

**PENGARUH DISENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA PT. BANK SUMUT
PUSAT MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi**



UMSU

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Oleh:

Nama : Juliana
NPM :1905170003
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
2024**



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3 (061) 6624567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Selasa, tanggal 11 Juni 2024, pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

MEMUTUSKAN

Nama : JULIANA
NPM : 1905170003
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH DISENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT BANK SUMUT PUSAT MEDAN

Dinyatakan : (B+) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

(Ester Sinambela, S.E., M.Si.)

(Masta Sembiring, S.E., M.Ak.)

Pembimbing

(Novi Fachila, S.E., M.M.)

Ketua

Sekretaris

(Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si., CMA.)

(Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si.)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini disusun oleh :

Nama Lengkap : JULIANA

N.P.M : 1905170003

Program Studi : AKUNTANSI

Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH DESENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA PT. BANK SUMUT PUSAT MEDAN

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan skripsi.

Medan, Mei 2024

Pembimbing Skripsi

(NOVI FADHILA, SE., MM)

Diketahui/SDisetujui

Oleh:

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

(Assoc. Prof. Dr. Hj. ZULIA HANUM, S.E., M.Si.)



(Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si., CMA)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

BERITA ACARA PEMBIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Juliana
NPM : 1905170003
Dosen Pembimbing : Novi Fadhila, SE., M.M
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	- Kuatkan fenomena dgn tambahan jurnal pendukung.	13 & 15 Des '23	
Bab 2	- Perbaiki penulisan - Sempurnakan kerangka konsep	19 & 21 Des '23	
Bab 3	- Sempurnakan definisi operasional	15 & 18 Jan '24	
Bab 4	- Sempurnakan pembahasan - Tambah penguat pembahasan	15 & 21 Maret 2024	
Bab 5	- Kesimpulan sesuai dgn banyaknya hipotesis - Kesimpulan tanpa ada angka.	23 & 30 April 2024	
Daftar Pustaka	- Tambahkan referensi	15 Mei 2024	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	Selesai bimbingan	21 Mei 2024	

Diketahui oleh:
Ketua Program Studi

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si.)

Medan, 21 Mei 2024
Disetujui oleh:
Dosen Pembimbing

(Novi Fadhila, SE., M.M)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JULIANA
N.P.M : 1905170003
Program Studi : AKUNTANSI
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN
**Judul Skripsi : PENGARUH DESENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI
AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP DI KINERJA
MANAJERIAL PADA PT. BANK SUMUT PUSAT MEDAN**

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis, secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Dan apabila ternyata dikemudian hari data-data dari skripsi ini merupakan hasil Plagiat atau merupakan hasil karya orang lain, maka dengan ini saya menyatakan bersedia menerima sanksi akademik dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Saya yang menyatakan



JULIANA

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuhu

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah *Subhanahu Wata'ala* atas limpahan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Sholawat dan salam penulis hadiahkan keharibaan junjungan Nabi Muhammad *Shallallahu 'Alaihi Wasallam*, semoga kita menjadi pengikut-pengikutnya yang mendapatkansyafa'at di hari kemudian kelak. *Amin ya rabbal 'alamin*.

Judul skripsi ini adalah “PENGARUH DISENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BANK SUMUT PUSAT MEDAN”.

Selama penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh dukungan bantuan, bimbingan, serta doa yang tidak pernah henti-hentinya dari berbagai pihak, maka dari itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, yang selalu memberikankarunianya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Teristimewa kepada kedua orang tua penulis, Ayah Hamdani dan Mama Suntapti, yang telah membesarkan, mendidik, serta memberikan bimbingan, nasehat dan doa kepada penulis. Dan yang support penulis Kakak Sri Rahayu., S.Pd dan Adik Mei Sarah sehingga penulis berhasil menyusun skripsi ini dengan baik. Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak **Prof. Dr. H. Agussani, M.AP.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Bapak **Dr. H. Januri, SE. MM. M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak **Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, SE., M.Si.** selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak **Dr. Hasrudy Tanjung, SE., M.Si.** selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Ibu **Assoc. Prof. Dr. Zulia Hanum, SE. M.Si.** selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. Bapak **Riva Ubar Harahap, S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CPA,** selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Ibu **Novi Fadhila, SE. MM.** selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan masukan, bantuan dan bimbingan dengan hati yang ikhlas dan sabar kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen dan staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
9. Pimpinan dan pegawai PT. Bank Sumut Pusat Medan.
10. Terimakasih kepada sahabat dan teman-teman seperjuangan yang terus mau berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik, dan saran yang

bersifat membangun dari pembaca.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap skripsi ini akan menjadi salah satu pembelajaran bagi penulis dan memberikan manfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Medan, 21 Mei 2024
Penulis

JULIANA
NPM: 1905170003

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISI.....iii

DAFTAR TABELvi

DAFTAR GAMBAR.....viii

DAFTAR LAMPIRANix

BAB I. PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah..... 7

1.3. Batasan Masalah 7

1.4. Rumusan Masalah..... 7

1.5. Tujuan Penelitian 8

1.6. Manfaat Penelitian 8

BAB II. KAJIAN PUSTAKA 10

2.1. Landasan Teoritis..... 10

2.1.1. Definisi Kinerja 10

2.1.2. Manajemen Kinerja 11

2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... 14

2.1.4. Penilaian Kinerja 15

2.1.5. Definisi Desentralisasi 21

2.1.6. Alasan-Alasan Desentralisasi 23

2.1.7. Keunggulan Desentralisasi 25

2.1.8. Kelemahan Desentralisasi	26
2.1.9. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Derajat Desentralisasi....	27
2.1.10. Definisi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen.....	30
2.1.11. Tujuan Sistem Akuntansi Manajemen.....	30
2.1.12. Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen.....	31
2.2. Kerangka Berfikir Konseptual	36
2.3. Hipotesis	36
BAB III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Jenis Penelitian	38
3.2. Definisi Operasional	38
3.3. Tempat dan Waktu Penelitian.....	39
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	40
3.5. Teknik Pengumpulan Data	41
3.6. Teknik Analisis Data	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Hasil Penelitian.....	44
4.1.1. Sejarah Singkat.....	44
4.1.2. Visi dan Misi	45
4.1.3. Struktur Organisasi	46
4.1.4. <i>Job Description</i> (Uraian Tugas)	49
4.2. Deskripsi Karakteristik Responden	57
4.3. Teknik Analisis Data	75
4.3.1. Uji Validitas.....	75
4.3.2. Uji Reliabilitas	77
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	77

1. Uji Normalitas	77
2. Uji Multikolinieritas	80
3. Uji Heteroskedastisitas	80
4.3.4. Pengujian Hipotesis	81
1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	81
2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	82
3. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	83
4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	84
4.4. Pembahasan	39
4.4.1. Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial	85
4.4.2. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	85
4.4.3. Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	86
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
Tabel 3.2. Rencana Jadwal Penelitian.....	36
Tabel 3.3. Bobot Skala Interval.....	37
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 1.....	60
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 2.....	60
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 3.....	61
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 4.....	61
Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 5.....	62
Tabel 4.10. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 6.....	62
Tabel 4.11. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 7.....	63
Tabel 4.12. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 8.....	63
Tabel 4.13. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 9.....	64
Tabel 4.14. Distribusi Jawaban Responden Desentralisasi 10.....	64
Tabel 4.15. Distribusi Jawaban Responden SIAM 1.....	65
Tabel 4.16. Distribusi Jawaban Responden SIAM 2.....	65
Tabel 4.17. Distribusi Jawaban Responden SIAM 3.....	66
Tabel 4.18. Distribusi Jawaban Responden SIAM 4.....	66
Tabel 4.19. Distribusi Jawaban Responden SIAM 5.....	67
Tabel 4.20. Distribusi Jawaban Responden SIAM 6.....	67
Tabel 4.21. Distribusi Jawaban Responden SIAM 7.....	68
Tabel 4.22. Distribusi Jawaban Responden SIAM 8.....	68

Tabel 4.23. Distribusi Jawaban Responden SIAM 9	69
Tabel 4.24. Distribusi Jawaban Responden SIAM 10	69
Tabel 4.25. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 1	70
Tabel 4.26. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 2	70
Tabel 4.27. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 3	71
Tabel 4.28. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 4	71
Tabel 4.29. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 5	72
Tabel 4.30. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 6	72
Tabel 4.31. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 7	73
Tabel 4.32. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 8	73
Tabel 4.33. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 9	74
Tabel 4.34. Distribusi Jawaban Responden Kinerja Manajerial 10	74
Tabel 4.35. Hasil Uji Validitas Desentralisasi	75
Tabel 4.36. Hasil Uji Validitas SIAM.....	76
Tabel 4.37. Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial	76
Tabel 4.38. Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel 4.39. Hasil Uji Statistik Normalitas	79
Tabel 4.40. Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4.41. Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	81
Tabel 4.42. Hasil Uji t.....	82
Tabel 4.43. Hasil Uji F.....	84
Tabel 4.44. Hasil Uji Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Bank Sumut	48
Gambar 4.2. Histogram	78
Gambar 4.3. Normal P-P Plot	79
Gambar 4.4. Grafik Scatterplot	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Kuesioner (Angket)

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 : Validitas & Reliabilitas Kuesioner

Lampiran 4 : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 5 : Hasil Regresi

Lampiran 6 : Tabel r

Lampiran 7 : Tabel t

Lampiran 8 : Tabel F

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan beberapa uji yakni *reliability analysis*, uji penyimpangan asumsi klasik dan *regression linier*. Berdasarkan hasil regresi data primer yang diolah dengan menggunakan SPSS 25, diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = 0,700 + 0,818 X_1 + 0,175 X_2$. Secara parsial, variabel desentralisasi (X_1) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima, terbukti dari nilai t hitung $>$ t tabel ($16,506 > 2,034$). Secara parsial, variabel sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima, terbukti dari nilai t hitung $>$ t tabel ($3,531 > 2,034$). Secara simultan, variabel desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima, terbukti dari nilai F hitung $>$ F tabel ($598,658 > 3,28$). Variabel desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) mampu memberikan kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja manajerial sebesar 97,3% sedangkan sisanya sebesar 2,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari kesimpulan di atas, penulis memberikan saran bahwa untuk mencapai desentralisasi secara komprehensif, maka diperlukan peran pusat untuk memberikan kepercayaan kepada pimpinan disetiap cabang, agar keputusan yang diambil mampu dipertanggungjawabkan. Sistem informasi akuntansi manajemen yang sudah baik, agar ditingkatkan lagi agar output dan input yang digunakan menghasilkan, sesuai dengan tujuan perusahaan. Hendaknya aktivitas sebuah manajerial lebih efektif lagi mulai dari proses perencanaan, penatausahaan, laporan pertanggung jawaban, pembinaan dan pengawasan.

Kata Kunci: Desentralisasi, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Kinerja manajerial

ABSTRACT

This research aims to test and analyze the influence of decentralization and management accounting information systems both partially and simultaneously on the managerial performance of PT. Medan Central Sumut Bank. The method used in this research is a quantitative method with several tests, namely reliability analysis, classical assumption deviation test and linear regression. Based on the regression results of primary data processed using SPSS 25, the following multiple linear regression equation was obtained: $Y = 0.700 + 0.818 X1 + 0.175 X2$. Partially, the decentralization variable (X1) has a significant influence on managerial performance. This means that the hypothesis in this study is accepted, as evidenced by the calculated t value $>$ t table ($16.506 > 2.034$). Partially, the management accounting information system variable (X2) has a significant influence on managerial performance. This means that the hypothesis in this study is accepted, as evidenced by the calculated t value $>$ t table ($3.531 > 2.034$). Simultaneously, the variables decentralization (X1) and management accounting information system (X2) have a significant influence on managerial performance. This means that the hypothesis in this study is accepted, as evidenced by the calculated F value $>$ F table ($598.658 > 3.28$). The variables decentralization (X1) and management accounting information system (X2) were able to contribute an influence on managerial performance variables of 97.3%, while the remaining 2.7% was influenced by other variables not examined in this research. From the conclusions above, the author suggests that to achieve comprehensive decentralization, a central role is needed to provide trust to the leadership in each branch, so that the decisions taken can be accounted for. The management accounting information system that is already good should be further improved so that the output and input used produce results in accordance with the company's objectives. Managerial activities should be more effective starting from the planning process, administration, accountability reports, coaching and supervision.

Keywords: Decentralization, Management Accounting Information Systems and Managerial Performance

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan suatu entitas yang terdiri dari individu-individu yang berkolaborasi untuk mencapai tujuan tertentu yang telah ditetapkan. Untuk mencapai kesuksesan dalam pencapaian tujuan dan beroperasi secara optimal, diperlukan pengembangan panduan yang akan membimbing anggota masyarakat dalam melaksanakan kegiatan mereka. Panduan tersebut berupa struktur organisasi yang mencakup pembagian tugas, wewenang, dan tanggung jawab bagi setiap bagian dari organisasi tersebut.

Manajer, yang dalam konteks ini adalah kepala cabang, memiliki tanggung jawab dalam mengelola anggaran untuk berbagai kegiatan. Salah satu bentuk anggaran adalah yang digunakan untuk merumuskan kebijakan, dikenal sebagai biaya kebijakan, yaitu biaya yang sesuai dengan kebijakan manajemen. Untuk memahami bagaimana manajer menjalankan tugasnya, setiap cabang diwajibkan untuk membuat laporan pertanggungjawaban yang mencatat pengeluaran yang telah dilakukan oleh masing-masing cabang. Melalui laporan pertanggungjawaban tersebut, dapat diketahui penyimpangan biaya yang dihadapi oleh individu atau kelompok individu, dan langkah-langkah perbaikan dapat diambil. Pertanggungjawaban atas biaya ini menjadi penting untuk mengendalikan pengeluaran perusahaan dan meningkatkan keuntungan. Oleh karena itu, kepala cabang harus melaksanakan tugasnya dengan baik agar pengendalian manajemen dapat berjalan dengan efektif. Laporan pertanggungjawaban biaya juga berperan penting dalam membantu perusahaan memahami sejauh mana realisasi biaya telah

menyimpang dari anggaran yang telah ditetapkan. Informasi tentang penyimpangan ini akan digunakan sebagai dasar untuk menyusun anggaran periode berikutnya, sehingga perusahaan dapat melakukan pengurangan biaya secara efisien dan efektif.

Evaluasi kinerja manajer dilakukan berdasarkan anggaran dan keberhasilan dalam memenuhi tanggung jawabnya. Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja tersebut adalah efektivitas dan efisiensi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, serta akuntabilitas terhadap hasil yang diinginkan. Efektivitas mencerminkan hubungan antara hasil yang dicapai dengan tujuan yang ingin dicapai. Sedangkan efisiensi merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan sumber daya yang digunakan. Untuk meningkatkan kinerja manajerial, tingkat desentralisasi perlu disesuaikan dengan informasi akuntansi manajemen. Kesesuaian dalam hal ini berarti bahwa tingkat desentralisasi organisasi harus seimbang dengan karakteristik yang dapat diandalkan untuk mencapai kinerja yang lebih baik.

Organisasi yang memiliki desentralisasi memberikan otonomi atau wewenang kepada manajer tingkat bawah untuk mengambil keputusan. Kebebasan dan kewenangan yang dimiliki oleh manajer lini dalam pengambilan keputusan juga memiliki dampak tidak langsung terhadap kemampuan organisasi dalam mengelola, mengumpulkan, dan menindaklanjuti informasi yang relevan. Keterkaitan antara desentralisasi dan sistem akuntansi manajemen memiliki pengaruh positif, tetapi keberhasilannya tergantung pada sejauh mana interaksi keduanya dapat diatur dengan baik. Pentingnya interaksi yang seimbang antara karakteristik sistem akuntansi manajemen dan tingkat desentralisasi dapat memberikan dampak positif. Terutama ketika manajer di tingkat desentralisasi yang tinggi didukung oleh sistem akuntansi manajemen yang canggih dan

komprehensif. Dalam konteks ini, desentralisasi memberikan kekuatan pada manajer untuk membuat keputusan di tingkat yang lebih tinggi dan melaksanakan keputusan tersebut. Namun, manajer juga bertanggung jawab atas keputusan-keputusan mereka dan oleh karena itu, membutuhkan informasi yang akurat dan tepat waktu sebagai dasar pengambilan keputusan. Hal ini akan memastikan bahwa kebijakan yang diambil memiliki kualitas tinggi dan dapat dipertanggungjawabkan. Di sisi lain, manajer menengah, supervisor, atau karyawan dalam organisasi yang terpusat memerlukan jumlah informasi yang lebih sedikit, sedangkan organisasi dengan sistem desentralisasi akan membutuhkan lebih banyak informasi untuk mendukung keputusan di berbagai tingkatan.

Perbedaan tingkat desentralisasi dalam suatu organisasi akan menyebabkan perbedaan dalam permintaan informasi. Oleh karena itu, penting untuk mempertimbangkan kesesuaian antara tingkat desentralisasi dan tingkat ketersediaan informasi dalam sistem akuntansi manajemen. Jika perusahaan memiliki tingkat desentralisasi yang tinggi, maka diperlukan sistem informasi akuntansi manajemen yang baik dan handal untuk mendukung pengambilan keputusan. Ketepatan informasi yang sesuai dengan kebutuhan pengambil keputusan akan mempengaruhi kualitas keputusan dan akhirnya meningkatkan kinerja perusahaan. Dengan munculnya tugas-tugas desentralisasi, diperlukan persiapan dan kemampuan yang memadai, terutama bagi manajer atau pemimpin tim yang ditunjuk oleh atasan. Kemampuan seorang manajer tidak terbentuk begitu saja, melainkan melalui proses yang panjang dan berliku, serta melalui pengamatan dan pembelajaran dari teori dan praktik. Kemampuan tersebut dapat diukur dari sejauh mana seorang manajer mampu mengatur dan memotivasi

bawahan agar dapat bekerja secara maksimal, mencapai tujuan yang telah ditetapkan, dan mencapai tujuan organisasi.

Salah satu fungsi krusial dari sistem informasi akuntansi manajemen adalah menyediakan informasi yang relevan kepada pihak yang tepat, dengan cara yang tepat, dan pada waktu yang tepat. Informasi yang dihasilkan oleh sistem ini memiliki peran penting dalam membantu manajer dalam mengendalikan aktivitas dan mengurangi ketidakpastian, sehingga diharapkan dapat membantu perusahaan mencapai tujuannya. Informasi akuntansi manajemen yang dihasilkan oleh sistem tersebut dapat disajikan dalam berbagai format yang sesuai dengan kebutuhan manajemen dalam perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Informasi ini dibutuhkan oleh berbagai level manajemen, mulai dari top manajemen, middle manajemen, hingga low manajemen. Hal ini memastikan bahwa semua tingkatan dalam organisasi memiliki akses ke informasi yang relevan dan mendukung pengambilan keputusan yang efektif. Dengan adanya sistem informasi akuntansi manajemen yang baik, perusahaan dapat memperoleh data yang tepat waktu dan akurat, memungkinkan para manajer untuk merespons perubahan dengan cepat dan mengambil keputusan yang tepat guna mencapai sasaran perusahaan.

Setiap tingkat manajemen memiliki kebutuhan informasi yang berbeda satu sama lain. Pada tingkat low manajemen, keputusan yang diambil cenderung terstruktur, yang berarti keputusan tersebut bersifat rutin atau berulang-ulang dan terdapat prosedur atau metode yang jelas untuk menanganinya. Jenis informasi akuntansi manajemen yang dibutuhkan pada tingkat ini telah diketahui dengan baik dan seragam untuk setiap jenis keputusan. Manajer tingkat bawah, seperti penyelia, memerlukan informasi akuntansi manajemen untuk melaksanakan dan

mengendalikan aktivitas sehari-hari mereka. Tugas mereka mencakup melatih dan memantau kinerja bawahannya serta bertanggung jawab atas kegiatan operasional. Informasi akuntansi manajemen pada tingkat ini digunakan untuk mengelola proses-proses rutin dan mengawasi operasional harian. Sementara itu, eksekutif puncak, seperti direktur dan direktur rekanan, memerlukan informasi akuntansi manajemen yang dapat digunakan untuk perencanaan strategis. Pada tingkat manajemen ini, keputusan yang dihadapi bersifat tidak terstruktur, yang memerlukan penilaian manajerial. Keputusan-keputusan ini tidak rutin dan tidak ada metode universal yang dapat digunakan, sehingga informasi akuntansi manajemen harus mampu mendukung perencanaan strategis dan memberikan data yang relevan untuk evaluasi pilihan strategi yang berbeda.

Desain sistem akuntansi manajemen umumnya terbatas pada informasi keuangan historis. Namun, kondisi keuangan yang memburuk dan kurangnya catatan akuntansi dapat membatasi akses ke informasi yang diperlukan dan bahkan berpotensi menyebabkan penutupan perusahaan. Untuk mengatasi masalah ini, sistem akuntansi manajemen kini dirancang tidak hanya untuk mengakomodasi data keuangan, tetapi juga data non-keuangan eksternal yang relevan dan berguna dalam pengambilan keputusan. Hal ini memungkinkan manajer untuk mendapatkan informasi yang lebih komprehensif dan beragam, yang dapat digunakan untuk menghadapi tantangan yang lebih kompleks dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik.

Perkembangan teknologi produksi modern, deregulasi ekonomi, dan privatisasi perusahaan milik pemerintah telah menyebabkan meningkatnya persaingan di pasar perdagangan. Akibatnya, para pengambil keputusan di perusahaan perlu mempertimbangkan pentingnya penggunaan sistem informasi

akuntansi manajemen. Sistem informasi akuntansi manajemen menjadi kritis untuk membantu perusahaan menghadapi persaingan ini dan untuk melakukan perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan dengan efektif. Faktor-faktor yang mempengaruhi kebutuhan akan sistem informasi akuntansi manajemen juga melibatkan struktur organisasi perusahaan. Suatu perusahaan yang menghadapi tingkat ketidakpastian yang tinggi dapat mengalami kesulitan dalam melakukan perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya peran sistem informasi akuntansi manajemen dalam menyediakan informasi yang relevan dan tepat waktu untuk manajer agar dapat mengatasi tantangan yang dihadapi. Selain itu, apakah struktur organisasi perusahaan terpusat atau terdesentralisasi juga akan mempengaruhi tingkat permintaan informasi yang dibutuhkan. Perusahaan yang terdesentralisasi, dengan manajer di tingkat bawah memiliki lebih banyak kewenangan untuk mengambil keputusan, mungkin membutuhkan lebih banyak informasi yang relevan dan spesifik untuk mendukung pengambilan keputusan mereka, dibandingkan dengan perusahaan yang terpusat dengan pengambilan keputusan yang terkonsentrasi di tingkat atas.

PT. Bank Sumut adalah Badan Usaha Milik Daerah yang berlokasi di Provinsi Sumatera Utara, khususnya di Kota Medan. Perusahaan ini telah berdiri sejak tahun 1999 dan memiliki beberapa cabang di seluruh Provinsi Sumatera Utara. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, PT. Bank Sumut menerapkan langkah-langkah penyusunan informasi akuntansi manajemen. Hal ini tercermin dalam struktur organisasi dan uraian tugas yang jelas, yang menentukan wewenang dan tanggung jawab setiap tingkatan manajemen. Setiap kantor cabang dipimpin oleh seorang kepala cabang yang bertanggung jawab atas laporan yang

berasal dari setiap unit bagian. Laporan ini memungkinkan untuk mengidentifikasi orang yang bertanggung jawab jika terjadi penyimpangan, sehingga kinerja kepala cabang dapat dievaluasi. Meskipun PT. Bank Sumut telah menerapkan upaya untuk meningkatkan kinerja perusahaan, namun dalam praktiknya, masih belum maksimal sepenuhnya, terdapat temuan dimana pos hutang-hutang yang belum di nol kan karena ada penundaan pembayaran di beberapa kantor cabang PT. Bank Sumut. Masih terdapat pembatasan wewenang dalam pengambilan keputusan biaya di kantor cabang PT. Bank Sumut. Sistem informasi akuntansi manajemen belum sepenuhnya diterapkan pada kantor cabang PT. Bank Sumut.

Berdasarkan hal tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut ke dalam suatu penelitian tentang: “PENGARUH DESENTRALISASI DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. BANK SUMUT PUSAT MEDAN”

1.2. Identifikasi Masalah

Berdasarkan observasi awal yang telah dilakukan, maka penulis mengidentifikasi beberapa permasalahan, yaitu:

1. Terdapat temuan dimana pos hutang-hutang yang belum di nol kan karena ada penundaan pembayaran di beberapa kantor cabang PT. Bank Sumut.
2. Masih terdapat pembatasan wewenang dalam pengambilan keputusan biaya di kantor cabang PT. Bank Sumut.
3. Sistem informasi akuntansi manajemen belum sepenuhnya diterapkan pada kantor cabang PT. Bank Sumut.

1.3. Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam penelitian ini tidak melebar dan dikarenakan keterbatasan penulis dalam hal waktu, biaya dan kemampuan lainnya, maka penulis membatasi pembahasan permasalahan dalam penelitian ini hanya seputar kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.

1.4. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, penulis merumuskan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah desentralisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya?
2. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya?
3. Apakah desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya?
4. Seberapa besar pengaruh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya?

1.5. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah desentralisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.

2. Untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi manajemen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.
3. Untuk mengetahui apakah desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.
4. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.

1.6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi penulis dalam menambah pengetahuan dan memperluas wawasan dalam bidang ilmu pengetahuan ekonomi akuntansi manajemen, khususnya mengenai sistem informasi akuntansi manajemen dan kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya.

2. Bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan-masukan yang berharga bagi perusahaan sehingga memotivasi perusahaan meningkatkan kinerja manajer.

3. Bagi peneliti lain

Penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi bahan pembanding peneliti lain yang berkaitan dengan masalah ini dan menjadi referensi serta acuan dalam penelitian selanjutnya untuk lebih baik lagi.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teoritis

2.1.1. Pengertian Desentralisasi

Perusahaan yang memiliki pusat pertanggung jawaban biasanya memiliki salah satu dari dua pendekatan pengambilan keputusan untuk mengelola kegiatan mereka yang kompleks dan beragam yaitu sentralisasi atau desentralisasi. Pengambilan keputusan sentralisasi (*centralized decision making*) berbagai keputusan dibuat pada jenjang manajer puncak dan manajer pada jenjang yang lebih rendah bertanggung jawab pada pengimplementasian. Sedangkan pada pengambilan keputusan desentralisasi (*decentralisation decision making*) memperbolehkan manajer pada jenjang yang lebih rendah membuat dan mengimplementasikan keputusan yang berkaitan dengan wilayah pertanggung jawaban mereka. Usaha untuk meningkatkan efisiensi secara keseluruhan banyak perusahaan memilih cara desentralisasi. (Munthe, 2019)

Hansen & Mowen mengemukakan bahwa desentralisasi (*decentralization*) adalah praktek pendelegasian wewenang pengambilan keputusan kepada jenjang yang lebih rendah. Esensi dari desentralisasi adalah kebebasan pengambilan keputusan. Suatu organisasi yang desentralisasi, manajer pada jenjang yang lebih rendah membuat dan mengimplementasikan keputusan, sedangkan dalam organisasi yang tersentralisasi, manajer pada jenjang yang lebih rendah hanya bertanggung jawab terhadap implementasi keputusan. (Munthe, 2019)

Desentralisasi menurut United Nations, Desentralisasi adalah proses kewenangan yang diserahkan pusat kepada daerah. Proses tersebut melalui dua cara yaitu dengan delegasi kepada pejabat- pejabatnya di daerah atau dengan

revolution kepada badan-badan otonomi daerah. Dalam defenisi desentralisasi yang diungkapkan oleh united nations tidak dijelaskan isi dan keluasan kewenangan serta konsekuensi penyerahan kewenangan itu bagi badan-badan otonomi daerah. (Ardiany et al., 2021)

Dwinarian et al menyebutkan bahwa desentralisasi merupakan pendelagasian wewenang dari manajemen pusat ke manajemen yang lebih rendah. Pendelagasian ini membuat beban kerja manajemen pusat berkurang dan manajer pusat akan lebih focus pada pekerjaannya. Desentralisasi diperlukan karena semakin kompleksnya pekerjaan, administratif, tugas dan tanggung jawab di sebuah organisasi. Maka dengan dilakukannya pendelegasian wewenang tersebut dapat meringankan beban kerja manajemen yang lebih tinggi. (Wijaya, 2021)

Abernethy dan Bouwens mendefinisikan desentralisasi sebagai pemberian wewenang dan otoritas kepada manajer sub unit untuk mengambil tindakan yang akan mempengaruhi kemampuan adaptasi dari pihak manajer sub unit. (Herdiansyah, 2012)

Menurut Handoko desentralisasi adalah penyebaran atau pelimpahan secara meluas kekuasaan dan pembuat keputusan ketingkatan-tingkatan organisasi yang lebih rendah. Organisasi mungkin harus mencoba untuk menemukan tingkat hierarki mana yang dapat melakukan pengambilan keputusan. (Amri, 2021)

2.1.2. Alasan-Alasan Desentralisasi

Menurut Setyolaksono beberapa alasan suatu organisasi melakukan Desentralisasi, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Kemudahan terhadap pengumpulan dan pemanfaatan informasi lokal.

