

**ANALISIS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI  
MANAJEMEN DAN PENGENDALIAN INTERNAL  
DALAM KINERJA MANAJERIAL PADA  
PT METINCA PRIMA INDUSTRIAL  
WORKS**

**TUGAS AKHIR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)  
Pada Program Studi Akuntansi*



**Oleh:**

**Nama** : Sindi Nadia  
**NPM** : 2205170264P  
**Program Studi** : Akuntansi  
**Konsentrasi** : Akuntansi Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapt. Mochtar Basri No. 3 (061) 66224567 Medan 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**PENGESAHAN UJIAN TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Strata-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, dalam sidang yang diselenggarakan pada hari Jum'at, tanggal 10 Januari 2025, pukul 14.00 WIB sampai dengan selesai, setelah mendengar, melihat, memperhatikan, dan seterusnya.

**MEMUTUSKAN**

Nama : SINDI NADIA  
N P M : 2205170264P  
Program Studi : AKUNTANSI  
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN  
Judul Tugas Akhir : ANALISIS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PENGENDALIAN INTERNAL DALAM KINERJA MANAJERIAL PADA PT METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS

Dinyatakan : (A-) *Lulus Yudisium dan telah memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.*

**Tim Penguji**

**Penguji I**

(Surya Sanjaya, S.E., M.M.)

**Penguji II**

(Khairul Anwar Pulungan, SE., M.Si.)

**Pembimbing**

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)

**Panitia Ujian**

**Ketua**

(Assoc. Prof. Dr. H. Januri, S.E., M.M., M.Si., CMA.)

**Sekretaris**

(Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si.)





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : SINDI NADIA  
NPM : 2205170264P  
Program Studi : AKUNTANSI  
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN  
Judul Penelitian : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS

Disetujui dan memenuhi persyaratan untuk diajukan dalam ujian mempertahankan tugas akhir.

Medan, November 2024

Pembimbing

( Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)

Diketahui/Disetujui

Oleh :

Ketua Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE., M.Si) (Dr. H. Janfuri, SE., M.Si., M.M., CMA)





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mochtar Basri No.3 (061) 6624567 Medan 20238

**BERITA ACARA BIMBINGAN TUGAS AKHIR**

Nama : SINDI NADIA  
N P M : 2205170264P  
Nama Dosen Pembimbing : BAIHAQI AMMY, S.E., M.Ak  
Program Studi : AKUNTANSI  
Konsentrasi : AKUNTANSI MANAJEMEN  
Judul Penelitian : PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Ganti Variabel dan Tambah Fenomena	18/11/2024	
Bab 2	Sempurnakan Teori	18/11/2024	
Bab 3	Perbaiki Teknik Analisis Data SMART-PLS	18/11/2024	
Bab 4	- Perjelas Pembahasan - Tambah 1 Uji	18/11/2024	
Bab 5	Perbaiki Saran	18/11/2024	
Daftar Pustaka	Mendeley	18/11/2024	
Persetujuan Sidang Meja Hijau	ACC SIDANG MEJA HIJAU	20/11/2024	

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Medan, November 2024

Diketahui Oleh  
Ketua Program Studi

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Harum, S.E., M.Si)

Disetujui Oleh  
Dosen Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Sindi Nadia

NPM : 2205170264P

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Manajemen

Judul Penelitian : Analisis Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan  
Pengendalian Internal Dalam Kinerja Manajerial Pada PT Metinca  
Prima Industrial Works

Dengan ini menyatakan bahwa sesungguhnya tugas akhir yang saya tulis, secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Dan apabila ternyata dikemudian hari data-data dari tugas akhir ini merupakan hasil **Plagiat** atau merupakan hasil karya orang lain, maka dengan ini saya menyatakan bersedia menerima sanksi akademik dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Medan, 02 Desember 2024

Saya yang Menyatakan



Sindi Nadia

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DAN PENGENDALIAN INTERNAL DALAM KINERJA MANAJERIAL PADA PT METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS**

**SINDI NADIA  
NPM. 2205170264P**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara  
Jln. Kapten Muchtar Basri No. 3 Telp (061) 6624567 Medan 20238  
Email:Sindinadia26@gmail.com

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) dan pengendalian internal dalam kinerja manajerial di PT Metinca Prima Industrial Works. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data melalui wawancara dan studi dokumentasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun perusahaan mengalami peningkatan laba bersih, penggunaan *Microsoft Excel* dalam penyajian laporan keuangan masih mengakibatkan keterlambatan dan potensi kesalahan informasi. Selain itu, pengendalian internal yang belum tegas dalam penerapan sanksi disiplin dan penghargaan mempengaruhi motivasi karyawan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja manajerial, perusahaan perlu beralih ke sistem akuntansi berbasis *software* yang lebih efektif dan memperkuat pengendalian internal agar dapat mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik.

**Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Internal, Kinerja Manajerial**

**ABSTRACT**

***ANALYSIS OF THE USE OF MANAGEMENT ACCOUNTING AND INTERNAL CONTROL INFORMATION SYSTEMS MANAGERIAL PERFORMANCE AT PT METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS***

**SINDI NADIA  
NPM. 2205170264P**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara  
Jln. Kapten Muchtar Basri No. 3 Telp (061) 6624567 Medan 20238  
Email:Sindinadia26@gmail.com

The aim of this research is to analyze the use of the Management Accounting Information System (SIAM) and internal control in managerial performance at PT Metinca Prima Industrial Works. This research uses a descriptive method with a qualitative approach. data collection through interviews and documentation studies. Based on the research results, it shows that even though the company experienced an increase in net profit, the use of Microsoft Excel in presenting financial reports still resulted in delays and the potential for misinformation. In addition, internal controls that are not yet firm in implementing disciplinary sanctions and rewards affect employee motivation. This research concludes that to improve managerial performance, companies need to switch to a more effective software-based accounting system and strengthen internal controls to support better decision making.

**Keywords: Management Accounting Information System, Internal Control, Managerial Performance**

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillah* rabbil'alam, segala puji dan Syukur kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat dan Karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengendalian Internal Akuntansi dalam Kinerja Manajerial PT. Metinca Prima Industrial Works** “. Tugas akhir ini disusun untuk menyelesaikan program studi S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, banyak pihak yang telah ikut membantu penulis secara langsung maupun tidak secara langsung. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih, semoga kiranya Allah membalas dengan pahala yang berlipat ganda. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin. Penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ayahanda Adiyanto dan Ibunda Susiana. kedua orang tua yang teramat saya cintai yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil.
2. Bapak Prof. Dr. Agussani, M.AP. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
3. Bapak Assoc. Prof. Dr. H. Januri SE., M.M, M.Si. CMA. selaku Dekan Fakultas Ekononi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4. Bapak Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, SE., M.Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
5. Bapak Dr. Hasrudy Tanjung, SE, M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
6. Ibu Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, SE, M.Si. selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
7. Bapak Riva Ubar Harahap, SE., M.Si., AK, CA CPA selaku Sekretaris Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

8. Bapak Baihaqi Ammy, SE., M.Ak, selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan bimbingan dengan sabar serta arahan yang sangat berguna kepada penulis demi menyelesaikan penelitian ini.
9. Bapak Syaugy Awad Umar selaku Manager yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di PT. Metinca Prima Industrial Works.
10. Saudara kandung saya, Muhammad Faiz dan Adhis Andina.
11. Semua pihak yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Penulis sadar bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna dari segi materi maupun penulisannya. Untuk itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun, guna untuk menyempurnakan tugas akhir ini. Akhir kata, penulis mengucapkan banyak terimakasih. Semoga tugas akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pembaca khususnya bagi penulis sendiri. Aamiin ya Rabbal'alamin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Medan, November 2024

**Sindi Nadia**  
**2205170264P**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB 2 KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi Manajemen .....	13
2.1.2 Kinerja Manajerial .....	17
2.1.3 Pengendalian Internal .....	21
2.2 Penelitian Terlebih Dahulu .....	25
2.3 Kerangka Konseptual .....	29
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	31
3.2 Definisi Operasional .....	31
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian .....	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.5 Teknik Analisis Data .....	34
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	36
4.1.1 Deskripsi Data .....	36

4.2 Analisis Data .....	37
4.2.1 Analisis Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dalam Kinerja Manajerial .....	37
4.2.2 Analisis Pengendalian internal dalam Kinerja Manajerial .....	38
4.3 Pembahasan .....	40
4.3.1 Penyebab Laba Bersih Tidak Signifikan .....	40
4.3.2 Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen .....	41
4.3.3 Peran Pengendalian Internal .....	42
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>	<b>45</b>
5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Saran.....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>47</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	30
--------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Laporan Keuangan .....	2
Tabel 3.2 Rencana Penelitian.....	33

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Persaingan bisnis yang semakin ketat memaksa perusahaan untuk memaksimalkan kemampuan mereka agar tetap unggul. Perusahaan harus fleksibel, inovatif, dan mempertimbangkan faktor eksternal yang sulit diprediksi. Efisiensi Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) membantu dalam pengelolaan sumber daya, mengurangi biaya produksi, dan meningkatkan produktivitas. Pengendalian yang baik membantu mengelola risiko dan mencegah kecurangan. Dalam pengambilan keputusan, manajer perlu mempertimbangkan berbagai opsi untuk mencapai tujuan perusahaan, sehingga strategi yang tepat sangat diperlukan (Oktavianty & Rachmawati, 2024).

Kinerja manajerial dalam sebuah organisasi merupakan suatu hal yang sangat penting. Peningkatan kinerja manajerial tersebut dicapai dengan cara manajer memanfaatkan kemampuan untuk melihat dan memanfaatkan peluang, mengidentifikasi permasalahan, dan menyeleksi serta mengimplementasikan proses adaptasi dengan tepat. Kemampuan manajer dalam mengelola perusahaan merupakan barometer bagi pertumbuhan perusahaan. Penggunaan teknologi informasi merupakan salah satu cara untuk memudahkan pengelolaan perusahaan. Seorang manajer dikatakan memiliki prestasi dan kinerja yang baik apabila telah banyak menghasilkan laba bagi perusahaan (Alpi & Donggoran, 2022).

