

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. WASPADA DINASTI ERIASAF A**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi



UMSU

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Oleh :

Nama : Nadya Syafira

Npm : 1905170088

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
MEDAN
2023**



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Muchtar Basri No. 3 (061) 66224567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidangnya yang diselenggarakan pada Hari Rabu, Tanggal 13 September 2023, Pukul 09:00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya:

MEMUTUSKAN

Nama : NADYA SYAFIRA
N P M : 1905170088
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. WASPADA DINASTI ERIASAFA

Dinyatakan : (A) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.*

TIM PENGUJI

Penguji I

(Riva Ubar Harahap, SE., M.Si., AK, CA CPA)

Penguji II

(Novi Fadhila, SE., MM)

Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E., M.AK)

Ketua

PANITIA UJIAN

Sekretaris



(Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si., CMA) (Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si.)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No.3 Telp. (061) 6623301 Fax. (061) 6625474

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini disusun oleh:

Nama : NADYA SYAFIRA
N P M : 1905170088
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. WASPADA
DINASTI ERIASFA

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan skripsi.

Medan, 02 September 2023

Pembimbing Skripsi

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)

Diketahui/Disetujui
oleh:

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

an

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU



(Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : NADYA SYAFIRA
NPM : 1905170088
Dosen Pembimbing : Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : MANAJEMEN
Judul Penelitian : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. WASPADA
DINASTI ERIASFA.

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab1	TEORI PADA LATAR BELAKANG, KETERKAITAN ANTAR VARIABEL		
Bab2	PERBAIKI URUTANNYA		
Bab3	PERBAIKI WAKTU PENELITIAN, JUMLAH POPULASI		
Bab4	PENULISAN BAHASA ASING		
Bab5			
Daftar Pustaka	TAMBAHKAN REFERENSI DARI DOSEN UMSU		
Persetujuan Sidang Meja Hijau	ACC SIDANG MEJA HIJAU	02/09-2023	

Diketahui oleh :
Ketua Program Studi Akuntansi

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum., SE., M.Si)

Medan, 01 September 2023

Disetujui oleh :
Dosen Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapt. Mukhtar Basri No.3 Telp. (061) 6623301 Fax. (061) 6625474

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Nadya Syafira
Npm : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Konsentasi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Efiasafa.

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis, secara keseluruhan adalah hasil karya / penelitian saya sendiri, dan data – data yang diperoleh dalam skripsi ini adalah benar saya peroleh dari instansi tersebut, kecuali pada bagian yang dirujuk dari sumbernya.

Dan apabila ternyata dikemudian hari data – data dari skripsi ini merupakan hasil plagiat atau serupa hasil karya orang lain, maka dengan ini saya menyatakan bersedia menerima sanksi akademik dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 5 September 2023

Yang Menyatakan



Nadya Syafira

ABSTRAK
PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. WASPADA DINASTI ERIASAFA

Nadya Syafira

Program Studi Akuntansi

Email : syafiranadia75@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik Nonprobability Sampling menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah 32 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada para responden penelitian. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah structural equation model (SEM) khususnya Partial Least Square (PLS-SEM). Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut : Secara parsial Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Secara parsial Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap motivasi. Secara parsial motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Secara simultan Akuntansi Pertanggungjawaban tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi sebagai variabel Intervening.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Kinerja Manajerial, Motivasi

ABSTRACT
THE IMPLEMENTATION OF RESPONSIBILITY ACCOUNTING ON
MANAGERIAL PERFORMANCE WITH MOTIVATION
AS AN INTERVENING VARIABLE IN
PT. WASPADA DINASTI ERIASAFA

Nadya Syafira

Accounting Study Program

Email : syafiranadia75@gmail.com

This study aims to determine the effect of applying responsibility accounting on managerial performance with motivation as an intervening variable at PT. Waspada Dinasti Eriasafa. This research is a quantitative research. The population in this study are all employees at PT. Waspada Dinasti Eriasafa. The sampling technique in this study was the Nonprobability Sampling Technique using saturated sampling, namely the sampling technique when all members of the population are used as samples. The sample in this study were 32 respondents. Data collection techniques in this study were carried out by distributing questionnaires to research respondents. The data analysis method used in this study is the structural equation model (SEM), especially the Partial Least Square (PLS-SEM). The results of this study are as follows: Partially Accountability Accounting has a significant effect on Managerial Performance. Partially, Accountability has a significant effect on motivation. Partially, motivation has no significant effect on managerial performance. Simultaneously, Accountability Accounting has no significant effect on Managerial Performance with Motivation as an Intervening variable.

Keywords : Accountability Accounting, Managerial Performance, Motivation

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah *rabbil'alamin*, segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa” yang merupakan persyaratan akademik untuk menyelesaikan studi Program Sarjana S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, Bapak Mulyono dan Ibu Rita Miswita yang telah mendidik saya, memberikan semangat serta memberikan motivasi, nasehat dan doa restu. Dan tidak lupa pula penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agussani, M.AP., selaku Rektor Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Bapak Assoc. Prof Dr. H. Januri S.E., M.M., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, S.E, M.Si. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Ibu Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. Bapak Riva Ubar Harahap, S.E., M.Si., AK, CA CPA, selaku Sekretaris Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan serta arahan yang sangat berguna kepada penulis demi selesainya Proposal ini.
8. PT. Waspada Dinasti Eriasafa, yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
9. Saudara kandung saya, Abang Revan Kurniawan dan adik saya Agustian Ramadhan.
10. Teman – teman seperjuangan saya, Fadlina Raya Nasution,, Nurhayati Widhya Putri dan Nadia Arsuari yang selalu memberikan saya semangat dalam menulis menyelesaikan skripsi.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dari segi materi maupun penulisannya. Untuk itu, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang membangun, guna menyempurnakan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terimakasih. Semoga Skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pembaca khususnya bagi penulis sendiri. Aamiin ya Rabbal' alamin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh.

Medan, Agustus 2023

Nadya Syafira

1905170088

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.2 Akuntansi Pertanggungjawaban.....	9
2.1.2 Kinerja Manajerial	11
2.1.2 Motivasi	14
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Jenis Penelitian.....	22
3.2 Definisi Operasional	22
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	24
3.3.1 Tempat Penelitian.....	24
3.3.2 Waktu Penelitian	24
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	25
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6 Teknik Analisis Data.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN	31
4.1 Deskripsi Data.....	31
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian	31
4.1.2 Hasil Jawaban Responden.....	32
4.2 Analisis Data.....	33
4.2.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	33
4.2.2 Pengujian Model Struktur (<i>Inner Model</i>).....	37
4.2.3 Pengujian Hipotesis.....	39
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	41
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Kesimpulan	45
5.2 Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pendapatan dan Beban Tahun 2020 – 2022.....	13
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel Akuntansi Pertanggungjawaban....	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Manajerial.....	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Motivasi.....	33
Tabel 3.4 Waktu Penelitian.....	34
Tabel 4.1 Skor Skala Likert.....	40
Tabel 4.2 Deskriptif Hasil Penelitian.....	41
Tabel 4.3 Data Hasil Outer Loading.....	43
Tabel 4.4 AVE (Average Variance Extracted).....	44
Tabel 4.5 Data Hasil Cross Loading.....	45
Tabel 4. 6 Data hasil Chronbach Alpha dan Composite Reliability.....	46
Tabel 4.7 Nilai R-Square.....	47
Tabel 4.8 Data Hasil Pengujian Hipotesis.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Pendapatan dan Beban.....	14
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 4.1 Model Struktur Algoritma.....	48

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi saat ini sudah banyak perkembangan yang terjadi dalam dunia bisnis. Dimana setiap perusahaan memiliki visi dan misi yang ingin dicapai dalam menjalankan perusahaan. Untuk mencapai visi dan misi tersebut peran lingkungan sangat mempengaruhi perkembangan perusahaan. Pengaruh lingkungan tersebut bisa saja menghambat perusahaan untuk berkembang. Agar perusahaan dapat menyesuaikan diri dengan perubahan yang ada, maka tugas manajemen menjadi semakin berat.

Menurut (Badri, 2020) Kinerja manajerial merupakan hal yang penting dalam manajemen secara keseluruhan. Kinerja manajerial yang baik dapat menjadi ukuran keberhasilan manajemen untuk mencapai tujuannya. Kinerja manajerial juga bisa menjadi nilai tambah dalam mencapai peningkatan yang dapat diraih dalam suatu manajemen. Kinerja manajerial didasarkan pada fungsi dari fungsi manajemen yang ada di teori klasik manajemen: perencanaan, koordinasi, evaluasi, pengaturan kepegawaian, negosiasi, investigasi, representasi, dan pengawasan (Ammy, 2018).

Akuntansi pertanggungjawaban berperan dalam mengontrol aktivitas program kerja dan biaya-biaya yang dikeluarkan setiap pusat pertanggungjawaban. Hal ini dapat berjalan dengan baik jika struktur organisasi juga tersusun dengan baik, terlihat dari cara mempercayakan kekuasaan dan

tanggungjawab pada organisasi. Pentingnya akuntansi pertanggungjawaban dalam suatu organisasi digunakan sebagai patokan kinerja seorang manajer pada setiap unit dalam organisasinya. Tolak ukur prestasi kerja dilihat dari penggambaran laporan pertanggungjawaban pada setiap pusat pertanggungjawaban (Hananingrum & Pravitasari, 2022).

Akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem yang membandingkan rencana strategi dengan tindakan hasil dari setiap pusat pertanggungjawaban yang digunakan untuk mengukur kinerja individu dalam suatu unit (Weruin et al., 2022). Akuntansi pertanggungjawaban merupakan sistem akuntansi yang mengakui berbagai pusat pertanggungjawaban pada perusahaan yang disusun agar pengumpulan serta pelaporan biaya dan pendapatan dapat dilakukan dalam suatu perusahaan (Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, 2018)

Dengan adanya akuntansi pertanggungjawaban, pimpinan dapat mendelegasikan wewenang dan tanggung jawab ke tingkat pimpinan di bawahnya dengan lebih efisien tanpa memantau secara langsung seluruh kegiatan perusahaan. Akuntansi pertanggungjawaban juga perlu dievaluasi agar berlangsung dengan baik sehingga manajemen dapat dengan mudah menghubungkan biaya yang timbul dengan manajer pusat pertanggungjawaban yang bertanggung jawab. Penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang memadai mampu mendorong perusahaan guna mencapai tujuan perusahaan (Herlinda et al., 2021).

Motivasi merupakan sesuatu yang dapat menumbuhkan semangat dalam mencapai tujuan. Untuk itu, motivasi perlu diberikan kepada seluruh karyawan agar dapat melaksanakan sesuai tugas dan tanggungjawabnya sehingga tujuan perusahaan tercapai dan kinerja manajerial juga akan meningkat (Priyatno, 2022). Motivasi juga bisa muncul dikarenakan kebutuhan dasar manusia yang bersifat universal namun tidak dapat dirangsang. Rangsangan dari yang diluarnya dapat berupa fisik atau non fisik yang disebut motivasi, sedangkan bendanya disebut motivator (Andi Prayogi & Taufik Lesmana, 2021). Motivasi juga ialah salah satu faktor penting dalam memberikan kontribusi terhadap usaha mendorong seseorang untuk dapat bekerja lebih baik dalam mencapai tujuan yang diharapkan (Saripuddin & Handayani, 2019).

