliki ciri-ciri karakteristik kualitas yang diinginkan dari sistem informasi itu sendiri. Semakin baik kualitas suatu sistem informasi akuntansi akan memudahkan pada saat digunakan, akses yang cepat, jelas, mudah dipahami, efektifitas, fleksibel, dan aman dalam melindungi data penggunaannya maka pengguna suatu sistem akan merasa puas (Kassandra dan Juliarsa, 2016). Menurut (Romney dan Steinbart, 2016) indikasi dari kualitas sistem informasi akuntansi adalah mengurangi ketidakpastian mendukung keputusan, dan mendorong lebih baik dalam hal perencanaan aktivitas kerja. Pembuatan keputusan oleh manajemen akan menjadi lebih baik apabila semua faktor yang mempengaruhi pembuatan keputusan tersebut dipertimbangkan. Apabila semua faktor sudah dipertimbangkan,

maka manajemen mempunyai risiko yang lebih kecil untum membuat kesalahan dalm pembuatan keputusan.

2.4.6 Dimensi Dan Indikator Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

Menurut (Laudon & Laudon, 2016) kualitas sistem informasi akuntansi adalah ouput dari sistem informasi akuntansi yang berorientansi keuangan.

1. Handal, dengan indikator yaitu:
 - a. Berfungsi secara benar
 - b. Menghasilkan informasi yang akurat
2. Akurat, dengan indikator yaitu:
 - a. Bebas dari kesalahan
 - b. Sesuai kondisi sebenarnya
3. Integrasi, dengan indikator yaitu:
 - a. Integrasi antar subsistem
 - b. Integrasi sistem informasi lain
 - c. Integrasi data
4. Lengkap, dengan indikator yaitu:
 - a. Berisi semua informasi yang dibutuhkan
 - b. Tidak ada informasi penting yang hilang
5. Tepat waktu, dengan indikator yaitu:
 - a. Tersedia saat dibutuhkan
 - b. Informasi terkini

2.5. Penelitian Terdahulu

Adapun tinjauan penelitian terdahulu yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu

No.	Nama Peneliti	Judul	Variabel	Hasil Penelitian
1.	Milisa Indriani 2018	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening	Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kinerja Perusahaan	Pemanfaatan teknologi informasi, kualitas sistem informasi akuntansi, dan kinerja perusahaan berpengaruh positif dan signifikan
2.	Suharti Gafur, Akbar Yusuf, dan Fauziyah Lamaya 2016	Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Internal Audit Sebagai Variabel Intervening	Pemanfaatan SIA Keuangan Daerah, Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan, dan Internal Audit	Pemanfaatan sistem informasi akuntansi keuangan, pemahaman akuntansi, pemanfaatan teknologi informasi, dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.
3.	Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung, dan Anthon Paranoan 2019	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh simultan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
4.	Andri	Pengaruh	Kompetensi	Kompetensi sumber daya

	Machmury, Jumardi, Salam, dan Asyraf Mustamin 2021	kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajemen devisi keuangan perhotelan	SDM, Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Teknolgi, dan Kinerja Manajemen Keuangan	manusia berpengaruh terhadap kinerja manajemen devisi keuangan, sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajemen devisi keuangan, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja manajemen devisi keuangan
5.	Yofi Elfinsa Prasetyo 2015	Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Implikasinya Pada Kualitas Informasi Akuntansi	Teknologi Informasi, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kualitas Informasi Akuntansi,	Penggunaan teknologi informasi terbukti memiliki dampak yang positif dalam meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi di UMKM sentra industri sepatu Cibaduyut, Bandung, Jawa Barat. Semakin baik kualitas teknologi informasi, maka semakin efektif usaha untuk meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi. Dengan demikian, kualitas sistem informasi akuntansi terbukti mempengaruhi peningkatan kualitas informasi akuntansi di UMKM sentra industri sepatu.
6.	Nabila Zubaidi, Dwi Cahyono, dan Astrid Maharani 2019	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	Kompetensi SDM dan Pemanfaatan Teknologi Informasi	Kompetensi SDM terhadap kualitas laporan keuangan menunjukkan hubungan yang positif signifikan. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan menunjukkan hubungan yang positif signifikan.
7.	Almira Alifina Islamay, dan Sri Trisnangsih 2022	Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Internal Audit Sebagai Variabel Intervening	Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah, Pemahaman Akuntansi, Kualitas Laporan Keuangan, dan Internal Audit	Penggunaan sistem informasi akuntansi keuangan daerah tidak memberikan dampak yang berarti atas mutu pelaporan keuangan. Pemahaman akuntansi berdampak signifikan atas mutu pelaporan keuangan. Penggunaan sistem informasi akuntansi keuangan daerah tidak memberikan dampak yang berarti atas internal audit. Pemahaman akuntansi berdampak signifikan atas internal audit.

2.6. Kerangka Konseptual

1. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan

Menurut (Sari, 2015) pemanfaatan teknologi dalam kegiatan operasional organisasi akan memberikan dampak yang cukup signifikan tidak hanya dari efisiensi kerja tetapi juga terhadap budaya kerja baik secara personal, antar unit, maupun keseluruhan institusi. Hasil penelitian (Kasandra dan Juliarsa, 2016), (Sari, 2015) yang menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

2. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan

Berdasarkan penelitian (Sivanissa & Azizah, 2022) kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. Selain dipengaruhi oleh kompetensi SDM, kinerja karyawan dapat dipengaruhi juga dapat dipengaruhi oleh sarana dan prasarana yang diberikan oleh perusahaan, karena semakin baik sarana dan prasarana yang diberikan dan diterima oleh para karyawan akan berpengaruh terhadap kontribusi karyawan tersebut kepada perusahaan. Dengan adanya sarana dan prasarana yang memadai, karyawan akan lebih mudah melakukan tugas dan wewenangnya juga dapat memberikan

inovasi dan perubahan terhadap perusahaan demi keberhasilan dan kemajuan perusahaan tersebut.

3. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi

Berdasarkan penelitian (Prasetyo, 2017) teknologi informasi berpengaruh dalam upaya meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi, kualitas teknologi informasi yang baik akan memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi. Semakin baik teknologi informasi, maka teknologi informasi dapat diminimalisasi. Akan tetapi masih terdapat faktor-faktor lain di luar teknologi informasi yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti budaya organisasi, dukungan manajerial dan partisipasi manajer yang diperkirakan mempengaruhi kualitas sistem informasi akuntansi.

4. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi

(Baihaqi, 2016) menyatakan bahwa pemilik atau pengelola UMKM yang memiliki pengetahuan akuntansi akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kualitas laporan keuangan sangat ditentukan oleh kompetensi sumber daya manusia, karena dengan sumber daya manusia yang kompeten, maka akan dihasilkan laporan keuangan yang tepat waktu, relevan, dan dapat dibandingkan.

5. Pengaruh kinerja perusahaan terhadap kualitas sistem informasi akuntansi

Berdasarkan penelitian (Wulandari, 2018) dengan judul “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Kereta Api (Persero) Bandung” yang hasilnya menyatakan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

6. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi dengan kinerja perusahaan sebagai variabel intervening

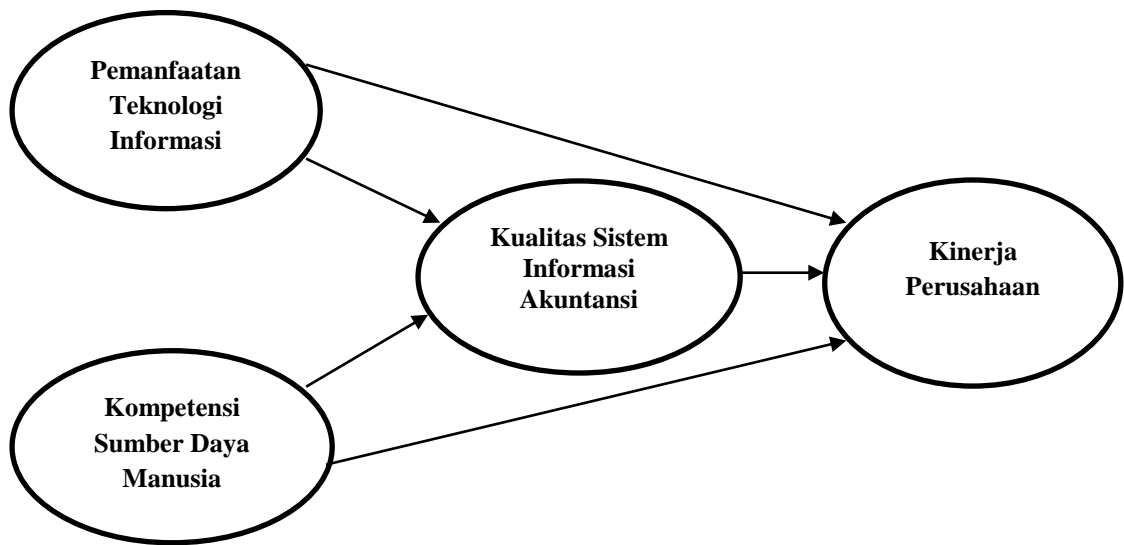
Berdasarkan penelitian (Rahmawati & Suwandi, 2022) variabel teknologi sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menunjukkan teknologi sistem informasi akuntansi memungkinkan perusahaan untuk menerima informasi dengan lebih cepat, terutama informasi mengenai permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan. Adanya suatu teknologi sistem informasi akuntansi dapat mempermudah pekerjaan antara satu divisi dengan divisi lainnya untuk memperoleh informasi yang bermanfaat. Perusahaan memiliki teknologi dengan kualitas dan kapasitas yang sangat memadai untuk kemajuan perusahaan dengan menghasilkan kinerja perusahaan yang lebih baik. Variabel kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dikarenakan kualitas sistem informasi akuntansi memegang peranan yang sangat penting dalam pencapaian kinerja perusahaan. Dengan

adanya kualitas sistem informasi akuntansi, perusahaan tersebut memiliki kualitas yang sangat baik, karena sistem informasi akuntansi yang digunakan memenuhi semua indikator yang telah ditentukan oleh peneliti untuk hasil penelitian saat ini.

7. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi dengan kinerja perusahaan sebagai variabel intervening

Berdasarkan penelitian (Machmury & Mustamin, n.d., 2021) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajemen divisi keuangan. Apabila karyawan dalam satu kesatuan unit manajemen divisi keuangan yang terlibat dalam proses penyusunan, pelaksanaan, pengelolaan, dan pertanggungjawaban keuangan didukung oleh kompetensi yang tinggi, maka akan memengaruhi perilaku kerja karyawan yang kemudian akan memengaruhi kinerjanya secara khusus serta kinerja manajemen secara umum. Sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajemen divisi keuangan. Apabila karyawan dalam satu kesatuan unit manajemen divisi keuangan yang terlibat dalam proses penyusunan, pelaksanaan, pengelolaan, dan pertanggungjawaban keuangan didukung oleh penerapan sistem informasi akuntansi yang tinggi, maka akan memengaruhi memengaruhi kinerja karyawan yang pada akhirnya akan mencapai kinerja manajemen perusahaan khususnya divisi keuangan.

Berdasarkan uraian diatas, maka gambar kerangka konseptual sebagai berikut:



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

2.7. Hipotesis

Menurut (Sugiyono, 2017) hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, oleh karena itu rumusan masalah penelitian biasanya disusun dalam bentuk kalimat pertanyaan.

Berdasarkan rumusan masalah dan kerangka pemikiran yang telah dipaparkan sebelumnya. Penulis mengasumsikan jawaban sementara dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.

2. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
4. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
5. Kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
6. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
7. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini menggunakan metode asosatif. Penelitian asosiatif adalah penelitian yang bertujuan untuk menganalisis hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau bagaimana suatu variabel mempengaruhi variabel lain. Menurut (Sugiyono, 2017) “Pendekatan asosiatif adalah rumusan masalah penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih”. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif. Menurut (Juliandi et al., 2015) “Penelitian dengan pendekatan kuantitatif menekankan analisisnya pada data-data numerikal (angka) yang diolah dengan metode statistik”.

3.2. Definisi Operasional

Definisi operasional adalah bagian yang memberikan detail tentang variabel penelitian dan indikator yang digunakan untuk mengukur suatu variabel berdasarkan konsep yang telah dijelaskan sebelumnya. Berikut konsep variabel penelitian dan indikator yang terkait:

Tabel 3.1 Pemanfaatan Teknologi informasi

Konsep variable	Dimensi	Indikator	Skala	Item
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)	1. Intensitas pemanfaatan	1. Tingkat intensitas pemanfaatan teknologi	Ordinal	1-3
		2. Ketepatan pengguna teknologi dalam membantu pekerjaan		
		3. Proses pengolahan data dilakukan secara komputerisasi		
Pemanfaatan teknologi sebagai manfaat yang diharapkan oleh pengguna sistem	2. Frekuensi pemanfaatan	1. Waktu yang digunakan dalam mengoperasikan aplikasi sistem informasi akuntansi		

informasi dalam melaksanakan tugasnya di mana pengukurannya berdasarkan pada insensitas pemanfaatan, frekuensi pemanfaatan dan jumlah aplikasi atau perangkat lunak yang digunakan. Sumber: (Thomson et al dalam Lely P. D Tampubolon, 2016)		2. Teknologi informasi sesuai dengan kebutuhan pekerjaan	Ordinal	4-6
		3. Kecepatan penggunaan teknologi dalam membantu pekerjaan		
	3. Jumlah aplikasi atau perangkat lunak yang digunakan	1. Jumlah aplikasi system informasi akuntansi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan kerja	Ordinal	7-10
		2. Aplikasi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pemakai		
		3. Aplikasi yang digunakan efektif dan efisien		
		4. Pengolahan data selalu menggunakan aplikasi		

Tabel 3.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia

Konsep variable	Dimensi	Indikator	Skala	Item
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) Kompetensi merupakan karakteristik dasar perilaku individu yang berhubungan dengan kriteria acuan efektif dan atau kinerja unggul di dalam pekerjaan atau situasi. Sumber: (Spencer & Spencer dalam Sudarmanto, 2015)	1. Motif	1. Dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan baik	Ordinal	1-3
		2. Dorongan untuk menyelesaikan tugas secara tepat waktu		
		3. Dorongan untuk memiliki peranan positif terhadap hasil kerja		
	2. Sifat	1. Mampu bekerja sama dengan tim	Ordinal	4-5
		2. Mengambil inisiatif dalam bekerja		
	3. Konsep diri	1. Memiliki konsep berpikir yang luas	Ordinal	6-7
		2. Mampu menangani ketidakpastian dalam bekerja		
	4. Pengetahuan	1. Memahami tentang sistem informasi akuntansi	Ordinal	8-10
		2. Pengetahuan mengenai standar kerja		
		3. Pengetahuan mengenai pemahaman organisasi		
	5. Keterampilan	1. Keterampilan dalam menggunakan software aplikasi keuangan	Ordinal	11-13
		2. Keterampilan dalam menggunakan komputer		
		3. Keterampilan dalam berkomunikasi		

Tabel 3.3 Kinerja Perusahaan

Konsep variabel	Dimensi	Indikator	Skala	Item
Kinerja Perusahaan (Y) Kinerja perusahaan merupakan suatu yang dihasilkan oleh suatu perusahaan dalam periode tertentu dengan mengacu pada standard yang ditetapkan. Sumber: (R. et al., 2022)	1. Efektifitas	1. Proses usaha lebih efektif	Ordinal	1-5
		2. Ketersediaan tenaga kerja sesuai kebutuhan		
		3. Modal usaha dikelola dengan efektif		
		4. Program promosi yang efektif		
		5. Efektifitas pemakaian alat kerja		
	2. Efisiensi	1. Proses kerja yang efisien	Ordinal	6-10
		2. Penilaian kerja yang memperhitungkan ketepatan waktu		
		3. Ketepatan waktu kerja dapat membantu produktivitas karyawan		
		4. Pemanfaatan waktu kerja sesuai prosedur		
		5. Pemanfaatan sumber daya secara efisien		
	3. Peningkatan pendapatan	1. Biaya operasional lebih kecil dari rencana keuangan anggaran pelaksanaan	Ordinal	11-12
		2. Biaya operasional lebih kecil dari pendapatan		
	4. Pencapaian tujuan perusahaan	1. Pencapaian tujuan jangka pendek	Ordinal	13-17
		2. Pencapaian tujuan jangka Panjang		
		3. Dilaksanakannya budaya perusahaan dengan baik		
		4. Melaksanakan visi perusahaan dengan baik		
		5. Melaksanakan misi perusahaan dengan baik		

Tabel 3.4 Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

Konsep variabel	Dimensi	Indikator	Skala	Item
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Z)	1. Handal	1. Berfungsi secara benar	Ordinal	1-2
		2. Menghasilkan informasi yang akurat		
Kualitas sistem informasi akuntansi adalah output dari sistem informasi akuntansi yang	2. Akurat	1. Bebas dari kesalahan	Ordinal	3-4
		2. Sesuai kondisi sebenarnya		
	3. Integrasi	1. Integrasi antar subsistem	Ordinal	5-7
2. Integrasi sistem informasi lain				
3. Integrasi data				
4. Lengkap	1. Berisi semua informasi yang	Ordinal	8-9	

berorientasi keuangan. Sumber: (Laudon & Laudon, 2016)		dibutuhkan		
		2. Tidak ada informasi penting yang hilang		
	5. Tepat waktu	1. Tersedia saat dibutuhkan	Ordinal	10-11
		2. Informasi terkini		

3.3. Tempat Dan Waktu Penelitian

Peneliti melakukan penelitian tentang Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan yang berada di Jln. Raya Pelabuhan Gabion Belawan 20414 Sumatera Utara.

Tabel 3.5 Jadwal Penelitian

		Tahun 2023																							
No.	Kegiatan	Januari				Februari				Juni				Juli				Agustus				September			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengajuan judul	■																							
2.	Survei pendahuluan		■	■																					
3.	Identifikasi masalah					■	■	■	■																
4.	Penyusunan laporan proposal									■	■	■	■												
5.	Seminar proposal													■	■										
6.	Revisi proposal skripsi															■									
7.	Pengelolaan data dan analisis data															■									
8.	Pengumpulan data															■									
9.	Penulisan skripsi																	■							
10.	Bimbingan skripsi																	■	■	■					
11.	Siding meja hijau																					■	■	■	■

3.4. Teknik Pengambilan Sampel

3.4.1. Populasi

Populasi yang dikemukakan menurut (Sugiyono, 2017) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan yang berjumlah 165 orang.

3.4.2. Sampel

Menurut (Sugiyono, 2017) mengemukakan bahwa sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Pengukuran sampel merupakan suatu langkah untuk menentukan besarnya sampel yang diambil dalam melaksanakan penelitian suatu objek. Untuk menentukan besarnya sampel bisa dilakukan dengan statistik atau berdasarkan estimasi penelitian. Pengambilan sampel ini harus dilakukan sedemikian rupa sehingga diperoleh sampel yang benar-benar dapat berfungsi atau dapat menggambarkan keadaan populasi yang sebenarnya, dengan istilah lain harus representatif (mewakili).

Adapun kriteria sampel dalam penelitian ini adalah:

1. Bagian yang terlibat langsung dalam penggunaan komputer dan sistem informasi akuntansi
2. Karyawan yang sudah bekerja 3-5 tahun di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

3. Karyawan yang sudah memiliki tamatan sarjana atau magister di PT.

Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Tabel 3.6 Populasi PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

No.	Populasi	Jumlah
1.	Divisi Penunjang Operasional	19
2.	Divisi Operasional	13
3.	Divisi Pengendalian Operasional	5
4.	Divisi Teknologi Informasi	3
Total		40

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengumpulan data primer dengan metode studi survei sebagai berikut:

3.5.1. Angket

Menurut (Sugiyono, 2017) angket atau kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Tipe pertanyaan dalam angket dibagi menjadi dua, yaitu: pertanyaan terbuka dan pertanyaan tertutup. Pertanyaan terbuka adalah pertanyaan yang mengharapkan responden untuk menuliskan jawabannya berbentuk uraian kalimat tentang sesuatu hal. Sebaliknya pertanyaan tertutup adalah pertanyaan yang mengharapkan jawaban singkat atau mengharapkan responden untuk memilih salah satu alternatif jawaban dari setiap pertanyaan yang telah tersedia. Dalam memberikan nilai terhadap jawaban dalam angket yang telah disediakan yaitu dengan menggunakan skala likert.