PT. Metinca Prima Industrial Works didirikan pada tahun 1986 dan berlokasi di kawasan industri pulogadung, Jakarta. Sebagai perusahaan swasta dibidang manufaktur pertama di indonesia yang bergerak dalam produksi coran berkualitas tinggi dari bahan besi dan non-besi, PT. Metinca Prima Industrial Works memiliki keunggulan dalam memberikan pilihan lebih besar kepada pelanggan. PT. Metinca Prima Industrial Works dikenal dengan kualitas tinggi, harga kompetitif, dan pelayanan terbaik. Saat ini, Metinca memiliki tiga pabrik pengecoran yang terpisah yang tertelak di Pulogadung (Jakarta), di Tambun Selatan (Bekasi) dan di Salatiga (Jawa Tengah). Untuk memperluas kapabilitas produksi mereka. Berikut ini adalah laporan keuangan PT. Metinca Prima Industrial Works Jakarta Tahun 2019-2023:

**Tabel 1.1 Data Laporan Keuangan  
PT. Metinca Prima Industrial Works Tahun 2019-2023**

No	Tahun	Biaya Pendapatan	Biaya Operasi	Laba Bersih
1	2019	121.053.647.058	9.930.671.492	47.657.390.229
2	2020	99.595.566.613	7.029.750.558	35.897.712.108
3	2021	117.450.112.885	7.611.384.768	1.299.519.196
4	2022	182.155.026.157	19.322.819.953	437.490.800
5	2023	185.072.487.551	18.727.442.724	6.485.136.029

*Sumber: PT. Metinca Prima Industrial Works*

Dari tabel diatas dapat dilihat Laba bersih Keuangan menunjukkan peningkatan laba bersih setiap tahunnya namun tidak signifikan tahun 2019 dan tahun 2020. Kinerja suatu perusahaan tentu sangat tergantung dari operasional perusahaan itu sendiri, kinerja keuangan perusahaan tercermin dalam laporan

keuangan. Laporan keuangan suatu perusahaan merupakan alat ukur untuk menganalisis kinerja perusahaan apakah dalam kondisi baik atau tidak (Sanjaya, 2017). Besarnya biaya yang dikeluarkan suatu perusahaan secara langsung mempengaruhi perhitungan laba atau rugi yang diperoleh perusahaan pada setiap akhir periode (Nur et al., 2024). Kinerja perusahaan dapat dinilai dari laporan keuangannya, laporan keuangan berfungsi sebagai sarana untuk menyampaikan informasi kepada pihak-pihak yang ada di luar perusahaan dengan kualitas terbaik akan meningkatkan kegunaan menghasilkan keputusan yang semakin tepat pula (Alfiani et al., 2022). Untuk dapat melihat kondisi ekonomi suatu perusahaan maka dibutuhkan suatu informasi berupa informasi laporan keuangan (Zurriah & Prayogi, 2023). Setiap perusahaan menjalankan aktivitas bisnisnya untuk mencapai tujuan utama perusahaan yaitu meraih keuntungan sebesar-besarnya dan mencapai tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan bersifat kuantitatif dan pencapaian sasaran tersebut menjadi indikator keberhasilan kinerja perusahaan (Ammy, 2024). Kinerja manajerial dianggap berhasil jika mampu menghasilkan laba Sebagai ukuran kesuksesan, kinerja dapat dilihat dari hasil yang dicapai individu atau organisasi dalam periode tertentu (Manossoh et al., 2022).

Seorang manajer membutuhkan dukungan informasi dari sistem informasi akuntansi manajemen untuk menjalankan tanggung jawabnya secara efektif. Sistem ini menyediakan informasi penting untuk pengawasan organisasi dan pengambilan keputusan. Dengan menggunakan sistem akuntansi manajemen, manajer dapat meningkatkan kinerja mereka melalui informasi dari laporan keuangan yang berguna dalam proses pengambilan Keputusan (Siregar & Asystasia, 2024). Untuk

meningkatkan kinerja, terutama di bidang manajerial, diperlukan sistem informasi akuntansi manajemen yang terintegrasi dan terarah. Sistem ini menyajikan informasi yang membantu manajer mengontrol kegiatan, mengurangi ketidakpastian lingkungan, dan menentukan strategi yang tepat. Dengan adanya sistem ini, manajer dapat lebih memahami kondisi lingkungan perusahaan dan menerima informasi yang relevan untuk meningkatkan kinerja manajerial (Manossoh et al., 2022). Sistem informasi akuntansi memudahkan karyawan menyelesaikan tugas dengan cepat dan mengurangi pekerjaan manual, sehingga dengan menerapkan sistem informasi akuntansi mampu meningkatkan kinerja karyawan di Perusahaan (Mulyanti, 2020). Sistem informasi akuntansi manajemen adalah sebuah sistem yang dirancang untuk membantu manajer dalam persiapan, koordinasi, pembimbingan, dan pengambilan keputusan. Sistem ini menyediakan informasi yang mendukung aktivitas manajemen dan membantu dalam pengelolaan serta pemecahan masalah perusahaan (Manossoh et al., 2022). kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian di perusahaan yaitu sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan yang baik. Laporan keuangan di perusahaan sangatlah penting dan berkaitan dengan sistem informasi akuntansi manajemen (Mardhatillah & Yahya, 2022).

PT. Metinca Prima Industrial Works dalam penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen masih menggunakan *Microsoft Excel* dimana belum menggunakan sistem informasi akuntansi dengan *software* akuntansi khusus sehingga penginputan laporan keuangan masih dilakukan secara manual sehingga keterlambatan penyajian laporan keuangan dan banyaknya rumus yang digunakan. Penggunaan *software* yang tepat dapat mengurangi potensi kesalahan dan meningkatkan kualitas

informasi yang dihasilkan (Putra Prima & Dasa Putri, 2020). Hasil penelitian (Rialdy, 2022) Manfaat suatu laporan akan berkurang jika laporan tersebut tidak tersedia tepat waktu jika terdapat penundaan yang tidak semestinya dalam pelaporan, maka informasi yang dihasilkan kehilangan relevansinya. Informasi akuntansi dikatakan efisien dan efektif jika tepat waktu dan tersedia saat dibutuhkan, selanjutnya informasi akuntansi yang lengkap adalah berisi semua informasi yang dibutuhkan dan tidak ada informasi penting yang hilang dimana konsep yang terkait dengan kualitas *output* sistem informasi yang bermanfaat bagi pelaku bisnis, relevan dengan pengambilan Keputusan, mudah dipahami sebagai *output* yang memenuhi kebutuhan pengguna (Darma & Sagala, 2020). *Microsoft Excel* dapat menghasilkan laporan keuangan yang tidak akurat jika terjadi kesalahan dalam memasukkan formula. Penggunaan *Microsoft Excel* rentan terhadap kesalahan karena data harus diinput secara manual oleh karena itu, ketelitian dan kecermatan saat menginput data sangat penting untuk mengurangi kesalahan. Ketika terjadi kesalahan, *Microsoft Excel* tidak dapat memperbaikinya secara otomatis dan harus diubah secara manual (Ogearti, 2020). Penting untuk mengungkapkan informasi penyajian laporan keuangan, terutama untuk perusahaan dagang dan manufaktur, memerlukan pengklasifikasian terlebih dahulu, terutama dalam perhitungan harga pokok penjualan. *Microsoft Excel* banyak rumus dan bahasa pemrograman dapat mengganggu kenyamanan pengguna. Selain itu, karena *Microsoft Excel* tidak memiliki fitur khusus untuk penyajian laporan keuangan, banyak proses harus dilakukan secara manual, yang membuatnya memiliki kelemahan dibandingkan dengan penggunaan *software* akuntansi khusus (Putra Prima & Dasa Putri, 2020). Hasil dari penelitian (Suprانتiningrum & Lukas, 2021) sistem informasi akuntansi

manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial mempunyai arti bahwa apabila sistem informasi akuntansi manajemen semakin baik, maka kinerja manajerial akan semakin baik pula dan hasil penelitian (Agustin, 2019) hasil penelitian pengaruh variabel karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.

Salah satu penentu keberhasilan manajemen perusahaan adalah tersedianya data dan informasi perusahaan yang akurat untuk dipakai sebagai dasar perencanaan, pemantauan dan evaluasi. Pihak manajemen perusahaan membutuhkan informasi yang dapat mendukung mereka dalam pengambilan keputusan salah satunya mengenai informasi akuntansi (Akbar & Harahap, 2021). Kualitas informasi akuntansi mencakup informasi bernilai bagi perusahaan dalam membantu pengambilan Keputusan. Kualitas informasi akuntansi merupakan persyaratan normatif yang harus dipenuhi dalam penyusunan pertanggungjawaban perusahaan berupa laporan keuangan agar laporan keuangan yang dihasilkan dapat memberikan informasi yang lengkap, transparan dan bermanfaat bagi para pengguna. Kualitas dari informasi akuntansi dapat terwujud jika kualitas sistem informasi akuntansi itu sendiri terpenuhi (Ladewi et al., 2023). Kinerja yang baik akan berdampak pada *ouput* yang dihasilkan di akhir pengolahan data dengan harapan *ouput* yang dikeluarkan adalah informasi yang berkualitas (Mantika & Praptiningsih, 2023). Informasi yang berkualitas adalah informasi yang mempunyai keakurasian, kecepatan dan kesesuaian dengan kebutuhan manajemen dan kelengkapan dari informasi yang dihasilkan (Kurniawan & Purwanti, 2017). Semakin tinggi kualitas informasi yang digunakan maka semakin tinggi pula kepuasan pengguna akhir sistem

informasi tersebut memiliki ketersediaan, keamanan, pemeliharaan dan terintegritas (Alfiani et al., 2022).

Hasil dari penelitian (Ladewi et al., 2023) sistem informasi akuntansi berpengaruh dengan kualitas informasi akuntansi, sejalan dengan (Sanputra, 2023) dan kualitas informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja manajerial hal ini menunjukkan dengan adanya kualitas informasi akuntansi yang baik maka dapat berdampak baik pula terhadap kinerja manajerial.

Pengendalian internal memainkan peran penting karena semakin besar perusahaan semakin penting pula arti pengendalian internal dalam perusahaan tersebut (Sambodo & Thusa'adiyah, 2020). Suatu perusahaan berkewajiban melakukan pengendalian terhadap kegiatan agar aktivitas perusahaan berjalan sesuai dengan prosedur, sehingga mampu menghasilkan informasi akuntansi yang berkualitas (Ladewi et al., 2023). Pengendalian internal yang efektif membantu memastikan bahwa data yang dimasukkan dalam sistem akuntansi adalah benar dan sesuai prosedur, sehingga informasi yang dihasilkan akurat, tepat waktu dan dapat diandalkan (Kurniawan & Purwanti, 2017). Pengendalian internal juga berfungsi untuk mengurangi risiko kesalahan atau kecurangan dalam pelaporan atau kecurangan yang akan meningkatkan kinerja manajerial (Wijaya et al., 2020). Agar sistem informasi akuntansi berfungsi sesuai dengan yang diharapkan untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh manajemen, maka diperlukan pengendalian internal (Kurniawan & Purwanti, 2017). Proses pengendalian internal adalah Kebijakan dan prosedur yang efektif untuk membantu memastikan arahan manajemen dilakukan dan memastikan tindakan yang perlu diambil untuk mengatasi risiko-risiko terhadap upaya pencapaian tujuan-tujuan

aktivitas operasi, pelaporan keuangan maupun kepatuhan (Wijaya et al., 2020). PT. Metinca Prima Industrial Works dalam kebijakan atau penerapan sanksi kedisiplinan dan pelanggaran masih kurang tegas. Pentingnya pengawasan, ketegasan dan prosedur peraturan dalam mengatur dan mengontrol efektifitas kinerja organisasi maka diperlukan pengendalian internal dalam setiap organisasi dituntut untuk memiliki sistem pengendalian yang berfungsi sebagai alat untuk mengelola organisasi secara efektif (Hafsah & Loka, 2021) Pengendalian internal merupakan kegiatan yang penting dalam perusahaan, karena apabila terjadi pengelolaan yang kurang tepat akan menyebabkan kerugian yang besar untuk perusahaan. Untuk menghindari kemungkinan terjadinya penyimpangan kecurangan maka diperlukan sistem pengendalian internal yang dapat membantu manajemen dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan khususnya pada lingkungan pengendalian, penilaian risiko, kegiatan pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pengawasan dalam aktivitas operasi yang dilakukan oleh pihak manajemen berdasarkan standar operasional prosedur perusahaan (Dwiastuti et al., 2023).

