

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA ANGGOTA  
KELOMPOK MASYARAKAT BUDIDAYA IKAN  
DESA SUKA MAKMUR, DELI SERDANG**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen*



**UMSU**  
Unggul | Cerdas | Terpercaya

**NAMA : DELLA ADELIA HARYANTO**  
**NPM : 2005160173**  
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**  
**KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2024**



**UMSU**  
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238



**PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Selasa, tanggal 21 Mei 2024, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai; setelah mendengar, melihat, dan memerhatikan, dan seterusnya.

**MEMUTUSKAN**

Nama : **DELLA ADELIA HARYANTO**  
NPM : **2008160173**  
Program Studi : **MANAJEMEN**  
Konsentrasi : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**  
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK  
MASYARAKAT BUDIDAYA IKAN JURUNG DESA  
SUKAMAKMUR, DELI SERDANG.**

Dinyatakan : **( A )** *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*

**TIM PENGUJI**

Penguji I

Penguji II

*(Signature)*  
Assoc. Prof. Dr. ADE GUNAWAN, S.E., M.Si.

*(Signature)*  
Dr. HASRUDI TANJUNG, S.E., M.Si.

Pembimbing

*(Signature)*  
ARIF PRATAMA MARPAUNG, S.E., M.M.

**PANITIA UJIAN**

Ketua

Sekretaris

*(Signature)* Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si, CMA, *(Signature)* Assoc. Prof. Dr. ADE GUNAWAN, S.E., M.Si.





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

PENGESAHAN SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Skripsi ini disusun oleh :

Nama : DELLA ADELIA HARYANTO  
N.P.M : 2005160173  
Program Studi : MANAJEMEN  
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KELOMPOK  
MASYARAKAT BUDIDAYA IKAN JURUNG DESA  
SUKA MAKMUR, DELI SERDANG

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan skripsi.

Medan, Februari 2024

Pembimbing Skripsi

ARIF PRATAMA MARPAUNG, S.E., M.M.

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen

JASMAN SARIPUDDIN HSB, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Drs H. JANTHANS S.E., M.M., M.Si., CMA.



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Della Adelia Haryanto  
 NPM : 2005160173  
 Dosen Pembimbing : Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M.  
 Program Studi : Manajemen  
 Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
 Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Peningkatan Produktivitas Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Jurung Desa Suka Makmur, Deli Serdang

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	JUDUL FOKUSKANS DENGAN VARIABEL YANG DI TELITI	5/12 2023	
Bab 2	TEORI-TEORI DITAMBAHKAN	12/12 2023	
Bab 3	PARADIGMA PENELITIAN DI JELASKAN MASING-MASING HUBUNGAN	28/12 2023	
Bab 4	HASIL PELAKSANAAN PROGRAM DITAMBAH	10/01 2024	
Bab 5	KESIMPULAN DARI PENELITIAN DI TAMBAH BERDASARKAN VARIABEL	16/01 2024	
Daftar Pustaka	MENDELEY	29/01 2024	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	AAC Sumbang KNGPA Hijau	6/2 2024	

Diketahui oleh:  
 Ketua Program Studi

(Jasman Saripuddin Hsb, S.E., M.Si.)

Medan, Februari 2024  
 Disetujui oleh:  
 Dosen Pembimbing

(Arif Pratama Marpaung, S.E., M.M.)





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

---

#### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Della Adelia Haryanto  
N.P.M : 2005160173  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bawah skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Peningkatan Produktivitas Pada Anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur, Deli Serdang.”** adalah bersifat asli (original), bukan hasil menyadur secara mutlak hasil karya orang lain.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Yang Menyatakan



Della Adelia Haryanto

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA ANGGOTA KELOMPOK MASYARAKAT BUDIDAYA IKAN DESA SUKA MAKMUR, DELI SERDANG**

**Della Adelia Haryanto**  
Program Studi Manajemen  
E- mail : dellaadeliayaharyanto@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin dalam bekerja terhadap peningkatan produktivitas sebuah kelompok masyarakat, untuk mengetahui faktor yang menjadi pendorong dan berpengaruh dalam peningkatan produktivitas anggota kelompok pada Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan di Desa Suka Makmur, Deli Serdang, Sumatera Utara. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian adalah seluruh anggota Kelompok Budidaya Ikan di Desa Suka Makmur Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara sebanyak 30 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan melaksanakan kegiatan langsung di lapangan berupa pengabdian masyarakat selama 5 bulan. Menganalisis dan mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin terhadap peningkatan produktivitas pada anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur, Deli Serdang.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Produktivitas**

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON INCREASING MEMBER PRODUCTIVITY FISH FARMING COMMUNITY GROUP VILLAGE IN SUKA MAKMUR, DELI SERDANG**

**Della Adelia Haryanto**

Management Study Program

E- mail : dellaadeliyaharyanto@gmail.com

The purpose of this study was to identify and analyze the effect of work motivation and discipline in working on increasing the productivity of a community group, to determine the factors that drive and influence the increase in the productivity of group members in the Fish Cultivation Community Group in Suka Makmur Village, Deli Serdang, North Sumatra. The approach used in this study is an associative approach. The population in this study were all members of the Fish Cultivation Group in Suka Makmur Village, Deli Serdang, North Sumatra, consisting of 30 people and the sample used in this study was 30 people. The data collection technique in this study was to carry out direct activities in the field in the form of community service for 5 months. Analyze and determine the effect of work motivation and discipline on increasing productivity in members of the Fish Cultivation Community Group in Suka Makmur Village, Deli Serdang.