Menurut (Sugiyono, 2014) skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dengan skala likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi indikator variabel. Kemudian indikator tersebut dijadikan sebagai titik tolak untuk menyusun item-item instrumen yang dapat berupa pernyataan atau pertanyaan. Setiap pertanyaan diukur dengan 5 skala dan tiap posisi mempunyai bobot sebagai berikut:

Tabel 3.7 Bobot Penilaian Jawaban

Pertanyaan	Simbol	Nilai
Sangat setuju	SS	5
Sejutu	S	4
Netral	N	3
Tidak setuju	TS	2
Sangat tidak setuju	STS	1

Sumber: (sugiyono, 2014)

3.5.2. Wawancara (*Interview*)

Metode wawancara adalah teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, metode ini juga digunakan untuk mengetahui lebih mendalam dari responden dan juga mempermudah jika jumlah respondennya sedikit atau kecil (Sugiyono, 2014). Metode wawancara digunakan untuk melengkapi data atau informasi yang berhubungan dengan gambaran umum PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.

3.6. Teknik Analisis Data

Data ini akan dianalisis dengan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis statistik yakni *structural equation model partial least square* (SEM PLS) yang bertujuan untuk melakukan analisis jalur (*path*) dengan variabel

laten. Analisis ini sering disebut sebagai generasi kedua dari analisis multivariate (Ghozali & Latan 2015). Analisis persamaan struktural (SEM) berbasis varian yang secara simultan dapat melakukan pengujian model pengukuran sekaligus pengujian model struktural. Model pengukuran digunakan untuk uji validitas dan reliabilitas, sedangkan model struktural digunakan untuk uji kausalitas (pengujian hipotesis dengan model prediksi).

Tujuan dari penggunaan (*Partial Least Square*) PLS yaitu untuk melakukan prediksi. Dimana dalam melakukan prediksi tersebut adalah untuk memprediksi hubungan antar konstruk, selain itu untuk membantu peneliti dan penelitiannya untuk mendapatkan nilai variabel laten yang bertujuan untuk melakukan pemrediksian. Variabel laten adalah linear agregat dari indikator-indikatornya. *Weight estimate* untuk menciptakan komponen skor variabel laten didapat berdasarkan bagaimana *inner model* (model struktural yang menghubungkan antar variabel laten) dan *outer model* (model pengukuran yaitu hubungan antar indikator dengan konstraknya) dispesifikasi. Hasilnya adalah *residual variance* dari variabel dari variabel dependen (kedua variabel laten dan indikator) diminimalkan.

PLS merupakan metode analisis yang *powerfull* oleh karena tidak didasarkan banyak asumsi dan data tidak harus berdistribusi normal multivariate (indikator dengan skala kategori, ordinal, interval sampai ratio dapat digunakan pada model yang sama). Pengujian model struktural dalam PLS dilakukan dengan bantuan software Smart PLS ver. 3 for Windows. Berikut adalah model structural yang dibentuk dari perumusan masalah.

Menurut (Hair Jr, et.al, 2017) Ada dua tahapan kelompok untuk menganalisis SEM-PLS yaitu

1. Analisis model pengukuran (*outer model*), yakni:

a. Validitas konvergen (*convergent validity*)

b. Realibilitas dan validitas konstruk (*construct reliability and validity*)

c. Validitas diskriminan (*discriminant validity*)

2. Analisis model struktural (*inner model*), yakni:

a. Koefisien determinasi (*r-square*)

b. *Q-square*

c. Pengujian hipotesis

Estimasi parameter yang didapat dengan (*Partial Least Square*) PLS dapat dikategorikan sebagai berikut: kategori pertama, adalah *weight estimate* yang digunakan untuk menciptakan skor variabel laten. Kategori kedua, mencerminkan estimasi jalur (*path estimate*) yang menghubungkan variabel laten dan antar variabel laten dan blok indikatornya (*loading*). Kategori ketiga adalah berkaitan dengan means dan lokasi parameter (nilai konstanta regresi) untuk indikator dan variabel laten.

Untuk memperoleh ketiga estimasi tersebut, (*Partial Least Square*) PLS menggunakan proses literasi tiga tahap dan dalam setiap tahapnya menghasilkan estimasi yaitu sebagai berikut:

1. Menghasilkan *weight estimate*
2. Menghasilkan estimasi untuk inner model dan *outer model*
3. Menghasilkan estimasi means dan lokasi (konstanta)

3.6.1. Analisa Outer Model

Analisa outer model dilakukan untuk memastikan bahwa measurement yang digunakan layak untuk dijadikan pengukuran (*valid* dan *reliabel*). Dalam analisa model ini menspesifikasi hubungan antar variabel laten dengan indikator-indikatornya. Analisa *outer model* dapat dilihat dari beberapa indikator:

a. *Convergent Validity*

Convergent validity adalah indikator yang dinilai berdasarkan korelasi antar *item score/component score* dengan *construct score*, yang dapat dilihat dari *standardized loading factor* yang mana menggambarkan besarnya korelasi antar setiap item pengukuran (indikator) dengan konstraknya. Ukuran *refleksif* individual dikatakan tinggi jika berkorelasi $> 0,7$ dengan konstruk yang ingin diukur, nilai outer loading antara 0,5-0,6 sudah dianggap cukup.

b. *Discriminant Validity*

Discriminant validity merupakan model pengukuran dengan refleksif indikator dinilai berdasarkan *crossloading* pengukuran dengan konstruk. Jika korelasi konstruk dengan item pengukuran lebih besar daripada ukuran konstruk lainnya, maka menunjukkan ukuran blok mereka lebih

baik dibandingkan dengan blok lainnya. Sedangkan menurut model lain untuk menilai discriminant validity yaitu dengan membandingkan nilai *squareroot of average variance extracted* (AVE).

c. *Composite Reliability*

Composite reliability merupakan indikator untuk mengukur suatu konstruk yang dapat dilihat pada *view latent variable coefficient*. Untuk mengevaluasi *60 composite reliability* terdapat dua alat ukur yaitu *internal consistency* dan *cronbach's alpha*. Dengan pengukuran tersebut apabila nilai yang dicapai adalah $> 0,70$ maka dapat dikatakan bahwa konstruk tersebut memiliki reliabilitas yang tinggi.

d. *Cronbach's Alpha*

Cronbach's alpha merupakan uji reliabilitas yang dilakukan merupakan hasil dari *composite reliability*. Suatu variabel dapat dinyatakan reliabel apabila memiliki nilai *cronbach's alpha* $> 0,7$.

3.6.2. Analisa Inner Model

Analisis Inner Model biasanya juga disebut dengan (*inner relation*, *structural model* dan *substantive theory*) yang mana menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan pada *substantive theory*. Analisa inner model dapat dievaluasi yaitu dengan menggunakan *R-square* untuk konstruk dependen, *Stone-Geisser Q-square test* untuk *predictive* dan uji t serta signifikansi dari koefisien parameter jalur struktural. Dalam pengevaluasi inner model dengan (*Partial Least Square*) PLS dimulai dengan cara melihat *R-square* untuk setiap variabel laten dependen.

Kemudian dalam penginterpretasinya sama dengan interpretasi pada regresi. Perubahan nilai *R-square* dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen apakah memiliki pengaruh yang *substantive*. Selain melihat nilai *R-square*, pada model (*Partial Least Square*) PLS juga dievaluasi dengan melihat nilai *Q-square* prediktif relevansi untuk model konstruktif. *Q-square* mengukur seberapa baik nilai observasi dihasilkan oleh model dan estimasi parameter. Nilai *Q-square* lebih besar dari 0 (nol) menunjukkan bahwa model mempunyai nilai *predictive relevance*, sedangkan apabila nilai *Q-square* kurang dari 0 (nol), maka menunjukkan bahwa model kurang memiliki *predictive relevance*.

Perubahan nilai pada *R-square* dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen apakah memiliki pengaruh yang substantif. Selain melihat nilai *R-square*, pada model PLS juga dievaluasi dengan melihat nilai *Q-square* prediktif relevansi untuk model konstruktif. *Q-square* digunakan untuk mengukur seberapa baik nilai observasi dihasilkan oleh model serta estimasi parameternya. Nilai *Q-square* lebih besar dari 0 mengindikasikan bahwa model mempunyai nilai yang *predictive relevance*, sedangkan apabila memiliki nilai *Q-square* kurang dari 0, maka mengindikasikan bahwa model kurang memiliki *predictive relevance*.

3.6.3. Pengujian Hipotesis

Dalam pengujian hipotesis dapat dilihat dari nilai t-statistik dan nilai probabilitas. Untuk pengujian hipotesis yaitu dengan menggunakan nilai statistik maka untuk alpha 5% nilai t-statistik yang digunakan adalah 1,96. Sehingga kriteria penerimaan/penolakan hipotesis adalah H_a diterima dan H_0 ditolak ketika t-statistik $>1,96$. Untuk menolak/menerima hipotesis menggunakan probabilitas maka H_a diterima jika nilai probabilitas $<0,05$.

3.6.4. Spesifikasi Model Dan Persamaan Struktural

Hubungan antar variabel dalam suatu diagram alur dapat membantu dalam merangkai hubungan sebab akibat antar konstruk dari model teoritis sebelumnya. Dalam penelitian ini pengujian yang dilakukan menggunakan variabel intervening dan diuji melalui analisis jalur. Pengujian tersebut digambarkan sebagai berikut:

3.6.4.1. Uji Kecocokan (*Testing Fit*)

Pengujian pada *inner model* atau model struktural dilakukan untuk menguji hubungan antar *konstruk laten*. *Inner model* meliputi *inner relation*, struktural model dan *substantive theory* menggambarkan hubungan antara variabel laten berdasarkan pada teori *substantive*. *Inner model* diuji dengan melihat nilai *R-square*, *Q-square* dan *path coefficient* (koefisien jalur) untuk mendapatkan informasi seberapa besar variabel laten dependen dipengaruhi oleh variabel laten independen, serta uji signifikansi untuk menguji nilai signifikansi hubungan atau pengaruh antar variabel (Ghozali & Latan, 2015).

3.6.4.1.1. *R-Square Test*

Nilai *R-square* atau koefisien determinasi menunjukkan keragaman konstrukkonstruk eksogen yang mampu menjelaskan konstruk endogen secara serentak. Nilai *R-square* digunakan untuk mengukur tingkat variabilitas perubahan variabel independen terhadap variabel dependen. Parameter ini juga digunakan untuk mengukur kelayakan model prediksi dengan rentang 0 sampai 1. Semakin tinggi nilai *R-square* maka semakin besar pula pengaruh variabel laten eksogen terhadap variabel laten endogen. Perubahan nilai *R-square* (r^2) digunakan untuk menilai pengaruh variabel independen tertentu terhadap variabel laten dependen secara substantive (Ghozali & Latan, 2015).

3.6.4.1.2. *Q-Square Test*

Q-square test dalam PLS digunakan untuk *predictive relevancy* dalam model konstruktif. Pada penilaian *goodness of fit* bisa diketahui melalui nilai Q^2 . Nilai Q^2 memiliki arti yang sama dengan koefisien determinasi (*R-Square*) pada analisis regresi, di mana semakin tinggi *R-Square*, maka model dapat dikatakan semakin fit dengan data. *Q-square* mengukur seberapa baik nilai observasi yang dihasilkan oleh model dan juga estimasi parameternya. Pendekatan ini menggunakan rumus sebagai berikut (Ghozali & Latan, 2015):

$$Q^2 = 1 - (1 - R_1^2) (1 - R_2^2) \dots (1 - R_p^2)$$

Keterangan:

$R_1^2 R_2^2 \dots R_p^2$: *R-square* variabel endogen dalam model Interpretasi

Q^2 sama dengan koefisien determinasi total pada analisis jalur. (mirip dengan R^2 pada regresi).

Q^2 : koefisien determinasi total pada analisis jalur.

3.6.4.1.3. *Path Coefficient Test*

Koefisien jalur menunjukkan seberapa besar hubungan atau pengaruh konstruk laten yang dilakukan dengan prosedur *bootstrapping*. Antar konstruk memiliki hubungan yang kuat apabila nilai *path coefficient* lebih dari 0,01. Serta hubungan antara variabel laten dikatakan signifikan jika *path coefficient* pada level 0,050

BAB IV

HASIL PENELITIAN

4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian

4.1.1. Demografi Responden

Penelitian ini dilakukan pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan. Dalam penelitian ini penulis mengolah angket dalam bentuk data yang terdiri dari 10 pernyataan untuk variabel pemanfaatan teknologi informasi (X1), 13 pernyataan untuk variabel kompetensi sumber daya manusia (X2), 17 pernyataan untuk variabel kinerja perusahaan (Y), dan 11 pernyataan untuk variabel kualitas sistem informasi akuntansi (Z). Angket yang disebar ini diberikan kepada 40 orang pegawai pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan. Adapun demografi responden adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1. Identitas Responden Berdasarkan Bagian/Divisi Bekerja

No.	Bagian/Divisi	Jumlah	Presentase
1.	Divisi Penunjang Operasional	19	47,5%
2.	Divisi Operasional	13	32,5%
4.	Divisi Pengendalian Operasional	5	12,5%
5.	Divisi Teknologi Informasi	3	7,5%
Total		40	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Primer (2023)

Berdasarkan tabel diatas dapat dideskripsi bahwasannya jumlah divisi penunjang operasional terbanyak (mayoritas) dalam penelitian ini adalah sebesar 47,5% atau sebanyak 19 orang, divisi operasional sebesar 32,5% atau sebanyak 13, divisi pengendalian operasional sebesar

12,5% atau sebanyak 5 orang dan divisi teknologi informasi sebesar 7,5% atau sebanyak 3 orang.

Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	Laki-laki	22	55%
2.	Perempuan	18	45%
Total		40	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Primer (2023)

Berdasarkan tabel diatas karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, menunjukkan bahwa tingkat proporsi responden menurut jenis kelamin yang terbesar dalam penelitian ini adalah laki-laki dengan jumlah responden sebanyak 22 orang atau 55% dan perempuan sebanyak 18 orang atau 45%, sehingga dapat dikatakan bahwa sebagian besar pegawai PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan adalah laki – laki. Dimana pekerjaan yang diberikan dan tanggung jawab banyak dibebankan kepada pegawai laki-laki.

4.1.2. Deskripsi Hasil Penelitian

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari 4 variabel yaitu pemanfaatan teknologi informasi (X1), kompetensi sumber daya manusia (X2), kinerja perusahaan (Y), dan kualitas sistem informasi akuntansi (Z). Deskripsi dari pernyataan akan menampilkan opsi jawaban setiap responden terhadap setiap item pernyataan yang diberikan penulis kepada responden.

4.1.2.1. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Berdasarkan penyebaran angket kepada pegawai yang ada di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel pemanfaatan teknologi informasi sebagai berikut:

Tabel 4.3 Skor Angket Untuk Pemanfaatan Teknologi Informasi

No. Pert	Jawaban Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)											
	SS		S		N		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
2.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
3.	22	55	18	45	0	0	0	0	0	0	40	100
4.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
5.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
6.	22	55	18	45	0	0	0	0	0	0	40	100
7.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
8.	22	55	18	45	0	0	0	0	0	0	40	100
9.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
10.	22	55	18	45	0	0	0	0	0	0	40	100

Data Penelitian Diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel pemanfaatan teknologi informasi adalah:

1. Jawaban responden, Tingkat intensitas pemanfaatan teknologi sudah sangat baik dalam proses pelaksanaan tugas, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
2. Jawaban responden, Ketepatan pengguna teknologi dalam membantu memudahkan karyawan menyelesaikan pekerjaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
3. Jawaban responden, Proses pengolahan data dilakukan secara komputerisasi agar dapat membantu karyawan dalam pekerjaannya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

4. Jawaban responden, Waktu yang digunakan dalam mengoperasikan aplikasi sistem informasi akuntansi sangat efektif, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
5. Jawaban responden, Teknologi informasi sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam melakukan pekerjaannya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
6. Jawaban responden, Kecepatan penggunaan teknologi dalam membantu pekerjaan menjadi mudah, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
7. Jawaban responden, Jumlah aplikasi sistem informasi akuntansi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan kerja setiap karyawan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
8. Jawaban responden, Aplikasi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pemakai agar dapat menunjang peningkatan kinerja karyawan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
9. Jawaban responden, Aplikasi yang digunakan efektif dan efisien dalam pelaksanaannya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
10. Jawaban responden, Pengolahan data selalu menggunakan aplikasi agar memudahkan dalam proses pengerjaannya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

4.1.2.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Berdasarkan penyebaran angket kepada pegawai yang ada di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan diperoleh nilai-nilai frekuensi

jawaban responden tentang variabel kompetensi sumber daya manusia sebagai berikut:

Tabel 4.4 Skor Angket Untuk Kompetensi Sumber Daya Manusia

No. Pert	Jawaban Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)											
	SS		S		N		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
2.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
3.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
4.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
5.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
6.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
7.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
8.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
9.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100
10.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
11.	22	55	18	45	0	0	0	0	0	0	40	100
12.	22	55	17	52,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
13.	23	57,5	16	40	1	2,5	0	0	0	0	40	100

Data Penelitian Diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel kompetensi sumber daya manusia adalah:

1. Jawaban responden, Dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan baik akan menghasilkan hasil yang baik juga, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
2. Jawaban responden, Dorongan untuk menyelesaikan tugas secara tepat waktu akan meningkatkan kinerja karyawan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
3. Jawaban responden, Dorongan untuk memiliki peranan positif terhadap hasil kerja mampu meningkatkan kualitas diri karyawan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
4. Jawaban responden, Mampu bekerja sama dengan tim untuk meningkatkan kineja perusahaan lebih baik lagi, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

5. Jawaban responden, Mengambil inisiatif dalam bekerja akan mendorong seseorang untuk terus meningkatkan kualitas diri, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
6. Jawaban responden, Memiliki konsep berpikir yang luas akan membantu dalam proses perencanaan yang akan dilakukan dimasa depan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
7. Jawaban responden, Mampu menangani ketidakpastian dalam bekerja dengan terus berupaya meningkatkan kemampuan pengetahuan dan kompeten, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
8. Jawaban responden, Memahami tentang sistem informasi akuntansi agar memudahkan untuk proses pelaksanaan tugas terhadap bagian keuangan maupun nonkeuangan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
9. Jawaban responden, Pengetahuan mengenai standar kerja yang baik agar mampu bersaing ketat dengan yang lainnya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
10. Jawaban responden, Pengetahuan mengenai pemahaman organisasi dapat membantu dalam pelaksanaan tugas tim, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
11. Jawaban responden, Keterampilan dalam menggunakan software aplikasi keuangan dapat membantu seseorang menghasilkan tugas yang baik, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

12. Jawaban responden, Keterampilan dalam menggunakan komputer hal yang sangat harus agar bisa menghasilkan kinerja yang baik, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
13. Jawaban responden, Keterampilan dalam berkomunikasi yang baik akan membantu meningkatkan kepercayaan diri untuk terus melakukan yang terbaik dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

4.1.2.3. Kinerja Perusahaan

Berdasarkan penyebaran angket kepada pegawai yang ada di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel kinerja perusahaan sebagai berikut:

Tabel 4.5 Skor Angket Untuk Kinerja Perusahaan

No. Pert	Jawaban Kinerja Perusahaan (Y)											
	SS		S		N		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
2.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
3.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
4.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
5.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
6.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
7.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
8.	24	60	14	35	2	2,5	0	0	0	0	40	100
9.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
10.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
11.	24	60	14	35	2	5	0	0	0	0	40	100
12.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
13.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
14.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
15.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
16.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
17.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100

Data Penelitian Diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel pemanfaatan kinerja perusahaan adalah:

1. Jawaban responden, Proses usaha lebih efektif dan memudahkan karyawan dalam bekerja, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
2. Jawaban responden, Ketersediaan tenaga kerja yang sesuai dengan yang dibutuhkan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
3. Jawaban responden, Modal usaha yang dimiliki perusahaan sudah dikelola dengan efektif, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
4. Jawaban responden, Program promosi yang dilakukan efektif akan dapat menunjang peningkatan pendapatan perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
5. Jawaban responden, Efektifitas pemakaian alat kerja sudah sesuai dengan standar kerja yang berlaku, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
6. Jawaban responden, Proses kerja yang efisien dapat membantu karyawan dalam proses penyelesaian tugas lebih cepat, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
7. Jawaban responden, Penilaian kerja yang mempertimbangkan ketepatan waktu dalam pelaksanaan tugas, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
8. Jawaban responden, Ketepatan waktu kerja dapat membantu produktifitas karyawan meningkat dan hal itu akan berdampak baik bagi perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

9. Jawaban responden, Pemanfaatan waktu kerja sesuai prosedur akan membantu meningkatkan kinerja perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
10. Jawaban responden, Pemanfaatan sumber daya secara efisien sesuai dengan kebutuhan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
11. Jawaban responden, Biaya operasional perusahaan lebih kecil dari rencana keuangan anggaran pelaksanaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
12. Jawaban responden, Biaya operasional yang dikeluarkan perusahaan lebih kecil dari pendapatan yang diterima, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
13. Jawaban responden, Karyawan harus berupaya dalam pencapaian tujuan perusahaan jangka pendek, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
14. Jawaban responden, Karyawan akan membantu perusahaan untuk pencapaian tujuan jangka panjang perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
15. Jawaban responden, Karyawan akan melakukan sikap dan perilaku yang baik dan akan membantu terlaksananya budaya perusahaan dengan baik, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
16. Jawaban responden, Setiap karyawan ikut serta dalam melaksanakan visi perusahaan dengan baik, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

17. Jawaban responden, Semua karyawan melaksanakan misi perusahaan dengan baik, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

4.1.2.4. Kualitas Sitem Informasi Akuntansi

Berdasarkan penyebaran angket kepada pegawai yang ada di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan diperoleh nilai-nilai frekuensi jawaban responden tentang variabel kualitas sistem informasi akuntansi sebagai berikut:

Tabel 4.6 Skor Angket Untuk Kualitas Sistem Informasi Akuntansi

No. Pert	Jawaban Kualitas Sitem Informasi Akuntansi (Z)											
	SS		S		N		TS		STS		JUMLAH	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
1.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
2.	23	57,5	15	37,5	2	5	0	0	0	0	40	100
3.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
4.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
5.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
6.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
7.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
8.	21	52,5	18	45	1	2,5	0	0	0	0	40	100
9.	22	55	16	40	2	5	0	0	0	0	40	100
10.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100
11.	22	55	17	42,5	1	2,5	0	0	0	0	40	100

Data Penelitian Diolah 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat dijelaskan mengenai pernyataan dari variabel kualitas sistem informasi akuntansi adalah:

1. Jawaban responden, Sistem informasi akuntansi berfungsi dengan benar dalam pelaksanaannya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
2. Jawaban responden, Sistem informasi akuntansi menghasilkan informasi yang akurat untuk memudahkan dalam proses

- pengambilan keputusan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
3. Jawaban responden, Sistem informasi akuntansi yang dihasilkan bebas dari kesalahan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 4. Jawaban responden, Hasil dari sistem informasi akuntansi mencerminkan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 5. Jawaban responden, Integrasi antar subsistem sudah benar, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 6. Jawaban responden, Integrasi sistem informasi mencakup yang lainnya, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 7. Jawaban responden, Integrasi data sudah baik dan optimal, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 8. Jawaban responden, Berisi semua informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 9. Jawaban responden, Tidak ada informasi penting yang akan hilang, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 10. Jawaban responden, Semua hal selalu tersedia saat dibutuhkan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.
 11. Jawaban responden, Selalu update tentang informasi terkini untuk menunjang kemajuan perusahaan, mayoritas responden menjawab sangat setuju.

4.2. Analisis Data Hasil Penelitian

4.2.1. Analisis Model Pengukuran (*Outer Model*)

Analisis model pengukuran (*outer model*) bertujuan untuk mengevaluasi variabel konstruk yang diteliti, validitas (ketepatan), dan reliabilitas (kehandalan) dari suatu variabel.

4.2.1.1. Analisis Konsistensi Internal

Analisis konsistensi internal adalah bentuk reliabilitas yang digunakan untuk menilai konsistensi hasil lintas item pada suatu tes yang sama. Pengujian konsistensi internal menggunakan nilai reliabilitas komposit dengan kriteria suatu variabel dikatakan reliabel jika nilai reliabilitas komposit $> 0,600$ (Hair Jr, et.al, 2017).

Tabel 4.7 Data Analisis Konsistensi Internal

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Perusahaan	0.963	0.965	0.967	0.633
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.958	0.961	0.962	0.664
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.944	0.947	0.951	0.640
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.925	0.928	0.937	0.597

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Berdasarkan data analisis konsistensi internal pada tabel di atas diperoleh hasil bahwa variabel pemanfaatan teknologi informasi memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,928 > 0,600$ maka variabel pemanfaatan teknologi informasi adalah reliabel, kemudian variabel

kompetensi sumber daya manusia memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,961 > 0,600$ maka variabel kompetensi sumber daya manusia adalah reliabel, variabel kinerja perusahaan memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,965 > 0,600$ maka variabel kinerja perusahaan adalah reliabel, variabel kualitas sistem informasi akuntansi memiliki nilai reliabilitas komposit sebesar $0,947 > 0,600$ maka variabel kualitas sistem informasi akuntansi adalah reliabel.

4.2.1.2. Validitas Konvergen

Validitas konvergen digunakan untuk melihat sejauh mana sebuah pengukuran berkorelasi secara positif dengan pengukuran alternative dari konstruk yang sama. Untuk melihat suatu indikator dari suatu variabel konstruk adalah valid atau tidak, maka dilihat dari nilai outer loadingnya. Jika nilai outer loading lebih besar dari (0,4) maka suatu indikator adalah valid (Hair Jr, et.al, 2017).

Tabel 4.8 Data Validitas Konvergen

	Kinerja Perusahaan	Kompetensi Sumber Daya Manusia	Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan Teknologi Informasi
X1.1				0.719
X1.10				0.775
X1.2				0.789
X1.3				0.813
X1.4				0.805
X1.5				0.717
X1.6				0.798
X1.7				0.786
X1.8				0.723
X1.9				0.791
X2.1		0.808		
X2.10		0.788		
X2.11		0.733		
X2.12		0.915		
X2.13		0.815		
X2.2		0.767		

X2.3		0.768		
X2.4		0.843		
X2.5		0.721		
X2.6		0.877		
X2.7		0.840		
X2.8		0.881		
X2.9		0.815		
Y.1	0.772			
Y.10	0.898			
Y.11	0.851			
Y.12	0.754			
Y.13	0.719			
Y.14	0.717			
Y.15	0.818			
Y.16	0.729			
Y.17	0.840			
Y.2	0.809			
Y.3	0.728			
Y.4	0.806			
Y.5	0.868			
Y.6	0.882			
Y.7	0.727			
Y.8	0.830			
Y.9	0.744			
Z.1			0.774	
Z.10			0.865	
Z.11			0.808	
Z.2			0.771	
Z.3			0.800	
Z.4			0.752	
Z.5			0.799	
Z.6			0.799	
Z.7			0.823	
Z.8			0.730	
Z.9			0.866	

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai outer loading untuk variabel pemanfaatan teknologi informasi lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel pemanfaatan teknologi informasi dinyatakan valid. Nilai outer loading untuk variabel kompetensi sumber daya manusia lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel kompetensi sumber daya manusia dinyatakan valid. Nilai outer loading untuk variabel kinerja perusahaan lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel kinerja perusahaan dinyatakan valid. Nilai outer

loading untuk variabel kualitas sistem informasi akuntansi lebih besar dari 0,4 maka semua indikator pada variabel kualitas sistem informasi akuntansi dinyatakan valid.

4.2.1.3. Validitas Diskriminan

Validitas diskriminan bertujuan untuk menilai suatu indikator dari suatu variabel konstruk adalah valid atau tidak, yakni dengan cara melihat Nilai *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) < 0,90, maka variabel memiliki validitas diskriminan yang baik (valid) (Hair Jr, et.al, 2017).

Tabel 4.9 Data Validitas Diskriminan

	Kinerja Perusahaan	Kompetensi Sumber Daya Manusia	Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan Teknologi Informasi
Kinerja Perusahaan	0.796			
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.881	0.815		
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.894	0.811	0.800	
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.778	0.851	0.730	0.772

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Berdasarkan tabel di atas diperoleh nilai korelasi *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) variabel pemanfaatan teknologi informasi dengan kompetensi sumber daya manusia sebesar $0,851 < 0,900$, nilai korelasi variabel *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja perusahaan sebesar $0,778 < 0,900$, nilai korelasi variabel *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) pemanfaatan teknologi

informasi dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebesar $0,730 < 0,900$, dengan demikian seluruh nilai korelasi variable pemanfaatan teknologi informasi yang dinyatakan valid.

Nilai kolelasi variable *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) kompetensi sumber daya manusia dengan kinerja perusahaan sebesar $0,881 < 0,900$, nilai kolelasi variable *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) kompetensi sumber daya manusia dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebesar $0,811 < 0,900$, dengan demikian seluruh nilai korelasi variable kompetensi sumber daya manusia yang dinyatakan valid.

Nilai kolelasi variable *Heterotrait - Monotrait Ratio Of Corelation* (HTMT) kualitas sistem informasi akuntansi dengan kinerja perusahaan sebesar $0,894 < 0,900$, dengan demikian seluruh nilai korelasi variable kualitas sistem informasi akuntansi yang dinyatakan valid.

4.2.2. Analisis Model Struktural (*Inner Model*)

Analisis model struktural atau (inner model) bertujuan untuk menguji hipotesis penelitian. Bagian yang perlu dianalisis dalam model struktural yakni, kolinearitas, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi (*R-Square*).

4.2.2.1. Kolinearitas (*Colinierity*)

Pengujian kolinearitas adalah untuk membuktikan korelasi antar variabel laten/konstruk apakah kuat atau tidak. Jika terdapat korelasi yang kuat berarti model mengandung masalah jika dipandang dari sudut

metodologis, karena memiliki dampak pada estimasi signifikan statistiknya. Masalah ini disebut dengan kolinearitas (*colinearity*). Nilai yang digunakan untuk menganalisisnya adalah dengan melihat nilai *Variance Inflation Factor* (VIF). (Hair Jr, et.al, 2017). Jika nilai VIF lebih besar dari 5,00 maka berarti terjadi masalah kolinearitas, dan sebaliknya tidak terjadi masalah kolinearitas jika nilai VIF

Tabel 4.10 Data Kolinearitas (*Colinierity*)

	Kinerja Perusahaan	Kompetensi Sumber Daya Manusia	Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan Teknologi Informasi
Kinerja Perusahaan				
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.795		0.691	
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.523			
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.101		0.141	

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Dari data di atas dapat dideskripsikan sebagai berikut:

1. VIF untuk korelasi pemanfaatan teknologi informasi dengan kinerja perusahaan adalah $0,101 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).
2. VIF untuk korelasi kompetensi sumber daya manusia dengan kinerja perusahaan adalah $0,795 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).
3. VIF untuk korelasi pemanfaatan teknologi informasi dengan kualitas sistem informasi akuntansi adalah $0,141 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).

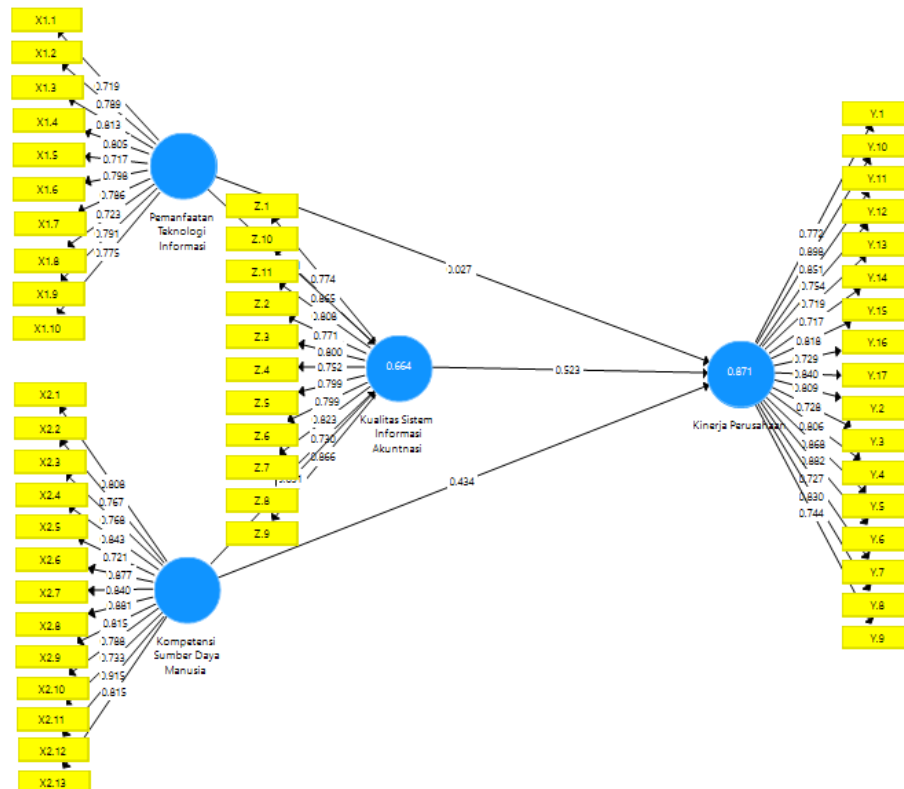
4. VIF untuk korelasi kompetensi sumber daya manusia dengan kualitas sistem informasi akuntansi adalah $0,691 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).
5. VIF untuk korelasi kualitas sistem informasi akuntansi dengan kinerja perusahaan adalah $0,523 < 5,00$ (tidak terjadi masalah kolinearitas).

Dengan demikian, dari data-data di atas, model struktural dalam kasus ini tidak semua korelasi yang terbebas dari masalah kolinearitas.

4.2.2.2. Pengujian Signifikansi Koefisien Jalur Model

Struktural

Dalam pengujian ini terdapat dua tahapan, yakni pengujian hipotesis pengaruh langsung dan pengujian hipotesis pengaruh tidak langsung. Adapun koefisien-koefisien jalur pengujian hipotesis terdapat pada gambar di bawah ini:



Gambar 4.1 Pengujian Hipotesis

4.2.2.2.1. Pengujian Pengaruh Langsung

Pengujian hipotesis pengaruh langsung bertujuan untuk membuktikan hipotesis-hipotesis pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya secara langsung (tanpa perantara). Jika nilai koefisien jalur adalah positif.

Tabel 4.11 Hipotesis Pengaruh Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kinerja Perusahaan	0.434	0.384	0.214	2.022	0.044
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kualitas Sistem	0.691	0.689	0.175	3.942	0.000

Informasi Akuntansi					
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi -> Kinerja Perusahaan	0.523	0.590	0.222	2.354	0.019
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kinerja Perusahaan	0.027	0.011	0.147	0.185	0.853
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.141	0.163	0.195	0.723	0.470

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan hipotesis pengaruh langsung adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh langsung kompetensi sumber daya manusia terhadap variabel kinerja perusahaan mempunyai koefisien jalur sebesar 0,434 (positif), maka peningkatan nilai variabel kompetensi sumber daya manusia akan diikuti peningkatan variabel kinerja perusahaan. Pengaruh variabel kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan memiliki nilai P-Values sebesar $0,044 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa pengaruh antara kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan adalah berpengaruh signifikan.
2. Pengaruh langsung variabel kompetensi sumber daya manusia terhadap variabel kualitas sistem informasi akuntansi mempunyai koefisien jalur sebesar 0,691 (positif), maka peningkatan nilai

variabel kompetensi sumber daya manusia akan diikuti peningkatan variabel kualitas sistem informasi akuntansi. Pengaruh variabel kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi memiliki nilai P-Values sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa pengaruh antara kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi adalah signifikan.

3. Pengaruh langsung variabel kualitas sistem informasi akuntansi terhadap variabel kinerja perusahaan mempunyai koefisien jalur sebesar 0,523 (positif), maka peningkatan nilai variabel kualitas sistem informasi akan diikuti peningkatan variabel kinerja perusahaan. Pengaruh variabel kualitas sistem informasi terhadap kinerja perusahaan memiliki nilai P-Values sebesar $0,019 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa pengaruh antara kualitas sistem informasi terhadap kinerja perusahaan adalah signifikan.
4. Pengaruh langsung variabel pemanfaatan teknologi informasi terhadap variabel kinerja perusahaan mempunyai koefisien jalur sebesar 0,027 (positif), maka peningkatan nilai variabel pemanfaatan teknologi informasi akan diikuti peningkatan variabel kinerja perusahaan. Pengaruh variabel pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan memiliki nilai P- Values sebesar $0,853 > 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa pengaruh antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan adalah tidak berpengaruh signifikan.

5. Pengaruh langsung variabel pemanfaatan teknologi informasi terhadap variabel kualitas sistem informasi akuntansi mempunyai koefisien jalur sebesar 0,141 (positif), maka peningkatan nilai variabel pemanfaatan teknologi informasi akan diikuti peningkatan variabel kualitas sistem informasi akuntansi. Pengaruh variabel pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi memiliki nilai P-Values sebesar $0,470 < 0,05$, sehingga dapat dinyatakan bahwa pengaruh antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi adalah tidak berpengaruh signifikan.

4.2.2.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung

Pengujian hipotesis pengaruh tidak langsung bertujuan untuk membuktikan hipotesis-hipotesis pengaruh suatu variabel terhadap variabel lainnya secara tidak langsung (melalui perantara). Jika nilai koefisien pengaruh tidak langsung $>$ koefisien pengaruh langsung, maka variabel intervening bersifat memediasi hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya. Sebaliknya, Jika nilai koefisien pengaruh tidak langsung $<$ koefisien pengaruh langsung, maka variabel intervening tidak bersifat memediasi hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya (Hair Jr, et.al, 2017).

Tabel 4.12 Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kualitas Sistem Informasi	0.361	0.407	0.185	1.952	0.052

Akuntansi Kinerja Perusahaan ->					
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kualitas Sistem Informasi Akuntansi -> Kinerja Perusahaan	0.074	0.102	0.128	0.578	0.563

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan hipotesis pengaruh tidak langsung adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh tidak langsung variabel kompetensi sumber daya manusia terhadap variabel kinerja perusahaan dengan variabel kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening diperoleh nilai P Values sebesar $0,052 < 0,05$, dengan demikian dapat dinyatakan bahwa kualitas sitem informasi tidak berpengaruh signifikan memediasi pengaruh antara kompetensi sumber daya manusia informasi terhadap kinerja perusahaan.
2. Pengaruh tidak langsung variabel pemanfaatan teknologi informasi terhadap variabel kinerja perusahaan dengan variabel kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening diperoleh nilai P Values sebesar $0,563 < 0,05$, dengan demikian dapat dinyatakan bahwa kualitas sitem informasi tidak berpengaruh signifikan memediasi pengaruh antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan.

4.2.2.3. Koefisien Determinasi (*R-Square*)

Koefisien Determinasi (*R-Square*) bertujuan untuk mengevaluasi keakuratan prediksi suatu variabel. Dengan kata lain untuk mengevaluasi bagaimana variasi nilai variabel terikat dipengaruhi oleh variasi nilai variabel bebas pada sebuah model jalur (Hair Jr, et.al, 2017). Nilai R Square sebesar 0,75 menunjukkan model PLS yang kuat, R Square sebesar 0,50 menunjukkan model PLS yang moderat/sedang dan nilai R Square sebesar 0,25 menunjukkan model PLS yang lemah (Ghozali, 2016).