Banyak faktor yang mempengaruhi Pengendalian internal, menurut pendapat (Purwoko et al., 2022) mengemukakan bahwa salah satu faktor-faktor yang mempengaruhi pengendalian internal adalah penghargaan, stress kerja dan lingkungan kerja. PT. Metinca Prima Industrial Works bahwa penerapan sistem penghargaan di Perusahaan masih belum formal dan Perusahaan tidak menerapkan sistem hadiah per individu. Namun, Perusahaan hanya menerapkan sistem hadiah berbasis kerjasama tim. Menurut (Hanum & Hafsah, 2023) Perusahaan juga harus menetapkan adanya kebijakan pemberian *reward* maupun *punishment*, Kebijakan ini dilakukan dengan

tujuan untuk memacu kinerja manajer dalam perusahaan. Sistem penghargaan yang memenuhi kebutuhan individu dapat meningkatkan efektivitas organisasi. Peningkatan kepuasan kerja membantu membangun motivasi dan menciptakan sistem kerja yang lebih efektif, sehingga penghargaan menjadi penting dalam pelaksanaan tugas secara efektif (Siagian et al., 2019). Hasil penelitian (Nengsi, 2021) pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial artinya bahwa semakin tinggi pengendalian internal maka kinerja manajerial meningkat sejalan dengan (Hidayati & Dianawati, 2017) bahwa pengendalian internal memperkuat pengaruh terhadap kinerja manajerial.

Berdasarkan uraian diatas, mengingat sistem informasi akuntansi manajemen berperan penting dalam pelaporan keuangan dan pengendalian internal mendukung sistem informasi akuntansi manajemen maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut ke dalam tentang **“Analisis Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengendalian Internal dalam Kinerja Manajerial Pada PT. Metinca Prima Industrial Works.”**

## **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan Latar belakang diatas, maka dapat identifikasi masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Laba bersih Keuangan pada PT. Metinca Prima Industrial Works menunjukkan peningkatan setiap tahunnya namun tidak signifikan tahun 2019 dan 2020.

2. Penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen yang digunakan masih mengandalkan *Microsoft excel* dalam penyajian laporan keuangan pada PT. Metinca Prima Industrial Works.
3. Pengendalian internal di PT. Metinca Prima Industrial Works belum tegas dalam kebijakan penerapan sanksi disiplin dan penghargaan masih berfokus pada tim, belum mencakup penghargaan individu.

### **1.3 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka rumusan masalah yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apa penyebab laba bersih PT Metinca Prima Industrial Works tidak mengalami peningkatan yang signifikan seperti pada tahun 2019 dan 2020?
2. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen telah digunakan sebagai alternatif yang cepat dan akurat dalam penyajian laporan keuangan oleh PT. Metinca Prima Industrial Works?
3. Apa peran pengendalian internal di PT. Metinca Prima Industrial Works terkait kebijakan sanksi disiplin dan penghargaan yang masih berfokus pada tim dan belum mencakup penghargaan individu?

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian dilakukan sebagai berikut:

1. Untuk menganalisis penyebab laba bersih PT Metinca Prima Industrial Works tidak mengalami peningkatan yang signifikan pada tahun 2019 dan 2020.
2. Untuk menganalisis apakah sistem informasi akuntansi manajemen yang digunakan oleh PT Metinca Prima Industrial Works sudah berfungsi sebagai alternatif yang cepat dan akurat dalam penyajian laporan keuangan.
3. Untuk menganalisis peran pengendalian internal di PT. Metinca Prima Industrial Works terkait kebijakan sanksi disiplin dan penghargaan yang masih berfokus pada tim dan belum mencakup penghargaan individu.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian yang dilakukan yang diharapkan dari adalah sebagai berikut:

### **1. Manfaat Teoritis**

Diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan teori mengenai sistem informasi akuntansi manajemen dan pengendalian internal pada kinerja Manajerial, Dapat memberikan rekomendasi manajemen bagi Perusahaan untuk meningkatkan ke efesiensi dan memperbaiki kinerja karyawan.

### **2. Manfaat Praktis**

Diharapkan menjadi refrensi bagi peneliti lain yang tertarik untuk mengkaji lebih lanjut mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi

manajemen dan pengendalian internal terhadap kinerja dan hasil penelitian ini dapat jadi pijakan atau refrensi bagi Perusahaan lain yang ingin meningkatkan kinerja karyawan dan Perusahaan secara keseluruhan.

## **BAB 2**

### **KAJIAN PUSTAKA**

#### **2.1 Landasan Teori**

##### **2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

###### **2.1.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) mengumpulkan dan menyimpan data dari semua aktivitas dan transaksi perusahaan, mengolah data menjadi informasi yang berguna, mengelola, dan mengontrol data perusahaan. Manajer perusahaan sering melakukan kesalahan dalam pengambilan keputusan karena SIAM tidak dijalankan dengan baik dengan Informasi adalah bagian penting bagi perusahaan karena menjadi dasar dalam pengambilan Keputusan (Supratinigrum & Lukas, 2021). Perusahaan saat ini lebih memilih sistem informasi berbasis komputer untuk memudahkan kinerja manajemen. Di bidang akuntansi, penggunaan sistem ini bertujuan memberikan kemudahan bagi pengguna serta menghasilkan informasi yang andal, relevan, tepat waktu, lengkap, mudah dipahami, dan teruji (Hadiyat, 2020).

Menurut Hansen dan Mowen (2009:4) yang dipaparkan oleh (Garaika & Feriyana, 2020). Sistem informasi akuntansi manajemen adalah proses yang di deskripsikan oleh aktivitas-aktivitas seperti pengumpulan, pengukuran, penyimpanan, analisis, pelaporan dan pengelolaan informasi. Informasi mengenai peristiwa ekonomi di proses untuk menghasilkan keluaran (output) yang memenuhi tujuan-tujuan manajemen.

Dapat disimpulkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (SIAM) adalah sistem yang menghasilkan keluaran (output) dengan menggunakan masukan (input) dan berbagai proses yang diperlukan untuk memenuhi tujuan tertentu manajemen serta komponen penting dalam pengelolaan perusahaan, terutama dalam pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data transaksi ekonomi menjadi informasi yang berguna. Penggunaan sistem berbasis komputer dalam SIAM meningkatkan keandalan, relevansi, ketepatan waktu, dan kemudahan pemahaman informasi. Implementasi SIAM yang efektif memungkinkan manajemen membuat keputusan yang lebih baik dan tepat waktu, sehingga meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan.

#### **2.1.1.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

Sistem informasi akuntansi manajemen memiliki tiga tujuan sebagai berikut:

1. Menyediakan informasi untuk perhitungan biaya jasa, produk, atau objek lainnya yang ditentukan oleh manajemen.
2. Menyediakan informasi untuk perencanaan, pengendalian, pengevaluasian, dan perbaikan berkelanjutan.
3. Menyediakan informasi untuk pengambilan Keputusan.

Ketiga tujuan tersebut menunjukkan bahwa manajer dan pengguna lain memerlukan akses ke informasi akuntansi manajemen serta pemahaman tentang penggunaannya. Informasi ini membantu mereka mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah pada semua tahap manajemen, termasuk perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Selain itu, kebutuhan informasi ini berlaku tidak hanya untuk

perusahaan manufaktur, tetapi juga untuk perusahaan perdagangan, jasa, dan nirlaba (Jusriadi & Ario, 2020). Tujuan sistem informasi akuntansi manajemen adalah menyediakan informasi untuk manajemen internal, termasuk manajer eksekutif dan pekerja guna membantu dalam perencanaan, pengendalian dan pengambilan Keputusan (Suprantiningrum & Lukas, 2021).

Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen memiliki tujuan utama untuk menyediakan informasi yang diperlukan oleh manajemen internal, termasuk manajer eksekutif dan pekerja, dalam rangka perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Informasi ini membantu mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah pada berbagai tahap manajemen, serta relevan untuk berbagai jenis perusahaan, baik manufaktur, perdagangan, jasa, maupun nirlaba.

### **2.1.1.3 Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen meliputi:

1. *Lingkup Luas (Broadscope)*: Mencakup fokus pada informasi dari dalam dan luar organisasi, mencakup informasi keuangan dan non-keuangan, serta memproyeksikan peristiwa masa depan.
2. *Ketepatan Waktu (Timeliness)*: Terbagi dalam kecepatan dan frekuensi pelaporan, memastikan informasi tersedia tepat waktu dan seberapa sering informasi dilaporkan oleh manajer.
3. *Agregasi (Aggregation)*: Menyajikan ringkasan informasi berdasarkan kegunaan, jangka waktu, dan relevansi keputusan.

4. Integrasi (*Integration*): Menunjukkan keterkaitan dan kerumitan antar divisi dalam organisasi, menggambarkan keselarasan antar sub unit organisasi (Manossoh et al., 2022)

Menurut Chenhall dan Morris (1986) dalam jurnal (Agustin, 2019), terdapat empat karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen, yaitu:

1. *Broad scope* (lingkup luas)  
 untuk melaksanakan proses manajemen, manajemen memerlukan informasi yang luas tetapi dalam tingkatan yang wajar sehingga manfaat informasi lebih besar dibandingkan dengan biaya untuk memperoleh informasi
2. *Timeliness* (Tepat Waktu)  
 ketepatan waktu menunjukkan rentang waktu antara permohonan informasi dengan penyajian informasi dan frekuensi melaporkan secara sistematis atas informasi yang dikumpulkan
3. *Aggregation* (Agregasi)  
 informasi agregasi merupakan informasi yang memperhatikan penerapan bentuk kebijakan formal (seperti: discounted cash flow analysis untuk analisis penganggaran modal, simulasi linear programming dalam aplikasi penganggaran analisis biaya volume laba, model pengendalian persediaan) dan informasi yang bersifat periodik dan fungsional seperti: area penjualan, pusat biaya, departemen pemasaran dan produksi
4. *Integration* (Integrasi)

aspek pengendalian suatu organisasi yang penting adalah segmen dalam sub-sub unit organisasi. Informasi yang terintegrasi mencakup spesifikasi target-target, pengaruh interaksi antar segmen, dan informasi tentang dampak keputusan dalam satu area.

## **2.1.2 Kinerja Manajerial**

### **2.1.2.1 Pengertian Kinerja Manajerial**

Kinerja pada dasarnya adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan atau program dalam upaya mewujudkan sasaran, tujuan, misi, dan visi organisasi yang tertuang dalam perencanaan strategis. Untuk menghasilkan kinerja yang optimal, hasil pekerjaan harus diukur dan dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan atau instansi pemerintahan. Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan, karena karyawan yang bekerja dengan baik akan membantu organisasi mencapai tujuannya secara efektif dan efisien (Rosmaini & Tanjung, 2019). Kinerja manajerial adalah kemampuan seorang manajer dalam mengidentifikasi, mengasimilasi, dan memanfaatkan sumber daya, termasuk sumber daya manusia, untuk mendukung unit organisasi yang menjadi tanggung jawabnya. Kinerja ini melibatkan bakat dan usaha manajer serta kolaborasi dengan orang lain di dalam wilayah wewenangnya untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal (Kontesa & Siahaan, 2021).

Menurut (Suryani, 2019) mengemukakan bahwa definisi kinerja manajerial sebagai persepsi kinerja individual para individu anggota organisasi dalam kegiatan-kegiatan manajerial, antara lain perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, evaluasi, pengaturan staf, negosiasi dan representasi. Kinerja manajerial merujuk pada

kemampuan manajer dalam menjalankan aktivitas seperti perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, pengaturan staf, negosiasi, dan representasi. Kinerja terkait dengan pelaksanaan tugas sesuai tanggung jawab seseorang. Winadarta mengaitkan kinerja manajemen dengan fungsi-fungsi manajerial tersebut, mengategorikan kinerja menjadi individu dan organisasi. Kinerja individu adalah hasil kerja karyawan dari segi kualitas dan kuantitas berdasarkan standar yang ditetapkan, sedangkan kinerja organisasi adalah kombinasi kinerja individu dan kelompok (Sani & Andriany, 2020).