**Keywords : Motivation, Discipline, Productivity**

## KATA PENGANTAR



*Assalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Alhamdulillahirabbil'alamin puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. selanjutnya shalawat dan salam penulis sampaikan kepada Junjungan kita Nabi Muhammad Salallahu 'Alaihi Wasallam. penelitian ini merupakan kewajiban bagi penulis guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Strata 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak yang tidak ternilai harganya. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah bersedia membantu, memotivasi, membimbing, dan mengarahkan selama penyusunan skripsi. Penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih sebesar - besarnya terutama kepada:

1. Teristimewa untuk cinta pertama saya Ayahanda **Dwi Haryanto**, terimakasih sudah selalu berjuang untuk kehidupan penulis, selalu jadi sandaran terkuat dan tidak henti-hentinya memberikan cinta dan kasih yang begitu hebatnya untuk penulis.
2. Pintu surga ku, Ibunda **Murtami Wulandari**, terimakasih untuk segala pengorbanan dan kasih sayang yang begitu luar biasa untuk



penulis,terimakasih untuk doa yang dilangitkan setiap hari,tolong hiduplah lebih lama lagi, ibu harus selalu ada dalam setiap perjalanan dan segala pencapaian penulis.

3. Bapak **Prof. Dr. Agussani, M.AP** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak **Dr. H. Januri S.E., M.M, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Bapak **Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan S.E., M.Si** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
6. Bapak **Dr. Hasrudy Tanjung S.E., M.Si** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak **Jasman Saripuddin Hasibuan. S.E., M.Si** selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
8. Bapak **Prof. Dr. Jufrizen. S.E., M.Si** selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
9. Bapak **Arif Pratama Marpaung S.E., M.M** selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh **Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara** yang telah memberikan segala ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis, serta seluruh **Staff Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis** yang telah membantu penulis baik selama masa pelaksanaan maupun dalam penyusunan skripsi ini.

11. **Pemerintah setempat dan Seluruh Pegawai Kantor Balai Desa Suka Makmur dan Seluruh Masyarakat Desa Suka Makmur** yang telah banyak membantu penulis selama melakukan penelitian di **DESA SUKA MAKMUR, KABUPATEN DELI SERDANG PROVINSI SUMATERA UTARA.**

12. Untuk kedua adikku, Pradivtha Septi Haryanto dan Handaru Gandhi Haryanto. Terimakasih sudah menjadi moodbooster dan alasan penulis untuk lebih cepat pulang kerumah

13. Untuk sahabatku. Khairunisa, dina aulia, winny rizasya, sri wulandari, dan masih banyak lagi untuk disebutkan satu persatu. Terimakasih sudah selalu membantu dan mengusahakan segala kemauan penulis, terimakasih sudah selalu membuat penulis emosi dan naik darah, terimakasih sudah banyak meluangkan waktu dan tenaga untuk menemani penulis dari awal hingga akhir study penulis. Semoga hubungan baik ini bertahan lama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik dari segi materi maupun penulisannya, untuk itu dengan kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Akhir kata penulis ucapkan banyak terima kasih semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pembaca dan dapat memperluas cakrawala pemikiran kita dimasa yang akan datang dan berharap skripsi ini dapat menjadi lebih sempurna kedepannya.

*Wassalammualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Medan, April 2024  
Penulis

**Della Adelia Haryanto**  
**NPM. 2005160173**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah .....	3
1.4 Rumusan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
2.1 Uraian Teoritis .....	6
2.1.1 Motivasi .....	6
2.1.2 Disiplin.....	6
2.1.3 Produktifitas .....	6
2.2 Kerangka Konseptual .....	8
<b>BAB III METODE PELAKSANAAN.....</b>	<b>10</b>
3.1 Uraian Pelaksanaan .....	10
3.2 Tahapan Pelaksanaan .....	10
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian .....	11
3.3.1 Tempat Penelitian .....	11
3.3.2 Waktu Penelitian .....	11
3.4 Populasi dan Sampel .....	11
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	11
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>13</b>
4.1 Proses Dan Hasil Pelaksanaan Program.....	13
4.1.1 Proses Pelaksanaan Program.....	13
4.1.2 Hasil Pelaksanaan Program.....	15

4.2 Indikator Keberhasilan .....	15
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>	<b>17</b>
5.1 Kesimpulan .....	17
5.2 Saran.....	17
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Produktifitas Kerja.....	16
Gambar 2	Pembersihan Kolam.....	20
Gambar 3	Penyebaran Bibit Ikan .....	21
Gambar 4	Pelatihan Berwirausaha .....	21

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Agar suatu organisasi bisa bersaing, maka tuntutan akan kesadaran akan pentingnya kualitas Sumber daya Manusia (SDM) yang merupakan salah satu upaya dalam menghadapi perubahan. Sumber daya manusia yang berkualitas menjadi sebuah peluang untuk suatu organisasi dalam mencapai sebuah keberhasilan dan ketercapaian tujuan. Oleh karena itu, untuk memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas, harus adanya peran serta organisasi itu sendiri.