Tabel 4.13 Data Koefisien Determinasi (*R-Square*)

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Perusahaan	0.871	0.860
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.664	0.645

Sumber: Data diolah SmartPLS 3.2.8, 2023

Tabel di atas menunjukkan nilai *R-Square* untuk variabel nilai *R-Square* untuk variabel kinerja perusahaan sebesar 0,871. Hasil ini menunjukkan bahwa 87,1% variabel kinerja perusahaan dipengaruhi oleh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia, sedangkan 12,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar yang diteliti. Sementara itu, kualitas sistem informasi akuntansi diperoleh nilai sebesar 0,664. Hasil ini menunjukkan bahwa 66,4% variabel kualitas sitem informasi akuntansi dapat dipengaruhi oleh variabel pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia, sedangkan 33,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar yang diteliti.

4.3. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil analisis data serta berbagai pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan metode smartPLS, langkah selanjutnya akan dilakukan pembahasan dari hasil olah data dalam penelitian sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai pengaruh atau hubungan antar variabel, baik hubungan langsung maupun secara tidak langsung yang dimediasi oleh variabel intervening yang terdapat dalam penelitian ini. Adapun variabel-variabel dalam penelitian ini adalah pemanfaatan teknologi informasi sebagai X1 (independen), kompetensi sumber daya manusia sebagai X2 (independen), kinerja perusahaan sebagai Y (dependen) dan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai Z (intervening).

1. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan menunjukkan tidak adanya pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan pemanfaatan teknologi informasi tidak mempengaruhi kinerja perusahaan.

Menurut (Sari, 2015) Pemanfaatan teknologi dalam kegiatan operasional organisasi akan memberikan dampak yang cukup signifikan tidak hanya dari efisiensi kerja tetapi juga terhadap budaya kerja baik secara personal, antar unit, maupun secara keseluruhan institusi. Adapun

penelitian ini sejalan dengan penelitian (Kasandra dan Juliarsa, 2016), (Sari, 2015) yang menyatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Dalam beberapa kasus penelitian pemanfaatan teknologi informasi selalu memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan akan tetapi dalam kasus penelitian saya pemanfaatan teknologi informasi tidak memberikan dampak positif atau berpengaruh signifikan ini dikarenakan pemanfaatan teknologi informasi masih belum optimal dalam hal mengakses dan penggunaannya. Sehingga hal tersebut belum mampu menunjang perusahaan dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

2. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan menunjukkan adanya pengaruh signifikan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan kompetensi sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian (Sivanissa & Azizah, 2022) kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. Selain dipengaruhi oleh kompetensi SDM, kinerja karyawan dapat dipengaruhi juga dapat dipengaruhi oleh sarana dan prasarana yang diberikan oleh perusahaan, karena semakin baik sarana dan prasarana yang diberikan

dan diterima oleh para karyawan akan berpengaruh terhadap kontribusi karyawan tersebut kepada perusahaan. Dengan adanya sarana dan prasarana yang memadai, karyawan akan lebih mudah melakukan tugas dan wewenangnya juga dapat memberikan inovasi dan perubahan terhadap perusahaan demi keberhasilan dan kemajuan perusahaan tersebut.

Kompetensi sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja perusahaan sangat lah penting dengan adanya kompetensi sumber daya manusia yang memiliki sarana dan prasana yang baik akan mampu membantu perusahaan dalam mencapai kinerja perusahaan yang lebih baik lagi. Dengan demikian bisa dikatakan bahwa dalam mencapai kinerja perusahaan tentu harus dilengkapi dengan kompetensi sumber daya manusia yang berkompeten dengan diberikan prasana dan sarana yang memadai dari perusahaan tentu itu akan memberikan dampak yang baik bagi perusahaan karna hal tersebut dapat mempermudah karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya sehingga tujuan perusahaan dan keberhasilan perusahaan tercapai.

3. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi menunjukkan tidak adanya pengaruh signifikan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan pemanfaatan teknologi

informasi tidak berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi.

Berdasarkan penelitian (Prasetyo, 2017) teknologi informasi berpengaruh dalam upaya meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi, kualitas teknologi informasi yang baik akan memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi. Semakin baik teknologi informasi, maka teknologi informasi dapat diminimalisasi. Akan tetapi masih terdapat faktor-faktor lain di luar teknologi informasi yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti Budaya organisasi, dukungan manajerial dan partisipasi manajer yang diperkirakan mempengaruhi kualitas sistem informasi akuntansi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa teknologi informasi tidak berpengaruh dalam upaya meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi, kualitas teknologi informasi yang tidak memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kualitas sistem informasi akuntansi.

4. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi menunjukkan adanya pengaruh signifikan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Hal ini menjelaskan bahwa pada

PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan kompetensi sumber daya manusia akan berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi.

(Baihaqi, 2016) menyatakan bahwa pemilik atau pengelola UMKM yang memiliki pengetahuan akuntansi akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kualitas laporan keuangan sangat ditentukan oleh kompetensi sumber daya manusia, karena dengan sumber daya manusia yang kompeten, maka akan dihasilkan laporan keuangan yang tepat waktu, relevan, dan dapat dibandingkan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia dan kualitas sistem informasi akuntansi saling berkaitan. Semakin tinggi tingkat kompetensi sumber daya manusia, semakin besar pula peningkatan dalam efektivitas sistem informasi akuntansi. Faktor-faktor lingkungan internal, termasuk kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh terhadap tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi.

5. Pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan menunjukkan adanya pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan kualitas sistem informasi akuntansi mempengaruhi kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian (Wulandari, 2018) dengan judul “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Kereta Api (Persero) Bandung” yang hasilnya menyatakan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Hasil penelitian sebelumnya menunjukkan adanya pengaruh kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Hal tersebut sejalan dengan penelitian yang saya lakukan dimana kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Yang menunjukkan bahwa kualitas sistem sudah memenuhi integrasi dan fleksibilitas dengan baik yang mengakibatkan pengguna sistem informasi merasakan kemudahan dalam pengoperasian sistem informasi akuntansi, sehingga optimalnya peran kualitas sistem informasi akuntansi dalam menunjang kinerja perusahaan.

6. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening menunjukkan tidak adanya pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan pemanfaatan teknologi informasi dengan kualitas

sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak mempengaruhi kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian (Rahmawati & Suwandi, 2022) variabel teknologi sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini menunjukkan teknologi sistem informasi akuntansi memungkinkan perusahaan untuk menerima informasi dengan lebih cepat, terutama informasi mengenai permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan. Adanya suatu teknologi sistem informasi akuntansi dapat mempermudah pekerjaan antara satu divisi dengan divisi lainnya untuk memperoleh informasi yang bermanfaat. Perusahaan memiliki teknologi dengan kualitas dan kapasitas yang sangat memadai untuk kemajuan perusahaan dengan menghasilkan kinerja perusahaan yang lebih baik. Variabel kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dikarenakan kualitas sistem informasi akuntansi memegang peranan yang sangat penting dalam pencapaian kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan dimana pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak berpengaruh, dikarenakan belum optimalnya teknologi informasi mengakibatkan kemajuan perusahaan dalam menghasilkan kualitas sistem informasi akuntansi menjadi belum optimal. Hal tersebut karena kualitas sistem informasi akuntansi memiliki peran yang sangat penting dalam peningkatan kinerja perusahaan.

7. Pengaruh kompetensi sumber daya terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening

Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening menunjukkan tidak adanya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening. Hal ini menjelaskan bahwa pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan kompetensi sumber daya manusia dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak mempengaruhi kinerja perusahaan.

Berdasarkan penelitian (Machmury & Mustamin, n.d., 2021) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja manajemen divisi keuangan. Apabila karyawan dalam satu kesatuan unit manajemen divisi keuangan yang terlibat dalam proses penyusunan, pelaksanaan, pengelolaan, dan pertanggungjawaban keuangan didukung oleh kompetensi yang tinggi, maka akan memengaruhi perilaku kerja karyawan yang kemudian akan memengaruhi kinerjanya secara khusus serta kinerja manajemen secara umum. Apabila karyawan dalam satu kesatuan unit manajemen divisi keuangan yang terlibat dalam proses penyusunan, pelaksanaan, pengelolaan, dan pertanggungjawaban keuangan didukung oleh penerapan sistem informasi akuntansi yang tinggi, maka akan memengaruhi memengaruhi kinerja karyawan yang pada akhirnya akan mencapai kinerja manajemen perusahaan khususnya

devisi keuangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak berpengaruh.

Hal tersebut dikarenakan peran teknologi informasi yang belum optimal membuat kompetensi sumber daya manusia dalam proses penyusunan, pelaksanaan, pengelolaan, dan pertanggungjawaban tidak didukung oleh penerapan sistem informasi akuntansi yang tinggi, maka mengakibatkan kinerja perusahaan yang pada akhirnya tidak mencapai kinerja perusahaan yang telah ditetapkan perusahaan.

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis terhadap PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja perusahaan. Penelitian menunjukkan bahwa di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan, tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pemanfaatan teknologi informasi dan kinerja perusahaan. Ini mengindikasikan bahwa faktor lain mungkin lebih berperan dalam meengaruhi kinerja perusahaan selain pemanfaatan teknologi informasi.
2. Kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara kompetensi sumber daya manusia dan kinerja perusahaan. Yang berarti bahwa di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan, tingkat kompetensi sumber daya manusia berkontribusi secara positif terhadap kinerja perusahaan.
3. Pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Penelitian ini menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan antara pemanfaatan teknologi informasi dan kualitas sistem informasi akuntansi. Ini menggambarkan bahwa penggunaan teknologi

informasi belum berdampak positif pada kualitas sistem informasi di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.

4. Kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara kompetensi sumber daya manusia dan kualitas sistem informasi akuntansi. Yang berarti tingkat kompetensi sumber daya manusia berkontribusi pada peningkatan kualitas sistem informasi akuntansi di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan.
5. Kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Penelitian menunjukkan bahwa di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan, adanya pengaruh yang signifikan antara kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Ini menunjukkan bahwa kualitas sistem informasi akuntansi memengaruhi kinerja perusahaan.
6. Pemanfaatan teknologi informasi, kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Penelitian yang mempertimbangkan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening menunjukkan bahwa di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan, pemanfaatan teknologi informasi dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Ini menunjukkan bahwa faktor-faktor lain mungkin memiliki peran lebih besar dalam mempengaruhi kinerja perusahaan.

7. Kompetensi sumber daya manusia, kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian yang mempertimbangkan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening menunjukkan bahwa di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan, kompetensi sumber daya manusia dengan kualitas sistem informasi akuntansi sebagai variabel intervening tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Ini mengindikasikan adanya faktor lain yang memainkan peran penting dalam mempengaruhi kinerja perusahaan.

5.2. Saran

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dan memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis berharap bahwa di masa yang akan datang peneliti berikutnya dapat melanjutkan dan mengembangkan penelitian ini. Sehingga peneliti ingin memberikan beberapa saran yang mesti dipertimbangkan sebelum melakukan pengembangan lebih lanjut dalam penelitian ini:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel yang lebih relevan, mengikuti kemajuan pengetahuan yang ada, dan menambah variabel tambahan dalam penyelidikan mendatang seperti variabel pengendalian intern dan sistem pengelolaan dana.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperhatikan populasi yang menjadi objek kajian, dengan tujuan meningkatkan representasi sampel dan akhirnya meningkatkan penelitian ini menjadi lebih baik.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang di alami. Hal-hal ini perlu menjadi perhatian bagi peneliti-peneliti di masa depan yang ingin memperbaiki dan menyempurnakan penelitian mereka, mengingat bahwa penelitian ini memiliki kelemahan yang perlu diperbaiki untuk penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini meliputi:

1. Partisipan yang terlibat hanya sebanyak 40 orang, yang tentu saja masih terbatas untuk memberikan gambaran yang sepenuhnya representative
2. Selama proses pengumpulan data, ada situasi di mana informasi yang diberikan oleh partisipan melalui kuesioner tidak terlalu mencerminkan pandangan sebenarnya dari partisipan. Hal ini disebabkan oleh perbedaaan dalam pandangan, asumsi, dan pemahaman yang berbeda di antara partisipan, serta faktor lain seperti tingkat kejujuran dalam mengisi kuesioner mereka.

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. K. T. (2019). Analisis Kesehatan Perusahaan Melalui Kinerja Keuangan Pada PT. Sarana Bandar Nasional Di Kota Makassar (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar).
- Aini, N. (2017). Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Yang Dipengaruhi Oleh Teknologi Informasi Dan kemampuan Pengguna (Survei Pada Koperasi Simpan Pinjam Di Kota Bandung) (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Andini, D., dan Yusrawati. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24, (Juni 2015),65-82.
- Arnita, Sapiri, M., & Saleh, H. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya. *Jurnal Riset Edisi XXVI*, 4(003), 85–98.
- Arwinda, T., & Sari, M. (2015). Analisis Balanced Scorecard Sebagai Alat Pengukuran Kinerja Perusahaan PT. JAMSOSTEK Cabang Belawan. *JRAB: Jurnal Riset Akuntansi & Bisnis*, 15(1).
- Baihaqi, M. (2016). Pengantar Psikologi Kognitif. PT Refika Aditama
- David, Fred R, 2011, Manajemen Strategis, Jakarta, Salemba Empat
- Gibson, 2013, Penilaian Kinerja, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Busro, M. (2018) Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dita, Made Ambara dan I Wayan Putra. (2016). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan sebagai Variabel Pemoderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.15, No.1, ISSN 2302-8556. April 2016.
- Elfinsa Prasetyo, Y. (2015). Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Implikasinya Pada Kualitas Informasi Akuntansi (Survey pada UMKM Sentra Industri Sepatu Cibaduyut Bandung Jawa Barat) (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Fairus, E. N., & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Kompetensi Sdm Dalam Meningkatkan Kinerja Franchise Mixue Di Kecamatan Klari. *Jurnal Economina*, 2(6), 1269-1280.
- Fasihah, Dian Urna. (2015). Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan Di Bank Pembangunan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta (BPD DIY) Syariah. Skripsi. Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Febrianto, A. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan Dengan Metode Pendekatan Balanced Scorecard.
- Gafur, S., Yusuf, A., & Lamaya, F. (2016). Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Internal Audit Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus SKPDSe-Kota Kupang). *UNIVERSITAS*, 3(3).

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam., & Hengky Latan. (2014). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 edisi kedua*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hafsah. (2017). Analisis Penerapan Rasio Keuangan Sebagai Alat Ukur Kinerja Keuangan Pada Suatu Perusahaan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, (6).
- Hair, J., Hult, G., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. America: SAGE Publication, Inc.
- Hair Jr, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Gudergan, S. P. (2017). *Advanced Issues In Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Sage Publications.
- Harahap, R. U. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 178-184).
- Indrayani, H. (2017). Penerapan Tehnologi Informasi dalam Peningkatan Efektivitas, Efisiensi dan Produktivitas Perusahaan (Peer Review).
- Indriani, M., & Istutik, I. (2018). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening. *Teknologi Informasi: Teori, Konsep, dan Implementasi: Jurnal Ilmiah*, 119-132.
- Irafah, S., Sari, E. N., & Muhyarsyah, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Peran Internal Audit, dan Kesuksesan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(2), 337-348.
- Irmawati, H. R., Majid, J., & Suhartono, S. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan dimoderasi oleh financial technology. *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 3(2), 142-159.
- Islamay, A. A., & Trisnaningsih, S. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah Dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Internal Audit Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 311-322.
- Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Umsu Press.
- Kadek et. al., (2015). Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Akuntansi Program S1*. Vol 2. No 1.
- Kasandra, Ni Made Ayu Ari dan Juliarsa, Gede. (2016). Pengaruh Kualitas Penerapan Sia, Pemanfaatan Dan Kepercayaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol 14, No. 1, Januari 2016.
- Kasemin, K. (2015) *Agresi Perkembangan Teknologi Informasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Laudon, K.C., and Laudon, J.P. 2016. Management Information System: Managing the Digital Firm, Fourteenth Edition, London: Pearson Education Limited
- Lely P.D Tampubolon., (2016) Peningkatan E-Government Indonesia (PEGI) dan Pemanfaatan Teknologi Informasi di DKI Jakarta., *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*, Vol.8, No.2, e-ISSN 23554614.
- Lufriansyah, L. (2020). Balance Scorecard dalam Mengukur Kinerja Perusahaan PT Pertamina (PERSERO). *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(1), 98-105.
- Machmury, A., Jumardi, J., Salam, S., & Mustamin, A. (2021). Pengaruh kompetensi sdm, sistem informasi akuntansi, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja manajemen divisi keuangan perhotelan. *AKUNTABEL*, 18(2), 272-283.
- Mulyadi. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Mutholib, M., & Ammy, B. (2020). Pengaruh Rotasi Kerja, Quality Of Worklife dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 1(3), 198-208.
- Nainggolan, E. P., & Abdulla, I. (2022). Kinerja Keuangan Financial Technology Di Indonesia: Analisis Dampak Covid-19. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 3, No. 1, pp. 219-233).
- Paranoan, N., Tandirerung, C. J., & Paranoan, A. (2019). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. *Jurnal Akun Nabelo: Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, 2(1), 181-196.
- Prasetyo Elfinsa Yofi. 2017. Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Implikasinya Pada Kualitas Informasi Akuntansi (Survey Pada Umkm Sentra Industri Sepatu Cibaduyut Bandung Jawa Barat).
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Putra, J. E., Fitrioso, R., & Hanif, R. A. (2020). *Studi Kasus pada Perguruan Tinggi Terakreditasi di Provinsi Riau*. 12(1), 5–13.
- Rahma, N. A. N., & Prasetyo, M. S. (2021). Pengaruh Liabilitas Jangka Pendek Dan Liabilitas Jangka Panjang Terhadap Tingkat Profitabilitas Pt. Indospring Tbk. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 134-148.
- Rahmad Solling Hamid, S. E., M. M., & Dr. Suhardi M Anwar, Drs., M. M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis.
- Rahmawati, Y. P., & Suwandi, S. (2022). Pengaruh Teknologi, Kualitas Dan Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Culture Accounting and Auditing*, 1(1), 183-201.

- Rialdy, N. (2017). Pengaruh Arus Kas Operasi Terhadap Pertumbuhan Laba Perusahaan Pada Pt Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 3(1).
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, Paul Johnt. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. Cetakan Keempat. Edisi Tiga Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M., & Steinbart, P. J. (2018). Accounting Information Systems. New York: Pearson.
- Runtu, A. C., Mandey, J., & Ogotan, M. (2015). Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Bagian Akademik Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(30).
- Sanjaya, S. (2017). Analisis du pont system dalam mengukur kinerja keuangan pt. Taspen (persero). *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 17(1).
- Saragih, F. (2016). Analisis Du Pont System Dalam Mengukur Kinerja Keuangan pada PT. Milenium Primarindo Sejahtera.
- Sari, Eka Kartika. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*. Vol. 4, No.9, 2015.
- Setiawan, B. E., & Nany, M. (2023). Teknologi Informasi, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Kesesuaian Tugas dan Kinerja Keuangan. *Jurnal Penelitian Teori dan Terapan Akuntansi (PETA)*, 8(1), 22-32.
- Sinambela, E., & Rahmawati, I. (2021). Analisis Pengaruh Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Pada Perusahaan Perbankan di Indonesia. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 939-952).
- Sivanissa, N., Azizah, H., & Khardyla, N. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(3), 114-119.
- Suartika dkk. 2013. Pengaruh Aktiva Tetap, Hutang Jangka Panjang dan Modal terhadap Laba Bersih Perusahaan Agribisnis Indeks LQ-45 yang Terdaftar di BEI. *Jurnal Manajemen Agribisnis*. Volume 1. N o. 2
- Sudarmanto. (2014). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM., Pustaka Pelajar., Yogyakarta.
- Sudarmanto. (2015). Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM, Cetakan Ketiga, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Vinzi, V.E, et al. (2010). Handbook of Partial Least Square: Concepts Methods and Application Germany: Springer.
- Wahyudi, M. T. (2021). *Anak Usaha PT Pelindo III dan Pelindo IV Berkolaborasi Garap Aplikasi Centra*. <https://klikjatim.com/anak->

usaha-pt-pelindo-iii-dan-pelindo-iv-berkolaborasi-garap-aplikasicentra/

- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*., Salemba Empat, Jakarta.
- Wulandari, D. A., & Ruslina Lisda, S. E. (2018). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Zubaidi, N., Cahyono, D., & Maharani, A. (2019). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan. *International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 68-7

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Kepada Yth. Bapak/Ibu

PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat,

Saya Firmadani (1905190092) mahasiswi Program Studi Akuntansi S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Bersama ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang diberikan sebagai data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada Program Studi Sarjana Akuntansi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Dengan ini saya memohon untuk kesediaan Bapak/ Ibu dalam membantu

saya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban atau pendapat yang Bapak/Ibu berikan

sangat bermanfaat bagi pengembang ilmu. Saya menyadari permohonan ini sedikit mengganggu kegiatan Bapak/Ibu. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dalam waktu singkat.

