

**PENGARUH ADAPTASI TEKNOLOGI, PELATIHAN,
DAN KOMITMEN RELASIONAL TERHADAP
KINERJA TIM APLIKASI LIRIK BUKU**

TUGAS AKHIR

*Diajukan untuk memenuhi sebagai salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana Manajemen (S.M)
Program studi Manajemen*



UMSU
Unggul | Cerdas | Terpercaya

Oleh:

Nama	: Eka Kurnianti Nasution
Npm	: 2105160327
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA

MEDAN

2025



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. Kapten Muchtar Burri No.3 (061) 66224567 Medan 20135



PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Strata-I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Senin, tanggal 24 Maret 2023, Pukul 09.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan dan seterusnya:

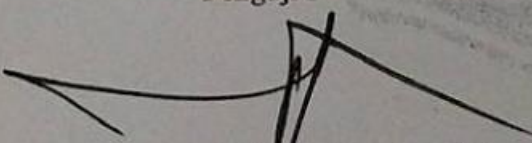
MEMUTUSKAN:

Nama : **KEA HERNANTI MASUTION**
NPM : **2406160037**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Konsentrasi : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**
Judul Skripsi : **PENGARUH ADAPTASI TEKNOLOGI, PELATIHAN, DAN KOMITMEN RELASIONAL TERHADAP KINERJA TIM APLIKASI LIRIK BUKU**

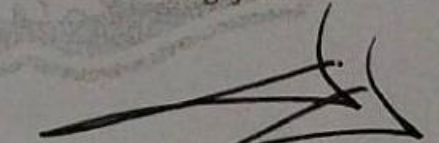
Dinyatakan : (A) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*

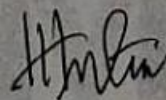
TIM PENGUJI

Penguji I


(Assoc. Prof. Ade Gunawan, S.E., M.Si)
Pembimbing

Penguji II

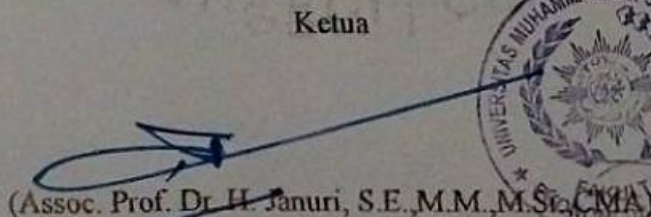

(Dr. Hasrudy Tanjung, S.E., M.Si)



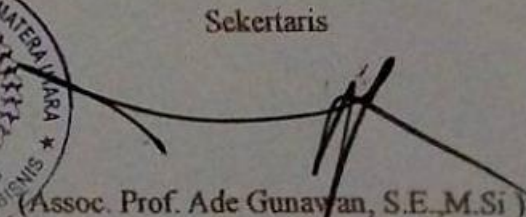
(Dr. Mutia Arda, S.E., M.Si)

PANITIA UJIAN

Ketua


(Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si, CMA)

Sekretaris


(Assoc. Prof. Ade Gunawan, S.E., M.Si)





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan (061) 6624567, Kode Pos 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR

Tugas Akhir ini disusun oleh:

Nama : EKA KURNIANTI NASUTION
N.P.M : 2105160327
Program Studi : MANAJEMEN
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Judul Tugas Akhir : PENGARUH ADAPTASI TEKNOLOGI,
PELATIHAN, DAN KOMITMEN RELASIONAL
TERHADAP KINERJA TIM LIRIK BUKU

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan
Tugas Akhir

Medan, Desember 2024

Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. MUTIA ARDA, S.E., M.SI)

Diketahui/Disetujui

Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

ASMAN SARIPUDDIN HASIBUAN, S.E., M.SI)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. H. JANURI, S.E., M.M., M.Si., CMA.)

BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR

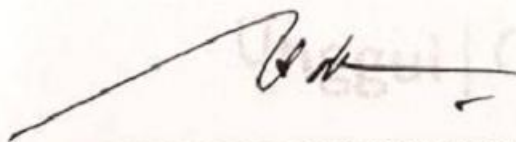
Nama : Eka Kumianti Nasution
N.P.M : 2105160327
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Lirik Buku

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab I	Jelaskan masalah dan masing-masing variabel penelitian	7/10-2024	h
Bab II	perbaiki hipotesis dan kerangka konseptual	16/10-2024	h
Bab III	teknik analisis data : analisis deskriptif	23/10-2024	h
Bab IV	Jelaskan solusi dari permasalahan dari variabel penelitian awal.	31/10-2024	h
Bab V	solusi dan rekomendasi menjadi saran penelitian	9/11-2024	h
Daftar Pustaka	Sumber harus ditulis tahun 2014, gunakan mendeley.	13/11-2024	h
Persetujuan Sidang Meja Hijau	Akt Sidang Meja Hijau	24/12-2024	h

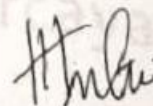
Medan, Desember 2024

Diketahui oleh:
Ketua Program Studi

Disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



JASMAN SARIPUDDIN HASIBUAN S.E.,M.Si



Dr. MUTIA ARDA,S.E.,M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Saya yang bertanda tangan dibawah ini,

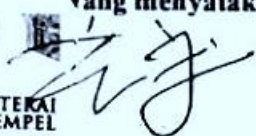
Nama	:	Eka Kurnianti Nasution
N.P.M	:	2105160327
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir saya yang berjudul **"Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Lirik Buku"** adalah bersifat asli (original), bukan hasil menyadur secara mutlak hasil karya orang lain.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Vang menyatakan



METERAI TEMPEL
2761ALX013918412

Eka Kurnianti Nasution

ABSTRAK

PENGARUH ADAPTASI TEKNOLOGI, PELATIHAN, DAN KOMITMEN RELASIONAL TERHADAP KINERJA TIM APLIKASI LIRIK BUKU

**Eka Kurnianti Nasution NPM
2105160327**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Email: Ekakurniantinasution@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional terhadap kinerja tim Lirik Buku. Dalam menghadapi persaingan bisnis yang semakin dipengaruhi oleh kemajuan teknologi, perusahaan dituntut untuk dapat beradaptasi dengan perubahan teknologi yang terus berkembang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode triangulasi yang melibatkan wawancara, observasi, dan dokumentasi untuk pengumpulan data. Teknik pemilihan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adaptasi teknologi memiliki kontribusi signifikan terhadap kinerja tim, sementara pelatihan yang diberikan mampu meningkatkan efisiensi dan kecepatan dalam menyelesaikan tugas. Selain itu, hasil analisis menunjukkan bahwa adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja tim Lirik Buku. Pelatihan juga terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tim, sementara komitmen relasional berpengaruh positif terhadap pengembangan aplikasi.

Kata Kunci: Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Komitmen, Kinerja

ABSTRACT

The Influence of Technology Adaptation, Training, and Relational Commitment on the Performance of the Lirik Buku Application Team.

**Eka Kurnianti Nasution NPM
2105160327**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Email: Ekakurniantinasution@gmail.com

This study aims to analyze the impact of technology adaptation, training, and relational commitment on the performance of the Lirik Buku team. In the face of an increasingly technology-driven business competition, companies are required to adapt to the rapidly evolving technological changes. This research uses a qualitative approach with a triangulation method involving interviews, observations, and documentation for data collection. The sampling technique used is purposive sampling. The results show that technology adaptation has a significant contribution to team performance, while the training provided enhances efficiency and speed in completing tasks. Furthermore, the analysis reveals that technology adaptation, training, and relational commitment have a positive and significant impact on the improvement of Lirik Buku team performance. Training also proves to have a positive and significant impact on team performance, while relational commitment positively influences application development.

Keywords: Technology Adaptation, Training, Commitment, Performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu Alaikum Wr.Wb

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah Subhana Wata'ala yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad Sollolih Alaihi Wasallam keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman. Penulis menyusun tugas akhir ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Lirik Buku”**.

Dalam menulis skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada kedua orang tua tersayang Bapak tercinta **Islah Nasution** dan mama tercinta **Remsi Ambarita** yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang serta memberikan dorongan moral, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang diberikan kepada penulis. Tidak lupa pula juga penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya dan sebesar-besarnya kepada nama-nama di bawah ini:

1. Bapak Prof. Dr. Agussani, M.AP, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
2. Bapak H. Januri, S.E., M.M., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si, selaku Wakil Dekan IFakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, S.E., M.Si, selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Bapak Jasman Saripuddin Hasibuan, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

6. Ibu Dr. Mutia Arda S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan saran, bantuan,serta waktu baik Selama masa P2MW dan dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
8. Abang terkasih Irwansyah Nasution dan kakak tersayang Desmayanti Nasution yang selalu memberikan dukungan, dorongan, dan motivasi sehingga membantu penulis untuk terus melangkah maju.
9. Tim Lirik Buku, Erlangga Ramadhan dan Farhan Febryan atas dukungan dan kerjasama yang luar biasa selama proses pengembangan aplikasi Lirik Buku
10. Seluruh pegawai dan staff Puskiibi yang telah mendukung dan membantu dalam proses melaksanakan Tugas Akhir ini.
11. sahabat terbaik, Shelvi Novrianti Ramadhani dan Audri Firanti terimakasih atas semangat dan masukannya dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini.
12. Teman-teman P2MW yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, bantuan dan dukungan kepada penulis

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak untuk kesempurnaan proposal ini dimasa yang akan datang dan semoga proposal ini bermanfaat bagi pembacanya.

Medan, Desember 2025
Penulis

Eka Kurnianti Nasution
2105160327

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	I
ABSTRACT	II
KATA PENGANTAR.....	III
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR TABEL.....	VII
DAFTAR GAMBAR.....	VIII
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang	1
Identifikasi Masalah	8
Rumusan Masalah	8
Batasan Masalah.....	9
Tujuan Penelitian.....	9
Manfaat penelitian	9
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	11
Pengertian Kinerja	11
Aspek Pengukuran Kinerja	12
Indikator Mengukur Kinerja	13
Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
Teknologi.....	15
Adaptasi Teknologi	15
Komponen Teknologi	15
Pengertian Pelatihan Karyawan (<i>Training</i>).....	16
Kebutuhan Pelatihan	17
Prinsip Pelatihan	18
Tujuan Pelatihan	19
Pengertian Komitmen Relasional.....	19
Dimensi Komitmen.....	20
Strategi Membentuk Komitmen	20
Kerangka Konseptual.....	22
Pengaruh adaptasi Teknologi terhadap kinerja.....	22
Pengaruh pelatihan terhadap Kinerja.....	24
Pengaruh komitmen terhadap Kinerja	25
Pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen terhadap kinerja.....	26
Hipotesis Penelitian.....	27
BAB 3 METODE PELAKSANAAN.....	28
Jenis Penelitian	28
Tempat dan Waktu Pelaksanaan	29
Tempat Pelaksanaan	29
Waktu Pelaksanaan.....	29
Populasi dan Sampel	30

Populasi.....	30
Sampel	30
TeknikPengumpulanData.....	31
TeknikAnalisisData	32
BAB4HASILDANPEMBAHASAN	33
ProgramP2MW	33
TujuanProgramP2MWdanSasaranP2MW	33
ModelPelaksanaanProgramPadaKelompokLirikBuku.....	35
PelatihankepadaKaryawanLirikBuku.....	36
TimelinePelaksanaanP2MW2023	37
MekanismePelaksanaanProgram P2MW	39
HasilPelaksanaan Program.....	43
PembinaanWirausahaAplikasiLirikBuku.....	46
BAB5KESIMPULANDANSARAN	50
Kesimpulan.....	50
Saran.....	51
DAFTARPUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kendala Adaptasi Teknologi	3
Tabel 1.2. Pelatihan Tim Lirik Buku	5
Tabel 1.3. Mitra Aplikasi Lirik Buku	7
Tabel 3.1 waktu Penelitian.....	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Adaptasi Teknologi Terhadap Kinerja.....	24
Gambar 2.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	25
Gambar 2.3 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja	26
Gambar 2.4 Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja.....	25
Gambar 4.1 Nomor Induk Berusaha (NIB) Lirik Buku	43
Gambar 4.2 Playstore Lirik Buku	44
Gambar 4.3 Fitur Dan Metode Pembayaran	45
Gambar 4.4 Penggunaan Google Maps api.....	45
Gambar 4.5 Kemitraan Lirik Buku	56

BAB 1

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan sumber daya perusahaan yang penting dan memberikan kontribusi besar terhadap tercapainya visi misi Perusahaan. Peran SDM berkembang sejalan dengan perubahan dan perkembangan organisasi, ilmu pengetahuan dan teknologi. Di era globalisasi dan persaingan yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk memaksimalkan kinerja setiap karyawan guna mempertahankan posisi kompetitif di pasar. Menurut Sulthan Muhammad Fauzan & Sary dalam (Nurhasanah, 2024) kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam pelaksanaan tujuan perusahaan dan juga bermanfaat bagi pengembangan organisasi atau perusahaan agar mampu bersaing di pasar.

