

**FAKTOR RESIKO PADA PROYEK KONSTRUKSI TERHADAP  
WAKTU PEMBANGUNAN GEDUNG PARKIR  
MESJID AGUNG MEDAN**

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Teknik Sipil Pada Fakultas Teknik  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*

**AIDIL VITRA**  
**1507210064**



**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : AIDIL VITRA

Npm : 1507210064

Program Studi : Teknik Sipil

Judul skripsi : Faktor Resiko Pada Proyek Konstruksi Terhadap Waktu  
Pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Medan  
(*Study Kasus*)

Bidang Ilmu : Transportasi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan di terima sebagai salah satu syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 13 Agustus 2022

Dosen Pembimbing I



Ir. Sri Asfiati. MT

Dosen Pembimbing II



Zulkifli Siregar, S.T, M.T

## LEMBAR PENGESAHAN

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : AIDIL VITRA

Npm : 1507210064

Program Studi : Teknik Sipil

Judul Skripsi : Faktor Resiko Pada Proyek Konstruksi Terhadap Waktu

Pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Medan (Studi Kasus)

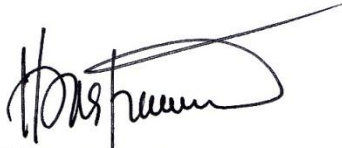
Bidang Ilmu : Transportasi

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan di terima sebagai salah satu syarat yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 13 Agustus 2022

Mengetahui dan menyetujui:

Dosen Pembimbing I



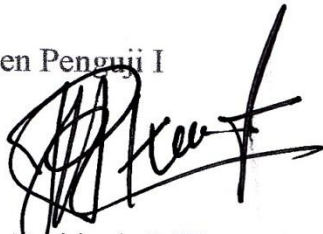
Ir. Sri Asfiati. MT

Dosen Pembimbing II



Zulkifli Siregar, S.T, MT

Dosen Penguji I



Ir. Zurkiyah. MT

Dosen Penguji II



Dr. Fahrizal Zulkarnain

Program Studi Teknik Sipil  
Ketua



Dr Fahrizal Zulkarnain

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Aidil Vitra  
Tempat/Tanggal lahir : Bireuen, 9 Februari 1997  
Npm : 1507210064  
Fakultas : Teknik  
Program Studi : Teknik Sipil

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sejujurnya, bahwa Laporan Tugas Akhir saya yang berjudul “Faktor Resiko Pada Proyek Konstruksi Terhadap Waktu Pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Medan (Studi Kasus)”.


Bukan merupakan plagiatisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material dan non material serta segala kemungkinan lain, yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis Tugas Akhir saya secara orisinil dan otenti.

Bila kemungkinan hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antar fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan atau keserjanaan saya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan kesadaran diri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakan integritas akademik di Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 13 Agustus 2022



  
Aidil Vitra

## **ABSTRAK**

### **FAKTOR RESIKO PADA PROYEK KONSTRUKSI TERHADAP WAKTUPEMBANGUNAN GEDUNG PARKIR MESJID AGUNG MEDAN (*STUDI KASUS*)**

**Aidil Vitra**

**1507210064**

**Ir. Sri Asfiati. MT**

**Zulkifli Siregar S.T, MT**

Proyek merupakan suatu kegiatan usaha yang kompleks, sifatnya tidak rutin, memiliki keterbatasan terhadap waktu, anggaran dan sumber daya serta memiliki spesifikasi tersendiri atas produk yang akan dihasilkan. Dengan adanya keterbatasan-keterbatasan dalam mengerjakan suatu proyek, maka sebuah organisasi proyek sangat dibutuhkan untuk mengatur sumber daya yang dimiliki agar dapat melakukan aktivitas-aktivitas yang sinkron sehingga tujuan proyek bisa tercapai. Faktor risiko yang terjadi terhadap kinerja waktu pada Proyek pembangunan gedung parkir Mesjid Agung Sumatera Utara antara lain adalah Kecelakaan Kerja, Usia tidak produktif, Keterampilan yang tidak memadai, Kesehatan tubuh yang menurun, Pembayaran gaji telat dan Adapun besar level risiko yang terjadi terhadap kinerja waktu pada Proyek pembangunan gedung parkir Mesjid Agung Sumatera Utara antara lain Kecelakaan Kerja (x1) menjadi faktor risiko tertinggi terhadap kinerja waktu untuk perusahaan Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan dengan memperoleh nilai 4.554, yang berarti responden menjawab bahwa faktor kecelakaan menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu dan PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk) dengan memperoleh nilai 4.765, yang berarti responden menjawab bahwa faktor kecelakaan menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu. sedangkan Kesehatan tubuh yang menurun (x4) menjadi faktor risiko tertinggi kedua terhadap kinerja waktu untuk perusahaan PT. GRB-KONSIRIUM dengan memperoleh nilai 4.328, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Kesehatan tubuh yang menurun menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu. Kemudian Usia tidak produktif (x2) menjadi faktor risiko tertinggi ketiga terhadap kinerja waktu untuk perusahaan: PT. GARIS RANCANG BANGUN dengan memperoleh nilai 3.867, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Usia tidak produktif yang menurun menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.

Kata kunci: Risiko, kecelakaan, waktu, usia

## **ABSTRACT**

### **RISK FACTORS IN CONSTRUCTION PROJECTS ON THE TIME OF PARKING BUILDING CONSTRUCTIONMEDAN AGUNG MOSQUE (CASE STUDY)**

**Aidil Vitra**

**1507210064**

**Ir. Sri Asfiati. MT**

**Zulkifli Siregar S.T, MT**

*A project is a complex business activity, not routine in nature, has limitations on time, budget and resources and has its own specifications for the product to be produced. Given the limitations in working on a project, a project organization is needed to manage its resources so that it can carry out synchronous activities so that project goals can be achieved. The risk factors that occur on time performance in the construction project of the Grand Mosque of North Sumatra include work accidents, unproductive age, inadequate skills, declining body health, late payment of salaries and the large level of risk that occurs to time performance in The construction project for the parking building of the Great Mosque of North Sumatra includes Work Accidents (x1) being the highest risk factor for time performance for the Medan Grand Mosque Construction Committee company with a score of 4,554, which means that respondents answered that the accident factor was the main risk to time performance and PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk with a score of 4.765, which means the respondents answered that the accident factor is the main risk to time performance. while declining physical health (x4) is the second highest risk factor for time performance for the company PT. GRB-KONSIRIUM with a score of 4.328, which means that the respondent answered that the declining health factor is the main risk for time performance. Then Unproductive age (x2) is the third highest risk factor for time performance for companies: PT. LINE DESIGN AND BUILD by obtaining a value of 3,867, which means that respondents answered that the declining unproductive age is the main risk to time performance.*

*Keywords: Risk, accident , time, and age*

## KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT. Yang telah memberikan karunia dan nikmat yang tiada terkira. Salah satu dari tersebut adalah keberhasilan penulis dalam menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini yang berjudul “Faktor Resiko Pada Proyek Konstruksi Terhadap Waktu Pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Medan (Studi Kasus)”. sebagai syarat untuk meraih gelar akademik Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU), Medan.

Banyak pihak telah membantu dalam menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini, untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih yang tulus dan dalam kepada :

1. Ibu Ir. Sri Asfiati. MT, selaku Dosen Pembimbing I dan yang telah banyak membantu dan memberi saran demi kelancaran proses penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Zulkifli Siregar S.T,M.T, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu dan member saran demi kelancaran proses penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
3. Ibu Ir Zurkiyah. MT, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan koreksi dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Bapak Dr Fahrizal Zulkarnain , selaku Dosen Pembimbing II dan selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil yang telah banyak memberikan koreksi dan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
5. Bapak Munawar Alfansury Siregar S.T, MT, selaku Dekan Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen di Program Studi Teknik Sipil, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara yang telah banyak memberikan ilmu ketekniksipilan kepada penulis.
7. Bapak/Ibu Staf Administrasi di Biro Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
8. Teristimewa orang tua penulis: Bapak Ery Gusnawan dan Ibu Fakriyah,

terima kasih untuk semua dukungan serta kasih sayang dan semangat penuh cinta yang tidak pernah ternilai harganya, dan telah bersusah payah membesarkan dan membiayai studi penulis.

9. Rekan-rekan seperjuangan Teknik Sipil beserta seluruh mahasiswa/i Teknik Sipil stambuk 2015 yang tidak mungkin namanya disebut satu persatu.

Laporan Tugas Akhir ini tentunya masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis berharap kritik dan masukan yang konstruktif untuk menjadi bahan pembelajaran berkesinambungan penulis di masa depan. Semoga laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi dunia konstruksi teknik sipil.

Medan, 13 Agustus 2022

Aidil Vitra



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| LEMBAR PERSETUJUAN                      | i    |
| LEMBAR PENGESAHAN                       | ii   |
| LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI                 | iii  |
| ABSTRAK                                 | iv   |
| <i>ABSTRAK</i>                          | v    |
| KATA PENGANTAR                          | vi   |
| DAFTAR ISI                              | viii |
| DAFTAR TABEL                            | xi   |
| DAFTAR GAMBAR                           | xii  |
| DAFTAR NOTASI                           | xv   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                |      |
| 1.1 Latar Belakang                      | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah                     | 3    |
| 1.3 Maksud dan Tujuan                   | 3    |
| 1.4 Batasan Masalah                     | 3    |
| 1.5 Manfaat Penelitian                  | 4    |
| 1.6 Sistematika penulisan               | 4    |
| <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>           |      |
| 2.1 Pengertian Proyek                   | 6    |
| 2.2 Ruang Lingkup Proyek                | 6    |
| 2.2.1 Pengertian Manajemen Proyek       | 8    |
| 2.2.2 Proses Manajemen Proyek           | 8    |
| 2.3 Manajemen Resiko Proyek             | 9    |
| 2.4 Ketidakpastian Resiko Proyek        | 11   |
| 2.5 Proses Manajemen Resiko Proyek      | 12   |
| 2.6 Identifikasi Resiko Proyek          | 13   |
| 2.7 Penanganan Resiko Proyek            | 14   |
| 2.8 Perencanaan Manajemen Resiko Proyek | 15   |
| 2.9 Jenis-jenis Resiko Proyek           | 15   |
| 2.10 Mitigasi Resiko                    | 17   |

|                                |   |    |
|--------------------------------|---|----|
| 2.11                           | Siklus Hidup Proyek                               | 19 |
| 2.12                           | Metode Penelitian Analisa Regresi Berganda        | 22 |
| 2.13                           | Penentuan Jumlah Sampel (Jumlah Responden)        | 22 |
| 2.14                           | Metode Regresi                                    | 23 |
| 2.15                           | Uji Validitas                                     | 23 |
| 2.16                           | Uji Reabilitas                                    | 24 |
| 2.17                           | Uji T   | 25 |
| 2.18                           | Uji F   | 26 |
| 2.19                           | Koefisien Determinasi                             | 26 |
| 2.20                           | Skala dalam Kuesioner                             | 26 |
| 2.21                           | Merancang Kuesioner                               | 27 |
| 2.22                           | Penelitian Terdahulu                              | 28 |
| <b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> |   |    |
| 3.1                            | Bagan Alir Penelitian                             | 39 |
| 3.2                            | Survei Pendahuluan                                | 40 |
| 3.3                            | Strategi Penelitian                               | 40 |
| 3.4                            | Pengumpulan Data                                  | 40 |
| 3.4.1                          | Pengambilan Data Sekunder                         | 40 |
| 3.4.2                          | Pengambilan Data Primer                           | 41 |
| 3.5                            | Variabel Penelitian                               | 47 |
| 3.6                            | Metode Penelitian Analisa Regresi Linear Berganda | 47 |
| 3.7                            | Analisa Data                                      | 47 |
| 3.7.1                          | Uji Validitas                                     | 49 |
| 3.7.2                          | Uji Reabilitas                                    | 49 |
| 3.7.3                          | Uji T   | 49 |
| 3.7.4                          | Uji F   | 49 |
| 3.7.5                          | Koefisien Determinasi                             | 49 |
| 3.8                            | Pendekatan dan Pemecahan Masalah                  | 50 |
| 3.9                            | Kesimpulan dan Saran                              | 50 |
| <b>BAB 4 ANALISA DATA</b>      |   |    |
| 4.1                            | Data Proyek                                       | 51 |
| 4.2                            | Variabel Penelitian                               | 51 |

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 4.3   | Deskripsi Penelitian                                 | 51 |
| 4.4   | Rencana Kuesioner                                    | 52 |
| 4.5   | Analisa Pengolahan Data Panitia Mesjid Agung Medan   | 53 |
| 4.5.1 | Uji Validitas  | 53 |
| 4.5.2 | Uji Reabilitas                                       | 54 |
| 4.5.3 | Uji T  | 54 |
| 4.5.4 | Uji F  | 56 |
| 4.5.5 | Koefisien Determinasi                                | 57 |
| 4.6   | Analisa Pengolahan Data PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk | 58 |
| 4.6.1 | Uji Validitas  | 58 |
| 4.6.2 | Uji Reabilitas                                       | 59 |
| 4.6.3 | Uji T  | 59 |
| 4.6.4 | Uji F  | 61 |
| 4.6.5 | Koefisien Determinasi                                | 62 |
| 4.7   | Analisa Pengolahan Data PT. PP (Persero) Tbk         | 63 |
| 4.7.1 | Uji Validitas  | 63 |
| 4.7.2 | Uji Reabilitas                                       | 64 |
| 4.7.3 | Uji T  | 64 |
| 4.7.4 | Uji F  | 66 |
| 4.7.5 | Koefisien Determinasi                                | 67 |
| 4.8   | Analisa Pengolahan Data PT. GRB-KONSIRIUM            | 68 |
| 4.8.1 | Uji Validitas  | 68 |
| 4.8.2 | Uji Reabilitas                                       | 69 |
| 4.8.3 | Uji T  | 69 |
| 4.8.4 | Uji F  | 71 |
| 4.8.5 | Koefisien Determinasi                                | 72 |
| 4.9   | Analisa Pengolahan Data PT. Garis Rancang Bangun     | 73 |
| 4.9.1 | Uji Validitas  | 73 |
| 4.9.2 | Uji Reabilitas                                       | 74 |
| 4.9.3 | Uji T  | 74 |
| 4.9.4 | Uji F  | 76 |
| 4.9.5 | Koefisien Determinasi                                | 77 |

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 4.10 Pembahasan                   | 78 |
| <b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b> |    |
| 5.1 Kesimpulan                    | 81 |
| 5.2 Saran                         | 82 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>             |    |
| <b>LAMPIRAN</b>                   |    |

## DAFTAR TABEL

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 2.1  | Jenis risiko yang berkaitan dalam bidang konstruksi               | 17 |
| Tabel 2.2  | Kategori Risiko   | 19 |
| Tabel 2.3  | Peluang Terjadi Risiko  | 22 |
| Tabel 3.1  | Rekapitulasi Kuesioner Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan     | 42 |
| Tabel 3.2  | Rekapitulasi Kuesioner PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk               | 43 |
| Tabel 3.3  | Rekapitulasi Kuesioner PT. PP (Persero) Tbk                       | 44 |
| Tabel 3.4  | Rekapitulasi Kuesioner PT. GRB-KONSIRIUM                          | 45 |
| Tabel 3.5  | Rekapitulasi Kuesioner PT. GARIS RANCANG BANGUN                   | 46 |
| Tabel 3.6  | Jumlah sampel target responden                                    | 48 |
| Tabel 4.1  | Rencana kuesioner   | 52 |
| Tabel 4.2  | Correlations Uji Validitas Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan | 53 |
| Tabel 4.3  | Hasil Uji Validitas Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan        | 54 |
| Tabel 4.4  | Reliability Statistics Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan     | 54 |
| Tabel 4.5  | Coefficients Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan               | 55 |
| Tabel 4.6  | Hasil Uji T Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan                | 56 |
| Tabel 4.7  | ANOVA Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan                      | 57 |
| Tabel 4.8  | Model Summary Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan              | 57 |
| Tabel 4.9  | Correlations Uji Validitas PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk           | 58 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Validitas PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk                  | 59 |
| Tabel 4.11 | Reliability Statistics PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk               | 59 |
| Tabel 4.12 | Coefficients PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk                         | 60 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji T PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk                          | 61 |
| Tabel 4.14 | ANOVA PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk                                | 62 |
| Tabel 4.15 | Model Summary PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk                        | 62 |
| Tabel 4.16 | Correlations Uji Validitas PT. PP (Persero) Tbk                   | 63 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji Validitas PT. PP (Persero) Tbk                          | 64 |
| Tabel 4.18 | Reliability Statistics PT. PP (Persero) Tbk                       | 64 |

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tabel 4.19 | Coefficients PT. PP (Persero) Tbk                   | 65 |
| Tabel 4.20 | Hasil Uji T PT. PP (Persero) Tbk                    | 66 |
| Tabel 4.21 | ANOVA PT. PP (Persero) Tbk                          | 67 |
| Tabel 4.22 | Model Summary PT. PP (Persero) Tbk                  | 67 |
| Tabel 4.23 | Correlations Uji Validitas P PT. GRB-KONSIRIUM      | 68 |
| Tabel 4.24 | Hasil Uji Validitas PT. GRB-KONSIRIUM               | 68 |
| Tabel 4.25 | Reliability Statistics PT. GRB-KONSIRIUM            | 69 |
| Tabel 4.26 | Coefficients PT. GRB-KONSIRIUM                      | 70 |
| Tabel 4.27 | Hasil Uji T PT. GRB-KONSIRIUM                       | 71 |
| Tabel 4.28 | ANOVA PT. GRB-KONSIRIUM                             | 72 |
| Tabel 4.29 | Model Summary PT. GRB-KONSIRIUM                     | 72 |
| Tabel 4.30 | Correlations Uji Validitas PT. GARIS RANCANG BANGUN | 73 |
| Tabel 4.31 | Hasil Uji Validitas PT. GARIS RANCANG BANGUN        | 74 |
| Tabel 4.32 | Reliability Statistics PT. GARIS RANCANG BANGUN     | 74 |
| Tabel 4.33 | Coefficients PT. GARIS RANCANG BANGUN               | 75 |
| Tabel 4.34 | Hasil Uji T PT. GARIS RANCANG BANGUN                | 76 |
| Tabel 4.35 | ANOVA PT. GARIS RANCANG BANGUN                      | 77 |
| Tabel 4.36 | Model Summary PT. GARIS RANCANG BANGUN              | 77 |

## DAFTAR GAMBAR

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Gambar 2.1 | <i>Risk Response Sumber : Flanagan, R &amp; Norman (1995)</i> | 18 |
| Gambar 3.1 | Bagan Alir Penelitian   | 39 |
| Gambar 3.2 | Struktur organisasi   | 41 |
| Gambar 4.1 | Grafik perbandingan   | 80 |

## DAFTAR NOTASI

|                 |   |
|-----------------|---|
| $Y'$            | = Variabel dependen                                       |
| $X_1$ dan $X_2$ | = Variabel independen                                     |
| $a$             | = Konstanta   |
| $b$             | = Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan) |
| $n$             | = Jumlah sampel   |
| $N$             | = Jumlah Populasi   |
| $d^2$           | = Presisi yang di tetapkan                                |
| FR              | = Faktor Risiko   |
| L               | = Probabilitas Kejadian Risiko                            |
| I               | = Besaran Dampak Risiko dalam bentuk kenaikan waktu.      |
| $R_{xy}$        | = koefisien korelasi                                      |
| X               | = skor tiap item  |
| Y               | = skor seluruh item responden uji coba.                   |
| t               | = Nilai thitung   |
| n               | = jumlah responden uji coba                               |
| r               | = koefisien korelasi hasil rhitung                        |
| $r_{11}$        | = Nilai reliabilitas                                      |
| $\sum S_i$      | = Jumlah varians skor tiap-tiap item                      |
| $S_t$           | = Varian total  |
| k               | = Jumlah item   |



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Setiap proyek konstruksi selalu dihadapkan pada parameter penting pelaksanaan proyek yang sering dikenal sebagai sasaran proyek konstruksi (Frederick Martce Yudha, 2013). Sehingga salah satu keberhasilan dari proyek konstruksi dapat ditentukan dengan penyelesaian proyek konstruksi sesuai dengan jangka waktu dan tanggal yang telah ditentukan dalam dokumen kontrak dan sesuai dengan rencana dan spesifikasi awal perencanaan, dengan kata lain keberhasilan suatu proyek adalah jika proyek yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal dan sesuai standar proyek yaitu tepat waktu, tepat mutu, dan tepat biaya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor penentu keberhasilan pengendalian waktu proyek konstruksi dilihat dari sisi antara Site Manager dengan Tukang/Pekerja Proyek. Penelitian tentang faktor-faktor yang menentukan keberhasilan pengendalian waktu pada proyek konstruksi ini dilakukan di wilayah Medan dengan cara penyebaran kuisioner yang ditujukan kepada site manager dan tukang/ pekerja proyek yang terdapat di wilayah Medan dan sedang melaksanakan proyek konstruksi pada tahun 2021.

Proyek konstruksi merupakan kegiatan dalam membangun suatu gedung atau bangunan dengan memperhatikan sasaran utama yaitu biaya, mutu dan waktu. Keberhasilan dalam suatu proyek dikaitkan dengan sejauh mana ketiga sasaran utama tersebut dapat terpenuhi. Pelaksanaan kegiatan proyek konstruksi terdiri atas rangkaian kegiatan yang saling berkaitan antara satu dengan lainnya serta adanya sasaran yang diharapkan dan dilaksanakan dalam batasan waktu yang telah ditentukan. Pada setiap pelaksanaan kegiatan proyek konstruksi juga tidak terlepas dari adanya risiko-risiko yang muncul. Risiko proyek merupakan suatu keadaan tidak pasti pada proyek sehingga dapat menimbulkan adanya konsekuensi yang bisa menghalangi atau menghambat tercapainya sasaran utama proyek. Adanya kemungkinan dari ketidakpastian setiap pelaksanaan pekerjaan membuat suatu

proyek perlu untuk mampu dalam mengidentifikasi dan menganalisis risiko yang ada. Suatu proses mengidentifikasi, menganalisis, merespon serta mengendalikan risiko disebut dengan manajemen risiko. Risiko proyek yang ditinjau dari segi waktu dapat memberikan dampak terhadap kinerja proyek, kualitas atau mutu proyek, serta batasan biaya proyek.

Proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Sumatera Utara di Kota Medan berdasarkan data time schedule, proyek yang dimulai pada 15 Maret 2017 dengan pelaksana PT. PP Persero Tbk dan biaya kontrak kurang lebih Rp. 400.000.000.000,00 ini ditargetkan selesai pada bulan Juni 2020, namun pada pelaksanaannya proyek mengalami keterlambatan hingga lebih dari 1 tahun, hal ini tentu menjadi masalah yang sangat serius serta perlu ditindaklanjuti melalui adanya manajemen risiko. Hal ini dikarenakan keterlambatan proyek tersebut tidak terlepas dari adanya beberapa risiko yang tidak dapat dihindari. Salah satu penyebab keterlambatan yang terjadi pada proyek ini yaitu mewabahnya virus korona (COVID-19) yang menyebabkan tertundanya pelaksanaan pekerjaan proyek. Selain itu, terdapat faktor risiko pada saat proses perencanaan maupun pada tahap pelaksanaan proyek yang berpengaruh terhadap kinerja waktu proyek. Apabila risiko-risiko proyek tidak dapat dikendalikan, akan sangat berpengaruh tidak hanya terhadap waktu pelaksanaan namun juga memberikan kerugian dari segi biaya bahkan mutu proyek. Risiko-risiko yang terdapat pada proyek tidak dapat sepenuhnya dihilangkan, namun dapat diminimalisir dengan adanya manajemen risiko. Melalui adanya manajemen risiko, dilakukan identifikasi terhadap risiko-risiko untuk mengetahui risiko yang sangat berpengaruh terhadap keterlambatan pelaksanaan proyek gedung Proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Sumatera Utara untuk selanjutnya dilakukan analisis risiko yang terjadi kemudian dilakukan suatu tindakan mitigasi yang tepat terhadap risiko pada proyek, sehingga proyek dapat segera terselesaikan.