Kualitas keputusan sangat dipengaruhi oleh kualitas informasi yang tersedia. Ketika suatu organisasi tumbuh dalam ukuran dan beroperasi

pada wilayah dan pasar yang berbeda, manajemen pusat mungkin tidak memahami kondisi-kondisi yang terjadi di wilayah tersebut atau kurang memahami kondisi lokal. Namun manajer yang berada pada jenjang yang lebih rendah, yang berhubungan dekat atau berhubungan langsung dengan kondisi-kondisi pengoperasian mempunyai akses yang lebih untuk informasi tersebut, sehingga manajer yang berada pada jenjang yang lebih rendah sering unggul dalam pembuatan keputusan-keputusan yang lebih baik.

2. Fokus Manajemen Pusat

Adanya mendesentralisasikan keputusan- keputusan organisasi manajemen pusat bebas berperan dalam perumusan perencanaan dan pengambilan keputusan strategis. Kelangsungan operasi jangka panjang dari organisasi harus lebih penting bagi manajemen pusat daripada operasi sehari hari, karena pada umumnya keputusan-keputusan yang diambil pada tingkat manajemen yang lebih rendah tidak untuk jangka panjang dan bukan merupakan suatu keputusan strategis suatu organisasi.

3. Melatih dan Memotivasi Para Manajer Segmen.

Organisasi selalu membutuhkan manajer yang terlatih untuk menggantikan posisi manajer yang lebih tinggi. Hal tersebut dimaksudkan untuk mengantisipasi kondisi-kondisi yang terduga atau tidak terduga. Seperti : manajer yang telah pensiun, pengembangan sayap organisasi, keluar dari organisasi, sakit atau meninggal dunia. Dalam hal ini memungkinkan manajer puncak mengevaluasi kapabilitas para manajernya. Pertanggung jawaban yang lebih besar mampu menghasilkan kepuasan kerja yang lebih tinggi dan memotivasi manajer lokal untuk berupaya lebih baik, hal

tersebut secara otomatis akan memunculkan inovasi dan kreativitas yang lebih baik.

4. Meningkatkan Daya Saing.

Perusahaan yang tersentralisasi, margin laba secara keseluruhan mampu menutupi ketidakefisienan berbagai divisi. Perusahaan-perusahaan besar sekarang menyadari bahwa mereka tidak akan mampu bertahan apabila tetap mengoperasikan suatu divisi yang tidak berdaya saing. (Amri, 2021)

2.1.3. Keunggulan dan kelemahan Desentralisasi

Desentralisasi memiliki beberapa keunggulan, menurut Garrison & Norren keunggulan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Manajemen puncak dibebaskan atau diringankan dari pemecahan berbagai persoalan hari ke hari yang lebih banyak dan dapat lebih berkonsentrasi pada strategi, dan pada kegiatan-kegiatan organisasi.
2. Desentralisasi dapat memberikan peluang manajer-manajer yang lebih rendah untuk memperoleh pengalaman-pengalaman pokok dalam pengambilan keputusan. Tanpa pengalaman yang seperti itu mereka akan mengalami kesulitan-kesulitan jika akan dipromosikan kejenjang yang lebih tinggi.
3. Menambahkan tanggung jawab dan wewenang pembuatan keputusan yang sering kali dapat mengakibatkan bertambahnya kepuasan atas hasil kerja yang telah dilakukan. Hal tersebut membuat pekerjaan lebih menarik dan memberikan insentif yang lebih besar agar orang-orang tersebut terpacu untuk mengeluarkan usaha-usaha terbaik mereka.
4. Manajer-manajer yang berada pada tingkat yang lebih rendah secara umum memiliki informasi yang lebih rinci dan diperbaharui mengenai

kondisi-kondisi dalam bidang tanggung jawab mereka sendiri daripada manajer puncak. Sebab keputusan-keputusan yang telah diambil oleh manajer pada tingkat yang lebih rendah seringkali didasarkan pada informasi yang lebih baik, sehingga dapat lebih tepat sasaran.

5. Sulit untuk mengevaluasi prestasi seorang manajer jika manajer tidak banyak diberikan kebebasan, karena kemampuan yang dimilikinya tidak dapat terlihat. (Munthe, 2019)

Desentralisasi juga memiliki beberapa kelemahan, empat kelemahan utama desentralisasi adalah sebagai berikut :

1. Memungkinkan manajemen-manajemen pada tingkatan yang lebih rendah untuk membuat keputusan-keputusan tanpa sepenuhnya memahami, sedangkan manajer-manajer tingkat puncak biasanya memiliki informasi yang lebih terperinci tentang operasi-operasi dari pada manajer-manajer pada tingkatan yang lebih rendah., manajer puncak biasanya memiliki lebih banyak informasi tentang organisasi sebagai satu keseluruhan dan mungkin memiliki suatu pemahaman yang lebih baik dari strategi perusahaan. Situasi tersebut dapat dihindari sampai pada suatu lingkup dengan penggunaan sistem informasi manajemen moderen yang dapat memberikan informasi yang sama kepada setiap manajer yang sampai pada CEO (Chief Executive Officer) dan manajer puncak lainnya.
2. Organisasi yang betul-betul terdesentralisasi, memungkinkan suatu kekurangan koordinasi diantara manajer yang memiliki otonomi. Permasalahan tersebut dapat dihindari dengan cara mendefinisikan strategi perusahaan secara jelas dan mengkonsumsikannya secara efektif ke seluruh organisasi.

3. Manajer pada tingkatan yang lebih rendah mungkin memiliki tujuan yang berbeda dari tujuan perusahaan secara keseluruhan.
4. Manajemen yang sangat tersentralisasi, mungkin lebih sulit untuk secara efektif menyebarkan gagasan-gagasan yang inovatif. Seseorang dalam bagian organisasi mungkin memiliki suatu gagasan yang luar biasa yang akan menguntungkan bagian-bagian lain dari organisasi, tetapi tanpa adanya arahan dari pusat, gagasan tersebut mungkin tidak dibagi bersama dan digunakan oleh bagian-bagian lain dari organisasi. (Munthe, 2019)

2.1.4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Derajat Desentralisasi

Desentralisasi memberikan para manajer tanggung jawab dan kontrol yang lebih besar dari aktivitasnya, dan akses yang lebih besar terhadap tipe informasi yang diperlukan. (Edisah Putra Nainggolan, 2015). Menurut Handoko, desentralisasi mempunyai nilai hanya bila dapat membantu organisasi mencapai tujuannya dengan efisien. Penentuan derajat desentralisasi sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor sebagai berikut :

1. Karakteristik manajemen

Banyak manajer puncak yang sangat otokratik dan menginginkan pengawasan pusat yang kuat. Hal ini akan mempengaruhi kesediaan manajemen untuk mendelegasikan wewenangnya.

2. Ukuran dan tingkat pertumbuhan organisasi

Organisasi tidak mungkin efisien bila semua wewenang pembuatan keputusan ada pada satu atau beberapa manajer puncak saja. Suatu organisasi yang tumbuh semakin besar dan kompleks, ada kecenderungan untuk meningkatkan desentralisasi. Begitu juga, tingkat pertumbuhan yang semakin cepat akan memaksa manajemen meningkatkan delegasi wewenangnya.

3. Strategi dan lingkungan organisasi

Strategi organisasi akan memengaruhi tipe pasar, lingkungan teknologi, dan persaingan yang harus dihadapinya. Faktor-faktor ini yang selanjutnya memengaruhi derajat desentralisasi.

4. Penyebaran geografis organisasi

Umumnya, semakin menyebar satuan-satuan organisasi secara geografis, organisasi akan cenderung melakukan desentralisasi, karena pembuatan keputusan akan lebih sesuai kondisi lokal masing-masing.

5. Tersedianya peralatan pengawasan yang efektif

Organisasi yang kekurangan peralatan-peralatan efektif untuk melakukan pengawasan satuan-satuan tingkat bawah akan cenderung melakukan sentralisasi bila manajemen tidak dapat dengan mudah memonitor pelaksanaan kerja bawahannya.

6. Kualitas manajer

Desentralisasi memerlukan lebih banyak manajer-manajer yang berkualitas, karena mereka harus membuat keputusan sendiri.

7. Keanekaragaman produk dan jasa

Makin beraneka ragam produk atau jasa yang ditawarkan, organisasi cenderung melakukan desentralisasi, dan sebaliknya semakin tidak beraneka ragam maka lebih cenderung melakukan sentralisasi.

8. Karakteristik-karakteristik organisasi lainnya, seperti biaya dan resiko yang berhubungan dengan pembuatan keputusan, sejarah pertumbuhan organisasi, kemampuan manajemen bawah, dan sebagainya.

Faktor-faktor yang mempengaruhi derajat desentralisasi dalam suatu organisasi, mungkin berbeda hal ini mungkin dikarenakan berbedanya divisi atau departemen organisasi atau perubahan lingkungan internal maupun eksternal. Jadi

pendekatan yang paling logis yang dapat digunakan organisasi adalah mengamati segala kemungkinan yang terjadi. (Munthe, 2019)

Menurut Handoko, dalam menentukan seberapa jauh desentralisasi ini tepat bagi sebuah organisasi, faktor – faktornya yaitu:

1. Strategi dan lingkungan organisasi

Strategi suatu organisasi akan mempengaruhi jenis pasar, lingkungan teknologi dan persaingan yang harus dihadapi organisasi. Faktor-faktor ini akan mempengaruhi derajat desentralisasi yang dirasa oleh perusahaan.

2. Ukuran dan tingkat perkembangan

Hampir mustahil untuk menjalankan suatu organisasi secara efisien dengan memberikan semua wewenang pengambilan keputusan pada satu atau beberapa manajer puncak. Ini hampir pasti merupakan satu-satunya kekuatan paling kuat untuk delegasi, dan karenanya perlu desentralisasi. Sementara organisasi secara terus-menerus berkembang dalam ukuran maupun kerumitannya, ada kecenderungan peningkatan desentralisasi.

3. Karakteristik dan tingkat perkembangan

Sampai sejauh mana wewenang pengambilan keputusan itu desentralisasi juga dipengaruhi oleh karakteristik didalam perusahaan itu sendiri seperti :

- a. Biaya dan risiko yang berhubungan dengan keputusan. Manajer mungkin berhati-hati dalam pendelegasian wewenang untuk keputusan- keputusan yang dapat mempunyai dampak yang berat pada prestasi unitnya atau organisasi secara keseluruhan.
- b. Prefensi dan keyakinan individu manajer para bawahan. Sebagian manajer membanggakan diri mengenai pengetahuannya yang mendalam pada bidang tanggungjawab.

- c. Kultur organisasi. Norma, tata nilai dan pemahaman bersama (kultur) para anggota dari organisasi tertentu mendukung pengendalian yang ketat pada tingkat puncak.
- d. Kemampuan manajer tingkat-bawah. Dimensi ini, sebagian merupakan suatu sirkulasi. Seandainya wewenang itu tidak dapat didelegasikan karena tidak adanya kepercayaan pada bakat dibawah, bakat tersebut tidak akan mempunyai banyak peluang untuk berkembang. (Munthe, 2019)

2.1.5. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

Menurut Ardana dan Lukman (2016), sistem informasi akuntansi adalah suatu sistem yang mengumpulkan, mencatat, dan memproses data keuangan dan data non keuangan yang terkait dengan transaksi keuangan untuk menghasilkan informasi untuk pengambilan keputusan. Sistem informasi akuntansi terkait juga dibuat untuk dapat menyajikan sebuah informasi keuangan yang akan digunakan sebagai sebuah laporan keuangan. (Rizky dan Zulia, 2023)

Sistem akuntansi manajemen adalah suatu mekanisme kontrol organisasi, serta merupakan alat yang cukup efektif didalam menyediakan informasi yang bermanfaat guna memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari aktifitas yang bisa dilakukan. Salah satu produk yang dihasilkan oleh sistem akuntansi manajemen adalah informasi akuntan manajemen seperti pengeluaran yang terjadi dalam departemen operasional, perhitungan biaya produksi, jasa, aktivitas. Informasi akuntansi manajemen merupakan sumber daya informasi yang utama bagi perusahaan. Informasi akuntansi manajemen menghasilkan informasi yang sangat berguna untuk membantu para pekerja, manajer, dan eksekutif untuk membuat sebuah keputusan-keputusan yang lebih baik. Secara sederhana

informasi akuntansi manajemen lebih didominasi oleh informasi finansial, tetapi dalam perkembangannya sekarang ini informasi non finansial juga sangat menentukan. (Munthe, 2019)

Heidman menjelaskan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem formal yang memberikan informasi dari lingkungan internal dan lingkungan eksternal untuk manajer. Gordon dan Narayan menambahkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen didefinisikan sebagai sistem formal yang dirancang untuk menyediakan manajer dengan informasi yang diperlukan untuk memfasilitasi keputusan dan evaluasi kegiatan manajerial. (Rachmawati, 2017)

Febrianti & Fitri menyebutkan sistem informasi akuntansi manajemen adalah suatu sistem yang disediakan dan didesain bagi para manajer untuk mendapatkan informasi. Sedangkan menurut Nainggolan, sistem informasi akuntansi manajemen (SIAM) adalah suatu mekanisme pengendalian organisasi, serta merupakan alat yang efektif dalam menyediakan informasi yang bermanfaat guna memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari aktivitas yang dilakukan. (Suprantiningrum & Lukas, 2021)

Sistem informasi akuntansi manajemen adalah sistem informasi yang memproses input sehingga menghasilkan output untuk mencapai tujuan khusus manajemen. Proses adalah inti dari sistem informasi akuntansi manajemen. Proses dapat dijelaskan oleh aktivitas seperti pengumpulan, (*collecting*), pengukuran (*measuring*), penyimpanan (*storing*), analisis (*analysis*), pelaporan (*reporting*), dan pengelolaan (*managing*) informasi. Output yang dihasilkan dapat berupa laporan khusus, biaya produksi, biaya pelanggan, anggaran, laporan kinerja, bahkan komunikasi personal. (Maharsi, 2000)

2.1.6. Tujuan Sisten Informasi Akuntansi Manajemen

Menurut Hansen dan Mowen, tujuan dari sistem informasi akuntansi manajemen adalah sebagai berikut:

1. Untuk menyediakan informasi yang digunakan dalam perhitungan biaya jasa, produk dan tujuan lain yang diinginkan manajemen.
2. Untuk menyediakan informasi yang digunakan dalam perencanaan, pengendalian, dan pengevaluasian.
3. Untuk menyediakan informasi yang berguna dalam pengambilan keputusan. (Munthe, 2019)

Salah satu fungsi penting sistem informasi akuntansi adalah pengendalian internal. Salah satu objek pengendalian internal adalah kinerja perusahaan dan kinerja individu didalamnya.(Nandasari & Ramlah, 2019). Siregar, dkk (2013:7) menerangkan bahwa sistem akuntansi manajemen memiliki tujuan:

1. Menyediakan informasi objek biaya dan biaya yang dibebankan ke objek biaya. Contoh informasi jenis ini adalah laporan biaya produksi, laporan biaya aktivitas, dan laporan biaya departemen. Menyediakan informasi untuk melaksanakan aktivitas perencanaan, pengendalian, dan evaluasi. Contoh informasi untuk perencanaan adalah informasi pesanan dari pemasok. Informasi ini digunakan untuk merencanakan pembelian bahan. Contoh informasi untuk aktivitas pengendalian adalah laporan perbandingan antara anggaran dan realisasinya. Laporan kinerja produk, aktivitas, dan bagian menunjukkan informasi untuk penilaian kinerja. Menyediakan informasi untuk mendukung proses pengambilan keputusan. Contoh informasi yang mendukung pengambilan keputusan adalah informasi pendapatan dan biaya relevan. Informasi ini digunakan untuk memutuskan perlunya membuat sendiri atau membeli produk dari

pemasok luar, menghentikan atau melanjutkan suatu lini produk, dan menerima atau menolak pesanan pengendalian adalah laporan perbandingan antara anggaran dan realisasinya. Laporan kinerja produk, aktivitas, dan bagian menunjukkan informasi untuk penilaian kinerja.

2. Menyediakan informasi untuk mendukung proses pengambilan keputusan. Contoh informasi yang mendukung pengambilan keputusan adalah informasi pendapatan dan biaya relevan. Informasi ini digunakan untuk memutuskan perlunya membuat sendiri atau membeli produk dari pemasok luar, menghentikan atau melanjutkan suatu lini produk, dan menerima atau menolak pesanan. (Amri, 2021)

Tujuan dari sistem informasi akuntansi manajemen menurut Rumapea et al adalah menyediakan informasi kepada manajemen yang biasanya digunakan oleh pihak internal perusahaan, seperti manajer eksekutif maupun para pekerja guna menjalankan tugasnya untuk menyusun perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Manajer membutuhkan informasi yang berfokus pada pesaing, berorientasikan lingkungan eksternal atau pasar dan berjangka panjang, agar dapat menghasilkan keputusan yang tepat ditengah persaingan dan perubahan lingkungan bisnis yang tidak pasti. (Suprantinegrum & Lukas, 2021)

2.1.7. Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

Menurut Chenhall dan Morris ditemukan bukti empiris mengenai karakteristik informasi yang bermanfaat menurut persepsi para manajerial yaitu terdiri dari informasi Broad Scope, Timelines, Aggregation, dan informasi yang memiliki sifat integrasi. Menurut Nazarudin kriteria umum mengenai karakteristik informasi yang baik dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. *Broad Scope*

Informasi *Broad Scope* sistem akuntansi manajemen adalah informasi yang memperhatikan dimensi fokus, time horizon dan kualifikasi. Informasi *broad scope* memberikan informasi tentang faktor-faktoreksternal maupun internal perusahaan, informasi ekonomi maupun non ekonomi, estimasi kejadian yang mungkin terjadi di masa yang akan datang, informasi yang berhubungan dengan aspek-aspek lingkungan. Organisasi yang menganut sistem desentralisasi manajer membutuhkan informasi *broad scope* sebagai salah satu implikasi dan meningkatnya otoritas, tanggung jawab mereka sebagai sistem kontrol. Organisasi yang menganut sistem sentralisasi para manajer hanya menjalankan tugas dari atasan atau supervisor (mereka hanya sebagai pelaksana), sehingga dalam organisasi ini informasi *broad scope* tidak terlalu dibutuhkan jika dibandingkan dengan organisasi yang menganut sistem desentralisasi. Desentralisasi akan mendorong manajer untuk mengembangkan kompetensinya di dalam perusahaan yang akan mendorong mereka kearah peningkatan kinerja, untuk itu mereka memerlukan informasi *broad scope* untuk mendukung kemampuan daya saing mereka. Informasi *broad scope* juga dapat memenuhi kebutuhan manajer terhadap informasi tertentu, karena setiap manajer membutuhkan informasi yang berbeda antar manajeryang satu dengan majer yang lainnya sesuai dengan fungsi masing-masing. Berdasarkan penjelasan sebelumnya dapat disimpulkan pada organisasi desentralisasi para manajer divisi maupun sub unit mempunyai perbedaan kebutuhan, oleh sebab itu informasi *broad scope* diperlukan untuk memenuhi kebutuhan tersebut. Pemenuhan terhadap kebutuhan para manajer akan mampu membantu para manajer menghasilkan kebijakan

yang lebih efektif sehingga hasilnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja organisasi secara menyeluruh untuk arah yang lebih baik. Sebuah organisasi yang mempunyai tingkat desentralisasi yang tinggi perlu didukung dengan informasi *broad scope* agar berdampak semakin positif terhadap kinerja manajerial.

2. *Timelines*

Informasi *timelines* merupakan informasi yang tepat waktu. Ketepatan waktu menunjukkan rentang waktu antara permohonan informasi dengan penyajian informasi yang diinginkan serta frekuensi penyampaian informasi. Informasi yang tepat waktu akan mempengaruhi kemampuan manajer dalam merespon setiap kejadian atau permasalahan. Apabila informasi ini disampaikan tidak dengan tepat waktu akan berakibat informasi tersebut kehilangan nilai dalam mempengaruhi kualitas keputusan. Informasi yang disampaikan dengan tepat waktu juga akan membantu para manajer untuk menghadapi ketidakpastian yang terjadi didalam lingkungan kerja mereka. Adanya desentralisasi tersebut sebagai respon dari adanya ketidakpastian lingkungan dan semakin kompleksnya kondisi administratif dalam organisasi. Adanya desentralisasi dalam sebuah organisasi perlu didukung oleh ketersediaan informasi yang tepat waktu. Informasi yang tepat waktu dibutuhkan oleh para manajer agar dapat merespon setiap permasalahan yang ada serta mengantisipasi ketidakpastian lingkungan. Hal ini sejalan dengan pernyataan beberapapeneliti yang menyatakan bahwa tingkat desentralisasi yang tinggi perlu didukung dengan informasi yang tepat waktu. Maka dari uraian tersebut diatas dapat disimpulkan bahwa pada tingkat desentralisasi yang tinggi

maka informasi yang tepat waktu akan berpengaruh semakin positif terhadap kinerja manajerial, karena manajer mampu merespon setiap kejadian dengan tepat.

3. *Aggregation*

Informasi agregasi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal atau merupakan informasi yang didasari oleh hasil akhir analitikal yang didasarkan pada area fungsional (seperti : pemasaran, produksi, dll) atau berdasarkan pada waktu (seperti : bulanan, kuartalan, dll). Informasi agregasi diperlukan oleh organisasi yang menganut sistem desentralisasi karena dapat mencegah terjadinya *overload* informasi. Informasi yang teragregasi dengan tepat dapat memberikan masukan penting dalam proses pengambilan keputusan, karena waktu yang dibutuhkan untuk mengevaluasi menjadi lebih sedikit dibandingkan dengan informasi yang tidak teragregasi karena tidak terorganisir atau informasi dalam bentuk mentah. Bagi organisasi desentralisasi, para manajer membutuhkan informasi yang berkaitan dengan area atau unit yang menjadi tanggung jawab mereka. Kebutuhan yang dapat mencerminkan akan informasi yang berkaitan dengan area pertanggung jawaban mereka diperoleh dari informasi yang telah teragregasi. Tersedianya informasi yang jelas mengenai area tanggung jawab fungsional para manajer, dapat mengurangi kemungkinan terjadinya konflik. Adanya informasi agregasi menyebabkan manajer akan lebih cepat merespon setiap masalah yang timbul dalam area pertanggungjawabannya dan akan lebih meningkatkan tanggung jawab dari manajer tersebut. Informasi agregasi juga sangat bermanfaat bila

digunakan untuk mengevaluasi kinerja. Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan bahwa apabila perusahaan memberikan tingkat kewenangan yang tinggi maka informasi yang teragregasi sangat diperlukan, karena informasi agregasi memberikan informasi mengenai area pertanggungjawaban mereka sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya konflik dan dapat menghindarkan para manajer dari informasi yang overload. Selain hal tersebut informasi yang disampaikan pada karakteristik informasi agregasi ini disampaikan dalam bentuk yang lebih ringkas tetapi tetap mencakup hal-hal penting sehingga tidak mengurangi nilai informasi itu sendiri. Informasi yang teragregasi akan berfungsi sebagai masukan yang berguna dalam proses pengambilan keputusan karena lebih sedikit waktu yang diperlukan untuk mengevaluasinya, sehingga meningkatkan efisiensi kerja manajemen.

4. *Integration*

Informasi terintegrasi ini dapat mencerminkan bahwa terdapat koordinasi antara segmen sub-unit yang satu dengan yang lainnya. Informasi integrasi ini mencakup aspek seperti ketentuan target atau aktivitas yang dihitung dari proses interaksi antar sub-unit dalam organisasi. Kompleksitas dan saling ketergantungan atau keterkaitan sub-unit yang satu dengan sub-unit yang lainnya akan tercermin dalam informasi integrasi ini. Semakin banyak segmen dalam sub-unit dalam organisasi, maka informasi yang bersifat integrasi akan semakin dibutuhkan. Informasi integrasi ini akan berperan dalam mengkoordinasikan kebijakan dalam organisasi yang memiliki tingkat desentralisasi tinggi, agar tercapai keselarasan dalam mencapai tujuan utama organisasi. Informasi terintegrasi ini juga sangat

membantu para manajer ketika para manajer tersebut dihadapkan untuk melakukan *decision making* yang mungkin juga berpengaruh terhadap sub unit lainnya. Informasi integrasi ini juga menunjukkan sifat transparansi informasi dari masing masing manajer, karena informasi mengenai dampak suatu kebijakan terhadap unit yang lainnya dicerminkan dalam informasi integrasi. Adanya informasi akan mengakibatkan para manajer untuk mempertimbangkan unsur integritas dalam melakukan evaluasi kerja. Berdasarkan uraian diatas dapat disimpulkan bahwa karakteristik informasi integrasi mencerminkan kompleksitas dan saling keterkaitan antara bagian satu dengan bagian yang lain. Informasi terintegrasi berperan sebagai koordinator dalam mengendalikan pengambilan keputusan yang beraneka ragam. Manfaat informasi yang terintegrasi dirasakan penting saat manajer dihadapkan pada situasi dimana mengambil keputusan yang akan berdampak pada unit lain. (Munthe, 2019)

2.1.8. Pengertian Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial untuk menjalankan perusahaan menuju pada sasaran yang ditetapkan merupakan dasar utama dalam penelitian kinerja manajerial. Salah satu fungsi manajerial terpenting dalam semua jenis organisasi adalah menjamin bahwa masukan dari berbagai sumber daya organisasi akan menghasilkan *output* yang terancang cepat yang dapat memuaskan pelanggan. Wibowo, menyatakan bahwa kinerja manajerial yaitu sarana untuk mendapatkan hasil lebih baik dari organisasi, tim dan individu dengan cara memahami dan mengelola kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar, dan persyaratan- persyaratan atribut yang disepakati. (Jusuf, 2013)

Mangkunegara menyebutkan bahwa kinerja manajemen suatu proses kombinasi yang terus-menerus dilakukan dalam kerja sama antara seorang karyawan dan aturan langsung yang melibatkan penerapan pengharapan, serta pengertian tentang fungsi kerja karyawan. Istilah peran manajemen merujuk pada kategori tingkah laku manajerial. Seorang manajer adalah seorang yang mengelola sesuatu, entah manusia, waktu, mesin, dana atau informasi. Jadi ukuran keberhasilan seorang manajer adalah seberapa baiknya ia mengelola apa yang dipercayakan kepadanya. Semakin rapih, teratur, dan indah apa yang ditanganinya semakin dianggap baik dirinya. Bagi seorang manajer, ia harus melakukan apa yang ditanganinya dengan benar. Seorang pemimpin adalah seorang yang melakukan sesuatu demi organisasi, kelompok, atau komunitasnya. Ia diukur berdasarkan gerak apa yang dihasilkannya bersama mereka yang mengikutinya atau yang terkait dengannya. Ia juga diukur dengan transformasi yang dilakukannya, serta adanya kelanjutan dari pekerjaannya. Seorang pemimpin tidak harus selalu rapih, teratur, atau indah dalam proses memimpin organisasinya. Namun yang terpenting adalah bahwa ia melakukan hal-hal yang benar untuk kepentingan bersama. (Sigilupu, 2013)

Wibowo menyatakan bahwa kinerja manajerial yaitu sasaran untuk mendapatkan hasil lebih baik dari organisasi, tim dan individu dengan cara memahami dan mengelola kinerja dalam suatu kerangka tujuan, standar dan persyaratan-persyaratan atribut yang disepakati. Rudianto menyatakan bahwa definisi kinerja manajer adalah kemampuan para manajer untuk mengelola seluruh sumber daya yang dimiliki perusahaan dalam rangka memperoleh laba usahadalam jangka pendek dan jangka panjang. (Amri, 2021). Kinerja dapat diartikan sebagai penentuan secara periodik efektivitas operasional suatu perusahaan,

bagian dari perusahaan dan karyawannya berdasarkan sasaran, standar, dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. (Lubis, 2008).