#### **2.1.2.2 Fungsi Manajemen Sebagai Alat Ukur Manajerial**

Pengetahuan manajerial adalah pengetahuan manajemen yang berhasil diterapkan dalam praktik. Pengetahuan ini terdiri dari pemahaman ilmu yang mendasari manajemen serta penerapan praktis dari informasi tersebut, hal-hal berikut sebagai fungsi manajemen:

- a. Perencanaan (planning)
- b. Mengorganisir (Organize)
- c. Pengendalian (Controlling)
- d. Memimpin (lead)

Empat fungsi manajerial penting bagi keberhasilan organisasi; oleh karena itu, hal tersebut harus dilaksanakan seefektif mungkin. Berdasarkan gagasan di atas, pengetahuan manajerial diartikan sebagai kemampuan untuk memahami, menerapkan, menganalisis, dan mensintesis topik-topik pengelolaan, yang terdiri dari fungsi tersebut (Nirwana & Fikri, 2024).

### **2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial**

Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja manajerial sebagai berikut (Rivai, 2017):

1. Kemampuan teknis, adalah kemampuan menggunakan pengetahuan, metode, teknik, dan peralatan yang dipergunakan untuk melaksanakan tugas serta pengalaman dan pelatihan yang diperolehnya.
2. Kemampuan konseptual, adalah kemampuan untuk memahami kompleksitas perusahaan dan penyesuaian bidang gerak dari unit masing-masing ke dalam bidang operasional perusahaan secara menyeluruh, yang pada intinya individual tersebut memahami tugas, fungsi serta tanggungjawabnya sebagai seorang karyawan.
3. Kemampuan hubungan interpersonal, adalah kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain, memotivasi karyawan, melakukan negoisasi, dan lain-lain. Seluruh faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manejerial meliputi seluruh kemampuan yang dimiliki perusahaan untuk mengelola setiap unit didalamnya untuk memperolehnya kinerja yang baik bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang baik maka akan dapat meningkatkan produktivitas Perusahaan dan membuat perusahaan dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

#### **2.1.2.4 Aspek-Aspek Kinerja Manajerial**

Kinerja manajerial merupakan seberapa jauh manajer melaksanakan fungsi-fungsi manajemen, kinerja manajerial ini diukur dengan menggunakan indikator (Alpi & Donggoran, 2022), yaitu:

1. Perencanaan adalah penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dengan waktu yang akan datang. Perencanaan bertujuan untuk memberikan pedoman dan tata cara pelaksanaan tujuan, kebijakan, prosedur, penganggaran dan program kerja sehingga terlaksana sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.
2. Investigasi merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai bahan pencatatan, pembuatan laporan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis terhadap pekerjaan yang telah dilakukan.
3. Koordinasi, menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan unit-unit dalam organisasi lainnya, guna dapat berhubungan dan menyesuaikan program yang akan di jalankan.
4. Evaluasi adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan terhadap rencana yang telah dibuat dan ditunjukkan untuk menilai pegawai dan catatan hasil kerja sehingga dari hasil penilaian tersebut dapat diambil keputusan yang diperlukan.

5. Supervisi, yaitu penilaian atas usulan kinerja yang diamati dan dilaporkan.
6. Staffing, yaitu memelihara dan mempertahankan bawahan dalam suatu unit kerja, menyeleksi pekerjaan baru, menempatkan dan mempromosikan pekerjaan tersebut dalam unitnya atau unit kerja lainnya.

### **2.1.3 Pengendalian Internal**

#### **2.1.3.1 Pengertian Pengendalian Internal**

Menurut COSO dari Treadway Commission dalam jurnal (Efalba, 2019) mendefinisikan pengendalian internal adalah suatu proses yang dipengaruhi oleh dewan direksi, manajemen dan karyawan yang dirancang untuk memberikan jaminan yang meyakinkan bahwa tujuan organisasi akan dicapai melalui efisiensi dan efektifitas operasi, penyajian laporan keuangan yang dapat dipercaya, ketaatan terhadap undang-undang dan aturan yang berlaku. Sedangkan menurut Hery (2013:159) dalam jurnal (Wijaya et al., 2020) pengendalian internal adalah seperangkat kebijakan dan prosedur untuk melindungi aset atau kekayaan perusahaan dari segala bentuk tindakan penyalahgunaan, menjamin tersedianya informasi akuntansi perusahaan yang akurat, serta memastikan bahwa semua ketentuan (peraturan) hukum/undang-undang serta kebijakan manajemen telah dipatuhi atau dijalankan sebagaimana mestinya oleh seluruh karyawan perusahaan.

Pengendalian internal terdiri atas kebijakan dan prosedur yang dirancang untuk memberikan manajemen kepastian yang layak bahwa perusahaan telah mencapai tujuan dan sasarnya, Dengan adanya Pengendalian Intern diharapkan akan semakin

tinggi Kualitas Informasi yang dihasilkan, yang selanjutnya akan mempengaruhi secara positif produktivitas organisasi (Tresyani, 2019).

Dapat disimpulkan bahwa pengendalian internal merupakan proses yang melibatkan semua organisasi untuk memastikan pencapaian tujuan dengan cara yang efisien, menghasilkan laporan keuangan yang akurat, dan mematuhi peraturan yang berlaku. mencakup kebijakan dan prosedur yang melindungi aset perusahaan, menjamin akurasi informasi, serta memastikan kepatuhan dari seluruh karyawan. Dengan pengendalian internal yang efektif, kualitas informasi yang dihasilkan dapat meningkat, sehingga berkontribusi positif terhadap produktivitas organisasi.

### **2.1.3.2 Tujuan Pengendalian Internal**

Menurut *Committee of Sponsoring Organization of The Treadway Commission* (COSO) dalam jurnal (Fitriani & Hwihanus, 2023) Adapun tujuan pengendalian internal sebagai berikut:

1. Efektivitas dan efisiensi operasi
2. Keandalan Pelaporan Keuangan
3. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku

Selaras dengan (Dwiastuti et al., 2023) bahwa tujuan pengendalian internal ada tiga, sebagai berikut:

1. Keandalan laporan keuangan

Manajemen memiliki tanggung jawan hukum maupun profesional untuk meyakinkan bahwa informasi disajikan dengan wajar sesuai dengan

ketentuan dalam pelaporan seperti General Accepted Accounting Principle (GAAP).

## 2. Efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional

Pengendalian dalam suatu perusahaan akan mendorong penggunaan sumber daya perusahaan secara efisien dan efektif untuk mengoptimalkan sasaran yang dituju perusahaan.

## 3. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan

Perusahaan publik, perusahaan non publik, maupun organisasi nirlaba di haruskan untuk mematuhi beragam ketentuan hukum dan peraturan.

### **2.1.3.3 Unsur-Unsur Pengendalian Internal**

Menurut COSO (2013) dalam jurnal (Dwiastuti et al., 2023) unsur pokok sistem pengendalian internal ada 4 unsur, yaitu:

1. Struktur organisasi yang memisahkan tanggung jawab dan wewenang secara tegas. Struktur organisasi merupakan rerangka pembagian tanggung jawab fungsional kepada unit-unit organisasi yang dibentuk untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan pokok perusahaan.
2. Sistem otorisasi dan prosedur pencatatan. Dalam organisasi, setiap transaksi hanya terjadi atas dasar otorisasi dari pejabat yang memiliki wewenang untuk menyetujui terjadinya transaksi tersebut. Oleh karena itu, dalam organisasi harus dibuat sistem yang mengatur pembagian wewenang untuk otorisasi atas terlaksananya setiap transaksi.

3. Praktik yang sehat. Pembagian tanggung jawab fungsional dan sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang telah diterapkan tidak akan terlaksana dengan baik jika tidak diciptakan cara-cara untuk menjamin praktik yang sehat dalam pelaksanaannya.
4. Karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya.

Penerapan pengendalian intern pada suatu organisasi salah satunya dilakukan dengan adanya aturan tertulis mengenai pelaksanaan aktivitas organisasi. Aturan tertulis merupakan suatu bentuk perhatian manajemen terhadap pelaksanaan aktivitas oleh bawahannya organisasi yang mempunyai aturan tertulis dimana telah menerapkan pengendalian intern dengan baik, Adapun faktor yang mempengaruhi kepatuhan pengendalian internal sebagai berikut:

1. Sistem penghargaan
2. Pendidikan
3. Stress kerja
4. Kenyamanan lingkungan kerja (Purwoko et al., 2022).

#### **2.1.3.4 Komponen Pengendalian Internal**

Menurut COSO dalam jurnal (Fitriani & Hwihanus, 2023) berikut indikator pengendalian internal sebagai berikut:

1. *A control environment* (lingkungan pengendalian).

Merupakan tanggung jawab manajemen puncak untuk menyatakan dengan jelas nilai-nilai integritas dan kegiatan tidak etis yang tidak dapat ditoleransi.

2. *Risk assessment* (penaksiran resiko).

Perusahaan harus mengidentifikasi dan menganalisis faktor-faktor yang menciptakan resiko bisnis dan harus menentukan bagaimana caranya mengelola resiko tersebut.

3. *Control activities* (kegiatan pengendalian).

Untuk mengurangi terjadinya kecurangan, manajemen harus merancang kebijakan dan prosedur untuk mengidentifikasi resiko tertentu yang dihadapi perusahaan.

4. *Information and communication* (informasi dan komunikasi).

Sistem pengendalian internal harus dikomunikasikan dan diinfokan kepada seluruh karyawan perusahaan dari atas hingga bawah.

5. *Monitoring* (pemantauan).

Sistem pengendalian internal harus dipantau secara berkala. Apabila terjadi kekurangan yang signifikan, harus segera dilaporkan kepada manajemen puncak and ke dewan komisaris.

## 2.2 Penelitian Terlebih Dahulu

Untuk memberikan kejelasan mengenai penelitian yang dilakukan maka berikut penelitian terlebih dahulu, sebagai berikut:

No	Penulis	Judul	Hasil Penelitian	Sumber
1.	(Nainggolan, 2023)	Analisis Kinerja Pegawai dalam Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja	PT. Telkom Akses Medan. Beberapa masukan yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah Melakukan pelatihan	Jurnal Akuntansi dan Manajemen

No	Penulis	Judul	Hasil Penelitian	Sumber
			<p>reguler kepada karyawan yang bertanggung jawab atas penggunaan sistem informasi akuntansi untuk memastikan pengguna yang lebih efektif serta melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap kinerja sistem informasi akuntansi mengidentifikasi perbaikan yang diperlukan, Memberikan pelatihan intensif kepada karyawan yang bertanggung jawab dalam troubleshooting untuk meningkatkan kemampuan mereka dengan kemampuan troubleshooting yang unggul dan menugaskan mereka sebagai sumber daya untuk membantu dalam situasi darurat</p>	
2.	(Afriantoni & Erwati, 2019)	<p>Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Ritel Modern Di kota Jambi</p>	<p>informasi akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sistem pengukuran kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, dan sistem penghargaan berpengaruh signifikan</p>	<p>Jurnal Riset Akuntansi Terpadu</p>

No	Penulis	Judul	Hasil Penelitian	Sumber
			terhadap kinerja karyawan,	
3.	(M. A. Saputra & Novita, 2023)	Sistem Pengendalian Internal Berdasarkan COSO Framework Pada Perusahaan Konstruksi	PT Brantas Abipraya Persero bahwa tindakan, kebijakan, dan prosedur yang dijalankan perusahaan sudah cukup baik. Pengendalian internal yang diterapkan perusahaan sudah sesuai dengan komponen-komponen dalam COSO framework. Implikasi penelitian ini dapat menjadi pertimbangan bagi perusahaan untuk dapat menjadikan pengendalian internal sebagai cara dalam mencapai tujuan perusahaan baik tujuan operasional, pelaporan, serta kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan yang berlaku. Adapun keterbatasan penelitian ini hanya melakukan analisis pada satu perusahaan tidak melakukan perbandingan implementasi pengendalian internal pada perusahaan lain yang sama bidang industrinya.	Jurnal Riset Akuntansi Politala
4.	(Juli Ratnawati & Dewi Setyaningsi, 2011)	Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Organisasi	Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik SIAM yang meliputi broadscope, aggregation, integration dan timeliness berpengaruh terhadap kinerja organisasi akan tetapi desentralisasi tidak memoderasi	Jurnal Unimus