PT. Waspada Dinasti Eriasafa adalah perusahaan yang bergerak di beberapa bidang. Salah satunya bergerak di bidang *fashion* yaitu sebagai produsen dan distributor pakaian dengan brand MouCa by Moureen. Brand ini juga sudah menjadi supplier Departement Store di Indonesia seperti SOGO, METRO dan Centro.

Adapun permasalahan yang terjadi pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa adalah menurunnya kinerja manajerial akibat lebih tingginya jumlah beban dibandingkan dengan jumlah pendapatan yang diterima perusahaan. Perusahaan dikatakan baik, jika perusahaan mampu menutup beban dengan pendapatan, sehingga menekan biaya, dengan demikian dapat meningkatkan laba perusahaan (Fitriyani, 2019).

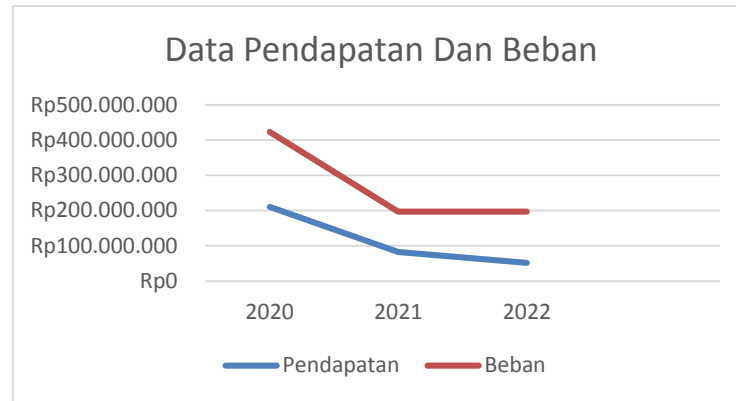
Akuntansi pertanggungjawaban yang baik, dalam penerapannya harus menetapkan atau memberi wewenang secara tegas, karena dari wewenang ini akan menimbulkan adanya tanggung jawab.

Dengan wewenang dan tanggungjawab tersebut akan memudahkan pengendalian terhadap penyimpangan yang terjadi. Akuntansi pertanggungjawaban banyak dipakai oleh perusahaanperusahaan dan badan usaha lainnya karena memungkinkan perusahaan untuk merekam seluruh aktivitas usahanya, kemudian mengetahui unit yang bertanggungjawab atas aktivitas tersebut serta menentukan unit usaha mana yang tidak berjalan secara efisien.

Berikut ini data pendapatan dan beban pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa :

Tabel 1.1 Data Pendapatan dan Beban

Tahun	Pendapatan	Beban
2020	Rp 211.037.300	Rp 422.833.636
2021	Rp 82.737.499	Rp 197.404.870
2022	Rp 52.058.070	Rp 197.404.870



Gambar 1.1 Data Pendapatan dan Beban Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Data diatas menunjukkan bahwa jumlah beban lebih tinggi dibandingkan dengan jumlah pendapatan. Dimana pada tahun 2020 jumlah pendapatan sebesar Rp 211.037.300 dan beban sebesar Rp 422.833.636. Sedangkan ditahun 2021 jumlah pendapatan sebesar Rp 82.737.499 dan beban sebesar Rp 197.404.870. Ditahun 2022 jumlah pendapatan sebesar Rp 52.058.070 dan beban sebesar Rp 197.404.870. Dengan adanya penurunan atau kenaikan pendapatan dan beban sangat mempengaruhi kinerja manajerial suatu perusahaan.(Weruin et al., 2022)

Sementara menurut (Badri, 2020) Penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang baik dapat mempermudah manajer dalam memantau pekerjaan yang dianggap kurang sesuai dengan tujuan perusahaan. Dalam hal ini pengontrolan anggaran dari masing-masing unit dapat terlihat secara jelas.

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, maka penulis ingin melakukan penelitian dan menetapkan judul **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka ada beberapa masalah yang muncul yaitu sebagai berikut :

1. Kinerja manajerial pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa mengalami penurunan.
2. Jumlah beban pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa lebih besar dari jumlah pendapatan

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial ?
2. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara parsial terhadap motivasi?
3. Apakah motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial?

4. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening?

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh secara persial penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk mengetahui pengaruh secara persial penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap motivasi
3. Untuk mengetahui pengaruh secara persial motivasi terhadap kinerja manajerial
4. Untuk mengetahui pengaruh penerapan secara simultan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening.

1.5 Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti, dapat mengembangkan kemampuan berfikir secara ilmiah dan dapat menambah ilmu pengetahuan peneliti, terutama tentang pengaruh akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening.
2. Bagi perusahaan, sebagai wadah untuk mendapatkan saran atau masukan yang berarti demi perkembangan serta perbaikan terkait tentang akuntansi pertanggungjawaban.

3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan sebagai bahan referensi serta pengembangan dalam ilmu akuntansi terutama tentang akuntansi pertanggungjawaban.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori

2.1.2 Akuntansi Pertanggungjawaban

1. Definisi Akuntansi Pertanggungjawaban

Akuntansi pertanggungjawaban adalah bagaimana seorang pegawai bisa bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukannya. Akuntansi pertanggungjawaban yaitu mensyaratkan setiap manajer untuk berpartisipasi seperti halnya penyusunan rencana-rencana finansial segmennya dan menyediakan laporan kinerja tepat waktu yang membandingkan hasil aktual dengan yang direncanakan. (Hikmah Johan & Syofyan, 2019).

Akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem yang disusun sedemikian rupa sesuai dengan sifat dan kegiatan perusahaan dengan tujuan agar masing-masing unit organisasi bisa mempertanggungjawabkan hasil kegiatan unit yang berada dibawah pengawasannya.(Harianja & Meriyani, 2020).

Akuntansi pertanggungjawaban adalah gabungan antara sistem pelaporan dengan sistem pertanggungjawaban biaya dan penghasilan yaitu dengan menghubungkan laporan pengendalian yang dikeluarkan oleh bagian akuntansi perusahaan dengan penanggungjawaban

pelaksanaan pengendalian dan bagian organisasi tersebut. (Harianja & Meriyani, 2020). Akuntansi pertanggungjawaban merupakan suatu sistem akuntansi yang mengakui berbagai pusat pertanggungjawaban pada keseluruhan organisasi dengan menetapkan penghasilan dan biaya tertentu bagi pusat yang memiliki tanggungjawab yang bersangkutan (Dewanata, 2018).

Dari beberapa definisi diatas, penulis menyimpulkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang diterapkan oleh perusahaan untuk mempertanggungjawabkan hasil kerja di setiap bagian dari perusahaan.

2. Tujuan Akuntansi Pertanggungjawaban

Tujuan diterapkannya akuntansi pertanggungjawaban yaitu melakukan evaluasi hasil kerja suatu pusat pertanggungjawaban dalam rangka meningkatkan efisiensi dan efektifitas operasi perusahaan di waktu yang akan datang. Selain itu, dengan akuntansi pertanggungjawaban setiap individu dalam organisasi ikut berperan serta secara aktif dalam mencapai sasaran perusahaan secara efektif dan efisien (Hutabarat, 2020)

3. Indikator -indikator Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

Adapun yang harus diterapkannya sistem akuntansi pertanggungjawaban menurut (Harianja & Meriyani, 2020), ada lima syarat, yaitu sebagai berikut :

- a. Struktur organisasi yang menetapkan secara tegas wewenang dan tanggungjawab tiap tingkatan manajemen.
- b. Anggaran biaya disusun menurut pertanggungjawaban.
- c. Penggolongan biaya sesuai dengan dapat tidaknya dikendalikan oleh manajer pusat pertanggungjawaban.
- d. Sistem akuntansi biaya yang dapat disesuaikan dengan struktur organisasi.
- e. Sistem pelaporan biaya kepada manajer.

2.1.2 Kinerja Manajerial

1. Definisi Kinerja Manajerial

Kinerja merupakan suatu prestasi atau tingkat keberhasilan yang dicapai oleh individu atau suatu organisasi dalam melaksanakan pada suatu periode tertentu (Hikmah Johan & Syofyan, 2019). Kinerja manajerial merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang manajer dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Khilda Amalia; Widia Astuty; Eka Nurmala Sari, 2019)

Kinerja manajerial adalah hasil dari proses aktivitas manajerial yang efektif mulai dari proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, laporan pertanggungjawaban, pembinaan, dan pengawasan (Kholili., Nur, 2018). Kinerja manajerial adalah salah satu faktor yang dapat meningkatkan keefektifan organisasi menurut (Lubis, 2009)

Kinerja manajerial yaitu gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan atau program dan kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi yang tertuang dalam perumusan skema strategis (strategic scheme) suatu organisasi (Weruin et al., 2022)

Dari beberapa definisi diatas, dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial adalah pencapaian target yang dicapai pihak manajerial dalam mencapai tujuan, sasaran dan lainnya di suatu perusahaan.

2. Manfaat Kinerja Manajerial

Manfaat kinerja manajerial adalah dapat mengupayakan klarifikasi kinerja dan harapan perilaku, menawarkan peluang menggunakan waktu secara berkualitas, memperbaiki kinerja tim dan individual, mengusahakan penghargaan nonfinansial pada staf, membantu karyawan yang kinerjanya rendah, digunakan untuk mengembangkan individu, mendukung kepemimpinan, proses motivasi dan pengembangan tim, mengusahakan kerangka kerja untuk meninjau ulang kinerja dan tingkat kompensasi. Sehingga tujuan organisasi dapat tercapai (Nursam, 2017).