Untuk mencapai tujuan organisasi diperlukan sikap disiplin dari setiap anggota organisasi agar produktivitas dari masing – masing anggota dapat ditingkatkan, yang mana pada gilirannya produktivitas anggota secara keseluruhan akan meningkat pula, kedisiplinan anggota tersebut akan memelihara sikap mental dan watak mereka untuk semakin menyadari atau memahami terhadap tugas dan tanggung jawab di dalam aktifitas berorganisasi. Adapun segala usaha organisasi di dalam menciptakan kedisiplinan pada akhirnya akan menghasilkan tercapainya produktivitas kerja anggota. Demikian pula yang terjadi pada Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur, dimana masih terlihat kecilnya tingkat disiplin anggota, mengakibatkan menurunnya tingkat produktivitas anggota. Setiap organisasi akan menemukan persoalan – persoalan mengenai pengaplikasian yang konsisten dalam melaksanakan peraturan, setiap anggota harus mematuhi peraturan yang berlaku di organisasi tersebut sesuai dengan perjanjian kerja yang telah disepakati.



Disiplin anggota yang baik harus ditanamkan dalam diri setiap anggota, bukan karena paksaan atau karena adanya peringatan maupun penghargaan yang nantinya didapat, tetapi atas kesadaran dari diri anggota masing – masing. Produktivitas kerja akan terwujud jika para anggota mempunyai kemampuan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab masing – masing. Oleh karena itu pimpinan harus dapat memberkan motivasi dan disiplin pada anggota, agar dapat meningkatkan produktivitas anggota pada organisasi dan akan sadar atas kewajiban untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan sebaik – baiknya.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul “ **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Peningkatan Produktivitas Pada Anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur**”.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas, maka penulis mengidentifikasi masalah yang berkaitan dengan motivasi, disiplin dan produktivitas anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur Deli Serdang Provinsi Sumatera Utara.

1. Masih rendahnya kesadaran anggota terhadap kedisiplinan sehingga menurunnya dan terhambatnya produktivitas kerja.
2. Masih kurangnya motivasi yang diberikan pimpinan organisasi sehingga anggota kelompok kurang begitu bersemangat dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya.

### **1.3 Batasan Masalah**

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan di Sekretariat Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur ditemukan berbagai permasalahan yang muncul berdasarkan fenomena masalah yang terdapat pada organisasi. Namun dalam hal peneliti membatasi masalah tentang pengembangan dan peningkatan produktivitas anggota kelompok.

### **1.4 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh motivasi terhadap produktivitas anggota kelompok ?
2. Bagaimana pengaruh disiplin terhadap produktivitas anggota kelompok ?
3. Seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin terhadap produktivitas secara simultan ?

### **1.5 Tujuan Penelitian**

Secara umum tujuan sebuah penelitian adalah untuk mencari atau menemukan kebenaran atau pengetahuan yang benar. Berdasarkan permasalahan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur
2. Untuk Mengetahui pengaruh disiplin terhadap produktivitas anggota Kelompok Masyarakat Budidaya Ikan Desa Suka Makmur.

## 1.6 Manfaat Penelitian

Adapun beberapa manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

### 1. Manfaat Teoritis

- a. Sebagai sumbangan penting dan memperluas wawasan bagi kajian ilmu manajemen dalam mengelola sumber daya manusia sehingga dapat dijadikan sebagai rujukan untuk pengembangan penelitian sumber daya manusia yang akan datang.
- b. Memberikan kontribusi untuk memperluas kajian ilmu manajemen yang menyangkut peningkatan dan pengembangan kompetensi anggota kelompok.

### 2. Manfaat Praktis

- a. Penelitian ini dapat menjadi sumbangan pemikiran sebagai masukan dan saran terhadap peningkatan sumber daya manusia pada Kelompok Budidaya Ikan Desa Suka Makmur.
- b. Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk menambah pengetahuan dan sebagai bahan referensi tambahan untuk penelitian ilmiah selanjutnya yang akan dilakukan.

## **BAB II**

### **LANDASAN TEORI**

#### **2.1 Uraian Teoritis**

##### **2.1.1 Motivasi**

###### **2.1.1.1 Pengertian Motivasi**

Motivasi telah lama menjadi tugas manajemen, menjadi sebuah masalah yang sulit serta penting untuk dipecahkan. Manajemen telah menggunakan banyak metode untuk memperbaiki motivasi. Adapun pengertian dari motivasi yaitu sebagai berikut :

Motivasi adalah sebuah sikap – sikap dan nilai – nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Sikap dan nilai – nilai tersebut merupakan sesuatu yang *invisible* yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu - individu untuk bertingkah laku dalam mencapai tujuan ( Kadarisman,2013).