Hormat Saya,

Firmadani

A. Pertunjuk Pengisian

1. Jawablah pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pernyataan dengan memberikan tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu

Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

- | | | |
|--------|-----------------------|-----------------|
| a. SS | : Sangat Setuju | : dengan Skor 5 |
| b. S | : Setuju | : dengan Skor 4 |
| c. N | : Netral | : dengan Skor 3 |
| d. TS | : Tidak Setuju | : dengan Skor 2 |
| e. STS | : Sangat Tidak Setuju | : dengan Skor 1 |

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Bagian/Divisi :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Intensitas pemanfaatan						
1.	Tingkat intensitas pemanfaatan teknologi sudah sangat baik dalam proses pelaksanaan tugas.					
2.	Ketepatan pengguna teknologi dalam membantu memudahkan karyawan menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Proses pengolahan data dilakukan secara komputerisasi agar dapat membantu karyawan dalam pekerjaannya.					
Frekuensi pemanfaatan						
4.	Waktu yang digunakan dalam mengoperasikan aplikasi sistem informasi akuntansi sangat efektif.					
5.	Teknologi informasi sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam melakukan pekerjaannya.					
6.	Kecepatan penggunaan teknologi dalam membantu pekerjaan menjadi mudah.					
Jumlah aplikasi atau perangkat lunak yang digunakan						
7.	Jumlah aplikasi sistem informasi akuntansi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan kerja setiap karyawan.					
8.	Aplikasi yang digunakan sesuai dengan kebutuhan pemakai agar dapat menunjang peningkatan kinerja karyawan.					
9.	Aplikasi yang digunakan efektif dan efisien dalam pelaksanaannya.					
10.	Pengolahan data selalu menggunakan aplikasi agar memudahkan dalam proses pengerjaannya.					

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Motif						
1.	Dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan baik akan menghasilkan hasil yang baik juga.					
2.	Dorongan untuk menyelesaikan tugas secara tepat waktu akan meningkatkan kinerja karyawan.					
3.	Dorongan untuk memiliki peranan positif terhadap hasil kerja mampu meningkatkan kualitas diri karyawan.					
Sifat						
4.	Mampu bekerja sama dengan tim untuk meningkatkan kinerja perusahaan lebih baik lagi.					
5.	Mengambil inisiatif dalam bekerja akan mendorong seseorang untuk terus meningkatkan kualitas diri.					
Konsep diri						
6.	Memiliki konsep berpikir yang luas akan membantu dalam proses perencanaan yang akan dilakukan dimasa depan.					

7.	Mampu menangani ketidakpastian dalam bekerja dengan terus berupaya meningkatkan kemampuan pengetahuan dan kompeten.					
Pengetahuan						
8.	Memahami tentang sistem informasi akuntansi agar memudahkan untuk proses pelaksanaan tugas terhadap bagian keuangan maupun nonkeuangan.					
9.	Pengetahuan mengenai standar kerja yang baik agar mampu bersaing ketat dengan yang lainnya.					
10.	Pengetahuan mengenai pemahaman organisasi dapat membantu dalam pelaksanaan tugas tim.					
Keterampilan						
11.	Keterampilan dalam menggunakan software aplikasi keuangan dapat membantu seseorang menghasilkan tugas yang baik.					
12.	Keterampilan dalam menggunakan komputer hal yang sangat harus agar bisa menghasilkan kinerja yang baik.					
13.	Keterampilan dalam berkomunikasi yang baik akan membantu meningkatkan kepercayaan diri untuk terus melakukan yang terbaik dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya.					

3. Kinerja Perusahaan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Efektivitas						
1.	Proses usaha lebih efektif dan memudahkan karyawan dalam bekerja.					
2.	Ketersediaan tenaga kerja yang sesuai dengan yang dibutuhkan.					
3.	Modal usaha yang dimiliki perusahaan sudah dikelola dengan efektif.					
4.	Program promosi yang dilakukan efektif akan dapat menunjang peningkatan pendapatan perusahaan.					
5.	Efektifitas pemakaian alat kerja sudah sesuai dengan standar kerja yang berlaku.					
Efisiensi						
6.	Proses kerja yang efisien dapat membantu karyawan dalam proses penyelesaian tugas lebih cepat.					
7.	Penilaian kerja yang mempertimbangkan ketepatan waktu dalam pelaksanaan tugas.					
8.	Ketepatan waktu kerja dapat membantu produktifitas karyawan meningkat dan hal itu akan berdampak baik bagi perusahaan.					
9.	Pemanfaatan waktu kerja sesuai prosedur akan membantu meningkatkan kinerja perusahaan.					

10.	Pemanfaatan sumber daya secara efisien sesuai dengan kebutuhan.					
Peningkatan pendapatan						
11.	Biaya operasional perusahaan lebih kecil dari rencana keuangan anggaran pelaksanaan.					
12.	Biaya operasional yang dikeluarkan perusahaan lebih kecil dari pendapatan yang diterima.					
Pencapaian tujuan perusahaan						
13..	Karyawan harus berupaya dalam pencapaian tujuan perusahaan jangka pendek.					
14.	Karyawan akan membantu perusahaan untuk pencapaian tujuan jangka panjang perusahaan.					
15.	Karyawan akan melakukan sikap dan perilaku yang baik dan akan membantu terlaksananya budaya perusahaan dengan baik.					
16.	Setiap karyawan ikut serta dalam melaksanakan visi perusahaan dengan baik.					
17.	Semua karyawan melaksanakan misi perusahaan dengan baik.					

4. Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (Z)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Handal						
1.	Sistem informasi akuntansi berfungsi dengan benar dalam pelaksanaannya.					
2.	Sistem informasi akuntansi menghasilkan informasi yang akurat untuk memudahkan dalam proses pengambilan keputusan.					
Akurat						
3.	Sistem informasi akuntansi yang dihasilkan bebas dari kesalahan.					
4.	Hasil dari sistem informasi akuntansi mencerminkan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.					
Integrasi						
5.	Integrasi antar subsistem sudah benar.					
6.	Integrasi sistem informasi mencakup yang lainnya.					
7.	Integrasi data sudah baik dan optimal.					
Lengkap						
8.	Berisi semua informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan.					
9.	Tidak ada informasi penting yang akan hilang.					
Tepat waktu						
10.	Semua hal selalu tersedia saat dibutuhkan.					
11.	Selalu update tentang informasi terkini untuk menunjang kemajuan perusahaan.					

**TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI (X1)**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	3	4	5	4	5	3	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	5	4	4	5
3	5	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	5	4	5	5	3	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5

**TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA (X2)**

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	5	5	5	3	5	3	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	4	3	4	4	5	3	5	4	4	4	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5

**TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL KINERJA
PERUSAHAAN (Y)**

Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	Y. 13	Y. 14	Y. 15	Y. 16	Y. 17
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4
5	3	5	4	3	5	5	3	5	4	3	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3
5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4

**TABULASI DATA KUESIONER VARIABEL KUALITAS SISTEM
INFORMASI AKUNTANSI (Z)**

Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Z.9	Z.10	Z.11
4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	3	3	5	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	5	5	5	5	3	4	3	5	5

Data Analisa Konsistensi Internal

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Construct Reliability and Validity

Matrix | Cronbach's Alpha | rho_A | Composite Reliability | Average Variance Extracted... | Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Cronbach's AL...	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...
Kinerja Perusahaan	0.963	0.965	0.967	0.633
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.958	0.961	0.962	0.664
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.944	0.947	0.951	0.640
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.925	0.928	0.937	0.597

Data Validitas Konvergen

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Outer Loadings

Matrix | Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Kinerja Perusa...	Kompetensi Su...	Kualitas Sistem...	Pemanfaatan T...
X1.1				0.719
X1.10				0.775
X1.2				0.789
X1.3				0.813
X1.4				0.805
X1.5				0.717
X1.6				0.798
X1.7				0.786
X1.8				0.723
X1.9				0.791
X2.1	0.808			

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Outer Loadings

Matrix | Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Kinerja Perusa...	Kompetensi Su...	Kualitas Sistem...	Pemanfaatan T...
X2.1	0.808			
X2.10		0.788		
X2.11		0.733		
X2.12		0.915		
X2.13		0.815		
X2.2		0.767		
X2.3		0.768		
X2.4		0.843		
X2.5		0.721		
X2.6		0.877		
X2.7		0.840		

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Outer Loadings

Matrix | Copy to Clipboard: Excel Format R Format

	Kinerja Perusa...	Kompetensi Su...	Kualitas Sistem...	Pemanfaatan T...
X2.7		0.840		
X2.8		0.881		
X2.9		0.815		
Y.1	0.772			
Y.10	0.898			
Y.11	0.851			
Y.12	0.754			
Y.13	0.719			
Y.14	0.717			
Y.15	0.818			
Y.16	0.729			

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Outer Loadings

Matric Copy to Clipboard Excel Format R Format

	Kinerja Perusa...	Kompetensi Su...	Kualitas Sistem...	Pemanfaatan T...
Y:16	0.729			
Y:17	0.840			
Y:2	0.809			
Y:3	0.728			
Y:4	0.806			
Y:5	0.868			
Y:6	0.882			
Y:7	0.727			
Y:8	0.830			
Y:9	0.744			
Z:1			0.774	

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Outer Loadings

Matric Copy to Clipboard Excel Format R Format

	Kinerja Perusa...	Kompetensi Su...	Kualitas Sistem...	Pemanfaatan T...
Z:1			0.774	
Z:10			0.865	
Z:11			0.808	
Z:2			0.771	
Z:3			0.800	
Z:4			0.752	
Z:5			0.799	
Z:6			0.799	
Z:7			0.823	
Z:8			0.730	
Z:9			0.866	

Data Validitas Diskriminan

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Discriminant Validity

Formell-Larcker Criteri... Cross Loadings Heterotrait-Monotrait R... Heterotrait-Monotrait R... Copy to Clipboard Excel Format R Format

	Kinerja Perusahaan	Kompetensi Sumber Daya Ma...	Kualitas Sistem Informasi Akuntan...	Pemanfaatan Teknologi Informasi
Kinerja Perusahaan	0.796			
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.881	0.815		
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.894	0.811	0.800	
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.778	0.851	0.730	0.772

Data Kolinieritas

Penelitian Skripsi Intervening.splsm | penelitian kuesioner.txt | PLS Algorithm (Run No. 3) | Bootstrapping (Run No. 2)

Path Coefficients

Matric Path Coefficients Copy to Clipboard Excel Format R Format

	Kinerja Perusahaan	Kompetensi Sumber Daya Man...	Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	Pemanfaatan Teknologi Informasi
Kinerja Perusahaan				
Kompetensi Sumber Daya Manusia	0.434		0.691	
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.523			
Pemanfaatan Teknologi Informasi	0.027		0.141	

Data Hipotesis Pengaruh Langsung

Total Effects						
Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Co...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values	
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kinerja Perusahaan	0.795	0.790	0.196	4.048	0.000	
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.691	0.689	0.175	3.942	0.000	
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi -> Kinerja Perusahaan	0.523	0.590	0.222	2.354	0.019	
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kinerja Perusahaan	0.101	0.114	0.210	0.481	0.631	
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.141	0.163	0.195	0.723	0.470	

Data Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung

Specific Indirect Effects						
Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Co...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values	
Kompetensi Sumber Daya Manusia -> Kualitas Sistem Informasi Akuntna...	0.361	0.407	0.185	1.952	0.052	
Pemanfaatan Teknologi Informasi -> Kualitas Sistem Informasi Akuntnasi...	0.074	0.102	0.128	0.578	0.563	

Data Koefisien Determinasi

R Square			
Matrix	R Square	R Square Adjusted	
Kinerja Perusahaan	0.871	0.860	
Kualitas Sistem Informasi Akuntansi	0.664	0.645	

LABA RUGI TAHUN 2018
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
4000	Pendapatan (Bersih)	0,00	0,00	0,00	
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	
4100	Pendapatan Usaha (Kotor)	0,00	0,00	0,00	
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	
4101	Pendapatan Pelayanan Kapal	0,00	0,00	0,00	
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	
4101	4101050000 Pelayanan Kapal-Penambatan	-23.856.799.641	-23.856.799.641	0 0.0	
4101	Total Pendapatan Pelayanan Kapal	-23.856.799.641	-23.856.799.641	0 0.0	
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	
4102	Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	0,00	0,00	0,00	
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	
4102	4102010000 Pelayanan Petikemas-Internasional	-959.780.417.832	-959.780.417.832	0 0.0	
4102	4102010001 Pelayanan Petikemas-Internasional Akrua	4.849.320.946	4.849.320.946	0 0.0	
4102	4102020000 Pelayanan Petikemas-Domestik	-428.656.714.707	-428.656.714.707	0 0.0	
4102	4102020001 Pelayanan Petikemas-Domestik Akrua	22.454.000	22.454.000	0 0.0	
4102	Total Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	-1.383.565.357.593	-1.383.565.357.593	0 0.0	
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	
4118	Pendapatan Jasa Listrik / Power Plant dan Air	0,00	0,00	0,00	
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	
4118	4118010000 Pendapatan JasaListrik/PowerPlant&Air-P'Usaha Air	-1.599.744.826	-1.599.744.826	0 0.0	
4118	4118010001 Pendapatan JasaListrik/PowerPlant&Air-P'Usaha Air	16.042.500	16.042.500	0 0.0	
4118	4118020000 PendapatanJasaListrik/PowerPlant&Air-P'UsahaListrik	-432.904.284	-432.904.284	0 0.0	
4118	Total Pendapatan Jasa Listrik/Power Plant Air	-2.016.606.610	-2.016.606.610	0 0.0	
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	
4120	Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan (PI)	0,00	0,00	0,00	
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	
4120	4120010000 Properti Investasi-Pengusahaan Tanah & Perairan	-15.276.026	-15.276.026	0 0.0	
4120	4120030000 Properti Investasi-Pengusahaan Bangunan	-49.659.555	-49.659.555	0 0.0	
4120	Total Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan	-64.935.581	-64.935.581	0 0.0	
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	
4122	Pdpt Sewa Aset,Peralatan & Ruangan (Non PI)	0,00	0,00	0,00	
4122	'=====	0,00	0,00	0,00	
4122	4122010000 Pend-Sewa,Alat,Ruangan(NonPropertiInvestasi)Angkat	-117.410.000	-117.410.000	0 0.0	
4122	4122020000 Pend-Sewa,Alat,Ruangan(NonPropertiInvestasi)Angkut	-38.390.000	-38.390.000	0 0.0	
4122	Total Pdpt Sewa Aset,Prltn & Ruangan (Non PI)	-155.800.000	-155.800.000	0 0.0	
4122	'=====	0,00	0,00	0,00	
4199	Pendapatan Usaha Rupa-rupa	0,00	0,00	0,00	
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	
4199	4199990000 Pendapatan Usaha Rupa-Rupa, Lainnya	-11.746.056.269	-11.746.056.269	0 0.0	
4199	Total Pendapatan Usaha Rupa-rupa	-11.746.056.269	-11.746.056.269	0 0.0	
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	
4100	Total Pendapatan Usaha (Kotor)	-1.421.405.555.694	-1.421.405.555.694	0 0.0	
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	
4000	Total Pendapatan (Bersih)	-1.421.405.555.694	-1.421.405.555.694	0 0.0	
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	

NERACA TAHUN 2018
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
2000	Liabilitas	0,00	0,00	0,00	
2000	'=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Liabilitas Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	
2100	'=====	0,00	0,00	0,00	
2101	Utang Usaha	0,00	0,00	0,00	
2101	'=====	0,00	0,00	0,00	
2101	2101010100 Utang Usaha Kepada Pihak Ketiga	-18.705.659.961	-18.705.659.961	0 0.0	
2101	2101010101 Revaluasi Utang Usaha Kepada Pihak Ke 3	-17.054.994	-17.054.994	0 0.0	
2101	2101020100 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi	-2.326.644.826	-2.326.644.826	0 0.0	
2101	2101020101 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi Eksploitasi Reva	-24.096.149	-24.096.149	0 0.0	
2101	Total Utang Usaha	-21.073.455.930	-21.073.455.930	0 0.0	
2101	'=====	0,00	0,00	0,00	
2103	Beban Akrual	0,00	0,00	0,00	
2103	'=====	0,00	0,00	0,00	
2103	2103070200 Beban Akrual-Beban Imbalan Kerja-Tunjangan Pegawai	-2.722.399.850	-2.722.399.850	0 0.0	
2103	2103090100 Beban Akrual-Beban Pemeliharaan Bangunan Faspel	-18.057.889	-18.057.889	0 0.0	
2103	2103220200 Beban Akrual-Kontribusi Kepada Pihak Lain	-5.860.438.240	-5.860.438.240	0 0.0	
2103	Total Beban Akrual	-8.600.895.979	-8.600.895.979	0 0.0	
2103	'=====	0,00	0,00	0,00	
2111	Utang Pajak	0,00	0,00	0,00	
2111	'=====	0,00	0,00	0,00	
2111	2111010100 Utang Pajak PPh Pasal 21	-775.139.477	-775.139.477	0 0.0	
2111	2111010200 Utang Pajak PPh Pasal 22	-394.619.278	-394.619.278	0 0.0	
2111	2111010300 Utang Pajak PPh Pasal 23	-253.294.802	-253.294.802	0 0.0	
2111	2111020300 Utang Pajak PPN Masukan Dapat Dikreditkan	-873.019.657	-873.019.657	0 0.0	
2111	2111020500 Utang Pajak PPN Masukan Tidak Dapat Dikreditkan	-33.912.708	-33.912.708	0 0.0	
2111	Total Utang Pajak	-2.329.985.922	-2.329.985.922	0 0.0	
2111	'=====	0,00	0,00	0,00	
2125	Bag. Lancar Pendpt. Ditrm Dimuka/Deposit/UJ	0,00	0,00	0,00	
2125	'=====	0,00	0,00	0,00	
2125	2125010100 Uang Panjar Pihak Ketiga	-1.766.434.035	-1.766.434.035	0 0.0	
2125	2125010200 Uang Panjar Pihak Berelasi	-20.149.421	-20.149.421	0 0.0	
2125	2125020100 Uang Titipan (UTIP) Pihak Ketiga	-3.125.083.715	-3.125.083.715	0 0.0	
2125	2125020200 Uang Titipan (UTIP) Pihak Berelasi	-36.318.574	-36.318.574	0 0.0	
2125	2125040100 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek Persewaan	-11.650.000	-11.650.000	0 0.0	
2125	Total Bag. Lancar Pendpt. Ditrm Dimuka/Dps/UJ	-4.959.635.745	-4.959.635.745	0 0.0	
2125	'=====	0,00	0,00	0,00	
2131	Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2131	'=====	0,00	0,00	0,00	
2131	2131060200 Akun Perantara BPJS Kesehatan	-235.014.366	-235.014.366	0 0.0	
2131	2131060300 Akun Perantara BPJS Pensiun	-78.261.124	-78.261.124	0 0.0	
2131	2131060400 Akun Perantara Lainnya	-43.714.951	-43.714.951	0 0.0	
2131	Total Liabilitas Keuangan Jgk Pendek Lainnya	-356.990.441	-356.990.441	0 0.0	
2131	'=====	0,00	0,00	0,00	
2199	Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2199	'=====	0,00	0,00	0,00	
2199	2199030000 Akun Perantara Hutang	-58.694.399.491	-58.694.399.491	0 0.0	
2199	Total Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	-58.694.399.491	-58.694.399.491	0 0.0	
2199	'=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Total Liabilitas Jangka Pendek	-96.015.363.508	-96.015.363.508	0 0.0	
2100	'=====	0,00	0,00	0,00	
2000	Total Liabilitas	-96.015.363.508	-96.015.363.508	0 0.0	
2000	'=====	0,00	0,00	0,00	