No	Penulis	Judul	Hasil Penelitian	Sumber
			pengaruh antara karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja organisasi.	
5.	(Hadiyana et al., 2020)	Pengaruh Kualitas Informasi Akuntansi dan Kapasitas Manajer terhadap Kualitas Keputusan dalam Hubungannya dengan Kinerja Keuangan	Kualitas informasi akuntansi berpengaruh kuat dan signifikan terhadap kinerja manajerial dan kinerja keuangan	Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)
6.	(Hani & Ananda, 2023)	Effect of Characteristics of Management Accounting Information Systems on Managerial Performance at PT Humbahas Bumi Energi (HBE) Medan	Karakteristik sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial	Proceeding Medan International Conference Economics and Business
7.	(Rambe & Lubis, 2021)	Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan	Sistem informasi akuntansi secara simultan dan parsial berpengaruh positif.	Liabilities (Jurnal Pendidikan akuntansi)
8.	(Jurjais et al.,)	Analisis Penggunaan Sistem Informasi akuntansi manajemen dalam perencanaan, pengendalian dan pengambilan keputusan pada arayah madani group	Arayah Madani Group menggunakan aplikasi dari teknologi informasi untuk sistem informasi akuntansi manajemen yang digunakan dalam kegiatan perusahaan menginput Transaksi perusahaan maka Laporan Keuanganpun sudah terupdate. Pengendalian yang dilakukan Arayah Madani Group jika terjadi hal-hal diluar apa yang direncanakan maka Manajer	Jurnal Ilmu Akuntansi
9.	(Romadhan et al., 2024)	Pengujian Moderasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pengaruh Sistem	Pengendalian internal potensi sebagai moderasi terhadap	Jurnal Akuntansi Inovatif

No	Penulis	Judul	Hasil Penelitian	Sumber
		Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kepada Kinerja Pemerintah Daerah	kinerja dengan sistem informasi akuntansi	

### 2.3 Kerangka Konseptual

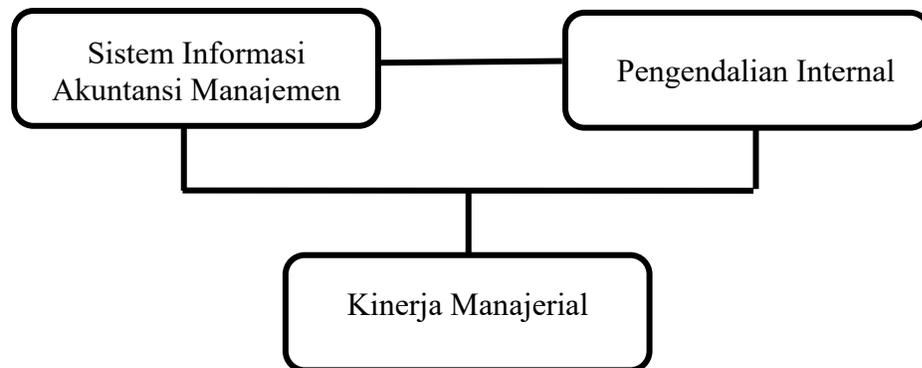
Kerangka berpikir adalah model konseptual yang mengandung teori, dalil, dan konsep-konsep yang mendasari penelitian. Bagian ini menjelaskan hubungan antar variabel dan keterkaitannya. Kerangka berpikir bisa disajikan dalam bentuk bagan yang menggambarkan alur pemikiran peneliti dan keterhubungan variabel yang diteliti (Syahputri et al., 2023).

Aktivitas operasional perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang bekerja di perusahaan tersebut. Dalam konteks PT. Metinca Prima Industrial Works, penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen yang efektif diharapkan dapat mendukung manajer dalam merencanakan, mengendalikan, dan mengevaluasi kinerja perusahaan. Sistem ini dapat memberikan informasi yang tepat waktu dan akurat, yang sangat dibutuhkan dalam pengambilan keputusan strategis dan operasional di perusahaan.

Adapun Pengendalian Internal berfungsi untuk memastikan bahwa semua aktivitas dalam perusahaan berjalan sesuai dengan rencana dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengendalian internal yang baik dapat mengurangi risiko penyimpangan, kecurangan, dan ketidakefisienan, serta data yang digunakan dalam pengambilan keputusan adalah valid dan dapat dipercaya. Dalam penelitian ini, pengendalian internal yang diterapkan di PT. Metinca Prima Industrial Works akan dianalisis untuk

melihat bagaimana pengaruhnya terhadap kinerja manajerial. Dalam penelitian ini Kinerja Manajerial yang optimal merupakan hasil dari pengambilan keputusan yang didukung oleh Sistem informasi akuntansi manajemen yang baik dan pengendalian internal yang efektif. Berdasarkan uraian di atas, gagasan tersebut dapat digambarkan sebagai kerangka berikut:

**Gambar 2.1 Kerangka Konseptual**



## **BAB 3**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Pendekatan Penelitian**

Jenis pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Penelitian kualitatif merupakan persepsi yang mendalam pada fenomena yang diteliti dengan mengkaji fenomena dengan lebih detail pada kasus per kasus sifat masalah yang diteliti bisa berbeda-beda serta penelitian deskriptif adalah data yang dikumpulkan berupa kalimat secara lisan dari objek penelitian tidak terdiri dari angka-angka, tetapi dari kata-kata (Sahir, 2021).

#### **3.2 Definisi Operasional**

Definisi operasional adalah cara untuk menentukan dan mengukur variabel dengan merumuskan secara singkat dan jelas, serta tidak menimbulkan tafsiran yang penjelasannya konkret dan terukur dari variabel yang digunakan. Tujuannya untuk menetapkan Batasan variabel, menyamakan pemahaman, dan memudahkan peneliti dalam proses penelitian, penting untuk memastikan bahwa setiap variabel dapat diukur dengan cara yang konsisten dan valid (Abdullah et al., 2022). Definisi operasional dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi Manajemen adalah Sistem yang menghasilkan keluaran (output) dengan menggunakan masukan (input) dan berbagai proses yang diperlukan untuk memenuhi tujuan tertentu manajemen serta komponen penting dalam pengelolaan perusahaan, terutama dalam pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data transaksi ekonomi menjadi informasi yang berguna.

2. Pengendalian Internal adalah kebijakan dan prosedur yang diterapkan untuk melindungi aset perusahaan dari penyalahgunaan, menjamin akurasi informasi akuntansi perusahaan, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan hukum dan kebijakan manajemen yang berlaku. Proses ini melibatkan seluruh organisasi untuk mencapai tujuan secara efisien, menghasilkan laporan keuangan yang akurat, dan mematuhi ketentuan yang ada.
3. Kinerja Manajerial adalah kemampuan seorang manajer untuk menjalankan berbagai tugas manajerial, seperti perencanaan, koordinasi, pengawasan, dan pengaturan staf, yang semuanya bertujuan untuk mencapai tujuan organisasi. Kinerja ini melibatkan kemampuan untuk mengelola dan memanfaatkan berbagai sumber daya, termasuk sumber daya manusia untuk mencapai hasil yang optimal.

### 3.3 Tempat dan Waktu Penelitian

Tempat penelitian ini dilakukan pada PT. Metinca Prima Industrial Works yang beralamat di Jl. Rawa Sumur Barat No.6 Kawasan Jakarta Industrial Estate, RT.2/RW.9, Pulogadung, Cakung, East Jakarta City, Jakarta 13930. Waktu penelitian ini direncanakan dimulai dari bulan maret 2024, berikut rencana penelitian ini:

**Tabel 3.2 Rencana Penelitian**

No	Keterangan	Maret		April		Mei		Juni		Juli		Agus		Sept		Okt		Nov		Des	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
1.	Pengajuan judul	■	■																		
2.	Pengambilan Data			■	■	■	■														
3.	Bimbingan Penyusunan Proposal					■	■	■	■	■	■	■									
4.	Seminar Proposal												■								
5.	Revisi Seminar Proposal													■							
6.	Pengolahan Data														■	■					
7.	Bimbingan Tugas Akhir																■	■			
8.	Sidang Tugas Akhir																			■	■

### 3.4 Teknik Pengumpulan Data

Sumber data yang diperoleh oleh peneliti adalah sumber data primer yaitu data asli secara langsung (*First Hand*) dari sumbernya yang dikumpulkan oleh peneliti untuk memperoleh data yang diperlukan (Abdullah et al., 2022). Teknik Pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu, sebagai berikut:

1. Studi Dokumentasi

Penulis pengumpulan data dari dokumen yang diberikan oleh pihak Perusahaan seperti data-data jumlah karyawan, Sejarah karyawan dan data-data yang diperlukan untuk penelitian, dokumen ini diperlukan untuk mendukung pembahasan penelitian dengan cara mempelajarinya.

## 2. Wawancara

Wawancara merupakan teknik pengumpulan data dengan memberi sejumlah pertanyaan yang berhubungan dengan topik peneliti kepada narasumber.

### **3.5 Teknik Analisis Data**

Analisis data penelitian ini menggunakan metode deskriptif yaitu teknik analisis data yang digunakan untuk mengumpulkan data sesuai dengan tujuan penelitian, kemudian data tersebut dikelompokkan, dianalisis, dan diinterpretasikan. Selanjutnya, hasil analisis dibandingkan dengan teori yang relevan untuk memberikan pemahaman yang jelas mengenai fenomena yang diteliti. Dari hasil tersebut, disusun kesimpulan yang menjadi dasar untuk memberikan rekomendasi atau saran yang sesuai. Adapun tahapan peneliti dalam teknik analisis data:

1. Mengumpulkan data dokumentasi yang diperlukan dalam penelitian seperti laporan laba rugi dari tahun 2019 sampai 2023.
2. Melakukan wawancara dengan pihak yang berkaitan yang selanjutnya diidentifikasi dan dianalisis data yang didapat dari wawancara penulis.
3. Menganalisis atau menjelaskan keadaan di tempat penelitian yang sebenarnya dengan data-data yang diperoleh.

4. Menarik kesimpulan dari uraian dan hasil analisis yang telah dilakukan.

## **BAB 4**

### **HASIL PENELITIAN**

#### **4.1 Hasil Penelitian**

##### **4.1.1 Deskripsi Data**

Data yang digunakan pada penelitian ini adalah Laporan laba rugi tahun 2019 – 2023 yang diterima dari PT. Metinca Prima Industrial Works Data yang digunakan pada penelitian ini berupa dokumentasi dan wawancara yang diperoleh dari pihak perusahaan. Selanjutnya dari data arsip dokumen yang penulis dapatkan memberikan informasi penting mengenai kinerja keuangan perusahaan, termasuk pendapatan, biaya, dan laba bersih yang dihasilkan setiap tahun sehingga dapat dilakukan analisis untuk mengidentifikasi pola laba bersih dan aspek-aspek yang berkontribusi terhadap perubahan tersebut selama periode tersebut.