Sedangkan (Wibowo, 2016) mengungkapkan motivasi merupakan dorongan untuk bertindak terhadap serangkaian proses perilaku manusia dengan mempertimbangkan arah, intensitas, dan ketekunan, pada pencapaian tujuan.

Munurut (Daulay, Pasaribu, Putri, & Astuti, 2017) motivasi adalah sebuah alasan atau dorongan seseorang untuk bertindak. Orang yang tidak mau bertindak sering kali disebut tidak memiliki motivasi. Alasan atau dorongan itu bisa datang dari luar maupun dari dalam diri. Sebenarnya pada dasarnya semua motivasi itu datang dari dalam diri, faktor luar hanyalah pemicu munculnya motivasi tersebut.

Dari pendapat dia atas didefenisikan bahwa motivasi merupakan pendorong atau penggerak seseorang untuk mau bertindak dan bekerja dengan

giat sesuai dengan tugas dan kewajibannya. Kemudian pegawai yang termotivasi sangat mengerti tujuan dan tindakan mereka dan juga meyakini bahwa tujuan tersebut akan tercapai sesuai dengan apa yang sudah direncanakan.

#### **2.1.1.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi Motivasi**

Motivasi terbentuk karena adanya dorongan dari dalam ataupun luar pihak yang termotivasi. Motivasi anggota biasanya merupakan hal yang rumit, karena motivasi melibatkan faktor - faktor individu dan faktor – faktor organisasi. Faktor – faktor yang sifatnya individu adalah kebutuhan, tujuan – tujuan, sikap dan kemampuan. Sedangkan yang tergolong pada faktor – faktor yang berasal dari organisasi meliputi pembayaran atau gaji, kemampuan pekerja, pengawasan, pujian dan pekerjaan itu sendiri. Hal tersebut sesuai dengan pendapat beberapa para ahli berikut ini.

Menurut (Sutrisno,2016) motivasi sebagai proses psikologi dalam diri seseorang akan di pengaruhi oleh beberpaa faktor. Faktor tersebut dapat dibedakan atas faktor intern dan ekstern yang berasal dari anggota.

##### **1. Faktor Intern**

Faktor intern yang dapat mempengaruhi pemberian motivasi pada seseorang antara lain :

- a. Keinginan untuk dapat hidup
- b. Keinginan untuk dapat memiliki
- c. Keinginan untuk memperoleh penghargaan
- d. Keinginan untuk memperoleh pengakuan

##### **2. Faktor Ekstern**

Faktor ekstern juga tidak kalah perannya dalam melemahkan motivasi seseorang. Faktor – faktor ekstern itu adalah :

- a. Kondisi lingkungan kerja
- b. Kompensasi yang memadai
- c. Supervise yang baik
- d. Adanya jaminan pekerjaan
- e. Status dan tanggung jawab
- f. Peraturan yang fleksibel

Sedangkan faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi menurut (Sunyoto, 2013) ada tujuh, yaitu :

- 1) Motivasi kerja
- 2) Prestasi Kerja
- 3) Pekerjaan itu sendiri
- 4) Penghargaan
- 5) Tanggung Jawab
- 6) Pengakuan
- 7) Keberhasilan dalam bekerja

### **2.1.1.3 Manfaat Motivasi**

Adapun motivasi anggota kelompok untuk bertanggung jawab biasanya merupakan hal yang rumit, karena motivasi itu melibatkan indikator – indikator tertentu sebagai pilihan. Seperti menurut (Mangkunegara, 2017) yang menyatakan bahwa indikator motivasi adalah :

- 1) Kerja Keras
- 2) Orientasi Masa Depan
- 3) Orientasi tugas / Sasaran
- 4) Usaha untuk maju
- 5) Ketekunan



6) Pemanfaatan waktu

Sedangkan menurut (Wibowo, 2016) indikator motivasi adalah sebagai berikut :

- 1) *Engagement*
- 2) *Commitment*
- 3) *Satisfaction*
- 4) *Turnover*

## **2.1.2 Disiplin**

### **2.1.2.1 Pengertian**

Disiplin adalah suatu kewajiban dan tanggung jawab untuk memperhatikan agar lebih meningkatkan produktivitas dari sebelumnya dan anggota tidak sesuka hati melakukan kegiatan yang tidak penting. Disiplin kerja merupakan sebuah konsep dalam tempat bekerja atau manajemen untuk menuntut anggota agar teratur. Disiplin merupakan keadaan yang menyebabkan atau memberi dorongan kepada anggota untuk berbuat dan melakukan segala kegiatan dan tanggung jawab sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

Disiplin yang baik tercermin dari besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Sinambela (2019:332) ”maka peraturan sangat diperlukan menciptakan tata tertib yang baik, sebab kedisiplinan dikatakan baik jika sebagai anggota menaati peraturan – peraturan yang ada.