2.1.9. Ukuran Kinerja Manajerial

Menurut Juniarti dan Evelyn ada beberapa ukuran yang dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja manajemen berdasarkan perspektif non keuangan:

1. Kemampuan manajer untuk membuat perencanaan

Perencanaan yang baik dapat meningkatkan fokus dan fleksibilitas manajer dalam menangani pekerjaannya. Masalah fokus dan fleksibilitas adalah dua hal yang penting bagi manajer untuk menghadapi lingkungan persaingan yang tinggi dan dinamis. Kemampuan manajer dalam membuat perencanaan dapat menjadi salah satu indikator untuk mengukur kinerja manajer.

2. Kemampuan untuk mencapai target

Kinerja manajer dapat diukur dari kemampuan mereka untuk mencapai apa yang telah direncanakan. Target harus cukup spesifik, melibatkan partisipan, realistis, menantang dan memiliki rentang waktu yang jelas.

3. Kiprah manajer diluar perusahaan

Intensitas manajer dalam mewakili perusahaan untuk berhubungan dengan pihak luar perusahaan menunjukkan kepercayaan perusahaan terhadap manajer tersebut. Kepercayaan tersebut tidak serta merta muncul begitu saja, tetapi muncul atas kinerja yang baik dari manajer itu sendiri. Peranan manajer dalam mewakili perusahaan dapat menjadi salah satu indikator tingkat kinerja manajer tersebut. (Amri, 2021)

2.1.10. Tahap Penilaian Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting, karena dengan kinerja manajerial yang baik dapat menciptakan keunggulan daya saing suatu organisasi. (Alpi & Donggoran, 2022). Menurut

Mulyadi tahap penilaian kinerja tahap penilaian kinerja terdiri dari tiga tahap, tahapan-tahapan tersebut adalah :

1. Perbandingan kinerja sesungguhnya dengan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.
2. Penentuan penyebab timbulnya penyimpangan kinerja sesungguhnya dari yang ditetapkan dalam standar.
3. Penegakan perilaku yang diinginkan dan tindakan yang digunakan untuk mencegah perilaku yang tidak diinginkan.

2.1.11. Manfaat Penilaian Kinerja Manajerial

Menurut Mulyadi manfaat penilaian kinerja yaitu:

1. Mengelola operasi organisasi secara efektif dan efisien melalui pemotivasian karyawan secara maksimal.
2. Membantu pengambilan keputusan yang bersangkutan dengan karyawan.
3. Mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan untuk menyediakan kriteria seleksi dan evaluasi program pelatihan karyawan.
4. Menyediakan umpan balik bagi karyawan mengenai bagaimana atasan mereka menilai kinerja mereka.
5. Menyediakan suatu dasar bagi distribusi penghargaan. (Amri, 2021)

2.1.12. Fungsi-Fungsi Yang Dilaksanakan Manajer

Menurut Hasibuan kinerja adalah gabungan dari tiga faktor penting yaitu kemampuan dan minat seseorang bekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas dan peran serta tingkat motivasi seorang pekerja. (Lina, 2014). Untuk berjalannya suatu usaha dan bisnis seorang manajer yang ada dalam suatu perusahaan harus mengetahui dan menerapkan fungsi-fungsi manajemen agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik, berdasarkan pendapat yang dikemukakan oleh Amirullah fungsi manajemen pada umumnya dibagi menjadi beberapa fungsi manajemen yang merencanakan, mengkoordinasikan,

mengarahkan mengawasi dan mengendalikan kegiatan dalam rangka usaha untuk mencapai tujuan yang diinginkan secara efektif dan efisien.

1. Perencanaan (Planning)

Perencanaan adalah keputusan tentang apa yang akan dilakukan oleh organisasi dan juga perencanaan itu merupakan keputusan tentang bagaimana cara mencapai tujuan tersebut. Perencanaan sangat dibutuhkan untuk menetapkan tujuan-tujuan yang hendak diwujudkan oleh suatu organisasi dan menetapkan prosedur terbaik untuk pencapaian tujuan-tujuan itu.

2. Pengorganisasian (Organizing)

Setelah para manajer menetapkan tujuan-tujuan dan menyusun rencana-rencana atau program-program untuk mencapainya, maka mereka perlu merancang dan mengembangkan suatu organisasi yang akan dapat melaksanakan berbagai program tersebut secara sukses. Pengorganisasian adalah:

- a. Penentuan sumber daya-sumber daya dan kegiatan-kegiatan yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan organisasi.
- b. Perancangan dan pengembangan suatu organisasi atau kelompok kerja yang akan membawa hal-hal tersebut kearah tujuan.
- c. Penugasan tanggung jawab dan promosi kepada setiap karyawan sesuai hasil kerja yang telah mereka laksanakan. Fungsi ini menciptakan struktur formal dimana pekerjaan ditetapkan dibagi dan dikoordinasikan. Manajer perlu mempunyai kemampuan untuk mengembangkan tipe organisasi yang sesuai dengan tujuan rencana dan program yang telah ditetapkan. Perbedaan tujuan akan

d. membutuhkan jenis organisasi yang berbeda pula.

3. Pengarahan

Sesudah rencana dibuat, organisasi dibentuk dan disusun persoalannya, langkah berikutnya adalah menugaskan karyawan untuk bergerak menuju tujuan yang telah ditentukan. Fungsi pengarahan secara sederhana adalah untuk membuat para karyawan melakukan apa yang diinginkan dan apa yang harus mereka lakukan. Fungsi ini melibatkan kualitas, gaya dan kekuasaan pemimpin serta kegiatankegiatan kepemimpinan seperti komunikasi, motivasi dan disiplin.

4. Pengawasan (Controlling)

Pengawasan adalah penemuan dan penerapan cara dan peralatan untuk menjamin bahwa rencana telah dilaksanakan sesuai dengan yang telah ditetapkan. Pengawasan juga dapat didefinisikan sebagai penentuan sejauh mana perencanaan dan tujuan perusahaan dapat dicapai. Fungsi pengawasan pada dasarnya mencakup 4 (empat) unsur yaitu:

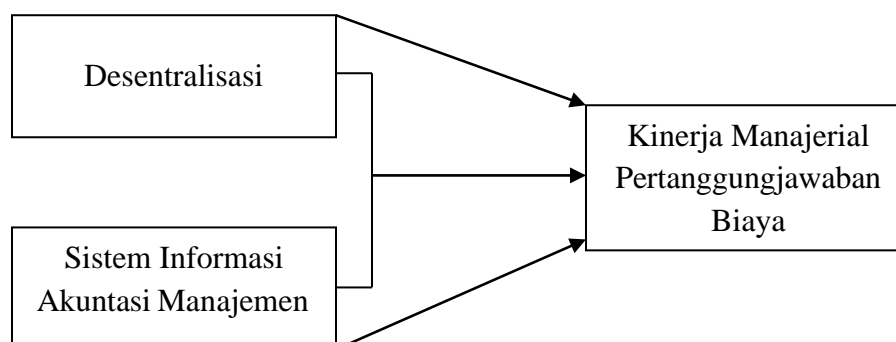
- a. Penetapan standar pelaksanaan
- b. Penentuan ukuran-ukuran pelaksanaan.
- c. Pengukuran pelaksanaan nyata dan membandingkannya dengan standar yang telah ditetapkan.
- d. Pengambilan tindakan koreksi yang diperlukan bila pelaksanaan menyimpang dari standar.

Dari beberapa fungsi-fungsimanajemen di atas dapat disimpulkan, bahwa manajemen merupakan sarana utama untuk mencapai tujuan perusahaan/organisasi melalui perencanaan, pengorganisasian, Pengarahan dan pengendalian. (Amri, 2021)

2.2. Kerangka Berfikir Konseptual

Kerangka konseptual dalam suatu penelitian hendaknya jelas. Ketidakjelasan konsep dalam suatu penelitian akan menimbulkan pengertian atau persepsi yang berbeda dengan yang dimaksud oleh peneliti. Oleh karena itu perlu kejelasan konsep yang dipakai dalam suatu penelitian. Konsep penelitian merupakan suatu kesatuan pengertian tentang suatu hal atau persoalan yang perlu dirumuskan. Dalam merumuskan suatu pengertian kita harus dapat menjelaskan sesuai dengan maksud peneliti dalam memakainya. (Drs. Tjetjep Samsuri, 2003)

Dalam penelitian ini kerangka pemikiran penulis tertuang di dalam gambar kerangka berfikir konseptual sebagai berikut:



Gambar 2.1. Kerangka Berfikir Konseptual

Desentralisasi mengacu pada pendelegasian wewenang dan tanggung jawab pengambilan keputusan dari tingkat hierarki organisasi yang lebih tinggi ke tingkat yang lebih rendah. Dalam konteks penelitian ini, desentralisasi dapat mempengaruhi kinerja manajerial karena memberikan keleluasaan dan otoritas yang lebih besar kepada manajer untuk mengambil keputusan strategis yang berkaitan dengan unit atau divisi yang mereka pimpin.

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) adalah sebuah sistem yang mengumpulkan, mengolah, dan menyediakan informasi keuangan dan non-

keuangan yang relevan untuk mendukung proses perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan oleh manajemen. Keberadaan SIAM yang efektif dapat membantu manajer dalam mengakses informasi yang dibutuhkan, sehingga dapat meningkatkan kualitas keputusan yang diambil dan pada akhirnya mempengaruhi kinerja manajerial.

Kinerja manajerial mengacu pada kemampuan manajer dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien. Ini meliputi aspek-aspek seperti perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengendalian. Kinerja manajerial yang baik dapat mendorong pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.

Dalam penelitian ini, desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) dianggap sebagai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial di PT. Bank Sumut Pusat Medan. Desentralisasi memberikan otonomi dan kewenangan yang lebih besar kepada manajer, sementara SIAM menyediakan informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan keputusan. Kerangka pemikiran ini menggambarkan hubungan antara variabel independen (desentralisasi dan SIAM) dan variabel dependen (kinerja manajerial). Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana desentralisasi dan SIAM mempengaruhi kinerja manajerial pada konteks PT. Bank Sumut Pusat Medan.

2.3. Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap masalah penelitian yang kebenarannya perlu diuji. Nasir menyatakan bahwa hipotesis tersusun berdasarkan teori maka belum tentu isinya selalu mutlak benar. Untuk itulah diperlukan data empiris untuk menguji apakah jawaban yang tertera dalam hipotesis itu masih relevan kebenarannya. Seiring dengan itu, Sugiyono, juga mengungkapkan bahwa hipotesis merupakan jawaban teoritis, karena belum didasarkan pada fakta-

fakta empiris yang diperoleh melalui pengumpulan data. (Drs. Tjetjep Samsuri, 2003)

Hipotesis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Desentralisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya di PT. Bank Sumut Pusat Medan.
2. Sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya di PT. Bank Sumut Pusat Medan.
3. Desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya di PT. Bank Sumut Pusat Medan.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Menurut Azuar dalam Munthe (2019, hal. 81) menyatakan penelitian asosiatif adalah “penelitian yang berupaya untuk mengkaji bagaimana suatu variabel memiliki keterkaitan atau berhubungan dengan variabel lain, atau apakah suatu variabel dipengaruhi oleh variabel lainnya, atau apakah suatu variabel menjadi sebab perubahan variabel lainnya”. Pendekatan penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif. Menurut Sugiyono dalam Siyoto dan Sodik (2015, hal. 19), metode penelitian kuantitatif dapat diartikan “sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu”. Dalam penelitian ini peneliti mencoba menganalisis pengaruh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen Terhadap kinerja manajerial pertanggungjawaban biaya pada PT. Bank Sumut.

3.2. Definisi Operasional

Definisi operasional variabel merupakan jabaran dari variabel penelitian secara ringkas. Menurut Sitoyo dan Sodik (2015, hal. 18) menyatakan definisi operasional merupakan “petunjuk tentang bagaimana suatu variabel diukur. Dengan membaca definisi operasional dalam suatu penelitian, seorang peneliti akan mengetahui pengukuran suatu variabel, sehingga peneliti dapat mengetahui baik buruknya pengukuran tersebut”. Adapun definisi operasional variabel dalam penelitian ini adalah:

Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Definisi	Indikator	Skala
Kinerja Manajerial Pertanggungjawaban Biaya (Y)	Merupakan pertanggungjawaban manajer dalam hal ini kepala cabang dalam mempertanggungjawabkan penggunaan anggaran biaya dari perusahaan.	1. Efektif 2. Efisien 3. Ekonomis	Interval
Desentralisasi (X1)	Merupakan bentuk limpahan wewenang dalam pengambilan keputusan dari manajer puncak kepada manajer yang lebih rendah	1. Strategi dan lingkungan organisasi 2. Ukuran dan tingkat perkembangan 3. Karakteristik dan tingkat perkembangan	Interval
Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (X2)	Merupakan instrumen yang digunakan untuk mengukur tingkat keandalan informasi akuntansi manajemen	1. Informasi <i>Broad Scope</i> 2. Informasi <i>Timelines</i> 3. Informasi <i>Agregation</i> 4. Informasi <i>Integration</i>	Interval

3.3. Tempat dan Waktu Penelitian

3.3.1. Tempat Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bank Sumut Pusat Medan yang beralamat di Jl. Imam Bonjol No.18, Madras Hulu, Kec. Medan Polonia, Kota Medan, Sumatera Utara 20212.

3.3.2. Waktu Penelitian

Penelitian direncanakan akan dilaksanakan dari bulan April s/d September 2023. Adapun tahapan rencana penelitian tertuang dalam tabel rencana penelitian di bawah ini:

Tabel 3.2. Rencana Jadwal Penelitian

Kegiatan	Desember 2023				Januari 2024				Februari 2024				Maret 2024				April 2024				Mei 2024			
	Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Pengajuan Judul	■																							
Pra Riset		■																						
Penyusunan Proposal			■																					
Bimbingan Proposal				■																				
Seminar Proposal					■																			
Bimbingan Skripsi						■	■																	
Sidang Meja Hijau																								■

3.4. Teknik Pengambilan Sampel

3.4.1. Populasi

Populasi merupakan kelompok orang, kejadian atau peristiwa yang menjadi perhatian para peneliti untuk diteliti. Sugiyono menyatakan populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. (Munthe, 2019). Populasi pada penelitian ini adalah kepala cabang PT. Bank Sumut yang berjumlah 36 orang yang tersebar di 36 cabang yang ada di Sumatera Utara.

3.4.2. Sampel

Menurut Azuar sampel adalah wakil dari populasi. (Munthe, 2019). Sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu keseluruhan populasi

digunakan dalam penelitian ini. Sampel pada penelitian ini adalah 36 kepala cabang PT. Bank Sumut di Sumatera Utara.

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang diperoleh dan harus diolah kembali yakni kuesioner. Dalam melakukan pengumpulan data yang berhubungan dengan masalah yang akan dibahas dilakukan langsung dengan cara metode kuesioner. Metode kuesioner adalah teknik pengumpulan data melalui formulir berisi pertanyaan-pertanyaan yang diajukan secara tertulis pada seseorang atau sekumpulan orang untuk mendapatkan jawaban atau tanggapan serta informasi yang diperlukan. Skala yang dipakai dalam penyusunan adalah skala interval. Skala interval digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok orang tentang fenomena sosial. Dalam pengukurannya setiap responden diminta pendapatnya mengenai suatu pertanyaan dengan skala penilaian sebagai berikut :

Tabel 3.3. Bobot Skala Interval

Alternatif Jawaban	Skala Interval
Tidak Pernah	1
Pernah	2
Kadang-Kadang	3
Sering	4
Selalu	5

Pemberian kuesioner kepada responden dilakukan lewat email atau aplikasi Whatsapp responden guna kelancaran pengumpulan data. Sebelum melakukan pengumpulan data, seluruh kuesioner harus dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengertian validitas adalah suatu ukur yang menunjukkan tingkat ketepatan dan kesalahan suatu instrument. Instrument harus dapat mengukur apa

yang seharusnya diukur, jadi validitas menekankan pada alat ukur pengukur pengamatan. Kegunaan validitas yaitu untuk mengetahui sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu instrument pengukuran dalam melakukan fungsi ukurnya. Pengujian validitas menurut Sugiyono adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat kevalidan dan keaslian suatu instrument dianggap valid mampu mengukur apa yang ingin diukur, dengan kata lain mampu memperoleh data yang tepat dari variabel yang diteliti. (Munthe, 2019). Validitas alat ukur uji dengan menghitung korelasi antara nilai yang diperoleh dari setiap butir pertanyaan dengan keseluruhan yang diperoleh dari setiap butir pertanyaan dengan keseluruhan yang diperoleh pada alat ukur tersebut. Metode yang digunakan adalah product moment pearson menggunakan bantuan program SPSS 21.0. Uji reliabilitas merupakan alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Untuk melakukan uji realibilitas digunakan dengan bantuan program SPSS versi 21.0.

3.6. Teknik Analisis Data

Teknik untuk menganalisis data dalam penelitian ini ada beberapa teknik, yaitu sebagai berikut:

1. Statistik Deskriptif

Metode deskriptif ini merupakan metode yang bertujuan untuk mengetahui sifat serta hubungan yang lebih mendalam antara tiga variabel dengan cara mengamati aspek-aspek tertentu secara spesifik untuk memperoleh data yang sesuai dengan masalah yang ada dengan tujuan penelitian, dimana data tersebut diolah, dianalisis dan diproses

lebih lanjut dengan dasar teori-teori yang telah dipelajari sehingga data tersebut dapat ditarik sebuah kesimpulan.

2. Analisis Regresi Linear Berganda

Regresi berganda digunakan peneliti dengan maksud untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja pusat pertanggungjawaban biaya. Persamaan yang mengatakan bentuk hubungan antara variabel independent (X) dan variabel dependent (Y) disebut persamaan regresi. Rumus persamaan regresi berganda sebagai berikut :

$$\hat{Y} = b_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$$

Keterangan :

\hat{Y} = Kinerja Manajerial Pertanggungjawaban Biaya

b_0 = konstanta

X_1 = Desentralisasi

X_2 = Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

β_1, β_2 = koefisien arah regresi

3. Uji Asumsi Klasik

Sebelum dilakukan analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini, maka terlebih dahulu perlu dilakukan suatu pengujian untuk mengetahui ada tidaknya pelanggaran terhadap asumsi-asumsi klasik. Hasil pengujian hipotesis yang baik adalah pengujian yang tidak melanggar asumsi- asumsi klasik yang mendasari model regresi linier berganda. Asumsi- asumsi klasik dalam penelitian ini meliputi uji normalitas, uji linieritas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolineritas.

a. Uji Normalitas

Uji normalitas ini dimaksud untuk menentukan rumus yang akan digunakan dalam uji coba hipotesis dan untuk mengetahui apakah data tersebut berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Jika data tersebut berdistribusi normal maka proses selanjutnya dalam pengujian hipotesis dapat menggunakan perhitungan statistik parametris. Tetapi jika datanya tidak berdistribusi normal maka pengujian hipotesisnya menggunakan perhitungan statistik non parametris. Uji normalitas dapat dilakukan dengan menggunakan Chi Kuadrat dan bantuan SPSS versi 21.0. Kriteria yang digunakan yaitu data dikatakan berdistribusi normal jika harga koefisien asymp. Sig (2 tailed) pada output Kolmogorov-Smirnov Test > dari alpha yang ditentukan yaitu 5% (0,05).

b. Uji Multikolinieritas

Kolinieritas berarti terjadi korelasi linier yang mendekati sempurna antar dua variabel bebas. Sedangkan multikolinieritas berarti terjadi korelasi linier yang mendekati sempurna antar lebih dua variabel atau lebih. Multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi di antara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel-variabel ini tidak ortogonal. Cara mendeteksi adanya multikolinieritas adalah dengan mengamati nilai Variance Inflation Factor (VIF) dan Tolerance. Batas VIF adalah 10 dan ilai dari TOL adalah 0,1 . Jika nilai VIF lebh besar dari 10 dan nilai TOL kurang

dari 0,1 maka terjadi multikolinieritas. Bila ada variabel independen yang terkena multikolinieritas maka variabel tersebut harus dikeluarkan dari model penelitian. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan nilai TOL (Tolerance) dan VIF (Variance Inflation Factor) karena merupakan salah satu cara untuk menguji multikolinieritas dalam model regresi adalah dengan nilai TOL (Tolerance) dan VIF (Variance Inflation Factor) dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

c. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas berarti ada variabel model regresi yang tidak sama (konstan). Sebaliknya, jika varian variabel pada model regresi memiliki nilai yang sama (konstan) maka disebut dengan heteroskedastisitas. Uji heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah model regresi terjadi kesamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Uji heteroskedastisitas dengan metode Glejser. Dengan menggunakan taraf signifikansi 0,05. Data dinyatakan signifikan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas jika signifikansi lebih besar dari 5% atau 0,05.

4. Pengujian Hipotesis

Untuk uji hipotesis dalam penelitian ini terdiri dari uji parsial (uji t) dan uji simultan (uji F) diuraikan sebagai berikut :

a. Uji Parsial (Uji t)

Uji t adalah uji yang dilakukan untuk mengetahui apakah antara variabel bebas yaitu desentralisasi dan sistem informasi akuntansi

manajemen dan variabel terikat yaitu kinerja pusat pertanggungjawaban biaya mempunyai hubungan yang signifikan atau tidak. Uji t digunakan untuk menguji apakah variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel tergantung atau tidak. Untuk mengetahui tabel digunakan untuk ketentuan $df=n-k-1$ pada level kesalahan 5% atau 0,05 dengan tingkat keyakinan 95% atau 0,95. Perhitungan dibantu dengan menggunakan SPSS versi 21.0. Pengujian ini juga dapat menggunakan pengamatan nilai signifikan t pada tingkat α yang digunakan (penelitian ini menggunakan tingkat α sebesar 5%). Analisis ini didasarkan pada perbandingan antara nilai signifikansi t dengan nilai signifikansi 0,05 dengan syarat-syarat sebagai berikut : 1. Jika signifikansi $t < 0,05$ berarti variabel independen secara parsial berpengaruh terhadap variabel dependen. 2. Jika signifikansi $t > 0,05$ berarti variabel independen secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

b. Uji Simultan (Uji F)

Untuk mengkaji signifikansi hubungan variabel bebas dengan variabel terikat secara simultan, maka digunakan uji F. Nilai F digunakan untuk menguji ketepatan model atau goodness of fit, apakah model persamaan yang terbentuk masuk dalam kriteria cocok (fit) atau tidak. Perhitungannya dibantu dengan menggunakan bantuan SPSS versi 21.0. Pengujian ini juga dapat menggunakan pengamatan nilai signifikan F pada tingkat α yang digunakan (penelitian ini

menggunakan tingkat α sebesar 5%). Analisis ini didasarkan pada perbandingan antara nilai signifikansi F dengan nilai signifikansi 0,05 dengan syarat-syarat sebagai berikut : 1. Jika signifikansi $F < 0,05$ berarti variabel-variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. 2. Jika signifikansi $F > 0,05$ berarti variabel independen secara simultan tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

5. Analisis Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan sebuah model menerangkan variasi variabel independen. Nilai koefisien determinasi adalah antara nol dan satu. Nilai R^2 yang kecil berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sangat terbatas. Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen. Koefisien ini menunjukkan proporsi variabelitas total pada variabel terikat yang dijelaskan oleh model regresi. Nilai R berada pada interval $0 \leq R \leq 1$.

Adapun rumus untuk menghitungnya adalah :

$$KD = r \times 100\%$$

KD = Koefisien determinasi

R = Koefisien korelasi

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian

4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden

Data responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah usia responden, jenis kelamin responden, tingkat pendidikan terakhir responden, dan lama bekerja responden. Dalam penelitian ini dibagikan kuesioner sebanyak 36, semuanya kembali dan tidak ada yang hilang ataupun rusak serta semua kuesioner digunakan untuk pengolahan data. Untuk lebih jelasnya karakteristik responden dapat dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin Responden	Jumlah Responden	Persentase (%)
Laki-Laki	20	55,6
Perempuan	16	44,4
Total	36	100

Sumber Data: Data Kuesioner Yang Diolah 2024

Dari hasil penelitian yang dapat dilihat pada tabel 4.1 didapatkan informasi bahwa mayoritas responden memiliki jenis kelamin laki-laki dengan jumlah 24 orang atau 55,6%. Data tersebut menjelaskan bahwa responden didominasi oleh laki-laki.

Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia

Usia Responden	Jumlah Responden	Persentase (%)
<20 tahun	0	0,0
21-29 tahun	0	00
30-39 tahun	19	52,8
40-49 tahun	17	47,2
Total	36	100

Sumber Data: Data Kuesioner Yang Diolah 2024

Dari tabel 4.2 dapat diketahui bahwa mayoritas responden berusia 30-39 tahun dengan jumlah 19 orang atau sebesar 52,8%. Data tersebut menjelaskan bahwa usia responden didominasi kepala cabang yang berusia produktif.

Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan Responden	Jumlah Responden	Persentase (%)
SMA/Sederajat	0	0,0
Diploma 3	0	0,0
Strata 1	27	75,0
Strata 2	9	25,0
Total	36	100

Sumber Data: Data Kuesioner Yang Diolah 2024

Dari tabel 4.3 dapat diketahui bahwa mayoritas responden berpendidikan Strata 1 yaitu sebanyak 27 orang atau sebesar 75,0%. Hal tersebut menunjukkan bahwa responden didominasi kepala cabang yang memiliki tingkat pendidikan tinggi.

Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja Responden	Jumlah Responden	Persentase (%)
0-5 Tahun	0	0,0
6-10 Tahun	22	61,1
11-15 Tahun	14	38,9
Total	36	100

Sumber Data: Data Primer Yang Diolah 2024

Dari tabel 4.4 dapat diketahui bahwa mayoritas responden lama bekerja 6-10 Tahun, yakni berjumlah 22 orang atau sebesar 61,1%. Hal tersebut menunjukkan bahwa responden sudah bekerja cukup lama.