Mengingat bahwa pada kenyataannya setiap proyek tentu memiliki kegiatan dalam pelaksanaan yang berbeda-beda antara satu dengan lainnya serta adanya fakta bahwa besarnya unsur-unsur ketidakpastian dalam setiap kegiatan dapat memicu timbulnya risiko yang bervariasi dan berdampak terhadap kinerja waktu proyek maka risiko dari proyek konstruksi perlu dikelola dengan tepat sehingga

berdasarkan hal tersebut penulis tertarik untuk melakukan penelitian terkait dengan manajemen risiko terhadap kinerja waktu proyek yang mencakup identifikasi risiko, analisis risiko serta tindakan mitigasi yang dapat dilakukan dengan tujuan mengurangi dan menghindari risiko yang terjadi pada pelaksanaan proyek Proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Sumatera Utara agar proyek tersebut dapat segera terselesaikan.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Beberapa identifikasi masalah yang akan dibahas dalam Tugas Akhir ini, yaitu:

1. Bagaimana mengetahui faktor-faktor resiko terhadap waktu pada proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Medan?
2. Bagaimana mengetahui risiko yang terjadi terhadap waktu proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Medan?

## **1.3. Ruang Lingkup**

Untuk membatasi pembahasan supaya tidak keluar dari konteks topik yang dibahas, maka diperlukan beberapa pembatasan dalam Tugas Akhir ini, yaitu:

1. Area knowledge ditinjau dari segi manajemen risiko berupa melakukan identifikasi, analisis dan respon risiko terkait dampaknya terhadap kinerja waktu proyek.
2. Penelitian dilakukan hanya mengenai risiko-risiko yang terjadi pada Proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Sumatera Utara.
3. Risiko proyek yang diidentifikasi merupakan risiko manajemen dan risiko teknis yang terjadi pada pekerjaan pondasi sampai dengan pekerjaan struktur atas.

## **1.4. Tujuan penelitian**

Tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Untuk mengetahui faktor-faktor resiko terhadap waktu pada proyek pembangunan gedung parkir Masjid Agung Medan

2. Untuk mengetahui risiko yang terjadi terhadap waktu proyek pembangunan gedung parkir Mesjid Agung Medan

### **1.5. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat penelitian sebagai berikut:

1. Manfaat bagi penulis:
  - a. Mengetahui faktor risiko dan besar level risiko dan
  - b. Mengetahui tindakan penanganan yang tepat terhadap risiko yang terjadi pada proyek konstruksi.
2. Manfaat bagi institusi:

Memperoleh pengetahuan dalam ilmu manajemen khususnya dalam kaitannya dengan manajemen risiko proyek konstruksi terhadap kinerja waktu proyek.

### **1.6. Sistematika Penulisan**

Untuk penulisan Tugas Akhir dengan judul “Analisis Manajemen Risiko Proyek Konstruksi terhadap Kinerja Waktu Proyek Pembangunan Gedung Parkir Mesjid Agung Sumatera utara” ini tersusun dari 5 bab, dan tiap-tiap bab terdiri dari beberapa pokok bahasan dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

#### **BAB 1 : PENDAHULUAN**

Membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

#### **BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA**

Membahas hal-hal berupa teori yang berhubungan dengan judul tugas akhir ini, dan bagaimana konsep perumusan dan metode-metode Mean dan Standar Deviasi.

**BAB 3 : METODE PENELITIAN**

Bab ini akan membahas tentang langkah-langkah kerja yang akan dilakukan dengan cara memperoleh data yang relevan dengan penelitian ini.

**BAB 4 : ANALISA DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini merupakan bagian membahas analisa perhitungan dan hasil dari data yang telah dilakukan.

**BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisikan kesimpulan logis berdasarkan analisa data, temuan dan bukti yang disajikan sebelumnya, yang menjadi dasar untuk menyusun suatu saran sebagai suatu usulan.

## **BAB 2**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.2. Pengertian Proyek**

Proyek merupakan suatu kegiatan usaha yang kompleks, sifatnya tidak rutin, memiliki keterbatasan terhadap waktu, anggaran dan sumber daya serta memiliki spesifikasi tersendiri atas produk yang akan dihasilkan. Dengan adanya keterbatasan-keterbatasan dalam mengerjakan suatu proyek, maka sebuah organisasi proyek sangat dibutuhkan untuk mengatur sumber daya yang dimiliki agar dapat melakukan aktivitas-aktivitas yang sinkron sehingga tujuan proyek bisa tercapai, (Makasudede, 1953). Organisasi proyek juga dibutuhkan untuk memastikan bahwa pekerjaan dapat diselesaikan dengan cara yang efisien, tepat waktu dan sesuai dengan kualitas yang diharapkan. Pengertian proyek menurut beberapa ahli sebagai berikut:

1. Heizer dan Render (2006:81) menjelaskan bahwa proyek dapat didefinisikan sebagai sederetan tugas yang diarahkan kepada suatu hasil utama.
2. Schwalbe yang diterjemahkan oleh Dimiyati & Nurjaman (2014:2) menjelaskan bahwa proyek adalah usaha yang bersifat sementara untuk menghasilkan produk atau layanan yang unik. Pada umumnya, proyek melibatkan beberapa orang yang saling berhubungan aktivitasnya dan sponsor utama proyek biasanya tertarik dalam penggunaan sumber daya yang efektif untuk menyelesaikan proyek secara efisien dan tepat waktu.
3. Nurhayati (2010:4) menjelaskan bahwa sebuah proyek dapat diartikan sebagai upaya atau aktivitas yang diorganisasikan untuk mencapai tujuan, sasaran dan harapan-harapan penting dengan menggunakan anggaran dana serta sumber daya yang tersedia, yang harus diselesaikan dalam jangka waktu tertentu.

#### **2.3. Ruang Lingkup Proyek**

Menurut Schwalbe yang dikutip dari buku Dimiyati & Nurjaman (2014:21), setiap proyek akan dibatasi dengan ruang lingkup (scope), waktu (time) dan biaya (cost). Batasan-batasan ini seringkali digunakan ke dalam manajemen proyek

sebagai tiga batasan utama. Agar proyek berhasil, manajer proyek harus mempertimbangkan hal berikut. Pertama, ruang lingkup pekerjaan yang akan dilakukan sebagai bagian dari proyek tersebut, serta produk dan layanan atau hasil yang diinginkan oleh pelanggan (sponsor) yang dapat dihasilkan dalam suatu proyek. Kedua, waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu proyek. Ketiga, biaya yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu proyek. Setiap proyek memiliki tujuan khusus, dan dalam proses pencapaian tujuan tersebut ada tiga konstrain yang harus dipenuhi, yang dikenal dengan TradeOff Triangle atau Triple Constraints. Triple Constraints adalah usaha pencapaian tujuan yang berdasarkan batasan sebagai berikut:

1. Tepat mutu, mutu adalah apa yang akan dikerjakan oleh proyek tersebut, produk, layanan atau hasil yang diraih proyek tersebut atau disebut sebagai kinerja (performance), harus memenuhi spesifikasi dan kriteria dalam taraf yang disyaratkan oleh pemilik.
2. Tepat waktu, yang di maksud dengan waktu ialah berapa lama waktu yang di butuhkan untuk melaksanakan suatu proyek serta apa itu jadwal proyek. salah satu komponen yang menjadi target utama dalam sebuah proyek. Pada intinya faktor waktu ini adalah bagaimana kita menentukan lamanya waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan sebuah proyek. Komponen waktu begitu berarti, terutama pada saat-saat yang memang sangat krusial. Terkadang suatu proyek dipaksa untuk selesai pada waktu tertentu, walaupun berdampak pada membengkaknya biaya.
3. Tepat biaya, dalam proyek kita tidak akan pernah lepas dari biaya, biaya di butuhkan untuk menyelesaikan sebuah proyek harus di perhitungkan secara matang. Pada intinya faktor biaya atau cost ini adalah menentukan seberapa besar biaya yang akan dikeluarkan untuk sebuah proyek. Faktor biaya ini sangat dipengaruhi oleh 2 faktor sebelumnya, yaitu faktor scope dan faktor time. Secara umum semakin besar ruang lingkup dan semakin lama waktu, maka akan semakin besar pula biaya suatu proyek.

### **2.3.1. Pengertian Manajemen Proyek**

Manajemen proyek adalah usaha kegiatan untuk meraih sasaran yang telah didefinisikan dan ditentukan dengan jelas seefisien dan seefektif mungkin. Dalam rangka meraih sasaran-sasaran yang telah disepakati, diperlukan sumber-sumber daya termasuk sumber daya manusia yang merupakan kunci dari segalanya. Manajemen dalam konteks pembangunan mempunyai dwifungsi tugas yaitu - Menciptakan dorongan/semangat untuk memotivasi orang supaya bekerja dengan baik - Mengarahkan sumber daya manusia dan sumber daya lain supaya berjalan dijalur yang seharusnya menuju suatu sasaran yang telah ditetapkan. Untuk hal yang pertama diperlukan sasaran dan tujuan secara mantap dan jelas disamping kebijakan dasar sebagai panduan. Sedangkan untuk hal kedua berkaitan dengan mencari metode dan pembuatan program kerja yang disetujui bersama dalam rangkaian meraih sasaran itu.

Dalam suatu pekerjaan, manajemen sangat diperlukan. Dalam hal ini manajemen proyek diperlukan baik dalam perencanaan maupun pelaksanaan proyek konstruksi. Manajemen yang baik akan memberikan kelancaran dalam pelaksanaan sehingga mendapatkan hasil akhir sesuai sasaran yang diharapkan.

### **2.3.2. Proses Manajemen Proyek**

Pelaksanaan manajemen dijalankan melalui suatu proses kegiatan tertentu dengan fungsi yang saling berkaitan. Dalam hal ini proses dan fungsi mempunyai pengertian yang sama. Yang dimaksud proses adalah serangkaian mulai dari awal penentuan sasaran sampai dengan akhir pencapaian sasaran, sedang kegiatan yang berlangsung merupakan fungsi dari manajemen (Djojowiriono, 2005). Menurut A.D Austen dan R.H Neale (1994) yang dimaksud dengan proses manajemen adalah suatu proses untuk memanfaatkan sumber daya manusia dan sumberdaya lainnya untuk mencapai tujuan tertentu.

Manajemen tergantung pada komunikasi yang jelas, dan kemampuan untuk melontorkan pemikiran, gagasan, informasi serta instruksi dengan cepat dan efektif diantara orang-orang yang keterampilan teknis dan minatnya berbeda-beda. Proses manajemen atau sering juga disebut fungsi manajemen, dalam satu kesatuan sebagai berikut dibawah ini:



1. Penetapan tujuan (goal setting). Penetapan tujuan merupakan tahapan awal dari proses manajemen. Tujuan merupakan misi sasaran yang akan tercapai.
2. Perencanaan (planning). Perencanaan merupakan proses pemilihan informasi dan pembuatan asumsiasumsi mengenai keadaan dimasa yang akan datang untuk merumuskan kegiatan-kegiatan yang perlu dilakukan dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.
3. Staffing. Staffing adalah proses manajemen yang berkenaan dengan pengerahan (recruitment), penempatan, pelatihan, dan pengembangan tenaga kerja dalam organisasi. Pada dasarnya prinsip dari tahapan proses manajemen itu adalah menempatkan orang yang sesuai pada tempat yang sesuai dan pas pada saat yang tepat (right people, right position, right time).
4. Directing. Directing adalah usaha untuk memobilisasi sumber-sumber daya yang dimiliki oleh organisasi agar dapat bergerak dalam satu kesatuan yang sesuai dengan rencana yang telah dibuat. Dalam tahapan proses ini terkandung usaha-usaha bagaimana memotivasi orang-orang agar dapat bekerja.
5. Supervising. Supervising didefinisikan sebagai interaksi langsung antara individu-individu dalam suatu organisasi untuk mencapai kinerja kerja serta tujuan organisasi tersebut.
6. Pengendalian (Controlling). Controlling yaitu panduan atau aturan untuk melaksanakan aktifitas suatu usaha atau bagian-bagian lain dari usaha tersebut untuk tercapainya tujuan yang telah disepakati.

#### **2.4. Manajemen Risiko Proyek**

Manajemen risiko pada proyek meliputi langkah memahami dan mengidentifikasi masalah potensial yang mungkin terjadi, mengevaluasi, memonitoring dan menangani risiko. Manajemen risiko yang proaktif artinya menjawab bagaimana orang secara aktif berusaha mengurangi risiko serta memperbaiki tingkat probabilitas keberhasilan pelaksanaan proyek.

Risiko merupakan kombinasi dari kemungkinan suatu kejadian dan akibat dari kejadian tersebut dengan tidak menutup kemungkinan bahwa ada lebih dari satu akibat yang mungkin terjadi untuk satu kejadian tertentu. Pada umumnya risiko

dipandang dari perspektif negatif, seperti kehilangan, bahaya, kerugian, kegagalan dan lain sebagainya. Hal-hal tersebut pada prinsipnya merupakan bentuk ketidakpastian yang mestinya dipahami dan dikelola secara efektif sehingga dapat menjadi nilai tambah bagi organisasi. Per definisi risiko merupakan suatu kesempatan atau peluang yang secara matematis dapat diformulasikan sebagai berikut:

$$\text{Risk exposure} = \text{risk likelihood} \times \text{risk impact} \quad (2.1)$$

Risk likelihood adalah probabilitas terjadinya suatu peristiwa yang dikuantifisir menjadi angka probabilitas, risk impact adalah dampak dari peristiwa tersebut yang biasanya diukur dengan satuan moneter misalnya rupiah, sedang tingkat kepentingan risiko disebut risk exposure, yang dalam analisis biaya-manfaat akan mencerminkan besarnya biaya. Risk exposure inilah yang nantinya akan diperbandingkan dengan risk exposure suatu pekerjaan lainnya dan menjadi acuan bagi orang untuk memilih pekerjaan mana yang akan dilakukan.

Jenis-Jenis Risiko Menurut IRM (2002), ada setidaknya 4 jenis risiko yang selama ini sudah dikenal orang, yakni:

1. Risiko Operasional, yakni risiko yang berhubungan dengan operasional organisasi, antara lain misalnya risiko yang mencakup sistem organisasi, proses kerja, teknologi dan sumber daya manusia.
2. Risiko Finansial, yakni risiko yang berdampak pada kinerja keuangan organisasi seperti kejadian risiko akibat dari fluktuasi mata uang, tingkat suku bunga termasuk risiko pemberian kredit, likuiditas dan kondisi pasar.
3. Hazard Risk, yaitu risiko yang terkait dengan kecelakaan fisik seperti kerusakan karena kebakaran, gempa bumi, ancaman fisik dll
4. Risiko stratejik, yaitu risiko yang ada hubungannya dengan strategi perusahaan, politik, ekonomi, hukum. Risiko ini juga terkait dengan reputasi kepemimpinan organisasi dan perubahan selera pelanggan.

Secara umum, tujuan manajemen risiko yang utama adalah mencegah atau meminimalisasi pengaruh yang tidak baik akibat kejadian yang tidak terduga melalui penghindaran risiko atau persiapan rencana kontingensi yang berkaitan

dengan risiko tersebut. Dalam manajemen proyek risiko proyek adalah suatu peristiwa atau kondisi yang tidak pasti, dan jika terjadi mempunyai pengaruh positif atau bisa juga negatif pada tujuan proyek. Suatu risiko mempunyai sebab dan bila terjadi akan membawa dampak, oleh karena itu risiko dapat dinyatakan sebagai fungsi dari kemungkinan dan dampak. Lebih jauh, dalam konteks manajemen proyek, manajemen risiko proyek dipahami sebagai seni dan ilmu untuk mengidentifikasi, menganalisis dan merespon risiko selama umur proyek dan tetap menjamin tercapainya tujuan proyek.. Manajemen risiko proyek yang baik akan mampu memperbaiki tingkat keberhasilan proyek secara signifikan. Bagaimanapun, manajemen risiko proyek akan memberikan suatu pengaruh positif dalam hal memilih proyek, menentukan lingkup proyek, membuat jadwal yang realistis dan estimasi biaya yang baik.

Ada tiga hal yang perlu diperhatikan dalam manajemen risiko proyek yakni:

1. Identifikasi, analisis dan penilaian risiko di awal proyek secara sistematis serta mengembangkan rencana untuk mengantisipasi risiko.
2. Mengalokasikan tanggungjawab kepada pihak yang paling sesuai untuk mengelola risiko
3. Memastikan bahwa biaya penanganan risiko adalah cukup kecil dibanding nilai proyek. Artinya bahwa biaya yang diperlukan untuk mengurangi dampak negatif dari suatu risiko relatif lebih rendah atau sama dengan besaran manfaat dari terhindarnya/ berkurangnya risiko tersebut.

## **2.5. Ketidakpastian Risiko**

Pengambilan keputusan secara umum bisa masuk ke dalam tiga kategori, yaitu:

1. Pengambilan keputusan dalam kondisi pasti. Yang dimaksud di sini adalah bahwa dalam kondisi pasti, artinya semua informasi tentang suatu peristiwa dapat ditentukan dengan pasti sehingga hasil setiap keputusan dapat diketahui dengan pasti pula. Perbandingan dari berbagai alternatif keputusan dapat dilakukan secara langsung karena semua informasi terkait alternatif keputusan dapat diketahui dengan pasti

2. Pengambilan keputusan di bawah risiko. Artinya bahwa bahwa keputusan diambil dengan kondisi tersedianya informasi yang pasti tentang kemungkinan dan dampak sehingga nilai harapan dapat diketahui.
3. Pengambilan keputusan dalam ketidakpastian. Artinya keputusan diambil dengan kondisi dimana informasi tentang kemungkinan dan dampak tidak dapat diperoleh sehingga orang tidak dapat memperkirakan apapun tentang kemungkinan-keumngkinan.

## **2.6. Proses Manajemen Risiko**

Proses manajemen risiko memberikan gambaran kepada kita bahwa untuk mengelola risiko ada beberapa tahapan yakni:

Perencanaan meliputi langkah memutuskan bagaimana mendekati dan merencanakan kegiatan manajemen risiko untuk sebuah proyek. Dengan mempertimbangkan lingkup proyek, rencana manajemen proyek, faktor lingkungan perusahaan, maka tim proyek dapat mendiskusikan dan menganalisis aktivitas manajemen risiko untuk proyek-proyek tertentu.

Untuk membuat perencanaan manajemen risiko, ada beberapa hal yang diperlukan yakni:

1. Project Charter, yakni dokumen yang dikeluarkan oleh manajemen senior yang secara formal menyatakan adanya suatu proyek. Dokumen ini memberi otorisasi kepada manajer proyek untuk menggunakan sumberdaya organisasi untuk melaksanakan aktivitas proyek.
2. Kebijakan manajemen risiko,
3. Susunan peran dan tanggung jawab
4. Toleransi stakeholder terhadap risiko
5. Template untuk rencana manajemen risiko organisasi
6. Work Breakdown Structure (WBS)

Output dari perencanaan manajemen risiko adalah Risk Management Plan yang berisi:

1. Metodologi yang menguraikan definisi alat, pendekatan, sumber data yang mungkin digunakan dalam manajemen risiko proyek tertentu

2. Peran dan Tanggung Jawab yang menguraikan tanggung jawab dan peran utama serta pendukung berikut keanggotaan tim manajemen risiko untuk setiap tindakan
3. Budget yang berisi rencana anggaran untuk manajemen risiko proyek
4. Waktu yang berisi rencana waktu pelaksanaan proses manajemen risiko di sepanjang siklus proyek
5. Scoring dan Intepretasi yang menguraikan metode skoring dan intepretasi yang sesuai tipe dan waktu analisis risiko kualitatif maupun kuantitatif

## **2.7. Identifikasi Risiko Proyek**

Sebagai suatu rangkaian proses, identifikasi risiko dimulai dengan memahami apa sebenarnya yang disebut sebagai risiko. Berikutnya adalah pendefinisian risiko yang mungkin mempengaruhi tingkat keberhasilan proyek dan mendokumentasikan karakteristik dari tiap-tiap risiko dengan melakukan Hasil utama dari langkah ini adalah risk register. Identifikasi risiko dapat dilakukan dengan analisis sumber risiko dan analisis masalah Analisis sumber risiko yaitu analisis risiko dengan melihat darimana risiko berasal. Ada tiga sumber risiko yang sudah banyak dikenal yakni Risiko internal yakni risiko yang bersumber dari internal organisasi yang dapat dikategorikan dalam non technical risk (manusia, material, keuangan) dan technical risk (disain, konstruksi dan operasi). Analisis masalah adalah analisis risiko yang terkait dengan kekawatiran/ rasa khawatir.

Untuk dapat mengidentifikasi risiko setidaknya ada empat metode yang digunakan, yakni :

1. Identifikasi risiko berdasarkan tujuan Yaitu risiko diidentifikasi berdasarkan sejauh mana suatu peristiwa dapat membahayakan pencapaian tujuan secara perbagian atau secara keseluruhan pekerjaan proyek.
2. Identifikasi Risiko berdasarkan Skenario. Yakni risiko diidentifikasi berdasarkan skenario yang dibuat berdasarkan perkiraan terjadinya sebuah peristiwa.
3. Identifikasi risiko berdasarkan Taksonomi. Yakni risiko dibreakdown berdasarkan sumber risiko dengan menggunakan pengetahuan praktek yang

ada melalui daftar pertanyaan yang telah disusun yang jawabannya akan menunjukkan risiko yang ada.

4. Common risk check. Yakni risiko yang sudah biasa terjadi didaftar dan dilakukan pemilihan mana risiko yang sesuai dengan proyek yang sedang dikerjakan.

## **2.8. Penanganan Risiko Proyek**

Penangan risiko diartikan sebagai proses yang dilakukan untuk meminimalisasi tingkat risiko yang dihadapi sampai pada batas yang dapat diterima. Secara kuantitatif, upaya meminimalisasi risiko dilakukan dengan menerapkan langkah-langkah yang diarahkan pada turunya angka hasil ukur yang diperoleh dari analisis risiko. Meskipun dalam penanganan risiko dapat dilakukan dengan satu atau lebih cara yang diaplikasikan secara bersamaan atau simultan misalnya mengurangi risiko sekaligus mengalihkan risiko, namun secara umum, teknik yang digunakan untuk menangani risiko dikelompokkan menjadi beberapa kategori, yaitu:

1. Menghindari risiko yakni dengan tidak melakukan aktivitas yang berisiko dan memilih melakukan kegiatan yang tidak memiliki risiko.
2. Mitigasi/ Reduksi/ Mengurangi risiko yakni dengan melakukan tindakan untuk mengurangi peluang terjadinya peristiwa yang tidak diharapkan. Misalnya dengan memilih orang-orang yang kompeten untuk dikerjakan di proyek.
3. Menerima risiko yakni tetap melakukan pekerjaan yang mengandung risiko dengan tidak melakukan perubahan apapun namun menyiapkan rencana kontingensi jika risiko terjadi.
4. Transfer Risiko yakni dengan mengalihkan risiko ke pihak lain misalnya dengan membeli asuransi.

## **2.9. Perencanaan Manajemen Risiko Proyek**

Analisis kualitatif dalam manajemen risiko adalah proses menilai dampak dan kemungkinan risiko yang sudah diidentifikasi. Proses ini dilakukan dengan menyusun risiko berdasarkan dampaknya terhadap tujuan proyek. Analisis ini merupakan cara prioritasasi risiko sehingga membentuk gambaran risiko yang harus

mendapat perhatian khusus dan cara merespon risiko tersebut seandainya terjadi. Analisis risiko secara kuantitatif merupakan metode untuk mengidentifikasi risiko kemungkinan kegagalan sistem dan memprediksi besarnya kerugian. Analisis ini dilakukan dengan mengaplikasikan formula matematis yang dikaitkan dengan nilai finansial. Secara matematis perhitungan risiko dilakukan dengan mengalikan tingkat kemungkinan kejadian dengan dampak yang ditimbulkan. Hasil analisis ini dapat digunakan untuk mengambil langkah strategis dalam mengatasi risiko yang teridentifikasi. Meskipun analisis kuantitatif ini menggunakan pendekatan matematis, namun pada prinsipnya analisis ini merupakan tindak lanjut yang mengikuti hasil analisis kualitatif. Kesulitan utama dalam analisis risiko kuantitatif adalah pada saat menentukan tingkat kemungkinan karena data-data statistik belum tentu tersedia untuk semua peristiwa.