Dalam suatu Perusahaan kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap produktivitas Perusahaan karena apabila kinerja karyawan buruk maka akan memberikan dampak buruk pula pada Perusahaan, dan begitu juga sebaliknya. apabila kinerja karyawan baik maka akan berdampak atau berpengaruh baik terhadap jalannya kegiatan Perusahaan.

Tim Lirik Buku merupakan tim pengembang sebuah platform jual beli buku berbasis aplikasi Android yang dirancang untuk dapat digunakan oleh berbagai kalangan. Aplikasi ini diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi penjual buku dalam memasarkan produknya serta bagi pembeli buku dalam memperoleh akses yang lebih mudah dan praktis. Kinerja tim merujuk pada hasil kerja yang dicapai baik dari segi kualitas maupun kuantitas oleh setiap individu

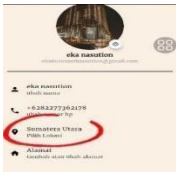
dalam tim, yang tercerminkan dari kemampuan mereka dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan. Salah satu strategi yang dapat diterapkan untuk meningkatkan kinerja tim adalah melalui adaptasi terhadap teknologi yang tersedia. Dengan memanfaatkan teknologi terbaru, tim dapat mengoptimalkan proses kerja, meningkatkan efisiensi, serta memfasilitasi pencapaian target yang lebih baik. Pemanfaatan teknologi yang tepat juga dapat mempercepat inovasi, meningkatkan produktivitas, dan memberikan solusi yang lebih efektif dalam menghadapi tantangan yang ada. Oleh karena itu, adaptasi teknologi bukan hanya menjadi kebutuhan, tetapi juga merupakan langkah strategis dalam mendorong peningkatan kinerja tim secara keseluruhan.

Masalah utama yang dihadapi oleh tim Lirik Buku adalah ketidakmampuan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan. Penurunan kinerja ini disebabkan oleh beberapa faktor yang saling terkait. Salah satunya adalah keterbatasan waktu yang dimiliki oleh anggota tim, seperti Erlangga Ramadhan yang berada di divisi pemasaran. Erlangga terhambat dalam melaksanakan tugasnya karena terlibat dalam kegiatan lain diluar program P2MW, yang mengurangi fokus dan komitmennya terhadap pekerjaan di tim. Selain itu, Farhan Febryan, anggota tim lainnya, telah menyelesaikan studinya dan kini lebih memfokuskan diri pada karir profesionalnya, yang mengakibatkan kurangnya perhatian terhadap tugas-tugas yang ada di dalam tim. Faktor-faktor tersebut, baik dari segi pembagian waktu yang tidak optimal maupun perubahan prioritas anggota tim, berkontribusi signifikan terhadap penurunan kinerja tim Lirik Buku.

Seiring dengan kemajuan teknologi yang pesat, penilaian terhadap kinerja karyawan tidak lagi hanya berfokus pada hasil kerja yang bersifat langsung, tetapi

jugapadakemampuanmerekadalamberadaptasidenganperubahanteknologi yang terus berkembang. Penguasaan dan penerapan teknologi yang tepat memungkinkan tim untuk mempercepat proses kerja, meningkatkan akurasi dalam pengelolaan data, serta memberikan pengalaman pengguna yang lebih baik. Oleh karena itu, pemahaman mengenai teknologi di setiap divisi sangat penting untuk memastikan kinerja tim yang optimal dan mendukung tujuan jangka panjang perusahaan dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di era digital ini. Menurut (Rhoma Iskandar & Nur Dwi Jayanto, 2022) teknologi memberikan pengaruh yang cukup signifikan terhadap produktivitas perusahaan, dimana teknologi dapat mengefisienkan waktu dalam proses produksi, teknologi juga dapat membantu meringankan pekerjaan, sehingga kuantitas produksi dapat ditingkatkan.

Tabel 1.1. Kendala Adaptasi Teknologi

Fitur Aplikasi Lirik Buku	Keterangan
	Penerapan fitur lokasi di daerah pelosok yang sulit dijangkau dan belum tersedia layanan peta seperti Google Maps sehingga di beberapa kasus, lokasi toko atau pengiriman tidak selalu akurat, menyebabkan kebingungan bagi pelanggan dalam menemukan lokasi atau titik pengiriman.
	Divisi Keuangan menghadapi kendala dalam integrasi saldo sering mengalami keterlambatan atau kesalahan pencatatan, menyebabkan ketidaksesuaian antara pembayaran yang diterima dan saldo yang tercatat.
	Aplikasi perlu dilindungi dari potensi pembobolan dan penyalahgunaan data pengguna, seperti pencurian informasi atau akses tidak sah ke data transaksi. Tanpa sistem keamanan yang memadai, risiko kebocoran data pribadi dan finansial pengguna meningkat, yang dapat merusak reputasi aplikasi dan menyebabkan kerugian finansial.

Sumber: Aplikasi Lirik Buku, 2024

Berdasarkan Tabel 1.1, terdapat beberapa kendala yang dihadapi oleh tim Aplikasi Lirik Buku dalam mengadaptasi teknologi untuk mendukung operasional

kerja. Kendala pertama terkait dengan lokasi, di mana beberapa daerah yang terletak di pelosok belum terdeteksi secara akurat oleh *Google Maps*, sehingga menyulitkan proses navigasi dan pemetaan lokasi toko atau pengiriman. Kendala kedua adalah pada integrasi saldo, yang sering mengalami keterlambatan dalam pembaruan atau kesalahan pencatatan, menyebabkan ketidaksesuaian antara transaksi yang dilakukan dan saldo yang tercatat, yang pada gilirannya mempengaruhi akurasi laporan keuangan. Serta keamanan data menjadi masalah utama, terutama pada fitur pembayaran dan pengelolaan saldo, di mana data pengguna berisiko dicuri atau disalahgunakan jika sistem tidak dilindungi dengan teknologi yang memadai.

Pemahaman tentang teknologi harus terus dikembangkan untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan. Untuk mendukung hal tersebut maka diperlukan pelatihan bagi setiap individu dalam tim.. menurut (Norawati et al., 2021) “Pelatihan merupakan suatu kegiatan yang diselenggarakan dengan tujuan memberikan pembekalan dalam rangka peningkatan kemampuan karyawan dalam suatu bidang pekerjaan”. Tujuan dari dilaksanakannya pelatihan yaitu meningkatkan kualitas sumber daya agar mampu mencapai kinerja secara maksimal dengan menggunakan metode yang telah ditentukan oleh Perusahaan secara profesional.

Pelatihan dikatakan baik apabila pelatihan tersebut sesuai dengan kebutuhan yang hendak dicapai. Oleh sebab itu pelaksanaan pelatihan harus dirancang sesuai dengan kebutuhan, sesuai dengan program pelatihan, sesuai dengan kapasitas perlengkapan pelatihan serta keamanan pelatihan atau safety training yang diperlukan, Priyono & Marnis dalam (Mauliddiyah, 2021). Tim

Aplikasi Lirik Buku selalu melakukan pelatihan yang mendukung kemajuan bisnis yang dijalankan ada beberapa pelatihan yang dilakukan yaitu:

Tabel 1.2. Pelatihan Tim Lirik Buku

No	Dokumentasi	Pelatihan		
		Nama	Tanggal	Output
1		Pelatihan <i>Business Model Canvas</i> (BMC)	20 Juli 2023	BMC dan Proposal bisnis yang terdiri dari: Ringkasan eksekutif, Deskripsi usaha, Analisis pasar, Deskripsi produk, Strategi pemasaran, Rencana operasional, Tim manajemen, Keuangan, Rencana pengembangan bisnis, dan Penutup.
2		Pelatihan Analisis keuangan	29 Juli 2023	Laporan keuangan usaha yang berisi <i>Break-Even Point</i> (BEP), Neraca, Laporan laba-rugi, dan Arus kas.
3		Pelatihan Indonesia Student Entrepreneur Camp (ISEC)	2-4 Agustus 2023	Pemahaman dasar kewirausahaan, dan merancang strategi pemasaran yang efektif.
4		Pelatihan Digital Marketing	14 Agustus 2023	Penggunaan SEO dan SEM, serta penggunaan insgram Ads.

Sumber: Laporan Akhir P2MW Lirik Buku

Dari keterangan tabel 1.2 diatas diketahui bahwa Selama mengikuti serangkaian pelatihan, tim kami memperoleh berbagai keterampilan dan wawasan yang sangat berharga untuk menjalankan bisnis Lirik Buku, sebuah aplikasi jual beli buku. Pada 20 Juli 2023, tim kami mempelajari dan menyusun *Business Model Canvas* (BMC) serta proposal bisnis yang membantu memetakan elemen-elemen utama, seperti segmen pelanggan, strategi pemasaran, dan rencana

keuangan. Pada 29 Juli 2023, tim memahami Laporan Keuangan Usaha, termasuk Break-Even Point (BEP), Neraca, Laporan Laba-Rugi, dan Arus Kas, yang memberikan dasar untuk mengelola keuangan dan profitabilitas. Pelatihan pada 2-4 Agustus 2023 memberikan tim kami pemahaman tentang dasar kewirausahaan dan cara merancang strategi pemasaran yang efektif, yang mendukung upaya pemasaran Lirik Buku secara lebih terstruktur. Terakhir, pada 14 Agustus 2023, tim kami mempelajari SEO, SEM, dan penggunaan Instagram Ads, yang memungkinkan kami untuk meningkatkan visibilitas aplikasi dan menarik lebih banyak pelanggan. Semua pengetahuan ini membantu tim kami dalam mengelola dan mengembangkan Lirik Buku secara lebih efektif dan terukur.

Selain pelatihan yang telah diberikan, untuk meningkatkan kinerja dan memastikan kelancaran operasional bisnis, sangat penting untuk menjalin kemitraan strategis yang didasari oleh komitmen bersama. Mitra yang tepat dan memiliki komitmen untuk mendukung visi dan tujuan jangka panjang bisnis, dapat memberikan dukungan yang diperlukan dalam berbagai aspek, mulai dari penyediaan sumber daya, pengembangan produk, hingga memperluas jaringan distribusi. Kemitraan yang saling menguntungkan dan berlandaskan komitmen yang kuat dapat membuka peluang baru, meningkatkan efisiensi, serta mempercepat proses inovasi dan ekspansi pasar. Oleh karena itu, memilih mitra yang memiliki nilai dan tujuan yang sejalan sangat penting untuk mencapai keberhasilan jangka panjang bisnis yang dijalankan. Dengan adanya kolaborasi dan komitmen bersama, bisnis dapat lebih adaptif terhadap perubahan pasar dan lebih kompetitif dalam menghadapi tantangan industri.

Komitmen relasional juga sangat penting dalam membangun kemitraan yang kuat, Aplikasi Lirik Buku menghadapi tantangan dalam meyakinkan mitra bisnis, terutama karena statusnya yang masih berupa *startup*. Banyak penjual buku yang sudah terbiasa dengan model bisnis *offline* dan merasa enggan beralih ke penjualan *online*. Ketergantungan pedagang pada cara-cara tradisional dalam berbisnis membuat pedagang ragu untuk beradaptasi dengan platform digital yang ditawarkan oleh aplikasi Lirik Buku. Hal ini memerlukan pendekatan yang lebih persuasif dan strategi komunikasi yang efektif agar mitra bisnis dapat melihat potensi keuntungan dan kemudahan yang ditawarkan oleh sistem penjualan online, serta memahami pentingnya beradaptasi dengan perubahan teknologi untuk memastikan kelangsungan dan pertumbuhan bisnis di masa depan.

Tabel 1.3 Mitra Aplikasi Lirik Buku

No	Mitra	Tahun Mitra Bergabung	
		2023	2024
1	Pusat Kewirausahaan, Inovasi, dan Inkubator Bisnis (PUSKIIBI)	✓	✓
2	Koperasi UMSU	✓	✓
3	Komunitas Membaca USU	✓	✗
4	JNT	✓	✓
5	Pedagang Buku Titi Gantung	✓	✗

Sumber: Laporan akhir P2MW Lirik Buku

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik melakukan kegiatan penelitian “**Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Aplikasi Lirik Buku**”

Identifikasi Masalah

Berdasarkan hasil analisis awal, terdapat beberapa permasalahan yang menjadi fokus dalam penelitian ini, yaitu:

1. Penurunan kinerja tim Lirik Buku yang tidak mencapai target
2. Masih kurangnya adaptasi teknologi yang berdampak pada kinerja Aplikasi Lirik
3. Masih kurangnya pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan spesifik pada divisi pengembangan aplikasi dalam tim.
4. Sulitnya meyakinkan dan mendapatkan komitmen dari mitra bisnis

Rumusan Masalah

Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Aplikasi Lirik Buku. Namun, dalam penelitian ini hanya membahas mengenai pengaruh Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja:

1. Apakah adaptasi teknologi mempengaruhi kinerja Tim Aplikasi Lirik Buku?
2. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku?
3. Apakah komitmen relasional mempengaruhi kinerja tim Aplikasi Lirik Buku?
4. Bagaimana adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional mempengaruhi kinerja tim Aplikasi Lirik Buku?

Batasan Masalah

Agar penelitian dapat mencapai sasarannya, maka penulis membatasi masalah yang akan diteliti. Peneliti membatasi masalah pada Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Aplikasi Lirik Buku.