4.1.2. Frekwensi Jawaban Responden

4.1.2.1. Desentralisasi (X1)

Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden

Sejauh mana anda merasa bahwa pengambilan keputusan di PT. Bank Sumut Pusat Medan bersifat desentralisasi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.3	8.3	8.3
	3.00	7	19.4	19.4	27.8
	4.00	13	36.1	36.1	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.5. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat rendah, responden yang menjawab rendah sebanyak 3 orang (8,3%), responden yang menjawab sedang sebanyak 7 orang (19,4%), responden yang menjawab tinggi sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat tinggi sebanyak 13 orang (36,1%). Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa secara umum responden merasa bahwa pengambilan keputusan di PT. Bank Sumut Pusat Medan bersifat desentralisasi..

Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana tingkat keterlibatan anda dalam proses pengambilan keputusan di departemen atau unit kerja anda?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	19.4	19.4	19.4
	4.00	21	58.3	58.3	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.6. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak terlibat, tidak ada responden yang menjawab terlibat, responden yang menjawab terlibat sedang sebanyak 7 orang (19,4%),

responden yang menjawab terlibat banyak sebanyak 21 orang (58,3%) dan responden yang menjawab memiliki kendali penuh sebanyak 8 orang (22,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab terlibat banyak. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa responden terlibat banyak dalam proses pengambilan keputusan di departemen atau unit kerja.

Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan telah meningkatkan fleksibilitas dalam menjalankan tugas anda?

Desentralisasi_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	27	75.0	75.0	88.9
	5.00	4	11.1	11.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.7. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, responden yang menjawab tidak yakin sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab sedikit sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 27 orang (75,0%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 4 orang (11,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab cukup. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa responden merasa bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan telah meningkatkan fleksibilitas dalam menjalankan tugas mereka.

Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda percaya bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan di PT. Bank Sumut Pusat Medan telah meningkatkan responsivitas terhadap perubahan pasar atau pelanggan?

Desentralisasi_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	19	52.8	52.8	66.7
	5.00	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.8. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, responden yang menjawab tidak yakin sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab sedikit sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 19 orang (52,8%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 12 orang (33,3%). Dengan demikian dominan responden menjawab cukup. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa responden percaya bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan di PT. Bank Sumut Pusat Medan telah meningkatkan responsivitas terhadap perubahan pasar atau pelanggan.

Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana tingkat komunikasi antara berbagai tingkatan dalam organisasi dalam konteks pengambilan keputusan?

Desentralisasi_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	18	50.0	50.0	66.7
	5.00	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.9. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak komunikatif, responden yang menjawab

tidak komunikatif sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab kurang komunikatif 5 orang (13,9%), responden yang menjawab cukup komunikatif sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat komunikatif sebanyak 12 orang (33,3%). Dengan demikian dominan responden menjawab cukup komunikatif. Dari data tersebut dapat disimpulkan, responden merasa bahwa komunikasi antara berbagai tingkatan dalam organisasi dalam konteks pengambilan keputusan adalah cukup komunikatif.

Tabel 4.10. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana perasaan anda terkait dengan kewenangan dalam pengambilan keputusan di tingkat departemen atau unit kerja anda?

Desentralisasi_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	8	22.2	22.2	27.8
	4.00	7	19.4	19.4	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.10. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak memiliki kewenangan, responden yang menjawab tidak memiliki kewenangan sebanyak 2 orang (5,6%), responden yang menjawab kewenangan terbatas sebanyak 8 orang (22,2%), responden yang menjawab memiliki kewenangan yang cukup sebanyak 7 orang (19,4%) dan responden yang menjawab memiliki kewenangan penuh sebanyak 19 orang (52,8%). Dengan demikian dominan responden menjawab memiliki kewenangan penuh. Dari data tersebut dapat disimpulkan, responden merasa bahwa kewenangan dalam pengambilan keputusan di tingkat departemen atau unit kerja mereka adalah memiliki kewenangan yang cukup.

Tabel 4.11. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa desentralisasi telah menghasilkan pengambilan keputusan yang lebih cepat di PT. Bank Sumut Pusat Medan?

Desentralisasi_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	9	25.0	25.0	36.1
	4.00	19	52.8	52.8	88.9
	5.00	4	11.1	11.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.11. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, responden yang menjawab tidak yakin sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab sedikit sebanyak 9 orang (25,0%), responden yang menjawab cukup sebanyak 19 orang (52,8%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 4 orang (11,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab memiliki kewenangan cukup. Dari data tersebut dapat disimpulkan, responden merasa bahwa desentralisasi telah menghasilkan pengambilan keputusan yang lebih cepat di PT. Bank Sumut Pusat Medan.

Tabel 4.12. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap desentralisasi dalam pengambilan keputusan di tempat kerja?

Desentralisasi_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	6	16.7	16.7	27.8
	4.00	21	58.3	58.3	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.12. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak puas, responden yang menjawab tidakpuas sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup puas sebanyak

6 orang (16,7%), responden yang menjawab puas sebanyak 21 orang (58,3%) dan responden yang menjawab sangat puas sebanyak 5 orang (13,9%). Dengan demikian dominan responden menjawab puas. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat kepuasan responden terhadap desentralisasi dalam pengambilan keputusan di tempat kerja adalah memuaskan.

Tabel 4.13. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan telah memberikan lebih banyak tanggung jawab kepada pegawai?

Desentralisasi_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	14	38.9	38.9	55.6
	5.00	16	44.4	44.4	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.13. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, tidak ada responden yang menjawab tidak yakin, responden yang menjawab sedikit sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab cukup sebanyak 14 orang (38,9%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 16 orang (44,4%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa desentralisasi dalam pengambilan keputusan telah memberikan lebih banyak tanggung jawab kepada pegawai.

Tabel 4.14. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana perasaan anda terkait dengan koordinasi antara berbagai unit atau departemen dalam konteks pengambilan keputusan yang desentralisasi?

Desentralisasi_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	14	38.9	38.9	55.6
	5.00	16	44.4	44.4	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.14. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak terkoordinasi, tidak ada responden yang menjawab tidak terkoordinasi, responden yang menjawab kurang terkoordinasi sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab cukup terkoordinasi sebanyak 14 orang (38,9%) dan responden yang menjawab sangat terkoordinasi sebanyak 16 orang (44,4%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat terkoordinasi. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan membantu dalam pengambilan keputusan.

4.1.2.2. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (X2)

Tabel 4.15. Distribusi Jawaban Responden

Sejauh mana anda merasa bahwa sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan membantu dalam pengambilan keputusan?

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.15. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak setuju, responden yang menjawab tidak setuju sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab netral sebanyak 5 orang (13,9%), responden yang menjawab setuju sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat setuju sebanyak 17 orang (47,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat setuju. Dari data tersebut dapat

disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan membantu dalam pengambilan keputusan.

Tabel 4.16. Distribusi Jawaban Responden

Apakah sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan telah meningkatkan efisiensi dalam pekerjaan Anda?

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.16. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, tidak ada responden yang menjawab tidak yakin, responden yang menjawab sedikit sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 19 orang (52,8%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan telah meningkatkan efisiensi dalam pekerjaan.

Tabel 4.17. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana tingkat ketepatan dalam pengambilan keputusan dengan menggunakan sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan?

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.17. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat rendah, responden yang menjawab rendah

sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab sedang sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab tinggi sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat tinggi sebanyak 13 orang (36,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab tinggi. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat ketepatan dalam pengambilan keputusan dengan menggunakan sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan adalah tinggi.

Tabel 4.18. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana sistem informasi akuntansi manajemen memengaruhi kemampuan Anda untuk mengidentifikasi tren atau pola penting dalam data?
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.18. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat negatif, responden yang menjawab negatif sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab netral sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab positif sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat positif sebanyak 13 orang (36,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab positif. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen memengaruhi kemampuan Anda untuk mengidentifikasi tren atau pola penting dalam data.

Tabel 4.19. Distribusi Jawaban Responden

Apakah sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan memberikan informasi yang cukup untuk mengukur kinerja departemen atau unit kerja anda?

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	3	8.3	8.3	11.1
	4.00	18	50.0	50.0	61.1
	5.00	14	38.9	38.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.19. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, responden yang menjawab tidak yakin sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab sedikit sebanyak 3 orang (8,3%), responden yang menjawab cukup sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 14 orang (38,9%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan memberikan informasi yang cukup untuk mengukur kinerja departemen atau unit kerja.

Tabel 4.20. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana tingkat kepuasan Anda terhadap sistem informasi akuntansi manajemen yang Anda gunakan di tempat kerja?

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	9	25.0	25.0	41.7
	5.00	21	58.3	58.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.20. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak puas, responden yang menjawab tidakpuas sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab cukup puas sebanyak 5

orang (13,9%), responden yang menjawab puas sebanyak 9 orang (25,0%) dan responden yang menjawab sangat puas sebanyak 21 orang (58,3%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat puas. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat kepuasan Anda terhadap sistem informasi akuntansi manajemen yang Anda gunakan di tempat kerja adalah sangat memuaskan.

Tabel 4.21. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana Anda menilai tingkat pelatihan dan dukungan yang diberikan oleh PT. Bank Sumut Pusat Medan terkait dengan sistem informasi akuntansi manajemen?

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	6	16.7	16.7	22.2
	4.00	20	55.6	55.6	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.21. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat tidak memadai, responden yang menjawab tidak memadai sebanyak 2 orang (5,6%), responden yang menjawab netral sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab memadai sebanyak 20 orang (55,6%) dan responden yang menjawab sangat memadai sebanyak 8 orang (22,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab memadai. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa tingkat pelatihan dan dukungan yang diberikan oleh PT. Bank Sumut Pusat Medan terkait dengan sistem informasi akuntansi manajemen adalah memuaskan.

Tabel 4.22. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa sistem informasi akuntansi manajemen telah membantu anda mengidentifikasi potensi masalah atau peluang lebih cepat?

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.3	8.3	8.3
	3.00	4	11.1	11.1	19.4
	4.00	21	58.3	58.3	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.22. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, responden yang menjawab tidak yakin sebanyak 3 orang (8,3%), responden yang menjawab sedikit sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 21 orang (58,3%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 8 orang (22,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab cukup. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen telah membantu mengidentifikasi potensi masalah atau peluang lebih cepat.

Tabel 4.23. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana sistem informasi akuntansi manajemen memengaruhi kemampuan Anda untuk melakukan perencanaan dan penganggaran?

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.23. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat negatif, responden yang menjawab negatif sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab netral sebanyak 5 orang

(13,9%), responden yang menjawab positif sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat positif sebanyak 17 orang (47,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat positif. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen memengaruhi kemampuan untuk melakukan perencanaan dan penganggaran.

Tabel 4.24. Distribusi Jawaban Responden

Apakah sistem informasi akuntansi manajemen telah memengaruhi tingkat keberhasilan strategi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan?

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.24. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak, tidak ada responden yang menjawab tidak yakin, responden yang menjawab sedikit sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat sebanyak 19 orang (52,8%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen telah memengaruhi tingkat keberhasilan strategi manajemen di PT. Bank Sumut Pusat Medan.

4.1.2.3. Kinerja Manajerial (Y)

Tabel 4.25. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana anda menilai kinerja manajerial anda dalam setahun terakhir?
Kinerja_Manajerial_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.25. hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat buruk, tidak ada responden yang menjawab buruk, responden yang menjawab cukup sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab baik sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 19 orang (52,8%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan sangat baik.

Tabel 4.26. Distribusi Jawaban Responden

Sejauh mana kinerja manajerial anda mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan?
Kinerja_Manajerial_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	21	58.3	58.3	75.0
	5.00	9	25.0	25.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.26 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali, tidak ada responden yang menjawab kurang, responden yang menjawab cukup sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab baik sebanyak 21 orang (58,3%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 9 orang (25,0%). Dengan demikian dominan

responden menjawab baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Tabel 4.27. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana anda mengevaluasi kemampuan anda dalam mengelola tim atau departemen?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	26	72.2	72.2	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.27 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat lemah, responden yang lemah sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab cukup sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab kuat sebanyak 26 orang (72,2%) dan responden yang menjawab sangat kuat sebanyak 5 orang (13,9%). Dengan demikian dominan responden menjawab kuat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kepala cabang mengevaluasi kemampuan kepala cabang dalam mengelola tim atau departemen dengan kuat.

Tabel 4.28. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa kinerja manajerial anda telah berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi?

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.28 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali, responden yang menjawab kurang sebanyak 1 orang (2,8%), responden yang menjawab cukup sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab baik sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 13 orang (36,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial kepala cabang telah berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi.

Tabel 4.29. Distribusi Jawaban Responden

Sejauh mana kinerja manajerial anda mencerminkan tingkat kepuasan pegawai yang anda pimpin?

Kinerja_Manajerial_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.29 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat rendah, responden yang menjawab rendah sebanyak 1 (2,8%), responden yang menjawab cukup sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab tinggi sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat tinggi sebanyak 13 orang (36,1%). Dengan demikian dominan responden menjawab tinggi. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan mencerminkan tingkat kepuasan pegawai yang di pimpin.

Tabel 4.30. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana anda menilai kemampuan anda dalam mengidentifikasi dan mengatasi masalah yang muncul dalam tugas manajerial anda?

Kinerja_Manajerial_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	7	19.4	19.4	25.0
	4.00	7	19.4	19.4	44.4
	5.00	20	55.6	55.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.30 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat lemah, responden yang menjawab lemah sebanyak 2 orang (5,6%), responden yang menjawab cukup sebanyak 7 orang (19,4%), responden yang menjawab kuat sebanyak 7 orang (19,4%) dan responden yang menjawab sangat kuat sebanyak 20 orang (55,6%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat kuat. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kemampuan responden dalam mengidentifikasi dan mengatasi masalah yang muncul dalam tugas manajerial dengan sangat kuat.

Tabel 4.31. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa kinerja manajerial anda telah memengaruhi produktivitas dan efisiensi operasi di tempat kerja?

Kinerja_Manajerial_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	9	25.0	25.0	36.1
	4.00	18	50.0	50.0	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.31 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali, responden yang menjawab kurang sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 9 orang (25,0%), responden yang menjawab baik sebanyak 18 orang (50,0%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 5 orang (13,9%). Dengan

demikian dominan responden menjawab baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial responden telah memengaruhi produktivitas dan efisiensi operasi di tempat kerja.

Tabel 4.32. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana anda menilai kemampuan anda dalam merencanakan dan melaksanakan strategi di tingkat manajerial?

Kinerja_Manajerial_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	6	16.7	16.7	27.8
	4.00	20	55.6	55.6	83.3
	5.00	6	16.7	16.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.32 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab sangat lemah, responden yang menjawab lemah sebanyak 4 orang (11,1%), responden yang menjawab cukup sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab kuat sebanyak 20 orang (55,6%) dan responden yang menjawab sangat kuat sebanyak 6 orang (16,7%). Dengan demikian dominan responden menjawab kuat. Dari data tersebut dapat disimpulkan kemampuan responden dalam merencanakan dan melaksanakan strategi di tingkat manajerial dengan kuat.

Tabel 4.33. Distribusi Jawaban Responden

Apakah anda merasa bahwa kinerja manajerial anda telah memengaruhi kepuasan pelanggan atau klien?

Kinerja_Manajerial_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.33 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali, tidak ada responden yang menjawab kurang, responden yang menjawab cukup sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab baik sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 17 orang (47,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja manajerial responden telah memengaruhi kepuasan pelanggan atau klien.

Tabel 4.34. Distribusi Jawaban Responden

Bagaimana Anda mengevaluasi kemampuan Anda dalam mengelola sumber daya dan anggaran di tingkat manajerial?

Kinerja_Manajerial_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Pengelolaan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan pada tabel 4.34 hasil pendistribusian variabel di atas, tidak ada responden yang menjawab tidak sama sekali, tidak ada responden yang menjawab kurang, responden yang menjawab cukup sebanyak 6 orang (16,7%), responden yang menjawab baik sebanyak 13 orang (36,1%) dan responden yang menjawab sangat baik sebanyak 17 orang (47,2%). Dengan demikian dominan responden menjawab sangat baik. Dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kemampuan mengevaluasi dalam mengelola sumber daya dan anggaran di tingkat manajerial dengan sangat baik.

4.2. Teknik Analisis Data

4.2.1. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan menggunakan program SPSS 20 dengan kriteria sebagai berikut:

1. Jika nilai r hitung $>$ r tabel ($\alpha - 0,05$) dengan $n = 36$, maka data dikatakan valid.
2. Jika nilai r hitung $<$ r tabel ($\alpha - 0,05$) dengan $n = 36$, maka data dikatakan tidak valid.

Untuk melihat r hitung dapat di lihat pada kolom *Corrected Item-Total Correlation* di hasil output SPSS 25 lampiran 3.

Tabel 4.35. Hasil Uji Validitas Instrumen Pernyataan Variabel Desentralisasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Desentralisasi_1	36.4167	27.279	.486	.904
Desentralisasi_2	36.3889	28.644	.568	.896
Desentralisasi_3	36.4722	29.113	.572	.896
Desentralisasi_4	36.2500	27.107	.704	.887
Desentralisasi_5	36.2778	27.063	.682	.889
Desentralisasi_6	36.2222	24.463	.786	.881
Desentralisasi_7	36.7778	26.921	.628	.892
Desentralisasi_8	36.6667	26.914	.622	.893
Desentralisasi_9	36.1389	26.580	.775	.883
Desentralisasi_10	36.1389	26.580	.775	.883

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan tabel 4.35 di halaman sebelumnya dapat dilihat bahwa seluruh *corrected item-total correlation* setiap pernyataan memiliki nilai lebih besar dari 0,3 sehingga diperoleh hasil bahwa semua pernyataan dalam kuesioner adalah valid dan layak digunakan. Dengan demikian maka kuesioner dapat digunakan untuk melakukan pengecekan terhadap kehandalan kuesioner tersebut atau dilakukan pengujian reliabilitas.

Tabel 4.36. Hasil Uji Validitas Instrumen Pernyataan Variabel Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
S_I_A_M_1	38.0278	26.942	.647	.904

S_I_A_M_2	37.8889	26.673	.829	.894
S_I_A_M_3	38.1111	27.244	.674	.902
S_I_A_M_4	38.1111	26.902	.722	.900
S_I_A_M_5	38.0556	26.854	.750	.898
S_I_A_M_6	37.9167	26.136	.728	.899
S_I_A_M_7	38.3611	28.009	.531	.911
S_I_A_M_8	38.3611	28.180	.480	.915
S_I_A_M_9	38.0278	26.942	.647	.904
S_I_A_M_10	37.8889	26.673	.829	.894

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan tabel 4.36 di halaman sebelumnya dapat dilihat bahwa seluruh *corrected item-total correlation* setiap pernyataan memiliki nilai lebih besar dari 0,3 sehingga diperoleh hasil bahwa semua pernyataan dalam kuesioner adalah valid dan layak digunakan. Dengan demikian maka kuesioner dapat digunakan untuk melakukan pengecekan terhadap kehandalan kuesioner tersebut atau dilakukan pengujian reliabilitas.

Tabel 4.37. Hasil Uji Validitas Instrumen Pernyataan Variabel Kinerja Manajerial
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Manajerial_1	36.7500	26.936	.611	.897
Kinerja_Manajerial_2	37.0833	28.136	.471	.904
Kinerja_Manajerial_3	37.1944	27.875	.553	.900
Kinerja_Manajerial_4	36.9722	25.799	.715	.890
Kinerja_Manajerial_5	36.9722	25.399	.773	.887
Kinerja_Manajerial_6	36.9167	23.621	.770	.887
Kinerja_Manajerial_7	37.5000	26.200	.550	.902
Kinerja_Manajerial_8	37.3889	25.902	.584	.899
Kinerja_Manajerial_9	36.8611	25.323	.785	.886
Kinerja_Manajerial_10	36.8611	25.152	.810	.884

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan tabel 4.37 di halaman sebelumnya dapat dilihat bahwa seluruh *corrected item-total correlation* setiap pernyataan memiliki nilai lebih besar dari 0,3 sehingga diperoleh hasil bahwa semua pernyataan dalam kuesioner adalah valid dan layak digunakan. Dengan demikian maka kuesioner dapat

digunakan untuk melakukan pengecekan terhadap kehandalan kuesioner tersebut atau dilakukan pengujian reliabilitas.

4.2.2. Uji Reliabilitas

Selanjutnya untuk mendapatkan instrumen yang reliabel, dilakukan uji reliabilitas. Uji reliabilitas dimaksudkan untuk melihat sejauh mana hasil suatu pengukuran instrumen dapat dipercaya dan dipertanggungjawabkan. Uji reliabilitas dilakukan untuk melihat konsistensi jawaban. Pengujian reliabilitas dengan internal konsistensi dengan cara mencoba instrument sekali saja dan dianalisa dengan teknik *Alpha Cronbach*.

Tabel 4.38. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pernyataan X dan Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

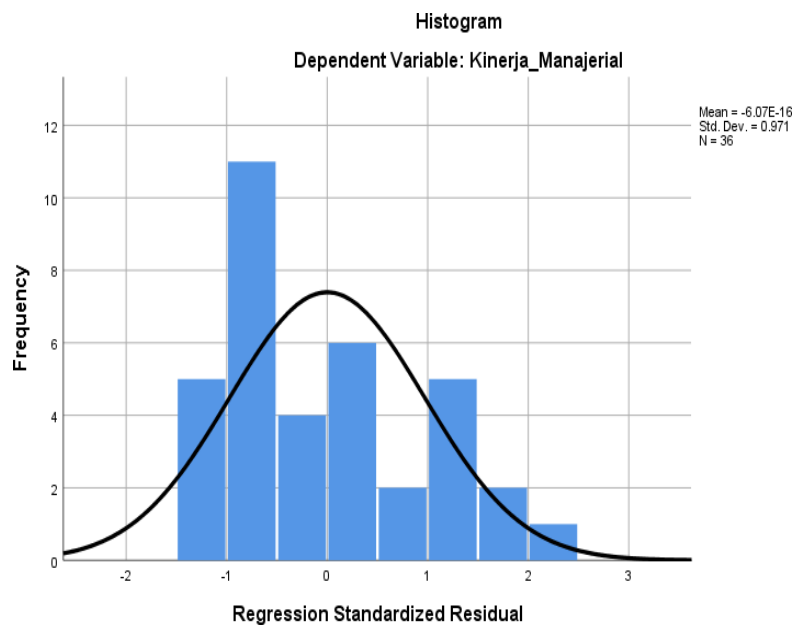
Dari tabel 4.38 di atas, menunjukkan hasil output SPSS diketahui nilai *Cronbach's Alpha* sebesar $0,900 > 0,60$ untuk desentralisasi, nilai *Cronbach's Alpha* sebesar $0,911 > 0,60$ untuk sistem informasi akuntansi manajemen, nilai *Cronbach's Alpha* sebesar $0,903 > 0,60$ untuk kinerja manajerial. Hal ini berarti semua variabel memiliki reliabilitas yang reliabel.

4.2.3. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi, variabel dependen dan independen mempunyai distribusi normal atau

tidak. Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekatinormal, deteksi normalitas dengan melihat penyebaran data (titik) pada sumbu diagonal dari grafik. Cara yang bisa ditempuh untuk menguji kenormalan data adalah dengan menggunakan grafik histogram dan grafik normal *probability* plot dengan cara melihat penyebaran datanya. Jika pada grafik tersebut penyebaran datanya mengikuti pola garis lurus, maka datanya normal. Jika pada tabel test normalitas dengan menggunakan *Kolgomorov-Smirnov* dengan nilai signifikansi $>0,05$, maka data berdistribusi normal. Hasil pengujian normalitas dalam penelitian ini di halaman berikut:

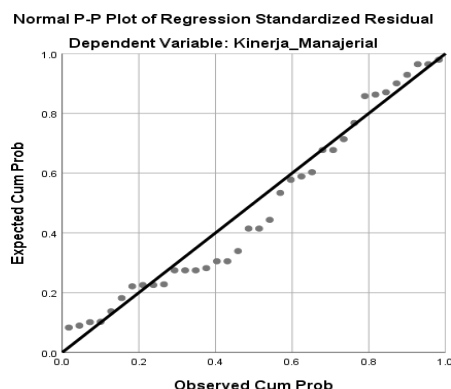


Gambar

4.2 Histogram

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan gambar grafik Histogram di ketahui bahwa grafik Histogram menunjukkan pola distribusi normal dengan tidak melenceng ke kiri dan ke kanan dan berbentuk lonveng, maka regresi di anggap memenuhi asumsi normalitas.



Gambar 4.3 Normal Probability Plot of Regression
Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan gambar Normal P-P Plot di halaman sebelumnya dapat dilihat bahwa titik-titik mendekati garis diagonal. Hal ini menunjukkan bahwa data berdistribusi normal dan memenuhi asumsi pengujian normalitas.

**Tabel. 4.39. Hasil Uji Statistik Normalitas
 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.92355416
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.145
	Negative	-.087
Test Statistic		.145
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c

- a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Berdasarkan tabel 4.39 di halaman sebelumnya, dapat dilihat bahwa pada hasil pengujian Normalitas Kolmogorov-Smirnov membuktikan bahwa nilai tingkat signifikan yang dihasilkan lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,055. Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa pengujian statistic tergolong berdistribusi normal.

2. Uji Multikolinieritas

Multikolinearitas adalah sebuah situasi yang menunjukkan adanya korelasi atau hubungan kuat antara dua variabel bebas atau lebih dalam sebuah model regresi berganda. Jika terjadi multikolinearitas, maka sebuah variabel yang berkorelasi kuat dengan variabel lainnya di dalam model, kekuatan prediksinya tidak handal dan tidak stabil dan pengertian multikolinearitas adalah sesungguhnya terletak pada ada atau tidak adanya korelasi antar variabel bebas.

Salah satu cara melihat ada atau tidaknya gejala multikolinieritas adalah dengan melihat nilai *Tolerance* dan *Variance Inflating Factor (VIF)*. Jika nilai *Tolerance* $> 0,1$ dan *VIF* < 10 dapat diindikasikan tidak adanya multikolinearitas begitu juga sebaliknya. Berikut adalah hasil uji multikolinieritas yang diuji menggunakan *software SPSS Versi 25*.

Tabel 4.40. Hasil Uji Multikolinieritas
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.700	1.224		.572	.571		
	Desentralisasi	.818	.050	.834	16.506	.000	.318	3.141
	S_I_A_M	.175	.050	.178	3.531	.001	.318	3.141

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Dari tabel 4.40 hasil uji multikolinieritas di atas, dapat dijelaskan bahwa nilai *Tolerance* sebesar $0,318 > 0,1$ dan nilai *VIF* sebesar $3,141 < 10$. Hasil ini menunjukkan bahwa tidak terdapat multikolinieritas di dalam model regresi.

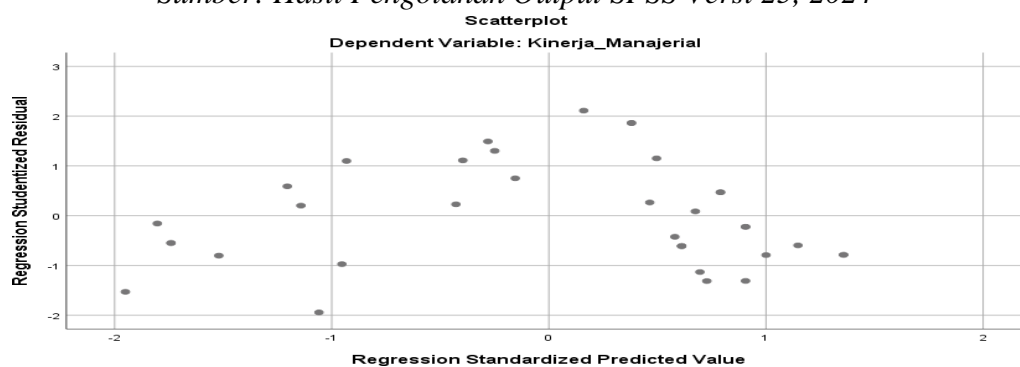
3. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas adalah varian residual yang tidak sama pada semua pengamatan di dalam model regresi. Regresi yang baik seharusnya tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji heteroskedastisitas dalam penelitian ini diuji dengan metode grafik. Alasannya karena lebih praktis, dimana pada saat kita melakukan

uji heteroskedastisitas, secara otomatis hasil uji heteroskedastisitasnya bisa langsung terlihat. Berikut adalah hasil uji heteroskedastisitas dengan metode grafik.