3. Indikator Kinerja Manajerial

Menurut (Alansori et al., 2021) Kinerja manajerial ini diukur dengan menggunakan indikator :

- a. Representasi, ialah menyampaikan informasi mengenai visi, misi serta aktivitas-aktivitas organisasi dengan mendatangi pertemuan kelompok bisnis serta berdiskusi dengan kantor lainnya.
- b. Negosiasi, adalah usaha guna memperoleh peluang dalam hal pembelian, penjualan, ataupun perjanjian guna barang serta jasa.
- c. Staffing, ialah memelihara serta mempertahankan anggota pada suatu unit kerja, penyeleksian pekerjaan baru, memposisikan dan mengiklankan pekerjaan itu pada unit kerja lain.
- d. Supervisi, adalah evaluasi ataupun saran kinerja yang diamati serta pelaporan.
- e. Pengkoordinasian merupakan mekanisme terjalannya kerja sama dengan anggota lain dalam organisasi dengan cara bertukaran informasi yang berkaitan dengan penyesuaian program-program kerja. Koordinasi, menyesuaikan tingkah laku yang mencakup pertukaran informasi dengan anggota organisasi lain, untuk bisa berkaitan serta menyelaraskan program yang akan dioperasikan.
- f. Evaluasi yakni pertimbangan yang dilaksanakan oleh pemimpin pada perencanaan serta digunakan guna menilai karyawan serta pencatatan hasil kerja maka dari hasil penilaian itu bisa mengambil keputusan yang dibutuhkan.
- g. Investigasi ialah aktivitas guna pelaksanaan memeriksa dengan cara pengumpulan serta menyampaikan informasi yang termasuk bahan mencatat, membuat laporan, maka memudahkan penerapan mengukur hasil serta analisa pada pekerjaan yang telah dilaksanakan

2.1.2 Motivasi

1. Definisi Motivasi

Motivasi merupakan sesuatu yang dapat menumbuhkan semangat dalam mencapai tujuan. Motivasi ialah pemberian motif, penimbulan motif, atau hal yang menimbulkan dorongan atau keadaan yang menimbulkan dorongan, Motivasi dapat pula diartikan faktor yang mendorong orang untuk bertindak dengan cara tertentu.(Priyatno, 2022). Motivasi adalah kekuatan yang menjadi pendorong kegiatan individu tersebut (Rialdy et al., 2022)

Secara umum motivasi merupakan dorongan dari dalam diri manusia untuk melakukan suatu tindakan di mana tindakan tersebut dianggap dapat memberikan sesuatu yang dibutuhkan atau diharapkan, dengan demikian motivasi dapat muncul apabila ada interaksi seseorang tersebut dengan seseorang yang lain atau suatu lingkungan yang dapat menggerakkan dirinya untuk melakukan sesuatu (Erica et al., 2020). Motivasi pada dasarnya yaitu proses untuk mencoba mempengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu yang diinginkan (Hanum, 2021)

Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan karyawan agar mampu mencapai tujuan dari motifnya (Saripuddin & Handayani, 2019). Motivasi merupakan hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia supaya mau bekerja giat dan antusias guna mencapai hasil yang optimal (Mulyadi & Pancasasti, 2021). Motivasi adalah pemberian dukungan kepada para karyawan di suatu perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

2. Tujuan Motivasi

Adapun Tujuan dalam memberikan motivasi kerja terhadap karyawan menurut (Badri, 2020) yaitu:

- a. Agar karyawan dapat melaksanakan tugasnya secara efektif dan efisien.
- b. Mampu memelihara dan meningkatkan moral, semangat dan gairah kerja, karena dirasakan sebagai pekerjaan yang menantang.
- c. Suatu organisasi dapat mendorong berkembangnya motivasi berprestasi dalam suatu perusahaan, yang akan memacu tumbuh dan berkembangnya persaingan sehat antara individu/tim kerja dalam suatu perusahaan.

3. Indikator Motivasi

Menurut (Marayasa & Faradila, 2019) , indikator motivasi yang terdiri dari :

- a. Gaji, adalah suatu bentuk pembayaran periodik dari seorang majikan pada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja.
- b. Bonus, adalah kompensasi tambahan yang diberikan kepada seorang karyawan yang nilainya di atas gaji normalnya.
- c. Jaminan Kesejahteraan Karyawan, adalah balas jasa yang diterima oleh pekerja dalam bentuk selain upah atau gaji langsung.
- d. Perasaan aman memiliki pekerjaan, adalah perasaan aman karena memiliki penghasilan tetap untuk bertahan hidup.

- e. Promosi, adalah penghargaan dengan kenaikan jabatan dalam suatu organisasi ataupun instansi baik dalam pemerintahan maupun non pemerintah (swasta).

2.2 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Hasil Penelitian
1	Juarsa Badri (2020)	Pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi kasus pada PT. Semen Padang, Indarung, Lubuk Kilangan Padang)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial di PT. Semen Padang. 2. Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yang menyatakan variabel Akuntansi Pertanggungjawaban memiliki hubungan yang positif dan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi di PT. Semen Padang. 3. Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga yang menyatakan variabel Motivasi merupakan variabel intervening untuk variabel Penerapan

			Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Kinerja Manajerial di PT. Semen Padang.
2	Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, Suharno (2018)	Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada KJKS Bina Insan Mandiri Karanganyar, sehingga (H1) terbukti kebenarannya, Nilai koefisien regresi bertanda positif yang berarti bahwa dengan perspektif keuangan semakin baik maka akan meningkatkan kinerja KJKS Bina Insan Mandiri Karanganyar. 2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap motivasi kerja karyawan KJKS Bina Insan Mandiri Karanganyar, sehingga H2 tidak terbukti kebenarannya. 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada KJKS Bina Insan Mandiri Karanganyar, sehingga H3 terbukti kebenarannya. 4. Hasil penelitian menunjukkan motivasi

			<p>kerja tidak memediasi pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada KJKS Bina Insan Mandiri, sehingga H4 tidak terbukti kebenarannya.</p>
3	<p>Linda Dyah Kinasih dan Mimin Nur Aisyah, M.Sc., Ak. (2013)</p>	<p>Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hasil tersebut menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial. Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka semakin baik kinerja manajer dalam menyelesaikan tugasnya 2. Hasil tersebut menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap motivasi. Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban di perusahaan akan meningkatkan motivasi manajer untuk bekerja semakin baik. 3. Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban di perusahaan akan dapat meningkatkan motivasi manajerialnya untuk bekerja dan pada akhirnya akan membuat kinerja manajerialnya semakin baik.

2.3 Kerangka Konseptual

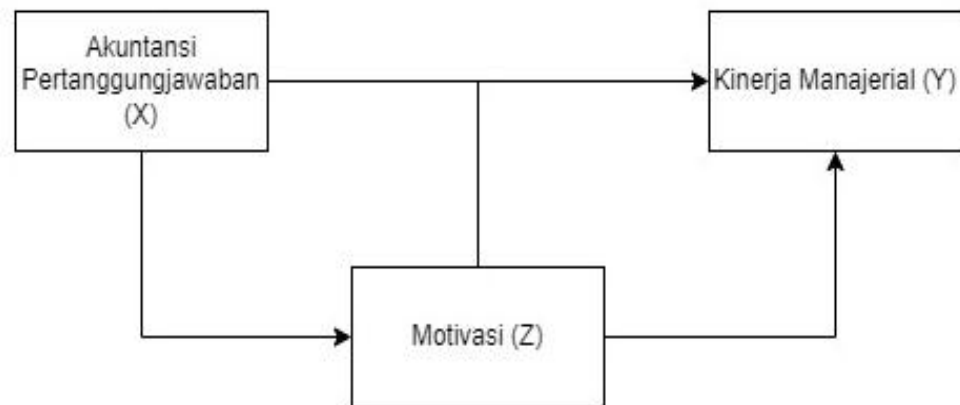
Menurut (Ruth Tridianty Sianipar, Robert Tua Siregar, Hery Pandapotan Silitonga & Pulungan, 2020), Dengan semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban akan semakin meningkatkan kinerja manajerial, demikian juga sebaliknya semakin menurunnya penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka kinerja manajerial akan menurun.

Peran penerapan akuntansi pertanggungjawaban sebagai dasar dalam penilaian kinerja setiap individu manajer dan menjadi dasar dalam struktur penghargaan perusahaan memberikan motivasi kepada manajer dalam bekerja.

Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka semakin baik kinerja manajer dalam menyelesaikan tugasnya. Dalam hal ini, penerapan akuntansi pertanggungjawaban memberikan peran dan tanggung jawab manajer yang jelas dalam anggaran, sehingga melalui ini akan dapat mempermudah dalam pengukuran kinerja manajer. Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban di perusahaan akan dapat meningkatkan motivasi manajernya untuk bekerja, pada akhirnya akan membuat kinerja manajerialnya semakin baik. (Kinasih, 2013)

Motivasi muncul sebagai akibat adanya penilaian kinerja berdasarkan informasi akuntansi pertanggungjawaban. Melalui inilah penilaian kinerja akan memacu peningkatan kinerja manajer, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan (Badri,

2020). Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawabannya maka akan meningkatkan motivasi manajernya untuk bekerja dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja manajerial di perusahaan tersebut.



Gambar 2.1 Kerangka Konseptual

2.4 Hipotesis

Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang diterapkan oleh perusahaan untuk mempertanggungjawabkan hasil kerja di setiap bagian dari perusahaan. Akuntansi Pertanggungjawaban sangat penting dalam menilai suatu kinerja manajerial.

Semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban di perusahaan akan dapat meningkatkan motivasi manajernya untuk bekerja dan pada akhirnya akan membuat kinerja manajerialnya semakin baik. Dalam hal ini penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang baik

dilakukan supaya masing-masing individu dapat secara jelas mengetahui tugas dan tanggungjawab di daerah yang menjadi tanggungjawabnya, sehingga dapat memudahkan manajer dalam bekerja (Kinasih, 2013)

Hasil penelitian dari (Badri, 2020) menyatakan variabel Motivasi merupakan variabel intervening untuk variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Kinerja Manajerial. Berdasarkan penjelasan diatas , maka hipotesis dirumuskan sebagai beriku:

- H1 : Penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial
- H2 : Penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara parsial terhadap motivasi
- H3 : Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial
- H4 : Penerapan Akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian

Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Menurut (Herni Pujiati, 2022), metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif merupakan penelitian menggunakan data berupa angka dianalisis menggunakan statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan kemudian menggunakan pendekatan deskriptif dengan tujuan untuk mendeskripsikan objek penelitian atau hasil penelitian.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan data primer yaitu data beban dan pendapatan PT. Waspada Dinasti Eriasafa pada *Brand MouCa By Moureen*.

Populasi dalam penelitian ini yaitu PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Untuk menentukan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh yaitu para karyawan PT. Waspada Dinasti Eriasafa pada *Brand MouCa By Moureen*.

3.2 Definisi Operasional

Definisi operasional merupakan suatu petunjuk bagaimana variabel tersebut diukur, dengan tujuan untuk melihat seberapa penting variabel tersebut digunakan dalam penelitiannya ini. Variabel bebas (*Independent Variable*) adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi penyebab

atau timbulnya variabel terikat (*Dependen Variable*). Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Akuntansi Pertanggungjawaban (X1).

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Akuntansi
Pertanggungjawaban

No.	Variabel	Definisi Operasional	Indikator
1.	Akuntansi Pertanggungjawaban	Akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang diterapkan oleh perusahaan untuk mempertanggungjawabkan hasil kerja di setiap bagian dari perusahaan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur Organisasi 2. Anggaran Biaya 3. Penggolongan Biaya 4. Sistem Akuntansi Biaya 5. Sistem Pelaporan Biaya

Variabel terkait (*Dependen Variable*) adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas. Variabel terkait dalam penelitian ini adalah Pengendalian Internal (Y).

Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Manajerial

No.	Variabel	Definisi Operasional	Indikator
1.	Kinerja Manajerial	Kinerja manajerial adalah pencapaian target yang dicapai pihak manajerial dalam mencapai tujuan, sasaran dan lainnya di suatu perusahaan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Representasi 2. Negosiasi 3. Staffing 4. Super Visi 5. Pengkoordinasian 6. Evaluasi 7. Investigasi

Variabel intervening adalah variabel yang secara teoritis mempengaruhi hubungan antara variabel independen dengan dependen tidak dapat diukur dan diamati. Variabel ini adalah variabel penyalur yang

terletak diantara variabel dependen dan variabel independen tidak langsung mempengaruhi berubahnya atau timbulnya variabel dependen. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah motivasi (Z).

Tabel 3.3 Definisi Operasional Motivasi

No.	Variabel	Definisi Operasional	Indikator
1.	Motivasi	Motivasi adalah pemberian dukungan kepada para karyawan di suatu perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji 2. Bonus 3. Jaminan Kesejahteraan 4. Perasaan aman memiliki pekerjaan 5. Promosi

3.3 Tempat dan Waktu Penelitian

3.3.1 Tempat Penelitian

Lokasi Penelitian ini adalah PT. Waspada Dinasti Eriasafa pada *Boutique Brand MouCa By Moureen* yang beralamat di Jalan SM. Raja KM. 2,6 No. 30 Medan dengan pertimbangan sangat relevan dengan permasalahan yang akan diteliti. Maka diperlukan penerapan akuntansi pertanggungjawaban yang maksimal dengan memotivasi para karyawan sehingga kinerja manajerial meningkat.

3.3.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian pendahuluan dilaksanakan mulai dari 25 mei 2023

Tabel 3.4 Waktu Penelitian

No	Jadwal kegiatan	Bulan Pelaksanaan																			
		Mei				Juni				Juli				Agustus				September			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Acc judul				■																
2	Riset					■															
3	Pembuatan Proposal					■	■														
4	Perbaikkan Proposal							■	■	■											
5	Seminar Proposal									■	■	■									
6	Penyusunan skripsi													■	■	■					
7	Bimbingan Skripsi																	■	■	■	
8	Sidang Meja Hijau																				■

3.4 Teknik Pengambilan Sampel

1. Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT.

Waspada Dinasti Eriasafa sebanyak 32 populasi.

2. Sampel

Semua anggota populasi digunakan untuk dijadikan sampel dalam penelitian ini, dikarenakan jumlah populasi yang relatif kecil. Oleh karena itu, Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik Nonprobability Sampling. Teknik nonprobability sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. (Sari, 2019). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 sampel.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Menurut (Yesi Ekawati, 2021) Teknik pengumpulan data adalah ketepatan cara-cara yang digunakan untuk mengumpulkan data yang dapat dilakukan dalam berbagai setting, berbagai sumber, dan berbagai cara.

Teknik pengumpulan data yang digunakan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Teknik Wawancara

Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, tetapi juga apabila peneliti ingin mengetahui hal – hal dari responden yang mendalam.

2. Teknik Dokumen

Dokumen merupakan catatan peristiwa yang sudah berlalu. Dokumen bisa berbentuk tulisan, gambar, atau karya – karya monumental dari seseorang.

3. Teknik Kuisisioner (Angket)

Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawab. Suatu cara pengumpulan data dengan memberikan atau menyebarkan daftar pertanyaan kepada responden. Dengan menggunakan skala likert sebagai pengukurannya.

3.6 Teknik Analisis Data

Analisis data pada dasarnya yaitu menentukan besarnya pengaruh secara kuantitatif dari perubahan suatu (beberapa) kejadian terhadap kejadian lainnya. Kejadian dapat dinyatakan sebagai perubahan nilai variabel.

Teknik analisis data yang digunakan adalah structural equation model (SEM) khususnya Partial Least Square (PLS-SEM). Alasan menggunakan PLS-SEM pada penelitian ini adalah jumlah sampel pada penelitian ini tergolong sedikit yaitu 32 responden (Kinasih, 2013).

SEM dengan PLS merupakan suatu teknik alternatif pada analisis SEM dimana data yang dipergunakan tidak harus berdistribusi normal multivariat. Pada SEM dengan PLS nilai variabel laten dapat diestimasi sesuai dengan kombinasi linear dari variabel-variabel manifest yang terkait dengan suatu variabel laten serta diperlakukan untuk menggantikan variabel manifest.

1. Model Pengukuran (*Outer Model*)

Model ini menspesifikasi hubungan antara variabel laten dengan indikator indikatornya atau dapat dikatakan bahwa *outer model* mendefinisikan bagaimana setiap indikator berhubungan dengan variabel lainnya.

a. Model Indikator Reflektif

Indikator reflektif adalah indikator yang dipandang sebagai indikator yang dipengaruhi oleh variabel laten, arah hubungan dari variabel laten ke indikator, menghilangkan satu indikator tidak akan

merubah makna serta arti dan kesalahan pengukuran pada tingkat indikator.

1) Pengujian Validitas

a) *Convergent validity*

Korelasi antara skor indikator refleksif dengan skor variabel latennya. Untuk hal ini loading 0.5 sampai 0.6 dianggap cukup, pada jumlah indikator per konstruk tidak besar, berkisar antara 3 sampai 7 indikator (Jaya & Sumertajaya, 2008). *Average Variance Extracted* (AVE) adalah nilai yang digunakan dalam pengujian validitas konvergen karena nilai didapat dari kelauaran convergent validity. Pada penelitian ini, nilai AVE yang diharapkan adalah $> 0,5$, dan maka bila dilihat dari konstruk variabel laten, semua konstruk memiliki nilai di atas 0.5 (atau lebih besar dari 0,5), menurut (P Panca et al., 2017)

b) *Discriminant validity*

Metode untuk menilai *discriminant validity* adalah dengan reflektif indikator yang dinilai berdasarkan cross loading pengukuran dengan konstruk. Membandingkan nilai *square root of average variance extracted* (AVE) setiap konstruk dengan korelasi antar konstruk lainnya dalam model, jika *square root of average variance extracted* (AVE) konstruk lebih besar dari korelasi dengan seluruh konstruk lainnya maka dikatakan memiliki discriminant validity yang baik. Direkomendasikan nilai pengukuran harus lebih besar dari 0.50.

2) Pengujian Reabilitas

Uji reabilitas bertujuan untuk mencari tahu sampai sejauh mana konsistensi alat ukur yang digunakan. Uji keandalan data dapat dilakukan dengan *composite reliability*. Berdasarkan metode PLS, reliabilitas indikator reflektif pada penelitian ini ditentukan dari nilai *composite reliability* dan *cronbach's alpha* pada setiap blok indikator *first order* pada konstruk reflektif. *Rule of thumb* nilai *alpha* atau *composite reliability* harus lebih besar dari 0,7 meskipun nilai 0,6 masih dapat diterima (Alfidella et al., 2015). Pengujian reliabilitas tahap selanjutnya merupakan pengujian nilai *croanbach's alpha*. Konstruk dinyatakan reliabel jika memiliki nilai *croanbach's alpha* diatas 0,60.

2. Model Srtuktur atau *Inner Model*

a. Uji Koefisien Determinasi / *R Square* (R^2)

Evaluasi inner model dilakukan dengan melihat Koefisien Determinasi. Koefisien Determinasi bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variansi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Jika nilai koefisien determinasi kecil atau bernilai dibawah atau sama dengan 0.500 ($R^2 \leq 0.500$), berarti kemampuan variabel – variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Sedangkan jika nilai koefisien determinasi besar dari 0.500 ($R^2 > 0.500$) berarti kemampuan variabel – variabel independen memberikan hampir seluruh informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel

dependen (Alfidella et al., 2015). Nilai R^2 dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen apakah mempunyai pengaruh yang substantif.

3. Pengujian Hipotesis

a. Uji Hipotesis

Untuk mengetahui keajegan model yang diusulkan pada suatu populasi dilihat nilai hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau nilai koefisien path (ρ) nya dengan cara melihat besarnya nilai O (original sample) serta nilai T statistiknya sebagai suatu pernyataan nilai tingkat signifikansi hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya (tingkat signifikansi diambil pada level kesalahan 5% atau berada pada T diatas 1,96) (Hermawan Rino Tri and Hasibuan, 2016)

Cara pengujian hipotesis menggunakan smartPLS 2.0 adalah dengan melihat nilai Original Sample Estimate, *Standard Error*, dan t. Nilai pada Original Sample Estimate menunjukkan jenis hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. Jika nilai Original Sample Estimate bernilai positif, maka hubungan antara kedua variabel adalah positif yang berarti jika terjadi kenaikan nilai pada variabel independen, maka akan diikuti dengan kenaikan nilai pada variabel dependen. Begitupun sebaliknya (Alfidella et al., 2015).

BAB IV

HASIL PENELITIAN

4.1 Deskripsi Data

4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian

Dalam penelitian ini, penulis mengolah data dalam bentuk angket (kuesioner) yang terdapat beberapa pernyataan dari masing – masing variabel X, Y dan Z, dimana yang menjadi variabel X adalah Akuntansi Pertanggungjawaban, Y adalah Kinerja Manajerial, dan yang menjadi variabel Z adalah Motivasi.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik Nonprobability Sampling. Teknik nonprobability sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 32 karyawan. Dalam pengukurannya, peneliti menggunakan skala likert dengan rentan nilai yaitu rentan angka 1 s/d 5 dalam bentuk checklist dalam kuesioner.