Disiplin sangat dibutuhkan baik individu yang bersangkutan amupun instansi, karena disiplin sangat membantu individu untuk meluruskan apa yang bisa dan tidak bisa dilakukan dalam suatu organisasi. Disiplin menunjukkan

suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri pegawai terhadap aturan – aturan dan ketentuan kantor.

Singodimedjo dalam Sutrisno (2019:86) “disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma – norma yang berlaku disekitarnya dan disiplin anggota sangat mempengaruhi tujuan organisasi”. Nadeak (2020:181) “ salah satu cara meningkatkan produktivitas anggota adalah dengan memiliki disiplin kerja yang baik.”

Berdasarkan beberapa definisi yang dikemukakan oleh para ahli di atas, maka peneliti menyimpulkan bahwa disiplin adalah perilaku yang wajib di tanamkan pada diri sendiri agar terciptanya kinerja yang baik dalam melakukan pekerjaan baik atau dimana saja.

#### **2.1.2.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Disiplin**

Dengan adanya tata tertib yang ditetapkan, tidak dengan sendirinya anggota akan mematuhi. Perlu bagi pihak lain agar mengkondisikan anggota dengan tata tertib organisasi tempat bekerja. Adapun faktor – faktor yang mempengaruhi tingkay kedisiplinan anggota menurut Afandi (2016:10) adalah sebagai berikut :

- 1) Faktor kepemimpinan
- 2) Faktor sistem penghargaan
- 3) Faktor kemampuan
- 4) Faktor balas jasa
- 5) Faktor keadilan
- 6) Faktor pengawasan melekat
- 7) Faktor sanksi hukuman
- 8) Faktor ketegasan

9) Faktor hubungan kemanusiaan

Sedangkan menurut Singodimedjo dalam Dewi dan Harjono (2019:95)

faktor yang mempengaruhi disiplin anggota adalah sebagai berikut :

- 1) Besar kecilnya pemberian kompensasi
- 2) Ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam organisasi
- 3) Ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan
- 4) Keberanian pimpinan dalam mengambil keputusan
- 5) Adanya tindakan pengawasan pimpinan
- 6) Ada perhatian kepada anggota

### **2.1.2.3 Indikator Disiplin**

Berdasarkan uraian sebelumnya maka dijelaskan indikator – indikator disiplin kerja sebagai berikut :

Menurut Hasibuan dalam Khasanah (2016) ada beberapa indikator yang menyebabkan disiplin anggota, diantaranya yaitu :

- 1) Tujuan dan Kemampuan
- 2) Teladan pimpinan
- 3) Balas jasa
- 4) Keadilan
- 5) Pengawasan
- 6) Sanksi hukum
- 7) Ketegasan
- 8) Hubungan kemanusiaan

Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2019 : 94) indikator – indikator mengenai disiplin kerja antara lain :

- 1) Peraturan jam masuk, pulanh, dan jam istirahat
- 2) Peraturan dasar tentang berpakaian, dan bertingkah laku dalam pekerjaan
- 3) Peraturan cara – cara melakukan pekerjaan dan berhubungan dengan unit kerja lain
- 4) Peraturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para anggota selama dalam organisasi dan bagaianya

Sedangkan menurut pendapat Rivai dalam Alfiah (2019) ada lima indikator disiplin yaitu sebagai berikut :

- 1) Kehadiran merupakan indikator utama yang mengukur tingkat kedisiplinan dan pada umumnya disiplin kerja yang rendah pada anggota dapat tercermin dari kebiasaan anggota yang suka trlambat dalam bekerja.
- 2) Ketaatan pada peraturan kerja merupakan bentuk kepatuhan dari pegawai terhadap peraturan kerja dan selalu mematuhi prosedur yang berlaku di kantor.
- 3) Ketaatan pada standar kerja yaitu seberapa besar tanggung jawab seorang anggota dalam melaksanakan tugas yang diberikan
- 4) Tingkat kewaspadaan tinggi anggota merupakan sikap teliti dan berhati – hati dalam bekerja yang efektif dan efisiensi
- 5) Etika bekerja merupakan bentuk dari tindakan indiscipliner dan disiplin anggota.

### **2.1.3 Produktivitas**

#### **2.1.3.1 Pengertian**

Produktivitas mengandung pengertian yang berbeda – beda dikalangan para ahli. Untuk memperdalam pengertian mengenai produktivitas, dibawah ini peneliti mengutip beberapa pengertian produktivitas dari berbagai persepsi para ahli.

Menurut Hasibuan dalam Busro (2018 : 340), produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu – bahan – tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya.

Menurut Sinungan dalam Busro (2018 :344), produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk menghasilkan barang dan jasa dalam waktu tertentu yang telah ditentukan atau sesuai dengan rencana. Kemampuan disini menurut peneliti bisa diartikan sebagai kemampuan fisik atau bisa juga disebut kemampuan keterampilan. Dalam kamus besar bahasa Indonesia keterampilan diartikan sebagai kecakapan untuk menyelesaikan tugas.

Menurut Riyanto dalam Elbandiansyah (2019 : 250), secara teknis produktivitas adalah suatu perbandingan antara hasil yang dicapai (output) dengan keseluruhan sumber daya yang diperlukan (input). Produktivitas mengandung pengertian perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran tenaga kerja persatuan waktu.