Gambar 4.4 Grafik Scatterplot

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024



Grafik *Scatter* di atas jelas menunjukkan bahwa tidak ada pola tertentu karena titik meyebar tidak beraturan di atas dan di bawah sumbu 0 pada sumbu Y. Maka dapat disimpulkan tidak terdapat gejala heteroskedastisitas.

4.2.4. Pengujian Hipotesis

1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Metode analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh antar variabel. Hasil pengujian analisis regresi linier berganda dapat dilihat pada kedua tabel persamaan dibawah berikut ini:

Tabel 4.41. Hasil Uji Analisis Linear Berganda

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.700	1.224		.572	.571		
	Desentralisasi	.818	.050	.834	16.506	.000	.318	3.141
	S_I_A_M	.175	.050	.178	3.531	.001	.318	3.141

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 0,700 + 0,818 X_1 + 0,175 X_2 + e$$

1. Konstanta (a) = 0,700 menunjukkan nilai konstanta, dimana jika variabel desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) = 0 maka kinerja manajerial (Y) = 0,700, artinya apabila desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen kurang berjalan dengan baik kinerja manajerial tetap bernilai 0,700.
2. Koefisien regresi $X_1 = 0,818$ menunjukkan bahwa desentralisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial sehingga apabila desentralisasi dinaikkan sebesar 1 satuan maka kinerja manajerial akan naik sebesar 0,818.
3. Koefisien regresi $X_2 = 0,175$ menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Sehingga apabila sistem informasi akuntansi manajemen dinaikkan sebesar 1 satuan maka kinerja manajerial akan naik sebesar 0,175.

2. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)

Tabel 4.42. Hasil Pengujian Parsial (Uji t)

Model		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.700	1.224		.572	.571		
	Desentralisasi	.818	.050	.834	16.506	.000	.318	3.141
	S_I_A_M	.175	.050	.178	3.531	.001	.318	3.141

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Pada tabel 4.42 *Coefficients^a* diperoleh juga nilai t hitung. Nilai t hitung tersebut selanjutnya dibandingkan dengan nilai t tabel pada $\alpha = 0,05$. Nilai t tabel pada df (n-k) dimana n adalah banyaknya sampel dan k adalah banyaknya variabel

baik variabel bebas maupun terikat, maka $36-3 = 33$. Pada df 33 dengan $\alpha = 0,05$ nilai t tabel adalah 2,034.

Nilai t hitung variabel desentralisasi (X_1) adalah sebesar 16,506, dengan demikian t hitung $>$ t tabel, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa variabel desentralisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Nilai t hitung variabel sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) adalah sebesar 3,531, dengan demikian t hitung $>$ t tabel, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti bahwa variabel desentralisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

3. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)

Uji simultan (Uji-F) digunakan untuk menguji model regresi atas pengaruh seluruh variabel independen yaitu: desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) secara simultan terhadap variabel dependen yaitu: kinerja manajerial (Y). Penentuan dalam menentukan nilai F_{tabel} , maka diperlukan adanya derajat bebas dengan rumus sebagai berikut ini :

$$\text{Rumus : } df (\text{pembilang}) = k - 1 = 3 - 1 = 2$$

$$df (\text{penyebut}) = n - k = 36 - 3 = 33$$

Keterangan :

n = Jumlah Sampel Penelitian

k = Jumlah Variabel Bebas dan Terikat

Dengan diketahuinya df sebagai pembilang adalah: 2 dan df sebagai penyebut adalah: 33, maka dapat diperoleh nilai F_{tabel} adalah: 3,28. Sedangkan nilai F_{hitung} akan diperoleh dengan menggunakan SPSS, kemudian akan dibandingkan dengan nilai F_{tabel} pada tingkat $\alpha = 5\%$. Hasil uji F_{hitung} dapat dilihat pada halaman berikut:

Tabel 4.43.
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1083.147	2	541.573	598.658	.000 ^b
	Residual	29.853	33	.905		
	Total	1113.000	35			

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

b. Predictors: (Constant), Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen, Desentralisasi

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Pada tabel 4.43 Anova^b diperoleh nilai F hitung sebesar 598,658 sedangkan nilai F tabel sebesar 3,28. Dengan demikian F hitung > F tabel artinya variabel desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

4. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (adjust R^2) dipergunakan untuk mengukur besarnya pengaruh variabel bebas yaitu desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) terhadap variabel terikat kinerja manajerial (Y). Hasil pengujian determinasi dapat dilihat pada tabel dibawah ini sebagai berikut:

Tabel 4.44 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjust R^2)
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.986 ^a	.973	.972	.95113	1.993

a. Predictors: (Constant), Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen, Desentralisasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

Sumber: Hasil Pengolahan Output SPSS Versi 25, 2024

Nilai koefisien determinasi (R^2) hasil regresi sebesar 0,973 artinya bahwa variabel desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja manajerial sebesar 97,3%. Hasil ini

merupakan hasil dari ($R^2 \times 100\%$), sedangkan sisanya 2,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

4.2. Pembahasan

4.2.1. Pengaruh Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial

Hasil menunjukkan bahwa nilai t hitung $16,506 > 2,034$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka yang menyatakan desentralisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis (1) satu dalam penelitian ini teruji dan dapat diterima. Dalam hal ini ketika seorang kepala cabang dapat diberikan wewenang dan tanggung jawab atau kekuasaan secara baik maka dapat mempengaruhi kinerja manajerial yang diberikan untuk perusahaan. Manajer yang memiliki wewenang yang jelas dan terdefinisi dengan baik akan mampu membuat keputusan dengan lebih efektif dan mengambil tindakan yang diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi. Kurangnya otoritas yang jelas dapat menyebabkan kebingungan dan keterlambatan dalam pengambilan keputusan. Tanggung jawab yang jelas menjadikan manajer lebih akuntabel terhadap tugas dan kinerja mereka. Ini mendorong mereka untuk bekerja lebih keras dan bertanggung jawab atas tindakan dan hasil yang dicapai. Kurangnya tanggung jawab yang jelas dapat menyebabkan ketidakefisienan dan kurangnya motivasi. Ketika manajer memiliki wewenang yang memadai, mereka merasa lebih berdaya dan termotivasi untuk mengambil inisiatif dan membuat keputusan yang diperlukan. Ini dapat meningkatkan kreativitas, inovasi, dan kecepatan dalam merespons perubahan lingkungan bisnis. Wewenang yang jelas memungkinkan manajer untuk

mendelegasikan tugas dan tanggung jawab kepada bawahan mereka dengan lebih efektif. Ini dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam organisasi. Manajer dengan wewenang dan tanggung jawab yang jelas dapat mengalokasikan dan mengoptimalkan sumber daya organisasi (manusia, keuangan, fisik) dengan lebih baik, sehingga meningkatkan kinerja keseluruhan. Wewenang yang jelas memberikan manajer kekuatan untuk membuat keputusan penting dan mengimplementasikannya dengan efektif, sementara tanggung jawab yang jelas memastikan bahwa mereka mempertimbangkan konsekuensi dari keputusan tersebut.

Hasil penelitian ini sesuai dengan tujuan penelitian untuk mengetahui apakah desentralisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan telah terlaksana dan sekaligus telah menjawab permasalahan yang ada diidentifikasi masalah yaitu masih terdapat pembatasan wewenang dalam pengambilan keputusan di kantor cabang PT. Bank Sumut Pusat Medan.

Hasil penelitian ini senada dengan penelitian yang dilakukan oleh Nur Afrida dengan judul “Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Padang)” di tahun 2013 yang hasil penelitian membuktikan bahwa: Desentralisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan nilai thitung > ttabel ($3,414 > 1,669$), dan nilai signifikansi $0.001 < 0.05$ yang berarti H_1 diterima. Selanjutnya penelitian Nanik Hidayati dan WiwiekDianawati yang berjudul “Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Antara Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial” pada tahun 2017

yang hasil penelitiannya membuktikan bahwa: desentralisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial meskipun arahnya sudah sesuai dengan yang diprediksikan. Selain itu pengendalian internal juga tidak memperkuat pengaruh desentralisasi terhadap kinerja manajerial meskipun arahnya sudah sesuai dengan yang diprediksikan.

4.2.2. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial

Hasil menunjukkan bahwa nilai t hitung $3,531 > 2,034$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, maka yang menyatakan sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis (2) dua dalam penelitian ini teruji dan dapat diterima. Dalam hal ini ketika seorang kepala cabang dapat menerapkan sistem informasi yang menghasilkan output dengan masukan input maka dapat mempengaruhi kinerja manajerial. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial dalam sebuah organisasi. SIAM bertindak sebagai tulang punggung dalam menyediakan informasi yang relevan, akurat, dan tepat waktu kepada para manajer untuk mendukung pengambilan keputusan yang efektif. Salah satu peran utama SIAM adalah menyediakan data keuangan, biaya, anggaran, dan informasi operasional lainnya yang diperlukan oleh manajer dalam proses perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan strategis. Dengan akses ke informasi yang komprehensif dan terperinci, manajer dapat membuat

rencana yang lebih realistis, menetapkan target yang dapat dicapai, serta mengidentifikasi dan memperbaiki penyimpangan atau inefisiensi dalam operasional. SIAM juga membantu manajer dalam mengevaluasi kinerja individu, departemen, atau unit bisnis secara akurat. Informasi yang disediakan oleh SIAM, seperti laporan kinerja, analisis varians, dan data biaya, memungkinkan manajer untuk mengukur pencapaian target, mengidentifikasi area yang membutuhkan peningkatan, dan memberikan umpan balik yang konstruktif kepada karyawan. Selain itu, SIAM memfasilitasi pengambilan keputusan yang lebih baik dalam hal alokasi sumber daya, penentuan harga, evaluasi investasi, dan strategi operasional lainnya. Dengan informasi yang akurat dan relevan, manajer dapat membuat keputusan yang lebih tepat dan meningkatkan efisiensi serta produktivitas organisasi secara keseluruhan. Dalam lingkungan bisnis yang dinamis, SIAM membantu manajer dalam merespons perubahan dengan cepat dan mengambil tindakan yang diperlukan. Informasi yang disediakan oleh SIAM memungkinkan manajer untuk mengidentifikasi peluang dan ancaman secara dini, serta mengambil keputusan strategis yang tepat untuk mempertahankan keunggulan kompetitif organisasi. Namun, penting untuk diingat bahwa efektivitas SIAM dalam meningkatkan kinerja manajerial juga bergantung pada faktor-faktor lain, seperti kualitas data yang dimasukkan, kompetensi pengguna, dan dukungan dari manajemen puncak. Selain itu, SIAM harus disesuaikan dengan kebutuhan spesifik organisasi dan dikombinasikan dengan keterampilan manajerial yang baik untuk menghasilkan hasil yang optimal.

Hasil penelitian ini sesuai dengan tujuan penelitian untuk mengetahui apakah sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Bank Sumut Pusat Medan telah terlaksana dan sekaligus telah menjawab permasalahan yang ada diidentifikasi masalah yaitu sistem informasi akuntansi manajemen belum sepenuhnya diterapkan pada kantor cabang PT. Bank Sumut Pusat Medan.

Hasil penelitian ini senada dengan penelitian yang dilakukan oleh Mulyana dan Zidnie Tadzkiya dengan judul Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Universitas Widyatama) di tahun 2017 yang hasil penelitian membuktikan bahwa hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa secara parsial sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial.

4.2.3. Pengaruh Desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial

Hasil menunjukkan bahwa F hitung sebesar $598.658 > 3,28$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka model regresi dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini teruji dan dapat diterima. Dalam hal ini bahwa desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen secara bersama-sama akan menyebabkan meningkatnya kinerja manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan. Desentralisasi dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) dapat secara sinergi meningkatkan

kinerja manajerial dalam sebuah organisasi. Melalui desentralisasi, wewenang pengambilan keputusan didelegasikan kepada manajer di tingkat yang lebih rendah, memungkinkan mereka untuk merespons kebutuhan lokal dengan lebih cepat dan efisien. Namun, untuk mengambil keputusan yang tepat, manajer membutuhkan informasi yang relevan dan tepat waktu. Di sinilah peran SIAM menjadi sangat penting. SIAM menyediakan informasi akuntansi manajemen yang komprehensif, seperti data keuangan, biaya, anggaran, dan data operasional lainnya, yang dibutuhkan oleh manajer untuk mengambil keputusan yang tepat. Dengan adanya informasi yang akurat dan terperinci dari SIAM, manajer dapat mengalokasikan sumber daya secara efisien, mengevaluasi kinerja dengan lebih baik, serta mengidentifikasi area yang membutuhkan perbaikan. Selain itu, SIAM juga membantu manajer dalam melakukan perencanaan dan pengendalian yang lebih efektif dengan menyediakan informasi anggaran, biaya standar, analisisvarians, dan laporan kinerja. Di sisi lain, desentralisasi memberikan otonomi dan tanggung jawab yang lebih besar kepada manajer, sehingga meningkatkan motivasi mereka untuk mencapai target dan tujuan yang ditetapkan. Dengan didukung oleh informasi yang disediakan oleh SIAM, manajer dapat mengukur dan memantau pencapaian mereka secara akurat, serta bertanggung jawab atas hasil yang dicapai. Kombinasi desentralisasi dan SIAM juga memungkinkan komunikasi dan koordinasi yang lebih baik antara kantor pusat dan cabang-cabang atau unit-unit bisnis. SIAM menyediakan informasi yang konsisten dan terintegrasi, sehingga memfasilitasi desentralisasi yang lebih efektif dengan tetap mempertahankan pengendalian dan koordinasi yang diperlukan. Dengan

demikian, desentralisasi dan SIAM secara bersama-sama menciptakan lingkungan yang mendukung pengambilan keputusan yang lebih cepat dan efektif, peningkatan motivasi dan tanggung jawab, pengendalian dan evaluasi kinerja yang lebih baik, alokasi sumber daya yang lebih efisien, serta komunikasi dan koordinasi yang lebih baik. Seluruh faktor ini berkontribusi dalam meningkatkan kinerja manajerial secara keseluruhan dalam suatu organisasi.

Hasil penelitian ini sesuai dengan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah desentralisasi dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan dan sekaligus telah menjawab permasalahan yang ada diidentifikasi masalah.

Hasil determinasi dari (R^2) dari angka *R Square* 0,973 yang dapat disebut koefisien determinasi dalam hal ini berarti 97,3% kinerja manajerial dapat diperoleh dan dijelaskan oleh desentralisasi dan sistem informasi akuntansi manajemen sedangkan sisanya $100\% - 97,3\% = 2,7\%$ dijelaskan oleh faktor lain atau variabel di luar mode, seperti kompensasi, disiplin kerja dan kompetensi.

Hasil penelitian ini senada dengan penelitian yang dilakukan oleh Octavia Feron Ingkiriwang dengan judul Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Dealer Di Manado di tahun 2013 yang hasil penelitian membuktikan bahwa variabel desentralisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial sedangkan variabel sistem akuntansi manajemen tidak berpengaruh signifikan berdasarkan hasil koefisien korelasi.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dibahas dengan mengolah dan kuesioner dan menggunakan beberapa pengujian dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Desentralisasi secara parsial (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima.
2. Sistem informasi akuntansi manajemen secara parsial (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima.
3. Desentralisasi (X_1) dan sistem informasi akuntansi manajemen (X_2) secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Bank Sumut Pusat Medan. Artinya hipotesis pada penelitian ini diterima.

5.2. Saran

Dari kesimpulan di atas, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk mencapai desentralisasi secara komprehensif, maka diperlukan peran pusat untuk memberikan kepercayaan kepada pimpinan disetiap cabang, agar keputusan yang diambil mampu dipertanggungjawabkan.

2. Sistem informasi akuntansi manajemen yang sudah baik, agar ditingkatkan lagi agar output dan input yang digunakan menghasilkan, sesuai dengan tujuan perusahaan.
3. Hendaknya aktivitas sebuah manajerial lebih efektif lagi mulai dari proses perencanaan, penatausahaan, laporan pertanggung jawaban, pembinaan dan pengawasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, Resky, *'Pengaruh Desentralisasi, Sistem Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada BUMD Provinsi Riau)'*, Skripsi, 2021, 1–155
- Ardiany, Yuli, Jhon Rinaldo, and Tia Muliani, *'Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial'*, *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 1.1 (2021), 1–12 <<https://doi.org/10.31933/jaaip.v1i1.230>>
- Dewi Lina, Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset dan Akuntansi*, Vol. 14 No. 1, 2014.
- Drs. Tjetjep Samsuri, M.Pd., *'Kajian Teori , Kerangka Konsep Dan Hipotesis Dalam Penelitian'*, 2003, 1–7 <http://repository.unp.ac.id/1656/1/TJEJEP_SAMSURI_209_03.pdf>
- Edisah Putra Nainggolan, *Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Tingkat Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol 15 No.1 2015.
- Henny Zurika Lubis, *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Di KIM)*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol 8 No. 1 2008
- Herdiansyah, Singgih, *'Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Variabel Moderating'*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro, 2012, 1–53
- Jusuf, Raisa Shoffiani, *'Analisis Pengaruh Tqm, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial'*, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1.3 (2013), 634–44
- Maharsi, Sri, *'Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen'*, *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 2.2 (2000), 127–37 <<https://doi.org/10.9744/jak.2.2.pp.127-137>>
- M. Firza Alpi, *Kinerja Manajerial: Peranan Ketidakpastian Tugas Dan Desentralisasi?.* *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, Vol 3 No.1 November 2022.

- Munthe, Desi Triana, '*Pengaruh Desentralisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Pusat Pertanggungjawaban Biaya Pada PDAM Tirtanadi Di Sumatera Utara*', 2019, 130
- Rachmawati, Rima, '*Struktur Organisasi, Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen*, Rima Rachmawati Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama', *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VI.1 (2017), 70–82
- Riva Ubar Harahap, '*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai*. Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora ke 1, 2021.
- Rizky, Zulia, 2023. '*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Studi Kasus Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten (Mandailing Natal)*. Owner: Riset & Jurnal Akuntansi e – ISSN : 2548 - 9224 | p – ISSN : 2548 - 7507 Volume 7 Nomor 4, Oktober 2023 DOI : <https://doi.org/10.33395/owner.v7i4.1626>
- Steffi Sigilipu, '*ISSN 2303-1174 Steffi Sigilipu, Penerapan Informasi Akuntansi*', 1.3, 239–47
- Suprantiningrum, and Aurora Diskayani Lukas, '*Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Variabel Moderating Teknologi Informasi*', *Owner*, 5.1 (2021), 174–85 <<https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.368>>
- Wijaya, Herman, '*Pengaruh Desentralisasi Dan Ketidakpastian Tugas Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening*', *JAK (Jurnal Akuntansi) : Kajian Ilmiah Akuntansi*, 8.1 (2021), 122–41 <<https://doi.org/10.30656/jak.v8i1.2883>>

LAMPIRAN 3
Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Desentralisasi_1	4.0000	.95618	36
Desentralisasi_2	4.0278	.65405	36
Desentralisasi_3	3.9444	.58282	36
Desentralisasi_4	4.1667	.73679	36
Desentralisasi_5	4.1389	.76168	36
Desentralisasi_6	4.1944	.98036	36
Desentralisasi_7	3.6389	.83333	36
Desentralisasi_8	3.7500	.84092	36
Desentralisasi_9	4.2778	.74108	36
Desentralisasi_10	4.2778	.74108	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Desentralisasi_1	36.4167	27.279	.486	.904
Desentralisasi_2	36.3889	28.644	.568	.896
Desentralisasi_3	36.4722	29.113	.572	.896
Desentralisasi_4	36.2500	27.107	.704	.887
Desentralisasi_5	36.2778	27.063	.682	.889
Desentralisasi_6	36.2222	24.463	.786	.881
Desentralisasi_7	36.7778	26.921	.628	.892
Desentralisasi_8	36.6667	26.914	.622	.893
Desentralisasi_9	36.1389	26.580	.775	.883
Desentralisasi_10	36.1389	26.580	.775	.883

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
40.4167	33.050	5.74891	10

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_1	4.2778	.81455	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_2	4.4167	.69179	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_3	4.1944	.74907	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_4	4.1944	.74907	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_5	4.2500	.73193	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_6	4.3889	.83761	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_7	3.9444	.79082	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_8	3.9444	.82616	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_9	4.2778	.81455	36
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_10	4.4167	.69179	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_1	38.0278	26.942	.647	.904
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_2	37.8889	26.673	.829	.894
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_3	38.1111	27.244	.674	.902
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_4	38.1111	26.902	.722	.900
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_5	38.0556	26.854	.750	.898
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_6	37.9167	26.136	.728	.899
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_7	38.3611	28.009	.531	.911
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_8	38.3611	28.180	.480	.915
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_9	38.0278	26.942	.647	.904
Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_10	37.8889	26.673	.829	.894

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
42.3056	33.075	5.75112	10

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja_Manajerial_1	4.4167	.69179	36
Kinerja_Manajerial_2	4.0833	.64918	36
Kinerja_Manajerial_3	3.9722	.60880	36
Kinerja_Manajerial_4	4.1944	.74907	36
Kinerja_Manajerial_5	4.1944	.74907	36
Kinerja_Manajerial_6	4.2500	.96732	36
Kinerja_Manajerial_7	3.6667	.86189	36
Kinerja_Manajerial_8	3.7778	.86557	36
Kinerja_Manajerial_9	4.3056	.74907	36
Kinerja_Manajerial_10	4.3056	.74907	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Manajerial_1	36.7500	26.936	.611	.897
Kinerja_Manajerial_2	37.0833	28.136	.471	.904
Kinerja_Manajerial_3	37.1944	27.875	.553	.900
Kinerja_Manajerial_4	36.9722	25.799	.715	.890
Kinerja_Manajerial_5	36.9722	25.399	.773	.887
Kinerja_Manajerial_6	36.9167	23.621	.770	.887
Kinerja_Manajerial_7	37.5000	26.200	.550	.902
Kinerja_Manajerial_8	37.3889	25.902	.584	.899
Kinerja_Manajerial_9	36.8611	25.323	.785	.886
Kinerja_Manajerial_10	36.8611	25.152	.810	.884

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.1667	31.800	5.63915	10

LAMPIRAN 4
Frequencies
Frequency Table

Desentralisasi_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.3	8.3	8.3
	3.00	7	19.4	19.4	27.8
	4.00	13	36.1	36.1	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Desentralisasi_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	19.4	19.4	19.4
	4.00	21	58.3	58.3	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Desentralisasi_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	27	75.0	75.0	88.9
	5.00	4	11.1	11.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Desentralisasi_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	19	52.8	52.8	66.7
	5.00	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Desentralisasi_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	18	50.0	50.0	66.7
	5.00	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Desentralisasi_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	8	22.2	22.2	27.8
	4.00	7	19.4	19.4	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Desentralisasi_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	9	25.0	25.0	36.1
	4.00	19	52.8	52.8	88.9
	5.00	4	11.1	11.1	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Desentralisasi_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	6	16.7	16.7	27.8
	4.00	21	58.3	58.3	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Desentralisasi_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	14	38.9	38.9	55.6
	5.00	16	44.4	44.4	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Desentralisasi_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	14	38.9	38.9	55.6
	5.00	16	44.4	44.4	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Frequency Table

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	3	8.3	8.3	11.1
	4.00	18	50.0	50.0	61.1
	5.00	14	38.9	38.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	9	25.0	25.0	41.7
	5.00	21	58.3	58.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	6	16.7	16.7	22.2
	4.00	20	55.6	55.6	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.3	8.3	8.3
	3.00	4	11.1	11.1	19.4
	4.00	21	58.3	58.3	77.8
	5.00	8	22.2	22.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	5	13.9	13.9	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Frequency Table

Kinerja_Manajerial_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.1	11.1	11.1
	4.00	13	36.1	36.1	47.2
	5.00	19	52.8	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	21	58.3	58.3	75.0
	5.00	9	25.0	25.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	26	72.2	72.2	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.8	2.8	2.8
	3.00	4	11.1	11.1	13.9
	4.00	18	50.0	50.0	63.9
	5.00	13	36.1	36.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.6	5.6	5.6
	3.00	7	19.4	19.4	25.0
	4.00	7	19.4	19.4	44.4
	5.00	20	55.6	55.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	9	25.0	25.0	36.1
	4.00	18	50.0	50.0	86.1
	5.00	5	13.9	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	11.1	11.1	11.1
	3.00	6	16.7	16.7	27.8
	4.00	20	55.6	55.6	83.3
	5.00	6	16.7	16.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kinerja_Manajerial_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	16.7	16.7	16.7
	4.00	13	36.1	36.1	52.8
	5.00	17	47.2	47.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5 Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen, Desentralisasi ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial
b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.986 ^a	.973	.972	.95113	1.993

- a. Predictors: (Constant), Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen, Desentralisasi
b. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1083.147	2	541.573	598.658	.000 ^b
	Residual	29.853	33	.905		
	Total	1113.000	35			

- a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial
b. Predictors: (Constant), Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen, Desentralisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.700	1.224		.572	.571		
	Desentralisasi	.818	.050	.834	16.506	.000	.318	3.141
	Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen	.175	.050	.178	3.531	.001	.318	3.141

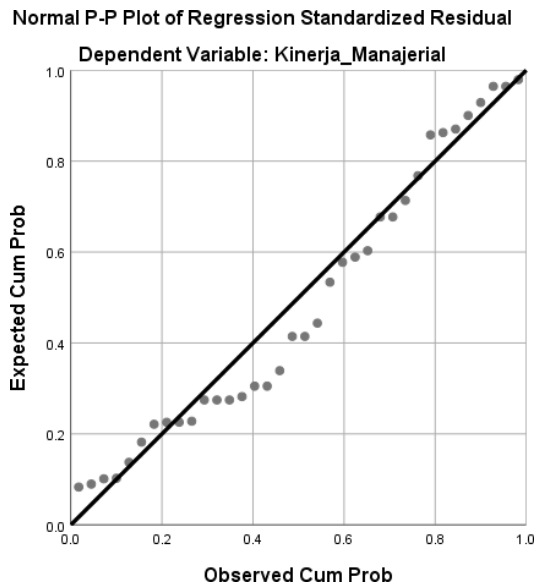
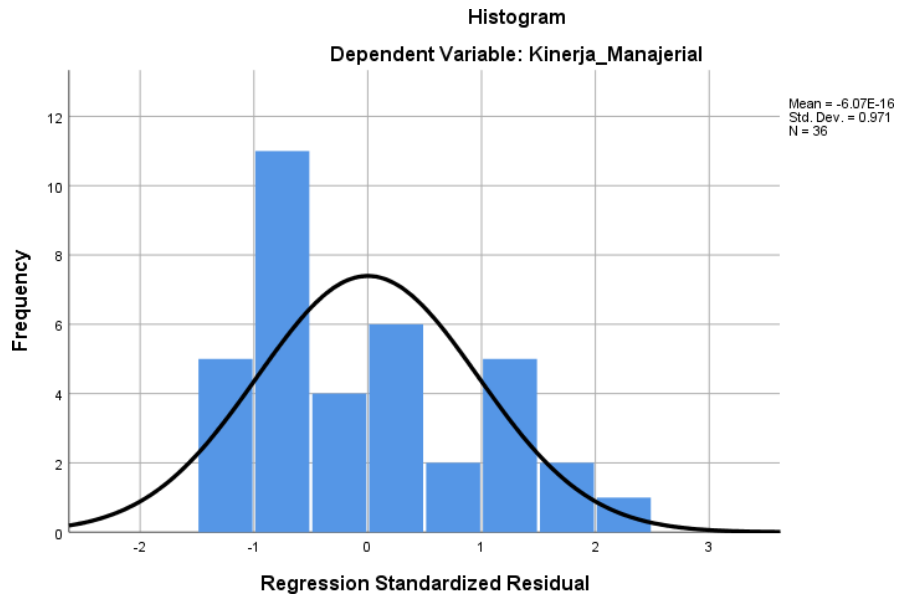
- a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