Tujuan Penelitian

Tujuan yang harus dicapai dari penelitian ini mencakup rumusan masalah yang mengkaji hal-hal sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis pengaruh adaptasi teknologi terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku
2. Untuk menganalisis pengembangan pelatihan tim Aplikasi Lirik Buku
3. Untuk menganalisis apakah komitmen relasional memiliki pengaruh terhadap kinerja
4. Untuk menganalisis bagaimana pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan dan komitmen relasional mempengaruhi kinerja tim secara keseluruhan.

Manfaat penelitian

Adapun beberapa manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Sebagai sumbangan penting dan memperluas wawasan bagi kajian ilmu manajemen dalam mengelola sumber daya manusia sehingga dapat dijadikan sebagai rujukan untuk pengembangan penelitian sumber daya manusia yang akan datang.

- b. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi atau masukan bagi ilmu manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Manfaat Praktis

- a. Bagi penulis, penelitian ini menjadi bahan masukan untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang bagaimana pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional mempengaruhi kinerja tim.
- b. Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai sumber informasi untuk menambah pengetahuan dan sebagai bahan referensi tambahan untuk penelitian ilmiah selanjutnya yang akan dilakukan.

BAB 2

LANDASAN TEORI

Pengertian Kinerja

Kinerja merupakan hasil, bukan karakter sifat dan perilaku (Bernardin, 2001:143). Robbins dalam (Latief et al., 2019) menjelaskan bahwa kinerja merupakan suatu hasil yang dicapai oleh pekerjaan dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan. Kinerja sebagai hasil juga terkait dengan produktivitas dan efektivitas yang dilakukan atas pekerjaan yang dilakukan (Richard, 2003). Menurut (Sedarmayanti, 2017) kinerja merujuk pada seperangkat perilaku yang relevan dengan tujuan organisasi atau unit organisasi tempat orang bekerja.

Kinerja sering kali diartikan sebagai *Performance* yang diartikan sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun kinerja bukan hanya tentang hasil dan prestasi melainkan tentang apa dan bagaimana karyawan atau individu melaksanakan pekerjaannya.

Berdasarkan beberapa pendapat di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja merupakan hasil yang dicapai individu atau tim dalam melaksanakan pekerjaan, yang diukur berdasarkan kriteria tertentu dan relevansi dengan tujuan organisasi. Kinerja tidak hanya berkaitan dengan hasil atau prestasi yang dicapai, tetapi juga dengan bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan, yang mencakup produktivitas, efektivitas, dan perilaku yang mendukung tujuan organisasi. Kinerja yang optimal tercapai melalui kombinasi hasil yang baik dan cara pelaksanaan tugas yang efektif.

Aspek Pengukuran Kinerja

Menurut Sudarmanto dalam (Syahyuni, 2018), membicarakan tentang kinerja akan selaluterkait dengan ukuran atau standar kinerja. Ukuran dan standart kinerja merupakan penilaian tingkat keberhasilan mencapai tujuan dengan parameter-parameter tertentu yang dijadikan acuan oleh organisasi untuk mengukur kinerja. Faktor-faktor yang menentukan kinerja karyawan, seperti kemampuan dan pengalaman karyawan tidak hanya tergantung pada pendidikan dan pelatihan yang mereka terima, tetapi juga pada bagaimana perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan keterampilan melalui program pelatihan, mentoring, dan evaluasi kinerja yang konstruktif.

Menurut (Jerry Harbour, 1997) aspek pengurusan kinerja terbagi menjadi enam, yaitu sebagai berikut:

1. Produktivitas: kinerja yaitu kemampuan dalam menghasilkan produk barang dan jasa.
2. Kualitas: memproduksi barang dan jasa yang dihasilkan memenuhi standar kualitas.
3. Ketetapan waktu: waktu yang diperlukan dalam menghasilkan produk barang dan jasa.
4. Putaran waktu: waktu yang dibutuhkan dalam setiap proses perubahan barang dan jasa, kemudian sampai kepada pengguna/konsumen.
5. Penggunaan sumber daya: sumber daya yang diperlukan dalam menghasilkan produk barang dan jasa.

6. Biaya : Biaya-biaya yang diperlukan dalam menghasilkan produk barang dan jasa.

Adapun jenis ukuran kinerja menurut Armstrong dalam (Sedarmayanti, 2017) yaitu:

1. Ukuran uang yaitu ukuran kinerja dinilai melalui pendapatan, jumlah pengeluaran, dan pengembalian
2. Ukuran melalui pencapaian sasaran, penyelesaian proyek yang diberikan, tingkat pelayanan, kemampuan mempengaruhi perilaku rekan kerja, dan pelanggan.
3. Ukuran melalui penilaian rekan kerja, pelanggan ataupun pemegang pekerjaan lainnya
4. Ukuran kinerja berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dibandingkan dengan jadwal, kecepatan respon, atau jumlah sasaran dalam pekerjaan.

Indikator Mengukur Kinerja

Adapun indikator untuk mengukur kinerja organisasi menurut (Dwiyanto, 2002) yaitu:

1. Produktivitas yaitu dengan mengukur tingkat efisiensi, efektivitas pelayanan, dan tingkat pelayanan publik dalam rangka mencapai hasil yang diharapkan.
2. Kualitas layanan dengan mengukur kepuasan pelanggan terhadap layanan yang diberikan.
3. Responsibilitas dengan mengukur kemampuan organisasi untuk mengenali kebutuhan pelanggan, menyusun agenda dan prioritas pelayanan, dan mengembangkan program pelayanan publik sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi pelanggan.

4. **Responsibilitas** dengan menjelaskan dan mengukur kesesuaian pelaksanaan kegiatan organisasi publik yang dilakukan dengan prinsip administrasi yang benar/sesuai dengan kebijakan organisasi
5. **Akuntabilitas**: seberapa besar kebijakan dan kegiatan organisasi publik tunduk pada pejabat politik yang dipilih rakyat/ukuran yang menunjukkan tingkat kesesuaian penyelenggaraan pelayanan dengan ukuran nilai/norma eksternal yang ada di masyarakat yang dimiliki stakeholders.

Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja yang baik menurut Mangkunegara dalam (Sahat Parulian Remus, 2017) adalah:

1. **Faktor Kemampuan** Secara psikologis, kemampuan (*ability*) karyawan terdiri dari kemampuan potensi (IQ) dan kemampuan *reality* (*knowledge + skill*). Artinya pendidikan yang memadai untuk jabatan dan terampil dalam mengerjakan pekerjaan sehari-hari, maka akan lebih mudah mencapai prestasi yang diharapkan. Oleh sebab itu, karyawan perlu ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan keahlian (*The right man, On The Right Place, The Right man On the Right Job*).
2. **Faktor Motivasi** Motivasi terbentuk dari sikap (*attitude*) seorang karyawan dalam menghadapi situasi kerja. Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah untuk mencapai tujuan organisasi (tujuan perusahaan). Sikap mental merupakan kondisi mental yang mendorong diri karyawan untuk berusaha mencapai prestasi kerja secara maksimal (sikap mental yang siap secara psikofisik), artinya seorang karyawan harus

siap mental, mampu secara fisik, memahami tujuan utama dan target kerja yang akan dicapai, mampu memanfaatkan dalam situasi kerja.

Teknologi

Teknologi berasal dari bahasa Perancis, yaitu "*La Technique*," yang dapat diartikan sebagai "seluruh proses yang dilakukan secara rasional untuk mewujudkan sesuatu." Hal ini memiliki arti "sesuatu" yang merujuk pada benda maupun konsep, sementara esensi dari pendekatan rasional sangatlah penting. Hal ini menekankan bahwa setiap langkah dalam menciptakan atau mewujudkan hal tersebut dilakukan dengan metode yang sistematis dan dapat diulang. Dengan kata lain, teknologi bukan hanya sekedar alat, tetapi sebuah kerangka berpikir yang memungkinkan inovasi diciptakan secara terstruktur, efisien, dan berkesinambungan.

Adaptasi Teknologi

Adaptasi teknologi merujuk pada kemampuan organisasi untuk mengintegrasikan teknologi digital ke dalam operasi bisnis yang sedang dijalankan. Menurut Oliveira et al. Dalam (Issn & Sitorus, 2024;564), adaptasi terhadap teknologi digital memungkinkan perusahaan kecil dan menengah untuk meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi biaya operasional, namun hal ini seringkali menghadapi kendala dalam bentuk sumber daya dan keterampilan yang terbatas.

Komponen Teknologi

Menurut Sutarman dalam (Lidya et al., 2022) komponen teknologi informasi adalah sebagai berikut:

1. *Hardware* (Perangkat keras),
2. *Software* (Perangkat lunak),

3. *Database*(Basis Data),
4. *Network*(Fasilitas Jaringan dan Komunikasi)
5. *people*.

Pengertian Pelatihan Karyawan (*Training*)

Pelatihan dan pengembangan merupakan sebuah investasi Perusahaan dalam bentuk sumber daya manusia. Pelatihan melibatkan segenap sumber daya manusia untuk mendapatkan pengetahuan dan keterampilan pembelajaran sehingga mereka segera akan dapat menggunakannya dalam pekerjaan. Pada dasarnya, pelatihan diperlukan karena adanya kesenjangan antara keterampilan kerja yang dimiliki karyawan dengan keterampilan kerja yang dibutuhkan oleh Perusahaan.

Priansa dalam (Salim et al., 2022) menjelaskan bahwa pelatihan merupakan pembelajaran yang disediakan dalam rangka meningkatkan kinerja terkait dengan pekerjaan saat ini. Sedang menurut (Cahya et al., 2021), Pelatihan memberikan pengetahuan dan keterampilan yang spesifik kepada karyawan serta dapat digunakan dalam pekerjaan mereka saat itu juga. Berdasarkan penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa selama kegiatan pelatihan, karyawan diharapkan mampu meningkatkan kemampuannya pada suatu pekerjaan tertentu biasanya sudah ditentukan sesuai kebutuhan Perusahaan.

Menurut Hasibuan, pelatihan (*Training*) dimaksudkan untuk memperbaiki penguasaan berbagai keterampilan dan teknik pelaksanaan kerja, terinci, dan rutin. Dengan adanya pelatihan dapat membantu menyiapkan para karyawan untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan yang menjadi tanggungjawab individu. Pengembangan merupakan suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan sesuai dengan

kebutuhan pekerjaan / jabatan melalui pendidikan dan pelatihan. Pendidikan meningkatkan keahlian teoritis, konseptual dan moral karyawan. Pelatihan bertujuan untuk meningkatkan ketrampilan teknis pelaksanaan pekerjaan karyawan. Sedangkan menurut Dessler bahwa: “Pelatihan merupakan proses mengajar keterampilan yang dibutuhkan karyawan untuk melakukan pekerjaannya”. Dalam proses pelatihan, kinerja yang kurang baik dapat dibenhidengan maksimal sehingga menjadi lebih baik, dan dapat melaksanakan dan mengerjakan dengan baik sekumpulan tugas-tugas yang telah menanti oleh pekerja yang telah mengikuti pelatihan.

Pelatihan tidak hanya dapat dilakukan dan diharapkan kepada para karyawan yang melaksanakan pekerjaan kasar atau keterampilan saja, akan tetapi dapat dilakukan kepada tenaga staf, pimpinan-pimpinan serta pengawas. Hal tersebut memberikan arti bahwa pengertian pekerjaan yang didefinisikan tidak dibatasi hanya pada pekerja kasar atau keterampilan saja, tetapi juga termasuk pekerjaan dalam bidang manajemen yang lebih memerlukan pikiran dan mental.

Kebutuhan Pelatihan

Pelatihan yang diberikan kepada karyawan akan berhasil jika proses mengisi kebutuhan pelatihan tersebut dilakukan dengan baik dan benar. Pada dasarnya kebutuhan pelatihan adalah untuk memenuhi kekurangan pengetahuan dalam mengerjakan pekerjaan, meningkatkan keterampilan atau sikap sesuai dengan departemen Perusahaan yang bervariasi. Kebutuhan dapat digolongkan menjadi:

- 1 Kebutuhan memenuhi tuntutan sekarang. Kebutuhan ini biasanya dapat dikenal dan dianalisis melalui prestasi karyawan dalam Perusahaan yang tidak

sesuai dengan standar hasil kerja yang dituntut pada jabatan tersebut. Meskipun tidak selalu hal ini dapat dipecahkan dengan pelatihan atau pengembangan sumber daya manusia.

2. Memenuhi kebutuhan tuntutan jabatan lainnya. Pada tingkat hierarki manapun dalam perusahaan akan sering dilakukan rotasi jabatan dengan alasan yang berbeda-beda. Beberapa perusahaan menyebutkan hal tersebut dilakukan untuk mengatasi kejenuhan, beberapa perusahaan juga menyebutkan hal tersebut dilakukan untuk membentuk orang generalis. Untuk memenuhi tuntutan perubahan. Perubahan-perubahan baik intern (perubahan sistem, struktur organisasi) maupun ekstern (perubahan teknologi, Perubahan orientasi bisnis perusahaan) sering memerlukan adanya tambahan pengetahuan baru. Dalam rangka menghadapi perubahan di atas dapat diantisipasi dengan adanya pelatihan yang bersifat potensial.