## **2.10. Jenis-jenis Risiko Proyek**

Mengetahui jenis-jenis risiko merupakan langkah awal dalam mengidentifikasi risiko proyek yang terjadi. Menurut Supriono (2014) risiko dibagi menjadi:

### **1. Risiko Material dan Peralatan**

Risiko ini terjadi apabila material dan peralatan tidak tersedia sesuai dengan harga, kualitas, maupun waktu yang telah ditentukan, sehingga dapat menimbulkan adanya kerugian dan keterlambatan pelaksanaan. Risiko material dan peralatan diantaranya:

- Risiko ketersediaan material
- Kerusakan material
- Kekurangan tempat penyimpanan material
- Ketelambatan pengiriman material
- Kurang tepatnya pengadaan material dan alat
- Kerusakan peralatan mesin
- Peralatan yang tidak sesuai dengan kondisi kerja

### **2. Risiko Tenaga Kerja**

Risiko ini terjadi karena sumber daya manusia yang terdapat di dalam proyek, baik disebabkan oleh konflik yang terjadi antar pekerja, kecelakaan kerja

ataupun akibat kurang kompetennya kualitas sumber daya dalam proyek pembangunan tersebut. Risiko tenaga kerja diantaranya :

- Kecelakaan kerja
- Perselisihan pekerja
- Pemogokan tenaga kerja
- Tenaga kerja yang tidak terampil

3. Risiko Pelaksanaan

Risiko ini terjadi saat pelaksanaan pekerjaan yang berdampak pada kerugian seperti mutu yang tidak sesuai dengan perencanaan, keadaan lokasi proyek yang kurang baik dan sebagainya. Risiko pelaksanaan diantaranya:

- Perubahan pelaksanaan pekerjaan
- Kualitas pekerjaan yang buruk

4. Risiko Desain

Risiko ini terjadi karena kesalahan yang dilakukan tim perencana. Risiko desain diantaranya:

- Kesalahan desain
- Adanya perubahan desain

5. Risiko Alam

Risiko alami merupakan risiko yang disebabkan oleh keadaan alam. Risiko alam diantaranya seperti hujan, banjir atau risiko alam lainnya.

Menurut (Flanagan and Norman, 1993), terdapat klasifikasi risiko yang terjadi dalam bidang konstruksi yaitu :

1. Risiko Murni (*Pure Risk*)

Risiko ini terkadang disebut dengan risiko statis. Risiko murni biasanya terjadi akibat adanya kemungkinan kecelakaan atau kegagalan teknis pada proyek. Risiko murni diantaranya:

- a. Cuaca buruk yang terjadi saat proyek berlangsung
- b. Pemogokan pekerja
- c. Cidera akibat kecelakaan di tempat kerja

2. Risiko Spekulatif (*Speculative Risk*)

Risiko ini memiliki kemungkinan kerugian atau keuntungan yang mungkin



bersifat finansial, teknis, atau fisik. Risiko ini diantaranya :

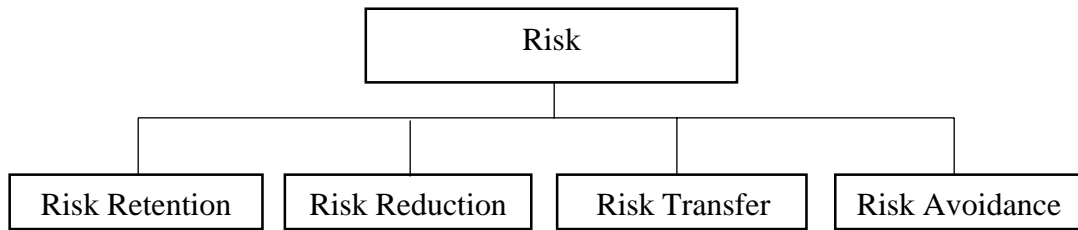
- a. Kondisi kontrak yang memberatkan
- b. Inflasi yang menyebabkan kenaikan harga tanah
- c. Kegagalan menemukan pihak penyewa dengan harga sewa ekonomis

Tabel 2.1: Jenis risiko yang berkaitan dalam bidang konstruksi (Fitria, 2017)

| <b>Kejadian</b>  | <b>Jenis Risiko</b> |
|--|---------------------|
| Kondisi kontrak yang memberatkan   | Risiko Spekulatif   |
| Cuaca buruk yang terjadi saat proyek Berlangsung                               | Risiko Murni        |
| Inflasi yang menyebabkan kenaikan harga Tanah                                  | Risiko Spekulatif   |
| Pemogokan pekerja  | Risiko Murni        |
| Kegagalan menemukan pihak penyewa dengan harga sewa yang ekonomis              | Risiko Spekulatif   |
| Kegagalan seorang <i>surveyor</i> untuk mengidentifikasi kerusakan struktural. | Risiko Spekulatif   |
| Cidera akibat kecelakaan ditempat kerja  | Risiko Murni        |

## 2.11. Mitigasi Risiko Proyek

Mitigasi risiko merupakan suatu kegiatan penanganan terhadap kemungkinan adanya risiko yang terjadi maupun kegiatan dalam mengurangi dampaknya apabila risiko telah terjadi. Menurut Kim dan Bajaj (2000), penanganan risiko melibatkan penerapan rencana pengelolaan risiko dan pengelolaan risiko harian secara aktif. Menurut (Flanagan and Norman, 1993) dikutip dalam Norken dkk (2015), mitigasi risiko dilakukan dengan beberapa tahap yaitu, dengan menahan, mengurangi, memindahkan dan menghindari risiko. Risk response tersebut dikelompokkan seperti pada gambar berikut :



Gambar 2.1 Risk Response (Flanagan and Norman, 1993)

Masing-masing kelompok Risk Response yaitu:

1. Menahan risiko (Risk retention)  
Merupakan bentuk penanganan risiko yang mana akan ditahan atau diambil sendiri oleh suatu pihak. Biasanya cara ini dilakukan apabila risiko yang dihadapi tidak mendatangkan kerugian yang terlalu besar atau kemungkinan terjadinya kerugian itu kecil, atau biaya yang dikeluarkan untuk menanggulangi risiko tersebut tidak terlalu besar dibandingkan dengan manfaat yang akan diperoleh.
2. Mengurangi risiko (Risk reduction)  
Yaitu tindakan untuk mengurangi risiko yang kemungkinan akan terjadi dengan cara:
  - a. Pendidikan dan pelatihan bagi para tenaga kerja dalam menghadapi risiko.
  - b. Perlindungan terhadap kemungkinan kehilangan
  - c. Perlindungan terhadap orang dan properti
3. Mengalihkan risiko (Risk transfer)  
Pengalihan ini dilakukan untuk memindahkan risiko kepada pihak lain. Bentuk pengalihan risiko yang dimaksud adalah asuransi dengan membayar premi.
4. Menghindari risiko (Risk avoidance)  
Menghindari risiko sama dengan menolak untuk menerima risiko yang berarti menolak untuk menerima proyek tersebut.  
Faktor risiko menurut Standard Nasional Indonesia (SNI 2006) dihitung dengan rumus persamaan :

$$FR = L + I - (L \times I) \quad (1) \quad (2.2)$$

Dimana :

FR = Faktor Risiko

L = Probabilitas Kejadian Risiko

I = Besaran Dampak Risiko dalam bentuk kenaikan waktu.

Tabel 2.2: Kategori Risiko (Fitria, 2017)

| Nilai<br>FR | Kategori<br>Risiko | Langkah Penanganan  |
|-------------|--------------------|---|
| > 0,7       | Risiko<br>Tinggi   | Harus dilakukan penurunan risiko ke tingkat yang lebih rendah |
| 0,4 – 0,7   | Risiko<br>Sedang   | Langkah perbaikan dibutuhkan dalam jangkawaktu tertentu       |
| < 0,4       | Risiko<br>Rendah   | Langkah perbaikan bila memungkinkan                           |

## 2.12. Siklus Hidup Proyek

Siklus hidup proyek merupakan suatu metode yang digunakan untuk menggambarkan sebuah proyek direncanakan, dikontrol, dan diawasi sejak proyek disepakati untuk dikerjakan hingga tujuan akhir proyek tercapai. Terdapat tahapan kegiatan utama yang dilakukan dalam siklus hidup proyek yaitu (Dimiyati & Nurjaman, 2014:16-17):

1. Tahap Inisiasi Tahap inisiasi proyek merupakan tahap awal kegiatan proyek sejak sebuah proyek disepakati untuk dikerjakan. Pada tahap ini, permasalahan yang ingin diselesaikan akan diidentifikasi. Beberapa pilihan solusi untuk menyelesaikan permasalahan juga didefinisikan. Sebuah studi kelayakan dapat dilakukan untuk memilih sebuah solusi yang memiliki kemungkinan terbesar untuk direkomendasikan sebagai solusi terbaik dalam

- menyelesaikan permasalahan. Ketika sebuah solusi telah ditetapkan, maka seorang manajer proyek akan ditunjuk sehingga tim proyek dapat dibentuk.
2. Tahap Perencanaan Ketika ruang lingkup proyek telah ditetapkan dan tim proyek terbentuk, maka aktivitas proyek mulai memasuki tahap perencanaan. Pada tahap ini, dokumen perencanaan akan disusun secara terperinci sebagai panduan bagi tim proyek selama kegiatan proyek berlangsung. Adapun aktivitas yang akan dilakukan pada tahap ini adalah membuat dokumentasi project plan, resource plan, financial plan, risk plan, acceptance plan, communication plan, procurement plan, contract supplier dan perform phare review.
  3. Tahap Eksekusi (Pelaksanaan proyek) Dengan definisi proyek yang jelas dan terperinci, maka aktivitas proyek siap untuk memasuki tahap eksekusi atau pelaksanaan proyek. Pada tahap ini, deliverables atau tujuan proyek secara fisik akan dibangun. Seluruh aktivitas yang terdapat dalam dokumentasi project plan akan dieksekusi. Sementara kegiatan pengembangan berlangsung, beberapa proses manajemen perlu dilakukan guna memantau dan mengontrol penyelesaian deliverables sebagai hasil akhir proyek.
  4. Tahap Penutupan Tahap ini merupakan akhir dari aktivitas proyek. Pada tahap ini, hasil akhir proyek (deliverables project) beserta dokumentasinya diserahkan kepada pelanggan, kontak dengan supplier diakhiri, tim proyek dibubarkan dan memberikan laporan kepada semua stakeholder yang menyatakan bahwa kegiatan proyek telah selesai dilaksanakan. Langkah akhir yang perlu dilakukan pada tahap ini yaitu melakukan post implementation review untuk mengetahui tingkat keberhasilan proyek dan mencatat setiap pelajaran yang diperoleh selama kegiatan proyek berlangsung sebagai pelajaran untuk proyek-proyek dimasa yang akan datang.
  5. Organisasi proyek Tahap ini merupakan tahapan sebuah proyek sebelum kemudian ditutup (penyelesaian). Meskipun demikian, tidak semua proyek akan melalui setiap tahap, artinya proyek dapat dihentikan sebelum mencapai penyelesaian. Beberapa proyek tidak mengikuti perencanaan terstruktur atau proses pemantauan. Beberapa proyek akan melalui langkah 2, 3, dan 4 beberapa kali.

Tabel: 2.3 Peluang Terjadi Risiko (Pastiarsa 2015)

| Peluang Terjadi Risiko | Skala | Kriteria   |
|------------------------|-------|--|
| Sangat Besar           | 5     | Frekuensi atau presentase kejadiannya sangat tinggi yaitu lebih dari 80%         |
| Besar                  | 4     | Frekuensi atau presentase kejadiannya tinggi yaitu >60% sampai dengan 80%        |
| Sedang                 | 3     | Frekuensi atau presentase kejadiannya cukup yaitu 40% sampai dengan 60%          |
| Kecil                  | 2     | Frekuensi atau presentase kejadiannya tidak terlalu tinggi yaitu >20% sampai 40% |
| Sangat Kecil           | 1     | Frekuensi atau presentase kejadiannya tidak signifikan yaitu sampai dengan 20%   |

### 2.13. Metode Penelitian Analisa Regresi Berganda

Nasution (2008) dan Triatmodjo (2002), keduanya mengemukakan bahwa analisa regresi linier terdiri atas analisa regresi linier sederhana dan analisa regresi linier berganda.

Analisa Regresi linear Berganda:

Analisis regresi linier berganda terdiri dari satu variabel dependen dan beberapa variabel independen. Analisis regresi linier berganda dinyatakan dengan hubungan persamaan regresi.

Persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n \quad (2.3)$$

Keterangan:

Y' = Variabel dependen (nilai yang diprediksikan)

- $X_1$  dan  $X_2$  = Variabel independen  
 a = Konstanta (nilai  $Y'$  apabila  $X_1, X_2, \dots, X_n = 0$ )  
 b = Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

#### 2.14. Penentuan jumlah Sampel (Jumlah Responden)

Pengertian sampel menurut Sugiyono, (Putri, Zaidir and Hasan, 2015). mengatakan “Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi”. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik simple random sampling (probability sampling). Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan perhitungan rumus Taro Yamane yang dikutip dari, (Putri, Zaidir and Hasan, 2015). sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1+(N \times d^2)} \quad (2.4)$$

Dimana:

- n : Jumlah sampel  
 N : Jumlah Populasi  
 $d^2$  : Presisi yang di tetapkan.

#### 2.15. Metode Regresi

Wahid Suyitno, 2015 menyatakan bahwa untuk menganalisis diantara kualitas tersebut berpengaruh terhadap permintaan pengunjung. metode regresi merupakan metode peramalan yang paling banyak digunakan karena mempertimbangkan pola hubungan antara variabel yang diramalkan dengan variabel bebas yang mempengaruhi ramalan tersebut. Pada umumnya, dalam peramalan, variabel yang diramalkan seperti penjualan atau permintaan suatu produk dinyatakan sebagai variabel yang dicari atau ditentukan disebut dependent variabel serta variabel ditentukan atau dipengaruhi besarnya oleh variabel lain yang disebut variabel bebas (*independent variable*). Hubungan antara variabel-variabel bebas dengan variabel yang ditentukan adalah merupakan fungsi untuk melihat pola hubungan pada masa lalu. Pada dasarnya, terdapat dua macam analisis hubungan dalam penyusunan ramalan pada regresi, yaitu sebagai berikut:

1. Analisis deret waktu (*Time Series Model*)
2. Analisis sebab akibat (*Causal Model*)

Analisis deret waktu dan sebab akibat mempunyai beberapa keuntungan atau keunggulan dari yang lain dalam keadaan tertentu. Keuntungan dengan model deret waktu dapat digunakan secara mudah dalam peramalan, sedangkan model sebab akibat adalah ketepatan peramalan yang lebih besar dan sering digunakan dalam pengambilan keputusan. Dalam analisis ini diasumsikan bahwa variabel yang diramalkan menunjukkan hubungan pengaruh sebab akibat dengan satu atau lebih variabel bebas.

## 2.16. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa cermat suatu item dalam mengukur apa yang ingin di ukur. Item dikatakan valid jika adanya korelasi dengan skor totalnya. Item biasanya berupa pertanyaan atau pernyataan yang di tujukan kepada responden dengan menggunakan bentuk kusioner dengan tujuan untuk mengungkapkan sesuatu menggunakan teknik uji validitas item dengan korelasi pearson, yaitu dengan cara mengorelasikan skor item dengan skor total item tiap variabel, kemudian pengujian signifikan dilakukan dengan kriteria menggunakan r tabel pada tingkat signifikan 0.05 dengan uji dua sisi. Jika nilai positif dan r hitung > r tabel, item dapat dinyatakan valid. Jika r hitung < r tabel, item dinyatakan tidak valid. Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan rumus korelasi *Pearson's Product Moment*. Adapun langkah-langkahnya adalah sebagai berikut:

1. Menghitung harga korelasi setiap butir dengan *Pearson Product Moment* Pers 2.4.

$$r_{xy} = \frac{n\sum XiYi - \sum Xi (\sum Yi)}{\sqrt{\{n\sum Xi^2 - (\sum Xi)^2\} \{\sum XYi^2 - (\sum Yi)^2\}}} \quad (2.5)$$

Keterangan:

$r_{xy}$  = koefisien korelasi

n = jumlah responden uji coba

X = skor tiap item

Y = skor seluruh item responden uji coba.

2. Menghitung harga T hitung dengan Pers 2.5.

$$t \text{ hitung} = \frac{r_{xy} (n-2)}{\sqrt{(1-r_{xy}^2)}} \quad (2.6)$$

Keterangan :

t = Nilai thitung

n = jumlah responden uji coba

r = koefisien korelasi hasil r hitung.

Dasar pengambilan keputusan Uji Validitas

1. Perbandingan nilai  $R_{hitung}$  dengan  $R_{tabel}$ 
  - a. Nilai  $R_{hitung} > R_{tabel} = \text{Valid}$
  - b. Nilai  $R_{hitung} < R_{tabel} = \text{Tidak Valid}$
2. Cara mencari nilai  $R_{tabel}$  dengan sampel (n) = 13 pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,514
3. Melihat nilai signifikansi (Sig)
  - a. Nilai signifikansi  $> 0,05 = \text{Valid}$
  - b. Nilai signifikansi  $< 0,05 = \text{Tidak Valid}$

### 2.17. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui keajekan atau konstintasi alat ukur yang biasanya menggunakan kusioner. Maksudnya, apakah alat ukur tersebut akan mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten jika pengukuran di ulang kembali. Uji reliabelitas merupakan kelanjutan dari uji validitas, item yang masuk pengujian adalah item yang valid saja dan menentukan apakah instrument reliable atau tidak menggunakan batasan 0,6. Menurut sekaran (1992) reliabelitas kurang dari 0,6 adalah kurang baik, sedangkan 0,7 dapat diterima dan di atas 0,8 adalah baik.

Suatu pertanyaan valid dan dapat diukur penelitian apabila nilai koefisien r hitung besar dari r table dimana r table untuk n = 30 dengan tingkat signifikan 5% (= 0, 05), maka diperoleh angka 0,361). Untuk mengukur kehandalah seluruh item pertanyaan dalam penelitian ini menggunakan rumus *cronbach's alpha*, dimana



dianggap reliabel apabila *cronbach's alphanya* > 0,6. (Keputusan,Online,Situs, Com,& Kota,2017).

Nunnally (1969) mensyaratkan suatu instrumen yang reliabel jika memiliki koefisien *Cronbach Alpha* di atas 0,60. Untuk menghitung reabilitas menggunakan Pers 2.6.

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \times \left\{ 1 - \frac{si}{st} \right\} \quad (2.7)$$

Dimana :

$r_{11}$  = Nilai reliabilitas

$\sum Si$  = Jumlah varians skor tiap-tiap item

$St$  = Varian total

$k$  = Jumlah item

## 2.18. Uji T

Uji T atau uji koefisien regresi secara parsial digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap variabel dependen. Dalam hal ini, apakah variabel biaya perjalanan, jadwal keberangkatan, dan keaman/keselamatan berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap tingkat kepuasan kereta Api tersebut. Pengujian menggunakan tingkat signifikan 0,05. Jika nilai sig untuk pengaruh terhadap  $y < 0.05$  dan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel sehingga dapat di simpulkan hipotesa diterima yang berarti berpengaruh variabel independen terhadap dependen. Menurut Pers 2.7.

$$t = \frac{r(n-2)}{1-r^2} \quad (2.8)$$

Keterangan:

$r$  = Koefisien korelasi

$n$  = Jumlah responden, ( $n-2=dk$ , derajat kebebasan)

Dasar pengambilan keputusan Uji T antara lain:

1. Jika nilai sig > 0,05 atau nilai T hitung < T tabel, maka kesimpulannya tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara parsial (individu).
2. Jika nilai sig < 0,05 atau nilai T hitung > T table, maka kesimpulannya terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara parsial (individu).
3.  $T \text{ tabel} = t (\alpha/2 ; n-k-1) = t (0,05/2=0,025) ; (13-5-1=7) (0,025;7) = 2,365$

Perumusan Hipotesis:

1. H1= Terdapat pengaruh Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu (Y)
2. H1= Terdapat pengaruh Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu (Y)
3. H1= Terdapat pengaruh Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu (Y)
4. H1= Terdapat pengaruh Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu (Y)
5. H1= Terdapat pengaruh Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu (Y)
6. Tingkat kepercayaan 95%,  $\alpha = 0,05$

## 2.19. Uji F

Uji F atau uji koefisien regresi digunakan untuk mengetahui variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Dalam hal ini, apakah variabel biaya perjalanan, jadwal keberangkatan, dan keaman/keselamatan berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap tingkat kepuasan kereta Api tersebut. Pengujian menggunakan tingkat signifikan 0,05. Jika nilai positif dan f hitung > f tabel, maka dapat dinyatakan semua variabel secara keseluruhan berpengaruh. Jika f hitung < f tabel, maka dapat dinyatakan semua variabel secara keseluruhan tidak berpengaruh.

$$F = \frac{S2.2}{S2.2} \quad (2.8)$$

Keterangan:

$S^2_1$  = Variansi Kelompok 1

$S^2_2$  = Variansi Kelompok 2

Dasar pengambilan keputusan Uji F antara lain:

1. Jika nilai sig < 0,05, atau F hitung > F tabel maka kesimpulannya terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara simultan (bersama-sama)
2. Jika nilai sig > 0,05, atau F hitung < F tabel maka kesimpulannya tidak terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y secara simultan (bersama-sama)
3. F tabel = F (k; n-k) = F (5; 13-5) = F (5;8) = 3,69 Tabel

## 2.20. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi atau R square ( $R^2$ ) atau kuadrat dari R, yaitu menunjukkan koefisien determinasi. angka ini akan di ubah ke bentuk persen yang artinya persentase sumbangan terhadap pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Jika nilai  $R^2$  sudah dapat dan dikali 100 sehingga mendapatkan nilai persennya.

## 2.21. Skala dalam Kuesioner

Penskalaan adalah proses menetapkan nomor - nomor atau simbol - simbol terhadap suatu atribut atau karakteristik yang bertujuan untuk mengukur atribut atau karakteristik tersebut (Anonym, 2008). Ada empat bentuk skala pengukuran, yaitu:

1. Skala Nominal : digunakan sebagai kode / lambang untuk mengklasifikasikan sesuatu.

Contoh : Jenis kelamin : 1 = Laki-laki, 2 = Perempuan

2. Skala Ordinal : sama dengan skala nominal, juga memungkinkan dilakukannya klasifikasi. Perbedaannya adalah dalam ordinal juga menggunakan susunan posisi. Skala ordinal sangat berguna karena satu kelas lebih besar atau kurang dari kelas lainnya.

Contoh : Tingkat Pendidikan : 1 = SD, 2 = SMP, 3 = SMA, 4 = D3, 5 = S1

3. Skala Interval : memiliki karakteristik dimana interval di antara masing - masing nomor adalah sama. Berkaitan dengan karakteristik ini, operasi matematisnya bisa ditampilkan dalam data-data kuesioner, sehingga bisa dilakukan analisis yang lebih lengkap.

Contoh : Nilai ujian : A = 90-100, B = 80-90, C = 70-80

4. Skala Rasio : hampir sama dengan skala interval dalam arti interval - interval di antara nomor diasumsikan sama. Skala rasio memiliki nilai absolut nol. Contoh : berat badan, tinggi badan.

### **2.22. Merancang Kuesioner**

Merancang formulir-formulir untuk input data sangat penting, begitu pula dalam merancang format kuesioner (Ilham 2017). Pemberian jarak atau ruang kosong yang cukup di bagian respon jawaban dan sekeliling halaman atau layar sangat penting untuk meningkatkan tingkat respon. Responden akan merasa lebih nyaman bila tulisan tidak terlalu padat pada halaman pengisian kuesioner. Gunakan kertas berwarna putih untuk kuesioner yang disebarkan dalam bentuk kertas (hardcopy). Sedangkan untuk rancangan kuesioner yang menggunakan web dalam pendistribusiannya, gunakan tampilan yang mudah diikuti, terutama bila kuesioner terdiri dari beberapa halaman pertanyaan.

Selain masalah ruang kosong, kekonsistenan gaya penulisan maupun tampilan sangat penting agar responden tidak bingung dalam menjawab pertanyaan. Dalam mengatur urutan pertanyaan, letakkan pertanyaan yang lebih mudah di bagian awal, kemudian diikuti pertanyaan yang lebih sulit. Dahulukan juga pertanyaan tertutup (pertanyaan yang telah disediakan pilihan jawabannya). Begitu pula dengan pertanyaan dengan kategori atau tema yang sama sebaiknya diletakkan berurutan agar responden merasa nyaman dalam menjawab pertanyaan.