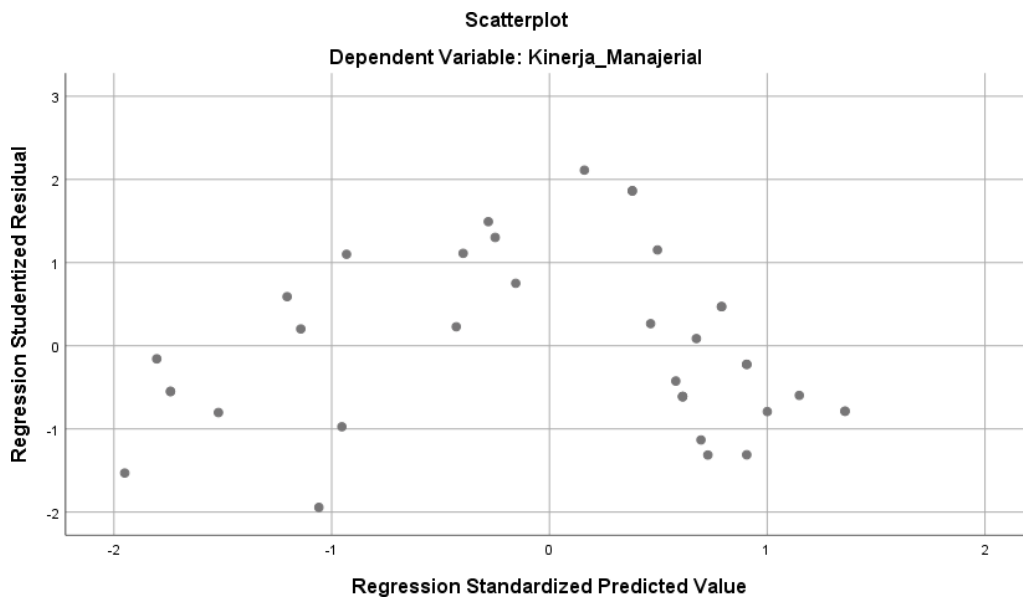
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions		
					Desentralisasi	Sistem_Informasi_Akuntansi_Manajemen	
1	1	2.985	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.011	16.241	.99	.11	.07	.07
	3	.003	30.508	.01	.89	.93	.93

a. Dependent Variable: Kinerja_Manajerial

Charts





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.92355416
Most Extreme Differences	Absolute	.145
	Positive	.145
	Negative	-.087
Test Statistic		.145
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

Direproduksi oleh:

Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)

dari sumber: <http://www.stanford.edu>

Catatan-Catatan Reproduksi dan Cara Membaca Tabel:

1. Tabel DW ini direproduksi dengan merubah format tabel mengikuti format tabel DW yang umumnya dilampirkan pada buku-buku teks statistik/ekonometrik di Indonesia, agar lebih mudah dibaca dan diperbandingkan
2. Simbol 'k' pada tabel menunjukkan banyaknya variabel bebas (penjelas), tidak termasuk variabel terikat.
3. Simbol 'n' pada tabel menunjukkan banyaknya observasi

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
137	1.7062	1.7356	1.6914	1.7506	1.6765	1.7659	1.6613	1.7813	1.6461	1.7971
138	1.7073	1.7365	1.6926	1.7514	1.6778	1.7665	1.6628	1.7819	1.6476	1.7975
139	1.7084	1.7374	1.6938	1.7521	1.6791	1.7672	1.6642	1.7824	1.6491	1.7979
140	1.7095	1.7382	1.6950	1.7529	1.6804	1.7678	1.6656	1.7830	1.6507	1.7984
141	1.7106	1.7391	1.6962	1.7537	1.6817	1.7685	1.6670	1.7835	1.6522	1.7988
142	1.7116	1.7400	1.6974	1.7544	1.6829	1.7691	1.6684	1.7840	1.6536	1.7992
143	1.7127	1.7408	1.6985	1.7552	1.6842	1.7697	1.6697	1.7846	1.6551	1.7996
144	1.7137	1.7417	1.6996	1.7559	1.6854	1.7704	1.6710	1.7851	1.6565	1.8000
145	1.7147	1.7425	1.7008	1.7566	1.6866	1.7710	1.6724	1.7856	1.6580	1.8004
146	1.7157	1.7433	1.7019	1.7574	1.6878	1.7716	1.6737	1.7861	1.6594	1.8008
147	1.7167	1.7441	1.7030	1.7581	1.6890	1.7722	1.6750	1.7866	1.6608	1.8012
148	1.7177	1.7449	1.7041	1.7588	1.6902	1.7729	1.6762	1.7871	1.6622	1.8016
149	1.7187	1.7457	1.7051	1.7595	1.6914	1.7735	1.6775	1.7876	1.6635	1.8020
150	1.7197	1.7465	1.7062	1.7602	1.6926	1.7741	1.6788	1.7881	1.6649	1.8024
151	1.7207	1.7473	1.7072	1.7609	1.6937	1.7747	1.6800	1.7886	1.6662	1.8028
152	1.7216	1.7481	1.7083	1.7616	1.6948	1.7752	1.6812	1.7891	1.6675	1.8032
153	1.7226	1.7488	1.7093	1.7622	1.6959	1.7758	1.6824	1.7896	1.6688	1.8036
154	1.7235	1.7496	1.7103	1.7629	1.6971	1.7764	1.6836	1.7901	1.6701	1.8040
155	1.7244	1.7504	1.7114	1.7636	1.6982	1.7770	1.6848	1.7906	1.6714	1.8044
156	1.7253	1.7511	1.7123	1.7642	1.6992	1.7776	1.6860	1.7911	1.6727	1.8048
157	1.7262	1.7519	1.7133	1.7649	1.7003	1.7781	1.6872	1.7915	1.6739	1.8052
158	1.7271	1.7526	1.7143	1.7656	1.7014	1.7787	1.6883	1.7920	1.6751	1.8055
159	1.7280	1.7533	1.7153	1.7662	1.7024	1.7792	1.6895	1.7925	1.6764	1.8059
160	1.7289	1.7541	1.7163	1.7668	1.7035	1.7798	1.6906	1.7930	1.6776	1.8063
161	1.7298	1.7548	1.7172	1.7675	1.7045	1.7804	1.6917	1.7934	1.6788	1.8067
162	1.7306	1.7555	1.7182	1.7681	1.7055	1.7809	1.6928	1.7939	1.6800	1.8070
163	1.7315	1.7562	1.7191	1.7687	1.7066	1.7814	1.6939	1.7943	1.6811	1.8074
164	1.7324	1.7569	1.7200	1.7693	1.7075	1.7820	1.6950	1.7948	1.6823	1.8078
165	1.7332	1.7576	1.7209	1.7700	1.7085	1.7825	1.6960	1.7953	1.6834	1.8082
166	1.7340	1.7582	1.7218	1.7706	1.7095	1.7831	1.6971	1.7957	1.6846	1.8085
167	1.7348	1.7589	1.7227	1.7712	1.7105	1.7836	1.6982	1.7961	1.6857	1.8089
168	1.7357	1.7596	1.7236	1.7718	1.7115	1.7841	1.6992	1.7966	1.6868	1.8092
169	1.7365	1.7603	1.7245	1.7724	1.7124	1.7846	1.7002	1.7970	1.6879	1.8096
170	1.7373	1.7609	1.7254	1.7730	1.7134	1.7851	1.7012	1.7975	1.6890	1.8100
171	1.7381	1.7616	1.7262	1.7735	1.7143	1.7856	1.7023	1.7979	1.6901	1.8103
172	1.7389	1.7622	1.7271	1.7741	1.7152	1.7861	1.7033	1.7983	1.6912	1.8107
173	1.7396	1.7629	1.7279	1.7747	1.7162	1.7866	1.7042	1.7988	1.6922	1.8110
174	1.7404	1.7635	1.7288	1.7753	1.7171	1.7872	1.7052	1.7992	1.6933	1.8114
175	1.7412	1.7642	1.7296	1.7758	1.7180	1.7877	1.7062	1.7996	1.6943	1.8117
176	1.7420	1.7648	1.7305	1.7764	1.7189	1.7881	1.7072	1.8000	1.6954	1.8121
177	1.7427	1.7654	1.7313	1.7769	1.7197	1.7886	1.7081	1.8005	1.6964	1.8124
178	1.7435	1.7660	1.7321	1.7775	1.7206	1.7891	1.7091	1.8009	1.6974	1.8128
179	1.7442	1.7667	1.7329	1.7780	1.7215	1.7896	1.7100	1.8013	1.6984	1.8131
180	1.7449	1.7673	1.7337	1.7786	1.7224	1.7901	1.7109	1.8017	1.6994	1.8135
181	1.7457	1.7679	1.7345	1.7791	1.7232	1.7906	1.7118	1.8021	1.7004	1.8138
182	1.7464	1.7685	1.7353	1.7797	1.7241	1.7910	1.7128	1.8025	1.7014	1.8141
183	1.7471	1.7691	1.7360	1.7802	1.7249	1.7915	1.7137	1.8029	1.7023	1.8145
184	1.7478	1.7697	1.7368	1.7807	1.7257	1.7920	1.7146	1.8033	1.7033	1.8148
185	1.7485	1.7702	1.7376	1.7813	1.7266	1.7924	1.7155	1.8037	1.7042	1.8151
186	1.7492	1.7708	1.7384	1.7818	1.7274	1.7929	1.7163	1.8041	1.7052	1.8155
187	1.7499	1.7714	1.7391	1.7823	1.7282	1.7933	1.7172	1.8045	1.7061	1.8158
188	1.7506	1.7720	1.7398	1.7828	1.7290	1.7938	1.7181	1.8049	1.7070	1.8161
189	1.7513	1.7725	1.7406	1.7833	1.7298	1.7942	1.7189	1.8053	1.7080	1.8165
190	1.7520	1.7731	1.7413	1.7838	1.7306	1.7947	1.7198	1.8057	1.7089	1.8168
191	1.7526	1.7737	1.7420	1.7843	1.7314	1.7951	1.7206	1.8061	1.7098	1.8171
192	1.7533	1.7742	1.7428	1.7848	1.7322	1.7956	1.7215	1.8064	1.7107	1.8174
193	1.7540	1.7748	1.7435	1.7853	1.7329	1.7960	1.7223	1.8068	1.7116	1.8178
194	1.7546	1.7753	1.7442	1.7858	1.7337	1.7965	1.7231	1.8072	1.7124	1.8181
195	1.7553	1.7759	1.7449	1.7863	1.7345	1.7969	1.7239	1.8076	1.7133	1.8184
196	1.7559	1.7764	1.7456	1.7868	1.7352	1.7973	1.7247	1.8079	1.7142	1.8187
197	1.7566	1.7769	1.7463	1.7873	1.7360	1.7977	1.7255	1.8083	1.7150	1.8190
198	1.7572	1.7775	1.7470	1.7878	1.7367	1.7982	1.7263	1.8087	1.7159	1.8193
199	1.7578	1.7780	1.7477	1.7882	1.7374	1.7986	1.7271	1.8091	1.7167	1.8196
200	1.7584	1.7785	1.7483	1.7887	1.7382	1.7990	1.7279	1.8094	1.7176	1.8199

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=6		k=7		k=8		k=9		k=10	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
11	0.2025	3.0045								
12	0.2681	2.8320	0.1714	3.1494						
13	0.3278	2.6920	0.2305	2.9851	0.1469	3.2658				
14	0.3890	2.5716	0.2856	2.8477	0.2001	3.1112	0.1273	3.3604		
15	0.4471	2.4715	0.3429	2.7270	0.2509	2.9787	0.1753	3.2160	0.1113	3.4382
16	0.5022	2.3881	0.3981	2.6241	0.3043	2.8601	0.2221	3.0895	0.1548	3.3039
17	0.5542	2.3176	0.4511	2.5366	0.3564	2.7569	0.2718	2.9746	0.1978	3.1840
18	0.6030	2.2575	0.5016	2.4612	0.4070	2.6675	0.3208	2.8727	0.2441	3.0735
19	0.6487	2.2061	0.5494	2.3960	0.4557	2.5894	0.3689	2.7831	0.2901	2.9740
20	0.6915	2.1619	0.5945	2.3394	0.5022	2.5208	0.4156	2.7037	0.3357	2.8854
21	0.7315	2.1236	0.6371	2.2899	0.5465	2.4605	0.4606	2.6332	0.3804	2.8059
22	0.7690	2.0902	0.6772	2.2465	0.5884	2.4072	0.5036	2.5705	0.4236	2.7345
23	0.8041	2.0609	0.7149	2.2082	0.6282	2.3599	0.5448	2.5145	0.4654	2.6704
24	0.8371	2.0352	0.7505	2.1743	0.6659	2.3177	0.5840	2.4643	0.5055	2.6126
25	0.8680	2.0125	0.7840	2.1441	0.7015	2.2801	0.6213	2.4192	0.5440	2.5604
26	0.8972	1.9924	0.8156	2.1172	0.7353	2.2463	0.6568	2.3786	0.5808	2.5132
27	0.9246	1.9745	0.8455	2.0931	0.7673	2.2159	0.6906	2.3419	0.6159	2.4703
28	0.9505	1.9585	0.8737	2.0715	0.7975	2.1884	0.7227	2.3086	0.6495	2.4312
29	0.9750	1.9442	0.9004	2.0520	0.8263	2.1636	0.7532	2.2784	0.6815	2.3956
30	0.9982	1.9313	0.9256	2.0343	0.8535	2.1410	0.7822	2.2508	0.7120	2.3631
31	1.0201	1.9198	0.9496	2.0183	0.8794	2.1205	0.8098	2.2256	0.7412	2.3332
32	1.0409	1.9093	0.9724	2.0038	0.9040	2.1017	0.8361	2.2026	0.7690	2.3058
33	1.0607	1.8999	0.9940	1.9906	0.9274	2.0846	0.8612	2.1814	0.7955	2.2806
34	1.0794	1.8913	1.0146	1.9785	0.9497	2.0688	0.8851	2.1619	0.8209	2.2574
35	1.0974	1.8835	1.0342	1.9674	0.9710	2.0544	0.9079	2.1440	0.8452	2.2359
36	1.1144	1.8764	1.0529	1.9573	0.9913	2.0410	0.9297	2.1274	0.8684	2.2159
37	1.1307	1.8700	1.0708	1.9480	1.0107	2.0288	0.9505	2.1120	0.8906	2.1975
38	1.1463	1.8641	1.0879	1.9394	1.0292	2.0174	0.9705	2.0978	0.9118	2.1803
39	1.1612	1.8587	1.1042	1.9315	1.0469	2.0069	0.9895	2.0846	0.9322	2.1644
40	1.1754	1.8538	1.1198	1.9243	1.0639	1.9972	1.0078	2.0723	0.9517	2.1495
41	1.1891	1.8493	1.1348	1.9175	1.0802	1.9881	1.0254	2.0609	0.9705	2.1356
42	1.2022	1.8451	1.1492	1.9113	1.0958	1.9797	1.0422	2.0502	0.9885	2.1226
43	1.2148	1.8413	1.1630	1.9055	1.1108	1.9719	1.0584	2.0403	1.0058	2.1105
44	1.2269	1.8378	1.1762	1.9002	1.1252	1.9646	1.0739	2.0310	1.0225	2.0991
45	1.2385	1.8346	1.1890	1.8952	1.1391	1.9578	1.0889	2.0222	1.0385	2.0884
46	1.2497	1.8317	1.2013	1.8906	1.1524	1.9514	1.1033	2.0140	1.0539	2.0783
47	1.2605	1.8290	1.2131	1.8863	1.1653	1.9455	1.1171	2.0064	1.0687	2.0689
48	1.2709	1.8265	1.2245	1.8823	1.1776	1.9399	1.1305	1.9992	1.0831	2.0600
49	1.2809	1.8242	1.2355	1.8785	1.1896	1.9346	1.1434	1.9924	1.0969	2.0516
50	1.2906	1.8220	1.2461	1.8750	1.2011	1.9297	1.1558	1.9860	1.1102	2.0437
51	1.3000	1.8201	1.2563	1.8718	1.2122	1.9251	1.1678	1.9799	1.1231	2.0362
52	1.3090	1.8183	1.2662	1.8687	1.2230	1.9208	1.1794	1.9743	1.1355	2.0291
53	1.3177	1.8166	1.2758	1.8659	1.2334	1.9167	1.1906	1.9689	1.1476	2.0224
54	1.3262	1.8151	1.2851	1.8632	1.2435	1.9128	1.2015	1.9638	1.1592	2.0161
55	1.3344	1.8137	1.2940	1.8607	1.2532	1.9092	1.2120	1.9590	1.1705	2.0101
56	1.3424	1.8124	1.3027	1.8584	1.2626	1.9058	1.2222	1.9545	1.1814	2.0044
57	1.3501	1.8112	1.3111	1.8562	1.2718	1.9026	1.2320	1.9502	1.1920	1.9990
58	1.3576	1.8101	1.3193	1.8542	1.2806	1.8995	1.2416	1.9461	1.2022	1.9938
59	1.3648	1.8091	1.3272	1.8523	1.2892	1.8967	1.2509	1.9422	1.2122	1.9889
60	1.3719	1.8082	1.3349	1.8505	1.2976	1.8939	1.2599	1.9386	1.2218	1.9843
61	1.3787	1.8073	1.3424	1.8488	1.3057	1.8914	1.2686	1.9351	1.2312	1.9798
62	1.3854	1.8066	1.3497	1.8472	1.3136	1.8889	1.2771	1.9318	1.2403	1.9756
63	1.3918	1.8058	1.3567	1.8457	1.3212	1.8866	1.2853	1.9286	1.2492	1.9716
64	1.3981	1.8052	1.3636	1.8443	1.3287	1.8844	1.2934	1.9256	1.2578	1.9678
65	1.4043	1.8046	1.3703	1.8430	1.3359	1.8824	1.3012	1.9228	1.2661	1.9641
66	1.4102	1.8041	1.3768	1.8418	1.3429	1.8804	1.3087	1.9200	1.2742	1.9606
67	1.4160	1.8036	1.3831	1.8406	1.3498	1.8786	1.3161	1.9174	1.2822	1.9572
68	1.4217	1.8032	1.3893	1.8395	1.3565	1.8768	1.3233	1.9150	1.2899	1.9540
69	1.4272	1.8028	1.3953	1.8385	1.3630	1.8751	1.3303	1.9126	1.2974	1.9510
70	1.4326	1.8025	1.4012	1.8375	1.3693	1.8735	1.3372	1.9104	1.3047	1.9481
71	1.4379	1.8021	1.4069	1.8366	1.3755	1.8720	1.3438	1.9082	1.3118	1.9452
72	1.4430	1.8019	1.4125	1.8358	1.3815	1.8706	1.3503	1.9062	1.3188	1.9426
73	1.4480	1.8016	1.4179	1.8350	1.3874	1.8692	1.3566	1.9042	1.3256	1.9400
74	1.4529	1.8014	1.4232	1.8343	1.3932	1.8679	1.3628	1.9024	1.3322	1.9375
75	1.4577	1.8013	1.4284	1.8336	1.3988	1.8667	1.3688	1.9006	1.3386	1.9352

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=6		k=7		k=8		k=9		k=10	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
76	1.4623	1.8011	1.4335	1.8330	1.4043	1.8655	1.3747	1.8989	1.3449	1.9329
77	1.4669	1.8010	1.4384	1.8324	1.4096	1.8644	1.3805	1.8972	1.3511	1.9307
78	1.4714	1.8009	1.4433	1.8318	1.4148	1.8634	1.3861	1.8957	1.3571	1.9286
79	1.4757	1.8009	1.4480	1.8313	1.4199	1.8624	1.3916	1.8942	1.3630	1.9266
80	1.4800	1.8008	1.4526	1.8308	1.4250	1.8614	1.3970	1.8927	1.3687	1.9247
81	1.4842	1.8008	1.4572	1.8303	1.4298	1.8605	1.4022	1.8914	1.3743	1.9228
82	1.4883	1.8008	1.4616	1.8299	1.4346	1.8596	1.4074	1.8900	1.3798	1.9211
83	1.4923	1.8008	1.4659	1.8295	1.4393	1.8588	1.4124	1.8888	1.3852	1.9193
84	1.4962	1.8008	1.4702	1.8291	1.4439	1.8580	1.4173	1.8876	1.3905	1.9177
85	1.5000	1.8009	1.4743	1.8288	1.4484	1.8573	1.4221	1.8864	1.3956	1.9161
86	1.5038	1.8010	1.4784	1.8285	1.4528	1.8566	1.4268	1.8853	1.4007	1.9146
87	1.5075	1.8010	1.4824	1.8282	1.4571	1.8559	1.4315	1.8842	1.4056	1.9131
88	1.5111	1.8011	1.4863	1.8279	1.4613	1.8553	1.4360	1.8832	1.4104	1.9117
89	1.5147	1.8012	1.4902	1.8277	1.4654	1.8547	1.4404	1.8822	1.4152	1.9103
90	1.5181	1.8014	1.4939	1.8275	1.4695	1.8541	1.4448	1.8813	1.4198	1.9090
91	1.5215	1.8015	1.4976	1.8273	1.4735	1.8536	1.4490	1.8804	1.4244	1.9077
92	1.5249	1.8016	1.5013	1.8271	1.4774	1.8530	1.4532	1.8795	1.4288	1.9065
93	1.5282	1.8018	1.5048	1.8269	1.4812	1.8526	1.4573	1.8787	1.4332	1.9053
94	1.5314	1.8019	1.5083	1.8268	1.4849	1.8521	1.4613	1.8779	1.4375	1.9042
95	1.5346	1.8021	1.5117	1.8266	1.4886	1.8516	1.4653	1.8772	1.4417	1.9031
96	1.5377	1.8023	1.5151	1.8265	1.4922	1.8512	1.4691	1.8764	1.4458	1.9021
97	1.5407	1.8025	1.5184	1.8264	1.4958	1.8508	1.4729	1.8757	1.4499	1.9011
98	1.5437	1.8027	1.5216	1.8263	1.4993	1.8505	1.4767	1.8750	1.4539	1.9001
99	1.5467	1.8029	1.5248	1.8263	1.5027	1.8501	1.4803	1.8744	1.4578	1.8991
100	1.5496	1.8031	1.5279	1.8262	1.5060	1.8498	1.4839	1.8738	1.4616	1.8982
101	1.5524	1.8033	1.5310	1.8261	1.5093	1.8495	1.4875	1.8732	1.4654	1.8973
102	1.5552	1.8035	1.5340	1.8261	1.5126	1.8491	1.4909	1.8726	1.4691	1.8965
103	1.5580	1.8037	1.5370	1.8261	1.5158	1.8489	1.4944	1.8721	1.4727	1.8956
104	1.5607	1.8040	1.5399	1.8261	1.5189	1.8486	1.4977	1.8715	1.4763	1.8948
105	1.5634	1.8042	1.5428	1.8261	1.5220	1.8483	1.5010	1.8710	1.4798	1.8941
106	1.5660	1.8044	1.5456	1.8261	1.5250	1.8481	1.5043	1.8705	1.4833	1.8933
107	1.5686	1.8047	1.5484	1.8261	1.5280	1.8479	1.5074	1.8701	1.4867	1.8926
108	1.5711	1.8049	1.5511	1.8261	1.5310	1.8477	1.5106	1.8696	1.4900	1.8919
109	1.5736	1.8052	1.5538	1.8261	1.5338	1.8475	1.5137	1.8692	1.4933	1.8913
110	1.5761	1.8054	1.5565	1.8262	1.5367	1.8473	1.5167	1.8688	1.4965	1.8906
111	1.5785	1.8057	1.5591	1.8262	1.5395	1.8471	1.5197	1.8684	1.4997	1.8900
112	1.5809	1.8060	1.5616	1.8263	1.5422	1.8470	1.5226	1.8680	1.5028	1.8894
113	1.5832	1.8062	1.5642	1.8264	1.5449	1.8468	1.5255	1.8676	1.5059	1.8888
114	1.5855	1.8065	1.5667	1.8264	1.5476	1.8467	1.5284	1.8673	1.5089	1.8882
115	1.5878	1.8068	1.5691	1.8265	1.5502	1.8466	1.5312	1.8670	1.5119	1.8877
116	1.5901	1.8070	1.5715	1.8266	1.5528	1.8465	1.5339	1.8667	1.5148	1.8872
117	1.5923	1.8073	1.5739	1.8267	1.5554	1.8463	1.5366	1.8663	1.5177	1.8867
118	1.5945	1.8076	1.5763	1.8268	1.5579	1.8463	1.5393	1.8661	1.5206	1.8862
119	1.5966	1.8079	1.5786	1.8269	1.5603	1.8462	1.5420	1.8658	1.5234	1.8857
120	1.5987	1.8082	1.5808	1.8270	1.5628	1.8461	1.5445	1.8655	1.5262	1.8852
121	1.6008	1.8084	1.5831	1.8271	1.5652	1.8460	1.5471	1.8653	1.5289	1.8848
122	1.6029	1.8087	1.5853	1.8272	1.5675	1.8459	1.5496	1.8650	1.5316	1.8844
123	1.6049	1.8090	1.5875	1.8273	1.5699	1.8459	1.5521	1.8648	1.5342	1.8839
124	1.6069	1.8093	1.5896	1.8274	1.5722	1.8458	1.5546	1.8646	1.5368	1.8835
125	1.6089	1.8096	1.5917	1.8276	1.5744	1.8458	1.5570	1.8644	1.5394	1.8832
126	1.6108	1.8099	1.5938	1.8277	1.5767	1.8458	1.5594	1.8641	1.5419	1.8828
127	1.6127	1.8102	1.5959	1.8278	1.5789	1.8458	1.5617	1.8639	1.5444	1.8824
128	1.6146	1.8105	1.5979	1.8280	1.5811	1.8457	1.5640	1.8638	1.5468	1.8821
129	1.6165	1.8107	1.5999	1.8281	1.5832	1.8457	1.5663	1.8636	1.5493	1.8817
130	1.6184	1.8110	1.6019	1.8282	1.5853	1.8457	1.5686	1.8634	1.5517	1.8814
131	1.6202	1.8113	1.6039	1.8284	1.5874	1.8457	1.5708	1.8633	1.5540	1.8811
132	1.6220	1.8116	1.6058	1.8285	1.5895	1.8457	1.5730	1.8631	1.5564	1.8808
133	1.6238	1.8119	1.6077	1.8287	1.5915	1.8457	1.5751	1.8630	1.5586	1.8805
134	1.6255	1.8122	1.6096	1.8288	1.5935	1.8457	1.5773	1.8629	1.5609	1.8802
135	1.6272	1.8125	1.6114	1.8290	1.5955	1.8457	1.5794	1.8627	1.5632	1.8799
136	1.6289	1.8128	1.6133	1.8292	1.5974	1.8458	1.5815	1.8626	1.5654	1.8797
137	1.6306	1.8131	1.6151	1.8293	1.5994	1.8458	1.5835	1.8625	1.5675	1.8794
138	1.6323	1.8134	1.6169	1.8295	1.6013	1.8458	1.5855	1.8624	1.5697	1.8792
139	1.6340	1.8137	1.6186	1.8297	1.6031	1.8459	1.5875	1.8623	1.5718	1.8789
140	1.6356	1.8140	1.6204	1.8298	1.6050	1.8459	1.5895	1.8622	1.5739	1.8787
141	1.6372	1.8143	1.6221	1.8300	1.6068	1.8459	1.5915	1.8621	1.5760	1.8785