Prinsip Pelatihan

Prinsip pelatihan disini digunakan sebagai pedoman untuk proses dari pelatihan kepada karyawan agar berjalan lebih efektif. pelatihan harus berpedoman pada prinsip-prinsip pelatihan seperti participation, repetition, relevance, transference, feedback (Wahdaniah & Adha, 2018). Ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam menyelenggarakan pelatihan yaitu:

1. Menyadari bahwa setiap individu memiliki latar belakang yang berbeda-beda baik itu Pendidikan, pengalaman, dan minat serta memiliki daya tanggap yang berbeda pula.
2. Memiliki motivasi merupakan hal yang sangat penting dalam membangkitkan semangat.

3. Memperhatikan pelatihan apa yang dibutuhkan untuk jabatan yang sedang dilakukan.
4. Melakukan pemilihan yang tepat mengenai individu mana yang akan diberikan pelatihan.

Tujuan Pelatihan

Tujuan pelatihan berhubungan erat dengan jenis pelatihan yang telah ditentukan oleh Perusahaan. Menurut Simamora (1999:346) tujuan utama pelatihan diantaranya adalah:

1. Memperbaiki kinerja.
2. Memutakhirkan keahlian para karyawan sejalan dengan kemajuan teknologi
3. Mengurangi waktu belajar bagi karyawan baru supaya menjadi kompeten dalam pekerjaan.
4. Membantu memecahkan permasalahan operasional.
5. Memenuhi kebutuhan-kebutuhan perkembangan individu karyawan

Pengertian Komitmen

Komitmen organisasi merupakan sikap loyalitas setiap individu pekerja terhadap organisasi dan merupakan proses yang berkelanjutan dari anggota organisasi untuk mengungkapkan perhatiannya pada organisasi dan hal tersebut berlanjut pada kesuksesan dan kesejahteraan. Komitmen organisasi adalah “suatu keadaan dimana seseorang karyawan memilih organisasi tertentu untuk tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi” (Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge dalam Triandis, S.L, 2014:33).

Komitmen merupakan keinginan dari individu karyawan untuk memberikan kemampuan, pengabdian, mengidentifikasi dan merasa dirinya menjadi bagian dari suatu organisasi yang dapat ditunjukkan dengan keinginan

untuk bekerja secara optimal dan berusaha sebaik-baiknya dan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi dan membantu mewujudkan tujuan dari organisasi (Suhardi et al., 2021).

Dimensi Komitmen

Komitmen organisasional merujuk pada keterikatan emosional yang terbentuk antara karyawan dan organisasi, yang muncul sebagai hasil dari adanya kepercayaan, niat untuk mencapai tujuan bersama, serta keinginan untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi. Komitmen dalam organisasi menjadi faktor penentu Komitmen organisasi berhubungan dengan perasaan dan keyakinan karyawan tentang organisasi tempat dia bekerja secara keseluruhan. Menurut George dan Jones dalam (Suhardi et al., 2021; 1120), ada dua dimensi komitmen organisasi yaitu:

1. Komitmen efektif, yaitu komitmen pada saat karyawan tersebut masuk menjadi anggota suatu organisasi, senang, percaya, dan merasa baik berada di organisasi tersebut dan akan melakukan yang terbaik untuk organisasi.
2. Komitmen yang kedua yaitu komitmen continuance, ketika karyawan sudah tidak memiliki komitmen dan keinginan yang besar untuk berada di suatu organisasi tetapi mereka memikirkan penghasilannya yang ditinggalkan terlalu besar seperti (kehilangan senioritas, keamanan kerja, pensiun, tunjangan kesehatan, dan sebagainya).

Strategi Membentuk Komitmen

Menurut Susanto dalam (Trianingih.S.L, 2014), ada 3 (tiga) strategi untuk membentuk komitmen karyawan terhadap Perusahaan, yaitu:

1. Menciptakan rasa kepemilikan terhadap perusahaan dengan meningkatkan kepercayaan di seluruh anggota perusahaan bahwa mereka benar-benar

(secara jujur) diterima oleh manajemen sebagai bagian dari perusahaan. Banyak cara yang bisa dilakukan untuk itu, mengajak karyawan perusahaan untuk terlibat memutuskan penciptaan dan pengembangan produk baru, terlibat memutuskan perubahan rancangan kerja dan sebagainya. Bila mereka merasa terlibat dan semua idenya dipertimbangkan maka muncul perasaan kalau mereka ikut berkontribusi terhadap pencapaian hasil. Apabila ditambah dengan kepercayaan kalau hasil yang diperoleh perusahaan akan kembali pada kesejahteraan mereka pula. Sehingga karyawan mempercayai bahwa ada guna dan manfaat yang mereka kontribusikan dalam bekerja di perusahaan.

2. Menciptakan semangat dalam bekerja, cara ini dapat dilakukan dengan lebih mengkonsentrasikan pada pengelolaan faktor-faktor motivasi intrinsik dan menggunakan berbagai cara perancangan pekerjaan. Menciptakan semangat kerja bawahan bisa dengan cara meningkatkan kualitas kepemimpinan yaitu menumbuhkan kemauan manajer dan supervisor untuk memperhatikan sepenuhnya motivasi dan komitmen bawahan melalui pemberian delegasi tanggung jawab dan pendelegasian ketrampilan bawahan.
3. Keyakinan dalam manajemen, cara ini mampu dilakukan manakala perusahaan benar-benar telah menunjukkan dan mempertahankan kesuksesan. Manajemen yang sukses menunjukkan kepada bawahan bahwa manajemen tahu benar ke mana perusahaan ini akan dibawa, tahu dengan pasti bagaimana cara membawa perusahaan mencapai keberhasilannya, dan kemampuan menerjemahkan rencana ke dalam realitas. Pada konteks ini karyawan akan melihat bagaimana ketegaran dan kekuatan perusahaan dalam mencapai tujuan hingga sukses, kesuksesan inilah yang membawa dampak kebanggaan pada diri

karyawan. Apalagimereka sadar bahwa keterlibatan mereka dalammencapai kesuksesan itu cukup besar dan sangat dihargai oleh manajemen.

KerangkaKonseptual

Menurut (Riduwan, 2019), kerangka berfikir atau kerangka pemikiran menggambarkan alur pemikiran penelitian dan memberikan penjelasan kepada pembaca mengapa ia memberikan anggapan seperti yang dinyatakan dalam hipotesislaporan.Penelitianinibertujuanuntukmengetahuipengaruhyangterjadi antara variable independent yaitu adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasionalterhadapvariabledependenyaitukinerjatim. Berdasarkan uraian diatas, Gambaransistematismenyseluruhmulaidarilatarbelakangmasalah,landasan teori, maka kerangka pemikiran yang dijadikan dasar pemikiran dalam suatu model penelitian. Berikut ini dapat digambarkan kerangka pemikiran yang dijadikan dasar dalam penelitian ini. Kerangka tersebut merupakan dasar pemikiran dalam melakukan analisis penelitian ini.

PengaruhadaptasiTeknologiterhadapkinerja

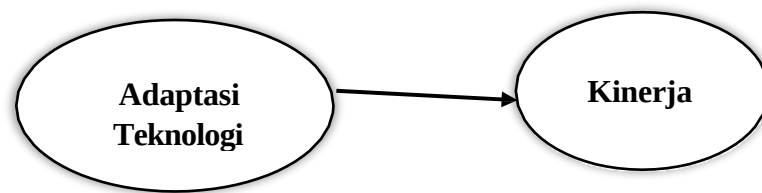
Penerapan teknologiyangtepatdapatmeningkatkanefisiensi,akurasi,dan kecepatan dalam menyelesaikan Adaptasi digital merupakan suatu kemampuan yang dimiliki oleh seseorang untuk menghadapi dan menyesuaikan diri terhadap perubahan-perubahan digital (Azhari et al., 2023). Kemampuan beradaptasi terhadap perubahan digital diperlukan terutama pada era dimana perkembangan teknologi sangat pesat. Hal tersebut akan membantu seseorang untuk belajar terhadapperubahancarabekerjayangsebelumnyadengancaratradisionalmenjadi digital serta memungkinkan pengambilan keputusan yang lebih baik dan berbasis data. Dengan memanfaatkan kemajuan teknologi, organisasi atau individu dapat mencapaihasilyanglebihoptimaldanmeningkatkandayasaingdiberbagaibidang.

Menurut Wahyudi et al. Dalam (Innayah et al., 2021) Perkembangan teknologi telah menjadi pendorong utama dalam perubahan paradigma manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Saat ini, para manajer SDM dihadapkan pada tuntutan untuk memperbarui dan menyesuaikan peran mereka dalam mengelola karyawan, dengan penekanan yang semakin besar pada penguasaan keterampilan digital. Perubahan ini menegaskan pentingnya pelatihan yang terfokus pada pengembangan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan era digital, sebagai dasar yang esensial untuk menghadapi dinamika tantangan zaman yang terus berkembang.

Era digital yang terus berkembang telah memberikan dampak signifikan pada berbagai aspek kehidupan kita, termasuk dalam ranah bisnis dan manajemen sumber daya manusia (MSDM). Teknologi dan inovasi yang terus maju dengan cepat telah mengubah cara organisasi mengelola, merekrut, dan memanfaatkan sumber daya manusia mereka (Innayah et al., 2021;440). Oleh karena itu, untuk memastikan keberlanjutan dan daya saing organisasi, manajemen SDM harus secara proaktif mengintegrasikan teknologi dan keterampilan digital dalam setiap aspek pengelolaan sumber daya manusia.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Mugiarto et al., 2023), hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa adopsi teknologi aplikasi aset terbukti mampu meningkatkan, baik kompetensi maupun kinerja pegawai.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh (Firdaus et al., 2024), dengan hasil nilai t-statistic sebesar $2.147 > 1.96$ dan nilai p-values sebesar $0.032 < 0.5$ maka hasil uji hipotesis menyatakan bahwa adaptasi teknologi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja.

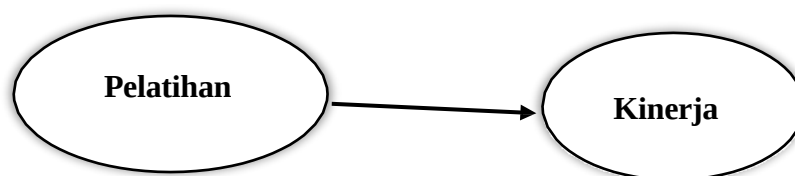


Gambar 2.1 Pengaruh Adaptasi Teknologi Terhadap Kinerja
Pengaruh pelatihan terhadap Kinerja

Menurut (Subroto, 2018) bahwa semakin sering karyawan mengikuti pelatihan yang sesuai dengan pekerjaannya, maka kinerja karyawan akan meningkat pula. Pelatihan yang rutin dan penggunaan program pelatihan yang dikelola oleh para ahli memainkan peran penting dalam memberikan dorongan dan stimulus bagi karyawan untuk meningkatkan nilai kinerja mereka. Dengan pelatihan yang efektif, perusahaan tidak hanya memperoleh karyawan yang berkualitas, tetapi juga menciptakan sumber daya manusia yang tepat, yang siap menghadapi tantangan dan perkembangan dunia kerja.