### **2.23. Penelitian Terdahulu**

1. Fahmi Wati Iribaram dan Miftahul Huda (Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya) (Iribaram *et al.*, 2018)

Dalam setiap pembangunan apartemen ada risiko-risiko yang tidak menutup kemungkinan dapat terjadi termasuk risiko yang terjadi saat pelaksanaan konstruksi. Sehingga dalam pembangunan suatu proyek pasti terjadi kendala-kendala yang menyebabkan kerugian ataupun keterlambatan. Bahkan berhentinya kegiatan konstruksi yang disebabkan oleh beberapa faktor termasuk biaya dan

waktu. Oleh karena itu pelaksana proyek harus dapat menganalisis dan mengidentifikasi setiap risiko yang terjadi pada saat pelaksanaan pembangunan Apartemen Biz Square Rungkut yang sedang berlangsung.

Penelitian ini bersifat deskriptif yang bertujuan untuk memberikan deskripsi mengenai risiko yang dianggap mempunyai pengaruh bagi kontraktor di Kota Surabaya. Data diolah dengan menggunakan analisa risiko yang dipergunakan untuk mereduksi data atau meringkas, dari variabel yang banyak menjadi sedikit variabel yang paling dominan. Penelitian ini menggunakan analisa kualitatif dan analisa kuantitatif. Analisa kualitatif berdasarkan kuisisioner yang berasal dari penelitian yang relevan sedangkan analisa kuantitatif berdasarkan kuisisioner RAB Pembangunan Apartemen Biz Square Rungkut Surabaya.

Tahapan dalam penelitian yang akan dilakukan adalah tahap pendahuluan, tahap pengumpulan dan pengolahan data, tahap analisa dan pembahasan, serta tahap kesimpulan dan saran.

Populasi dan Sampel Penelitian Sampel/benda uji yaitu bagian atau jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Sampel untuk penelitian ini adalah Project Manager , Site Engineering Manager, Site Operational Manager, pengawas lapangan atau pihak-pihak yang bersangkutan dalam pelaksanaan proyek pembangunan Apartemen Biz Square Rungkut Surabaya. Pada penelitian ini jumlah sampel berjumlah 14 orang yng diambil dari struktur organisasi proyek pembangunan Apartemen Biz Square Rungkut Surabaya.

Data yang didapatkan untuk penelitian ini hanya berasal dari proyek yang ditinjau, yaitu Proyek Pembangunan Apartemen Biz Square Rungkut Surabaya. Data primer didapatkan dengan cara wawancara dan penyebaran kuisisioner. Untuk data sekunder didapat dari RAB proyek Apartemen Biz Square Rungkut Surabaya. Berdasarkan aspek biaya dan waktu dapat disimpulkan variabel biaya dan variabel waktu sebagai berikut:

- c. Risiko force majeure (A1)
- d. Risiko material dan peralatan (A2)
- e. Risiko tenaga kerja (A3)
- f. Risiko pelaksanaan (A4)
- g. Risiko design & TEKNOLOGI (A5)
- h. Risiko Manajemen (A6)

Analisa Data Menggunakan Program SPSS SPSS adalah perangkat lunak yang paling banyak dipakai karena tampilannya lebih mudah dan merupakan terobosan baru berkaitan dengan perkembangan teknologi informasi, khususnya dalam E-Business. SPSS didukung oleh OLAP (Online Analytical Processing) yang akan

memudahkan dalam pemecahan analisa dan akses data dari berbagai perangkat lunak yang lain, contoh microsoft office excel atau notepad, yang selanjutnya dianalisa. Untuk dapat memahami cara kerja software SPSS, berikut dikemukakan hubungan antara cara kerja komputer dengan SPSS dalam mengolah data. Adapun cara kerja proses perhitungan dengan SPSS adalah sebagai berikut:

- a. Data yang akan diproses kemudian dimasukkan lewat menu DATA EDITOR yang otomatis muncul di layar saat SPSS dijalankan.
  - b. Data yang diinput kemudian diproses, juga lewat menu DATA EDITOR
  - c. Hasil pengolahan data akan muncul di layar (window) yang lain dari SPSS, yaitu OUTPUT NAVIGATOR pada menu, informasi atau output statistik dapat ditampilkan secara:
    - 1) Text atau tulisan. Pengerjaan (perubahan bentuk huruf, penambahan, pengurangan dan lainnya) yang berhubungan dengan output berbentuk teks dapat dilakukan lewat menu Text Output Editor.
    - 2) Tabel. Pengerjaan (pivoting tabel, penambahan, pengurangan tabel dan lainnya) yang berhubungan dengan output berbentuk tabel dapat dilakukan lewat menu Pivot Table Editor.
    - 3) Chart atau Grafik. Pengerjaan (perubahan tipe grafik dan lainnya) yang berhubungan dengan output berbentuk grafik dan dapat dilakukan lewat menu Chart Editor.
2. Candra Yuliana (Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Lampung Mangkurat), (Yuliana, 2017).

Penilaian risiko (Assessment risk) Risiko dapat dikategorikan berdasarkan tingkat dampak risiko yang terjadi. Kategori risiko utama (major risks), mempunyai dampak besar dan luas, yang membutuhkan pengelolaan, sedangkan kategori risiko

minor (minor risks), tidak memerlukan penanganan khusus karena tingkat risiko ada dalam batas-batas yang dapat diterima. Skala frekuensi yaitu sangat sering (skala 5), sering (skala 4), kadang-kadang (skala 3), jarang (skala 2) dan sangat jarang (skala 1). Ketentuan besarnya skala konsekuensi yaitu sangat besar (skala 5), besar (skala 4), sedang (skala 3), kecil (skala 2) dan sangat kecil (skala 1).

Penerimaan risiko (Risk acceptability) Analisis penerimaan risiko (risk acceptability) ditentukan berdasarkan nilai risiko yang diperoleh dari hasil perkalian antara kemungkinan (likelihood) dengan konsekuensi (consequence). Skala penerimaan risiko tersebut adalah skala  $\geq 15$  merupakan risiko unacceptable, skala  $5 \leq x < 15$  merupakan risiko underesirable, skala  $3 \leq x < 5$  merupakan risiko acceptable, dan skala  $x < 3$  merupakan risiko negligible .

Penanganan atau Mitigasi risiko (Risk mitigation) Mitigasi/penanganan adalah tindakan yang dilakukan untuk menghilangkan atau mengurangi risiko yang telah teridentifikasi. (Flanagan and Norman, 1993) menguraikan ada 4 cara untuk melakukan mitigasi risiko antara lain menahan risiko (Risk Retention), mengurangi risiko (Risk Reduction), memindahkan risiko (Risk Transfer), dan menghindari risiko (Risk Avoidance).

Responden yang dipilih berdasarkan metode purposif sampling, yaitu para pihak yang terlibat dalam pelaksanaan proyek konstruksi pada bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gunung Mas. Responden dapat memberikan opini secara terbuka mengenai tindakan mitigasi yang perlu dilakukan untuk menghadapi dan mengurangi risiko yang terjadi. Sumber data atau respondennya yaitu Project Manager dan Site Manager dari pembangunan Christian Center, PP2IB, Sport Center, dan Pasar Kahayan Modern.

Skala penilaian dalam kuesioner menggunakan skala likert. Menurut Ruslan (2003) skala likert disebut juga sebagai method of sumated ratings, yang berarti nilai peringkat setiap jawaban atau tanggapan. Skala likert secara umum menggunakan peringkat lima angka penilaian yaitu, sangat setuju nilai 5, setuju nilai 4, tidak pasti nilai 3, tidak setuju nilai 2, dan sangat tidak setuju nilai 1. Data dianalisis berdasarkan penerimaan risiko (risk acceptability) dan menentukan risiko-risiko yang memerlukan tindakan mitigasi. Adapun kriteria risiko yang

memerlukan tindakan mitigasi adalah semua risiko yang unacceptable dan undesirable.

Risiko yang teridentifikasi pada proyek konstruksi pada Bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gunung Mas sebanyak 48 risiko dan 9 kategori sumber risiko yaitu: proyek, teknis, lingkungan, keselamatan, ekonomi, criminal, alami, manusiawi dan keuangan. Jumlah risiko terbanyak bersumber dari aktivitas proyek yang menunjukkan bahwa risiko-risiko khususnya pada tahap pelaksanaan lebih banyak muncul karena teknis pekerjaan di lapangan sangat dekat bersinggungan dengan lingkungan sekitar proyek beserta segala aktivitasnya. Penilaian risiko untuk setiap variabel dilakukan dengan mengalikan kemungkinan (likelihood) dan pengaruh (consequences), dimana nilai likelihood dan consequences didapat dari hasil kuesioner. Berdasarkan hasil perkalian tersebut diperoleh nilai risiko untuk dapat menentukan tingkat penerimaan risiko (acceptability of risk).

Misalnya untuk variabel keterlambatan penandatanganan kontrak mempunyai nilai modus untuk likelihood pada skala 4 dan untuk consequences pada skala 3, maka nilai risikonya adalah 12. Kemudian nilai risiko tersebut dikategorikan berdasarkan skala penerimaan risiko. Dari 48 risiko tersebut, ada 34 risiko (70,84%) yang merupakan risiko dominan (major risk) yang memerlukan tindakan mitigasi risiko, dengan kategori unacceptable (skala  $x \geq 15$ ) dan kategori undesirable (skala  $5 \leq x < 15$ ). Untuk risiko yang lainnya yaitu sebanyak 14 risiko termasuk risiko yang bukan dominan (skala  $x < 3$ ) sehingga risiko tersebut dapat diterima dan diabaikan. Hasil dari mitigasi risiko dapat dilihat pada Tabel 2 dan 3 (pada apendik).

3. Totok Widiyanto dan Miftahul Huda (Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Wijaya Kusuma Surabaya), (Widiyanto and Huda, 2019).

Jenis Penelitian yang digunakan dalam penulisan ini adalah dikriptif yang bertujuan untuk membuat deskripsi atau gambaran secara sistematis, fluktuatif dan akurat mengenai peristiwa atau hubungan antar peristiwa risiko yang diteliti. Metode diskriptif yang dipakai adalah metode survey dan wawancara yang terjadi di lapangan dan bertujuan untuk mendapat opini dari responden mengenai peristiwa



yang dapat menimbulkan risiko dalam pekerjaan konstruksi, sehingga yang dihasilkan berupa pendapat responden yang harus dibuktikan secara fakta.

Teknik pengumpulan data Pengumpulan data analisis impact-probability yang diperlukan, diperoleh dari pengisian kuesioner oleh Project Manager dan/atau pelaksana proyek, site engineer serta pihak – pihak lain yang terlibat dalam manajemen proyek pembangunan gedung Universitas Ciputra. Sebelum dilakukan pengambilan data primer, dilakukan survey pendahuluan kepada 17 orang Project Manager dan/atau pelaksana proyek, site engineer serta pihak – pihak lain yang terlibat dalam manajemen proyek pembangunan Universitas Ciputra tahap 4.

Analisa Faktor Tujuan penting dari penggunaan analisis faktor ini adalah menjelaskan hubungan diantara banyak variabel menjadi beberapa bentuk faktor. Analisis faktor ini dilakukan dengan menggunakan program IBM SPSS 25. Tes KMO dan Bartlett digunakan untuk menilai apakah sampel yang digunakan telah memenuhi syarat untuk dianalisis lebih lanjut ke dalam proses faktoring. Pengujian dengan prinsip korelasi ini artinya jika sebuah indikator valid mengukur suatu variabel laten, indikator tersebut harus berkorelasi secara signifikan dan kuat dengan indikator lain di sesama variabel latennya.

Berikut adalah hasil perhitungan KMO test dapat dilihat pada Gambar 2 Pada hasil pengujian pada Sig Bartlett  $> 5\%$  sehingga ada korelasi antar indikator. Nilai KMO yang didapat saat ini adalah  $0,585 > 0,5$  sehingga analisis dapat dilanjutkan menggunakan proses faktoring, karena korelasi yang kuat adalah jika nilai KMO  $> 50\%$ .

4. Aswan Munang, Faisal RM dan Agus Mansur (Program Pasca Sarjana Magister Teknik Industri Universitas Islam Indonesia), (Munang, RM and Mansur, 2018).

Semakin meningkatnya perkembangan penduduk semakin meningkat pula kebutuhan yang harus dipenuhi, akibatnya akan terjadi ledakan terhadap permintaan jasa angkutan transportasi yaitu darat, laut dan udara. Dari ketiga jenis tersebut, yang paling banyak digunakan masyarakat adalah transportasi darat dan salah satu moda darat yang dapat dipertimbangkan oleh pengguna disamping angkutan jalan raya adalah kereta api (Pramyastiwi2012). Sampai saat ini angkutan kereta api masih banyak diminati dalam melakukan perjalanan antar kota baik untuk

masyarakat pada kota - kota besar maupun kecil. Keunggulan lain kereta api daripada moda transportasi darat yang lain adalah hemat ruang, hemat energi, rendah pencemaran, angka keamanan tinggi, lebih efisien dan juga adaptif dengan perubahan teknologi (Samuel, H & Nadya, N, 2009). Menurut undang - undang No. 13/1992, perkereta apian adalah salah satu moda transportasi yang memiliki karakteristik dan keunggulan khusus terutama dalam kemampuan mengangkut manusia dan barang.

Data kementerian perhubungan pengguna angkutan kereta api meningkat sangat signifikan pada tahun 2014 sebesar 29,21 persen (Kemenhub 2014). Dengan banyaknya kebutuhan perjalanan membutuhkan infrasturuktur yang besar, salah satu sektor adalah transportasi merupakan sektor yang sangat berperan dalam pembangunan ekonomi yang menyeluruh (Waluya, J & Nugratama, S 2010).

Dalam proyek pembangunan jalur kereta api ganda Semarang - Bojonegoro periode tahun 2012 - 2013, tampak bahwa pelaksana proyek terlihat belum menerapkan penjadwalan dan menjalankan fungsi manajemen risiko dengan baik bagi perusahaan dan juga dalam pelaksanaan setiap pekerjaan jasa konstruksi. Hal ini dapat dilihat dari beberapa bagian proyek tidak selesai sesuai jadwal perencanaan serta kurangnya pengawasan pekerjaan hal ini merupakan dampak (konsekuensi) bila manajemen risiko tidak mampu di terapkan oleh perusahaan pelaksana jasa konstruksi. Berkaitan dengan masalah proyek ini maka keberhasilan pelaksanaan suatu proyek tepat pada mutu, biaya dan waktunya adalah tujuan yang penting bagi pemilik proyek maupun kontraktor. Pada pembangunan jalur kereta api ganda Semarang - Bojonegoro memerlukan adanya penanganan manajemen penjadwalan kerja yang baik, karena itu perlu ditangani dengan perhitungan yang cermat dan teliti. Suatu proyek dikatakan baik jika penyelesaian proyek tersebut efisien ditinjau dari segi waktu, biaya dan mempertinggi efisien kerja baik manusia maupun alat. Untuk mengestimasi waktu dan biaya dalam sebuah proyek maka diperlukan optimalisasi. Menurut Yusrizal, et al., (2013) optimalisasi biasanya dilakukan untuk mengoptimalkan sumber daya yang ada serta meminimalkan kendala namun tetap mendapatkan hasil yang optimal.

Pada kasus pembangunan jalur kereta api ganda Semarang - Bojonegoro, peneliti tertarik pada permasalahan penjadwalan proyek dengan metode PDM dan

risk management, sehingga dapat diketahui kegiatan / pekerjaan mana saja yang harus dikerjakan terlebih dahulu atau tidak boleh ditunda pelaksanaannya (kegiatan kritis), agar jadwal proyek teroptimalisasi dengan baik, sehingga keterlambatan dapat dikendalikan dan dihindari (Hervanda dkk2011). Seperti yang diketahui, metode PDM hanya merupakan suatu alat perencanaan dan pengawasan, karena alat ini juga memerlukan suatu cara atau sistem pendukung, sehingga akan didapatkan suatu hasil yang optimal. Pada umumnya, terjadinya kegagalan dalam pelaksanaan suatu proyek menunjukkan bahwa pengelolaan proyek belum / tidak sesuai dengan perencanaan dan pengawasan yang matang dan bertanggung jawab.

Dalam proses manajemen risiko, penilaian risiko merupakan salah satu langkah yang sangat baik guna mempermudah perusahaan jasa konstruksi dalam mengidentifikasi setiap faktor-faktor risiko yang bisa saja terjadi dalam pekerjaan konstruksi. tidak hanya sebatas faktor ekonomi (pendanaan) tetapi faktor alam, faktor manusia, faktor politik, dan faktor lingkungan. Faktor - faktor ini merupakan sebagian risiko yang tidak bisa dianggap sepele (mudah) karena semua faktor risiko ini mempunyai dampak yang sangat besar terhadap perusahaan jasa konstruksi dalam menjalankan proyek, (Gede and Joni, 2012). Tidak dapat dipungkiri, bahwa dengan banyaknya aplikasi software pendukung untuk sistem manajemen proyek, mempermudah kontraktor untuk menyelesaikan suatu proyek. Oleh sebab itu, diharapkan dari penelitian ini dapat dipilih alat bantu / software yang lebih baik untuk dipakai sebagai dasar pertimbangan dalam memperbaiki cara - cara lama yang sering menimbulkan kegagalan dalam proyek. (Nasrul, 2015).

Penelitian ini merupakan penelitian studi pada proyek pembangunan jalur ganda kereta api Semarang-Bojonegoro. Lokasi penelitian di PT. Calista Perkasa Mulia pada bulan April 2012 sampai dengan Desember 2013.

Metodologi yang digunakan dalam penelitian menggunakan metode PDM (Precedence Diagram Method) dan Risk Management. Metode PDM dilakukan dengan bantuan program Microsoft Project 2007. Penjadwalan dilakukan dari awal proyek dimulai dari data perencanaan, pelaksanaan hingga proyek selesai yang terkait untuk analisis mampu dikerjakan Microsoft Project. Selain itu juga akan memperoleh besarnya prakiraan total biaya dan waktu untuk penyelesaian proyek. Risk Management adalah proses sistematis untuk mengidentifikasi, menganalisis

dan menanggapi risiko proyek. Manajemen risiko sebagai proses identifikasi, pengukuran, dan kontrol keuangan dari sebuah risiko yang mengancam aset dan penghasilan dari sebuah perusahaan atau proyek yang dapat menimbulkan kerusakan atau kerugian pada perusahaan tersebut.

Pada prinsipnya percepatan dilakukan untuk meningkatkan produktivitas, sehingga durasi pekerjaan kritis dapat dipercepat sehingga dapat menghindari ketelambatan penyelesaian proyek. Proses crashing dilakukan berdasarkan kebutuhan sumber daya pada pada tiap - tiap pekerjaan agar durasinya dapat dipercepat. Tetapi dapat juga berdasarkan lama durasi dan besarnya volume pekerjaan. Hasil dari adanya percepatan proyek Crashing, pelaksanaan proyek mengalami ketelambatan menjadi 602 hari dengan penambahan biaya sebesar Rp150.092.429 kemudian dengan dilakukan crashing, maka dapat sesuai dengan durasi rencana semula yaitu 570 hari. Hal ini berarti telah terjadi penurunan durasi dari pelaksanaan sebesar 35 hari.

Namun penurunan durasi proyek ini diiringi dengan peningkatan biaya proyek sebesar Rp708,733,721 sebagai akibat dari penambahan peralatan, tenaga kerja dan jam kerja. Kontrak kerja yang berlaku untuk proyek pembangunan jalur ganda kereta untuk ketelambatan dikenakan denda sebesar  $(1/1000) \times$  (nilai kontrak) perhari. Sehingga denda perhari adalah Rp45.413.283, untuk keterlambatan selama 35 hari adalah Rp1,589,464,892 ditambah dengan keterlambatan pelaksanaan Rp150.092.429. Maka dengan dilakukan crashing mendapatkan penghematan biaya Rp730.638.742.

Analisis Manajemen Risiko Proyek Identifikasi risiko yang terjadi pada pelaksanaan proyek pembangunan jalur ganda KA Km.45+991 s/d Km.48+858 dan pengamatan langsung dilapangan. Identifikasi risiko juga dilakukan dengan melakukan brainstorming dan interview dengan pihak yang memiliki kompetensi memberikan masukan terhadap risiko yang terjadi pada pelaksanaan pembangunan jalur ganda KA. Identifikasi risiko menurut, (Spektran, 2019) adalah bersumber dari aktivitas. Jenis sumber risiko berdasarkan aktivitas antara lain politis, perencanaan, proyek, teknis, lingkungan, keselamatan, alami, ekonomi, kriminal, manusia dan keuangan. Untuk dapat melakukan identifikasi risiko, terlebih dahulu dilakukan

identifikasi terhadap sumber risiko. Risiko yang diperoleh dari hasil identifikasi langsung di lapangan dapat dikelompokkan berdasarkan tabel berikut:

Penilaian Risiko (Assessment Risk) Penilaian risiko pada dasarnya adalah melakukan perhitungan atau penilaian terhadap dampak risiko yang telah teridentifikasi, besar kecilnya dampak risiko akan dapat dikategorikan, mana merupakan risiko dengan tingkat yang utama (major risks), yang mempunyai dampak besar dan luas yang membutuhkan pengelolaan, atau tidak (minor risks), yang tidak memerlukan penanganan khusus karena tingkat risiko ada dalam batas - batas yang dapat diterima. Godfrey, (1996) menguraikan besarnya dampak risiko merupakan perkalian dari frekuensi (likelihood) dengan konsekuensi (consequence) dari risiko yang telah teridentifikasi. Frekuensi (likelihood) adalah besarnya peluang terjadinya kerugian yang potensial menyebabkan kegagalan investasi. Penilaian risiko dilakukan dengan mengalikan kemungkinan (likelihood) dan pengaruh (consequences) seperti yang terlihat pada lampiran. Berdasarkan hasil perkalian tersebut diperoleh nilai risiko untuk dapat menentukan tingkat penerimaan risiko (acceptability of risk).

Respon Risiko (Risk Respon Planning) Keberadaan risiko – risiko dominan (major risk) akan memberikan pengaruh yang sangat besar pada proyek pembangunan jalur ganda KA Km.45+991 s/d Km.48+858. risiko – risiko yang termasuk dalam kategori risiko yang tidak dapat diterima (unacceptable) dan risiko yang masuk dalam kategori tidak diharapkan (undesirable) memerlukan adanya tindakan mitigasi untuk mengurangi dampak yang ditimbulkan. Mitigasi risiko dapat dilakukan dengan mengurangi risiko (risk reduction), menahan risiko (risk retention), mengalihkan risiko (risk transfer) dan menghindari risiko (risk avoidance). Tindakan - tindakan mitigasi yang dilakukan dalam penelitian ini didapatkan dari hasil analisis, wawancara dengan pihak yang berkompeten yang memiliki tanggung jawab terhadap terjadinya risiko untuk dapat dilakukan tindakan mitigasi agar dapat mengurangi dampak negatif yang ditimbulkan.