LABA RUGI TAHUN 2019
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
4000	Pendapatan (Bersih)	0,00	0,00	0,00	
4000	=====	0,00	0,00	0,00	
4100	Pendapatan Usaha (Kotor)	0,00	0,00	0,00	
4100	=====	0,00	0,00	0,00	
4101	Pendapatan Pelayanan Kapal	0,00	0,00	0,00	
4101	=====	0,00	0,00	0,00	
4101	4101050000 Pelayanan Kapal-Penambatan	-20.281.542.009	-20.281.542.009	0 0.0	
4101	Total Pendapatan Pelayanan Kapal	-20.281.542.009	-20.281.542.009	0 0.0	
4101	=====				
4102	Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	0,00	0,00	0,00	
4102	=====	0,00	0,00	0,00	
4102	4102010000 Pelayanan Petikemas-Internasional	-849.733.286.898	-849.733.286.898	0 0.0	
4102	4102010001 Pelayanan Petikemas-Internasional Akrua	-1.056.977.430	-1.056.977.430	0 0.0	
4102	4102020000 Pelayanan Petikemas-Domestik	-436.761.220.644	-436.761.220.644	0 0.0	
4102	Total Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	-1.287.551.484.972	-1.287.551.484.972	0 0.0	
4102	=====				
4118	Pendapatan Jasa Listrik / Power Plant dan Air	0,00	0,00	0,00	
4118	=====	0,00	0,00	0,00	
4118	4118010000 Pendapatan JasaListrik/PowerPlant&Air-P'Usaha Air	-1.546.923.817	-1.546.923.817	0 0.0	
4118	4118020000 PendapatanJacaListrik/PowerPlant&Air-P'UsahaListrik	-451.319.964	-451.319.964	0 0.0	
4118	Total Pendapatan Jasa Listrik/Power Plant Air	-1.998.243.781	-1.998.243.781	0 0.0	
4118	=====				
4120	Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan (PI)	0,00	0,00	0,00	
4120	=====	0,00	0,00	0,00	
4120	4120010000 Properti Investasi-Pengusahaan Tanah & Perairan	-1.988.384.609	-1.988.384.609	0 0.0	
4120	Total Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan	-1.988.384.609	-1.988.384.609	0 0.0	
4120	=====				
4122	Pdpt Sewa Aset,Peralatan & Ruangan (Non PI)	0,00	0,00	0,00	
4122	=====	0,00	0,00	0,00	
4122	4122010000 Pend-Sewa,Alat,Ruangan(NonPropertiInvestasi)Angkat	-11.110.000	-11.110.000	0 0.0	
4122	Total Pdpt Sewa Aset,Pritn & Ruangan (Non PI)	-11.110.000	-11.110.000	0 0.0	
4122	=====				
4199	Pendapatan Usaha Rupa-rupa	0,00	0,00	0,00	
4199	=====	0,00	0,00	0,00	
4199	4199080000 Pendapatan Usaha Rupa Rupa-Fee For Service	-165.550.000	-165.550.000	0 0.0	
4199	4199990000 Pendapatan Usaha Rupa-Rupa, Lainnya	-13.379.616.967	-13.379.616.967	0 0.0	
4199	Total Pendapatan Usaha Rupa-rupa	-13.545.166.967	-13.545.166.967	0 0.0	
4199	=====				
4100	Total Pendapatan Usaha (Kotor)	-1.325.375.932.338	-1.325.375.932.338	0 0.0	
4100	=====	0,00	0,00	0,00	
4000	Total Pendapatan (Bersih)	-1.325.375.932.338	-1.325.375.932.338	0 0.0	
4000	=====	0,00	0,00	0,00	

NERACA TAHUN 2019
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
2000	Liabilitas	0,00	0,00	0,00	
2000	=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Liabilitas Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	
2100	=====	0,00	0,00	0,00	
2101	Utang Usaha	0,00	0,00	0,00	
2101	=====	0,00	0,00	0,00	
2101	2101010100 Utang Usaha Kepada Pihak Ketiga	-20.763.945.209	-20.763.945.209	0 0 0	
2101	2101010101 Revaluasi Utang Usaha Kepada Pihak Ke 3	-10.232.996	-10.232.996	0 0 0	
2101	2101020100 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi	-2.995.815.892	-2.995.815.892	0 0 0	
2101	2101020101 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi Eksploitasi Reva	-14.457.689	-14.457.689	0 0 0	
2101	Total Utang Usaha	-23.784.451.786	-23.784.451.786	0 0 0	
2101	=====	0,00	0,00	0,00	
2103	Beban Akruai	0,00	0,00	0,00	
2103	=====	0,00	0,00	0,00	
2103	2103070200 Beban Akruai-Beban Imbalan Kerja-Tunjangan Pegawai	-1.468.795	-1.468.795	0 0 0	
2103	2103070400 Beban Akruai-Beban Imbalan Kerja-Bonus/Jasa/Produksi	-7.879.269.250	-7.879.269.250	0 0 0	
2103	2103080100 Beban Akruai-Beban Bahan Bakar Minyak	-176.968.382	-176.968.382	0 0 0	
2103	2103080200 Beban Akruai-Beban Bahan Pelumas	-63.849.863	-63.849.863	0 0 0	
2103	2103080300 Beban Akruai-Beban Bahan Makanan	-90.120.000	-90.120.000	0 0 0	
2103	2103090100 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Bangunan Faspel	-46.114.840	-46.114.840	0 0 0	
2103	2103090300 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Alat Faspel	-5.703.772.833	-5.703.772.833	0 0 0	
2103	2103090400 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Instalasi Faspel	-429.484.154	-429.484.154	0 0 0	
2103	2103090600 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Jalan dan Bangunan	-76.845.487	-76.845.487	0 0 0	
2103	2103090700 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Peralatan	-166.113.700	-166.113.700	0 0 0	
2103	2103090800 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Kendaraan	-14.492.000	-14.492.000	0 0 0	
2103	2103170100 Beban Akruai-Beban Keamanan	-397.285.790	-397.285.790	0 0 0	
2103	2103200100 Beban Akruai-Beban Olah Raga dan Kesenian	-16.927.000	-16.927.000	0 0 0	
2103	2103220100 Beban Akruai-Bantuan Sosial	-7.500.000	-7.500.000	0 0 0	
2103	2103220200 Beban Akruai-Kontribusi Kepada Pihak Lain	-7.813.567.297	-7.813.567.297	0 0 0	
2103	2103250300 Beban Akruai-Beban Sewa Alat-Alat Faspel	-2.800.000.000	-2.800.000.000	0 0 0	
2103	2103250800 Beban Akruai-Beban Sewa Kendaraan	-50.550.003	-50.550.003	0 0 0	
2103	2103251000 Beban Akruai-Beban Sewa Upah Buruh/Tenaga Kerja	-3.988.843.631	-3.988.843.631	0 0 0	
2103	2103260600 Beban Akruai-Beban KSMU Pengusahaan T.B.A.L	-82.695.059	-82.695.059	0 0 0	
2103	2103280300 Beban Akruai-Rumah Tangga	-2.500.000	-2.500.000	0 0 0	
2103	2103289900 Beban Akruai-Umum Lainnya	-9.999.999	-9.999.999	0 0 0	
2103	Total Beban Akruai	-29.818.388.083	-29.818.388.083	0 0 0	
2103	=====	0,00	0,00	0,00	
2111	Utang Pajak	0,00	0,00	0,00	
2111	=====	0,00	0,00	0,00	
2111	2111010100 Utang Pajak PPh Pasal 21	-470.063.688	-470.063.688	0 0 0	
2111	2111010200 Utang Pajak PPh Pasal 22	-419.994.371	-419.994.371	0 0 0	
2111	2111010300 Utang Pajak PPh Pasal 23	-461.957.702	-461.957.702	0 0 0	
2111	2111010400 Utang Pajak PPh Pasal 4 ayat (2)	-6.590.973	-6.590.973	0 0 0	
2111	2111020300 Utang Pajak PPN Masukan Dapat Dikreditkan	-3.039.441.899	-3.039.441.899	0 0 0	
2111	2111020500 Utang Pajak PPN Masukan Tidak Dapat Dikreditkan	-113.011.672	-113.011.672	0 0 0	
2111	Total Utang Pajak	-4.511.060.305	-4.511.060.305	0 0 0	
2111	=====	0,00	0,00	0,00	
2118	Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	
2118	=====	0,00	0,00	0,00	
2118	2118010000 Utang Imbalan Kerja Jangka Pendek-Beban Gaji/Upah	-6.895.100	-6.895.100	0 0 0	
2118	Total Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	-6.895.100	-6.895.100	0 0 0	
2118	=====	0,00	0,00	0,00	
2125	Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Deposit/UJ	0,00	0,00	0,00	
2125	=====	0,00	0,00	0,00	
2125	2125010100 Uang Panjar Pihak Ketiga	-1.666.787.599	-1.666.787.599	0 0 0	
2125	2125010200 Uang Panjar Pihak Berelasi	-17.258.650	-17.258.650	0 0 0	
2125	2125020100 Uang Titipan (UTIP) Pihak Ketiga	-1.109.760.412	-1.109.760.412	0 0 0	
2125	2125020200 Uang Titipan (UTIP) Pihak Berelasi	-36.529.824	-36.529.824	0 0 0	
2125	2125040100 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek Persewaa	-1.925.074.875	-1.925.074.875	0 0 0	
2125	2125040200 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek TOS	-51.683.980	-51.683.980	0 0 0	
2125	Total Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Dps/UJ	-4.807.095.340	-4.807.095.340	0 0 0	
2125	=====	0,00	0,00	0,00	
2131	Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2131	=====	0,00	0,00	0,00	
2131	2131060200 Akun Perantara BPJS Kesehatan	-234.919.416	-234.919.416	0 0 0	
2131	2131060300 Akun Perantara BPJS Pensiun	-78.261.124	-78.261.124	0 0 0	
2131	2131060400 Akun Perantara Lainnya	-216.355.780	-216.355.780	0 0 0	
2131	Total Liabilitas Keuangan Jgk Pendek Lainnya	-529.536.320	-529.536.320	0 0 0	
2131	=====	0,00	0,00	0,00	
2199	Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2199	=====	0,00	0,00	0,00	
2199	2199030000 Akun Perantara Hutang	-19.792.682.612	-19.792.682.612	0 0 0	
2199	Total Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	-19.792.682.612	-19.792.682.612	0 0 0	
2199	=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Total Liabilitas Jangka Pendek	-83.250.109.546	-83.250.109.546	0 0 0	
2100	=====	0,00	0,00	0,00	
2200	Liabilitas Jangka Panjang	0,00	0,00	0,00	
2200	=====	0,00	0,00	0,00	
2271	Pendpt. Diterima Dimuka / Deposit / Uang Jami	0,00	0,00	0,00	
2271	=====	0,00	0,00	0,00	
2271	2271010000 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Panjang	-8.944.607.196	-8.944.607.196	0 0 0	
2271	Total Pendpt. Diterima Dimuka/Deposit/UJ	-8.944.607.196	-8.944.607.196	0 0 0	
2271	=====	0,00	0,00	0,00	
2200	Total Liabilitas Jangka Panjang	-8.944.607.196	-8.944.607.196	0 0 0	
2200	=====	0,00	0,00	0,00	
2000	Total Liabilitas	-92.194.716.742	-92.194.716.742	0 0 0	
2000	=====	0,00	0,00	0,00	

LABA RUGI TAHUN 2020
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
4000	Pendapatan (Bersih)	0,00	0,00	0,00	
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	
4100	Pendapatan Usaha (Kotor)	0,00	0,00	0,00	
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	
4101	Pendapatan Pelayanan Kapal	0,00	0,00	0,00	
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	
4101	4101050000 Pelayanan Kapal-Penambatan	-21.562.576.018	-21.562.576.018	0 0.0	
4101	Total Pendapatan Pelayanan Kapal	-21.562.576.018	-21.562.576.018	0 0.0	
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	
4102	Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	0,00	0,00	0,00	
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	
4102	4102010000 Pelayanan Petikemas-Internasional	-818.962.410.692	-818.962.410.692	0 0.0	
4102	4102010001 Pelayanan Petikemas-Internasional Akrua	300.571.364	300.571.364	0 0.0	
4102	4102020000 Pelayanan Petikemas-Domestik	-459.670.392.293	-459.670.392.293	0 0.0	
4102	4102020001 Pelayanan Petikemas-Domestik Akrua	-1.013.409.051	-1.013.409.051	0 0.0	
4102	Total Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	-1.279.345.640.672	-1.279.345.640.672	0 0.0	
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	
4118	Pendapatan Jasa Listrik / Power Plant dan Air	0,00	0,00	0,00	
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	
4118	4118010000 Pendapatan JasaListrik/PowerPlant&Air-P'Usaha Air	-1.785.006.115	-1.785.006.115	0 0.0	
4118	4118020000 PendapatanJasaListrik/PowerPlant&Air-P'UsahaListrik	-459.873.956	-459.873.956	0 0.0	
4118	Total Pendapatan Jasa Listrik/Power Plant Air	-2.244.880.071	-2.244.880.071	0 0.0	
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	
4120	Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan (Pi)	0,00	0,00	0,00	
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	
4120	4120010000 Properti Investasi-Pengusahaan Tanah & Perairan	-2.633.309.632	-2.633.309.632	0 0.0	
4120	Total Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan	-2.633.309.632	-2.633.309.632	0 0.0	
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	
4199	Pendapatan Usaha Rupa-rupa	0,00	0,00	0,00	
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	
4199	4199080000 Pendapatan Usaha Rupa Rupa-Fee For Service	-182.950.000	-182.950.000	0 0.0	
4199	4199990000 Pendapatan Usaha Rupa-Rupa, Lainnya	-11.183.689.067	-11.183.689.067	0 0.0	
4199	Total Pendapatan Usaha Rupa-rupa	-11.366.639.067	-11.366.639.067	0 0.0	
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	
4100	Total Pendapatan Usaha (Kotor)	-1.317.153.045.460	-1.317.153.045.460	0 0.0	
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	
4000	Total Pendapatan (Bersih)	-1.317.153.045.460	-1.317.153.045.460	0 0.0	
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	

NERACA TAHUN 2020
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
2000	Liabilitas	0,00	0,00	0,00	
2000	'=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Liabilitas Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	
2100	'=====	0,00	0,00	0,00	
2101	Utang Usaha	0,00	0,00	0,00	
2101	'=====	0,00	0,00	0,00	
2101	2101010100 Utang Usaha Kepada Pihak Ketiga	-13.609.833.311	-13.609.833.311	0 0 0	
2101	2101010101 Revaluasi Utang Usaha Kepada Pihak Ke 3	-13.194.364	-13.194.364	0 0 0	
2101	2101020100 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi	-12.259.970.419	-12.259.970.419	0 0 0	
2101	2101020101 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi Eksploitasi Reva	-18.641.657	-18.641.657	0 0 0	
2101	Total Utang Usaha	-25.901.639.751	-25.901.639.751	0 0 0	
2101	'=====	0,00	0,00	0,00	
2103	Beban Akruai	0,00	0,00	0,00	
2103	'=====	0,00	0,00	0,00	
2103	2103070400 Beban Akruai-BebanImbalan Kerja-Bonus/JasaProduksi	-9.542.021.951	-9.542.021.951	0 0 0	
2103	2103080100 Beban Akruai-Beban Bahan Bakar Minyak	-42.500.000	-42.500.000	0 0 0	
2103	2103080600 Beban Akruai-Beban Bahan Telepon & Ijin Frekuensi	-15.000.000	-15.000.000	0 0 0	
2103	2103081000 Beban Akruai-Beban Bahan Perlengkapan	-12.000.000	-12.000.000	0 0 0	
2103	2103090100 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Bangunan Faspel	-18.057.889	-18.057.889	0 0 0	
2103	2103090300 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Alat Faspel	-1.293.072.910	-1.293.072.910	0 0 0	
2103	2103090400 Beban Akruai-Beban Pemeliharaan Instalasi Faspel	-209.784.049	-209.784.049	0 0 0	
2103	2103100200 Beban Akruai-Beban Pajak Kendaraan	-40.727.657	-40.727.657	0 0 0	
2103	2103150200 Beban Akruai-Beban Klaim	-25.000.000	-25.000.000	0 0 0	
2103	2103200100 Beban Akruai-Beban Olah Raga dan Kesenian	-33.700.000	-33.700.000	0 0 0	
2103	2103220100 Beban Akruai-Bantuan Sosial	-574.275.919	-574.275.919	0 0 0	
2103	2103220200 Beban Akruai-Kontribusi Kepada Pihak Lain	-7.871.656.000	-7.871.656.000	0 0 0	
2103	2103250300 Beban Akruai-Beban Sewa Alat-Alat Faspel	-3.750.000.000	-3.750.000.000	0 0 0	
2103	2103250800 Beban Akruai-Beban Sewa Kendaraan	-84.125.765	-84.125.765	0 0 0	
2103	2103251700 Beban Akruai-Beban Sewa Tenaga Kerja(Administrasi)	-6.942.854.490	-6.942.854.490	0 0 0	
2103	2103270500 Beban Akruai-Ruangan dan Peralatan Rapat	-160.915.031	-160.915.031	0 0 0	
2103	2103279900 Beban Akruai-Administrasi Kantor Lainnya	-238.018.423	-238.018.423	0 0 0	
2103	2103280200 Beban Akruai-Jamuan Rapat	-5.475.759	-5.475.759	0 0 0	
2103	2103280300 Beban Akruai-Rumah Tangga	-38.508.691	-38.508.691	0 0 0	
2103	2103289600 Beban Akruai-Umum Lainnya	2	2	0 0 0	
2103	Total Beban Akruai	-30.877.694.532	-30.877.694.532	0 0 0	
2103	'=====	0,00	0,00	0,00	
2111	Utang Pajak	0,00	0,00	0,00	
2111	'=====	0,00	0,00	0,00	
2111	2111010100 Utang Pajak PPh Pasal 21	-562.833.458	-562.833.458	0 0 0	
2111	2111010200 Utang Pajak PPh Pasal 22	-400.117.619	-400.117.619	0 0 0	
2111	2111010300 Utang Pajak PPh Pasal 23	-371.903.301	-371.903.301	0 0 0	
2111	2111010400 Utang Pajak PPh Pasal 4 ayat (2)	-45.652.834	-45.652.834	0 0 0	
2111	2111020100 Utang Pajak PPN Keluaran	-6.239.097.784	-6.239.097.784	0 0 0	
2111	2111020300 Utang Pajak PPN Masukan Dapat Dikreditkan	-1.812.045.365	-1.812.045.365	0 0 0	
2111	2111020500 Utang Pajak PPN Masukan Tidak Dapat Dikreditkan	-61.442.692	-61.442.692	0 0 0	
2111	Total Utang Pajak	-9.492.493.053	-9.492.493.053	0 0 0	
2111	'=====	0,00	0,00	0,00	
2118	Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	
2118	'=====	0,00	0,00	0,00	
2118	2118010000 Utang Imbalan Kerja Jangka Pendek-Beban Gaji/Upah	-6.895.100	-6.895.100	0 0 0	
2118	Total Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	-6.895.100	-6.895.100	0 0 0	
2118	'=====	0,00	0,00	0,00	
2125	Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Deposit/UJ	0,00	0,00	0,00	
2125	'=====	0,00	0,00	0,00	
2125	2125010100 Uang Panjar Pihak Ketiga	-1.652.256.105	-1.652.256.105	0 0 0	
2125	2125010200 Uang Panjar Pihak Berelasi	-17.258.650	-17.258.650	0 0 0	
2125	2125020100 Uang Titipan (UTIP) Pihak Ketiga	-764.670.222	-764.670.222	0 0 0	
2125	2125020200 Uang Titipan (UTIP) Pihak Berelasi	-36.529.824	-36.529.824	0 0 0	
2125	2125040100 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek Persewaan	-2.701.958.826	-2.701.958.826	0 0 0	
2125	2125040200 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek TOS	-66.963.790	-66.963.790	0 0 0	
2125	Total Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Dps/UJ	-5.239.637.417	-5.239.637.417	0 0 0	
2125	'=====	0,00	0,00	0,00	
2131	Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2131	'=====	0,00	0,00	0,00	
2131	2131060200 Akun Perantara BPJS Kesehatan	-238.621.586	-238.621.586	0 0 0	
2131	2131060300 Akun Perantara BPJS Pensiun	-78.261.124	-78.261.124	0 0 0	
2131	2131060400 Akun Perantara Lainnya	-267.444.168	-267.444.168	0 0 0	
2131	Total Liabilitas Keuangan Jgk Pendek Lainnya	-584.326.878	-584.326.878	0 0 0	
2131	'=====	0,00	0,00	0,00	
2199	Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	
2199	'=====	0,00	0,00	0,00	
2199	2199030000 Akun Perantara Hutang	-27.607.618.459	-27.607.618.459	0 0 0	
2199	Total Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	-27.607.618.459	-27.607.618.459	0 0 0	
2199	'=====	0,00	0,00	0,00	
2100	Total Liabilitas Jangka Pendek	-99.710.305.190	-99.710.305.190	0 0 0	
2100	'=====	0,00	0,00	0,00	
2200	Liabilitas Jangka Panjang	0,00	0,00	0,00	
2200	'=====	0,00	0,00	0,00	
2271	Pendpt. Diterima Dimuka / Deposit / Uang Jami	0,00	0,00	0,00	
2271	'=====	0,00	0,00	0,00	
2271	2271010000 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Panjang	-5.628.444.523	-5.628.444.523	0 0 0	
2271	2271020000 Utang Jaminan	-14.949.385	-14.949.385	0 0 0	
2271	Total Pendpt. Diterima Dimuka/Deposit/UJ	-5.643.393.908	-5.643.393.908	0 0 0	
2271	'=====	0,00	0,00	0,00	
2200	Total Liabilitas Jangka Panjang	-5.643.393.908	-5.643.393.908	0 0 0	
2200	'=====	0,00	0,00	0,00	
2000	Total Liabilitas	-105.353.699.098	-105.353.699.098	0 0 0	
2000	'=====	0,00	0,00	0,00	