Pelatihan yang baik dapat menunjang keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya dan menciptakan kinerja karyawan yang tinggi sehingga dapat menunjang keberhasilan Perusahaan (Hendra, 2020). Pelatihan yang terstruktur dan komprehensif akan menghasilkan peningkatan kualitas kinerja yang signifikan, di mana karyawan dapat berkontribusi lebih optimal terhadap pencapaian tujuan Perusahaan (Prayogi et al., 2021). Oleh karena itu, perusahaan yang berkomitmen untuk menyediakan pelatihan yang relevan dan berkelanjutan akan memperoleh keunggulan kompetitif, karena karyawan yang terampil dan termotivasi akan mampu menghasilkan inovasi, efisiensi, dan produktivitas yang lebih tinggi, yang pada akhirnya akan memperkuat posisi perusahaan di pasaran mencapai tujuan jangka panjang dengan lebih efektif.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Parta et al., 2023), bahwa hasil penelitian menunjukkan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan ($p < 0,05$) terhadap kinerja karyawan. Dan berdasarkan penelitian oleh (Subroto, 2018), bahwa hasil pengujian menunjukkan nilai $t_{hitung} 3,312 > t_{tabel} 2,042$ dengan signifikansi $0,003 < 0,05$; yang berarti variabel pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



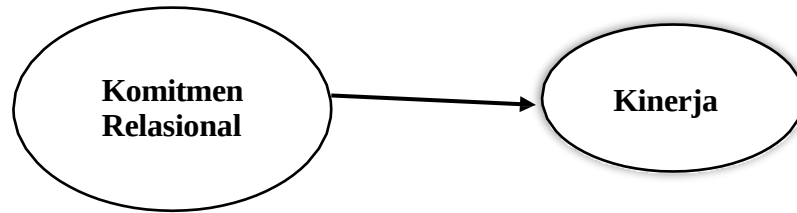
Gambar 2.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja

Dengan berbagai landasan teori diatas, maka fase perumusan metode yang efektif guna peningkatan produktivitas karyawan disajikan sebagai berikut:

Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja

Komitmen organisasi merupakan faktor penting dalam perusahaan, karena dapat berpengaruh terhadap perilaku yang berhubungan dengan pekerjaan yang positif, seperti kinerja yang tinggi, loyalitas karyawan, dan turnover yang rendah (Purba, et al., 2020). Komitmen organisasi dalam sebuah perilaku organisasi merupakan aspek penting dalam organisasi karena dapat dipahami sebagai pola perilaku, seperangkat niat perilaku, kekuatan motivasi atau sikap karyawan (Raharjo et al., 2023). Karyawan yang berkomitmen terhadap suatu organisasi menunjukkan keinginan untuk menghubungkan anggotanya dengan organisasi, berpartisipasi aktif dalam organisasi, dan merasa menjadi bagian dari organisasi. Oleh karena itu, agar suatu organisasi dapat berkembang diperlukan kinerja. Hasil tersebut didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh (Nadapdap, 2017), bahwa komitmen organisasi (X) mempunyai

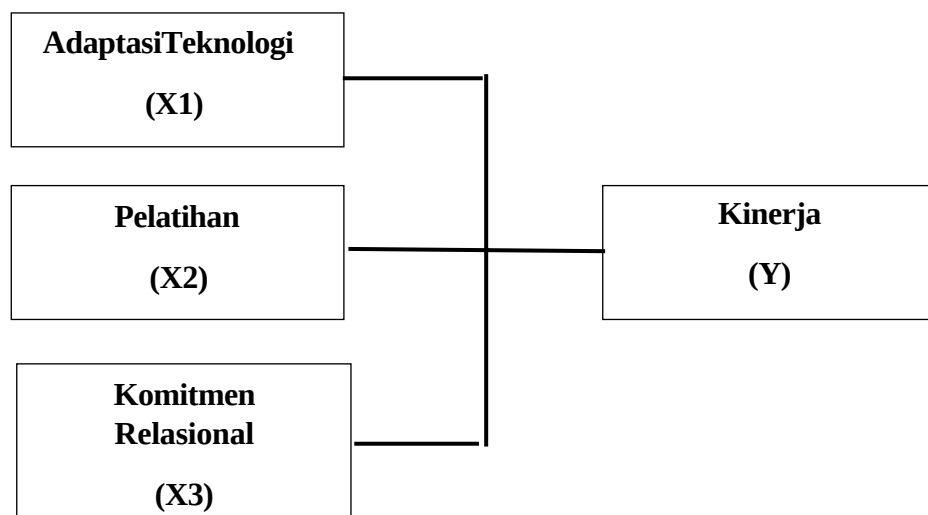
koefisien regresi positif yang berpengaruh dalam meningkatkan kinerja kerja karyawan (Y) pada PT. Mitra Permata Sari.



Gambar 2.3 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja

Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Terhadap Kinerja

Berdasarkan penjelasan diatas, dengan menyesuaikan pada penelitian – penelitian sebelumnya maka dapat digambarkan hubungan antara adaptasi teknologi, pelatihan dan komitmen relasional terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku sebagai berikut:



Gambar 2.4 Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja

Hipotesis Penelitian

Hipotesis merupakan dugaan yang paling memungkinkan yang masih harus dicari kebenarannya untuk dasarrumusan masalah penelitian yang bertujuan untuk mengarahkan dan memberikan pedoman dalam pokok permasalahan dan tujuan penelitian. Maka dari uraian masalah yang ada, dapat disimpulkan suatu hipotesis penelitian sebagai berikut:

H1: Terdapat pengaruh Positif dan signifikan antara adaptasi teknologi terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku

H2 : Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku

H3: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen Relasional terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku

H4: Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku.

BAB3

METODEPELAKSANAAN

JenisPenelitian

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dapat diartikan sebagai penelitian yang menghasilkan data deskriptif. Penelitian kualitatif adalah ilmu pengetahuan sosial yang secara fundamental bergantung pada pengamatan pada manusia dalam kawasannya sendiri dan berhubungan dengan orang-orang tersebut dalam bahasanya dan dalam peristilahannya (Syahrizal & Jailani, 2023).

Pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dengan melakukan pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan melakukan *literature review*. Penelitian deskriptif (descriptive research), sering juga disebut dengan penelitian taksonomik (taxonomic research), dikatakan demikian karena penelitian ini dimaksudkan untuk mengeksplorasi atau mengklarifikasi suatu gejala, fenomena atau kenyataan sosial yang ada, penelitian deskriptif berusaha untuk mendeskripsikan sejumlah variabel yang berkenaan dengan masalah dan unit yang diteliti, penelitian deskriptif tidak mempersoalkan hubungan antar variabel yang ada, karena penelitian deskriptif tidak dimaksudkan untuk menarik generalisasi yang menyebabkan suatu gejala, fenomena atau kenyataan sosial terjadi demikian (Syahrizal & Jailani, 2023).

Populasi dan Sampel

Populasi

Populasi adalah sekumpulan data yang mempunyai karakteristik yang sama dan menjadi objek inferensi, Statistik inferensi didasarkan pada dua konsep dasar, populasi sebagai keseluruhan data, baik nyata maupun imajiner, dan sampel, sebagai bagian dari populasi yang digunakan untuk melakukan inferensi (pendekatan/penggambaran) terhadap populasi tempatnya berasal.

Populasi menurut Sugiyono (Sugiyono, 2017;80), adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari objek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini populasinya adalah seluruh anggota tim Aplikasi Lirik Buku.

Sampel

Pengertian sampel menurut (Prof.Dr.Sugiyono, 2017;81) adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut sampel yang diambil dari populasi tersebut harus betul-betul representative (mewakili). Ukuran sampel merupakan banyaknya sampel yang akan diambil dari suatu populasi.

Berdasarkan penelitian ini karena jumlah populasinya tidak lebih besar dari 10 orang responden, maka penulis mengambil 100% jumlah populasi yang ada yaitu sebanyak 3 orang responden. Dengan demikian penggunaan seluruh populasi tanpa harus menarik sampel penelitian sebagai unit observasi disebut sebagai teknik sensus.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang digunakan untuk mengumpulkan data dan keterangan-keterangan lainnya dalam penelitian terhadap masalah yang menjadi objek penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Data Primer dilakukan dengan melakukan survey langsung sebagai objek penelitian. Tujuan penelitian lapangan ini adalah untuk memperoleh data akurat. Adapun data yang diperoleh dengan cara penelitian meliputi :
 - a. Observasi yaitu melakukan pengamatan langsung dan mempelajari hal-hal yang berhubungan dengan penelitian secara langsung di lokasi penelitian.
 - b. Wawancara yaitu dengan cara mengadakan wawancara dengan seluruh anggota tim Aplikasi Lirik Buku yang ada kaitannya dengan masalah yang diteliti sekaligus menjadi objek penelitian.
2. Data Sekunder yaitu data yang diperoleh dari sumber kedua atau sumber sekunder untuk mendukung data primer. Penulis menggunakan cara untuk memperoleh data sekunder sebagai berikut:
 - a. Perpustakaan: Data sekunder diperoleh melalui sejarah, literatur- literatur, serta buku-buku yang akan kita gunakan sesuai dengan kebutuhan penelitian dan sebagai bahan referensi untuk menyusun kajian pustaka atau teori-teori dalam penelitian ini.
 - b. Jurnal: Data sekunder bisa diperoleh dari jurnal dan hasil penelitian terdahulu yang berhubungan dengan variabel- variabel penelitian.

Teknik Analisis Data

Analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul. Kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokkan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi data berdasarkan variabel seluruh responden, menyajikan data setiap variabel yang diteliti, melakukan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan (Sugiyono, 2017;147).

Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu Teknik statistic deskriptif. Menurut (Sugiyono, 2017;147) yang dimaksud analisis statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

BAB4

HASIL DAN PEMBAHASAN

Program P2MW

Dalam pengembangan aplikasi Lirik Buku didanai oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (KEMENDIKBUDRISTEK) sebesar Rp 15.000.000 melalui Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha (P2MW). P2MW adalah salah satu inisiatif strategis yang diadakan oleh KEMENDIKBUDRISTEK untuk mendorong perkembangan kewirausahaan di kalangan mahasiswa Indonesia. Program ini bertujuan untuk menciptakan generasi muda yang tidak hanya terampil di bidang akademik, tetapi juga memiliki jiwa kewirausahaan yang kuat, sehingga mampu mengembangkan usaha dan berkontribusi pada perekonomian nasional.

Tujuan Program P2MW dan Sasaran P2MW

Tujuan utama dari Program P2MW adalah untuk menumbuhkan dan mengembangkan potensi kewirausahaan di kalangan mahasiswa. Beberapa tujuan penting dari program ini adalah sebagai berikut:

1. Mengembangkan Jiwa Kewirausahaan untuk membangun kesadaran di kalangan mahasiswa bahwa berwirausaha adalah salah satu pilihan karier yang potensial dan memberi kontribusi positif kepada masyarakat. Dalam dunia yang semakin terhubung secara global dan digital, kewirausahaan menjadi salah satu alternatif yang bisa mengurangi tingkat pengangguran, sekaligus memberikan kontribusi kepada perekonomian

2. Memberikan Pembinaan dan Pendampingan yang bertujuan untuk memberikan pendampingan kepada mahasiswa yang sudah memiliki atau baru merencanakan untuk memulai usaha. Pembinaan ini tidak hanya mencakup pelatihan teknis dalam menjalankan usaha, tetapi juga strategi pengelolaan usaha yang efektif.
3. Mendorong Inovasi dan Kreativitas dalam dunia kewirausahaan. Mahasiswa didorong untuk menemukan solusi baru terhadap masalah yang ada di masyarakat, serta menciptakan produk atau layanan yang dapat diterima di pasar.
4. Peningkatan Daya Saing dalam pasar global dengan keterampilan dan wawasan yang dapat membantu bersaing di dunia usaha yang semakin kompetitif.

Program P2M Winidiperuntukkan bagimahasiswa diseluruh Indonesia yang memiliki potensi atau minat dalam bidang kewirausahaan. Peserta yang menjadi sasaran program ini umumnya terdiri dari:

1. Mahasiswa yang memiliki ide bisnis, namun belum mulai mengimplementasikannya, dapat mengajukan proposal untuk mendapatkan dukungan dari program ini.
2. Mahasiswa yang Sudah Memulai Usaha tetapi membutuhkan bantuan lebih dalam hal pendanaan, pengelolaan usaha, atau pengembangan produk dan pasar.
3. Mahasiswa yang belum memiliki usaha tetapi menunjukkan minat dan potensi yang kuat di bidang kewirausahaan juga menjadi sasaran utama

P2MW. Program ini memberikan mereka kesempatan untuk mengasah keterampilan bisnis melalui pelatihan dan pendampingan.

Model Pelaksanaan Program Pada Kelompok Lirik Buku

E-commerce adalah satu set teknologi dinamis, aplikasi, dan proses bisnis yang menghubungkan perusahaan, konsumen serta komunitas tertentu melalui transaksi elektronik berupa perdagangan jasa maupun informasi yang dilakukan melalui media elektronik (Pratama, 2020). Menurut Wiyono Pontjoharyo Dosen Ekonomi Akutansi Universitas Surabaya dalam (Pratama, 2020), mengatakan, konsep bisnis digital membuka peluang bagi pengusaha untuk menangkap peluang bisnis baru, seperti memanfaatkan teknologi baik sosial media maupun media yang lain untuk menawarkan produk mereka.

Platform jual beli saat ini menjad sarana untuk membantu manusia untuk memenuhi kebutuhan sehari-harinya. Dengan adanya platform jual beli buku saat ini sangat dibutuhkan oleh siswa/i atau mahasiswa/i untuk mempermudah mencari dan melakukan pembelian buku kapan dan dimana saja. Selain itu, dengan tersedianya platform jual beli buku dapat membantu banyak pedagang buku untuk memasarkan tokonya 24 jam dan memperluas jangkauan pasar.

Untuk mengembangkan bisnis digital sangat diperlukan penggunaan teknologi dan menerapkan adaptasi teknologi yang didukung dengan adanya pelatihan kepada tim dalam perusahaan. Model pelaksanaan program pada kelompok bisnis digital di perusahaan Lirik Buku yaitu dengan memperkenalkan tentang pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan, dan komitmen relasional terhadap kinerja tim Aplikasi Lirik Buku

Pelatihan kepada Karyawan Lirik Buku

Karyawan Lirik Buku memiliki latar pendidikan, minat, kemampuan dan pengetahuan yang berbeda-beda setiap individunya. Hal ini yang kemudian menjadikendaladalam pengembangan aplikasi Lirik Buku, dan pemasaran Lirik Buku. Latar belakang dari karyawan lirik Buku paling banyak berasal dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis sehingga dalam pengembangan Aplikasi sangat sulit dilakukan. Dengan latar belakang tersebut, karyawan Lirik Buku harus diberikan pelatihan tentang *coding* ataupun bahasa komputer untuk pengembangan berkelanjutan. Meskipun ada karyawan Lirik Buku yang berasal dari Fakultas Ilmu Komputer dan Informasi Teknologi, namun belum mencukupi untuk melakukan pengembangan secara maksimal. Pengembangan Lirik Buku harus terus ditingkatkan menyesuaikan dengan kebutuhan konsumen pada saat ini sehingga konsumen lebih puas dalam penggunaan aplikasi.