Aspek Hubungan PDM (Precedence Diagram Method) dan Risk Management Pengelolaan proyek berskala besar yang berhasil, memerlukan perencanaan, penjadwalan, dan pengkoordinasian yang hati-hati dari berbagai aktivitas yang saling berkaitan. Untuk itu diperlukan prosedur yang didasarkan atas

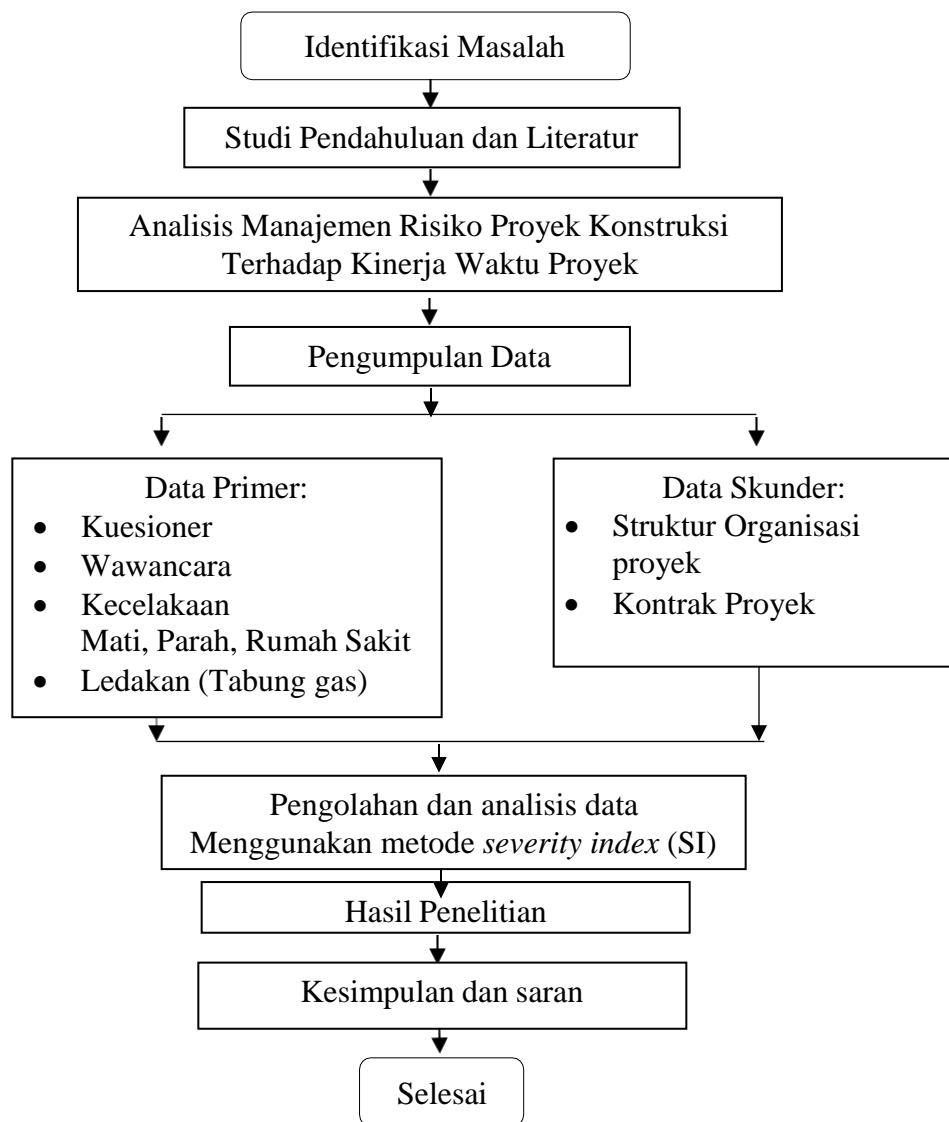
penggunaan network (jaringan) dan teknik - teknik network dalam perencanaan, penjadwalan, dan pengkoordinasian suatu proyek. Hasil evaluasi dari pelaksanaan proyek pembangunan jalur ganda kereta api Semarang - Bojonegoro dengan metode PDM menggunakan Microsoft Project 2007 menunjukkan adanya keterlambatan pelaksanaan. Keterlambatan terjadi dilintasan kritis pada item tahapan pekerjaan Tubuh Baan dan Track sehingga sebagian besar item pekerjaan mengalami keterlambatan maka percepatan dengan (crashing) perlu dilakukan untuk mengantisipasi denda yang timbul akibat keterlambatan penyelesaian proyek.

Menurut kategori tahapan pekerjaan, risiko-risiko terbanyak adalah pada Pekerjaan Tubuh Baan dan Track, yaitu sebanyak 13 (tigabelas) item risiko atau 33.33% dari keseluruhan risiko yang teridentifikasi. Kemudian diikuti dengan risiko terbanyak kedua pada tahap Pekerjaan Sipil / Pendukung Track, yaitu 7 (tujuh) item risiko atau 17.95%. Pekerjaan Tubuh Baan dan Track memiliki tingkat risiko yang cukup tinggi dapat dilihat dari hasil analisis pada frekuensi risiko, konsekuensi risiko serta penilaian risiko memiliki keterkaitan dengan pelaksanaan proyek jalur ganda kereta api Km.45+991 s/d Km.48+858. Pengelolaan manajemen risiko dapat membantu dalam menghindari atau mengurangi risiko yang memunculkan ketidakpastian dan kerugian baik secara proyek, teknis maupun bisnis. Maka respon risiko perlu dilakukan, salah satunya mitigasi risiko untuk mengurangi dampak yang ditimbulkan. Mitigasi secara umum yang dapat dilakukan adalah menambah tenaga pengawasan dan keamanan khususnya berkaitan dengan pelaksanaan K3 dalam proyek jalur ganda kereta api. Dari data pelaksanaan proyek keterlambatan teridentifikasi dari item dalam tahapan Pekerjaan Tubuh Baan dan Track serta Pekerjaan Sipil / Pendukung Track sehingga proyek mengalami keterlambatan penyelesaian. Penjadwalan menggunakan Microsoft Project 2007 dapat membantu memantau perkembangan pelaksanaan sehingga dapat memberikan informasi lebih akurat tentang perkembangan proyek masih sesuai dengan perencanaan atau mengalami keterlambatan pelaksanaan maka dapat mengambil strategi alternatif lebih cepat dalam menangani permasalahan proyek kemudian manajemen risiko dapat membantu dalam mengantisipasi kemungkinan - kemungkinan yang akan mengancam keberlangsungan proyek sehingga perlu dilakukan identifikasi risiko dan analisis risiko.

## BAB 3 METODE PENELITIAN

### 3.1 Bagan Alir Penelitian

Pelaksanaan penelitian Tugas akhir ini melalui beberapa proses, dapat dilihat seperti pada bagan alir



Gambar 3.1: Bagan Alir Penelitian

### 3.2 Metode Slovin

Rumus Slovin adalah sebuah rumus atau formula untuk menghitung jumlah sampel minimal apabila perilaku dari sebuah populasi tidak diketahui secara pasti. Rumus ini pertama kali diperkenalkan oleh Slovin pada tahun 1960. Rumus slovin ini biasa digunakan dalam penelitian survey dimana biasanya jumlah sampel besar sekali, sehingga diperlukan sebuah formula untuk mendapatkan sampel yang sedikit tetapi dapat mewakili keseluruhan populasi.

Dari notasi diatas, n adalah jumlah sampel minimal, nilai N adalah populasi sedangkan nilai e adalah error margin. Berangkat dari ide perihal margin error inilah mungkin sang pencipta dari rumus ini memberikan kesempatan kepada para peneliti untuk menetapkan besar sampel minimal berdasarkan tingkat kesalahan atau margin of error. Misalnya sebuah penelitian dengan derajat kepercayaan 95%, maka tingkat kesalahan adalah 5%. Sehingga peneliti dapat menentukan batas minimal sampel yang dapat memenuhi syarat margin of error 5% dengan memasukkan margin error tersebut ke dalam formula atau rumus slovin.

Menurut Akdon dan Sahlan (2005:99) simple random sampling yaitu cara pengambilan sampel dari anggota populasi dengan menggunakan acak tanpa memperhatikan strata atau tingkatan dalam anggota populasi tersebut. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan perhitungan rumus Taro Yamane yang dikutip dari Akdon dan Sahlan (2005:107) sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1+(N \times d^2)} \quad (3.1)$$

Dimana:

- n : Jumlah sampel
- N : Jumlah Populasi
- d<sup>2</sup> : Presisi yang di tetapkan atau margin kesalahan 5 %, dengan tingkat kepercayaan 95 %



### 3.3 Survei Pendahuluan

Survei pendahuluan adalah survei pada skala kecil yang dilakukan dan merupakan bahan pertimbangan sebelum survei sesungguhnya dilaksanakan. Sehingga dalam pelaksanaan survei dapat dilakukan secara terkoordinasi dan terencana dengan baik serta data yang dijabari diperoleh lengkap dan akurat. Maksud dan tujuan survei pendahuluan dilakukan untuk menentukan parameter-parameter data yang akan di survei dan metode pengumpulannya serta area dilakukannya survei.

### 3.4 Strategi Penelitian

Strategi penelitian yang dipilih untuk digunakan dalam penelitian Tugas Akhir ini adalah survei dan studi kasus.

### 3.5 Pengumpulan Data

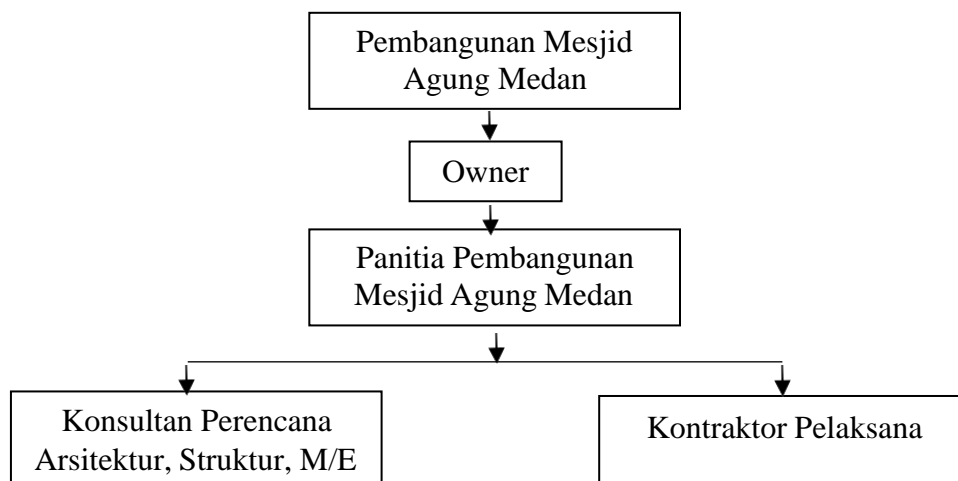
Pengumpulan data yang di perlukan dalam penelitian ini adalah:

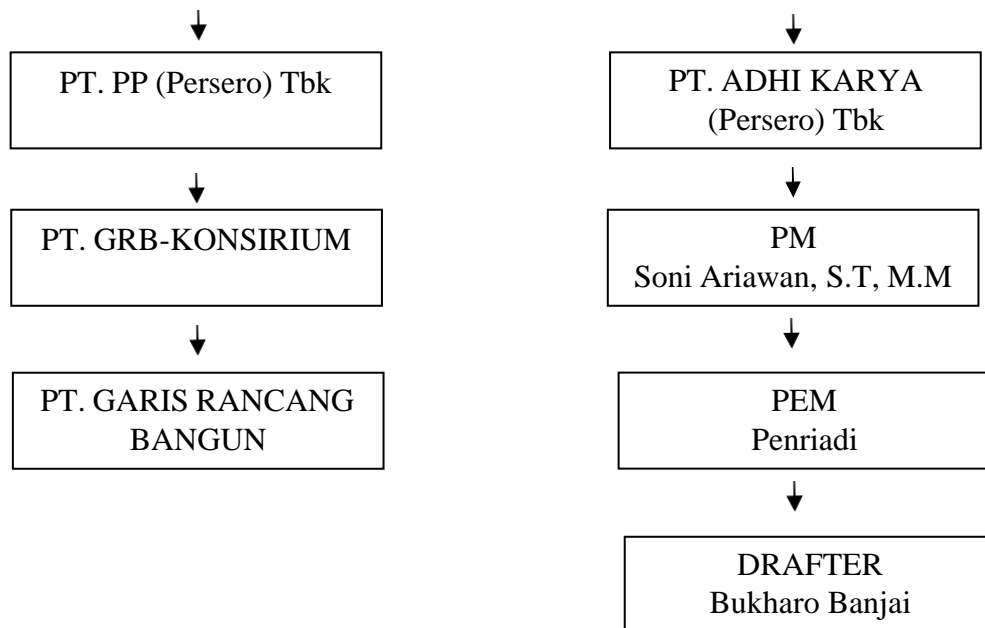
1. Pengumpulan Data Sekunder
2. Pengumpulan Data Primer

#### 3.5.1 Pengambilan Data Sekunder

Data sekunder yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data didapatkan dari proyek seperti data-data umum proyek dan data lain diantaranya :

1. Struktur organisasi proyek





Gambar 3.2: Struktur Organisasi  
(PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

## 2. Kontrak Proyek

Nama Proyek = Pembangunan Mesjid Agung Medan

Nilai Kontrak = ± 400.000.000.000

3. Data Variabel Kesehatan, keselamatan, keamanan dan lingkungan (K3L)  
PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

Rekapitulasi K3

Bulan : Mei 2022

Proyek : Gedung Parkir Mesjid Agung Kota Medan

Tabel 3.1: Variabel Kesehatan, keselamatan, keamanan dan lingkungan (Sumber: PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk)

| No. | Uraian                                      | Bulan lalu | Bulan ini | S/D Bulan ini | KET |
|-----|---|------------|-----------|---------------|-----|
| 1   | Tingkat Fatal (Meninggal)                   | 0          | 0         | 0             |     |
| 2   | Lost Time Injury (LTI), Frequency Rate (FR) | 0          | 0         | 0             |     |
| 3   | Severity Rate (SR)                          | 0          | 0         | 0             |     |
| 4   | Cacat Permanen                              | 0          | 0         | 0             |     |
| 5   | Cacat Permanen sebagian                     | 0          | 0         | 0             |     |
| 6   | Kehilangan hari kerja (hari)                | 0          | 0         | 0             |     |
| 7   | Insiden Kehilangan Jam Kerja                | 0          | 0         | 0             |     |
| 8   | Kasus kegiatan kerja yang dilarang          | 0          | 0         | 0             |     |
| 9   | Perawatan Medis (Klinik/Rumah sakit)        | 0          | 0         | 0             |     |
| 10  | Demam berdarah                              | 0          | 0         | 0             |     |
| 11  | Typhus                                      | 0          | 0         | 0             |     |
| 12  | Muntaber                                    | 0          | 0         | 0             |     |
| 13  | Malaria                                     | 0          | 1         | 1             |     |

|    |   |        |       |        |
|----|---|--------|-------|--------|
| 14 | Total insiden yang dilaporkan                                       | 0      | 0     | 0      |
| 15 | Kasus P3K (luka) :  | 8      | 0     | 8      |
|    | - Terkena Gergaji   | 1      | 0     | 1      |
|    | - Terkena Palu  | 9      | 4     | 13     |
|    | - Terkena Paku  | 3      | 3     | 6      |
|    | - Terkena Besi Beton  | 3      | 0     | 3      |
|    | - Terkena bendrat   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terkena alat galian   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terlindas wales   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Tertabrak mobil   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terperosok  | 1      | 0     | 0      |
| 16 | Kasus Kebakaran   | 0      | 0     | 0      |
| 17 | Kecelakaan Peralatan  | 4      | 2     | 6      |
| 18 | Dampak pencemaran lingkungan :                                      | 0      | 0     | 0      |
|    | - Pembuangan air limbah   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Udara terkontaminasi zat kimia dari material                      | 0      | 0     | 0      |
| 19 | Jumlah Jam Kerja Orang (staff, tenaga kerja AK & dan subkontraktor) | 23.520 | 3.400 | 26.920 |
| 20 | Jumlah pekerja (staff , tenaga kerja AK dan subkontraktor)          | 90     | 22    | 111    |

### **3.5.2 Pengambilan Data Primer**

Data primer yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data yang didapatkan melalui hasil observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada responden yang terpilih berkaitan dengan risiko yang terjadi pada proyek pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Sumatera Utara terhadap kinerja waktu proyek.

Tabel 3.2: Rekapitulasi Kuesioner Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan (Penelitian, 2022)

| Rekapitulasi Kuesioner |   |                                |                         |                   |                          |
|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1                      | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |
| 2                      | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>4 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |
| 3                      | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>3 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>5 Orang |
| 4                      | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>4 Orang | Sangat setuju<br>4 Orang |
| 5                      | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>6 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>2 Orang |

Tabel 3.3: Rekapitulasi Kuesioner PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk (Penelitian, 2022)

| Rekapitulasi Kuesioner |   |                                |                         |                   |                          |
|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1                      | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>8 Orang |
| 2                      | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>4 Orang | Setuju<br>1 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |
| 3                      | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |
| 4                      | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>5 Orang |
| 5                      | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |

Tabel 3.4: Rekapitulasi Kuesioner PT. PP (Persero) Tbk (Penelitian, 2022)

| Rekapitulasi Kuesioner |   |                                |                         |                   |                          |
|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1                      | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>4 Orang | Setuju<br>1 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |
| 2                      | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>4 Orang | Sangat setuju<br>4 Orang |
| 3                      | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>1 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |
| 4                      | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>4 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>5 Orang |
| 5                      | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br>3 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>1 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |



Tabel 3.5: Rekapitulasi Kuesioner PT. GRB-KONSIRIUM (Penelitian, 2022)

| Rekapitulasi Kuesioner |   |                                |                         |                   |                          |
|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1                      | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |
| 2                      | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>1 Orang | Setuju<br>5 Orang | Sangat setuju<br>5 Orang |
| 3                      | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>5 Orang | Sangat setuju<br>4 Orang |
| 4                      | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>1 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>9 Orang |
| 5                      | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |

Tabel 3.6: Rekapitulasi Kuesioner PT. GARIS RANCANG BANGUN (Penelitian, 2022)

| Rekapitulasi Kuesioner |   |                                |                         |                   |                          |
|------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1                      | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>4 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>5 Orang |
| 2                      | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>1 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>8 Orang |
| 3                      | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>6 Orang |
| 4                      | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br>1 orang | Tidak setuju<br>2 Orang | Setuju<br>2 Orang | Sangat setuju<br>7 Orang |
| 5                      | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br>2 orang | Tidak setuju<br>3 Orang | Setuju<br>3 Orang | Sangat setuju<br>4 Orang |

### 3.6 Variabel Penelitian

Variabel penelitian didapatkan melalui studi literatur dengan menggunakan jurnal-jurnal ilmiah, dan dari penelitian sebelumnya mengenai manajemen risiko pada proyek konstruksi, observasi serta wawancara semi terstruktur, yang nantinya akan dijadikan sebagai identifikasi risiko pada kuesioner tahap I yang akan disebarakan.

Tujuan variabel penelitian yaitu untuk mengidentifikasi faktor risiko yang terjadi terhadap kinerja waktu pada proyek pembangunan gedung Gedung Parkir Masjid Agung Sumatera Utara.

Varibel X1: Kecelakaan Kerja

Varibel X2: Usia tidak produktif

Varibel X3: Keterampilan yang tidak memadai

Varibel X4: Kesehatan tubuh yang menurun

Varibel X5: Pembayaran gaji telat

Variabel Y: Risiko yang mempengaruhi terhadap kinerja waktu

### 3.7 Metode Penelitian Analisa Regresi Berganda

Nasution (2008) dan Triatmodjo (2002), keduanya mengemukakan bahwa analisa regresi linier terdiri atas analisa regresi linier sederhana dan analisa regresi linier berganda.

Analisa Regresi linear Berganda:

Analisis regresi linier berganda terdiri dari satu variabel dependen dan beberapa variabel independen analisis regresi linier berganda dinyatakan dengan hubungan persamaan regresi.

Persamaan regresi linear berganda sebagai berikut:

$$Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_nX_n \quad (3.1)$$

Keterangan:

Y' =Variabel dependen (nilai yang diprediksikan)

X<sub>1</sub> dan X<sub>2</sub> =Variabel independen

a =Konstanta (nilai Y' apabila X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>.....X<sub>n</sub> = 0)

b =Koefisien regresi (nilai peningkatan ataupun penurunan)

Pengertian sampel menurut Sugiyono (Akdon dan Sahlan, 2005:98) mengatakan “Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi”. Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik simple random sampling (probability sampling). Menurut Akdon dan Sahlan (2005:99) simple random sampling yaitu cara pengambilan sampel dari anggota populasi dengan menggunakan acak tanpa memperhatikan strata atau tingkatan dalam anggota populasi tersebut. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan perhitungan rumus Taro Yamane yang dikutip dari Akdon dan Sahlan (2005:107) sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{1+(N \times d^2)} \quad (3.2)$$

Dimana:

- n : Jumlah sampel
- N : Jumlah Populasi
- d<sup>2</sup> : Presisi yang di tetapkan atau margin kesalahan 5 %, dengan tingkat kepercayaan 95 %

Dimana Populasi dari Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan, PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk , PT. PP (Persero) Tbk, PT. GRB-KONSIRIUM dan PT. GARIS RANCANG BANGUN adalah 75 orang. Maka dipatkan sample sebagai berikut:

$$n = \frac{75}{1+(75 \times 5\%^2)} = 64$$

Tabel 3.7: Jumlah sampel target responden (Penelitian, 2022)

| No | Target Responden                       | Jumlah Sampel |
|----|--|---------------|
| 1  | Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan | 13 Sampel     |
| 2  | PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk           | 13 Sampel     |
| 3  | PT. PP (Persero) Tbk                   | 13 Sampel     |
| 4  | PT. GRB-KONSIRIUM                      | 13 Sampel     |
| 5  | PT. GARIS RANCANG BANGUN               | 12 Sampel     |
|    | Total Sampel                           | 64 Sampel     |

## **3.8 Analisa Data**

### **3.8.1 Uji Validitas**

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa cermat suatu item dalam mengukur apa yang ingin di ukur. Item dikatakan valid jika adanya korelasi dengan skor totalnya.

### **3.8.2 Uji Reliabilitas**

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui keajekan atau konstintasi alat ukur yang biasanya menggunakan kusioner. Maksudnya, apakah alat ukur tersebut akan mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten jika pengukuran di ulang kembali.

### **3.8.3 Uji T**

Uji T atau uji koefisien regresi secara parsial digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial variabel independen berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap variabel dependen.

### **3.8.4 Uji F**

Uji F atau uji koefisien regresi digunakan untuk mengetahui variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Dalam hal ini, apakah variabel biaya perjalanan, jadwal keberangkatan, dan keamanan/keselamatan berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap tingkat kepuasan angkutan umum pedesaan tersebut. Pengujian menggunakan tingkat signifikan 0,05.

### **3.8.5 Koefisien Determinasi**

Koefisien determinasi atau R square ( $R^2$ ) atau kuadrat dari R, yaitu menunjukkan koefisien determinasi. Angka ini akan di ubah ke bentuk persen yang artinya persentase sumbangan terhadap pengaruh variabel independen terhadap

variabel dependen. Jika nilai  $R^2$  sudah dapat dan dikali 100 sehingga mendapatkan nilai persennya.

### **3.9 Pendekatan dan Pemecahan Masalah**

Berdasarkan konsep utilitas (nilai kepuasan), pengambilan keputusan oleh konsumen dalam proses pengambilan keputusan cenderung untuk memaksimalkan utilitas, (Ismael, 2013). Dalam pemilihan moda transportasi, alternatif moda yang memiliki peluang terbesar untuk dipilih adalah alternatif moda yang menurut konsumen dapat memberikan utilitas yang tinggi.

Dalam pemilihan moda transportasi pengukurannya menggunakan skala Likert yang dimana skala ini umum digunakan dalam angket dan merupakan skala yang paling banyak di gunakan dalam riset berupa survei (Saifullah, 2010). Responden menentukan tingkat persetujuan mereka terhadap suatu pernyataan dengan memilih salah satu dari pilihan yang tersedia. Disediakan 4 pilihan skala dengan format seperti ini.

1. Sangat setuju (SS) yang diberi nilai 4
2. Setuju (S) yang diberi bernilai 3
3. Tidak setuju (TS) yang diberi bernilai 2
4. Sangat Tidak setuju (STS) yang diberi bernilai 1

### **3.10 Kesimpulan dan Saran**

Hasil analisis dari penelitian ini yang dilakukan disimpulkan dalam bagian ini dan juga dicantumkan saran-saran untuk penelitian lebih lanjut.

## **BAB 4**

### **ANALISA DATA**

#### **4.1 Data Proyek**

Nama Proyek : PEMBANGUNAN MESJID AGUNG MEDAN  
Owner : PANITIA PEMBANGUNAN MESJID AGUNG  
MEDAN  
Kontraktor Pelaksana : PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk  
Konsultan Perencana : PT. PP (Persero) Tbk  
Konsultan Perencana : PT. GRB-KONSIRIUM  
Konsultan Perencana : PT. GARIS RANCANG BANGUN  
Lokasi : JL. Diponegoro No. 26 Medan, Sumatera utara,  
Biaya Pembangunan : ± Rp. 400.000.000.000

#### **4.2 Variabel Penelitian**

Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kecelakaan Kerja (x1).
2. Usia tidak produktif (x2).
3. Keterampilan yang tidak memadai (x3).
4. Kesehatan tubuh yang menurun (x4).
5. Pembayaran gaji telat (x5).
6. Risiko yang mempengaruhi terhadap kinerja waktu (y)

#### **4.3 Deskripsi Penelitian**

Penelitian dilakukan pada tanggal 20 November 2021 pukul 09.00-11.00 wib untuk pagi hari dan pukul 13.00-14.00 untuk siang hari di Proyek Pembangunan Gedung Parkir Masjid Agung Medan JL. Diponegoro No. 26 Medan, Sumatera utara.