Tabel 4.1 Skor Skala Likert

No	Kriteria	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu – Ragu (RR)	3

4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

4.1.2 Hasil Jawaban Responden

Dalam analisis deskriptif variabel dijelaskan detail nilai minimal, maksimal, rata-rata, standar deviasi, median, excess kurtosis dan skewness. Berikut ini tabel deskriptif hasil penelitian :

Tabel 4.2 Deskriptif Hasil Penelitian

	No.	Mean	Median	Min	Max	Standard Deviation	Excess Kurtosis	Skewness
X1	1	3.969	4.000	1.000	5.000	0.883	2.361	-1.079
X2	2	4.156	4.000	3.000	5.000	0.712	-0.981	-0.248
X3	3	4.469	5.000	3.000	5.000	0.749	-0.377	-1.058
X4	4	4.281	4.000	3.000	5.000	0.717	-0.915	-0.498
X5	5	4.281	4.000	3.000	5.000	0.717	-0.915	-0.498
X6	6	4.156	4.000	1.000	5.000	0.905	3.831	-1.655
X7	7	4.500	5.000	1.000	5.000	0.829	8.892	-2.590
X8	8	4.000	4.000	1.000	5.000	0.968	1.452	-1.084
X9	9	4.500	5.000	3.000	5.000	0.750	-0.178	-1.167
X_10	10	4.406	5.000	3.000	5.000	0.701	-0.564	-0.791
X_11	11	4.344	5.000	3.000	5.000	0.734	-0.849	-0.670
X_12	12	4.250	4.000	3.000	5.000	0.661	-0.698	-0.340
X_13	13	4.281	4.000	2.000	5.000	0.800	0.453	-0.961
X_14	14	4.406	4.000	3.000	5.000	0.605	-0.548	-0.507
Y_1	15	4.156	4.000	3.000	5.000	0.667	-0.705	-0.198
Y_2	16	4.344	4.000	3.000	5.000	0.537	-0.767	0.041
Y_3	17	4.375	4.000	3.000	5.000	0.650	-0.570	-0.584
Y_4	18	4.469	5.000	3.000	5.000	0.558	-0.795	-0.437
Y_5	19	4.312	5.000	2.000	5.000	0.845	1.491	-1.326
Y_6	20	4.312	4.000	3.000	5.000	0.583	-0.518	-0.194
Y_7	21	4.469	5.000	2.000	5.000	0.706	3.151	-1.559
Z_1	22	4.188	4.000	3.000	5.000	0.634	-0.514	-0.187
Z_2	23	4.375	4.000	3.000	5.000	0.650	-0.570	-0.584
Z_3	24	4.562	5.000	2.000	5.000	0.704	4.263	-1.923
Z_4	25	4.406	4.000	3.000	5.000	0.551	-0.878	-0.194
Z_5	26	4.375	4.000	3.000	5.000	0.650	-0.570	-0.584
Z_6	27	4.469	5.000	3.000	5.000	0.558	-0.795	-0.437
Z_7	28	4.562	5.000	3.000	5.000	0.556	-0.282	-0.834
Z_8	29	4.594	5.000	3.000	5.000	0.605	0.685	-1.269

Sumber : Data Primer Diolah 2023

Tabel 4.2 menunjukkan kisaran jawaban responden pada tiap dimensi dan variabel penelitian. Variabel yang memiliki standar deviasi tertinggi adalah Akuntansi Pertanggungjawaban sebesar 96,8%. Hal ini dapat diartikan bahwa variabel tersebut memiliki varian yang lebih banyak dibandingkan dengan variabel lainnya.

4.2 Analisis Data

Teknik pengolahan data yang diterapkan dalam penelitian ini menggunakan PLS (Partial Least Square) dengan metode SEM (*Structural Equation Modeling*) yang direrapkan melalui dua tahap guna menilai FIT Model dari suatu penelitian (Imam & Latan, 2014). Tahap- tahap tersebut sebagai berikut:

4.2.1 Model Pengukuran (*Outer Model*)

Menurut (Surya et al., 2020) Evaluasi model pengukuran PLS-SEM terdiri dari 3 pengujian yaitu validitas konvergen (*Convergent validity*), validitas diskriminan (*Discriminant validity*), dan reliabilitas. Pengujian validitas konvergen diuji melalui nilai outer loading dan AVE (*average variance extracted*), validitas diskriminasi uji dengan membandingkan akar AVE dengan korelasi antar variabel, sedangkan reliabilitas diuji melalui nilai *composite reliability*.

1. Validitas konvergen (*Convergent validity*)

Menurut (Irwan & Adam, 2015) *Convergent validity* adalah langkah awal mengukur besarnya korelasi antara konstruk dengan variabel laten. Dalam evaluasi *convergent validity* dari pemeriksaan

individual item reliability, dapat dilihat dari standardized loading factor. Standardize loading factor menggambarkan besarnya korelasi antar setiap item pengukuran (indikator) dengan konstraknya. Korelasi dapat dikatakan valid apabila memiliki nilai $>0,7$. dilakukan analisis terhadap data yang telah diolah menggunakan SmartPLS dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 4.3 Data Hasil *Outer Loading*

	Akuntansi Pertanggungjawaban	Kinerja Manajerial	Motivasi
X1	0.733		
X2	0.815		
X3	0.846		
X4	0.852		
X5	0.802		
X6	0.818		
X7	0.714		
X8	0.721		
X9	0.815		
X_10	0.769		
X_11	0.864		
X_12	0.702		
X_13	0.703		
X_14	0.725		
Y_1		0.774	
Y_2		0.767	
Y_3		0.811	
Y_4		0.715	
Y_5		0.753	
Y_6		0.787	
Y_7		0.754	
Z_1			0.720
Z_2			0.752
Z_3			0.783
Z_4			0.706
Z_5			0.719
Z_6			0.753
Z_7			0.739
Z_8			0.731

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa hasil dari beberapa indikator memenuhi syarat nilai signifikansi 7% serta indikatornya memiliki nilai loading faktor di atas 0,7. Dengan demikian, konstruk dikatakan valid dan telah memenuhi syarat validitas karena loading faktornya diatas 0,7.

Average Variance Extracted (AVE) adalah nilai yang digunakan dalam pengujian validitas konvergen karena nilai didapat dari kelauaran convergent validity. Pada penelitian ini, nilai AVE yang diharapkan adalah $> 0,5$, dan maka bila dilihat dari konstruk variabel laten, semua konstruk memiliki nilai di atas 0.5 (atau lebih besar dari 0,5), menurut (P Panca et al., 2017).

Tabel 4.4 AVE (*Average Variance Extracted*).

Variabel	AVE (Average Variance Extracted)
Akuntansi Pertanggungjawaban	0.607
Akuntansi Pertanggungjawaban*Motivasi	1.000
Kinerja Manajerial	0.587
Motivasi	0.545

Sumber : Data Diolah SmartPLS 3, 2023

Berdasarkan tabel di atas, nilai AVE (*average variance extracted*) dari setiap konstruk dalam model, disimpulkan bahwa nilai AVE (*average variance extracted*) berada di atas 0,5. Hasil tersebut menunjukkan bahwa data yang terdapat dalam penelitian ini telah memenuhi syarat validitas konvergen (*convergent validity*).

2. Validitas diskriminan (*Discriminant validity*)

Model pengukuran dinilai berdasarkan pengukuran cross loading dengan konstrak. Jika kolerasi konstrak dengan setiap indikatornya lebih besar dari pada ukuran konstrak lainnya, maka konstrak laten memprediksi indikatornya lebih baik dari pada konstrak lainnya (Irwan & Adam, 2015)

Tabel 4.5 Data Hasil *Cross Loading*

	Akuntansi Pertanggungjawaban	Akuntansi pertanggungjawaban* Motivasi	Kinerja Manajerial	Motivasi
X*Z	-0.251	1.000	-0.193	-0.257
X1	0.733	-0.083	0.604	0.202
X2	0.815	-0.218	0.596	0.304
X3	0.846	-0.369	0.599	0.291
X4	0.852	-0.257	0.634	0.387
X5	0.802	-0.309	0.626	0.263
X6	0.818	-0.159	0.697	0.322
X7	0.714	0.077	0.608	0.007
X8	0.721	-0.172	0.562	0.354
X9	0.815	-0.380	0.543	0.228
X_10	0.769	-0.242	0.608	0.464
X_11	0.864	-0.291	0.684	0.346
X_12	0.702	0.110	0.530	0.327
X_13	0.703	-0.288	0.721	0.509
X_14	0.725	-0.061	0.695	0.271
Y_1	0.678	-0.089	0.774	0.375
Y_2	0.608	-0.207	0.767	0.504
Y_3	0.708	-0.157	0.811	0.285
Y_4	0.497	-0.168	0.715	0.535
Y_5	0.608	-0.276	0.753	0.297
Y_6	0.635	-0.103	0.787	0.466
Y_7	0.567	-0.038	0.754	0.264
Z_1	0.294	-0.250	0.298	0.720
Z_2	0.158	-0.249	0.281	0.752
Z_3	0.312	-0.476	0.484	0.783
Z_4	0.365	0.057	0.437	0.706
Z_5	0.284	-0.215	0.445	0.719
Z_6	0.400	0.024	0.355	0.753
Z_7	0.247	-0.090	0.245	0.739
Z_8	0.248	-0.346	0.332	0.731

Sumber : Data Diolah SmartPLS 3, 2023

3. *Composite Reliability*

Uji reabilitas bertujuan untuk mencari tahu sampai sejauh mana konsistensi alat ukur yang digunakan. Berdasarkan metode PLS, reliabilitas indikator refleksif pada penelitian ini ditentukan dari nilai *composite reliability* dan *cronbach's alpha* pada setiap blok indikator first order pada konstruk reflektif. Rule of thumb nilai alpha atau *composite reliability* harus lebih besar dari 0,7 meskipun nilai 0,6 masih dapat diterima (Alfidella et al., 2015).

Tabel 4. 6 Data hasil *Chronbach Alpha dan Composite Reliability*

Variabel	Chronbach Alpha	Composite Reliability
Akuntansi Pertanggungjawaban	0.950	0.956
Akuntansi Pertanggungjawaban* <i>Motivasi</i>	1.000	1.000
Kinerja Manajerial	0.883	0.909
<i>Motivasi</i>	0.882	0.905

Sumber : Data Diolah SmartPLS 3, 2023

Berdasarkan tabel di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa semua konstruk reliabel, baik *composite reliability* maupun *cronbach's alpha* mempunyai nilai di atas 0,70. Hal ini mengindikasikan bahwa semua variabel pada model penelitian ini memiliki *internal consistency reliability*.

4.2.2 Pengujian Model Struktur (*Inner Model*)

1. Uji Koefisien Determinasi / R Square (R^2)

Pengujian data penelitian dengan menggunakan Model Struktural (*Inner Model*) dilakukan untuk mengetahui hubungan antara konstruk, nilai signifikansi dan R-square dan model penelitian. Evaluasi inner

model dilakukan dengan melihat Koefisien Determinasi. Koefisien Determinasi bertujuan untuk mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variansi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Jika nilai koefisien determinasi kecil atau bernilai dibawah atau sama dengan 0.500 ($R^2 \leq 0.500$), berarti kemampuan variabel – variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen sangat terbatas. Sedangkan jika nilai koefisien determinasi besar dari 0.500 ($R^2 > 0.500$) berarti kemampuan variabel – variabel independen memberikan hampir seluruh informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen (Alfidella et al., 2015).