Pelatihan yang dibuat agar karyawan Lirik Buku bisa mengetahui apa itu pengetahuan tentang pengaruh adaptasi teknologi, pelatihan dan komitmen relasional dilakukan agar karyawan dapat melanjutkan bisnis Lirik Buku dan melakukan pengembangan sehingga nantinya dapat menambah sumber daya manusia. Berikut langkah-langkah yang diambil:

1. Memberikan pelatihan kepada tim Lirik Buku tentang pengaplikasian teknologi dalam melakukan pekerjaan.
2. Menggunakan metode pelatihan yang jelas untuk tim Lirik Buku
3. Menciptakan lingkungan kerja yang positif
4. Memberikan penghargaan dan pengakuan terhadap tim agar menjaga komitmen relasional dengan tim.

Timeline Pelaksanaan P2MW 2023

Timeline kegiatan P2MW disusun berdasarkan jadwal dan tahapan kegiatan yang telah direncanakan, sebagai berikut:

1. 28 Februari 2023 - Sosialisasi Program P2MW oleh Puskibi Puskibi (Pusat

Kewirausahaan, Inovasi, dan Inkubator Bisnis) melakukan sosialisasi terkait Program P2MW kepada pihak-pihak terkait di tingkat universitas. Kegiatan ini bertujuan untuk memperkenalkan program dan memberikan informasi teknis mengenai prosedur pelaksanaan P2MW kepada peserta dan pihak kampus.

2. Maret 2023 - Pengumpulan Proposal P2M melalui Akun SIM Kesejahteraan Mahasiswa.

Pengumpulan proposal bisnis dari peserta yang berminat mengikuti Program P2MW dilakukan melalui akun SIM Kesejahteraan Mahasiswa P2MW. Proposal yang diajukan harus memuat ide, rencana bisnis, dan tujuan pengembangan usaha yang akan dijalankan.

3. Maret 2023 - Bedah Proposal oleh Tim Juri Nasional

Setelah pengumpulan proposal, tim juri nasional akan melakukan bedah proposal untuk menilai kelayakan dan potensi bisnis dari masing-masing peserta. Proses ini bertujuan untuk mengidentifikasi kualitas ide bisnis dan kesiapan peserta dalam mengembangkan usahanya.

4. 23-24 Maret 2023 - Seleksi Internal oleh Pihak Universitas

Pihak universitas melakukan seleksi internal terhadap proposal yang telah diajukan oleh mahasiswa. Seleksi ini bertujuan untuk memilih proposal terbaik

yang akan melanjutkan ke tahap seleksi berikutnya pada Tingkat pendanaan nasional.

5. 25 Maret 2023 - Pengumuman Hasil Seleksi Proposal Internal

Pengumuman hasil seleksi internal yang dilakukan oleh universitas, di mana mahasiswa yang lolos seleksi internal akan melanjutkan ke tahap seleksi nasional untuk mengikuti seleksi nasional Program P2MW dan seleksi pendanaan.

6. April 2023 - Seleksi Proposal oleh Dirjen Belmawa

Proposal yang telah lolos seleksi internal akan diseleksi kembali oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Belmawa). Seleksi ini bertujuan untuk memastikan kualitas dan keberlanjutan usaha yang akan dibina lebih lanjut melalui program.

7. 11 April 2023 - Pengumuman PT dan Peserta yang Lolos Pendanaan oleh Belmawa

Pengumuman peserta yang lolos seleksi pendanaan oleh Belmawa. Peserta yang terpilih akan mendapatkan dukungan dana untuk mengembangkan usaha mereka sesuai dengan rencana yang telah diajukan dalam proposal.

8. Mei-Oktober 2023 - Pelaksanaan Program P2MW

Selama periode ini, peserta yang lolos akan melaksanakan program yang mencakup pengembangan bisnis yang inovatif. Selain itu, peserta juga akan mengikuti serangkaian pelatihan yang mendukung, yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan kewirausahaan mereka dalam mengelola dan mengembangkan usaha.

9. September 2023 - Input Laporan Kemajuan di Akun SIMKesejahteraan dan Seleksi Internal untuk Tahap Selanjutnya (Seleksi Nasional untuk Expo)

Peserta diminta untuk mengunggah laporan kemajuan usaha mereka pada akun SIMKesejahteraan Mahasiswa P2MW. Selanjutnya, universitas akan melakukan seleksi internal untuk memilih peserta yang akan melanjutkan ke tahap seleksi nasional dalam rangka persiapan Expo.

10. Oktober 2023 - Input Laporan Akhir

Peserta wajib mengunggah laporan akhir terkait dengan hasil pengembangan usaha mereka selama pelaksanaan program. Laporan ini menjadi bahan evaluasi untuk menentukan kelayakan usaha dan potensi bisnis peserta.

11. November 2023 - Seleksi Nasional untuk Expo P2MW 2023 di

Bali Seleksi nasional dilakukan untuk menentukan peserta yang akan berpartisipasi dalam kegiatan Expo P2MW 2023 di Bali. Seleksi ini bertujuan untuk memilih usaha terbaik yang layak dipromosikan dalam Expo. Puncak dari Program P2MW 2023, yaitu pelaksanaan Expo di Bali. Pada acara ini, peserta memamerkan produk dan hasil usaha mereka, serta melakukan presentasi di hadapan juri. Selain itu, penghargaan akan diberikan kepada peserta dengan kinerja terbaik berdasarkan penilaian dari juri.

Mekanisme Pelaksanaan Program P2MW

Mekanisme pelaksanaan Program P2MW melibatkan beberapa tahapan yang sistematis, mulai dari pengajuan proposal hingga evaluasi pasca- program. Berikut adalah tahapan-tahapan utama dalam program ini:

1. Pengajuan Proposal

Mahasiswa yang berminat untuk mengikuti P2MW harus mengajukan proposal yang menjelaskan tentang ide atau konsep bisnis mereka. Proposal ini harus mencakup:

- a. Rincian tentang produk atau jasa yang ingin dikembangkan, serta masalah yang ingin diselesaikan.
- b. Rencana Bisnis meliputi proyeksi keuangan, strategi pemasaran, analisis pasar, dan perencanaan pengembangan usaha.
- c. Tim Pelaksana yang terdiri dari beberapa orang dengan keahlian yang berbeda.
- d. Mahasiswa juga harus menjelaskan apa yang ingin dicapai melalui program ini, baik dari segi pengembangan usaha maupun manfaat lainnya.

2. Seleksi Proposal

Setelah proposal diajukan, Kemendikbudristek akan melakukan seleksi terhadap semua proposal yang diterima. Seleksi ini biasanya melibatkan panel juri yang terdiri dari ahli kewirausahaan, akademisi, dan praktisi bisnis. Kriteria seleksi antara lain:

- a. Seberapa layak dan inovatif ide bisnis yang diajukan. Sejauh mana produk atau jasa yang diajukan dapat diterima dan berkembang di pasar.
- b. Potensi usaha untuk bertahan dalam jangka panjang.
- c. Kapabilitas tim dalam menjalankan bisnis yang diajukan.

3. Pelatihan dan Pendampingan

Setelah lolos seleksi, mahasiswa yang terpilih akan mengikuti berbagai pelatihan yang bertujuan untuk mengembangkan keterampilan kewirausahaan mereka. Pelatihan ini mencakup:

- a. Mengajarkan dasar-dasar pengelolaan bisnis, termasuk perencanaan, pengorganisasian, dan pengawasan.
- b. Memberikan pengetahuan tentang cara memasarkan produk atau jasa, serta strategi penjualan yang efektif.
- c. Memberikan pemahaman tentang mengelola keuangan usaha dan merencanakan investasi serta pengeluaran.
- d. Mengajarkan cara menciptakan dan mengembangkan produk yang dapat memenuhi kebutuhan pasar.

Selain pelatihan, peserta juga akan mendapatkan pendampingan oleh mentor yang memiliki pengalaman dalam dunia kewirausahaan yang bertujuan untuk membantu mahasiswa mengatasi berbagai tantangan dalam menjalankan bisnis, mulai dari perencanaan hingga pelaksanaan.

4. Pemberian Dana Bantuan

Salah satu komponen utama dari P2MW adalah bantuan dana untuk pengembangan usaha. Dana ini dapat digunakan untuk berbagai keperluan, seperti:

- a. Pembelian bahan baku atau alat produksi.
- b. Biaya pemasaran dan promosi.
- c. Pengembangan teknologi dan inovasi produk.
- d. Biaya operasional lainnya yang mendukung pengembangan usaha.

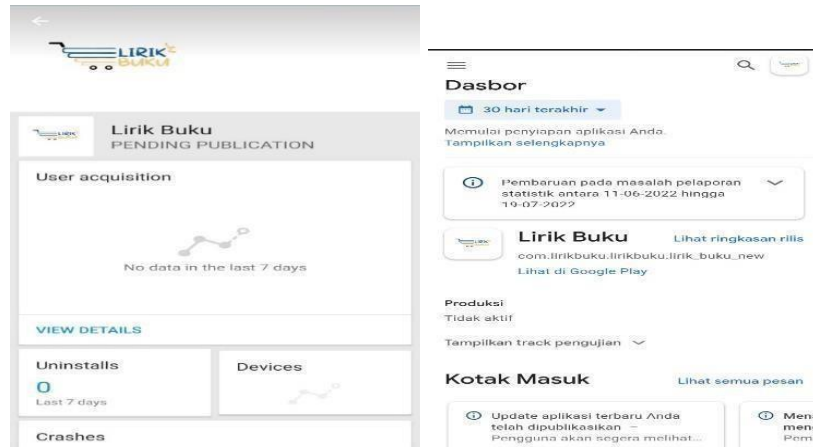
Jumlah dan yang diberikan bervariasi tergantung pada kebutuhan bisnis yang diusulkan oleh mahasiswa dalam proposal.

5 Monitoring dan Evaluasi

Setelah mendapatkan pendanaan dan pelatihan, mahasiswa yang mengikuti P2MW akan terus dimonitor dalam perkembangannya. Kemendikbudristek bersama dengan mentor akan melakukan evaluasi terhadap usaha yang dijalankan. Hasil evaluasi ini juga akan menjadi bahan untuk memberikan masukan kepada mahasiswa agar mereka bisa mengembangkan usahanya lebih lanjut.

6 Kompetisi dan Penghargaan

Untuk memberikan motivasi yang lebih besar kepada para peserta, program ini mengadakan kegiatan Expo yang menjadi ajang bagi peserta untuk memamerkan hasil karya dan produk inovatif yang telah kembangkan. Dalam kegiatan ini, peserta diberikan kesempatan untuk menjual produk mereka secara langsung kepada pengunjung serta memperkenalkan produk melalui presentasi yang akan menonjolkan keunggulan dan inovasi yang diterapkan dalam setiap aspek produk. Setelah presentasi, juri yang terdiri dari para ahli dan praktisi di bidang kewirausahaan akan melakukan penilaian secara objektif dan mendalam. Penilaian ini didasarkan pada berbagai kriteria, seperti kreativitas, kualitas produk, keberlanjutan usaha, serta potensi pasar yang dimiliki oleh produk tersebut. Melalui penilaian ini, peserta yang berhasil menunjukkan kemampuan terbaik dalam mengembangkan produk dan bisnis berkesempatan untuk mendapatkan penghargaan, yang tidak hanya menjadi pengakuan atas usaha

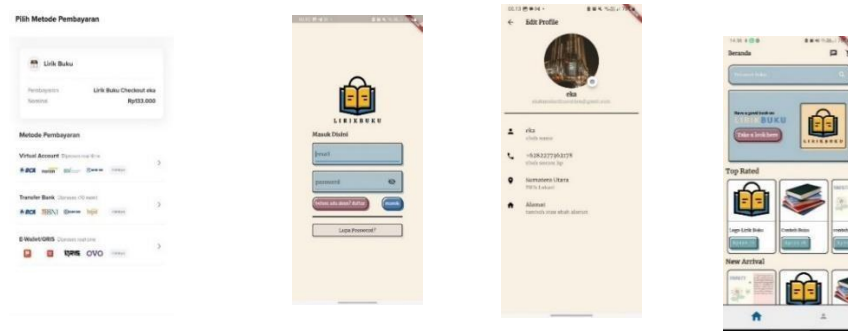


Gambar4.2.PlaystoreLirikBuku

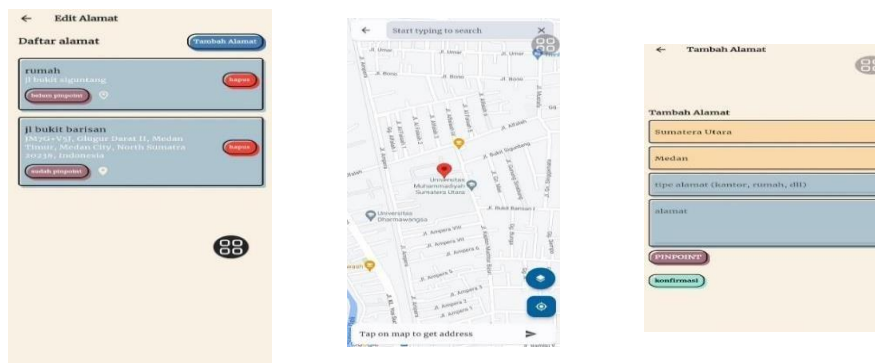
Selain itu, Lirik Buku juga telah melengkapi aplikasinya dengan berbagai fitur yang dirancang untuk mempermudah pengalaman pengguna. Fitur pencarian memungkinkan pengguna menemukan buku dengan cepat dan mudah, sementara fitur kategori memudahkan navigasi berdasarkan jenis atau topik buku yang diinginkan. Fitur *chat* memungkinkan komunikasi langsung antara pembeli dan penjual, sehingga pengguna dapat melakukan negosiasi harga atau menanyakan kondisi buku yang dijual secara lebih transparan. Fitur rating juga dihadirkan untuk memberikan gambaran kepada pengguna tentang kualitas toko atau penjual yang dituju, berdasarkan ulasan dari pengguna lain, sehingga mereka dapat membuat keputusan yang lebih tepat sebelum melakukan transaksi digital, memberikan kenyamanan lebih bagi setiap pengguna. Untuk mendukung kenyamanan berbelanja, aplikasi ini juga menawarkan layanan pengiriman dengan opsi *Cash On Delivery* (COD), yang memungkinkan pengguna untuk membayar di tempat saat menerima buku.