Berdasarkan pengertian para ahli, peneliti menyimpulkan bahwa produktivitas adalah sikap mental anggota yang mencerminkan kemampuan anggota dalam melakukan pekerjaan dan hasil yang diperoleh berdasarkan sumber daya yang digunakan.

### **2.1.3.2 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas**

Untuk meningkatkan produktivitas karyawan, maka organisasi perlu memperhatikan faktor – faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas anggota. Terdapat banyak teori yang memuat tentang faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas anggota. Oleh karena itu peneliti akan mengutip beberapa teori mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas anggota.

Menurut Simanjuntak dalam Sutrisno (2017 : 103), faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas, yaitu :

- 1) Pelatihan
- 2) Mental dan kemampuan fisik anggota
- 3) Hubungan antara atasan dan bawahan

Menurut Anoraga dalam Busro (2018:346-348), faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas, antara lain :

- 1) Motivasi kerja karyawan
- 2) Pendidikan
- 3) Disiplin kerja
- 4) Keterampilan
- 5) Sikap etika kerja
- 6) Kemampuan kerja sama
- 7) Gizi dan kesehatan
- 8) Tingkat penghasilan
- 9) Lingkungan kerja dan iklim kerja
- 10) Kecanggihan teknologi yang digunakan
- 11) Faktor – faktor produksi yang memadai



- 12) Jaminan sosial
- 13) Manajemen dan kepemimpinan
- 14) Kesempatan berprestasi

Dari pendapat para ahli diatas mengenai faktor – faktor yang mempengaruhi mempengaruhi produktivitas, dapat disimpulkan bahwa yang memiliki persamaan ada 10 faktor, antara lain :

- 1) Mental dan kemampuan fisik anggota
- 2) Hubungan antara atasan dan bawahan / manajemen dan kepemimpinan
- 3) Motivasi anggota
- 4) Pendidikan
- 5) Disiplin
- 6) Keterampilan
- 7) Sikap etika kerja
- 8) Gizi dan kesehatan
- 9) Tingkat penghasilan / gaji
- 10) Kecanggihan teknologi yang digunakan

### **2.1.3.3 Indikator Produktivitas**

Produktivitas yang meningkat akan memudahkan perusahaan mencapai tujuan yang diinginkan. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan dengan baik produktivitas anggota. Untuk mengetahui produktivitas anggota meningkat atau tidak diperlukan penilaian produktivitas. Penilaian produktivitas dapat dilakukan dengan melihat beberapa indikator.

Menurut Burhanuddin Yusuf (2015) produktivitas dapat diukur melalui beberapa faktor yaitu sebagai berikut :

- 1) Pengetahuan, konsep pengetahuan lebih berorientasi pada inteligensi, daya pikir dan penguasaan ilmu.
- 2) Keterampilan, yaitu kemampuan dan penguasaan teknis operasional mengenai bidang tertentu yang bersifat keprofesionalan.
- 3) Kemampuan, konsep ini jauh lebih luas karena dapat mencakup sejumlah kompetensi
- 4) Sikap, merupakan suatu kebiasaan yang dimiliki pola.

Menurut Edy Sutrisno (2017), indikator produktivitas antara lain :

- 1) Kemampuan
- 2) Meningkatkan hasil yang dicapai
- 3) Semangat kerja
- 4) Pengembangan diri
- 5) Mutu
- 6) Efisiensi

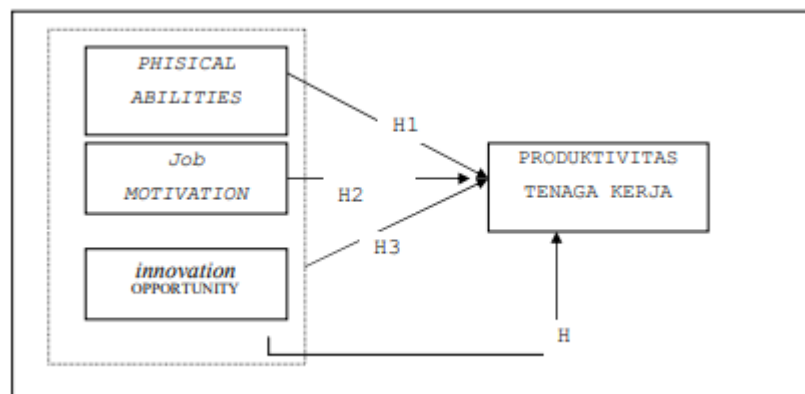
Indikator produktivitas yang dikutip dalam bukunya Sedermayanti (2011) dikembangkan dan dimodifikasi dari pemikiran yang disampaikan oleh Gilmore, Erich Fromm, tentang individu yang produktif, yaitu :

- 1) Tindakannya konstruktif
- 2) Percaya pada diri sendiri
- 3) Bertanggung jawab
- 4) Memiliki rasa cinta terhadap pekerjaan
- 5) Mempunyai pandangan ke depan
- 6) Mampu mengatasi persoalan dan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah – ubah

- 7) Mempunyai kontribusi positif terhadap lingkungan ( Kreatif, imaginatif, inovatif).
- 8) Memiliki kekuatan untuk mewujudkan potensinya.