Tabel 4.7 Nilai R-Square

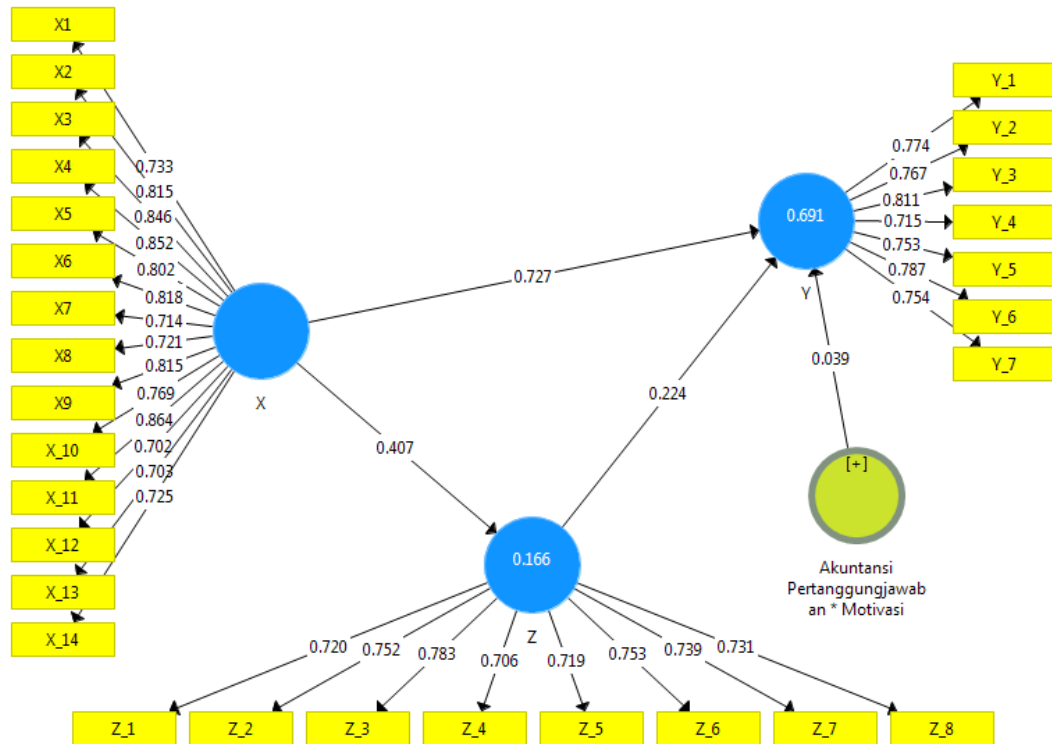
Variabel	R Square
Kinerja Manajerial	0,691
Motivasi	0,166

Sumber : Data Diolah SmartPLS 3, 2023

Tabel di atas menunjukkan nilai R-Square untuk variabel Kinerja Manajerial sebesar 0,691. Hal ini menunjukkan bahwa untuk variabel akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap variabel kinerja manajerial sebesar 61,9% dan sisanya sebesar 38,1% dipengaruhi oleh variabel lain.

Nilai R Square untuk variabel motivasi sebesar 0,166. Hal ini menunjukkan bahwa untuk variabel akuntansi pertanggungjawaban dan

variabel motivasi berhubungan dengan variabel motivasi sebesar 16,6% dan sisanya 83,4% berhubungan dengan variabel lain.



Gambar 4.1 Model Struktur Algoritma

4.2.3 Pengujian Hipotesis

Untuk mengetahui kejelasan model yang diusulkan pada suatu populasi dilihat nilai hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya atau nilai koefisien path (rho) nya dengan cara melihat besarnya nilai O (original sample) serta nilai T statistiknya sebagai suatu pernyataan nilai tingkat signifikansi hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya (tingkat signifikansi diambil pada level

kesalahan 5% atau berada pada T diatas 1,96) (Hermawan Rino Tri and Hasibuan, 2016)

Tabel 4.8 Data Hasil Pengujian Hipotesis

Path	Original Sample	T Statistics	P-Value	Hipotesis
Akuntansi Pertanggungjawaba → Kinerja Manajerial	0.727	3.795	0.000	Diterima
Akuntansi Pertanggungjawaban → Motivasi	0.407	2.400	0.017	Diterima
Motivasi → Kinerja Manajerial	0.224	1.368	0.175	Ditolak
Akuntansi Pertanggungjawaban* Motivasi → Kinerja Manajerial	0.039	0.165	0.869	Ditolak

Sumber : Data Diolah SmartPLS 3, 2023

Berdasarkan tabel diatas, dapat disimpulkan hipoteses sebagai berikut:

1. Pengujian Hipotesis H1 (Diduga akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial). Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa original sampel sebesar 0,727 dan nilai T Statistic sebesar 3,795. Karena $T > 1,96$, maka H1 diterima. Jadi akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Pengujian Hipotesis H2 (Diduga akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi). Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa original sampe sebesar 0,407 dan nilai T Statistic sebesar 2,400. Karena $T > 1,96$, maka H2 diterima. Jadi akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

3. Pengujian Hipotesis H3 (Diduga motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial). Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa original sampel sebesar 0,224 dan nilai T Statistic sebesar 1,368. Karena $T < 1,96$, maka H3 ditolak. Jadi motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
4. Pengujian Hipotesis H4 (Diduga akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervaning). Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa original sampel sebesar 0,039 dan nilai T Statistic sebesar 0,165. Karena $T < 1,96$, maka H4 ditolak. Jadi akuntansi pertanggungjawaban tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening.

4.3 Pembahasan Hasil Penelitian

4.3.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan memperoleh hasil H_0 ditolak dan H_1 diterima, sehingga Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Hal ini berdasarkan hasil uji nilai t statistic, hasil ini menunjukkan bahwasannnya Penerapan Akuntansi Peranggungjawaban dapat mempengaruhi Kinerja Manajerial

dalam pengambilan keputusan manajemen untuk mencapai tujuan perusahaan.

Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa dalam hal ini telah menerapkan syarat-syarat akuntansi pertanggungjawaban yaitu sudah terdapat struktur organisasi yang jelas, penyusunan anggaran disusun menurut pertanggungjawaban, penggolongan biaya yang jelas, dan melakukan pelaporan biaya masing-masing departemen yang ada di perusahaan.

Hasil ini sejalan dengan penelitian dari (Badri, 2020) menyatakan variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial.

4.3.2 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Motivasi

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan memperoleh hasil H_0 ditolak dan H_2 diterima, sehingga Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Hal ini berdasarkan hasil uji nilai t statistic, Artinya ada hubungan langsung antara Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Motivasi.

Hasil ini sejalan dengan penelitian (Kinasih, 2013) menunjukkan bahwa adanya pengaruh yang positif dan signifikan antara penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap motivasi.

4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan memperoleh hasil H0 diterima dan H3 ditolak, sehingga motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Hal ini berdasarkan hasil uji nilai t statistic, hasil penelitian ini menunjukkan motivasi tidak mempengaruhi kinerja manajerial sehingga H3 tidak terbukti kebenarannya.

Hal ini bertentangan dengan penelitian menurut (Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, 2018) menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

4.3.4 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan memperoleh hasil H0 diterima dan H4 ditolak, sehingga akuntansi pertanggungjawaban tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa, haal ini berdasarkan hasil uji nilai t statistic. Hasil penelitian menunjukkan motivasi tidak memediasi pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial sehingga H4 tidak terbukti kebenarannya

Hasil ini sejalan dengan penelitian (Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, 2018) menunjukkan motivasi kerja tidak memediasi pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial. Dan ini hasil ini juga sesuai dengan penelitian Sari (2013) dari jurnal (Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, 2018) yang

menunjukkan bahwa tingginya pemanfaatan sistem dan teknologi informasi yang disertai dengan investasi teknologi informasi yang menguras modal dapat menurunkan motivasi menyebabkan kinerja yang tidak optimal.

Hal ini bertentangan dengan penelitian (Kinasih, 2013) bahwa ada pengaruh positif dan signifikan penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial melalui motivasi. Pada dasarnya semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban di perusahaan akan meningkatkan motivasi manajer untuk bekerja semakin baik sehingga kinerja manajerial menjadi lebih baik, akan tetapi dalam penelitian ini tidak terbukti hal ini disebabkan karena memang lemahnya pengawasan dari pimpinan, dimana mayoritas responden masih menyatakan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan motivasi kerja dalam kategori cukup baik, sehingga hal ini perlu ditingkatkan melalui pengawasan dari pimpinan.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan diatas, maka kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa. Hal ini menunjukkan sehingga semakin baik penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka semakin meningkat kinerja manajerial
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Motivasi pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa.
3. Tidak adanya pengaruh signifikan antara motivasi terhadap kinerja manajerial pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa.
4. Tidak ada pengaruh signifikan antara akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Waspada Dinasti Eriasa. Hal ini menunjukan bahwa motivasi tidak memediasi pengaruh penerapan kuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran – saran yang dapat diberikan terkait sistem informasi akuntansi penjualan, sistem informasi akuntansi penerimaan kas, dan pengendalian internal adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan telah menerapkan sistem akuntansi pertanggungjawaban yang cukup memadai dengan memiliki struktur organisasi yang telah memuat garis wewenang dan tanggung jawab secara jelas untuk setiap tingkatan manajemen. Tetapi dalam hal biaya dan pendapatan yang dapat dikendalikan dan tidak dapat dikendalikan oleh manajer perusahaan kurang dapat memisahkan. Hal ini dapat menyebabkan penerapan akuntansi pertanggungjawaban kurang maksimal, yang akan berdampak pada motivasi dalam bekerja menjadi rendah.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel sehingga penelitian dapat lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alansori, A., Listyaningsih, E., Yuliansyah, Y., Lukman, I., & Sariningsih, E. (2021). *Pengaruh Total Quality Management , teknologi dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial (The influence of Total Quality Management , technology and organizational culture on managerial performance)*. 2(2), 129–139.
- Alfidella, S., Kusumo, D. S., & S, D. D. J. (2015). Pengukuran Usability I-Caring Berbasis ISO 9241-11 dengan Menggunakan Partial Least Square (PLS). *E-Proceeding of Engineering*, 2(1), 1747–1755.
- Ammy, B. (2018). *Influence of Managerial Performance against Participation Budget with Organizational Commitment as a Moderating Variable at PDAM Tirtanadi Medan*. 111–117.
- Andi Prayogi, M., & Taufik Lesmana. (2021). *The Influence of Leadership Style and Motivation on the Performance of Employees*. 161(Ciiber 2019), 122–127. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.210121.019>
- Anita Dyah Pamulatsih, Bambang Widarno, S. (2018). Analisis Penerapan Akutansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Informasi*, 66(2), 110–112. <https://ci.nii.ac.jp/naid/40021664856/>
- Badri, J. (2020). Pengaruh Penerapan Akutansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Semen Padang, Indarung, Lubuk Kilangan Padang. *Bina*

Bangsa Ekonomika, 13(01), 47–60.

Dewanata, P. B. (2018). *Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Pusat Biaya PT. Gudang Garam Tbk.* 3.

Erica, D., Suryani, I., & Vidada, I. A. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk.* 4(1), 52–58.

Fitriyani, H. A. (2019). Pengaruh Net Profit Margin (NPM) Dan Biaya Operasional Pendapatan Operasional (BOPO) Terhadap Return On Assets (ROA) (Pada Perusahaan Transportasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013-2015). *Fitriyani, Heny Afrilia*, 4(2), 94–106.
https://www.investopedia.com/terms/n/net_margin.asp

Hananingrum, N., & Pravitarsari, D. (2022). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajerial Pusat Biaya Pada Dinas Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Tulungagung. *AKSY Jurnal Ilmu Akuntansi Dan Bisnis Syariah*, 4(1), 61–78. <https://doi.org/10.15575/aksy.v4i1.17101>

Hanum, Z. (2021). Pengaruh Motivasi Minat Dan Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi Terhadap Memilih Konsentrasi Akuntansi Manajemen. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 21(2), 226–232.
<https://doi.org/10.30596/jrab.v21i2.7974>

Harianja, R., & Meriyani. (2020). Analisis Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Pada BPR. Ganto Nagari 1954 Lubuk Alung. *Pareso Jurnal*, 2(4), 373–386.