Penggunaan *Google Maps API* di aplikasi Lirik Buku berguna untuk menyesuaikan lokasi pengiriman dengan lebih akurat, memastikan proses

pemesanan dan pengiriman berjalan dengan lebih efisien dan tepat waktu. Semua fitur ini dirancang untuk menciptakan pengalaman berbelanja yang lebih praktis, aman, dan menyenangkan bagi setiap pengguna.



Gambar4.3. Fitur dan metode pembayaran lirik Buku



Gambar4.4. Penggunaan Google Maps Api

Lirik Buku juga telah berhasil mengembangkan jejaring mitra yang strategis sebagai bagian dari upaya untuk memperluas dan mengembangkan bisnis dimasa depan. Dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat di dunia digital, membangun hubungan yang solid dengan mitra menjadi kunci penting dalam memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan. Dengan menjaga komitmen yang kuat terhadap mitra, Lirik Buku tidak hanya memperkuat ekosistem bisnisnya, tetapi juga menciptakan peluang untuk saling berbagi keahlian, teknologi, serta sumber daya yang dapat mendukung perkembangan produk dan layanan.

Melalui kemitraan yang saling menguntungkan, Lirik Buku dapat memperluas cakupan pasar, menghadirkan inovasi yang lebih relevan dengan kebutuhan pengguna, serta meningkatkan efisiensi operasional. Selain itu, hubungan yang baik dengan mitra memungkinkan Lirik Buku untuk merespons perubahan tren dan permintaan pasar dengan lebih cepat dan tepat sasaran.

Dalam jangka panjang, komitmen terhadap pengelolaan hubungan mitra yang baik akan berkontribusi pada reputasi Lirik Buku sebagai perusahaan yang terpercaya dan berintegritas, serta dapat memenuhi kebutuhan dan harapan pengguna secara lebih optimal. Dengan demikian, keberlanjutan dan kesuksesan bisnis Lirik Buku akan terjaga, serta semakin mampu menghadirkan nilai lebih bagi pengguna dan mitra.



Gambar 4.5. Kemitraan Lirik Buku

Pembinaan Wirausaha Aplikasi Lirik Buku

Tim pengembangan aplikasi Lirik Buku menghadapi sejumlah kendala yang berdampak pada kinerja tim. Salah satu faktor utama yang mempengaruhi penurunan produktivitas adalah tingginya tingkat kesibukan anggota tim di luar proyek P2MW (Program Pembinaan Mahasiswa Wirausaha). Banyak anggota tim yang terlibat dalam berbagai kegiatan lain yang memerlukan perhatian mereka,

sehingga menyebabkan mereka kesulitan untuk fokus sepenuhnya pada pengembangan aplikasi.

Selain itu, tantangan lainnya adalah kewajiban bagi setiap anggota tim untuk terus beradaptasi dengan kemajuan teknologi yang sangat pesat. Dunia teknologi yang terus berkembang menuntut anggota tim untuk memiliki pemahaman dan keterampilan yang selalu up-to-date, yang tidak jarang membutuhkan waktu dan usaha ekstra. Ketidakmampuan untuk mengikuti perkembangan ini dapat memengaruhi kualitas dan kecepatan pengembangan aplikasi.

Terlebih lagi, tim juga menghadapi kesulitan dalam membangun dan menjaga komitmen relasional yang kuat dengan mitra. Aplikasi Lirik Buku, yang masih dalam tahap pengembangan dan berada di tahap awal sebagai startup, menghadapi tantangan dalam meyakinkan mitra untuk bergabung dan berkolaborasi. Kepercayaan yang belum sepenuhnya terbangun serta risiko yang terkait dengan status startup sering kali menjadi hambatan dalam menjalin hubungan yang saling menguntungkan.

Kendala-kendala ini menunjukkan bahwa untuk mencapai keberhasilan, tim perlu mencari solusi yang tepat, seperti memperkuat manajemen waktu, meningkatkan adaptasi terhadap teknologi baru, serta membangun hubungan yang lebih solid dengan mitra melalui komunikasi yang efektif dan pengelolaan ekspektasi yang jelas.

Dalam menghadapi berbagai kendala yang mempengaruhi kinerja tim pengembang aplikasi Lirik Buku, beberapa langkah strategis perlu diambil untuk

meningkatkan efektivitas dan produktivitas tim. Kendala utama yang dihadapi oleh tim adalah kesibukan anggota yang terlibat dalam berbagai aktivitas selain proyek P2MW, serta tantangan dalam beradaptasi dengan kemajuan teknologi yang sangat pesat. Selain itu, tim juga menghadapi kesulitan dalam membangun hubungan yang kuat dengan mitra, mengingat aplikasi Lirik Buku masih berada dalam tahap awal sebagai sebuah startup.

Dalam mengatasi masalah manajemen waktu, tim perlu menyusun jadwal yang lebih terstruktur dan realistis. Pembagian waktu yang jelas antara kewajiban terkait P2MW dan kegiatan lainnya akan membantu anggota tim untuk fokus dan menyelesaikan tugas dengan efisien. Selain itu, pembagian tugas yang adil dan sesuai dengan kapasitas masing-masing anggota juga penting untuk menghindari beban kerja yang berlebihan dan memastikan penyelesaian pekerjaan dengan kualitas yang optimal.

Selanjutnya, terkait dengan tantangan dalam beradaptasi dengan perkembangan teknologi, tim perlu mengembangkan keterampilan teknis secara terus-menerus. Mengadakan pelatihan internal atau mengikuti kursus daring yang relevan akan memastikan bahwa setiap anggota tim memiliki pemahaman yang sesuai mengenai teknologi yang dibutuhkan. Kolaborasi dengan pihak eksternal, seperti ahli teknologi atau konsultan, juga dapat mempercepat proses adaptasi terhadap teknologi baru yang digunakan dalam pengembangan aplikasi.

Dalam konteks *startup*, kepercayaan merupakan hal yang sangat penting. Oleh karena itu, tim perlu menjaga komunikasi yang terbuka dan transparan dengan mitra, menjelaskan dengan jelas visi dan potensi jangka panjang dari

aplikasi Lirik Buku. Penyusunan proposal kemitraan yang saling menguntungkan serta menawarkan insentif yang menarik akan memperkuat komitmen mitra untuk bekerjasama. Selain itu, membangun reputasi yang baik dengan memberikan bukti kredibilitas dan testimonial positif akan mempercepat proses pembangunan hubungan yang saling menguntungkan.

Pengembangan aplikasi yang inovatif dan responsif terhadap umpan balik pengguna juga merupakan hal yang sangat penting untuk dilakukan. Penerapan prinsip literasi produk yang cepat serta pengujian produk secara berkala berguna untuk memastikan bahwa aplikasi tetap relevan dan berkualitas. Selain itu, untuk mendukung kelancaran proses pengembangan, tim dapat mencari pendanaan melalui investor atau lembaga yang mendukung startup, sehingga memiliki sumber daya yang cukup untuk merekrut talenta yang dibutuhkan dalam pengembangan lebih lanjut.

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Kegiatan P2MW memiliki peran penting dalam membangun semangat kewirausahaan di kalangan mahasiswa, serta memberikan dampak signifikan terhadap pengembangan aplikasi Lirik Buku. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan bahwa adaptasi terhadap kemajuan teknologi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja tim, dengan kemampuan tim untuk mengikuti perkembangan teknologi yang memadai dapat meningkatkan efektivitas. Selain itu, pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan tim terbukti memiliki dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja, karena pelatihan tersebut tidak hanya memperkaya pengetahuan teknis, tetapi juga keterampilan non-teknis yang dibutuhkan untuk berkontribusi secara maksimal.

Selain aspek teknologi dan pelatihan, komitmen relasional yang kuat antara anggota tim dan mitra juga menjadi faktor penting yang mendukung keberhasilan pengembangan bisnis. Dengan adanya komitmen yang solid, maka hubungan kerja yang terjalin semakin harmonis, yang dapat meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan. Hasil dari penelitian ini juga menunjukkan bahwa adaptasi teknologi dan program pelatihan yang efektif berkontribusi besar terhadap kesuksesan aplikasi Lirik Buku, yang kini telah dapat diakses dan digunakan dengan lancar oleh konsumen, memberikan pengalaman berbelanja yang mudah dan nyaman.

Secara keseluruhan, pelaksanaan program P2MW terbukti efektif dalam membangun kinerja tim, memperkenalkan teknologi baru, serta membuka peluang untuk peningkatan perekonomian masyarakat. Dengan demikian, program ini berperankrusial dalam memfasilitasi pengembangan wirausaha, baik untuk mahasiswa maupun dalam konteks pengembangan aplikasi yang dapat memberikan dampak positif bagi masyarakat luas.

Saran

Dari hasil penelitian ini, penulis memberikan saran-saran yang dibutuhkan berdasarkan yang penulis alami selama penelitian mengenai “Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, Dan Komitmen Relasional Terhadap Peningkatan Kinerja Lirik Buku” sebagai berikut:

1. Untuk Tim Aplikasi Lirik Buku sebaiknya menyusun jadwal yang terstruktur dan realistis, dengan pembagian waktu yang jelas dan melakukan pembagian tugas yang sesuai kapasitas masing-masing anggota agar kualitas kinerja tetap terjaga.
2. Diharapkan Tim Aplikasi Lirik Buku perlu mengadakan pelatihan berkala, baik internal maupun kursus daring, untuk memperbarui keterampilan teknis dan non-teknis anggota tim untuk meningkatkan kinerja.
3. Tim Aplikasi Lirik Buku perlu memperhatikan hubungan dengan mitra melalui komunikasi terbuka dan transparan, serta menjelaskan visi dan potensi jangka panjang aplikasi.
4. Tim Aplikasi Lirik Buku diharapkan untuk selalu berkomitmen untuk mengembangkan aplikasi inovatif dengan memperhatikan umpan balik

pengguna dan melakukan pengujian berkala untuk menjaga aplikasi tetap relevan dan berkualitas serta mendengarkan masukan pengguna dan menyesuaikan fitur dengan kebutuhan pasar juga penting untuk mempertahankan daya saing aplikasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, Y., Nasrun, N., & Darwin, D. (2023). Etos Kerja Sebagai Variabel Dominan Pada Model Pengembangan Kinerja Pegawai Atas Variabel Adaptasi Digital, Komitmen Organisasi, Adversity Quotient, Dan Etos Kerja. *Elementary School Journal Pgsd Fip Unimed*, 13(2), 226.
<https://doi.org/10.24114/esjpgsd.v13i2.46490>
- Cahya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME: Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Firdaus, F. Z., Manurung, A. H., Widjanarko, W., Khan, M. A., & Fikri, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Remunerasi dan Adaptasi Teknologi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Sentratama Jaya Usaha. *Jurnal Economina*, 3(2), 411–421.
<https://doi.org/10.55681/economina.v3i2.1219>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Innayah, D., Pasha, S. R., Alifia, N. N., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2021). Dampak Teknologi dan Inovasi dalam Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital. 439–445.
- Issn, P., & Sitorus, S. A. (2024). Adaptasi Digital terhadap Keterampilan Digital: Mengukur Dampaknya pada Keberlanjutan Keuangan dan Pertumbuhan Bisnis Usaha Kecil. 13(4), 562–579.

- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- Lidya, L. O., Harimurti Wulandjani, & Dian Riskarini. (2022). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Kualitas Pelayanan Dan Teknologi Informasi Terhadap KepuasanPelangganJasaTransportasiPadaKrlCommuterLineJabodetabek (Studi Kasus Pada Mahasiswi Reguler Khusus Feb Universitas Pancasila). *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 2(1), 12–19. <https://doi.org/10.35814/jimp.v2i1.2977>
- Mauliddiyah,N.L.(2021).ANALISISPENGARUHPELATIHAN,MOTIVASIDAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT HYUP SUNG INDONESIA. 15(2), 6.
- Mugiarto,M.,Agustina,I.,&Suryaman,W.(2023).Adopsiteknologiaplikasiaset dan kompetensi pegawai dalam peningkatan kinerja pegawai pengelolaan barang milik negara di SOPD Kota Cimahi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4823–4835. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nadapdap,K.(2017).PengaruhKomitmenOrganisasiTerhadapKinerjaKaryawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). ANALISIS DISIPLIN, KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, PELATIHANDANDANPADAKINERJAKARYAWAN(StudipadaPKS PT.TunggalYunusEstateKabupatenKampar).*MENARAIllmu*,XV(01),148– 158.

- Nurhasanah, S. (2024). Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Perfect Education Fairy*, 2(3), 142–152. <https://doi.org/10.56442/pef.v2i3.844>
- Parta, K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2), 119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Prayogi, M. A., Farisi, S., & Salwa, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 1068–1078.
- Purba, S. A., Ribhan, R., & Karim, M. (2020). Analisis Pengaruh Kontrak Psikologis dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 160–172. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.150>
- Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.
- Rhoma Iskandar, & Nur Dwi Jayanto. (2022). Analisis Pengaruh Kemampuan Dalam Mengoperasikan Dan Memanfaatkan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 46–54. <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i1.113>
- Riduwan, D. (2019). *Belajar Mudah Penelitian* (P. D. H. Buchari Alma, P. D. H. J. S. Husdarta, P. D. H. Akdon, D. H. N. Mulyono, & D. H. Subandi (eds.); 11th ed.). ALFABETA Cv.

- Salim, E., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2022). Analisis Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Anugrah Harapan Nusantara. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 157. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.383>
- Sedarmayanti. (2017). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA: untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja* (Anna (ed.); 1st ed.). PT Refika Aditama.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tegal Shipyard Utama. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18. [file:///C:/Users/USER/Downloads/1544-Article Text-4154-1-10-20181219 \(10\).pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/1544-Article%20Text-4154-1-10-20181219%20(10).pdf)
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Trianingsih, S. L. (2014). *Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan universitas slamet riyadi surakarta*. 1(2), 31–38.
- Wahdaniah, & Adha, W. M. (2018). Analisis Penerapan Prinsip-Prinsip Pelatihan Teknis Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Majene (Studi Kasus pada Kantor Sekretariat Daerah Kab. Majene). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 439–450.

PERMOHONAN JUDUL PENELITIAN

No. Agenda: 4093/JDL/SKR/MAN/FEB/UMSU/3/10/2024

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
di Medan

Medan, 3/10/2024

Dengan hormat.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Eka Kurnianti Nasution
NPM : 2105160327
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka proses penyusunan skripsi, saya bermohon untuk mengajukan judul penelitian berikut ini:

Identifikasi Masalah

: Judul 1:

1. Banyak mahasiswa yang lulus dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis belum sepenuhnya siap untuk memasuki dunia kerja, meskipun telah menyelesaikan pendidikan formal.
2. Hard skill, seperti pengetahuan teknis dan kemampuan analitis, sering kali menjadi fokus utama dalam pendidikan, tetapi belum jelas seberapa besar pengaruhnya terhadap kesiapan kerja mahasiswa.
3. Soft skill, termasuk komunikasi, kerja tim, dan kepemimpinan, mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap kesiapan kerja, namun masih kurang mendapat perhatian dalam kurikulum.
4. Efikasi diri, yaitu keyakinan individu terhadap kemampuan dirinya, juga diyakini berpengaruh pada kesiapan kerja, tetapi perannya dalam konteks mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis masih belum diteliti secara mendalam.

judul 2 :

1. Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara yang merasa kurang siap memasuki dunia kerja setelah lulus. Hal ini dapat disebabkan oleh kurangnya pengalaman praktis yang relevan.
2. Seberapa besar pengaruh keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan magang terhadap kesiapan kerja mereka. Apakah mahasiswa yang aktif dalam magang lebih siap untuk menghadapi tantangan di dunia kerja?
3. Motivasi kerja mahasiswa dapat berperan sebagai mediator antara keterlibatan dalam kegiatan magang dan kesiapan kerja. Apakah motivasi kerja pada saat magang memiliki pengaruh dalam meningkatkan atau mengurangi kesiapan kerja?
4. Mahasiswa mungkin memiliki persepsi yang berbeda mengenai pentingnya magang dalam mempersiapkan mereka untuk karier di masa depan. Bagaimana persepsi ini mempengaruhi keterlibatan mereka dalam kegiatan magang dan kesiapan kerja?

Judul 3:

1. Tingkat kecerdasan emosional mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara mempengaruhi kemampuan mereka dalam mengambil keputusan karier
2. Apakah mahasiswa yang memiliki keterampilan digital yang lebih baik menunjukkan kematangan karier yang lebih tinggi dibandingkan dengan mereka yang kurang terampil?

Rencana Judul

1. Pengaruh Hard Skill, Soft Skill, Dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Akhir
2. Pengaruh Keterlibatan Mahasiswa Dalam Kegiatan Magang Terhadap Kesiapan Kerja Melalui Motivasi Kerja.
3. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Keterampilan Digital Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa

Objek/Lokasi Penelitian : Mahasiswa Umsu

Demikianlah permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon



(Eka Kurniati Nasution)

PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN

Nomor Agenda: 4093/JDL/SKR/MAN/FEB/UMSU/3/10/2024

Nama Mahasiswa : Eka Kurnianti Nasution
NPM : 2105160327
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
Tanggal Pengajuan Judul : 3/10/2024
Nama Dosen Pembimbing^{*)} : Dr. Mutia^{*)} Arda S.E., Msi
Judul Disetujui^{**)} : Pengaruh adaptasi teknologi, Pelatihan,
dan komitmen relasional terhadap
kinerja Tim aplikasi Liris Buku

Disahkan oleh:
Ketua Program Studi Manajemen

Medan,

Dosen Pembimbing

(Jasman Sarifuddin Hasibuan, SE., M.Si.)

(.....)

Keterangan:

*) Diisi oleh Pimpinan Program Studi

**) Diisi oleh Dosen Pembimbing

Setelah disahkan oleh Prodi dan Dosen pembimbing, scan/foto dan uploadlah lembaran ke-2 ini pada form online "Upload Pengesahan Judul Skripsi"



UMSU

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Bila mempunyai surat ini agar disebarkan
kepada dosen dan mahasiswa

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id>

feb@umsu.ac.id

[umsu.medan](#)

[umsu.medan](#)

[umsu.medan](#)

[umsu.medan](#)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING
PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

NOMOR : 3348 / TGS / II.3-AU / UMSU-05 / F / 2024

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan Persetujuan permohonan judul penelitian Proposal / Tugas Akhir / Jurnal / dari Ketua / Sekretaris :

Program Studi : Manajemen
Pada Tanggal : 03 Oktober 2024

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Tugas Akhir / Jurnal Mahasiswa :

Nama : Eka Kurnianti Nasution
N P M : 2105160327
Semester : VII (Tujuh)
Program Studi : Manajemen
Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Adaptasi Teknologi, Pelatihan, dan Komitmen Relasional Terhadap Kinerja Tim Aplikasi Lirik Buku

Dosen Pembimbing : Dr. Mutia Arda, S.E., M.Si.

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Tugas Akhir / Jurnal dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Tugas Akhir / Jurnal / Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Tugas Akhir harus berjarak 3 bulan setelah dikeluarkannya Surat Penetapan Dosen Pembimbing Tugas Akhir
3. **Proyek Proposal / Tugas Akhir / Jurnal dinyatakan " BATAL " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : 30 Desember 2025**
4. Revisi Judul.....

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Ditetapkan di : Medan
Pada Tanggal : 29 Jumadil Akhir 1446 H
30 Desember 2024



Dr. H. JANURI, SE., MM., M.Si., CMA
NIDN : 0109086502

Tembusan :

1. Pertinggal.



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA
NOMOR: 463/KEP/II.3.AU/UMSU/F/2024

Tentang

**PEMBEBASAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA PEMENANG KEWIRAUSAHAAN
MAHASISWA INDONESIA (KMI) AWARDS TAHUN 2023**

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, setelah:

- Menimbang : a. bahwa mahasiswa yang disebut dalam Amar Keputusan ini telah menorehkan prestasi luar biasa sehingga mendorong Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara menjadi Perguruan Tinggi ternama dalam perolehan Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards Tahun 2023;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan huruf a di atas, maka Rektor menetapkan Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tentang Pembebasan Skripsi bagi Mahasiswa Pemenang Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards Tahun 2023.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
7. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Muhammadiyah;
8. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
9. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 397/KEP/I.O/D/2022 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Masa Jabatan 2022-2024;
10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
11. Statuta Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara;
12. Peraturan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Nomor 1237/PRN/II.3-AU/UMSU/I/2022 tentang Tata Naskah Dinas di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara;
13. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Nomor 312/KEP/II.3.AU/UMSU/F/2023 tentang Ketentuan Pembebasan Tugas Akhir atau Skripsi bagi Mahasiswa Pemenang Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards.

Memperhatikan : Hasil Rapat Rektorat Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tanggal 29 Februari 2024

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA TENTANG PEMBEBASAN SKRIPSI BAGI MAHASISWA PEMENANG KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA INDONESIA (KMI) AWARDS TAHUN 2023
- KESATU : Menetapkan pembebasan skripsi bagi mahasiswa pemenang Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards Tahun 2023.
- KEDUA : Nama mahasiswa pemenang Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan akan diadakan perubahan atau ditinjau kembali bilamana dipandang perlu.

Ditetapkan di : Medan

Pada tanggal : 20 Sya'ban 1445 H
01 Maret 2024 M




Rektor
Prof. Dr. Agusani, M.AP.
NIDK. 8883311019

Tembusan:

1. Wakil Rektor se UMSU;
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU;
3. Dekan Fakultas Teknik UMSU;
4. Pusat Kewirausahaan, Inovasi dan Inkubator Bisnis UMSU;
5. Kepala Biro se-UMSU;
6. Mahasiswa bersangkutan;
7. Peringgal.

Lampiran Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara

Nomor : 463/KEP/II.3.AU/UMSU/F/2024

Tanggal : 20 Sya'ban 1445 H/1 Maret 2024 M

Tentang : Pembebasan Skripsi bagi Mahasiswa Pemenang Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI) Awards Tahun 2023

**DAFTAR NAMA MAHASISWA
PEMENANG KEWIRAUSAHAAN MAHASISWA INDONESIA (KMI) AWARDS
TAHUN 2023**

No	Nama	Jabatan	NPM	Prodi/Fakultas	Judul Usaha	Kategori	Prestasi	Dosen Pendamping
1	Fitria Safwa Irfani	Ketua	2005170019	Akuntansi/FEB	MITAL PLAMEPS	Manufaktur/ Teknologi Terapan	Juara Harapan I	Mutia Arda, S.E., M.Si.
2	Salsabila Maisah Andani	Anggota	2005160149	Manajemen/FEB				
3	Syifa Nabila Syahwana Lubis	Anggota	2005170036	Akuntansi/FEB				
4	Rahmad Iqbal Syahputra	Anggota	2007230123	Teknik Mesin/FATEK	Lirik Buku	Bisnis Digital	-	Mutia Arda, S.E., M.Si.
5	Eka Kurnianti Nasution	Ketua	2105160327	Manajemen/FEB				
6	Erlangga Ramadhan	Anggota	2105160440	Manajemen/FEB				



Rektor



Prof. Dr. Agusani, M.AP.

NIDK 8883311019

Daftar riwayat hidup

1. DATA PRIBADI

Nama : Eka Kurnianti Nasution
NPM : 2105160327
Tempat dan Tanggal Lahir : Afd F Bah-Butong, 15 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Anak Ke : Anak ke 3 dari 3 bersaudara
Alamat : AFD F BAH-BUTONG
No Telephone : 0822-7736-2178
Email : Ekakurniantinasution@Gmail.Com

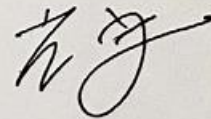
2. DATA ORANG TUA

Nama Ayah : Islah Nasution
Pekerjaan : Karyawan BUMN
Nama Ibu : Remsi Ambarita
Alamat : Afd F Bah-butong
No Telephone : 0812-6234-4822
Email : -

3. DATA PENDIDIKAN FORMAL

Sekolah Dasar : SD 091438 Gunung Bosar
Sekolah Menengah Tingkat Pertama : SMP Negeri 1 Sidamanik
Sekolah Menengah Tingkat Atas : SMK Swasta Teladan Pematangsiantar

Medan, 21 Maret 2025



Eka Kurnianti Nasution