#### 4.4 Rencana Kuesioner

Berikut ini adalah rencana kuisisioner yang akan di gunakan dalam penelitian.

Tabel 4.1: Rencana kuesioner (Rosa, 2018)

|   |   |   |  |                                    |   |
|---|---|---|--|------------------------------------|---|
| Nama : Soni Ariawan<br>Umur : 40 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Project Manager (PM)<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |                                    |   |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?       | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |



## 4.5 Analisis Pengolahan Data Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan

### 4.5.1 Uji Validitas

Berikut ini adalah hasil uji validitas yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.2: Correlations Uji Validitas Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan

|              |                     | Kecelakaan | Usia  | Keterampilan | Kesehatan | Gaji   | Total Skor |
|--------------|---------------------|------------|-------|--------------|-----------|--------|------------|
| Kecelakaan   | Pearson Correlation | 1          | ,423  | ,866**       | ,901**    | ,797** | ,831**     |
|              | Sig. (2-tailed)     |            | ,092  | ,000         | ,000      | ,001   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Usia         | Pearson Correlation | ,509       | 1     | ,465         | ,751      | ,487   | ,543*      |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,092       |       | ,091         | ,119      | ,195   | ,014       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Keterampilan | Pearson Correlation | ,988**     | ,587  | 1            | ,971**    | ,661** | ,578**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,091  |              | ,000      | ,005   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Kesehatan    | Pearson Correlation | ,900**     | ,345  | ,712**       | 1         | ,870** | ,709**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,119  | ,000         |           | ,006   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Gaji         | Pearson Correlation | ,791**     | ,445  | ,650**       | ,612**    | 1      | ,687**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,001       | ,195  | ,005         | ,006      |        | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Total Skor   | Pearson Correlation | ,809**     | ,532* | ,938**       | ,903**    | ,787** | 1          |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,014  | ,000         | ,000      | ,000   |            |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |

Tabel 4.3: Hasil Uji Validitas Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan

| No | R <sub>hitung</sub> | R <sub>tabel n (13)</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|---------------------------|------------|
| 1  | 0,831               | 0,514                     | Valid      |
| 2  | 0,543               | 0,514                     | Valid      |
| 3  | 0,578               | 0,514                     | Valid      |
| 4  | 0,709               | 0,514                     | Valid      |
| 5  | 0,687               | 0,514                     | Valid      |

Berdasarkan tabel diatas nilai  $R_{hitung}$  lebih besar dari  $R_{tabel}$  maka kuesioner pada penelitian ini dapat digunakan yang artinya kuesioner dapat digunakan. Dan 0,514 adalah hasil dari R tabel yang di hitung menggunakan sampel (n) = 13 pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,514.

#### 4.5.2 Uji Reabilitas

Dasar pengambilan keputusan Uji Reabilitas menurut Wiratna Sujerweni (2014), kuisisioner dikatakan reabel jika nilai *cronbach alpha* hitung > *cronbach alpha* tabel yaitu 0,6.

Tabel 4.4: Reliability Statistics Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0,608            | 5          |

Diperoleh Uji Reabilitas dengan nilai *cronbach alpha* hitung 0,608 > 0,6 yang berarti jika kuesioner diuji dua kali atau lebih mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten.

#### 4.5.3 Uji T

Berikut ini adalah hasil uji T yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.5: Coefficients Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| (Constant)        | ,598                        | ,517       |                           | 1,252 | ,246 |
| 1 Kecelakaan (X1) | 4.554                       | ,598       | 1,621                     | 2,790 | ,002 |
| Usia (X2)         | 3.432                       | ,293       | -,033                     | 2,367 | ,044 |
| Keterampilan (X3) | 3.329                       | ,456       | -,582                     | 2,440 | ,036 |
| Kesehatan (X4)    | 2.342                       | ,487       | -,205                     | 2,374 | ,021 |
| Gaji (X4)         | 1.098                       | ,487       | -,205                     | 2,181 | ,063 |

- a. Hipotesis Pertama Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu ( $Y$ ) ( $H_1$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_1$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,002 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,790 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap variabel ( $Y$ ). ( $H_1$  diterima).
- b. Hipotesis kedua Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu ( $Y$ ) ( $H_2$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_2$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,044 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,367 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap variabel ( $Y$ ). ( $H_2$  diterima).
- c. Hipotesis ketiga Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu ( $Y$ ) ( $H_3$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_3$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,036 < 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,440 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap variabel ( $Y$ ). ( $H_3$  diterima).
- d. Hipotesis keempat Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu ( $Y$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_4$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,021 > 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,374 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap variabel ( $Y$ ). ( $H_4$  diterima).
- e. Hipotesis kelima Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu ( $Y$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_5$  terhadap  $Y$  adalah sebesar  $0,063 > 0,05$  dan nilai  $t$  hitung  $2,181 < t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_5$ ) tidak berpengaruh terhadap variabel ( $Y$ ). ( $H_5$  ditolak).

Tabel 4.6: Hasil Uji T Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan

| No | $T_{hitung}$ | $T_{tabel}$ | Keterangan |
|----|--------------|-------------|------------|
| 1  | 2,790        | 2,365       | Diterima   |
| 2  | 2,367        | 2,365       | Diterima   |
| 3  | 2,440        | 2,365       | Diterima   |
| 4  | 2,374        | 2,365       | Diterima   |
| 5  | 2,181        | 2,365       | Ditolak    |

Maka dapat ditarik kesimpulan uji T pada pihak Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan variable  $X$  yang paling berpengaruh terhadap  $Y$  adalah variabel  $X_1$

yang berarti variabel kecelakaan ( $X_1$ ) sangat berpengaruh terhadap kinerja waktu ( $Y$ ) dengan memperoleh nilai paling besar yaitu nilai  $t$  hitung  $2,790 > t$  tabel  $2,365$ .

#### 4.5.4 Uji F

Berikut ini adalah hasil uji F yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.7: ANOVA Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 7,153          | 5  | 3,345       | 3,976 | ,013 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 2,451          | 10 | ,398        |       |                   |
|       | Total      | 10,721         | 15 |             |       |                   |

Pengujian Hipotesis:

Diketahui nilai  $F$  hitung  $3,976 > F$  tabel  $3,69$  dan nilai signifikansi  $0,013 < 0,05$ , maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara simultan perbengaruh terhadap kinerja waktu ( $Y$ ) yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja waktu.

#### 4.5.5 Koefisien Diterminasi

Tabel 4.8: Model Summary Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan.

| Mode | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1    |                   |          |                   |                            |
| 1    | ,834 <sup>a</sup> | ,623     | ,743              | ,54324                     |

Berdasarkan output di atas di ketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar  $0.743$ , hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara bersama-sama terhadap variabel  $Y$  adalah sebesar  $74,3\%$  yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama mempunyai besar berpengaruh terhadap kinerja waktu proyek yaitu  $74,3\%$ .

## 4.6 Analisis Pengolahan Data PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

### 4.6.1 Uji Validitas

Berikut ini adalah hasil uji validitas yang dilakukan menggunakan aplikasi

SPPS :

Tabel 4.9: Correlations Uji Validitas PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

|              |                     | Kecelakaan | Usia  | Keterampilan | Kesehatan | Gaji   | Total Skor |
|--------------|---------------------|------------|-------|--------------|-----------|--------|------------|
| Kecelakaan   | Pearson Correlation | 1          | ,423  | ,866**       | ,901**    | ,797** | ,745**     |
|              | Sig. (2-tailed)     |            | ,092  | ,000         | ,000      | ,001   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Usia         | Pearson Correlation | ,509       | 1     | ,465         | ,751      | ,487   | ,654*      |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,092       |       | ,091         | ,119      | ,195   | ,014       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Keterampilan | Pearson Correlation | ,988**     | ,587  | 1            | ,971**    | ,661** | ,669**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,091  |              | ,000      | ,005   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Kesehatan    | Pearson Correlation | ,900**     | ,345  | ,712**       | 1         | ,870** | ,571**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,119  | ,000         |           | ,006   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Gaji         | Pearson Correlation | ,791**     | ,445  | ,650**       | ,612**    | 1      | ,501**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,001       | ,195  | ,005         | ,006      |        | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Total Skor   | Pearson Correlation | ,809**     | ,532* | ,938**       | ,903**    | ,787** | 1          |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,014  | ,000         | ,000      | ,000   |            |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |

Tabel 4.10: Hasil Uji Validitas PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| No | R <sub>hitung</sub> | R <sub>tabel n (13)</sub> | Keterangan  |
|----|---------------------|---------------------------|-------------|
| 1  | 0,745               | 0,514                     | Valid       |
| 2  | 0,654               | 0,514                     | Valid       |
| 3  | 0,669               | 0,514                     | Valid       |
| 4  | 0,571               | 0,514                     | Valid       |
| 5  | 0,501               | 0,514                     | Tidak Valid |

Berdasarkan tabel diatas nilai  $R_{hitung}$  rata-rata lebih besar dari  $R_{tabel}$  maka kuesioner pada penelitian ini dapat digunakan yang artinya kuesioner dapat digunakan dan 0,514 adalah hasil dari R tabel yang di hitung menggunakan sampel  $(n) = 13$  pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,514.

#### 4.6.2 Uji Reabilitas

Dasar pengambilan keputusan Uji Reabilitas menurut Wiratna Sujerweni (2014), kuisisioner dikatakan reabel jika nilai *cronbach alpha* hitung  $>$  *cronbach alpha* tabel yaitu 0,6.

Tabel 4.11: Reliability Statistics PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0,712            | 5          |

Diperoleh Uji Reabilitas dengan nilai *cronbach alpha* hitung  $0,712 > 0,6$  yang berarti jika kuesioner diuji dua kali atau lebih mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten.

#### 4.6.3 Uji T

Berikut ini adalah hasil uji T yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.12: Coefficients PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| (Constant)        | ,243                        | ,517       |                           | 1,252 | ,246 |
| 1 Kecelakaan (X1) | 4.765                       | ,598       | 1,621                     | 4,162 | ,016 |
| Usia (X2)         | 3.145                       | ,293       | -,033                     | 3,118 | ,032 |
| Keterampilan (X3) | 2.762                       | ,456       | -,582                     | 2,580 | ,048 |
| Kesehatan (X4)    | 2.644                       | ,487       | -,205                     | 2,105 | ,021 |
| Gaji (X4)         | 3.543                       | ,487       | -,205                     | 3,435 | ,011 |

- a. Hipotesis Pertama Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_1$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y adalah sebesar  $0,016 < 0,05$  dan nilai t hitung  $4,162 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_1$  diterima).
- b. Hipotesis kedua Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_2$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_2$  terhadap Y adalah sebesar  $0,032 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,118 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_2$  diterima).
- c. Hipotesis ketiga Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_3$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_3$  terhadap Y adalah sebesar  $0,048 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,580 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_3$  diterima).
- d. Hipotesis keempat Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_4$  terhadap Y adalah sebesar  $0,061 > 0,05$  dan nilai t hitung  $2,105 < t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_4$ ) tidak berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_4$  ditolak).
- e. Hipotesis kelima Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_5$  terhadap Y adalah sebesar  $0,011 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,435 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_5$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_5$  diterima).

Tabel 4.13: Hasil Uji T PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| No | T <sub>hitung</sub> | T <sub>tabel</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|--------------------|------------|
| 1  | 4,162               | 2,365              | Diterima   |
| 2  | 3,118               | 2,365              | Diterima   |
| 3  | 2,580               | 2,365              | Diterima   |
| 4  | 2,105               | 2,365              | Diterima   |
| 5  | 3,435               | 2,365              | Ditolak    |

Maka dapat ditarik kesimpulan uji T pada pihak PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk variable X yang paling berpengaruh terhadap Y adalah variabel  $X_1$  yang berarti variabel kecelakaan ( $X_1$ ) sangat berpengaruh terhadap kinerja waktu (Y) dengan memperoleh nilai paling besar yaitu nilai t hitung  $4,162 > t$  tabel  $2,365$ .

#### 4.6.4 Uji F

Berikut ini adalah hasil uji F yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.14: ANOVA PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 7,153          | 5  | 4,037       | 3,976 | ,027 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 2,451          | 10 | ,472        |       |                   |
|       | Total      | 10,721         | 15 |             |       |                   |

Pengujian Hipotesis:

Diketahui nilai F hitung  $4,037 > F$  tabel  $3,69$  dan nilai signifikansi  $0,027 < 0,05$ , maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara simultan perbengaruh terhadap kinerja waktu (Y) yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja waktu.

#### 4.6.5 Koefisien Diterminasi

Tabel 4.15: Model Summary PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| Mode | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1    |                   |          |                   |                            |
| 1    | ,834 <sup>a</sup> | ,623     | ,862              | ,54324                     |

Berdasarkan output di atas di ketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar  $0.862$ , hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara bersama-sama terhadap variabel y adalah sebesar  $86,2\%$  yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama mempunyai besar berpengaruh terhadap keberhasilan proyek yaitu  $86,2\%$ .



## 4.7 Analisis Pengolahan Data PT. PP (Persero) Tbk

### 4.7.1 Uji Validitas

Berikut ini adalah hasil uji validitas yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.16: Correlations Uji Validitas PT. PP (Persero) Tbk

|              |                     | Kecelakaan | Usia  | Keterampilan | Kesehatan | Gaji   | Total Skor |
|--------------|---------------------|------------|-------|--------------|-----------|--------|------------|
| Kecelakaan   | Pearson Correlation | 1          | ,423  | ,866**       | ,901**    | ,797** | ,532**     |
|              | Sig. (2-tailed)     |            | ,092  | ,000         | ,000      | ,001   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Usia         | Pearson Correlation | ,509       | 1     | ,465         | ,751      | ,487   | ,687*      |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,092       |       | ,091         | ,119      | ,195   | ,014       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Keterampilan | Pearson Correlation | ,988**     | ,587  | 1            | ,971**    | ,661** | ,791**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,091  |              | ,000      | ,005   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Kesehatan    | Pearson Correlation | ,900**     | ,345  | ,712**       | 1         | ,870** | ,663**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,119  | ,000         |           | ,006   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Gaji         | Pearson Correlation | ,791**     | ,445  | ,650**       | ,612**    | 1      | ,629**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,001       | ,195  | ,005         | ,006      |        | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Total Skor   | Pearson Correlation | ,809**     | ,532* | ,938**       | ,903**    | ,787** | 1          |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,014  | ,000         | ,000      | ,000   |            |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |

Tabel 4.17: Hasil Uji Validitas PT. PP (Persero) Tbk

| No | R <sub>hitung</sub> | R <sub>tabel n (13)</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|---------------------------|------------|
| 1  | 0,532               | 0,514                     | Valid      |
| 2  | 0,687               | 0,514                     | Valid      |
| 3  | 0,791               | 0,514                     | Valid      |
| 4  | 0,663               | 0,514                     | Valid      |
| 5  | 0,629               | 0,514                     | Valid      |

Berdasarkan tabel diatas nilai  $R_{hitung}$  rata-rata lebih besar dari  $R_{tabel}$  maka kuesioner pada penelitian ini dapat digunakan yang artinya kuesioner dapat digunakan dan 0,514 adalah hasil dari R tabel yang di hitung menggunakan sampel  $(n) = 13$  pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,514.

#### 4.7.2 Uji Reabilitas

Dasar pengambilan keputusan Uji Reabilitas menurut Wiratna Sujerweni (2014), kuisisioner dikatakan reabel jika nilai *cronbach alpha* hitung  $>$  *cronbach alpha* tabel yaitu 0,6.

Tabel 4.18: Reliability Statistics PT. PP (Persero) Tbk

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0,647            | 5          |

Diperoleh Uji Reabilitas dengan nilai *cronbach alpha* hitung  $0,647 > 0,6$  yang berarti jika kuesioner diuji dua kali atau lebih mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten.

#### 4.7.3 Uji T

Berikut ini adalah hasil uji T yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.19: Coefficients PT. PP (Persero) Tbk

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1 (Constant)      | 1,025                       | ,517       |                           | 1,252 | ,246 |
| Kecelakaan (X1)   | 2.761                       | ,598       | 1,621                     | 3,437 | ,030 |
| Usia (X2)         | 1.812                       | ,293       | -,033                     | 2,243 | ,057 |
| Keterampilan (X3) | 3.762                       | ,456       | -,582                     | 4,356 | ,026 |
| Kesehatan (X4)    | 2.341                       | ,487       | -,205                     | 3,198 | ,020 |
| Gaji (X4)         | 2.483                       | ,487       | -,205                     | 3,672 | ,027 |

- a. Hipotesis Pertama Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_1$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y adalah sebesar  $0,030 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,437 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_1$  diterima).
- b. Hipotesis kedua Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_2$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_2$  terhadap Y adalah sebesar  $0,057 > 0,05$  dan nilai t hitung  $2,243 < t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_2$  ditolak).
- c. Hipotesis ketiga Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_3$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_3$  terhadap Y adalah sebesar  $0,026 < 0,05$  dan nilai t hitung  $4,356 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_3$  diterima).
- d. Hipotesis keempat Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_4$  terhadap Y adalah sebesar  $0,020 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,198 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_4$  diterima).
- e. Hipotesis kelima Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_5$  terhadap Y adalah sebesar  $0,027 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,672 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_5$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_5$  diterima).

Tabel 4.20: Hasil Uji T PT. PP (Persero) Tbk

| No | T <sub>hitung</sub> | T <sub>tabel</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|--------------------|------------|
| 1  | 3,437               | 2,365              | Diterima   |
| 2  | 2,243               | 2,365              | Ditolak    |
| 3  | 4,356               | 2,365              | Diterima   |
| 4  | 3,198               | 2,365              | Diterima   |
| 5  | 3,672               | 2,365              | Diterima   |

Maka dapat ditarik kesimpulan uji T pada pihak PT. PP (Persero) Tbk variable X yang paling berpengaruh terhadap Y adalah variabel  $X_3$  yang berarti variabel keterampilan ( $X_3$ ) sangat berpengaruh terhadap kinerja waktu (Y) dengan memperoleh nilai paling besar yaitu nilai t hitung  $4,356 > t$  tabel 2,365.

#### 4.7.4 Uji F

Berikut ini adalah hasil uji F yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.21: ANOVA PT. PP (Persero) Tbk

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1     | Regression | 7,153          | 5  | 3,887       | 3,976 | ,015 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 2,451          | 10 | ,472        |       |                   |
|       | Total      | 10,721         | 15 |             |       |                   |

Pengujian Hipotesis:

Diketahui nilai F hitung  $3,887 > F$  tabel 3,69 dan nilai signifikansi  $0,015 < 0,05$ , maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara simultan perbengaruh terhadap kinerja waktu (Y) yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja waktu.

#### 4.7.5 Koefisien Diterminasi

Tabel 4.22: Model Summary PT. PP (Persero) Tbk

| Mode | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1    | ,834 <sup>a</sup> | ,623     | ,631              | ,49831                     |

Berdasarkan output di atas di ketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.631, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel  $X_1$ ,  $X_2$ ,  $X_3$ ,  $X_4$  dan  $X_5$  secara bersama-sama terhadap variabel y adalah sebesar 63,1 % yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama mempunyai besar berpengaruh terhadap keberhasilan proyek yaitu 63,1 %.

## 4.8 Analisis Pengolahan Data PT. GRB-KONSIRIUM

### 4.8.1 Uji Validitas

Berikut ini adalah hasil uji validitas yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.23: Correlations Uji Validitas PT. GRB-KONSIRIUM

|              |                     | Kecelakaan | Usia  | Keterampilan | Kesehatan | Gaji   | Total Skor |
|--------------|---------------------|------------|-------|--------------|-----------|--------|------------|
| Kecelakaan   | Pearson Correlation | 1          | ,423  | ,866**       | ,901**    | ,797** | ,652**     |
|              | Sig. (2-tailed)     |            | ,092  | ,000         | ,000      | ,001   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Usia         | Pearson Correlation | ,509       | 1     | ,465         | ,751      | ,487   | ,772*      |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,092       |       | ,091         | ,119      | ,195   | ,014       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Keterampilan | Pearson Correlation | ,988**     | ,587  | 1            | ,971**    | ,661** | ,681**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,091  |              | ,000      | ,005   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Kesehatan    | Pearson Correlation | ,900**     | ,345  | ,712**       | 1         | ,870** | ,562**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,119  | ,000         |           | ,006   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Gaji         | Pearson Correlation | ,791**     | ,445  | ,650**       | ,612**    | 1      | ,544**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,001       | ,195  | ,005         | ,006      |        | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Total Skor   | Pearson Correlation | ,809**     | ,532* | ,938**       | ,903**    | ,787** | 1          |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,014  | ,000         | ,000      | ,000   |            |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |

Tabel 4.24: Hasil Uji Validitas PT. GRB-KONSIRIUM

| No | R <sub>hitung</sub> | R <sub>tabel n (13)</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|---------------------------|------------|
| 1  | 0,652               | 0,514                     | Valid      |
| 2  | 0,772               | 0,514                     | Valid      |
| 3  | 0,681               | 0,514                     | Valid      |
| 4  | 0,562               | 0,514                     | Valid      |
| 5  | 0,544               | 0,514                     | Valid      |

Berdasarkan tabel diatas nilai  $R_{hitung}$  rata-rata lebih besar dari  $R_{tabel}$  maka kuesioner pada penelitian ini dapat digunakan yang artinya kuesioner dapat digunakan dan 0,514 adalah hasil dari R tabel yang di hitung menggunakan sampel  $(n) = 13$  pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,514.

#### 4.8.2 Uji Reabilitas

Dasar pengambilan keputusan Uji Reabilitas menurut Wiratna Sujerweni (2014), kuisisioner dikatakan reabel jika nilai *cronbach alpha* hitung  $>$  *cronbach alpha* tabel yaitu 0,6.

Tabel 4.25: Reliability Statistics PT. GRB-KONSIRIUM

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0,820            | 5          |

Diperoleh Uji Reabilitas dengan nilai *cronbach alpha* hitung  $0,820 > 0,6$  yang berarti jika kuesioner diuji dua kali atau lebih mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten.

#### 4.8.3 Uji T

Berikut ini adalah hasil uji T yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.26: Coefficients PT. GRB-KONSIRIUM

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| (Constant)        | .287                        | ,517       |                           | 1,252 | ,246 |
| 1 Kecelakaan (X1) | 2.522                       | ,598       | 1,621                     | 2,790 | ,045 |
| Usia (X2)         | 2.205                       | ,293       | -,033                     | 2,421 | ,033 |
| Keterampilan (X3) | 1.982                       | ,456       | -,582                     | 2,377 | ,012 |
| Kesehatan (X4)    | 4.328                       | ,487       | -,205                     | 4,022 | ,009 |
| Gaji (X4)         | 3.091                       | ,487       | -,205                     | 3,281 | ,027 |

- a. Hipotesis Pertama Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_1$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y adalah sebesar  $0,045 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,790 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_1$  diterima).
- b. Hipotesis kedua Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_2$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_2$  terhadap Y adalah sebesar  $0,033 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,421 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_2$  diterima).
- c. Hipotesis ketiga Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_3$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_3$  terhadap Y adalah sebesar  $0,012 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,377 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_3$  diterima).
- d. Hipotesis keempat Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_4$  terhadap Y adalah sebesar  $0,009 < 0,05$  dan nilai t hitung  $4,022 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_4$  diterima).
- e. Hipotesis kelima Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_5$  terhadap Y adalah sebesar  $0,088 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,281 > t$  tabel  $2,365$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_5$ ) tidak berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_5$  ditolak).

Tabel 4.27: Hasil Uji T PT. GRB-KONSIRIUM

| No | T <sub>hitung</sub> | T <sub>tabel</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|--------------------|------------|
| 1  | 2,790               | 2,365              | Diterima   |
| 2  | 2,421               | 2,365              | Diterima   |
| 3  | 2,377               | 2,365              | Diterima   |
| 4  | 4,022               | 2,365              | Diterima   |
| 5  | 3,281               | 2,365              | Ditolak    |

Maka dapat ditarik kesimpulan uji T pada pihak PT. GRB-KONSIRIUM variable X yang paling berpengaruh terhadap Y adalah variabel X<sub>4</sub> yang berarti variabel kesehatan (X<sub>4</sub>) sangat berpengaruh terhadap kinerja waktu (Y) dengan memperoleh nilai paling besar yaitu nilai t hitung 4,022 > t tabel 2,365.