LABA RUGI TAHUN 2021
TERMINAL PETI KEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
4000	Pendapatan (Bersih)	0,00	0,00	0,00	0,00
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4100	Pendapatan Usaha (Kotor)	0,00	0,00	0,00	0,00
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4101	Pendapatan Pelayanan Kapal	0,00	0,00	0,00	0,00
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4101	4101050000 Pelayanan Kapal-Penambatan	-18.982.914.834	-18.982.914.834	0 0,0	
4101	Total Pendapatan Pelayanan Kapal	-18.982.914.834	-18.982.914.834	0 0,0	
4101	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4102	Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	0,00	0,00	0,00	0,00
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4102	4102010000 Pelayanan Petikemas-Internasional	-720.392.760.767	-720.392.760.767	0 0,0	
4102	4102010001 Pelayanan Petikemas-Internasional Akrual	693.923.142	693.923.142	0 0,0	
4102	4102020000 Pelayanan Petikemas-Domestik	-501.309.745.330	-501.309.745.330	0 0,0	
4102	4102020001 Pelayanan Petikemas-Domestik Akrual	1.013.409.051	1.013.409.051	0 0,0	
4102	Total Pendapatan Pelayanan Peti Kemas	-1.219.995.173.904	-1.219.995.173.904	0 0,0	
4102	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4118	Pendapatan Jasa Listrik / Power Plant dan Air	0,00	0,00	0,00	0,00
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4118	4118010000 Pendapatan JasaListrik/PowerPlant&Air-P'Usaha Air	-1.753.612.411	-1.753.612.411	0 0,0	
4118	4118020000 PendapatanJasaListrik/PowerPlant&Air-P'UsahaListrik	-357.952.003	-357.952.003	0 0,0	
4118	Total Pendapatan Jasa Listrik/Power Plant Air	-2.111.564.414	-2.111.564.414	0 0,0	
4118	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4120	Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan (PI)	0,00	0,00	0,00	0,00
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4120	4120010000 Properti Investasi-Pengusahaan Tanah & Perairan	-2.630.170.390	-2.630.170.390	0 0,0	
4120	Total Pdpt Sewa Lahan&Bangunan/Bag. Bangunan	-2.630.170.390	-2.630.170.390	0 0,0	
4120	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4122	Pdpt Sewa Aset, Peralatan & Ruang (Non PI)	0,00	0,00	0,00	0,00
4122	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4122	4122010000 Pend-Sewa,Alat,Ruangan(NonPropertiInvestasi)Angkat	-33.000.000	-33.000.000	0 0,0	
4122	Total Pdpt Sewa Aset,Pritn & Ruang (Non PI)	-33.000.000	-33.000.000	0 0,0	
4122	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4199	Pendapatan Usaha Rupa-rupa	0,00	0,00	0,00	0,00
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4199	4199080000 Pendapatan Usaha Rupa Rupa-Fee For Service	-470.243.200	-470.243.200	0 0,0	
4199	4199990000 Pendapatan Usaha Rupa-Rupa, Lainnya	-10.934.810.636	-10.934.810.636	0 0,0	
4199	4199990001 Pendapatan Usaha Rupa-Rupa, Lainnya Akrual	-24.095.000	-24.095.000	0 0,0	
4199	Total Pendapatan Usaha Rupa-rupa	-11.429.148.836	-11.429.148.836	0 0,0	
4199	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4100	Total Pendapatan Usaha (Kotor)	-1.255.181.972.378	-1.255.181.972.378	0 0,0	
4100	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00
4000	Total Pendapatan (Bersih)	-1.255.181.972.378	-1.255.181.972.378	0 0,0	
4000	'=====	0,00	0,00	0,00	0,00

NERACA TAHUN 2021
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Financial Statement Item	Text for B/S P&L item	Total of reporting period	Total of the comparison period	Absolute difference	Percentage difference
2000	Liabilitas	0,00	0,00	0,00	0,00
2000	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	Liabilitas Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	Utang Usaha	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2101	2101010100 Utang Usaha Kepada Pihak Ketiga	-15.985.795.040	-15.985.795.040	0	0 0 0
2101	2101020100 Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi	-973.061.030	-973.061.030	0	0 0 0
2101	Total Utang Usaha	-16.958.856.070	-16.958.856.070	0	0 0 0
2101	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2103	Beban AkruaI	0,00	0,00	0,00	0,00
2103	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2103	2103070400 Beban AkruaI-BebanImbalan Kerja-Bonus/JasaProduksi	-12.626.100.141	-12.626.100.141	0	0 0 0
2103	2103080100 Beban AkruaI-Beban Bahan Bakar Minyak	-33.355.500	-33.355.500	0	0 0 0
2103	2103080200 Beban AkruaI-Beban Bahan Pelumas	-64.591.124	-64.591.124	0	0 0 0
2103	2103081000 Beban AkruaI-Beban Bahan Perlengkapan	-77.483.000	-77.483.000	0	0 0 0
2103	2103090100 Beban AkruaI-Beban Pemeliharaan Bangunan Faspel	18.057.889	18.057.889	0	0 0 0
2103	2103090300 Beban AkruaI-Beban Pemeliharaan Alat Faspel	-1.824.059.641	-1.824.059.641	0	0 0 0
2103	2103090400 Beban AkruaI-Beban Pemeliharaan Instalasi Faspel	-62.221.159	-62.221.159	0	0 0 0
2103	2103090700 Beban AkruaI-Beban Pemeliharaan Peralatan	-67.500.000	-67.500.000	0	0 0 0
2103	2103150200 Beban AkruaI-Beban Klaim	-55.050.000	-55.050.000	0	0 0 0
2103	2103160100 Beban AkruaI-Beban Perjalanan Dinas	-11.571.000	-11.571.000	0	0 0 0
2103	2103200100 Beban AkruaI-Beban Olah Raga dan Kesenian	-8.000.000	-8.000.000	0	0 0 0
2103	2103220100 Beban AkruaI-Bantuan Sosial	-23.000.000	-23.000.000	0	0 0 0
2103	2103220200 Beban AkruaI-Kontribusi Kepada Pihak Lain	-6.977.797.405	-6.977.797.405	0	0 0 0
2103	2103250300 Beban AkruaI-Beban Sewa Alat-Alat Faspel	-2.400.000.000	-2.400.000.000	0	0 0 0
2103	2103251700 Beban AkruaI-Beban Sewa Tenaga Kerja(Administrasi)	-3.600.262.331	-3.600.262.331	0	0 0 0
2103	2103270100 Beban AkruaI-Cetak dan Fotocopy	-10.670.000	-10.670.000	0	0 0 0
2103	2103270200 Beban AkruaI-Kertas dan Alat Tulis	-50.000.000	-50.000.000	0	0 0 0
2103	2103270400 Beban AkruaI-Surat Kabar, Majalah, Buletin & Buku	-2.072.000	-2.072.000	0	0 0 0
2103	2103279900 Beban AkruaI-Administrasi Kantor Lainnya	-27.000.000	-27.000.000	0	0 0 0
2103	2103280200 Beban AkruaI-Jamuan Rapat	-36.000.000	-36.000.000	0	0 0 0
2103	2103280300 Beban AkruaI-Rumah Tangga	-27.000.000	-27.000.000	0	0 0 0
2103	2103289900 Beban AkruaI-Umum Lainnya	-283.483.787	-283.483.787	0	0 0 0
2103	Total Beban AkruaI	-28.259.139.199	-28.259.139.199	0	0 0 0
2103	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2111	Utang Pajak	0,00	0,00	0,00	0,00
2111	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2111	2111010100 Utang Pajak PPh Pasal 21	-427.341.742	-427.341.742	0	0 0 0
2111	2111010200 Utang Pajak PPh Pasal 22	-405.000	-405.000	0	0 0 0
2111	2111010300 Utang Pajak PPh Pasal 23	-372.781.840	-372.781.840	0	0 0 0
2111	2111020100 Utang Pajak PPN Keluaran	2.553.205	2.553.205	0	0 0 0
2111	2111020300 Utang Pajak PPN Masukan Dapat Dikreditkan	-1.217.551.794	-1.217.551.794	0	0 0 0
2111	2111020500 Utang Pajak PPN Masukan Tidak Dapat Dikreditkan	-32.387.748	-32.387.748	0	0 0 0
2111	Total Utang Pajak	-2.047.914.917	-2.047.914.917	0	0 0 0
2111	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2118	2118010000 Utang Imbalan Kerja Jangka Pendek-Beban Gaji/Upah	-6.895.100	-6.895.100	0	0 0 0
2118	Total Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Pendek	-6.895.100	-6.895.100	0	0 0 0
2118	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Deposit/UJ	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	2125010100 Uang Panjar Pihak Ketiga	-1.648.919.233	-1.648.919.233	0	0 0 0
2125	2125010200 Uang Panjar Pihak Berelasi	-17.258.650	-17.258.650	0	0 0 0
2125	2125020100 Uang Titipan (UTIP) Pihak Ketiga	-1.030.890.005	-1.030.890.005	0	0 0 0
2125	2125020200 Uang Titipan (UTIP) Pihak Berelasi	-37.098.574	-37.098.574	0	0 0 0
2125	2125040100 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek Persewaan	-2.590.672.056	-2.590.672.056	0	0 0 0
2125	2125040200 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Pendek TOS	-73.652.130	-73.652.130	0	0 0 0
2125	Total Bag. Lancar Pendpt. Ditrn Dimuka/Dps/UJ	-5.398.490.648	-5.398.490.648	0	0 0 0
2125	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	Liabilitas Keuangan Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	2131060200 Akun Perantara BPJS Kesehatan	-277.843.193	-277.843.193	0	0 0 0
2131	2131060300 Akun Perantara BPJS Pensiun	-78.261.124	-78.261.124	0	0 0 0
2131	2131060400 Akun Perantara Lainnya	-318.870.634	-318.870.634	0	0 0 0
2131	Total Liabilitas Keuangan Jgk Pendek Lainnya	-674.974.951	-674.974.951	0	0 0 0
2131	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2199	Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00
2199	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2199	2199030000 Akun Perantara Hutang	-29.346.601.941	-29.346.601.941	0	0 0 0
2199	Total Liabilitas Jangka Pendek Lainnya	-29.346.601.941	-29.346.601.941	0	0 0 0
2199	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2100	Total Liabilitas Jangka Pendek	-82.692.872.826	-82.692.872.826	0	0 0 0
2100	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2200	Liabilitas Jangka Panjang	0,00	0,00	0,00	0,00
2200	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2271	Pendpt. Diterima Dimuka / Deposit / Uang Jami	0,00	0,00	0,00	0,00
2271	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2271	2271010000 Pendapatan Diterima Dimuka Jangka Panjang	-3.205.960.903	-3.205.960.903	0	0 0 0
2271	2271020000 Utang Jaminan	-14.949.385	-14.949.385	0	0 0 0
2271	Total Pendpt. Diterima Dimuka/Deposit/UJ	-3.220.910.288	-3.220.910.288	0	0 0 0
2271	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2200	Total Liabilitas Jangka Panjang	-3.220.910.288	-3.220.910.288	0	0 0 0
2200	=====	0,00	0,00	0,00	0,00
2000	Total Liabilitas	-85.913.783.114	-85.913.783.114	0	0 0 0
2000	=====	0,00	0,00	0,00	0,00

LABA RUGI TAHUN 2022
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Account Code	Awal Bulan	Mutasi		Bulan Berjalan	Akhir
		Debit	Credit		
3899999999 - Laba Rugi	474.662.615.184	148.746.910.493	193.401.336.962	44.654.426.470	519.317.041.654
3999999999 - Pendapatan Bersih	-	-	-	-	-
4000000000 - Pendapatan Kotor	939.009.473.080	3.219.145.667	101.738.559.805	98.519.414.138	1.037.528.887.218
4010000000 - PELAYANAN KAPAL	-	-	-	-	-
4010100000 - Pendapatan Labuh	-	-	-	-	-
4010200000 - Pendapatan Pemantuan	-	-	-	-	-
4010300000 - Pendapatan Penundaan	-	-	-	-	-
4010400000 - Pendapatan Penambatan	-	-	-	-	-
4010500000 - Pendapatan Jasa Alur	-	-	-	-	-
4010600000 - Pendapatan Jasa Kepil	-	-	-	-	-
4020000000 - PELAYANAN PETIKEMAS	930.647.073.349	3.218.724.247	100.887.691.140	97.668.966.893	1.028.316.040.242
4020100000 - PELAYANAN PETIKEMAS INTERNASIONAL	505.854.598.960	3.182.336.527	59.952.684.075	56.770.347.548	562.624.946.508
4020101000 - Pendapatan Dermaga (Int)	-	-	-	-	-
4020102000 - Pendapatan Operasi Kapal (Int)	356.457.019.038	3.180.663.927	42.962.003.905	39.781.339.878	396.238.358.916
4020102010 - Pendapatan Operasi Kapal - Stevedoring (Int)	352.445.996.833	3.120.606.728	42.391.975.082	39.271.368.354	391.717.365.187
4020102020 - Pendapatan Operasi Kapal - Lift On - Lift Off (Int)	-	-	-	-	-
4020102030 - Pendapatan Operasi Kapal - Haulage (Int)	-	-	-	-	-
4020102040 - Pendapatan Operasi Kapal - Shifting (Int)	338.273.777	3.446.809	57.433.043	53.986.234	392.260.011
4020102050 - Pendapatan Operasi Kapal - Buka / tutup palka (Int)	3.672.748.428	56.610.390	512.595.680	455.985.290	4.128.733.718
4020102060 - Pendapatan Operasi Kapal - Kerja sama Fasilitas Bongkar M	-	-	-	-	-
4020103000 - Pendapatan Operasi Lapangan (Int)	141.260.155.080	1.672.600	15.885.665.895	15.883.993.295	157.144.148.375
4020103010 - Pendapatan Operasi Lapangan - Lift On-Lift Off (Int)	63.133.968.840	719.800	6.791.868.230	6.791.148.430	69.925.117.270
4020103020 - Pendapatan Operasi Lapangan - Gerakan Ekstra (Int)	153.710.240	-	44.682.500	44.682.500	198.392.740
4020103021 - Pendapatan Operasi Lapangan - Relokasi (Int)	153.710.240	-	44.682.500	44.682.500	198.392.740
4020103022 - Pendapatan Operasi Lapangan - Angsur (Int)	-	-	-	-	-
4020103030 - Pendapatan Operasi Lapangan - Penumpukan (Petikemas)	68.174.613.400	537.000	7.628.107.325	7.627.570.325	75.802.183.725
4020103040 - Pendapatan Operasi Lapangan - Reefer (Suplai listrik dan n	9.797.862.600	415.800	1.421.007.840	1.420.592.040	11.218.454.640
4020104000 - Pendapatan Operasi CFS (Int)	-	-	-	-	-
4020104010 - Pendapatan Operasi CFS - Receiving / Delivery (Barang) (In	-	-	-	-	-
4020104020 - Pendapatan Operasi CFS - Rubah Status / LCL (Int)	-	-	-	-	-
4020104030 - Pendapatan Operasi CFS - Gerakan Ekstra (Int)	-	-	-	-	-
4020104031 - Pendapatan Operasi CFS - Gerakan Ekstra - Relokasi (In	-	-	-	-	-
4020104032 - Pendapatan Operasi CFS - Gerakan Ekstra - Angsur (Int)	-	-	-	-	-
4020104040 - Pendapatan Operasi CFS - Stripping/Stuffing (Int)	-	-	-	-	-
4020104050 - Pendapatan Operasi CFS - penumpukan (Int)	-	-	-	-	-
4020104051 - Pendapatan Operasi CFS - Penumpukan Barang (Int)	-	-	-	-	-
4020104052 - Pendapatan Operasi CFS - Penumpukan Petikemas (Int)	-	-	-	-	-
4020105000 - Pendapatan Petikemas Transshipment (Int)	-	-	-	-	-
4020105010 - Pendapatan Petikemas Transshipment-Stevedoring (Int)	-	-	-	-	-
4020105020 - Pendapatan Petikemas Transshipment-Lift On - Lift Off (Int)	-	-	-	-	-
4020105030 - Pendapatan Petikemas Transshipment-Haulage (Int)	-	-	-	-	-
4020106000 - Pendapatan Petikemas Lainnya (Int)	8.137.424.842	-	1.105.014.375	1.105.014.375	9.242.439.217
4020106010 - Pendapatan Behandle (Int)	2.273.472.259	-	366.130.153	366.130.153	2.639.602.412
4020106011 - Pendapatan Gerakan Ekstra Behandle (Int)	2.273.472.259	-	366.130.153	366.130.153	2.639.602.412
4020106012 - Pendapatan Relokasi Behandle (Int)	2.273.472.259	-	366.130.153	366.130.153	2.639.602.412
4020106013 - Pendapatan Angsur Behandle (Int)	-	-	-	-	-
4020106014 - Pendapatan Stripping / Stuffing Behandle (Int)	-	-	-	-	-
4020106020 - Pendapatan Tempat pemeriksaan fisik terpadu (TPFT) (Int)	4.588.112.583	-	687.432.222	687.432.222	5.275.544.805
4020106021 - Pendapatan Gerakan Ekstra TPFT (Int)	4.588.112.583	-	687.432.222	687.432.222	5.275.544.805
4020106022 - Pendapatan Relokasi TPFT (Int)	4.588.112.583	-	687.432.222	687.432.222	5.275.544.805
4020106023 - Pendapatan Angsur TPFT (Int)	-	-	-	-	-
4020106024 - Pendapatan Stripping / Stuffing TPFT (Int)	-	-	-	-	-
4020106030 - Pendapatan Furnigasi (Int)	-	-	-	-	-
4020106040 - Pendapatan Batal Muat (Int)	1.275.840.000	-	51.452.000	51.452.000	1.327.292.000
4020106050 - Pendapatan Pindah Kapal (Int)	-	-	-	-	-
4020106060 - Pendapatan Closing (Int)	-	-	-	-	-
4020106070 - Pendapatan Batal dokumen (Int)	-	-	-	-	-
4020106080 - Pendapatan Labeling (Int)	-	-	-	-	-
4020106090 - Pendapatan Overbremen (Int)	-	-	-	-	-