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=6		k=7		k=8		k=9		k=10	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
142	1.6388	1.8146	1.6238	1.8302	1.6087	1.8460	1.5934	1.8620	1.5780	1.8783
143	1.6403	1.8149	1.6255	1.8303	1.6104	1.8460	1.5953	1.8619	1.5800	1.8781
144	1.6419	1.8151	1.6271	1.8305	1.6122	1.8461	1.5972	1.8619	1.5820	1.8779
145	1.6434	1.8154	1.6288	1.8307	1.6140	1.8462	1.5990	1.8618	1.5840	1.8777
146	1.6449	1.8157	1.6304	1.8309	1.6157	1.8462	1.6009	1.8618	1.5859	1.8775
147	1.6464	1.8160	1.6320	1.8310	1.6174	1.8463	1.6027	1.8617	1.5878	1.8773
148	1.6479	1.8163	1.6336	1.8312	1.6191	1.8463	1.6045	1.8617	1.5897	1.8772
149	1.6494	1.8166	1.6351	1.8314	1.6207	1.8464	1.6062	1.8616	1.5916	1.8770
150	1.6508	1.8169	1.6367	1.8316	1.6224	1.8465	1.6080	1.8616	1.5935	1.8768
151	1.6523	1.8172	1.6382	1.8318	1.6240	1.8466	1.6097	1.8615	1.5953	1.8767
152	1.6537	1.8175	1.6397	1.8320	1.6256	1.8466	1.6114	1.8615	1.5971	1.8765
153	1.6551	1.8178	1.6412	1.8322	1.6272	1.8467	1.6131	1.8615	1.5989	1.8764
154	1.6565	1.8181	1.6427	1.8323	1.6288	1.8468	1.6148	1.8614	1.6007	1.8763
155	1.6578	1.8184	1.6441	1.8325	1.6303	1.8469	1.6164	1.8614	1.6024	1.8761
156	1.6592	1.8186	1.6456	1.8327	1.6319	1.8470	1.6181	1.8614	1.6041	1.8760
157	1.6605	1.8189	1.6470	1.8329	1.6334	1.8471	1.6197	1.8614	1.6058	1.8759
158	1.6618	1.8192	1.6484	1.8331	1.6349	1.8472	1.6213	1.8614	1.6075	1.8758
159	1.6631	1.8195	1.6498	1.8333	1.6364	1.8472	1.6229	1.8614	1.6092	1.8757
160	1.6644	1.8198	1.6512	1.8335	1.6379	1.8473	1.6244	1.8614	1.6108	1.8756
161	1.6657	1.8201	1.6526	1.8337	1.6393	1.8474	1.6260	1.8614	1.6125	1.8755
162	1.6670	1.8204	1.6539	1.8339	1.6408	1.8475	1.6275	1.8614	1.6141	1.8754
163	1.6683	1.8207	1.6553	1.8341	1.6422	1.8476	1.6290	1.8614	1.6157	1.8753
164	1.6695	1.8209	1.6566	1.8343	1.6436	1.8478	1.6305	1.8614	1.6173	1.8752
165	1.6707	1.8212	1.6579	1.8345	1.6450	1.8479	1.6320	1.8614	1.6188	1.8751
166	1.6720	1.8215	1.6592	1.8346	1.6464	1.8480	1.6334	1.8614	1.6204	1.8751
167	1.6732	1.8218	1.6605	1.8348	1.6477	1.8481	1.6349	1.8615	1.6219	1.8750
168	1.6743	1.8221	1.6618	1.8350	1.6491	1.8482	1.6363	1.8615	1.6234	1.8749
169	1.6755	1.8223	1.6630	1.8352	1.6504	1.8483	1.6377	1.8615	1.6249	1.8748
170	1.6767	1.8226	1.6643	1.8354	1.6517	1.8484	1.6391	1.8615	1.6264	1.8748
171	1.6779	1.8229	1.6655	1.8356	1.6531	1.8485	1.6405	1.8615	1.6279	1.8747
172	1.6790	1.8232	1.6667	1.8358	1.6544	1.8486	1.6419	1.8616	1.6293	1.8747
173	1.6801	1.8235	1.6679	1.8360	1.6556	1.8487	1.6433	1.8616	1.6308	1.8746
174	1.6813	1.8237	1.6691	1.8362	1.6569	1.8489	1.6446	1.8617	1.6322	1.8746
175	1.6824	1.8240	1.6703	1.8364	1.6582	1.8490	1.6459	1.8617	1.6336	1.8745
176	1.6835	1.8243	1.6715	1.8366	1.6594	1.8491	1.6472	1.8617	1.6350	1.8745
177	1.6846	1.8246	1.6727	1.8368	1.6606	1.8492	1.6486	1.8618	1.6364	1.8744
178	1.6857	1.8248	1.6738	1.8370	1.6619	1.8493	1.6499	1.8618	1.6377	1.8744
179	1.6867	1.8251	1.6750	1.8372	1.6631	1.8495	1.6511	1.8618	1.6391	1.8744
180	1.6878	1.8254	1.6761	1.8374	1.6643	1.8496	1.6524	1.8619	1.6404	1.8744
181	1.6888	1.8256	1.6772	1.8376	1.6655	1.8497	1.6537	1.8619	1.6418	1.8743
182	1.6899	1.8259	1.6783	1.8378	1.6667	1.8498	1.6549	1.8620	1.6431	1.8743
183	1.6909	1.8262	1.6794	1.8380	1.6678	1.8500	1.6561	1.8621	1.6444	1.8743
184	1.6919	1.8264	1.6805	1.8382	1.6690	1.8501	1.6574	1.8621	1.6457	1.8743
185	1.6930	1.8267	1.6816	1.8384	1.6701	1.8502	1.6586	1.8622	1.6469	1.8742
186	1.6940	1.8270	1.6826	1.8386	1.6712	1.8503	1.6598	1.8622	1.6482	1.8742
187	1.6950	1.8272	1.6837	1.8388	1.6724	1.8505	1.6610	1.8623	1.6495	1.8742
188	1.6959	1.8275	1.6848	1.8390	1.6735	1.8506	1.6621	1.8623	1.6507	1.8742
189	1.6969	1.8278	1.6858	1.8392	1.6746	1.8507	1.6633	1.8624	1.6519	1.8742
190	1.6979	1.8280	1.6868	1.8394	1.6757	1.8509	1.6644	1.8625	1.6531	1.8742
191	1.6988	1.8283	1.6878	1.8396	1.6768	1.8510	1.6656	1.8625	1.6543	1.8742
192	1.6998	1.8285	1.6889	1.8398	1.6778	1.8511	1.6667	1.8626	1.6555	1.8742
193	1.7007	1.8288	1.6899	1.8400	1.6789	1.8513	1.6678	1.8627	1.6567	1.8742
194	1.7017	1.8291	1.6909	1.8402	1.6799	1.8514	1.6690	1.8627	1.6579	1.8742
195	1.7026	1.8293	1.6918	1.8404	1.6810	1.8515	1.6701	1.8628	1.6591	1.8742
196	1.7035	1.8296	1.6928	1.8406	1.6820	1.8516	1.6712	1.8629	1.6602	1.8742
197	1.7044	1.8298	1.6938	1.8407	1.6831	1.8518	1.6722	1.8629	1.6614	1.8742
198	1.7053	1.8301	1.6947	1.8409	1.6841	1.8519	1.6733	1.8630	1.6625	1.8742
199	1.7062	1.8303	1.6957	1.8411	1.6851	1.8521	1.6744	1.8631	1.6636	1.8742
200	1.7071	1.8306	1.6966	1.8413	1.6861	1.8522	1.6754	1.8632	1.6647	1.8742

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=11		k=12		k=13		k=14		k=15	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
16	0.0981	3.5029								
17	0.1376	3.3782	0.0871	3.5572						
18	0.1773	3.2650	0.1232	3.4414	0.0779	3.6032				
19	0.2203	3.1593	0.1598	3.3348	0.1108	3.4957	0.0700	3.6424		
20	0.2635	3.0629	0.1998	3.2342	0.1447	3.3954	0.1002	3.5425	0.0633	3.6762
21	0.3067	2.9760	0.2403	3.1413	0.1820	3.2998	0.1317	3.4483	0.0911	3.5832
22	0.3493	2.8973	0.2812	3.0566	0.2200	3.2106	0.1664	3.3576	0.1203	3.4946
23	0.3908	2.8259	0.3217	2.9792	0.2587	3.1285	0.2022	3.2722	0.1527	3.4087
24	0.4312	2.7611	0.3616	2.9084	0.2972	3.0528	0.2387	3.1929	0.1864	3.3270
25	0.4702	2.7023	0.4005	2.8436	0.3354	2.9830	0.2754	3.1191	0.2209	3.2506
26	0.5078	2.6488	0.4383	2.7844	0.3728	2.9187	0.3118	3.0507	0.2558	3.1790
27	0.5439	2.6000	0.4748	2.7301	0.4093	2.8595	0.3478	2.9872	0.2906	3.1122
28	0.5785	2.5554	0.5101	2.6803	0.4449	2.8049	0.3831	2.9284	0.3252	3.0498
29	0.6117	2.5146	0.5441	2.6345	0.4793	2.7545	0.4175	2.8738	0.3592	2.9916
30	0.6435	2.4771	0.5769	2.5923	0.5126	2.7079	0.4511	2.8232	0.3926	2.9374
31	0.6739	2.4427	0.6083	2.5535	0.5447	2.6648	0.4836	2.7762	0.4251	2.8868
32	0.7030	2.4110	0.6385	2.5176	0.5757	2.6249	0.5151	2.7325	0.4569	2.8396
33	0.7309	2.3818	0.6675	2.4844	0.6056	2.5879	0.5456	2.6918	0.4877	2.7956
34	0.7576	2.3547	0.6953	2.4536	0.6343	2.5535	0.5750	2.6539	0.5176	2.7544
35	0.7831	2.3297	0.7220	2.4250	0.6620	2.5215	0.6035	2.6186	0.5466	2.7159
36	0.8076	2.3064	0.7476	2.3984	0.6886	2.4916	0.6309	2.5856	0.5746	2.6799
37	0.8311	2.2848	0.7722	2.3737	0.7142	2.4638	0.6573	2.5547	0.6018	2.6461
38	0.8536	2.2647	0.7958	2.3506	0.7389	2.4378	0.6828	2.5258	0.6280	2.6144
39	0.8751	2.2459	0.8185	2.3290	0.7626	2.4134	0.7074	2.4987	0.6533	2.5847
40	0.8959	2.2284	0.8404	2.3089	0.7854	2.3906	0.7312	2.4733	0.6778	2.5567
41	0.9158	2.2120	0.8613	2.2900	0.8074	2.3692	0.7540	2.4494	0.7015	2.5304
42	0.9349	2.1967	0.8815	2.2723	0.8285	2.3491	0.7761	2.4269	0.7243	2.5056
43	0.9533	2.1823	0.9009	2.2556	0.8489	2.3302	0.7973	2.4058	0.7464	2.4822
44	0.9710	2.1688	0.9196	2.2400	0.8686	2.3124	0.8179	2.3858	0.7677	2.4601
45	0.9880	2.1561	0.9377	2.2252	0.8875	2.2956	0.8377	2.3670	0.7883	2.4392
46	1.0044	2.1442	0.9550	2.2113	0.9058	2.2797	0.8568	2.3492	0.8083	2.4195
47	1.0203	2.1329	0.9718	2.1982	0.9234	2.2648	0.8753	2.3324	0.8275	2.4008
48	1.0355	2.1223	0.9879	2.1859	0.9405	2.2506	0.8931	2.3164	0.8461	2.3831
49	1.0502	2.1122	1.0035	2.1742	0.9569	2.2372	0.9104	2.3013	0.8642	2.3663
50	1.0645	2.1028	1.0186	2.1631	0.9728	2.2245	0.9271	2.2870	0.8816	2.3503
51	1.0782	2.0938	1.0332	2.1526	0.9882	2.2125	0.9432	2.2734	0.8985	2.3352
52	1.0915	2.0853	1.0473	2.1426	1.0030	2.2011	0.9589	2.2605	0.9148	2.3207
53	1.1043	2.0772	1.0609	2.1332	1.0174	2.1902	0.9740	2.2482	0.9307	2.3070
54	1.1167	2.0696	1.0741	2.1242	1.0314	2.1799	0.9886	2.2365	0.9460	2.2939
55	1.1288	2.0623	1.0869	2.1157	1.0449	2.1700	1.0028	2.2253	0.9609	2.2815
56	1.1404	2.0554	1.0992	2.1076	1.0579	2.1607	1.0166	2.2147	0.9753	2.2696
57	1.1517	2.0489	1.1112	2.0998	1.0706	2.1518	1.0299	2.2046	0.9893	2.2582
58	1.1626	2.0426	1.1228	2.0925	1.0829	2.1432	1.0429	2.1949	1.0029	2.2474
59	1.1733	2.0367	1.1341	2.0854	1.0948	2.1351	1.0555	2.1856	1.0161	2.2370
60	1.1835	2.0310	1.1451	2.0787	1.1064	2.1273	1.0676	2.1768	1.0289	2.2271
61	1.1936	2.0256	1.1557	2.0723	1.1176	2.1199	1.0795	2.1684	1.0413	2.2176
62	1.2033	2.0204	1.1660	2.0662	1.1286	2.1128	1.0910	2.1603	1.0534	2.2084
63	1.2127	2.0155	1.1760	2.0604	1.1392	2.1060	1.1022	2.1525	1.0651	2.1997
64	1.2219	2.0108	1.1858	2.0548	1.1495	2.0995	1.1131	2.1451	1.0766	2.1913
65	1.2308	2.0063	1.1953	2.0494	1.1595	2.0933	1.1236	2.1380	1.0877	2.1833
66	1.2395	2.0020	1.2045	2.0443	1.1693	2.0873	1.1339	2.1311	1.0985	2.1756
67	1.2479	1.9979	1.2135	2.0393	1.1788	2.0816	1.1440	2.1245	1.1090	2.1682
68	1.2561	1.9939	1.2222	2.0346	1.1880	2.0761	1.1537	2.1182	1.1193	2.1611
69	1.2642	1.9901	1.2307	2.0301	1.1970	2.0708	1.1632	2.1122	1.1293	2.1542
70	1.2720	1.9865	1.2390	2.0257	1.2058	2.0657	1.1725	2.1063	1.1390	2.1476
71	1.2796	1.9830	1.2471	2.0216	1.2144	2.0608	1.1815	2.1007	1.1485	2.1413
72	1.2870	1.9797	1.2550	2.0176	1.2227	2.0561	1.1903	2.0953	1.1578	2.1352
73	1.2942	1.9765	1.2626	2.0137	1.2308	2.0516	1.1989	2.0901	1.1668	2.1293
74	1.3013	1.9734	1.2701	2.0100	1.2388	2.0472	1.2073	2.0851	1.1756	2.1236
75	1.3082	1.9705	1.2774	2.0064	1.2465	2.0430	1.2154	2.0803	1.1842	2.1181
76	1.3149	1.9676	1.2846	2.0030	1.2541	2.0390	1.2234	2.0756	1.1926	2.1128
77	1.3214	1.9649	1.2916	1.9997	1.2615	2.0351	1.2312	2.0711	1.2008	2.1077
78	1.3279	1.9622	1.2984	1.9965	1.2687	2.0314	1.2388	2.0668	1.2088	2.1028
79	1.3341	1.9597	1.3050	1.9934	1.2757	2.0277	1.2462	2.0626	1.2166	2.0980
80	1.3402	1.9573	1.3115	1.9905	1.2826	2.0242	1.2535	2.0586	1.2242	2.0934
81	1.3462	1.9549	1.3179	1.9876	1.2893	2.0209	1.2606	2.0547	1.2317	2.0890

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=11		k=12		k=13		k=14		k=15	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
82	1.3521	1.9527	1.3241	1.9849	1.2959	2.0176	1.2675	2.0509	1.2390	2.0847
83	1.3578	1.9505	1.3302	1.9822	1.3023	2.0144	1.2743	2.0472	1.2461	2.0805
84	1.3634	1.9484	1.3361	1.9796	1.3086	2.0114	1.2809	2.0437	1.2531	2.0765
85	1.3689	1.9464	1.3419	1.9771	1.3148	2.0085	1.2874	2.0403	1.2599	2.0726
86	1.3743	1.9444	1.3476	1.9747	1.3208	2.0056	1.2938	2.0370	1.2666	2.0688
87	1.3795	1.9425	1.3532	1.9724	1.3267	2.0029	1.3000	2.0338	1.2732	2.0652
88	1.3847	1.9407	1.3587	1.9702	1.3325	2.0002	1.3061	2.0307	1.2796	2.0616
89	1.3897	1.9389	1.3640	1.9680	1.3381	1.9976	1.3121	2.0277	1.2859	2.0582
90	1.3946	1.9372	1.3693	1.9659	1.3437	1.9951	1.3179	2.0247	1.2920	2.0548
91	1.3995	1.9356	1.3744	1.9639	1.3491	1.9927	1.3237	2.0219	1.2980	2.0516
92	1.4042	1.9340	1.3794	1.9619	1.3544	1.9903	1.3293	2.0192	1.3039	2.0485
93	1.4089	1.9325	1.3844	1.9600	1.3597	1.9881	1.3348	2.0165	1.3097	2.0454
94	1.4135	1.9310	1.3892	1.9582	1.3648	1.9859	1.3402	2.0139	1.3154	2.0424
95	1.4179	1.9295	1.3940	1.9564	1.3698	1.9837	1.3455	2.0114	1.3210	2.0396
96	1.4223	1.9282	1.3986	1.9547	1.3747	1.9816	1.3507	2.0090	1.3264	2.0368
97	1.4266	1.9268	1.4032	1.9530	1.3796	1.9796	1.3557	2.0067	1.3318	2.0341
98	1.4309	1.9255	1.4077	1.9514	1.3843	1.9777	1.3607	2.0044	1.3370	2.0314
99	1.4350	1.9243	1.4121	1.9498	1.3889	1.9758	1.3656	2.0021	1.3422	2.0289
100	1.4391	1.9231	1.4164	1.9483	1.3935	1.9739	1.3705	2.0000	1.3472	2.0264
101	1.4431	1.9219	1.4206	1.9468	1.3980	1.9722	1.3752	1.9979	1.3522	2.0239
102	1.4470	1.9207	1.4248	1.9454	1.4024	1.9704	1.3798	1.9958	1.3571	2.0216
103	1.4509	1.9196	1.4289	1.9440	1.4067	1.9687	1.3844	1.9938	1.3619	2.0193
104	1.4547	1.9186	1.4329	1.9426	1.4110	1.9671	1.3889	1.9919	1.3666	2.0171
105	1.4584	1.9175	1.4369	1.9413	1.4151	1.9655	1.3933	1.9900	1.3712	2.0149
106	1.4621	1.9165	1.4408	1.9401	1.4192	1.9640	1.3976	1.9882	1.3758	2.0128
107	1.4657	1.9155	1.4446	1.9388	1.4233	1.9624	1.4018	1.9864	1.3802	2.0107
108	1.4693	1.9146	1.4483	1.9376	1.4272	1.9610	1.4060	1.9847	1.3846	2.0087
109	1.4727	1.9137	1.4520	1.9364	1.4311	1.9595	1.4101	1.9830	1.3889	2.0067
110	1.4762	1.9128	1.4556	1.9353	1.4350	1.9582	1.4141	1.9813	1.3932	2.0048
111	1.4795	1.9119	1.4592	1.9342	1.4387	1.9568	1.4181	1.9797	1.3973	2.0030
112	1.4829	1.9111	1.4627	1.9331	1.4424	1.9555	1.4220	1.9782	1.4014	2.0011
113	1.4861	1.9103	1.4662	1.9321	1.4461	1.9542	1.4258	1.9766	1.4055	1.9994
114	1.4893	1.9095	1.4696	1.9311	1.4497	1.9530	1.4296	1.9752	1.4094	1.9977
115	1.4925	1.9087	1.4729	1.9301	1.4532	1.9518	1.4333	1.9737	1.4133	1.9960
116	1.4956	1.9080	1.4762	1.9291	1.4567	1.9506	1.4370	1.9723	1.4172	1.9943
117	1.4987	1.9073	1.4795	1.9282	1.4601	1.9494	1.4406	1.9709	1.4209	1.9927
118	1.5017	1.9066	1.4827	1.9273	1.4635	1.9483	1.4441	1.9696	1.4247	1.9912
119	1.5047	1.9059	1.4858	1.9264	1.4668	1.9472	1.4476	1.9683	1.4283	1.9896
120	1.5076	1.9053	1.4889	1.9256	1.4700	1.9461	1.4511	1.9670	1.4319	1.9881
121	1.5105	1.9046	1.4919	1.9247	1.4733	1.9451	1.4544	1.9658	1.4355	1.9867
122	1.5133	1.9040	1.4950	1.9239	1.4764	1.9441	1.4578	1.9646	1.4390	1.9853
123	1.5161	1.9034	1.4979	1.9231	1.4795	1.9431	1.4611	1.9634	1.4424	1.9839
124	1.5189	1.9028	1.5008	1.9223	1.4826	1.9422	1.4643	1.9622	1.4458	1.9825
125	1.5216	1.9023	1.5037	1.9216	1.4857	1.9412	1.4675	1.9611	1.4492	1.9812
126	1.5243	1.9017	1.5065	1.9209	1.4886	1.9403	1.4706	1.9600	1.4525	1.9799
127	1.5269	1.9012	1.5093	1.9202	1.4916	1.9394	1.4737	1.9589	1.4557	1.9786
128	1.5295	1.9006	1.5121	1.9195	1.4945	1.9385	1.4768	1.9578	1.4589	1.9774
129	1.5321	1.9001	1.5148	1.9188	1.4973	1.9377	1.4798	1.9568	1.4621	1.9762
130	1.5346	1.8997	1.5175	1.9181	1.5002	1.9369	1.4827	1.9558	1.4652	1.9750
131	1.5371	1.8992	1.5201	1.9175	1.5029	1.9360	1.4856	1.9548	1.4682	1.9738
132	1.5396	1.8987	1.5227	1.9169	1.5057	1.9353	1.4885	1.9539	1.4713	1.9727
133	1.5420	1.8983	1.5253	1.9163	1.5084	1.9345	1.4914	1.9529	1.4742	1.9716
134	1.5444	1.8978	1.5278	1.9157	1.5110	1.9337	1.4942	1.9520	1.4772	1.9705
135	1.5468	1.8974	1.5303	1.9151	1.5137	1.9330	1.4969	1.9511	1.4801	1.9695
136	1.5491	1.8970	1.5328	1.9145	1.5163	1.9323	1.4997	1.9502	1.4829	1.9684
137	1.5514	1.8966	1.5352	1.9140	1.5188	1.9316	1.5024	1.9494	1.4858	1.9674
138	1.5537	1.8962	1.5376	1.9134	1.5213	1.9309	1.5050	1.9486	1.4885	1.9664
139	1.5559	1.8958	1.5400	1.9129	1.5238	1.9302	1.5076	1.9477	1.4913	1.9655
140	1.5582	1.8955	1.5423	1.9124	1.5263	1.9296	1.5102	1.9469	1.4940	1.9645
141	1.5603	1.8951	1.5446	1.9119	1.5287	1.9289	1.5128	1.9461	1.4967	1.9636
142	1.5625	1.8947	1.5469	1.9114	1.5311	1.9283	1.5153	1.9454	1.4993	1.9627
143	1.5646	1.8944	1.5491	1.9110	1.5335	1.9277	1.5178	1.9446	1.5019	1.9618
144	1.5667	1.8941	1.5513	1.9105	1.5358	1.9271	1.5202	1.9439	1.5045	1.9609
145	1.5688	1.8938	1.5535	1.9100	1.5381	1.9265	1.5226	1.9432	1.5070	1.9600
146	1.5709	1.8935	1.5557	1.9096	1.5404	1.9259	1.5250	1.9425	1.5095	1.9592
147	1.5729	1.8932	1.5578	1.9092	1.5427	1.9254	1.5274	1.9418	1.5120	1.9584

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=11		k=12		k=13		k=14		k=15	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
148	1.5749	1.8929	1.5600	1.9088	1.5449	1.9248	1.5297	1.9411	1.5144	1.9576
149	1.5769	1.8926	1.5620	1.9083	1.5471	1.9243	1.5320	1.9404	1.5169	1.9568
150	1.5788	1.8923	1.5641	1.9080	1.5493	1.9238	1.5343	1.9398	1.5193	1.9560
151	1.5808	1.8920	1.5661	1.9076	1.5514	1.9233	1.5365	1.9392	1.5216	1.9552
152	1.5827	1.8918	1.5682	1.9072	1.5535	1.9228	1.5388	1.9386	1.5239	1.9545
153	1.5846	1.8915	1.5701	1.9068	1.5556	1.9223	1.5410	1.9379	1.5262	1.9538
154	1.5864	1.8913	1.5721	1.9065	1.5577	1.9218	1.5431	1.9374	1.5285	1.9531
155	1.5883	1.8910	1.5740	1.9061	1.5597	1.9214	1.5453	1.9368	1.5307	1.9524
156	1.5901	1.8908	1.5760	1.9058	1.5617	1.9209	1.5474	1.9362	1.5330	1.9517
157	1.5919	1.8906	1.5779	1.9054	1.5637	1.9205	1.5495	1.9356	1.5352	1.9510
158	1.5937	1.8904	1.5797	1.9051	1.5657	1.9200	1.5516	1.9351	1.5373	1.9503
159	1.5954	1.8902	1.5816	1.9048	1.5676	1.9196	1.5536	1.9346	1.5395	1.9497
160	1.5972	1.8899	1.5834	1.9045	1.5696	1.9192	1.5556	1.9340	1.5416	1.9490
161	1.5989	1.8897	1.5852	1.9042	1.5715	1.9188	1.5576	1.9335	1.5437	1.9484
162	1.6006	1.8896	1.5870	1.9039	1.5734	1.9184	1.5596	1.9330	1.5457	1.9478
163	1.6023	1.8894	1.5888	1.9036	1.5752	1.9180	1.5616	1.9325	1.5478	1.9472
164	1.6040	1.8892	1.5906	1.9033	1.5771	1.9176	1.5635	1.9320	1.5498	1.9466
165	1.6056	1.8890	1.5923	1.9030	1.5789	1.9172	1.5654	1.9316	1.5518	1.9460
166	1.6072	1.8888	1.5940	1.9028	1.5807	1.9169	1.5673	1.9311	1.5538	1.9455
167	1.6089	1.8887	1.5957	1.9025	1.5825	1.9165	1.5692	1.9306	1.5557	1.9449
168	1.6105	1.8885	1.5974	1.9023	1.5842	1.9161	1.5710	1.9302	1.5577	1.9444
169	1.6120	1.8884	1.5991	1.9020	1.5860	1.9158	1.5728	1.9298	1.5596	1.9438
170	1.6136	1.8882	1.6007	1.9018	1.5877	1.9155	1.5746	1.9293	1.5615	1.9433
171	1.6151	1.8881	1.6023	1.9015	1.5894	1.9151	1.5764	1.9289	1.5634	1.9428
172	1.6167	1.8879	1.6039	1.9013	1.5911	1.9148	1.5782	1.9285	1.5652	1.9423
173	1.6182	1.8878	1.6055	1.9011	1.5928	1.9145	1.5799	1.9281	1.5670	1.9418
174	1.6197	1.8876	1.6071	1.9009	1.5944	1.9142	1.5817	1.9277	1.5688	1.9413
175	1.6212	1.8875	1.6087	1.9006	1.5961	1.9139	1.5834	1.9273	1.5706	1.9408
176	1.6226	1.8874	1.6102	1.9004	1.5977	1.9136	1.5851	1.9269	1.5724	1.9404
177	1.6241	1.8873	1.6117	1.9002	1.5993	1.9133	1.5868	1.9265	1.5742	1.9399
178	1.6255	1.8872	1.6133	1.9000	1.6009	1.9130	1.5884	1.9262	1.5759	1.9394
179	1.6270	1.8870	1.6148	1.8998	1.6025	1.9128	1.5901	1.9258	1.5776	1.9390
180	1.6284	1.8869	1.6162	1.8996	1.6040	1.9125	1.5917	1.9255	1.5793	1.9386
181	1.6298	1.8868	1.6177	1.8995	1.6056	1.9122	1.5933	1.9251	1.5810	1.9381
182	1.6312	1.8867	1.6192	1.8993	1.6071	1.9120	1.5949	1.9248	1.5827	1.9377
183	1.6325	1.8866	1.6206	1.8991	1.6086	1.9117	1.5965	1.9244	1.5844	1.9373
184	1.6339	1.8865	1.6220	1.8989	1.6101	1.9115	1.5981	1.9241	1.5860	1.9369
185	1.6352	1.8864	1.6234	1.8988	1.6116	1.9112	1.5996	1.9238	1.5876	1.9365
186	1.6366	1.8864	1.6248	1.8986	1.6130	1.9110	1.6012	1.9235	1.5892	1.9361
187	1.6379	1.8863	1.6262	1.8984	1.6145	1.9107	1.6027	1.9232	1.5908	1.9357
188	1.6392	1.8862	1.6276	1.8983	1.6159	1.9105	1.6042	1.9228	1.5924	1.9353
189	1.6405	1.8861	1.6289	1.8981	1.6173	1.9103	1.6057	1.9226	1.5939	1.9349
190	1.6418	1.8860	1.6303	1.8980	1.6188	1.9101	1.6071	1.9223	1.5955	1.9346
191	1.6430	1.8860	1.6316	1.8978	1.6202	1.9099	1.6086	1.9220	1.5970	1.9342
192	1.6443	1.8859	1.6329	1.8977	1.6215	1.9096	1.6101	1.9217	1.5985	1.9339
193	1.6455	1.8858	1.6343	1.8976	1.6229	1.9094	1.6115	1.9214	1.6000	1.9335
194	1.6468	1.8858	1.6355	1.8974	1.6243	1.9092	1.6129	1.9211	1.6015	1.9332
195	1.6480	1.8857	1.6368	1.8973	1.6256	1.9090	1.6143	1.9209	1.6030	1.9328
196	1.6492	1.8856	1.6381	1.8972	1.6270	1.9088	1.6157	1.9206	1.6044	1.9325
197	1.6504	1.8856	1.6394	1.8971	1.6283	1.9087	1.6171	1.9204	1.6059	1.9322
198	1.6516	1.8855	1.6406	1.8969	1.6296	1.9085	1.6185	1.9201	1.6073	1.9318
199	1.6528	1.8855	1.6419	1.8968	1.6309	1.9083	1.6198	1.9199	1.6087	1.9315
200	1.6539	1.8854	1.6431	1.8967	1.6322	1.9081	1.6212	1.9196	1.6101	1.9312