#### 4.8.4 Uji F

Berikut ini adalah hasil uji F yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.28: ANOVA PT. GRB-KONSIRIUM

| Model        | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|--------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 Regression | 7,153          | 5  | 3,719       | 4,878 | ,012 <sup>b</sup> |
| Residual     | 2,451          | 10 | ,376        |       |                   |
| Total        | 10,721         | 15 |             |       |                   |

Pengujian Hipotesis:

Diketahui nilai F hitung 3,719 > F tabel 3,69 dan nilai signifikansi 0,012 < 0,05, maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>, X<sub>3</sub>, X<sub>4</sub> dan X<sub>5</sub> secara simultan perbengaruh terhadap kinerja waktu (Y) yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja waktu.

#### 4.8.5 Koefisien Diterminasi

Tabel 4.29: Model Summary PT. GRB-KONSIRIUM

| Mode<br>1 | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-----------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1         | ,624 <sup>a</sup> | ,735     | ,801              | ,33921                     |

Berdasarkan output di atas di ketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.801, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>, X<sub>3</sub>, X<sub>4</sub> dan X<sub>5</sub> secara bersama-sama terhadap variabel y adalah sebesar 80,1 % yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama mempunyai besar berpengaruh terhadap keberhasilan proyek yaitu 80,1 %.



## 4.9 Analisis Pengolahan Data PT. GARIS RANCANG BANGUN

### 4.9.1 Uji Validitas

Berikut ini adalah hasil uji validitas yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.30: Correlations Uji Validitas PT. GARIS RANCANG BANGUN

|              |                     | Kecelakaan | Usia  | Keterampilan | Kesehatan | Gaji   | Total Skor |
|--------------|---------------------|------------|-------|--------------|-----------|--------|------------|
| Kecelakaan   | Pearson Correlation | 1          | ,423  | ,866**       | ,901**    | ,797** | ,571**     |
|              | Sig. (2-tailed)     |            | ,092  | ,000         | ,000      | ,001   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Usia         | Pearson Correlation | ,509       | 1     | ,465         | ,751      | ,487   | ,632*      |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,092       |       | ,091         | ,119      | ,195   | ,014       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Keterampilan | Pearson Correlation | ,988**     | ,587  | 1            | ,971**    | ,661** | ,531**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,091  |              | ,000      | ,005   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Kesehatan    | Pearson Correlation | ,900**     | ,345  | ,712**       | 1         | ,870** | ,687**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,119  | ,000         |           | ,006   | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Gaji         | Pearson Correlation | ,791**     | ,445  | ,650**       | ,612**    | 1      | ,546**     |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,001       | ,195  | ,005         | ,006      |        | ,000       |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |
| Total Skor   | Pearson Correlation | ,809**     | ,532* | ,938**       | ,903**    | ,787** | 1          |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,000       | ,014  | ,000         | ,000      | ,000   |            |
|              | N                   | 13         | 13    | 13           | 13        | 13     | 13         |

Tabel 4.31: Hasil Uji Validitas PT. GARIS RANCANG BANGUN

| No | R <sub>hitung</sub> | R <sub>tabel n (12)</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|---------------------------|------------|
| 1  | 0,571               | 0,532                     | Valid      |
| 2  | 0,632               | 0,532                     | Valid      |
| 3  | 0,535               | 0,532                     | Valid      |
| 4  | 0,687               | 0,532                     | Valid      |
| 5  | 0,546               | 0,532                     | Valid      |

Berdasarkan tabel diatas nilai  $R_{hitung}$  rata-rata lebih besar dari  $R_{tabel}$  maka kuesioner pada penelitian ini dapat digunakan yang artinya kuesioner dapat digunakan dan 0,514 adalah hasil dari R tabel yang di hitung menggunakan sampel (n) = 13 pada tingkat signifikansi 5% pada distribusi nilai  $R_{tabel}$  statistik. Maka diperoleh  $R_{tabel}$  sebesar 0,532.

#### 4.9.2 Uji Reabilitas

Dasar pengambilan keputusan Uji Reabilitas menurut Wiratna Sujerweni (2014), kuisisioner dikatakan reabel jika nilai *cronbach alpha* hitung > *cronbach alpha* tabel yaitu 0,6.

Tabel 4.32: Reliability Statistics PT. GARIS RANCANG BANGUN

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| 0,794            | 5          |

Diperoleh Uji Reabilitas dengan nilai *cronbach alpha* hitung 0,794 > 0,6 yang berarti jika kuesioner diuji dua kali atau lebih mendapatkan pengukuran yang tetap konsisten.

#### 4.9.3 Uji T

Berikut ini adalah hasil uji T yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.33: Coefficients PT. GARIS RANCANG BANGUN

| Model             | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|                   | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| (Constant)        | ,679                        | ,517       |                           | 1,252 | ,246 |
| Kecelakaan (X1)   | 1.426                       | ,598       | 1,621                     | 2,488 | ,022 |
| Usia (X2)         | 1.013                       | ,293       | -,033                     | 4,377 | ,018 |
| Keterampilan (X3) | 1.356                       | ,456       | -,582                     | 2,708 | ,023 |
| Kesehatan (X4)    | 0.371                       | ,487       | -,205                     | 3,985 | ,016 |
| Gaji (X4)         | 0.371                       | ,487       | -,205                     | 1,870 | ,057 |

- a. Hipotesis Pertama Kecelakaan ( $X_1$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_1$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_1$  terhadap Y adalah sebesar  $0,022 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,488 > t$  tabel  $2,447$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_1$  diterima).
- b. Hipotesis kedua Usia ( $X_2$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_2$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_2$  terhadap Y adalah sebesar  $0,018 < 0,05$  dan nilai t hitung  $4,337 > t$  tabel  $2,447$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_2$  diterima).
- c. Hipotesis ketiga Keterampilan ( $X_3$ ) terhadap kinerja waktu (Y) ( $H_3$ )  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_3$  terhadap Y adalah sebesar  $0,023 < 0,05$  dan nilai t hitung  $2,708 > t$  tabel  $2,447$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_3$  diterima).
- d. Hipotesis keempat Kesehatan ( $X_4$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_4$  terhadap Y adalah sebesar  $0,016 < 0,05$  dan nilai t hitung  $3,985 > t$  tabel  $2,447$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_4$ ) berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_4$  diterima).
- e. Hipotesis kelima Gaji ( $X_5$ ) terhadap kinerja waktu (Y)  
Diketahui nilai sig untuk pengaruh  $X_5$  terhadap Y adalah sebesar  $0,057 > 0,05$  dan nilai t hitung  $1,870 < t$  tabel  $2,447$  maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel ( $X_5$ ) tidak berpengaruh terhadap variabel (Y). ( $H_5$  ditolak).

Tabel 4.34: Hasil Uji T PT. GARIS RANCANG BANGUN

| No | T <sub>hitung</sub> | T <sub>tabel</sub> | Keterangan |
|----|---------------------|--------------------|------------|
| 1  | 2,488               | 2,447              | Diterima   |
| 2  | 4,337               | 2,447              | Diterima   |
| 3  | 2,708               | 2,447              | Diterima   |
| 4  | 3,985               | 2,447              | Diterima   |
| 5  | 1,870               | 2,447              | Ditolak    |

Maka dapat ditarik kesimpulan uji T pada pihak PT. GARIS RANCANG BANGUN variable X yang paling berpengaruh terhadap Y adalah variabel X<sub>4</sub> yang berarti variabel kesehatan (X<sub>4</sub>) sangat berpengaruh terhadap kinerja waktu (Y) dengan memperoleh nilai paling besar yaitu nilai t hitung 4,337 > t tabel 2,447.

#### 4.9.4 Uji F

Berikut ini adalah hasil uji F yang dilakukan menggunakan aplikasi SPSS :

Tabel 4.35: ANOVA PT. GARIS RANCANG BANGUN

| Model        | Sum of Squares | df | Mean Square | F     | Sig.              |
|--------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 Regression | 7,153          | 5  | 4,098       | 4,878 | ,036 <sup>b</sup> |
| Residual     | 2,451          | 10 | ,376        |       |                   |
| Total        | 10,721         | 15 |             |       |                   |

Pengujian Hipotesis:

Diketahui nilai F hitung 4,098 > F tabel 3,97 dan nilai signifikansi 0,036 < 0,05, maka bisa ditarik kesimpulan bahwa variabel X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>, X<sub>3</sub>, X<sub>4</sub> dan X<sub>5</sub> secara simultan berpengaruh terhadap kinerja waktu (Y) yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja waktu.

#### 4.9.5 Koefisien Diterminasi

Tabel 4.36: Model Summary PT. GARIS RANCANG BANGUN

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,624 <sup>a</sup> | ,735     | ,715              | ,33921                     |

Berdasarkan output di atas di ketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.715, hal ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub>, X<sub>3</sub>, X<sub>4</sub> dan X<sub>5</sub> secara bersama-sama terhadap variabel y adalah sebesar 71,5 % yang berarti Kecelakaan, Usia, Keterampilan, Kesehatan dan Gaji secara Bersama-sama mempunyai besar berpengaruh terhadap keberhasilan proyek yaitu 71,5 %.

#### 4.10 Pembahasan

Dari hasil pengolahan SPSS di atas di peroleh hasil.

1. Dari hasil validitas di atas menjelaskan bahwa semua instrument dari Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan, PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk, PT. PP (Persero) Tbk, PT. GRB-KONSIRIUM dan PT. GARIS RANCANG BANGUN rata-rata memiliki nilai r hitung lebih besar dari pada nilai r tabel, sehingga semua instrument dikatakan valid

2. Pada Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan, dengan nilai persamaan regresi linier berganda dengan 5 variabel independen adalah sebagai berikut: Nilai Uji T kolom B.

$$Y = 0.598 + 4.554 X_1 + 3.432 X_2 + 3.329 X_3 + 2.342 X_4 + 1.098 X_5$$

3. Pada PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk, dengan nilai persamaan regresi linier berganda dengan 5 variabel independen adalah sebagai berikut: Nilai Uji T kolom B.

$$Y = 0.243 + 4.765 X_1 + 3.145 X_2 + 2.762 X_3 + 2.644 X_4 + 3.543 X_5$$

4. Pada PT. PP (Persero) Tbk, dengan nilai persamaan regresi linier berganda dengan 5 variabel independen adalah sebagai berikut: Nilai Uji T kolom B.

$$Y = 1.025 + 2.761 X_1 + 1.812 X_2 + 3.762 X_3 + 2.341 X_4 + 2.483 X_5$$

5. Pada PT. GRB-KONSIRIUM, dengan nilai persamaan regresi linier berganda dengan 5 variabel independen adalah sebagai berikut: Nilai Uji T kolom B.

$$Y = 3.287 + 2.522 X_1 + 2.205 X_2 + 1.982 X_3 + 4.328 X_4 + 3.091 X_5$$

6. Pada PT. GARIS RANCANG BANGUN, dengan nilai persamaan regresi linier berganda dengan 5 variabel independen adalah sebagai berikut: Nilai Uji T kolom B.

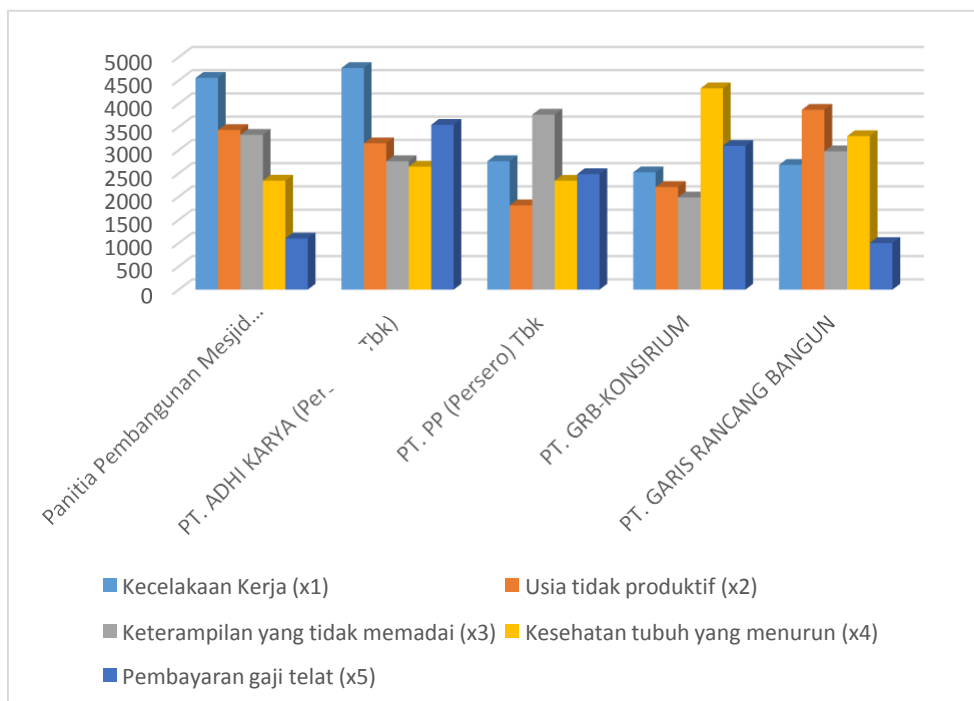
$$Y = 2.301 + 2.683 X_1 + 3.867 X_2 + 2.973 X_3 + 3.301 X_4 + 1.001 X_5$$

7. Maka Dapat di tarik sebuah tabel perbandingan persamaan regresi linier berganda pada uji T kolom B antara Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan, PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk, PT. PP (Persero) Tbk, PT. GRB-KONSIRIUM dan PT. GARIS RANCANG BANGUN.

Tabel 4.37: Persamaan Regresi Linier Berganda

| Variabel                             | Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan | PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk) | PT. PP (Persero) Tbk | PT. GRB-KONSIRIUM | PT. GARIS RANCANG BANGUN |
|--------------------------------------|--|-------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------------|
| Kecelakaan Kerja (x1)                | 4.554                                  | 4.765                         | 2.761                | 2.522             | 2.683                    |
| Usia tidak produktif (x2)            | 3.432                                  | 3.145                         | 1.812                | 2.205             | 3.867                    |
| Keterampilan yang tidak memadai (x3) | 3.329                                  | 2.762                         | 3.762                | 1.982             | 2.973                    |
| Kesehatan tubuh yang menurun (x4)    | 2.342                                  | 2.644                         | 2.341                | 4.328             | 3.301                    |
| Pembayaran gaji telat (x5)           | 1.098                                  | 3.543                         | 2.483                | 3.091             | 1.001                    |

8. Grafik Perbandingan Panitia Pembangunan Masjid Agung Medan, PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk, PT. PP (Persero) Tbk, PT. GRB-KONSIRIUM dan PT. GARIS RANCANG BANGUN.



Gambar 4.1: Grafik Perbandingan.

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisa dan pembahasan dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor risiko yang terjadi terhadap waktu pada Proyek pembangunan gedung parkir Mesjid Agung Sumatera Utara antara lain adalah:
  - a. Kecelakaan Kerja 40 %
  - b. Usia tidak produktif 15 %
  - c. Keterampilan yang tidak memadai 15 %
  - d. Kesehatan tubuh yang menurun 20 %
  - e. Pembayaran gaji telat 10 %
2. Adapun besar level risiko yang terjadi terhadap kinerja waktu pada Proyek pembangunan gedung parkir Mesjid Agung Sumatera Utara antara lain:
  - a. Kecelakaan Kerja (x1) menjadi faktor risiko tertinggi terhadap kinerja waktu untuk perusahaan:
    - 1) Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan dengan memperoleh nilai 4.554, yang berarti responden menjawab bahwa faktor kecelakaan menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.
    - 2) PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk) dengan memperoleh nilai 4.765, yang berarti responden menjawab bahwa faktor kecelakaan menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.
  - b. Kesehatan tubuh yang menurun (x4) menjadi faktor risiko tertinggi kedua terhadap kinerja waktu untuk perusahaan PT. GRB-KONSIRIUM dengan memperoleh nilai 4.328, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Kesehatan tubuh yang menurun menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.

- c. Usia tidak produktif (x2) menjadi faktor risiko tertinggi ketiga terhadap kinerja waktu untuk perusahaan PT. GARIS RANCANG BANGUN dengan memperoleh nilai 3.867, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Usia tidak produktif yang menurun menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.
- d. Keterampilan yang tidak memadai (x3) menjadi faktor risiko tertinggi keempat terhadap kinerja waktu untuk perusahaan PT. PP (Persero) Tbk dengan memperoleh nilai 3.762, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Keterampilan yang tidak memadai menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.
- e. Pembayaran gaji telat (x5) menjadi faktor risiko tertinggi kelima terhadap kinerja waktu untuk perusahaan PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk dengan memperoleh nilai 3.543, yang berarti responden menjawab bahwa faktor Pembayaran gaji telat yang menurun menjadi risiko utama terhadap kinerja waktu.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan dari pengkajian hasil penelitian di lapangan maka penulis bermaksud memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Adapun saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang penelitian ini harus menambah variabel lagi sehingga lebih efisien dalam pengukuran penelitian ini.
2. Penelitian ini menggunakan alat ukur kuesioner, di harapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan alat ukur atau metode lain yang di tambahkan untuk dapat mengukur tingkat kejujuran responden.



## DAFTAR PUSTAKA

- Fitria, A. (2017) *ASSESSMENT MANAJEMEN RISIKO PADA PROYEK KONSTRUKSI HIGH RISE BUILDING (Studi kasus Proyek Tunjungan Plaza 6 Surabaya dan Proyek One East Residence Apartment)*, Asce.
- Flanagan, R. and Norman, G. (1993) 'Risk management and construction', p. 208.
- Frederick Martce Yudha (2013) 'ANALISIS FAKTOR- FAKTOR PENENTU KEBERHASILAN PENGENDALIAN WAKTU PADA PROYEK KONSTRUKSI', *journal ilmiah teknik*, 1, p. 3.
- Gede, I. and Joni, P. (2012) 'Resiko Manajemen Proyek', *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 16(1), pp. 48–55.
- Iribaram, F.W. *et al.* (2018) 'Analisa resiko biaya dan waktu konstruksi pada proyek pembangunan apartemen biz square rungkut surabaya', *Rekayasa dan Manajemen Konstruks*, 6(3), pp. 141–154.
- Ismael, I. (2013) 'KETERLAMBATAN PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG FAKTOR PENYEBAB DAN TINDAKAN PENCEGAHANNYA Oleh', *Februari Jurnal Momentum*, 14(1), pp. 46–56.
- Makasudede, Y. (1953) 'Bab 2 tinjauan pustaka', (2010), pp. 8–45.
- Munang, A., RM, F. and Mansur, A. (2018) 'MANAJEMEN RISIKO KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PROYEK PEMBANGUNAN JALUR GANDA KERETA API', *Applied Industrial Engineering Journal*, 2(1). Available at: <https://doi.org/10.33633/aiej.v2i1.2050>.
- Nasrul (2015) 'Manajemen Risiko Dalam Proyek Konstruksi Ditinjau Dari Sisi Manajemen Waktu', *Jurnal Momentum*, 17(1), pp. 50–54.
- Putri, M.N., Zaidir and Hasan, A. (2015) 'Analisis Manajemen Resiko Proyek Pembangunan Rumah Sakit Universitas Andalas', *Prosiding 2nd Andalas Civil Engineering National Conference*, pp. 59–69.
- Spektran, J. (2019) 'Manajemen Risiko Terhadap Pelaksanaan Proyek Konstruksi Hotel Di Kawasan Sarbagita', *Jurnal Spektran*, 7(1), pp. 51–57.
- Widianto, T. and Huda, M. (2019) 'Analisa Risiko Proyek Pembangunan Universitas Ciputra Tahap 4', *Jurnal Rekayasa dan Manajemen Konstruksi*, 7(1).
- Yuliana, C. (2017) *MANAJEMEN RISIKO KONTRAK UNTUK PROYEK KONSTRUKSI*.

# **LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1C. Distribusi Nilai r Tabel

Tabel r Product Moment  
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

| N  | r     | N  | R     | N   | R     | N   | r     | N   | r     | N   | R     |
|----|-------|----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| 1  | 0.997 | 41 | 0.301 | 81  | 0.216 | 121 | 0.177 | 161 | 0.154 | 201 | 0.138 |
| 2  | 0.95  | 42 | 0.297 | 82  | 0.215 | 122 | 0.176 | 162 | 0.153 | 202 | 0.137 |
| 3  | 0.878 | 43 | 0.294 | 83  | 0.213 | 123 | 0.176 | 163 | 0.153 | 203 | 0.137 |
| 4  | 0.811 | 44 | 0.291 | 84  | 0.212 | 124 | 0.175 | 164 | 0.152 | 204 | 0.137 |
| 5  | 0.754 | 45 | 0.288 | 85  | 0.211 | 125 | 0.174 | 165 | 0.152 | 205 | 0.136 |
| 6  | 0.707 | 46 | 0.285 | 86  | 0.21  | 126 | 0.174 | 166 | 0.151 | 206 | 0.136 |
| 7  | 0.666 | 47 | 0.282 | 87  | 0.208 | 127 | 0.173 | 167 | 0.151 | 207 | 0.136 |
| 8  | 0.632 | 48 | 0.279 | 88  | 0.207 | 128 | 0.172 | 168 | 0.151 | 208 | 0.135 |
| 9  | 0.602 | 49 | 0.276 | 89  | 0.206 | 129 | 0.172 | 169 | 0.15  | 209 | 0.135 |
| 10 | 0.576 | 50 | 0.273 | 90  | 0.205 | 130 | 0.171 | 170 | 0.15  | 210 | 0.135 |
| 11 | 0.553 | 51 | 0.271 | 91  | 0.204 | 131 | 0.17  | 171 | 0.149 | 211 | 0.134 |
| 12 | 0.532 | 52 | 0.268 | 92  | 0.203 | 132 | 0.17  | 172 | 0.149 | 212 | 0.134 |
| 13 | 0.514 | 53 | 0.266 | 93  | 0.202 | 133 | 0.169 | 173 | 0.148 | 213 | 0.134 |
| 14 | 0.497 | 54 | 0.263 | 94  | 0.201 | 134 | 0.168 | 174 | 0.148 | 214 | 0.134 |
| 15 | 0.482 | 55 | 0.261 | 95  | 0.2   | 135 | 0.168 | 175 | 0.148 | 215 | 0.133 |
| 16 | 0.468 | 56 | 0.259 | 96  | 0.199 | 136 | 0.167 | 176 | 0.147 | 216 | 0.133 |
| 17 | 0.456 | 57 | 0.256 | 97  | 0.198 | 137 | 0.167 | 177 | 0.147 | 217 | 0.133 |
| 18 | 0.444 | 58 | 0.254 | 98  | 0.197 | 138 | 0.166 | 178 | 0.146 | 218 | 0.132 |
| 19 | 0.433 | 59 | 0.252 | 99  | 0.196 | 139 | 0.165 | 179 | 0.146 | 219 | 0.132 |
| 20 | 0.423 | 60 | 0.25  | 100 | 0.195 | 140 | 0.165 | 180 | 0.146 | 220 | 0.132 |
| 21 | 0.413 | 61 | 0.248 | 101 | 0.194 | 141 | 0.164 | 181 | 0.145 | 221 | 0.131 |
| 22 | 0.404 | 62 | 0.246 | 102 | 0.193 | 142 | 0.164 | 182 | 0.145 | 222 | 0.131 |
| 23 | 0.396 | 63 | 0.244 | 103 | 0.192 | 143 | 0.163 | 183 | 0.144 | 223 | 0.131 |
| 24 | 0.388 | 64 | 0.242 | 104 | 0.191 | 144 | 0.163 | 184 | 0.144 | 224 | 0.131 |
| 25 | 0.381 | 65 | 0.24  | 105 | 0.19  | 145 | 0.162 | 185 | 0.144 | 225 | 0.13  |
| 26 | 0.374 | 66 | 0.239 | 106 | 0.189 | 146 | 0.161 | 186 | 0.143 | 226 | 0.13  |
| 27 | 0.367 | 67 | 0.237 | 107 | 0.188 | 147 | 0.161 | 187 | 0.143 | 227 | 0.13  |
| 28 | 0.361 | 68 | 0.235 | 108 | 0.187 | 148 | 0.16  | 188 | 0.142 | 228 | 0.129 |
| 29 | 0.355 | 69 | 0.234 | 109 | 0.187 | 149 | 0.16  | 189 | 0.142 | 229 | 0.129 |
| 30 | 0.349 | 70 | 0.232 | 110 | 0.186 | 150 | 0.159 | 190 | 0.142 | 230 | 0.129 |
| 31 | 0.344 | 71 | 0.23  | 111 | 0.185 | 151 | 0.159 | 191 | 0.141 | 231 | 0.129 |
| 32 | 0.339 | 72 | 0.229 | 112 | 0.184 | 152 | 0.158 | 192 | 0.141 | 232 | 0.128 |
| 33 | 0.334 | 73 | 0.227 | 113 | 0.183 | 153 | 0.158 | 193 | 0.141 | 233 | 0.128 |
| 34 | 0.329 | 74 | 0.226 | 114 | 0.182 | 154 | 0.157 | 194 | 0.14  | 234 | 0.128 |
| 35 | 0.325 | 75 | 0.224 | 115 | 0.182 | 155 | 0.157 | 195 | 0.14  | 235 | 0.127 |
| 36 | 0.32  | 76 | 0.223 | 116 | 0.181 | 156 | 0.156 | 196 | 0.139 | 236 | 0.127 |
| 37 | 0.316 | 77 | 0.221 | 117 | 0.18  | 157 | 0.156 | 197 | 0.139 | 237 | 0.127 |
| 38 | 0.312 | 78 | 0.22  | 118 | 0.179 | 158 | 0.155 | 198 | 0.139 | 238 | 0.127 |