Selain itu, wawancara yang dilakukan dengan manajer dan staf akuntansi memberikan wawasan mengenai praktik penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan pengendalian internal yang diterapkan di perusahaan. Informasi ini meliputi tantangan yang dihadapi dalam pengolahan data keuangan dengan sistem yang ada. Dengan menggabungkan analisis dokumen dan hasil wawancara, penelitian ini bertujuan untuk memberikan Gambaran serta dampak dari sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal. dari analisis ini akan menjadi dasar untuk rekomendasi perbaikan sistem yang diusulkan dalam penelitian ini.

## 4.2 Analisis Data

### 4.2.1 Analisis Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dalam Kinerja Manajerial

Manajer membutuhkan dukungan informasi dari sistem informasi akuntansi manajemen untuk menjalankan tanggung jawabnya. Sistem ini menyediakan informasi penting untuk pelaporan keuangan, pengawasan organisasi dan pengambilan keputusan. Dengan adanya sistem informasi akuntansi manajemen, manajer dapat memperoleh data yang akurat dan tepat waktu, yang sangat penting dalam merencanakan strategi dan mengevaluasi kinerja.

Berdasarkan wawancara yang dilakukan mengungkapkan bahwa penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen yang masih bergantung pada *Microsoft Excel* menjadi tantangan tersendiri. Meskipun *Excel* merupakan alat yang umum digunakan, keterbatasannya dalam hal otomatisasi dan integrasi data dapat menyebabkan keterlambatan dalam penyajian laporan keuangan. Hal ini berpotensi mengurangi akurasi informasi yang dihasilkan, mengingat penginputan data yang dilakukan secara manual rentan terhadap kesalahan.

Pengalaman manajer dalam mengelola informasi akuntansi sangat dipengaruhi oleh seberapa baik sistem ini dapat mendukung mereka dalam pengambilan keputusan. Ketidakakuratan dalam laporan keuangan dapat mengakibatkan keputusan yang kurang tepat, yang dimana berdampak pada kinerja perusahaan secara keseluruhan. Oleh karena itu, penting bagi manajemen untuk mengevaluasi kembali sistem informasi yang ada dan mempertimbangkan untuk beralih ke *software* akuntansi khusus yang lebih canggih.

Dengan penerapan sistem informasi akuntansi manajemen yang lebih baik, diharapkan akan ada peningkatan dalam kecepatan dan ketepatan penyajian laporan keuangan. Ini akan memberikan manajer akses terhadap informasi yang lebih relevan dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih efektif, serta meningkatkan kinerja manajerial perusahaan. Integrasi yang lebih baik dalam sistem informasi juga dapat membantu dalam pengendalian internal, memastikan bahwa semua aktivitas keuangan berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.

#### **4.2.2 Analisis Pengendalian internal dalam Kinerja Manajerial**

Pengendalian internal merupakan aspek penting dalam manajemen perusahaan yang berfungsi untuk memastikan bahwa semua aktivitas berjalan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang ditetapkan. Hal ini tidak hanya membantu dalam menjaga akurasi laporan keuangan, tetapi juga dalam mencegah terjadinya kesalahan dan kecurangan. Berdasarkan wawancara dan analisis data yang dilakukan, ditemukan bahwa pengendalian internal di PT. Metinca Prima Industrial Works masih memerlukan peningkatan, terutama dalam hal penerapan kebijakan sanksi disiplin atau pelanggaran peraturan, pengendalian internal yang kurang tegas dalam penerapan prosedur dapat menyebabkan risiko kesalahan atau kecurangan dalam pelaporan keuangan. Ketidakpastian ini berpotensi mengganggu akurasi informasi yang digunakan oleh manajer dalam pengambilan keputusan serta kebijakan penghargaan yang ada lebih fokus pada penghargaan berbasis tim sehingga tidak mendorong individu untuk memberikan kinerja terbaik. Hal ini dapat mengurangi motivasi karyawan dan menghambat peningkatan kinerja manajerial.

Dengan memperkuat pengendalian internal perusahaan dapat memastikan bahwa data yang dihasilkan akurat, tepat waktu, dan dapat diandalkan. Hal ini tidak

hanya akan meningkatkan kualitas laporan keuangan, tetapi juga mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik, meningkatkan kinerja manajerial dan pada akhirnya berkontribusi pada pencapaian tujuan perusahaan. Dalam melakukan pengendalian intern PT. Metinca Prima Industrial Works melakukan analisis data atas fenomena yang diuraikan sebagai berikut:

**Tabel 4.1 Data Laporan Keuangan  
PT. Metinca Prima Industrial Works Tahun 2019-2023**

No	Tahun	Biaya Pendapatan	Biaya Operasi	Laba Bersih
1	2019	121.053.647.058	9.930.671.492	47.657.390.229
2	2020	99.595.566.613	7.029.750.558	35.897.712.108
3	2021	117.450.112.885	7.611.384.768	1.299.519.196
4	2022	182.155.026.157	19.322.819.953	437.490.800
5	2023	185.072.487.551	18.727.442.724	6.485.136.029

*Sumber: PT. Metinca Prima Industrial Works*

Dari tabel diatas dapat dilihat Laba bersih Keuangan menunjukkan peningkatan laba bersih setiap tahunnya namun tidak signifikan tahun 2019 dan tahun 2020. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan bahwa biaya pendapatan yang naik setiap tahunnya serta biaya operasi meningkat fluktuasi meskipun ditahun 2023 turun. Kenaikan biaya pendapatan yang terus meningkat dan fluktuasi biaya operasi merupakan tantangan yang harus dihadapi oleh manajemen. Dalam situasi ini, pengendalian internal menjadi sangat penting untuk memastikan bahwa perusahaan dapat mengelola biaya dengan lebih efektif. Pengendalian internal yang baik memungkinkan perusahaan untuk memantau dan mengelola biaya dengan lebih efisien. Dengan itu manajer dapat lebih mudah mengidentifikasi area di mana

biaya dapat ditekan dan dioptimalkan. Dengan memperkuat pengendalian internal, perusahaan dapat lebih baik dalam mengawasi dan mengelola biaya, serta memastikan bahwa data keuangan yang dihasilkan akurat dan dapat diandalkan. Hal ini akan mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik dan meningkatkan kinerja manajerial secara keseluruhan.

### **4.3 Pembahasan**

#### **4.3.1 Penyebab Laba Bersih Tidak Signifikan**

Berdasarkan analisis data yang telah dipaparkan dalam penelitian ini, terlihat bahwa laba bersih PT. Metinca Prima Industrial Works mengalami peningkatan setiap tahunnya, namun tidak signifikan tahun 2019 dan 2020. Penyebab utamanya adalah pengelolaan biaya pendapatan yang mengalami kenaikan signifikan setiap tahunnya. Biaya pendapatan yang berkaitan dengan pengeluaran untuk bahan baku dan proses produksi menunjukkan kecenderungan kenaikan yang berkelanjutan. Kenaikan ini tidak hanya menambah beban biaya, tetapi juga menunjukkan bahwa perusahaan menghadapi tantangan dalam mengelola sumber daya secara efisien.

Selain itu, biaya operasi yang fluktuatif Meskipun ada penurunan biaya operasi di tahun 2023, ketidakstabilan biaya ini tetap memberikan tekanan pada profitabilitas perusahaan. Ketidakpastian ini dapat mempersulit perencanaan anggaran dan strategi bisnis jangka panjang. Dalam konteks ini, penting bagi manajemen untuk memahami bahwa meskipun pendapatan terus meningkat, efektivitas dalam mengelola biaya akan menjadi kunci dalam mencapai laba bersih yang lebih signifikan.

Kenaikan biaya pendapatan yang signifikan menunjukkan bahwa perusahaan perlu mencari cara untuk meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya dan biaya produksinya. Tantangan untuk menekan biaya ini sangat penting, karena peningkatan biaya dapat mengurangi laba bersih meskipun ada peningkatan pendapatan. Dengan kata lain, pengelolaan biaya yang lebih baik dan penerapan strategi pengurangan biaya yang efektif menjadi sangat penting untuk memastikan bahwa peningkatan pendapatan dapat tercermin dalam laba bersih yang lebih tinggi.

Oleh karena itu, pengendalian yang lebih baik terhadap biaya perlu diterapkan, termasuk analisis biaya yang lebih mendalam dan strategi pengurangan biaya yang efektif serta penerapan teknologi yang dapat membantu dalam mengelola dan memonitor biaya secara real-time. Dengan pendekatan yang lebih strategis terhadap pengelolaan biaya, diharapkan PT. Metinca Prima Industrial Works dapat mencapai laba bersih yang lebih signifikan di masa depan. Adapun upaya PT. Metinca Prima Industrial Works untuk mengatasi masalah laba bersih yang tidak signifikan adalah sebagai berikut:

1. Meninjau kembali proses produksi.
2. Melakukan negoisasi ulang dengan pemasok bahan baku.
3. Melakukan audit biaya rutin.
4. *Open discussion* dalam *monthly meeting*.

#### **4.3.2 Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen**

Berdasarkan analisis data yang telah dipaparkan dalam penelitian ini, Penggunaan sistem informasi akuntansi manajemen di PT. Metinca Prima Industrial Works saat ini masih mengandalkan *Microsoft Excel* sebagai alat utama untuk penyajian laporan keuangan. Meskipun *Excel* banyak digunakan di berbagai

perusahaan, terdapat tantangan tertentu yang perlu diatasi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengolahan data keuangan. Adapun hasil wawancara peneliti bahwa meskipun mereka mampu menghasilkan laporan keuangan, proses manual dalam penginputan data dapat menyebabkan keterlambatan penyajian laporan keuangan dan potensi kesalahan. Keterbatasan dalam otomatisasi dalam perbaikan jika ada data yang salah karena *Microsoft Excel* menggunakan banyak rumus dan tidak bisa memperbaiki otomatis seperti menggunakan software khusus sehingga rentan atau berpotensi ketidakakuratan data yang dapat mengakibatkan ketepatan pengambilan keputusan. Adapun upaya PT. Metinca Prima Industrial Works untuk meningkatkan sistem informasi akuntansi manajemen adalah sebagai berikut:

1. Memperluas cakupan penggunaan sistem informasi akuntansi seluruh operasional.
2. Meningkatkan ketepatan waktu penyajian laporan.
3. mempertimbangkan perangkat lunak software akuntansi.
4. Mengevaluasi integritas data.

#### **4.3.3 Peran Pengendalian Internal**

Berdasarkan analisis data yang telah dipaparkan dalam penelitian ini, Pengendalian internal di PT. Metinca Prima Industrial Works memegang peranan penting dalam menjaga kepatuhan dan akurasi laporan keuangan. Melalui pengendalian yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa semua aktivitas operasional berjalan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang telah ditetapkan. Ini sangat penting untuk mencegah terjadinya kesalahan dan memastikan bahwa informasi yang dihasilkan adalah akurat dan dapat diandalkan. Namun, hasil analisis menunjukkan adanya ruang untuk peningkatan dalam penerapan

pengendalian internal terutama dalam aspek kebijakan sanksi disiplin yang masih lemah dan belum formalnya mengenai penghargaan. Dimana saat ini, penerapan sanksi kurang tegas dan tidak selalu konsisten, yang dapat mengakibatkan kurangnya rasa tanggung jawab di antara karyawan. Ketidakjelasan dalam kebijakan ini berpotensi menciptakan lingkungan di mana pelanggaran prosedur tidak ditindaklanjuti dengan serius, sehingga mengurangi efektivitas pengendalian internal.

Penghargaan lebih berfokus pada tim, untuk dapat meningkatkan semangat kolektif. Namun, pendekatan ini juga perlu dipadukan dengan pengakuan terhadap kinerja individu untuk mendorong motivasi dan pencapaian yang lebih tinggi. Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk mengembangkan kebijakan penghargaan yang lebih terstruktur dan jelas, yang tidak hanya menghargai pencapaian tim, tetapi juga memberikan pengakuan atas kontribusi individu. Pendekatan ini dapat meningkatkan semangat kerja dan mendorong setiap anggota tim untuk memberikan yang terbaik dalam tugas mereka.