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=16		k=17		k=18		k=19		k=20	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
21	0.0575	3.7054								
22	0.0832	3.6188	0.0524	3.7309						
23	0.1103	3.5355	0.0762	3.6501	0.0480	3.7533				
24	0.1407	3.4540	0.1015	3.5717	0.0701	3.6777	0.0441	3.7730		
25	0.1723	3.3760	0.1300	3.4945	0.0937	3.6038	0.0647	3.7022	0.0407	3.7904
26	0.2050	3.3025	0.1598	3.4201	0.1204	3.5307	0.0868	3.6326	0.0598	3.7240
27	0.2382	3.2333	0.1907	3.3494	0.1485	3.4597	0.1119	3.5632	0.0806	3.6583
28	0.2715	3.1681	0.2223	3.2825	0.1779	3.3919	0.1384	3.4955	0.1042	3.5925
29	0.3046	3.1070	0.2541	3.2192	0.2079	3.3273	0.1663	3.4304	0.1293	3.5279
30	0.3374	3.0497	0.2859	3.1595	0.2383	3.2658	0.1949	3.3681	0.1557	3.4655
31	0.3697	2.9960	0.3175	3.1032	0.2688	3.2076	0.2239	3.3086	0.1830	3.4055
32	0.4013	2.9458	0.3487	3.0503	0.2992	3.1525	0.2532	3.2519	0.2108	3.3478
33	0.4322	2.8987	0.3793	3.0005	0.3294	3.1005	0.2825	3.1981	0.2389	3.2928
34	0.4623	2.8545	0.4094	2.9536	0.3591	3.0513	0.3116	3.1470	0.2670	3.2402
35	0.4916	2.8131	0.4388	2.9095	0.3883	3.0048	0.3403	3.0985	0.2951	3.1901
36	0.5201	2.7742	0.4675	2.8680	0.4169	2.9610	0.3687	3.0526	0.3230	3.1425
37	0.5477	2.7377	0.4954	2.8289	0.4449	2.9195	0.3966	3.0091	0.3505	3.0972
38	0.5745	2.7033	0.5225	2.7921	0.4723	2.8804	0.4240	2.9678	0.3777	3.0541
39	0.6004	2.6710	0.5489	2.7573	0.4990	2.8434	0.4507	2.9288	0.4044	3.0132
40	0.6256	2.6406	0.5745	2.7246	0.5249	2.8084	0.4769	2.8917	0.4305	2.9743
41	0.6499	2.6119	0.5994	2.6936	0.5502	2.7753	0.5024	2.8566	0.4562	2.9373
42	0.6734	2.5848	0.6235	2.6643	0.5747	2.7439	0.5273	2.8233	0.4812	2.9022
43	0.6962	2.5592	0.6469	2.6366	0.5986	2.7142	0.5515	2.7916	0.5057	2.8688
44	0.7182	2.5351	0.6695	2.6104	0.6218	2.6860	0.5751	2.7616	0.5295	2.8370
45	0.7396	2.5122	0.6915	2.5856	0.6443	2.6593	0.5980	2.7331	0.5528	2.8067
46	0.7602	2.4905	0.7128	2.5621	0.6661	2.6339	0.6203	2.7059	0.5755	2.7779
47	0.7802	2.4700	0.7334	2.5397	0.6873	2.6098	0.6420	2.6801	0.5976	2.7504
48	0.7995	2.4505	0.7534	2.5185	0.7079	2.5869	0.6631	2.6555	0.6191	2.7243
49	0.8182	2.4320	0.7728	2.4983	0.7279	2.5651	0.6836	2.6321	0.6400	2.6993
50	0.8364	2.4144	0.7916	2.4791	0.7472	2.5443	0.7035	2.6098	0.6604	2.6755
51	0.8540	2.3977	0.8098	2.4608	0.7660	2.5245	0.7228	2.5885	0.6802	2.6527
52	0.8710	2.3818	0.8275	2.4434	0.7843	2.5056	0.7416	2.5682	0.6995	2.6310
53	0.8875	2.3666	0.8446	2.4268	0.8020	2.4876	0.7599	2.5487	0.7183	2.6102
54	0.9035	2.3521	0.8612	2.4110	0.8193	2.4704	0.7777	2.5302	0.7365	2.5903
55	0.9190	2.3383	0.8774	2.3959	0.8360	2.4539	0.7949	2.5124	0.7543	2.5713
56	0.9341	2.3252	0.8930	2.3814	0.8522	2.4382	0.8117	2.4955	0.7716	2.5531
57	0.9487	2.3126	0.9083	2.3676	0.8680	2.4232	0.8280	2.4792	0.7884	2.5356
58	0.9629	2.3005	0.9230	2.3544	0.8834	2.4088	0.8439	2.4636	0.8047	2.5189
59	0.9767	2.2890	0.9374	2.3417	0.8983	2.3950	0.8593	2.4487	0.8207	2.5028
60	0.9901	2.2780	0.9514	2.3296	0.9128	2.3817	0.8744	2.4344	0.8362	2.4874
61	1.0031	2.2674	0.9649	2.3180	0.9269	2.3690	0.8890	2.4206	0.8513	2.4726
62	1.0157	2.2573	0.9781	2.3068	0.9406	2.3569	0.9032	2.4074	0.8660	2.4584
63	1.0280	2.2476	0.9910	2.2961	0.9539	2.3452	0.9170	2.3947	0.8803	2.4447
64	1.0400	2.2383	1.0035	2.2858	0.9669	2.3340	0.9305	2.3826	0.8943	2.4316
65	1.0517	2.2293	1.0156	2.2760	0.9796	2.3232	0.9437	2.3708	0.9079	2.4189
66	1.0630	2.2207	1.0274	2.2665	0.9919	2.3128	0.9565	2.3595	0.9211	2.4068
67	1.0740	2.2125	1.0390	2.2574	1.0039	2.3028	0.9689	2.3487	0.9340	2.3950
68	1.0848	2.2045	1.0502	2.2486	1.0156	2.2932	0.9811	2.3382	0.9466	2.3837
69	1.0952	2.1969	1.0612	2.2401	1.0270	2.2839	0.9930	2.3281	0.9589	2.3728
70	1.1054	2.1895	1.0718	2.2320	1.0382	2.2750	1.0045	2.3184	0.9709	2.3623
71	1.1154	2.1824	1.0822	2.2241	1.0490	2.2663	1.0158	2.3090	0.9826	2.3522
72	1.1251	2.1756	1.0924	2.2166	1.0596	2.2580	1.0268	2.3000	0.9940	2.3424
73	1.1346	2.1690	1.1023	2.2093	1.0699	2.2500	1.0375	2.2912	1.0052	2.3329
74	1.1438	2.1626	1.1119	2.2022	1.0800	2.2423	1.0480	2.2828	1.0161	2.3238
75	1.1528	2.1565	1.1214	2.1954	1.0898	2.2348	1.0583	2.2747	1.0267	2.3149
76	1.1616	2.1506	1.1306	2.1888	1.0994	2.2276	1.0683	2.2668	1.0371	2.3064
77	1.1702	2.1449	1.1395	2.1825	1.1088	2.2206	1.0780	2.2591	1.0472	2.2981
78	1.1786	2.1393	1.1483	2.1763	1.1180	2.2138	1.0876	2.2518	1.0571	2.2901
79	1.1868	2.1340	1.1569	2.1704	1.1269	2.2073	1.0969	2.2446	1.0668	2.2824
80	1.1948	2.1288	1.1653	2.1647	1.1357	2.2010	1.1060	2.2377	1.0763	2.2749
81	1.2026	2.1238	1.1735	2.1591	1.1442	2.1949	1.1149	2.2310	1.0856	2.2676
82	1.2103	2.1190	1.1815	2.1537	1.1526	2.1889	1.1236	2.2246	1.0946	2.2606
83	1.2178	2.1143	1.1893	2.1485	1.1608	2.1832	1.1322	2.2183	1.1035	2.2537
84	1.2251	2.1098	1.1970	2.1435	1.1688	2.1776	1.1405	2.2122	1.1122	2.2471
85	1.2323	2.1054	1.2045	2.1386	1.1766	2.1722	1.1487	2.2063	1.1206	2.2407
86	1.2393	2.1011	1.2119	2.1338	1.1843	2.1670	1.1567	2.2005	1.1290	2.2345

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=16		k=17		k=18		k=19		k=20	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
87	1.2462	2.0970	1.2191	2.1293	1.1918	2.1619	1.1645	2.1950	1.1371	2.2284
88	1.2529	2.0930	1.2261	2.1248	1.1992	2.1570	1.1722	2.1896	1.1451	2.2225
89	1.2595	2.0891	1.2330	2.1205	1.2064	2.1522	1.1797	2.1843	1.1529	2.2168
90	1.2659	2.0853	1.2397	2.1163	1.2134	2.1476	1.1870	2.1793	1.1605	2.2113
91	1.2723	2.0817	1.2464	2.1122	1.2204	2.1431	1.1942	2.1743	1.1680	2.2059
92	1.2785	2.0781	1.2529	2.1082	1.2271	2.1387	1.2013	2.1695	1.1754	2.2007
93	1.2845	2.0747	1.2592	2.1044	1.2338	2.1344	1.2082	2.1648	1.1826	2.1956
94	1.2905	2.0713	1.2654	2.1006	1.2403	2.1303	1.2150	2.1603	1.1897	2.1906
95	1.2963	2.0681	1.2716	2.0970	1.2467	2.1262	1.2217	2.1559	1.1966	2.1858
96	1.3021	2.0649	1.2776	2.0935	1.2529	2.1223	1.2282	2.1515	1.2034	2.1811
97	1.3077	2.0619	1.2834	2.0900	1.2591	2.1185	1.2346	2.1474	1.2100	2.1765
98	1.3132	2.0589	1.2892	2.0867	1.2651	2.1148	1.2409	2.1433	1.2166	2.1721
99	1.3186	2.0560	1.2949	2.0834	1.2710	2.1112	1.2470	2.1393	1.2230	2.1677
100	1.3239	2.0531	1.3004	2.0802	1.2768	2.1077	1.2531	2.1354	1.2293	2.1635
101	1.3291	2.0504	1.3059	2.0772	1.2825	2.1043	1.2590	2.1317	1.2355	2.1594
102	1.3342	2.0477	1.3112	2.0741	1.2881	2.1009	1.2649	2.1280	1.2415	2.1554
103	1.3392	2.0451	1.3165	2.0712	1.2936	2.0977	1.2706	2.1244	1.2475	2.1515
104	1.3442	2.0426	1.3216	2.0684	1.2990	2.0945	1.2762	2.1210	1.2534	2.1477
105	1.3490	2.0401	1.3267	2.0656	1.3043	2.0914	1.2817	2.1175	1.2591	2.1440
106	1.3538	2.0377	1.3317	2.0629	1.3095	2.0884	1.2872	2.1142	1.2648	2.1403
107	1.3585	2.0353	1.3366	2.0602	1.3146	2.0855	1.2925	2.1110	1.2703	2.1368
108	1.3631	2.0330	1.3414	2.0577	1.3196	2.0826	1.2978	2.1078	1.2758	2.1333
109	1.3676	2.0308	1.3461	2.0552	1.3246	2.0798	1.3029	2.1048	1.2811	2.1300
110	1.3720	2.0286	1.3508	2.0527	1.3294	2.0771	1.3080	2.1018	1.2864	2.1267
111	1.3764	2.0265	1.3554	2.0503	1.3342	2.0744	1.3129	2.0988	1.2916	2.1235
112	1.3807	2.0244	1.3599	2.0480	1.3389	2.0718	1.3178	2.0959	1.2967	2.1203
113	1.3849	2.0224	1.3643	2.0457	1.3435	2.0693	1.3227	2.0931	1.3017	2.1173
114	1.3891	2.0204	1.3686	2.0435	1.3481	2.0668	1.3274	2.0904	1.3066	2.1143
115	1.3932	2.0185	1.3729	2.0413	1.3525	2.0644	1.3321	2.0877	1.3115	2.1113
116	1.3972	2.0166	1.3771	2.0392	1.3569	2.0620	1.3366	2.0851	1.3162	2.1085
117	1.4012	2.0148	1.3813	2.0371	1.3613	2.0597	1.3411	2.0826	1.3209	2.1057
118	1.4051	2.0130	1.3854	2.0351	1.3655	2.0575	1.3456	2.0801	1.3256	2.1029
119	1.4089	2.0112	1.3894	2.0331	1.3697	2.0553	1.3500	2.0776	1.3301	2.1002
120	1.4127	2.0095	1.3933	2.0312	1.3739	2.0531	1.3543	2.0752	1.3346	2.0976
121	1.4164	2.0079	1.3972	2.0293	1.3779	2.0510	1.3585	2.0729	1.3390	2.0951
122	1.4201	2.0062	1.4010	2.0275	1.3819	2.0489	1.3627	2.0706	1.3433	2.0926
123	1.4237	2.0046	1.4048	2.0257	1.3858	2.0469	1.3668	2.0684	1.3476	2.0901
124	1.4272	2.0031	1.4085	2.0239	1.3897	2.0449	1.3708	2.0662	1.3518	2.0877
125	1.4307	2.0016	1.4122	2.0222	1.3936	2.0430	1.3748	2.0641	1.3560	2.0854
126	1.4342	2.0001	1.4158	2.0205	1.3973	2.0411	1.3787	2.0620	1.3600	2.0831
127	1.4376	1.9986	1.4194	2.0188	1.4010	2.0393	1.3826	2.0599	1.3641	2.0808
128	1.4409	1.9972	1.4229	2.0172	1.4047	2.0374	1.3864	2.0579	1.3680	2.0786
129	1.4442	1.9958	1.4263	2.0156	1.4083	2.0357	1.3902	2.0559	1.3719	2.0764
130	1.4475	1.9944	1.4297	2.0141	1.4118	2.0339	1.3939	2.0540	1.3758	2.0743
131	1.4507	1.9931	1.4331	2.0126	1.4153	2.0322	1.3975	2.0521	1.3796	2.0722
132	1.4539	1.9918	1.4364	2.0111	1.4188	2.0306	1.4011	2.0503	1.3833	2.0702
133	1.4570	1.9905	1.4397	2.0096	1.4222	2.0289	1.4046	2.0485	1.3870	2.0682
134	1.4601	1.9893	1.4429	2.0082	1.4255	2.0273	1.4081	2.0467	1.3906	2.0662
135	1.4631	1.9880	1.4460	2.0068	1.4289	2.0258	1.4116	2.0450	1.3942	2.0643
136	1.4661	1.9868	1.4492	2.0054	1.4321	2.0243	1.4150	2.0433	1.3978	2.0624
137	1.4691	1.9857	1.4523	2.0041	1.4353	2.0227	1.4183	2.0416	1.4012	2.0606
138	1.4720	1.9845	1.4553	2.0028	1.4385	2.0213	1.4216	2.0399	1.4047	2.0588
139	1.4748	1.9834	1.4583	2.0015	1.4416	2.0198	1.4249	2.0383	1.4081	2.0570
140	1.4777	1.9823	1.4613	2.0002	1.4447	2.0184	1.4281	2.0368	1.4114	2.0553
141	1.4805	1.9812	1.4642	1.9990	1.4478	2.0170	1.4313	2.0352	1.4147	2.0536
142	1.4832	1.9801	1.4671	1.9978	1.4508	2.0156	1.4344	2.0337	1.4180	2.0519
143	1.4860	1.9791	1.4699	1.9966	1.4538	2.0143	1.4375	2.0322	1.4212	2.0503
144	1.4887	1.9781	1.4727	1.9954	1.4567	2.0130	1.4406	2.0307	1.4244	2.0486
145	1.4913	1.9771	1.4755	1.9943	1.4596	2.0117	1.4436	2.0293	1.4275	2.0471
146	1.4939	1.9761	1.4782	1.9932	1.4625	2.0105	1.4466	2.0279	1.4306	2.0455
147	1.4965	1.9751	1.4809	1.9921	1.4653	2.0092	1.4495	2.0265	1.4337	2.0440
148	1.4991	1.9742	1.4836	1.9910	1.4681	2.0080	1.4524	2.0252	1.4367	2.0425
149	1.5016	1.9733	1.4862	1.9900	1.4708	2.0068	1.4553	2.0238	1.4396	2.0410
150	1.5041	1.9724	1.4889	1.9889	1.4735	2.0056	1.4581	2.0225	1.4426	2.0396
151	1.5066	1.9715	1.4914	1.9879	1.4762	2.0045	1.4609	2.0212	1.4455	2.0381
152	1.5090	1.9706	1.4940	1.9869	1.4788	2.0034	1.4636	2.0200	1.4484	2.0367

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=16		k=17		k=18		k=19		k=20	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
153	1.5114	1.9698	1.4965	1.9859	1.4815	2.0022	1.4664	2.0187	1.4512	2.0354
154	1.5138	1.9689	1.4990	1.9850	1.4841	2.0012	1.4691	2.0175	1.4540	2.0340
155	1.5161	1.9681	1.5014	1.9840	1.4866	2.0001	1.4717	2.0163	1.4567	2.0327
156	1.5184	1.9673	1.5038	1.9831	1.4891	1.9990	1.4743	2.0151	1.4595	2.0314
157	1.5207	1.9665	1.5062	1.9822	1.4916	1.9980	1.4769	2.0140	1.4622	2.0301
158	1.5230	1.9657	1.5086	1.9813	1.4941	1.9970	1.4795	2.0129	1.4648	2.0289
159	1.5252	1.9650	1.5109	1.9804	1.4965	1.9960	1.4820	2.0117	1.4675	2.0276
160	1.5274	1.9642	1.5132	1.9795	1.4989	1.9950	1.4845	2.0106	1.4701	2.0264
161	1.5296	1.9635	1.5155	1.9787	1.5013	1.9941	1.4870	2.0096	1.4726	2.0252
162	1.5318	1.9628	1.5178	1.9779	1.5037	1.9931	1.4894	2.0085	1.4752	2.0241
163	1.5339	1.9621	1.5200	1.9771	1.5060	1.9922	1.4919	2.0075	1.4777	2.0229
164	1.5360	1.9614	1.5222	1.9762	1.5083	1.9913	1.4943	2.0064	1.4802	2.0218
165	1.5381	1.9607	1.5244	1.9755	1.5105	1.9904	1.4966	2.0054	1.4826	2.0206
166	1.5402	1.9600	1.5265	1.9747	1.5128	1.9895	1.4990	2.0045	1.4851	2.0195
167	1.5422	1.9594	1.5287	1.9739	1.5150	1.9886	1.5013	2.0035	1.4875	2.0185
168	1.5443	1.9587	1.5308	1.9732	1.5172	1.9878	1.5036	2.0025	1.4898	2.0174
169	1.5463	1.9581	1.5329	1.9724	1.5194	1.9869	1.5058	2.0016	1.4922	2.0164
170	1.5482	1.9574	1.5349	1.9717	1.5215	1.9861	1.5080	2.0007	1.4945	2.0153
171	1.5502	1.9568	1.5370	1.9710	1.5236	1.9853	1.5102	1.9997	1.4968	2.0143
172	1.5521	1.9562	1.5390	1.9703	1.5257	1.9845	1.5124	1.9988	1.4991	2.0133
173	1.5540	1.9556	1.5410	1.9696	1.5278	1.9837	1.5146	1.9980	1.5013	2.0123
174	1.5559	1.9551	1.5429	1.9689	1.5299	1.9830	1.5167	1.9971	1.5035	2.0114
175	1.5578	1.9545	1.5449	1.9683	1.5319	1.9822	1.5189	1.9962	1.5057	2.0104
176	1.5597	1.9539	1.5468	1.9676	1.5339	1.9815	1.5209	1.9954	1.5079	2.0095
177	1.5615	1.9534	1.5487	1.9670	1.5359	1.9807	1.5230	1.9946	1.5100	2.0086
178	1.5633	1.9528	1.5506	1.9664	1.5379	1.9800	1.5251	1.9938	1.5122	2.0076
179	1.5651	1.9523	1.5525	1.9657	1.5398	1.9793	1.5271	1.9930	1.5143	2.0068
180	1.5669	1.9518	1.5544	1.9651	1.5418	1.9786	1.5291	1.9922	1.5164	2.0059
181	1.5687	1.9513	1.5562	1.9645	1.5437	1.9779	1.5311	1.9914	1.5184	2.0050
182	1.5704	1.9507	1.5580	1.9639	1.5456	1.9772	1.5330	1.9906	1.5205	2.0042
183	1.5721	1.9503	1.5598	1.9633	1.5474	1.9766	1.5350	1.9899	1.5225	2.0033
184	1.5738	1.9498	1.5616	1.9628	1.5493	1.9759	1.5369	1.9891	1.5245	2.0025
185	1.5755	1.9493	1.5634	1.9622	1.5511	1.9753	1.5388	1.9884	1.5265	2.0017
186	1.5772	1.9488	1.5651	1.9617	1.5529	1.9746	1.5407	1.9877	1.5284	2.0009
187	1.5788	1.9483	1.5668	1.9611	1.5547	1.9740	1.5426	1.9870	1.5304	2.0001
188	1.5805	1.9479	1.5685	1.9606	1.5565	1.9734	1.5444	1.9863	1.5323	1.9993
189	1.5821	1.9474	1.5702	1.9600	1.5583	1.9728	1.5463	1.9856	1.5342	1.9985
190	1.5837	1.9470	1.5719	1.9595	1.5600	1.9722	1.5481	1.9849	1.5361	1.9978
191	1.5853	1.9465	1.5736	1.9590	1.5618	1.9716	1.5499	1.9842	1.5379	1.9970
192	1.5869	1.9461	1.5752	1.9585	1.5635	1.9710	1.5517	1.9836	1.5398	1.9963
193	1.5885	1.9457	1.5768	1.9580	1.5652	1.9704	1.5534	1.9829	1.5416	1.9956
194	1.5900	1.9453	1.5785	1.9575	1.5668	1.9699	1.5551	1.9823	1.5434	1.9948
195	1.5915	1.9449	1.5801	1.9570	1.5685	1.9693	1.5569	1.9817	1.5452	1.9941
196	1.5931	1.9445	1.5816	1.9566	1.5701	1.9688	1.5586	1.9810	1.5470	1.9934
197	1.5946	1.9441	1.5832	1.9561	1.5718	1.9682	1.5603	1.9804	1.5487	1.9928
198	1.5961	1.9437	1.5848	1.9556	1.5734	1.9677	1.5620	1.9798	1.5505	1.9921
199	1.5975	1.9433	1.5863	1.9552	1.5750	1.9672	1.5636	1.9792	1.5522	1.9914
200	1.5990	1.9429	1.5878	1.9547	1.5766	1.9667	1.5653	1.9787	1.5539	1.9908

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN 2: TABULASI RESPONDEN

NO	Desentralisasi (X1)										JLH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	44
2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	2	4	4	5	5	5	3	4	5	5	42
5	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	31
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
7	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
8	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
9	3	4	3	4	4	3	3	2	4	4	34
10	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
11	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
12	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
14	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
15	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
17	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
18	3	4	4	4	4	3	3	2	4	4	35
19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
20	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
22	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
23	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
24	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
25	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
26	4	3	2	2	2	4	4	3	3	3	30
27	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
28	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
29	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
30	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
31	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
32	2	4	4	5	5	5	3	4	5	5	42
33	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
35	2	4	4	5	5	5	3	4	5	5	42
36	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	31

NO	Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (X2)										JLH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
5	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
6	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
7	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
8	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
9	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	36
10	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
11	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
16	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45
17	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
18	5	4	4	4	4	3	3	2	5	4	38
19	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
20	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	41
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
22	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
23	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
24	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
25	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
26	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	29
27	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
28	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
29	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	45
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
32	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	40
33	2	5	4	4	5	5	5	5	2	5	42
34	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
35	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
36	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

NO	Kinerja Manajerial (Y)										JLH
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	45
2	4	5	4	4	4	2	2	2	4	4	35
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	45
5	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	31
6	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	39
7	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
8	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
9	4	4	3	4	4	3	3	2	4	4	35
10	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
11	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
13	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
14	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
15	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	45
16	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
17	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
18	4	4	4	4	4	3	3	2	5	4	37
19	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
20	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	40
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
22	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
23	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
24	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
25	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
26	3	3	2	2	2	4	4	3	3	3	29
27	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
28	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
29	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
30	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
31	5	3	3	4	4	3	3	3	3	3	34
32	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	44
33	5	4	4	4	4	2	2	2	4	4	35
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	5	4	4	5	5	5	3	4	5	5	45
36	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	32