LAMPIRAN 1D. Distribusi T Tabel

| d.f | $t_{0.10}$ | $t_{0.05}$ | $t_{0.025}$ | $t_{0.01}$ | $t_{0.005}$ |
|-----|------------|------------|-------------|------------|-------------|
| 1   | 3.078      | 6.314      | 12.71       | 31.82      | 63.66       |
| 2   | 1.886      | 2.920      | 4.303       | 6.965      | 9.925       |
| 3   | 1.638      | 2.353      | 3.182       | 4.541      | 5.841       |
| 4   | 1.533      | 2.132      | 2.776       | 3.747      | 4.604       |
| 5   | 1.476      | 2.015      | 2.571       | 3.365      | 4.032       |
| 6   | 1.440      | 1.943      | 2.447       | 3.143      | 3.707       |
| 7   | 1.415      | 1.895      | 2.365       | 2.998      | 3.499       |
| 8   | 1.397      | 1.860      | 2.306       | 2.896      | 3.355       |
| 9   | 1.383      | 1.833      | 2.262       | 2.821      | 3.250       |
| 10  | 1.372      | 1.812      | 2.228       | 2.764      | 3.169       |
| 11  | 1.363      | 1.796      | 2.201       | 2.718      | 3.106       |
| 12  | 1.356      | 1.782      | 2.179       | 2.681      | 3.055       |
| 13  | 1.350      | 1.771      | 2.160       | 2.650      | 3.012       |
| 14  | 1.345      | 1.761      | 2.145       | 2.624      | 2.977       |
| 15  | 1.341      | 1.753      | 2.131       | 2.602      | 2.947       |
| 16  | 1.337      | 1.746      | 2.120       | 2.583      | 2.921       |
| 17  | 1.333      | 1.740      | 2.110       | 2.567      | 2.898       |
| 18  | 1.330      | 1.734      | 2.101       | 2.552      | 2.878       |
| 19  | 1.328      | 1.729      | 2.093       | 2.539      | 2.861       |
| 20  | 1.325      | 1.725      | 2.086       | 2.528      | 2.845       |
| 21  | 1.323      | 1.721      | 2.080       | 2.518      | 2.831       |
| 22  | 1.321      | 1.717      | 2.074       | 2.508      | 2.819       |
| 23  | 1.319      | 1.714      | 2.069       | 2.500      | 2.807       |
| 24  | 1.318      | 1.711      | 2.064       | 2.492      | 2.797       |
| 25  | 1.316      | 1.708      | 2.060       | 2.485      | 2.787       |
| 26  | 1.315      | 1.706      | 2.056       | 2.479      | 2.779       |
| 27  | 1.314      | 1.703      | 2.052       | 2.473      | 2.771       |
| 28  | 1.313      | 1.701      | 2.048       | 2.467      | 2.763       |
| 29  | 1.311      | 1.699      | 2.045       | 2.462      | 2.756       |
| 30  | 1.310      | 1.697      | 2.042       | 2.457      | 2.750       |
| 31  | 1.309      | 1.696      | 2.040       | 2.453      | 2.744       |
| 32  | 1.309      | 1.694      | 2.037       | 2.449      | 2.738       |
| 33  | 1.308      | 1.693      | 2.035       | 2.445      | 2.733       |
| 34  | 1.308      | 1.692      | 2.033       | 2.441      | 2.728       |
| 35  | 1.307      | 1.691      | 2.031       | 2.437      | 2.724       |
| 36  | 1.307      | 1.690      | 2.029       | 2.433      | 2.720       |
| 37  | 1.306      | 1.689      | 2.027       | 2.429      | 2.716       |
| 38  | 1.306      | 1.688      | 2.025       | 2.425      | 2.712       |
| 39  | 1.305      | 1.687      | 2.023       | 2.421      | 2.708       |
| 40  | 1.305      | 1.686      | 2.021       | 2.417      | 2.704       |
| 45  | 1.302      | 1.683      | 2.017       | 2.411      | 2.698       |
| 50  | 1.299      | 1.680      | 2.013       | 2.405      | 2.692       |
| 60  | 1.297      | 1.677      | 2.009       | 2.400      | 2.687       |
| 70  | 1.295      | 1.675      | 2.006       | 2.396      | 2.683       |
| 80  | 1.294      | 1.674      | 2.004       | 2.393      | 2.680       |
| 90  | 1.293      | 1.673      | 2.002       | 2.390      | 2.677       |
| 100 | 1.292      | 1.672      | 2.001       | 2.388      | 2.675       |

LAMPIRAN 1E. Distribusi F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

| df untuk penyebut (N2) | df untuk pembilang (N1) |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
|------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                        | 1                       | 2     | 3     | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    |
| 1                      | 161                     | 199   | 216   | 225   | 230   | 234   | 237   | 239   | 241   | 242   | 243   | 244   | 245   | 245   | 246   |
| 2                      | 18.51                   | 19.00 | 19.16 | 19.25 | 19.30 | 19.33 | 19.35 | 19.37 | 19.38 | 19.40 | 19.40 | 19.41 | 19.42 | 19.42 | 19.43 |
| 3                      | 10.13                   | 9.55  | 9.28  | 9.12  | 9.01  | 8.94  | 8.89  | 8.85  | 8.81  | 8.79  | 8.76  | 8.74  | 8.73  | 8.71  | 8.70  |
| 4                      | 7.71                    | 6.94  | 6.59  | 6.39  | 6.26  | 6.16  | 6.09  | 6.04  | 6.00  | 5.96  | 5.94  | 5.91  | 5.89  | 5.87  | 5.86  |
| 5                      | 6.61                    | 5.79  | 5.41  | 5.19  | 5.05  | 4.95  | 4.88  | 4.82  | 4.77  | 4.74  | 4.70  | 4.68  | 4.66  | 4.64  | 4.62  |
| 6                      | 5.99                    | 5.14  | 4.76  | 4.53  | 4.39  | 4.28  | 4.21  | 4.15  | 4.10  | 4.06  | 4.03  | 4.00  | 3.98  | 3.96  | 3.94  |
| 7                      | 5.59                    | 4.74  | 4.35  | 4.11  | 3.97  | 3.87  | 3.79  | 3.73  | 3.68  | 3.64  | 3.60  | 3.57  | 3.55  | 3.53  | 3.51  |
| 8                      | 5.32                    | 4.46  | 4.07  | 3.83  | 3.69  | 3.58  | 3.50  | 3.44  | 3.39  | 3.35  | 3.31  | 3.28  | 3.26  | 3.24  | 3.22  |
| 9                      | 5.12                    | 4.26  | 3.86  | 3.63  | 3.48  | 3.37  | 3.29  | 3.23  | 3.18  | 3.14  | 3.10  | 3.07  | 3.05  | 3.03  | 3.01  |
| 10                     | 4.96                    | 4.10  | 3.71  | 3.48  | 3.33  | 3.22  | 3.14  | 3.07  | 3.02  | 2.98  | 2.94  | 2.91  | 2.89  | 2.86  | 2.85  |
| 11                     | 4.84                    | 3.98  | 3.59  | 3.36  | 3.20  | 3.09  | 3.01  | 2.95  | 2.90  | 2.85  | 2.82  | 2.79  | 2.76  | 2.74  | 2.72  |
| 12                     | 4.75                    | 3.89  | 3.49  | 3.26  | 3.11  | 3.00  | 2.91  | 2.85  | 2.80  | 2.75  | 2.72  | 2.69  | 2.66  | 2.64  | 2.62  |
| 13                     | 4.67                    | 3.81  | 3.41  | 3.18  | 3.03  | 2.92  | 2.83  | 2.77  | 2.71  | 2.67  | 2.63  | 2.60  | 2.58  | 2.55  | 2.53  |
| 14                     | 4.60                    | 3.74  | 3.34  | 3.11  | 2.96  | 2.85  | 2.76  | 2.70  | 2.65  | 2.60  | 2.57  | 2.53  | 2.51  | 2.48  | 2.46  |
| 15                     | 4.54                    | 3.68  | 3.29  | 3.06  | 2.90  | 2.79  | 2.71  | 2.64  | 2.59  | 2.54  | 2.51  | 2.48  | 2.45  | 2.42  | 2.40  |
| 16                     | 4.49                    | 3.63  | 3.24  | 3.01  | 2.85  | 2.74  | 2.66  | 2.59  | 2.54  | 2.49  | 2.46  | 2.42  | 2.40  | 2.37  | 2.35  |
| 17                     | 4.45                    | 3.59  | 3.20  | 2.96  | 2.81  | 2.70  | 2.61  | 2.55  | 2.49  | 2.45  | 2.41  | 2.38  | 2.35  | 2.33  | 2.31  |
| 18                     | 4.41                    | 3.55  | 3.16  | 2.93  | 2.77  | 2.66  | 2.58  | 2.51  | 2.46  | 2.41  | 2.37  | 2.34  | 2.31  | 2.29  | 2.27  |
| 19                     | 4.38                    | 3.52  | 3.13  | 2.90  | 2.74  | 2.63  | 2.54  | 2.48  | 2.42  | 2.38  | 2.34  | 2.31  | 2.28  | 2.26  | 2.23  |
| 20                     | 4.35                    | 3.49  | 3.10  | 2.87  | 2.71  | 2.60  | 2.51  | 2.45  | 2.39  | 2.35  | 2.31  | 2.28  | 2.25  | 2.22  | 2.20  |
| 21                     | 4.32                    | 3.47  | 3.07  | 2.84  | 2.68  | 2.57  | 2.49  | 2.42  | 2.37  | 2.32  | 2.28  | 2.25  | 2.22  | 2.20  | 2.18  |
| 22                     | 4.30                    | 3.44  | 3.05  | 2.82  | 2.66  | 2.55  | 2.46  | 2.40  | 2.34  | 2.30  | 2.26  | 2.23  | 2.20  | 2.17  | 2.15  |
| 23                     | 4.28                    | 3.42  | 3.03  | 2.80  | 2.64  | 2.53  | 2.44  | 2.37  | 2.32  | 2.27  | 2.24  | 2.20  | 2.18  | 2.15  | 2.13  |
| 24                     | 4.26                    | 3.40  | 3.01  | 2.78  | 2.62  | 2.51  | 2.42  | 2.36  | 2.30  | 2.25  | 2.22  | 2.18  | 2.15  | 2.13  | 2.11  |
| 25                     | 4.24                    | 3.39  | 2.99  | 2.76  | 2.60  | 2.49  | 2.40  | 2.34  | 2.28  | 2.24  | 2.20  | 2.16  | 2.14  | 2.11  | 2.09  |
| 26                     | 4.23                    | 3.37  | 2.98  | 2.74  | 2.59  | 2.47  | 2.39  | 2.32  | 2.27  | 2.22  | 2.18  | 2.15  | 2.12  | 2.09  | 2.07  |
| 27                     | 4.21                    | 3.35  | 2.96  | 2.73  | 2.57  | 2.46  | 2.37  | 2.31  | 2.25  | 2.20  | 2.17  | 2.13  | 2.10  | 2.08  | 2.06  |
| 28                     | 4.20                    | 3.34  | 2.95  | 2.71  | 2.56  | 2.45  | 2.36  | 2.29  | 2.24  | 2.19  | 2.15  | 2.12  | 2.09  | 2.06  | 2.04  |



L2 A. Pembesian Kolom



L2 B. Pabrikasi Kolom

Variabel Kesehatan, keselamatan, keamanan dan lingkungan (K3L)

PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

Reakpitulasi K3

Bulan : Mei 2022

Proyek : Gedung Parkir Masjid Agung Kota Medan

Variabel Kesehatan, keselamatan, keamanan dan lingkungan (Sumber: PT. ADHI KARYA (Persero) Tbk

| No. | Uraian                                      | Bulan lalu | Bulan ini | S/D Bulan ini | KET |
|-----|---|------------|-----------|---------------|-----|
| 1   | Tingkat Fatal (Meninggal)                   | 0          | 0         | 0             |     |
| 2   | Lost Time Injury (LTI), Frequency Rate (FR) | 0          | 0         | 0             |     |
| 3   | Severity Rate (SR)                          | 0          | 0         | 0             |     |
| 4   | Cacat Permanen                              | 0          | 0         | 0             |     |
| 5   | Cacat Permanen sebagian                     | 0          | 0         | 0             |     |
| 6   | Kehilangan hari kerja (hari)                | 0          | 0         | 0             |     |
| 7   | Insiden Kehilangan Jam Kerja                | 0          | 0         | 0             |     |
| 8   | Kasus kegiatan kerja yang dilarang          | 0          | 0         | 0             |     |
| 9   | Perawatan Medis (Klinik/Rumah sakit)        | 0          | 0         | 0             |     |
| 10  | Demam berdarah                              | 0          | 0         | 0             |     |
| 11  | Typhus                                      | 0          | 0         | 0             |     |
| 12  | Muntaber                                    | 0          | 0         | 0             |     |

|    |   |        |       |        |
|----|---|--------|-------|--------|
| 13 | Malaria   | 0      | 1     | 1      |
| 14 | Total insiden yang dilaporkan                                       | 0      | 0     | 0      |
| 15 | Kasus P3K (luka) :  | 8      | 0     | 8      |
|    | - Terkena Gergaji   | 1      | 0     | 1      |
|    | - Terkena Palu  | 9      | 4     | 13     |
|    | - Terkena Paku  | 3      | 3     | 6      |
|    | - Terkena Besi Beton  | 3      | 0     | 3      |
|    | - Terkena bendrat   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terkena alat galian   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terlindas wales   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Tertabrak mobil   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Terperosok  | 1      | 0     | 0      |
| 16 | Kasus Kebakaran   | 0      | 0     | 0      |
| 17 | Kecelakaan Peralatan  | 4      | 2     | 6      |
| 18 | Dampak pencemaran lingkungan :                                      | 0      | 0     | 0      |
|    | - Pembuangan air limbah   | 0      | 0     | 0      |
|    | - Udara terkontaminasi zat kimia dari material                      | 0      | 0     | 0      |
| 19 | Jumlah Jam Kerja Orang (staff, tenaga kerja AK & dan subkontraktor) | 23.520 | 3.400 | 26.920 |
| 20 | Jumlah pekerja (staff , tenaga kerja AK dan subkontraktor)          | 90     | 22    | 111    |





L3 A : Kuesioner

A. Panitia Pembangunan Mesjid Agung Medan

1.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : H Donald Sidabalok<br>Umur : 53 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Ketua panitia<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

2.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : H Yuslin Siregar<br>Umur : 48 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Wakil Ketua panitia<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

3.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Drs H Hendra DS<br>Umur : 51 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Sekretaris<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

4.

|   |   |  |  |   |  |
|---|---|--|--|---|--|
| Nama : H Abdul Hakim Siagian<br>Umur : 43 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan :<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

5.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : H Daud Syah Munthe<br>Umur : 48 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan :<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

6.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : H Adlan Spd MM<br>Umur : 54 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Kabag Keagamaan Pemko Medan<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

7.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Drs H Impun Siregar MA<br>Umur : 52 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Medan<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



8.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : H Azwir Ibnu Azis<br>Umur : 45 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Ketua Harian<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

9.

|   |   |  |   |                                    |  |
|---|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : H Indra Utama<br>Umur : 49 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Anggota<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

10.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : H Edwin Ginting<br>Umur : 52 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Anggota<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

11.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : H Abdullah Matondang<br>Umur : 46 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Anggota<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

12.

|  |   |   |   |                                    |  |
|--|---|---|---|------------------------------------|--|
| Nama : Ir H Mahmuzar Nasution<br>Umur : 56 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Anggota<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |                                    |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

13.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : H Musa Idhishah<br>Umur : 55 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Wakil Ketua Umum Pembangunan Perluasan Masjid<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

B. Kontraktor Pelaksana PT. Adhi Karya (Persero) Tbk

1.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Soni Alriawan ST. MT<br>Umur : 48 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : PM<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

2.

|  |   |   |  |   |  |
|--|---|---|--|---|--|
| Nama : Penriadi<br>Umur : 43 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : PEM<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



3.

|  |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|
| Nama : Bukharo Banjai<br>Umur : 22 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Drafter<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |   |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

4.

|   |   |  |   |                                    |  |
|---|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : Andi Pranata<br>Umur : 25 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : K3<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

5.

|   |   |  |  |   |  |
|---|---|--|--|---|--|
| Nama : Daud Surya Dharma<br>Umur : 33 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Mekanik<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

6.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Wiwin suliati<br>Umur : 23 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Adtek<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak produktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

7.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Daniel Chaniago<br>Umur : 33 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : PPM<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

8.

|  |   |  |   |                                    |  |
|--|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : Arif Prastyo<br>Umur : 25 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Arsitek<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

9.

|  |   |   |  |   |  |
|--|---|---|--|---|--|
| Nama : Haris Azhar<br>Umur : 29 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Logistik<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

10.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Farhan Adi Winata<br>Umur : 24 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Kasir<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



11.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Maropi Manurung<br>Umur : 34 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Quality Control<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

12.

|   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| Nama : Fani Danian<br>Umur : 25 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Akuntandi<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |   |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

13.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Wira Wisnu Utama<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Project Planning<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

C. Kontraktor Pelaksana PT. PP (Persero) Tbk

1.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Ahmad Setiwan<br>Umur : 44 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Engineering Team Leader<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

2.

|   |   |   |  |   |  |
|---|---|---|--|---|--|
| Nama : Deni Eriawan<br>Umur : 34 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Structural Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

3.

|   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| Nama : Sintya Ade<br>Umur : 26 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Elictrical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |   |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

4.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Hamdan Maruli<br>Umur : 28 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Architecture<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

5.

|   |   |  |   |                                    |  |
|---|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : Sutrisno<br>Umur : 32 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Mrchanical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



6.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Didin Surbakti<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Civil Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

7.

|   |   |  |   |   |  |
|---|---|--|---|---|--|
| Nama : Merdi Eka Ramdhani<br>Umur : 24 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Geotechnical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

8.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Nanang Mulianang<br>Umur : 29 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Surveying<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

9.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Andrew Siahan<br>Umur : 30 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Hydrology Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

10.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Ilham Akbar<br>Umur : 29 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Traffic Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

11.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Adnan Mahmud<br>Umur : 34 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Corrosion Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

12.

|   |   |  |   |   |   |
|---|---|--|---|---|---|
| Nama : Fatur Ramdhan<br>Umur : 35 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Scheduling Estimating<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |   |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

13.

|   |   |   |  |   |  |
|---|---|---|--|---|--|
| Nama : Hadi Mulia<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Lanscaping<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



D. Konsultan Perencana PT. GRB-KONSIRIUM

1.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Raka Dimas budi<br>Umur : 42 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Engineering Team Leader<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

2.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Susi Anistya<br>Umur : 28 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Structural Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak produktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

3.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Herri Ariawan<br>Umur : 22 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Elictrical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

4.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Denni Santosos<br>Umur : 22 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Architecture<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

5.

|  |   |  |   |                                    |  |
|--|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : Fahmi Putra Jabat<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Mechanical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

6.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Hanni Parida<br>Umur : 28 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Civil Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak produktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

7.

|   |   |  |   |                                    |  |
|---|---|--|---|------------------------------------|--|
| Nama : Taufik Hidayat<br>Umur : 34 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Geotechnical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |                                    |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

8.

|   |   |  |   |   |  |
|---|---|--|---|---|--|
| Nama : Dinno Syahputra<br>Umur : 23 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Surveying<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



9.

|  |   |  |   |   |   |
|--|---|--|---|---|---|
| Nama : Riki pranata<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Hydrology Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |   |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

10.

|  |   |   |   |                                    |  |
|--|---|---|---|------------------------------------|--|
| Nama : Fatria Alkautsar<br>Umur : 35 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Traffic Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |                                    |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

11.

|   |   |  |   |   |   |
|---|---|--|---|---|---|
| Nama : Erdi Ramadhan<br>Umur : 20 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Corrosion Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |   |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

12.

|  |   |  |   |   |   |
|--|---|--|---|---|---|
| Nama : Palma Tinambunan<br>Umur : 40 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Scheduling Estimating<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |   |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/> |

13.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Farhan Lubis<br>Umur : 21 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Lanscaping<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

E. Konsultan Perencana PT. GARIS RANCANG BANGUN

1.

|  |   |   |  |   |  |
|--|---|---|--|---|--|
| Nama : Dasri Daulay<br>Umur : 38 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Engineering Team Leader<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

2.

|   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|--|
| Nama : Lukman Hakim<br>Umur : 30 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Structural Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

3.

|  |   |  |  |   |  |
|--|---|--|--|---|--|
| Nama : Ihsan Kamil<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Elictrical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



4.

|  |   |  |  |   |  |
|--|---|--|--|---|--|
| Nama : Surya Yahya<br>Umur : 22 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Architecture<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

5.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Ari Kurniawan<br>Umur : 24 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Mechanical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

6.

|  |   |   |   |   |  |
|--|---|---|---|---|--|
| Nama : Sitiana Hasugian<br>Umur : 23 Tahun<br>Jenis Kelamin : Perempuan<br>Jabatan : Civil Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak produktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

7.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Heri Nasution<br>Umur : 21 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Geotechnical Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

8.

|  |   |  |  |   |  |
|--|---|--|--|---|--|
| Nama : Haris Munandar<br>Umur : 23 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Surveying<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |

9.

|   |   |  |  |   |  |
|---|---|--|--|---|--|
| Nama : Ramat Irianto<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Hydrology Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |  |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

10.

|  |   |   |   |                                    |  |
|--|---|---|---|------------------------------------|--|
| Nama : Ferri Hasugian<br>Umur : 37 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Traffic Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |   |   |                                    |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |

11.

|  |   |  |   |   |  |
|--|---|--|---|---|--|
| Nama : Rifki Azhari<br>Umur : 27 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Corrosion Engineering<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1  | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2  | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3  | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4  | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 5  | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |



12.

|   |   |  |   |   |  |
|---|---|--|---|---|--|
| Nama : Ade Surya Purba<br>Umur : 32 Tahun<br>Jenis Kelamin : Laki-laki<br>Jabatan : Scheduling Estimating<br>Berilah tanda check list (√) pada kotak penilaian yang sesuai dengan penilaian |   |  |   |   |  |
| 1   | Apakah anda setuju Kecelakaan Kerja dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?                | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 2   | Apakah anda setuju usia yang tidak profuktif waktu dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 3   | Apakah anda setuju Keterampilan yang tidak memadai dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu? | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |
| 4   | Apakah anda setuju Kesehatan tubuh yang menurun dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?    | Sangat tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> |
| 5   | Apakah anda setuju Pembayaran gaji telat dapat mempengaruhi kinerja terhadap waktu?           | Sangat tidak setuju<br><input checked="" type="checkbox"/> | Tidak setuju<br><input type="checkbox"/>            | setuju<br><input type="checkbox"/>            | Sangat setuju<br><input type="checkbox"/>            |