Dengan memperkuat pengendalian internal dan menegaskan kebijakan yang lebih ketat terhadap pelanggaran serta PT. Metinca Prima Industrial Works dapat meningkatkan akurasi laporan keuangan dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik. Hal ini tidak hanya akan berkontribusi pada kinerja manajerial yang lebih efektif, tetapi juga membantu menciptakan budaya kerja yang lebih bertanggung jawab dan produktif. Adapun upaya PT. Metinca Prima Industrial Works adalah sebagai berikut:

1. Memperkuat kebijakan dan prosedur internal.
2. Melakukan penaksiran risiko secara berkala terhadap operasi.

3. Berkomitmen untuk memberikan sanksi secara adil dan tidak pilih kasih berlaku sama untuk semua jabatan.
4. Melakukan pemantauan rutin.
5. *Open discussion* dalam *monthly meeting*.

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penggunaan *Microsoft Excel* di PT. Metinca Prima Industrial Works telah memberikan kontribusi positif dalam pencatatan transaksi, namun masih terdapat potensi untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi laporan keuangan dengan memanfaatkan perangkat lunak akuntansi yang lebih canggih. Hal ini akan memungkinkan laporan keuangan lebih tepat waktu dan mendukung pengambilan keputusan manajerial yang lebih baik.
2. Pengendalian internal yang ada telah memberikan dasar yang baik dalam pengelolaan perusahaan. Meskipun demikian, ada peluang untuk lebih memperkuat kebijakan yang terkait dengan pengelolaan sumber daya manusia, seperti sistem penghargaan dan disiplin, yang dapat mendukung peningkatan kinerja manajerial secara lebih optimal.
3. Sistem informasi akuntansi Manajemen dan pengendalian internal berperan penting dalam kinerja manajerial.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan fenomena sebelumnya dan hasil penelitian, maka penulis dapat memberikan saran adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan agar perusahaan mempertimbangkan penggunaan perangkat lunak akuntansi yang lebih canggih guna meningkatkan akurasi dan efisiensi laporan keuangan. Selain itu, Evaluasi dan

monitoring secara berkala terhadap sistem yang diterapkan akan membantu memastikan bahwa semua kebijakan dan praturan berjalan dengan baik dan mendukung tujuan perusahaan.

2. Saran bagi penelitian selanjutnya, agar menambahkan variabel lain dalam penelitian mengenai Kinerja Manajerial dan tidak sebatas variabel Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pengendalian Internal

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF* (N. Saputra, Ed.). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. <http://penerbitzaini.com>
- Afriantoni, & Erwati, M. (2019). PENGARUH PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM PENGUKURAN KINERJA DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN RITEL MODERN DI KOTA JAMBI. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 12(1), 83–95.
- Agustin, P. N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial Studi pada PT. Pln (Persero) Area Majalaya Rayon Rancaekek. *Jurnal Akuntansi, Audit Dan Sistem Informasi Akuntansi*, 3(3), 407–423.
- Akbar, D. M., & Harahap, K. (2021). PENGARUH IMPLEMENTASI SISTEM ENTERPRISE RESOURCE PLANNING (ERP) TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI. *Jurnal Akuntansi, Keuangan & Perpajakan Indonesia (JAKPI)*, 9, 1–25.
- Alfiani, L., Septiawan, B., & Suratman, S. S. (2022). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Pengguna Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 5(1), 47–61. <https://doi.org/10.22219/jaa.v5i1.17962>
- Alpi, M. F., & Donggoran, F. R. (2022). *KINERJA MANAJERIAL: PERANAN KETIDAKPASTIAN TUGAS DAN DESENTRALISASI*. 3(1), 401–417.
- Ammy, B. (2024). *EFFECT OF IMPLEMENTING RESPONSIBILITY ACCOUNTING ON MANAGERIAL PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE IN PT. WASPADA DINASTI ERIASAF*. 2(1), 420–428.
- Darma, J., & Sagala, G. H. (2020). PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI (Studi Emptiris di Indonesia). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 227–238.
- Dwiastuti, M. M. P., Sukmarani, W., Untara, & Chandra, Y. I. (2023). Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Internal pada PT. SISFOMEDIKA Yogyakarta. *Jurnal Esensi Infokom*, 7(2), 86–92.
- Efalba, D. (2019). *PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (SURVEY PADA PERUSAHAAN BANK UMUM YANG ADA DI KOTA BANDUNG)*.

- Fitriani, D., & Hwihanus. (2023). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DALAM PENERAPAN SIKLUS PRODUKSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL UNTUK MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA UMKM. *Jkpim : Jurnal Kajian Dan Penalaran Ilmu Manajemen*, 1(1), 26–38.
- Garaika, D., & Feriyana, W. S. E. ,M. M. (2020). *AKUNTANSI MANAJEMEN*. CV.HIRA TECH. www.hira-tech.com
- Hadiyana, A., Hakim, A., & Suryadi. (2020). Pengaruh Kualitas Informasi Akuntansi dan Kapasitas Manajer terhadap Kualitas Keputusan dalam Hubungannya dengan Kinerja Keuangan (Studi pada Badan Layanan Umum Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 6(1), 25–34. [ht tps : // j iap.ub.ac . id/ i ndex.php/ j i ap](https://doi.org/10.24127/jiap.v6i1.12345)
- Hadiyat, Y. R. (2020). SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, DAN KINERJA MANAJERIAL. *Jurnal Riset Akuntanso Kontemporer*, 12(1), 37–42.
- Hafsah, & Loka, R. F. (2021). Analisis Pengendalian Intern Penerimaan Pajak Bumi Dan Bangunan Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *LIABILITIES (JURNALPENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 4(1), 24–37. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.6724>
- Hani, S., & Ananda, S. (2023). Effect of Characteristics of Management Accounting Information Systems on Managerial Performance at PT Humbahas Bumi Energi (HBE) Medan. *Proceeding Medan International Conference Economics and Business*, 1, 2705–2711.
- Hanum, Z., & Hafsah. (2023). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Penilaian Kinerja Manajer Pusat Pendapatan Pada PT. Perkebunan Nusantara Medan BELAJAR. *SEMINAR NASIONAL MULTIDISIPLIN ILMU TANTANGAN PENDIDIKAN TINGGI MENUJU DUDI MELALUI MERDEKA BELAJAR*, 4(1), 313–330.
- Hidayati, N., & Dianawati, W. (2017). Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Antara Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2), 54–72.
- Jurjais, A. A., Su'un, M., & Hajering. (n.d.). ANALISIS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN DALAM PERENCANAAN, PENGENDALIAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA ARAYAH MADANI GROUP. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3, 159–178.
- Jusriadi, E., & Ario. (2020). EVALUASI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KELANCARAN PROSES PRODUKSI PADA PT. SEMEN BOSOWA. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(1), 21–37.

- Kontesa, D., & Siahaan, M. (2021). ANALISIS PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. POS INDONESIA (PERSERO) KOTA BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Pusdansi*, 1(2), 1–12.
- Kurniawan, A., & Purwanti, M. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi. *STAR-Study & Accounting Research*, 14(2), 1–12. URL : [www.stiestembi.ac.id](http://www.stiestembi.ac.id)
- Ladewi, Y., Afrida, A., & Fernanda, D. (2023). FAKTOR-FAKTOR PENENTU KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(1), 56–65. <https://doi.org/10.30813/jab.v16>
- Manossoh, S. M., Alexander, S. W., & Kalalo, M. Y. (2022). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Bank SulutGo Cabang Tahuna. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 6(1), 315–324.
- Mantika, R. A., & Praptiningsih. (2023). PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI PENGGUNA, DAN KINERJA SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI. *Accounting Student Research Journal*, 2(2), 90–107.
- Mardhatillah, A., & Yahya, A. N. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, PENGHARGAAN, DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 162–165. <https://doi.org/10.31575/jp.v2i3.89>
- Mulyanti, K. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT IRON BIRD LOGISTICS. *Land Journal*, 1(2), 187–194.
- Nainggolan, E. P. (2023). Analisis Kinerja Pegawai dalam Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja. *Balance: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 2(3), 130–138.
- Nengsi, N. S. W. (2021). PENGARUH TQM, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, SISTEM PENGHARGAAN DAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA TERHADAP KINERJA MANAJERIAL. *JEBS – Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 1(2), 86–96.
- Nirwana, D., & Fikri, R. (2024). Pemahaman Konseptual Antara Hubungan Kinerja Manajerial Dan Kepemimpinan. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(6), 69–77. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- Nur, F. K., Azis, I., & Nianty, D. A. (2024). ANALISIS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DALAM MENGOPTIMALKAN

PENGENDALIAN BIAYA OPERASIONAL PADA PT ASAFA GLOBAL WISATA. *Malomo: Jurnal Manajemendanakuntansi*, 2(2), 134–144.

- Ogearti, R. (2020). IDENTIFIKASI KENDALA PEMANFAATAN MICROSOFT EXCEL DALAM PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 11(2), 339–350.
- Purwoko, K., Prasetyo. Damar, Wijayanti, L. E., & Setiawan, W. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Terhadap Pengendalian Intern. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing*, 9(3), 15–28. <https://doi.org/10.55963/jraa.v9i3.485>
- Putra Prima, A., & Dasa Putri, A. (2020). ANALISIS IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DENGAN MENGGUNAKAN ACCOUNTING SOFTWARE PADA PT BISNIS TEKNOLOGI MANAJEMEN. *CBIS JOURNAL*, 08(02), 68–75. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/cbis>
- Rambe, S., & Lubis, H. Z. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan. *LIABILITIES (JURNAL PENDIDIKAN AKUNTANSI)*, 4(1), 65–78. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v4i1.7498>
- Rialdy, N. (2022). Analisis Pengaruh Likuiditas dan Opini Audit Terhadap Ketetapan Waktu Dalam Pelaporan Keuangan pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2021. *Formosa Journal of Computer and Information Science (FJCIS)*, 1(1), 25–36. [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id)
- Romadhan, N. I., Sofyani, H., & Putra, A. Z. (2024). Pengujian Moderasi Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kepada Kinerja Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Inovatif*, 2(2), 104–118. <https://doi.org/10.59330/jai.v2i2.43>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.). PENERBIT KBM INDONESIA. [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com)
- Sambodo, B., & Thusa'adiyah, Y. H. (2020). PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU. *JURNAL ECONOMIC, ACCOUNTING, SCIENTIFIC (CASH)*, 1(1), 1–8.
- Sani, C., & Andriany, Y. (2020). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, HUMAN CAPITAL DAN

KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Karyawan Bidang Manajemen Keuangan PT. Semen Padang). *Pareso Jurnal*, 2(4), 269–290.

Sanjaya, S. (2017). ANALISIS DU PONT SYSTEM DALAM MENGUKUR KINERJA KEUANGAN PT. TASPEN (PERSERO). *Jurnal Riset Akuntansi & Bisnis*, 17, 15–32.

Sanputra, A. H. D. (2023). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Kualitas Informasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. *PRIVE: Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 6(2), 171–182. <https://doi.org/10.36815/prive.v6i2.2968>

Saputra, M. A., & Novita. (2023). Sistem Pengendalian Internal Berdasarkan COSO Framework Pada Perusahaan Konstruksi. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 6(1), 197–210.

Siagian, N. florida, Enre, A., & Panjaitan, R. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2), 453–461. <https://doi.org/10.36778/jesyva.v3i1.130>

Siregar, S. A., & Asystasia, W. (2024). PENGARUH KARAKTERISTIK INFORMASI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIABEL MODERASI KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN DAN DESENTRALISASI PADA PT. KARYA HEVEA INDONESIA. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 8(1), 1773–1786.