## 2.2 Kerangka Konseptual

Dengan berbagai landasan teori diatas, maka fase perumusan metode yang efektif guna peningkatan produktifitas anggota dalam sebuah kelompok disajikan pada Gambar 2..2



*Gambar 1 Produktifitas Kerja*

Berdasarkan batasan dan rumusan permasalahan yang telah dikemukakan adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin dalam peningkatan produktifitas anggota Kelompok Budidaya Ikan Desa Suka Makmur, Deli Serdang
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pentingnya memiliki anggota kelompok yang produktif demi keberlangsungan sebuah kelompok usaha

3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin demi peningkatan produktifitas anggota Kelompok Budidaya Ikan Desa Suka Makmur yang berkelanjutan.

## **BAB III**

### **METODE PELAKSANAAN**

#### **3.1 Uraian Pelaksanaan**

Pelaksanaan penelitian ini dilaksanakan dengan menjalin kerjasama antara peneliti dan kelompok budidaya ikan dalam mendesain konsep efektif sistematika tata kelola pengembangan usaha budidaya ikan sesuai dengan keadaan dan kemampuan sumber daya di Desa Suka Makmur. Penelitian ini diawali dengan survey langsung ke balai usaha kelompok budidaya ikan Desa Suka Makmur. Selanjutnya bersama dengan pemerintah setempat baik tingkat desa maupun kecamatan akan membuat dan menyusun sebuah konsep program peningkatan produktifitas masyarakat desa mengenai sistematika dan manajemen pengembangan budidaya ikan agar lebih produktif.

#### **3.2 Tahapan Pelaksanaan**

- a) Dari hasil survey yang dilakukan langsung di Balai Usaha kelompok budidaya ikan Desa Suka Makmur, ditemukan identifikasi masalah yaitu masih kurangnya produktif anggota kelompok sehingga banyaknya kesempatan dan tantangan untuk mengembangkan usaha menjadi lewat begitu saja.
- b) Analisis peluang Desa Suka Makmur ditemukan bahwa banyaknya kesempatan pengembangan usaha budidaya ikan di Desa Suka Makmur
- c) Penetapan sasaran penelitian yaitu anggota kelompok budidaya ikan di Desa Suka Makmur, Deli serdang.

- d) Penyusunan metode atau konsep solusi yang efektif dalam menyelesaikan permasalahan yang telah ditetapkan
- e) Perumusan dan pengukuran indikator keberhasilan metode.
- f) Pelaksanaan dan pembinaan sasaran penelitian yaitu kelompok budidaya ikan Desa Suka Makmur, Deli serdang.

### **3.3 Tempat dan Waktu Penelitian**

#### **3.3.1 Tempat Penelitian**

Penelitian ini dilakukan pada Balai Usaha Kelompok Budidaya ikan Desa Suka Makmur, Kabupaten Deli Serdang Sumatera Utara.

#### **3.3.2 Waktu Penelitian**

Waktu penelitiannya dilaksanakan dari bulan Desember 2022 sampai dengan April 2023, dengan rincian sebagai berikut :

### **3.4 Populasi dan Sampel**

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah anggota Kelompok Budidaya Ikan Desa Suka Makmur sebanyak 30 orang.

### **3.5 Teknik Pengumpulan Data**

Pada penelitian kali ini, teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi langsung ke lapangan , wawancara, serta menggunakan angket.

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **4.1 Proses dan Hasil Pelaksanaan Program**

##### **4.1.1 Proses Pelaksanaan Program**

Dalam meningkatkan produktifitas budidaya ikan di Desa Suka Makmur, perangkat desa dan masyarakat desa bekerja sama untuk mengembangkan budidaya ikan untuk berkembangnya ekonomi masyarakat desa suka makmur. Kegiatan budidaya ikan ini juga bermanfaat untuk masyarakat desa, karena masyarakat desa mempunyai kegiatan baru selain bertani. Proses ini diawali dengan sosialisasi dan pembukaan program sebagai pengenalan kegiatan masyarakat desa suka makmur. Sosialisasi dilakukan terkait pembudidayaan ikan, serta pengolahan ikan menjadi produk yang semua itu bertujuan untuk penguatan ekonomi masyarakat desa. Setelah dilakukan sosialisasi dilanjutkan dengan pembersihan kolam.



Pada tahap kedua, penyebaran bibit ikan untuk meningkatkan produktifitas hasil ikan. Penyebaran bibit ikan berupa ikan nila dan ikan mas. Bibit – bibit ikan



*Gambar 3 Penyebaran Bibit Ikan*

disebar dan dituang beberapa lokasi kolam di Desa Suka Makmur guna pemerataan kegiatan.

Pada tahap ketiga, dimulainya pelatihan dan pemberdayaan masyarakat dalam meningkatkan kemampuan untuk mengolah hasil budidaya ikan menjadi sebiah produk layak jual, produk olahan ikan untuk menunjang perekonomian masyarakat Desa Suka Makmur.