- Herlinda, K., Wandari, A., Sujana, E., S, P. S., & Ekonomi, J. (2021). *Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban sebagai alat pengendalian biaya pada RSUD Kab Buleleng*. 713–722.
- Hermawan Rino Tri and Hasibuan, S. (2016). Analisis Pengaruh Tingkat Pengalaman dan Coaching Style Terhadap Kualitas Kepemimpinan Manajer Proyek Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas di PT. JCI. *Jurnal Pasti*, XI(1), 91.
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/files/journals/3/articles/1357/submission/copyedit/1357-3090-1-CE.pdf>
- Herni Pujiati, E. S. (2022). *Pengaruh analisis sistem informasi akuntansi penjualan, penerimaan kas, dan pengeluaran kas terhadap pengendalian internal*. 03, 1–12.
- Hikmah Johan, H., & Syofyan, E. (2019). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban, Dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Manajerial Di Satuan Kerja Kementerian Perindustrian Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(4), 1773–1793. <https://doi.org/10.24036/jea.v1i4.175>
- Hutabarat, M. I. (2020). *Penerapan akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat evaluasi kinerja pt. gunung selamat lestari labuhan batu selatan metyria imelda hutabarat stie itmi medan*. 5(3), 55–67.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (Pls) Dan Terapannya. *Teknosains*, 9(1), 53–68.

- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan Persamaan Structural dengan Partial Least Square. *Semnas Matematika Dan Pendidikan Matematika 2008*, 118–132.
- Khilda Amalia; Widia Astuty; Eka Nurmala Sari. (2019). The Influence Characteristics Of Management Accounting Information System On Managerial Performance In Stars Hotels In Medan City 1 Khilda. *The INfluence Characteristics Of Management Accounting Information Syste On Managerial Performance In Stars Hotels In Medan City*, 647–659.
- Kholili., Nur, G. A. (2018). *Pengaruh Partisipan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kemampuan Interpersonal Pemimpin Berbasis Syariah (Studi Kasus Pada BMT di Kota Pekalongan)*. 217–228.
- Kinasih, L. D. (2013). *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko) The Effectof THE Accounting Responsibility Implementation. II*, 97–116.
- Lubis, H. Z. (2009). *Pengaruh Budgetary Goal Characteristics Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Dimoderasi Budaya Paternalistik (Studi Empiris Perguruan Tinggi Swasta di Medan) Henny*. 9(2), 98–110.
- Marayasa, N., & Faradila, A. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia*. 2(1), 110–122.

- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>
- Nursam, N. (2017). *Manajemen kinerja*. 2(2), 167–175.
- P Panca, W. A., Jamin Ariana, I. N., & Arismayanti, N. K. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Wisatawan dan Citra Hotel Melati di Kelurahan Seminyak Kabupaten Badung Bali. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 1(1), 65–72.
- Priyatno, S. H. (2022). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri*. 7(1).
- Rialdy, N., Sari, M., & Pohan, M. (2022). *Model Pengukuran Motivasi dan Minat Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Konsultan Pajak : Studi pada Perguruan Swasta di Kota Medan*. 6(April), 1519–1528.
- Sari, E. Y. (2019). *Pengaruh penggunaan media pembelajaran buku pop-up terhadap hasil belajar siswa kelas iv sdn 2 bendungan kecamatan gondang kabupaten tulungagung*. III(November).
- Saripuddin, J., & Handayani, ;Rina. (2019). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan* Jasman Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

- Surya, S., Gusriani, N., & Irianingsih, I. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Brand Loyalty Gojek Indonesia dengan Efek Mediator Menggunakan Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *Jurnal Matematika Integratif*, 16(2), 127. <https://doi.org/10.24198/jmi.v16.n2.29248.127-137>
- Weruin, M. B. W., Dethan, M. A., & Bagi, L. L. G. (2022). Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lontar Kota Kupang). *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 1–10.
- Yesi Ekawati, A. P. H. (2021). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penjualan dan Penerimaan Kas terhadap Sistem Pengendalian Internal pada*. 1(1), 71–82.

LAMPIRAN

KUESIONER

PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. WASPADA DINASTI ERIASAF

A. Identitas Responden

Berikan tanda checklist (√) pada kotak yang tersedia

Nama :

Jenis Kelamin :

Pendidikan Terakhir :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar .**
- 2. Isilah kuesioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/ Ibu bekerja.**
- 3. Pilihlah jawaban atau pendapatan yang menurut Bapak/ Ibu paling sesuai dengan memberi tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia.**

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RR = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Akuntansi Pertanggungjawaban

NO	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Melihat adanya penggolongan para karyawan					
2.	Untuk mengetahui prosedur kerja karyawan					
3.	Untuk melihat dengan jelas bagaimana pembagian tugas, wewenang dan tanggungjawab para karyawan					
4.	Melihat bagaimana hubungan truktur dan hubungan pelaporan					
5.	Di terapkannya sistem anggaran					
6.	Anggaran digunakan sebagai alat pengatur semua sumber daya perusahaan					
7.	Setiap manajer pusat pertanggungjawaban berpartisipasi dalam menyusun anggaran					
8.	Terdapat pemisahaan biaya					
9.	Melakukan pemeriksaan laporan keuangan secara rutin					
10.	Prosedur pencataan biaya harus sama dengan prosedur akuntansi yang ditetapkan perusahaan					
11.	Alokasi biaya kemasing-masing pusat atas dasar dan metode yang tepat					
12.	Dalam pelaporan keuangan dievaluasi oleh orang yang berwenang					

13.	Pelaporan laporan bulanan selalu tepat waktu					
14.	Dalam merencanakan biaya harus direalisasikan					

Kinerja Manajerial

NO	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1.	Menyampaikan informasi tentang visi, misi dan kegiatan organisasi dengan cara berkomunikasi, konsultasi dan mempromosikan tujuan umum perusahaan kepada pihak luar organisasi.					
2.	Melakukan kontrak untuk barang atau jasa pekerjaan, menghubungi pemasok, tawar-menawar					
3.	Memelihara dan mempertahankan bawahan, menyeleksi pegawai baru, menempatkan dan mempromosikan pegawai					
4.	Mengarahkan, memimpin membimbing, melatih dan memberi penjelasan tentang peraturan kerja kepada bawahan dan mengawasi hasil kerja bawahan					
5.	Menukar informasi dengan orang dibagian organisasi maupun dengan pihak lain diluar					

	organisasi untuk menyesuaikan program program perusahaan					
6.	Memeriksa dan menilai proposal, laporan kerja					
7.	Mengumpulkan dan menyediakan informasi dan bentuk catatan, laporan dan analisis pekerjaan.					

Motivasi

NO	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS	
1.	Gaji sebagai sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan.						
2.	Gaji diberikan tepat waktu kepada setiap karyawan						
3.	Bonus yang didapat dari bekerja disini sudah layak.						
4.	Perusahaan sudah memperhatikan kesejahteraan karyawan						
5.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan yang baik kepada karyawan						
6.	Perusahaan sudah sangat baik dalam						

	memperhatikan keseamalaman kerja						
7.	Perusahaan memberikan pelayanan keselamatan kepada karyawan apabila dalam keadaan darurat						
8.	Karyawan yang bekerja dengan baik, akan mendapatkan promosi dari atasan						

Lampiran 2. Data Kuesioner Akuntansi Pertanggungjawaban (X1)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	64
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	65
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	62
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	64
3	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	61
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	61
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	62
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	45
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	63
3	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	60
1	3	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	3	3	34
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	65
4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	5	63
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	45
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	56
3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	3	4	2	4	42
3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	46
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	61
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	66
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	63
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	64
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	65
4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	60
3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	59
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	64
4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	64
127	133	143	137	137	133	144	128	144	141	139	136	135	141	1918

Lampiran 3. Data kuesioner Variabel Kinerja Manajerial (Y)

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y
5	4	5	5	5	4	4	32
4	4	5	5	5	5	4	32
4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	3	4	5	4	5	30
5	4	4	5	5	4	5	32
4	5	4	5	5	4	5	32
4	4	4	4	4	4	5	29
4	5	5	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	3	4	2	3	2	21
4	5	5	5	5	4	5	33
4	4	5	4	4	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	4	5	30
4	5	4	5	3	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	5	5	4	30
3	3	3	3	2	3	3	20
3	4	4	4	4	4	4	27
5	5	5	5	3	5	5	33
3	4	4	4	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	29
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	5	4	5	5	4	31
5	5	5	4	5	4	5	33
4	5	5	5	4	5	5	33
4	4	4	5	4	4	4	29
3	4	4	5	4	5	5	30
4	4	5	4	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	35
133	139	140	143	138	138	143	974

Lampiran 4. Data Kuesioner Variabel Motivasi (Z)

Z_1	Z_2	Z_3	Z_4	Z_5	Z_6	Z_7	Z_8	Z
4	5	5	4	5	5	5	5	38
5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	5	5	4	36
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	5	5	4	4	4	4	5	35
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	4	3	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	5	5	35
3	3	2	4	3	4	4	3	26
3	3	4	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	5	4	5	4	4	5	35
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	4	5	5	5	5	4	5	37
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	5	5	4	5	4	4	5	36
3	4	5	5	4	5	4	5	35
134	140	146	141	140	143	146	147	1137



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6614567, Kode Pos 20238

PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN

No. Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/06/02/2023

Kepada Yth
Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
di Medan

Medan, 06/02/2023

Dengan hormat,
Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Nadya Syafira
NPM : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

Identifikasi Masalah : (1). Tidak adanya sistem informasi akuntansi pada PT. Karya Samudramas
(2). Tidak adanya penilaian kinerja pada PT. Karya Samudramas, sehingga kinerja karyawan hanya diukur berdasarkan seberapa berhasilnya tugas yang telah ditetapkan oleh PT. Pertamina saja. (3). Tidak adanya penggunaan Akuntansi Pertanggungjawaban dalam mengukur kinerja manajerial pada PT. Karya Samudramas.

Rencana Judul : 1. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan
2. Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
3. Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial

Objek/Lokasi Penelitian: PT. KARYA SAMUDRAMAS

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon

(Nadya Syafira)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN

Nomor Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/06/02/2023

Nama Mahasiswa : Nadya Syafira
NPM : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Tanggal Pengajuan Judul : 06/02/2023
Nama Dosen pembimbing¹⁾ : Baihaqi Ammy, SE., M.Ak (13 Februari 2023)

Judul Disetujui²⁾

Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban
Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi
Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada
Dinasti Eriasa

Disahkan oleh:
Ketua Program Studi Akuntansi
[Signature]
(Dr. Zulia Hanum, S.E., M.Si.)