NERACA TAHUN 2022
TERMINAL PETIKEMAS BELAWAN

Account Code	Awal Bulan	Mutasi		Akhir
		Debit	Credit	
2100000000 - LIABILITAS JANGKA PENDEK	90.321.676.128	#####	275.369.951.752	78.041.813.610
2101000000 - Utang Usaha	8.505.190.091	69.098.519.883	63.311.734.446	2.718.404.654
2101010000 - Utang Usaha Kepada Pihak Ketiga	4.350.641.529	9.228.978.559	7.596.741.684	2.718.404.654
2101010100 - Utang Usaha Revaluasi Mata Uang Asing Pihak Ketiga	-	-	-	-
2101020000 - Utang Usaha Kepada Pihak Berelasi	-	2.279.673.772	2.279.673.772	-
2101020100 - Utang Usaha Revaluasi Mata Uang Asing Pihak Berelasi	-	-	-	-
2101030000 - Utang Usaha Kepada Pihak Afiliasi	4.154.548.562	57.589.867.552	53.435.318.990	-
2101030100 - Utang Usaha Revaluasi Mata Uang Asing Phk Afiliasi	-	-	-	-
2102000000 - Beban Akruwal	58.423.218.764	87.124.627.248	76.890.748.545	48.189.340.061
2102010000 - Bunga pinjaman Kredit Modal Kerja Pihak Ketiga	-	-	-	-
2102010100 - Revaluasi Bunga Pinjaman KMK Pihak Ketiga	-	-	-	-
2102020000 - Bunga pinjaman Kredit Modal Kerja Pihak Berelasi	-	-	-	-
2102020100 - Revaluasi Bunga Pinjaman KMK Pihak Berelasi	-	-	-	-
2102030000 - Bunga pinjaman Kredit Investasi Pihak Ketiga	-	-	-	-
2102030100 - Reval Bunga Pinjaman Kredit Investasi P.Ketiga	-	-	-	-
2102040000 - Bunga pinjaman Kredit Investasi Pihak Berelasi	-	-	-	-
2102040100 - Reval Bunga Pinjaman Kredit Investasi P.Berelasi	-	-	-	-
2102050000 - Bunga sewa pembiayaan Pihak Ketiga	-	-	-	-
2102050100 - Revaluasi Bunga Sewa Pembiayaan Pihak Ketiga	-	-	-	-
2102060000 - Bunga sewa pembiayaan Pihak Berelasi	-	-	-	-
2102060100 - Revaluasi Bunga Sewa Pembiayaan Pihak Berelasi	-	-	-	-
2102070000 - Biaya YMHD Imbalan Kerja	-	-	-	-
2102080000 - Biaya YMHD Bahan	676.913.428	676.913.428	689.010.250	689.010.250
2102090000 - Biaya YMHD Pemeliharaan	1.036.672.550	1.133.391.150	608.921.074	512.202.474
2102100000 - Biaya YMHD Pajak dan Retribusi	-	-	-	-
2102110000 - Biaya YMHD Jasa Konsultansi dan Audit	-	-	-	-
2102120000 - Biaya YMHD Pendidikan dan Latihan	-	-	-	-
2102130000 - Biaya YMHD Penanganan Perkara Hukum	-	-	-	-
2102140000 - Biaya YMHD Pengembangan Usaha	-	-	-	-
2102150000 - Biaya YMHD Denda, Ganti Rugi / Klaim	-	-	28.778.556	28.778.556
2102160000 - Biaya YMHD Perjalanan Dinas	272.316.881	272.316.881	364.692.557	364.692.557
2102170000 - Biaya YMHD Keamanan	922.563.549	922.563.549	8.000.000	8.000.000
2102180000 - Biaya YMHD Survey	-	-	-	-
2102190000 - Biaya YMHD Pakaian Dinas	-	-	-	-
2102200000 - Biaya YMHD Olah Raga	-	-	8.000.000	8.000.000
2102210100 - Biaya YMHD Dewan Komisaris dan Direksi	-	-	-	-
2102220000 - Biaya YMHD Sumbangan	-	-	-	-
2102230000 - Biaya YMHD Kesehatan	-	-	-	-
2102240000 - Biaya YMHD Asuransi	-	-	-	-
2102250000 - Biaya YMHD Sewa	-	-	-	-
2102260000 - Biaya YMHD KSMU	6.472.481.012	6.472.481.012	4.304.121.350	4.304.121.350
2102270000 - Biaya YMHD Administrasi Kantor	48.890.727	48.890.727	54.077.500	54.077.500
2102280000 - Biaya YMHD Umum	2.470.788.910	2.470.788.910	3.021.208.410	3.021.208.410
2102290000 - Biaya YMHD Afiliasi	46.522.591.707	75.127.281.591	67.803.938.848	39.199.248.964
2102300000 - Biaya YMHD Lain-lain	-	-	-	-
2103000000 - Utang Pajak	9.568.059.094	9.040.327.546	8.956.191.922	9.483.923.470
2103010000 - Pajak Penghasilan (PPh), Neto	2.251.251.032	1.709.320.491	1.067.423.679	1.609.354.220
2103010100 - Utang PPh Pasal 4 ayat (2)	2.135.000	2.135.000	-	-
2103010200 - Utang PPh Pasal 15	-	-	-	-
2103010300 - Utang PPh Pasal 21	656.092.875	114.110.344	422.328.914	964.311.445
2103010400 - Utang PPh Pasal 22	-	-	-	-
2103010500 - Utang PPh Pasal 23	1.593.023.157	1.593.075.147	645.094.765	645.042.775
2103010600 - Utang PPh Pasal 24	-	-	-	-
2103010700 - Utang PPh Pasal 25	-	-	-	-
2103010800 - Utang PPh Pasal 26	-	-	-	-
2103010900 - Utang PPh Pasal 29	-	-	-	-
2103011000 - Utang SKPKB PPh	-	-	-	-
2103011100 - Utang SKPKB	-	-	-	-
2103011200 - Utang PPh Pasal 4 ayat (2) Sewa Tanah/Bangunan	-	-	-	-
2103020000 - Utang Pajak Pertambahan Nilai (PPN)	7.316.808.062	7.331.007.055	7.888.768.243	7.874.569.250
2103020110 - Utang PPN Keluaran	7.316.808.062	7.331.007.055	7.888.768.243	7.874.569.250
2103020120 - Utang PPN Keluaran WAPU	-	-	-	-

PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN

No. Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/13/01/2023

Kepada Yth.

Medan, 13/01/2023

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
di Medan

Dengan hormat.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Firmadani
NPM : 1905170092
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

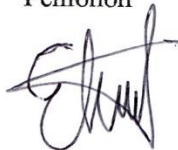
Identifikasi Masalah : Bagaimana pelayanan dan efektivitas penagihan dana pembayaran terhadap BPJS

Rencana Judul : 1. Analisis sistem informasi akuntansi untuk meningkatkan mutu pelayanan dan efektivitas penagihan dana pembayaran klaim BPJS
2. Analisis sistem informasi akuntansi pelayanan pasien badan penyelenggara jaminan sosial (BPJS)
3. Analisis sistem informasi akuntansi klaim BPJS (badan penyelenggara jaminan sosial) pada fasilitas kesehatan

Objek/Lokasi Penelitian : RS. Prima Husada Cipta Medan

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon



(Firmadani)



PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN

Nomor Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/13/01/2023

Nama Mahasiswa : Firmadani
NPM : 1905170092
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Tanggal Pengajuan Judul : 13/01/2023
Nama Dosen pembimbing^{*)} : Baihaqi Ammy, SE., M.Ak (04 Februari 2023)

Judul Disetujui^{**)}

Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi sumber Daya manusia terhadap Kinerja perusahaan Dengan kualitas sistem Informasi Akuntansi sebagai variabel intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Disahkan oleh:
Sekretaris Program Studi Akuntansi

(Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA)

Medan, 29 Mer 2023

Dosen Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)

Keterangan:

*) Diisi oleh Pimpinan Program Studi

**) Diisi oleh Dosen Pembimbing

setelah disahkan oleh Prodi dan Dosen Pembimbing, scan/foto dan uploadlah lembaran ke-2 ini pada form online "Upload pengesahan Judul Skripsi"



PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

Medan, Mei 2023

ISU

da Yth.

k Dekan

ltas Ekonomi

.Muhammadiyah Sumatera Utara



lammu'alaikum Wr.Wb

yang bertanda tangan dibawah ini :

a Lengkap : F I R M A D A N I

l : 1 9 0 5 1 7 0 0 9 2

pat/Tgl Lahir : B E L A W A N
1 3 J A N U A R I 2 0 0 2

ram Studi : Akuntansi

at Mahasisw : K P N E L A Y A N L X X I I B L W I

pat Penelitian: P T P E L I N D O T E R M I N A L
P E T I K E M A S B E L A W A N

at Penelitian : J L N R A Y A P E L A B U H A N G A B I
O N B E L A W A N 2 0 4 1 4 S U M U T

ohon kepada Bapak untuk pembuatan izin penelitian sebagai syarat untuk memperoleh data dan ifikasi masalah dari perusahaan tersebut guna pengajuan judul penelitian.

ut saya lampirkan syarat-syarat lain :

itansi SPP tahap berjalan

kian permohonan ini saya buat dengan sebenarnya, atas perhatian Bapak saya ucapkan terima kasih

Diketahui :

Ketua jurusan / Sekretaris

an

(Rivaubar Harahap, S.E A&M.Si.CA,CPA

Wassalam

Pemohon

Firmadani)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JMSU

igut | Cerdas | Terpercaya

Menyebarkan surat ini agar disebarluaskan
or dan tanggapannya

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id>

feb@umsu.ac.id

[f umsumedan](#)

[@ umsumedan](#)

[t umsumedan](#)

[v umsumedan](#)

Nomor : 1486/II.3-AU/UMSU-05/F/2023

Lampiran : -

Perihal : **Izin Riset Pendahuluan**

Medan, 25 Dzulqaidah 1444 H

14 Juni 2023 M

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan
Jln. Raya Pelabuhan Gabion Belawan 20414 Sumut
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa kami akan menyelesaikan studi, untuk itu kami memohon kesediaan Bapak / Ibu sudi kiranya untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di Perusahaan / Instansi yang Bapak / Ibu pimpin, guna untuk penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S-1)

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Firmadani
Npm : 1905170092
Program Studi : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)
Judul Skripsi : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :

1. Peringgal

Dekan

Dr. H. Januri., SE., MM., M.Si
NIDN : 0109086502





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JMSU
Jujur | Cerdas | Terpercaya
Berjaya di setiap langkah dan berprestasi di setiap langkahnya

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsu](https://www.facebook.com/umsu) [umsu](https://www.instagram.com/umsu) [umsu](https://www.youtube.com/umsu) [umsu](https://www.tiktok.com/umsu)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING
PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

NOMOR : 1488/TGS/II.3-AU/UMSU-05/F/2023

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan Persetujuan permohonan judul penelitian Proposal / Skripsi dari Ketua / Sekretaris :
Program Studi : Akuntansi
Pada Tanggal : 29 Mei 2023

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Skripsi Mahasiswa :

Nama : Firmadani
N P M : 1905170092
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi
Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening

Dosen Pembimbing : **Baihaqi Ammy, SE., M.Ak**

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Skripsi dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Skripsi harus berjarak 3 bulan setelah pelaksanaan Seminar Proposal ditandai dengan Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
3. **Proyek Proposal / Skripsi** dinyatakan " **BATAL** " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : **14 Juni 2024**
4. Revisi Judul

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 25 Dzulqaidah 1444 H
14 Juni 2023 M



Dekan

Dr. H. Januri., SE., MM., M.Si
NIDN : 0109086502



Tembusan :

1. Peringgal



nomor : HM.03.05/20/6/2/BLSU/BLDJ/TPBL-23

Belawan, 20 Juni 2023

jumlah lampiran : 1

perihal : Penerimaan Izin Riset Mahasiswa

kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
 Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan

dan

menunjuk Surat Saudara Nomor : 1486/II.3-AU/UMSU-05/F/2023 tanggal 14 Juni 2023 perihal Permohonan Izin Riset Pendahuluan.

Adapun hal diatas, disampaikan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui permohonan untuk melaksanakan Riset Pendahuluan Mahasiswa Saudara atas nama :

Nama	FIRMADANI
NIK	19055170092
Program Studi	Akuntansi
Tingkat Semester	VIII (delapan)
Judul Skripsi	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi sebagai Variabel Intervening

selanjutnya untuk pelaksanaannya riset kepada Mahasiswa agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Sebelum memulai melaksanakan riset wajib melapor kepada Assistant Manager Keuangan dan Umum Dinas Penunjang Operasi.
2. Mentaati semua aturan yang berlaku di perusahaan dan wajib memahami.
3. Membuat surat pernyataan dari Universitas, apabila terjadi kecelakaan kerja maka perusahaan tidak bertanggung jawab.
4. Memberikan laporan hasil Pelaksanaan riset kepada TPK Belawan.
5. TPK Belawan memberikan jangka waktu pelaksanaan Praktek Darat (Prada) sampai dengan tanggal 31 Agustus 2023, karena adanya masa peralihan TPK Belawan dengan New Co.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

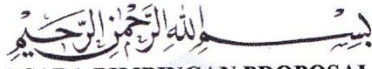
MANAGER PENUNJANG OPERASI



PARUHUMAN LUBIS
NIP. 100446







Pengiriman Yth. : Plh. Terminal Head Terminal Petikemas Belawan





BERITA ACARA BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Firmadani
 N P M : 1905170092
 Dosen Pembimbing : Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak
 Program Studi : Akuntansi
 Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
 Judul Penelitian : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	latar belakang masalah tidak jelas fenomenanya, rumusan Masalah, Daftar isi, kata pengantar.	04/04-2023	
Bab 2	Kerangka teori tambahan, tabel penelitian terdahulu, kerangka konseptual.	05/05-2023	
Bab 3	teknik pengambilan data, analisis datanya.	11/05-2023	
Daftar Pustaka	Sesuai daftar pustaka dgn yg dikutip.	05/06-2023	
Instrumen Pengumpulan Data Penelitian	lengkap lampiran.	12/06-2023	
Persetujuan Seminar Proposal	ACC SEMINAR PROPOSAL	22/06-2023	

Dosen Pembimbing



(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak.)

Medan, Juni 2023

Diketahui / Disetujui

Sekretaris Program Studi Akuntansi



(Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA)

BERITA ACARA SEMINAR PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Pada hari ini *Rabu, 12 Juli 2023* telah diselenggarakan seminar Program Studi Akuntansi erangkan bahwa :

ia : *Firmadani*
 1. : 1905170092
 pat / Tgl.Lahir : Belawan, 13 Januari 2002
 nat Rumah : Kp. Nelayan Lk XII Belawan I
 il Proposal : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Disetujui / tidak disetujui *)

Item	Komentar
<i>lul</i>
b I	<i>identifikasi masalah</i>
b II	<i>Pengutipan teori</i>
b III	<i>Sesuai</i>
innya	<i>metode variabel sesuaikan.</i>
simpulan	<input checked="" type="checkbox"/> Lulus <input type="checkbox"/> Tidak Lulus

Medan, *12 Juli 2023*

TIM SEMINAR

Ketua



Assoc. Prof. Dr. Zulia Hanum, SE., M.Si

Sekretaris



Riva Ubar Harahap, SE., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing



Baihaqi Ammy, SE., M.Ak

Pembanding



Hj. Hafsah, SE., M.Si



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No. 3 Tel. (061) 6624567 Ext: 304 Medan 220238



PENGESAHAN PROPOSAL

Berdasarkan hasil Seminar proposal Program Studi Akuntansi yang diselenggarakan pada hari *Rabu, 12 Juli 2023* menerangkan bahwa:

Nama : Firmadani
NPM : 1905170092
Tempat / Tgl.Lahir : Belawan, 13 Januari 2002
Alamat Rumah : Kp. Nelayan Lk XII Belawan I
Judul Proposal : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Proposal dinyatakan syah dan memenuhi Syarat untuk menulis Sekripsi dengan pembimbing : *Baihaqi Ammy, SE., M.Ak*

Medan, 12 Juli 2023

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Zulia Hanum, SE., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, SE., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Baihaqi Ammy, SE., M.Ak

Pembanding

Hj. Hafsa, SE., M.Si

Diketahui / Disetujui
a.n.Dekan
Wakil Dekan I

Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, SE, M.Si
NIDN : 0105087601



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsumedan](https://www.facebook.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.instagram.com/umsumedan) [umsumedan](https://www.tiktok.com/@umsumedan) [umsumedan](https://www.youtube.com/umsumedan)

UMSU
Cerdas | Terpercaya

Si menywab surat ini agar disebarkan
mor dan tanggalnya

Nomor : 2251/II.3-AU/UMSU-05/F/2023
Lamp. : -
Hal : **Menyelesaikan Riset**

Medan, 05 Shafar 1445 H
22 Agustus 2023 M

Kepada Yth.
Bapak/ Ibu Pimpinan
PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan
Jln. Raya Pelabuhan Gabion Belawan 20414 Sumatera Utara
Di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa/i kami akan menyelesaikan studinya, mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di perusahaan/instansi yang bapak/ibu pimpin, guna untuk **melanjutkan Penyusunan / Penulisan Skripsi pada Bab IV – V**, dan setelah itu mahasiswa yang bersangkutan mendapatkan surat keterangan telah selesai riset dari perusahaan yang bapak/ibu pimpin, yang merupakan salah satu persyaratan dalam penyelesaian program studi **Strata Satu (S1)** di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Firmadani
N P M : 1905170092
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Demikianlah harapan kami, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :

1. Peringgal



Dekan

Dr. H. Januri., SE., MM., M.Si., CMA
NIDN : 0109086502



Nomor : HM.03.05/25/8/1/BLSU/BLDJ/TPBL-23
Lampiran : 1
Perihal : Selesai Riset

Belawan, 25 Agustus 2023

Kepada Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Jln. Muchtar Basri No. 3 Medan 20238
di
Medan

Menunjuk Surat Saudara Nomor : 2251/II.3-AU/UMSU-05/F/2023 tanggal 22 Agustus 2023 perihal Menyelesaikan Riset.

Sehubungan hal di atas, Manager Penunjang Operasi PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan menerangkan bahwa:

Nama	FIRMADANI
NIM	1905170092
Semester	VIII (Delapan)
Program Studi	Akuntansi
Judul Riset	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan dengan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi sebagai Variabel Intervening pada PT Pelindo Terminal Petikemas Belawan

Benar telah selesai melaksanakan Riset di PT. Pelindo Terminal Petikemas Belawan terhitung mulai tanggal 20 Juni s.d 22 Agustus 2023 sebagai persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi yang bersangkutan.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

MANAGER PENUNJANG OPERASI



PARUHUMAN LUBIS

NIP. 100446



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama : Firmadani
Tempat/Tanggal Lahir : Belawan, 13 Januari 2002
NPM : 1905170092
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Anak Ke : 1 (Satu) dari 3 (Tiga) Bersaudara
Alamat : Kp. Nelayan LK XII Belawan 1
No. Telepon : 0831 9858 7356
E-Mail : firmadanifirmadani8@gmail.com

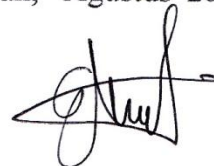
Data Orang Tua

Nama Ayah : Ponimin
Nama Ibu : Nurainun
Pekerjaan Ayah : Nelayan/Perikanan
Pekerjaan Ibu : Mengurus Rumah Tangga
Alamat : Kp. Nelayan LK XII Belawan 1

Riwayat Pendidikan

1. Tahun 2007 – 2013 : SD Negeri 068009 Medan Belawan
2. Tahun 2013 – 2016 : SMP Swasta Muhammadiyah 06 Medan Belawan
3. Tahun 2016 – 2019 : SMK Negeri 13 Medan
4. Tahun 2019 – Sekarang : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Medan, Agustus 2023



Firmadani
NPM.1905170092