#### **4.1.2 Hasil Pelaksanaan Program**

Dalam meningkatkan produktifitas budidaya ikan di Desa Suka Makmur, perangkat desa dan masyarakat desa bekerja sama untuk mengembangkan budidaya ikan untuk berkembangnya ekonomi masyarakat desa suka makmur.



Kegiatan budidaya ikan ini juga bermanfaat untuk masyarakat desa, karena masyarakat desa mempunyai kegiatan baru selain bertani. Bibit – bibit ikan disebar dan dituang beberapa lokasi kolam di Desa Suka Makmur guna pemerataan kegiatan. pelatihan dan pemberdayaan masyarakat dalam meningkatkan kemampuan untuk mengolah hasil budidaya ikan menjadi sebiah produk layak jual, produk olahan ikan untuk menunjang perekonomian masyarakat Desa Suka Makmur.

#### 4.2 Indikator Keberhasilan

Indikator	Hasil
Dihasilkan desain pengembangan desa	Aliran sungai tidak terlepas dari penataan dengan mendesain dan membangun ekowisata menjadi lebih produktif.
Dihasilkannya kegiatan-kegiatan baru masyarakat di bidang ekonomi dan lingkungan untuk memperkuat kegiatan yang lama sudah ada	Munculnya mata pencaharian baru dengan adanya kawasan ekowisata yang dapat memperkuat ekonomi masyarakat desa suka makmur.
Meningkatnya kompetensi masyarakat khususnya dalam kegiatan ekonomi produktif	Kelompok masyarakat diberikan kompetensi dalam mengelola kawasan ekowisata serta meningkatkan pendapatan ekonomi desa
Menginisiasi peningkatan pendapatan masyarakat	Kawasan ekowisata di desa suka makmur dapat menjadi peluang usaha untuk masyarakat desa suka makmur guna peningkatan pendapata masyarakat.
Meningkatnya jumlah dan kelembagaan masyarakat sebagai penggerak ekonomi	Terbentuknya kelompok-kelompok masyarakat baru seperti kelompok masyarakat ekowisata

dan lingkungan	
Menjadi rintisan awal terbangunnya kawasan ekowisata di desa suka makmur untuk penunjang kemajuan wisata desa	Penataan kawasan sungai menjadi sebuah ekowisata yang dapat menarik minat wisatawan untuk datang berkunjung, yang nantinya sebagai upaya penguatan ekonomi di desa suka makmur yang berkelanjutan.

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dalam meningkatkan produktifitas budidaya ikan di Desa Suka Makmur, perangkat desa dan masyarakat desa bekerja sama untuk mengembangkan budidaya ikan untuk berkembangnya ekonomi masyarakat desa suka makmur. Kegiatan budidaya ikan ini juga bermanfaat untuk masyarakat desa, karena masyarakat desa mempunyai kegiatan baru selain bertani. Bibit – bibit ikan disebar dan dituang beberapa lokasi kolam di Desa Suka Makmur guna pemerataan kegiatan. pelatihan dan pemberdayaan masyarakat dalam meningkatkan kemampuan untuk mengolah hasil budidaya ikan menjadi sebiah produk layak jual, produk olahan ikan untuk menunjang perekonomian masyarakat Desa Suka Makmur.

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian ini, penulis memberikan saran-saran yang dibutuhkan berdasarkan yang penulis alami selama penelitian mengenai “Analisis Metode Pengembangan Yang Efektif Dalam Peningkatan Prooduktifitas Kelompok Budidaya Ikan Di Desa Suka Makmur, Deli Serdang” sebagai berikut:

1. Untuk perangkat desa suka makmur harus memberi pelajaran dan membuat program pelatihan terhadap masyarakat.
2. Diharapkan (SDM) lebih ditingkatkan lagi dan juga lebih solid lagi kekeluargaannya biarpun sudah sangat baik dalam silaturahmi antar sesama warga masyarakat yang mengupayakan masyarakatnya lebih

disiplin dan mau mengikuti arahan dari siapa pun itu dan membuat desa suka makmur lebih maju.

3. Diharapkan peran masyarakatnya lebih intens lagi dan membuat kegiatan bersama agar mencapai tujuan yang diinginkan, supaya desa suka makmur lebih maju dan berdiri dengan baik mencerminkan desa yang harus dicontoh dan menjadikan kebanggaan bagi desa suka makmur yang baik.
4. Masyarakat agar diberi pelatihan kewirausahaan agar dalam mengelola tanaman hutan dan ekowisata semakin berkembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, T. (2015). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Abogsesa, A. S., & Kaushik, G. (2018). Impact of Training and Development on Employee Performance. *International Journal of Civic Engagement and Social Change*, 4(3), 53–68.
- Ahyari, A. (2012). *Manajemen Perkantoran* (Edisi II.). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Allail, R., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 17(1), 32.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2013). *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*, 5(2), 1–10.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26–41.
- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 42–50.
- Astuti, R., & Safitri, R. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Razza Prima Trafo Medan. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 3(9), 68–78.