Medan, 25 Mei 2023
Dosen Pembimbing
[Signature]
(BAIHAQI AMMY)

Keterangan
*) Ditetapkan oleh Pimpinan Program Studi
**) Ditetapkan oleh Dosen Pembimbing
setelah disahkan oleh Prodi dan Dosen Pembimbing, scan foto dan uploadlah lembar ke-2 ini pada form online "Upload pengesahan judul Skripsi"



PERMOHONAN IZIN PENELITIAN

Medan,H
.....20....M

Kepada Yth,
Ketua/Sekretaris Program Studi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU
Di
Medan

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap :

N	A	D	Y	A	S	Y	A	F	I	R	A								
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

NPM :

1	9	0	5	1	7	0	0	8	8										
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tempat.Tgl. Lahir :

M	E	D	A	N	/	0	2	J	A	N	H	A	R	I						
2	0	0	1																	

Program Studi : Akuntansi /
Manajemen

Alamat Mahasiswa :

J	A	L	A	N	A	r	H	A	K	I	M	G	A	N	G					
S	U	K	M	A	W	A	T	I	N	O	.	2	6	M	E	D	A	N		

Tempat Penelitian :

P	T	.	W	A	S	P	A	D	A	D	I	N	A	S	T	I				
E	P	I	A	S	A	F	A													

Alamat Penelitian :

J	A	L	A	N	S	M	.	R	A	J	A	K	M	G	,	2				
N	O	.	3	0	M	E	D	A	N	-	S	U	M	A	T	U	R	A		
U	T	A	R	A																

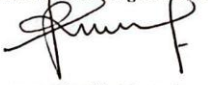
Memohon kepada Bapak untuk pembuatan izin Penelitian sebagai syarat untuk memperoleh data dan identifikasi masalah dari perusahaan tersebut guna pengajuan judul penelitian.

Berikut saya lampirkan syarat-syarat lain:

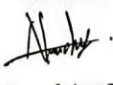
1. Transkrip nilai sementara
2. Kwitansi SPP tahap berjalan

Demikianlah permohonan ini saya buat dengan sebenarnya, atas perhatian Bapak saya ucapkan terima kasih

Diketahui
Ketua/Sekretaris Program Studi


(RIVA UMAR HARAHAP, SE., M.Si., Ak, CA CPA)

Wassalam
Pemohon


(NADYA SYAFIRA.....)



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/10/2019
 Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsu](#) [umsu](#) [umsu](#) [umsu](#)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING
 PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

NOMOR : 1428/TGS/IL3-AU/UMSU-05/F/2023

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan

Peretujuan permohonan judul penelitian Proposal / Skripsi dari Ketua / Sekretaris :

Program Studi : Akuntansi
 Pada Tanggal : 25 Mei 2023

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Skripsi Mahasiswa :

Nama : Nadya Syafira
 N P M : 1905170088
 Semester : VIII (Delapan)
 Program Studi : Akuntansi
 Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Dosen Pembimbing : **Baihaqi Ammy, SE., M.Ak**

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Skripsi dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Skripsi harus berjarak 3 bulan setelah pelaksanaan Seminar Proposal ditandai dengan Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
3. **Proyek Proposal / Skripsi dinyatakan " BATAL " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : 09 Juni 2024**
4. Revisi Judul

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ditetapkan di : Medan
 Pada Tanggal : 20 Dzulqaidah 1444 H
 09 Juni 2023 M



Dr. H. Januri, SE., MM., M.Si
 NIDN : 0109086502



Tembusan :

1. Pertinggal





UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsu.medan](#) [umsu.medan](#) [umsu.medan](#) [umsu.medan](#)

Nomor : 1425/II.3-AU/UMSU-05/F/2023
Lampiran : -
Perihal : Izin Riset Pendahuluan

Medan, 20 Dzulqaidah 1444 H
09 Juni 2023 M

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Waspada Dinasti Eriasafa
Jln. SM. Raja km 6,2 no.30 Medan. Sumatera Utara
di-
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa kami akan menyelesaikan studi, untuk itu kami memohon kesediaan Bapak / Ibu sudi kiranya untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di Perusahaan / Instansi yang Bapak / Ibu pimpin, guna untuk penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S-1)

Adapun mahasiswa/wi di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Nadya Syafira
Npm : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :
1. Perteinggal

Dekan

Dr. H. Januri, SE., MM., M.Si
NIDN : 0109086502





PT. WASPADA DINASTI ERIASAFa

Jl. Sisingamangaraja Km.6.2 No.30

Medan 20147

E-mail : admin@mouca.co.id

MouCa

No : 003/ST/WDE/III/2023
Hal : Permohonan Izin Penelitian
Lamp : -

Medan, 12 Juni 2023

Kepada Yth,
Dekan UMSU
di- Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat, Menindak lanjuti surat izin penelitian Nomor : 1425/II.3-AU/UMSU-05/F/2023 Tanggal 09 Juni 2023 atas nama Sebagai berikut:

Nama : Nadya Syafira
Npm : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Pada prinsipnya kami mengizinkan untuk melakukan penelitian, sesuai dengan disiplin ilmu yang di milikinya disampaikan untuk menjadi bahan seperlunya dan data yang telah kami beri benar dan dapat dipertanggung jawabkan.

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Finance Administration Manager

PT. WASPADA DINASTI ERIASAFa

Irfan Lesmana



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Muchtar Basri No.3 (061) 6624567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

BERITA ACARA BIMBINGAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nadya Syafira
N P M : 1905170088
Dosen Pembimbing : Baihaqi Ammy, S.E.,M.Ak
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Penerapan Akuntansi Penanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	- Sempurnakan Latar Belakang dengan memunculkan Fenomena		
Bab 2	- Tambah Teori dengan referensi terbaru		
Bab 3	- Sempurnakan defenisi operasional		
Daftar Pustaka	- Gunakan mendely		
Instrumen Pengumpulan Data Penelitian			
Persetujuan Seminar Proposal	ACC SEMINAR PROPOSAL	22/06-2023	

Medan, 2023

Diketahui / Disetujui

Ketua / Sekretaris Program Studi Akuntansi

Dosen Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E.,M.Ak)

(Riva Ubar Harahap, S.E.,M.Si.,AK.,CA.,CPA)



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapt. Mochtar Basri No. 3 ☎ (061) 6624567 Ext: 304 Medan 20238

BERITA ACARA SEMINAR PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Pada hari ini *Sabtu, 15 Juli 2023* telah diselenggarakan seminar Program Studi Akuntansi menerangkan bahwa :

Nama : *Nadya Syafira*
NPM. : 1905170088
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 02 Januari 2001
Alamat Rumah : Jln. Ar Hakim Gg Sukmawati No. 26 Medan
Judul Proposal : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Disetujui / tidak disetujui *)

Item	Komentar
Judul	<i>Mohon saran ts ganti 'im' menjadi ke manajemen .</i>
Bab I	<i>terorona data sesuaikan dgn judul .</i>
Bab II	<i>tes' di sesuaikan dgn judul .</i>
Bab III	<i>SEM. PLs .</i>
Lainnya	<i>Diskusikan dgn pembimbing .</i>
Kesimpulan	<input type="checkbox"/> Lulus <input type="checkbox"/> Tidak Lulus

Medan, 15 Juli 2023

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, SE., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Baihaqi Ammy, SE., M.Ak

Pemanding

Pandapotan Ritonga, SE., M.Si



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapt. Mukhtar Basri No. 3 Tel. (061) 6624567 Ext: 304 Medan 220238



PENGESAHAN PROPOSAL

Berdasarkan hasil Seminar proposal Program Studi Akuntansi yang diselenggarakan pada hari *Sabtu, 15 Juli 2023* menerangkan bahwa:

Nama : Nadya Syafira
NPM : 1905170088
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 02 Januari 2001
Alamat Rumah : Jln. Ar Hakim Gg Sukmawati No. 26 Medan
Judul Proposal : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Proposal dinyatakan syah dan memenuhi Syarat untuk menulis Sekripsi dengan pembimbing : *Baihaqi Ammy, SE., M.Ak*

Medan, 15 Juli 2023

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, SE., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Baihaqi Ammy, SE., M.Ak

Pembanding

Pandapotan Ritonga, SE., M.Si

Diketahui / Disetujui
a.n.Dekan
Wakil Dekan I

Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, SE, M.Si
NIDN : 0105087601



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya
Riba merusaknya, suka itu agar diabdikan
kepada Allah dan sesama.

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBRANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019
Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003
<http://feb.umsu.ac.id> feb@umsu.ac.id [umsu](#) [umsu](#) [umsu](#) [umsu](#)

Nomor : 2274/II.3-AU/UMSU-05/F/2023
Lamp. : -
Hal : Menyelesaikan Riset

Medan, 05 Shafar 1445 H
22 Agustus 2023 M

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Waspada Dinasti Erlasafa
Jln. SM. Raja KM. 2,6 No. 30 Medan
Di-
Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa/i kami akan menyelesaikan studinya, mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di perusahaan/instansi yang bapak/ibu pimpin, guna untuk *melanjutkan Penyusunan / Penulisan Skripsi pada Bab IV - V*, dan setelah itu mahasiswa yang bersangkutan mendapatkan surat keterangan telah selesai riset dari perusahaan yang bapak/ibu pimpin, yang merupakan salah satu persyaratan dalam penyelesaian program studi **Strata Satu (S1)** di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Nadya Syafira
N P M : 1905170088
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wapada Dinasti Erlasafa

Demikianlah harapan kami, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



Tembusan :
1. Pertinggal

Dekan

Dr. H. Januri, SE., MM., M.Si., CMA
NIDN : 0109086502



**PT. WASPADA DINASTI ERIASAFA**

Jl. Sisingamangaraja Km.6.2 No.30
Medan 20147
E-mail : admin@mouca.co.id

MouCa

No : 015/ST/WDE/III/2023
Hal : Menyelesaikan Penelitian
Lamp : -

Medan, 23 Agustus 2023

Kepada Yth,
Dekan UMSU
di- Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan Hormat, Menindak lanjuti surat izin penelitian Nomor : 2274/II.3-AU/UMSU-05/F/2023
Tanggal 09 Juni 2023 atas nama Sebagai berikut:

Nama : Nadya Syafira
Npm : 1905170088
Program Studi : Akuntansi
Semester : VIII (Delapan)
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Waspada Dinasti Eriasafa

Mahasiswa diatas telah menyelesaikan penelitian di perusahaan ini sesuai dengan judul yang dibuat. Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Marketing Operational Manager

Salsabila

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Data Pribadi**

Nama : Nadya Syafira
Tempat / Tanggal Lahir : Medan, 02 Januari 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Warga Negara Indonesia
Alamat : Jalan AR. Hakim Gg Sukmawati No 26 B Medan
Anak ke : 2 dari 3 bersaudara

Data Orang Tua

Ayah : Mulyono
Ibu : Ir. Rita Miswita
Alamat : Jalan AR. Hakim Gg Sukmawati No 26 B Medan

Pendidikan

SDN 060826 Medan Tamat tahun 2013
SMP Negeri 6 Medan Tamat Tahun 2016
SMA Negeri 14 Medan Tamat Tahun 2019