Suprantiningrum, & Lukas, A. D. (2021). Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Variabel Moderating Teknologi Informasi. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 5(1), 174–185. <https://doi.org/10.33395/owner.v5i1.368>

Suryani. (2019). PENGARUH KARAKTERISTIK INFORMASI SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN DAN DESENTRALISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 32–51.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>

Tresyani, T. (2019). *PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI YANG*

*BERDAMPAK PADA KUALITAS INFORMASI AKUNTANSI (Survei Pada Satuan Kerja perangkat Daerah Kota Bandung)*. 1.

Wijaya, M. I., Lestari, R., & Nurlili. (2020). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kinerja Manajerial. *Proseding Akuntansi*, 6(1), 191–195.

Zurriah, R., & Prayogi, M. A. (2023). Pengaruh Likuiditas Terhadap Profitabilitas Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 3(3), 899–909. <https://doi.org/doi.org/jebma.v3n3.3141>



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3, Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**PERSETUJUAN JUDUL PENELITIAN**

Nomor Agenda: /JDL/SKR/AKT/FEB/UMSU/16/11/2023

Nama Mahasiswa : Sindi Nadia  
NPM : 2205170264P  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
Tanggal Pengajuan Judul : 16/11/2023  
Nama Dosen pembimbing\*) : Baihaqi Ammy, SE., M.Ak (11 Desember 2023)

Judul Disetujui\*\*): Pengaruh sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan sistem Penghargaan sebagai Variable Moderating Pada PT. Meicina Prima Industrial Works

Disahkan oleh:  
Ketua Program Studi Akuntansi

(Dr. Zulia Hanum, S.E., M.Si.)

Medan, .....

Dosen Pembimbing

(BAIHAQI AMMY, S.E., M.AK.)

Keterangan:  
\*) Diisi oleh Pimpinan Program Studi  
\*\*) Diisi oleh Dosen Pembimbing  
tersebut disahkan oleh Prodi dan Dosen Pembimbing, scan/foto dan uploadlah lembaran ke-2 ini pada form online "Upload pengajuan Judul Skripsi"



**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Bila menjawab surat ini agar dituliskan nomor dan tanggalnya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id>

[feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id)

[umsumedan](https://www.facebook.com/umsumedan)

[umsumedan](https://www.instagram.com/umsumedan)

[umsumedan](https://www.tiktok.com/@umsumedan)

[umsumedan](https://www.youtube.com/channel/UC...)

**PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING  
PROPOSAL / SKRIPSI MAHASISWA**

**NOMOR : 1685/TGS/IL.3-AU/UMSU-05/F/2024**

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, berdasarkan Persetujuan permohonan judul penelitian Proposal / Skripsi dari Ketua / Sekretaris :

Program Studi : Akuntansi  
Pada Tanggal : 23 Maret 2024

Dengan ini menetapkan Dosen Pembimbing Proposal / Skripsi Mahasiswa :

Nama : Sindi Nadia  
N P M : 2205170264P  
Semester : IV (Empat)  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Proposal / Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating

Dosen Pembimbing : **Baihaqi Ammy, S.E., M.Si**

Dengan demikian di izinkan menulis Proposal / Skripsi dengan ketentuan :

1. Penulisan berpedoman pada buku panduan penulisan Proposal/ Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMSU.
2. Pelaksanaan Sidang Skripsi harus berjarak 3 bulan setelah pelaksanaan Seminar Proposal ditandai dengan Surat Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi
3. **Proyek Proposal / Skripsi** dinyatakan " **BATAL** " bila tidak selesai sebelum Masa Daluarsa tanggal : **26 Juni 2025**
4. Revisi Judul .....

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Ditetapkan di : Medan  
Pada Tanggal : 19 Dzulhijjah 1445 H  
26 Juni 2024 M



**Dr. H. Januri, SE., MM., M.Si., CMA**  
NIDN : 0109086502



**Tembusan :**

1. Pertinggal





**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Bila menjadi surat resmi, harap dituliskan nomor dan tanggalnya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id>

[feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

Nomor : 1685/IL.3-AU/UMSU-05/F/2024  
Lampiran : -  
Perihal : **Izin Riset Pendahuluan**

Medan, 19 Dzulhijjah 1445 H  
26 Juni 2024 M

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pimpinan  
**PT. Metinca Prima Industrial Works**  
Jln. Rawa Sumur Barat No.6, Pulogadung, Jakarta  
di-  
Tempat

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa kami akan menyelesaikan studi, untuk itu kami memohon kesediaan Bapak / Ibu sudi kiranya untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di Perusahaan / Instansi yang Bapak / Ibu pimpin, guna untuk penyusunan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Strata Satu ( S-1 )

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

Nama : Sindi Nadia  
Npm : 2205170264P  
Program Studi : Akuntansi  
Semester : IV (Empat)  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating

Demikianlah surat kami ini, atas perhatian dan kerjasama yang Bapak / Ibu berikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



**Tembusan :**

1. Pritinggal



Dekan

**Dr. H. Jemmi, SE., MM., M.Si., CMA**

NIDN : 0109086502



Agensi Kelayakan Malaysia  
Malaysian Qualifications Agency



THE FIRST PRECISION CASTING & TOOLING FACILITY IN INDONESIA



**P.T. Metinca Prima Industrial Works**

\* Lost Wax Process, Precision Casting : Ferrous & Non Ferrous

Rawa Sumur Barat 6 - JAKARTA INDUSTRIAL ESTATE PULOGADUNG - P.O. Box 6/JAT - Jakarta 13930 - INDONESIA  
Phone : (021) 4600828 ; 4616030 (Hunting) - Fax : (021) 4600832 ; 4619240 - e-mail : mpiw@centrin.net.id



Jakarta, 27 Juni 2024

Nomor : 001/SP/MPIW/VI/2024  
Lampiran : -  
Perihal : **Surat Balasan Izin Riset Pendahuluan**

Kepada Yth :  
**Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara**  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
di-  
Tempat,

Dengan hormat

Sesuai dengan surat yang kami terima nomor : 1685/II.3-AU/UMSU-05/F/2024, perihal Izin Riset Pendahuluan dengan judul "*Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Sistem Penghargaan sebagai variable Moderating*" pada tanggal 26 Juni 2024 yang dikirimkan oleh:

Nama : Sindi Nadia  
NPM : 2205170264P  
Program Studi : Akuntansi  
Semester : IV (Empat)

Dengan ini kami memberikan izin kepada Mahasiswa/i untuk melaksanakan riset dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi di PT.Metinca Prima Industrial Works, Jakarta. kiranya Mahasiswa/i yang bersangkutan dapat memenuhi ketentuan/peraturan yang berlaku.

Demikian surat ini kami sampaikan untuk digunakan seperlunya. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

**PT.METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS**



(Syaugy Awad Umar)  
Deputy Manager



**UMSU**

Unggul | Cerdas | Terpercaya

Bila menjadi surat resmi diperlukan nomor dan tanggalnya

MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PENELITIAN & PENGEMBANGAN PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UMSU Terakreditasi A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 89/SK/BAN-PT/Akred/PT/III/2019

Pusat Administrasi: Jalan Mukhtar Basri No. 3 Medan 20238 Telp. (061) 6622400 - 66224567 Fax. (061) 6625474 - 6631003

<http://feb.umsu.ac.id>

[feb@umsu.ac.id](mailto:feb@umsu.ac.id)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

[umsumedan](#)

Nomor : 3127/II.3-AU/UMSU-05/F/2024  
Lamp. :  
Hal : **Menyelesaikan Riset**

Medan, 27 Jumadil Awwal 1446 H  
29 November 2024 M

Kepada Yth.  
Bapak/ Ibu Pimpinan  
**PT. Metinca Prima Industrial Works**  
Jln. Rawa Sumur Barat No.6,Pulogadung, Jakarta  
Di-  
Tempat

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat, sehubungan mahasiswa/i kami akan menyelesaikan studinya, mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami melakukan riset di perusahaan/instansi yang bapak/ibu pimpin, guna untuk *melanjutkan Penyusunan / Penulisan Tugas Akhir pada Bab IV – V*, dan setelah itu mahasiswa yang bersangkutan mendapatkan surat keterangan telah selesai riset dari perusahaan yang bapak/ibu pimpin, yang merupakan salah satu persyaratan dalam penyelesaian program studi **Strata Satu ( S1 )** di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Adapun mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara tersebut adalah:

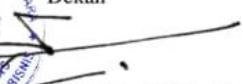
Nama : Sindi Nadia  
N P M : 2205170264P  
Semester : V (Lima)  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Kualitas Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Metinca Prima Industrial Works

Demikianlah harapan kami, atas bantuan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, Kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh



**Tembusan :**  
1. Peringgal

  
Dekan  
**Dr. H. Jandri., SE., MM., M.Si., CMA**  
NIDN : 0109086502



THE FIRST PRECISION CASTING & TOOLING FACILITY IN INDONESIA  
**P.T. Metinca Prima Industrial Works**  
\* Lost Wax Process, Precision Casting : Ferrous & Non Ferrous

Rawa Sumur Barat 6 - JAKARTA INDUSTRIAL ESTATE PULOGADUNG - P.O. Box 6/JAT - Jakarta 13930 - INDONESIA  
Phone : (021) 4600828 ; 4616030 (Hunting) - Fax : (021) 4600832 ; 4619240 - e-mail : mpiw@centrin.net.id



Jakarta, 29 November 2024

Nomor :  
Lampiran : -  
Perihal : **Surat Balasan Selesai Riset**

Kepada Yth :  
**Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara**  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
di-  
Tempat,

Dengan hormat

Sesuai dengan surat yang kami terima nomor : 3127/II.3-AU/UMSU-05/F/2024 perihal menyelesaikan Riset, bersama ini kami sampaikan mahasiswa/i atas nama dibawah ini telah menyelesaikan penelitian di PT. Metinca Prima Industrial Works dengan rincian sebagai berikut:

Nama : Sindi Nadia  
NPM : 2205170264P  
Program Studi : Akuntansi  
Semester : V (Lima)

Demikian surat ini kami sampaikan untuk digunakan seperlunya. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

**PT.METINCA PRIMA INDUSTRIAL WORKS**



( Syaugy Awad Umar )  
Manager



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Kapten Mukhtar Basri No. 3. Medan, Telp. 061-6624567, Kode Pos 20238

**BERITA ACARA PEMBIMBINGAN PROPOSAL**

Nama Mahasiswa : Sindi Nadia  
NPM : 2205170264P  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen  
Nama Dosen Pembimbing : Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak  
Judul Penelitian : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating Pada PT Metinca Prima Industrial Works

Item	Hasil Evaluasi	Tanggal	Paraf Dosen
Bab 1	Ganti Judul & Tambah Fenomena		
Bab 2	Sempurnakan teori		
Bab 3	Perbaiki Teknik Analisis Data Smart-PLS		
Daftar Pustaka	Mendeley		
Instrumen Pengumpulan Data			
Persetujuan Seminar Proposal	<b>ACC SEMINAR PROPOSAL</b>	<b>28-08-2024</b>	

Medan, Agustus 2024

Diketahui oleh :  
Ketua Program Studi

(Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si)

Disetujui oleh :  
Dosen Pembimbing

(Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak)



**BERITA ACARA SEMINAR PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

Pada hari ini *Kamis, 05 September 2024* telah diselenggarakan seminar Program Studi Akuntansi menerangkan bahwa :

Nama : *Sindi Nadia*  
NPM. : 2205170264P  
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 26 Desember 1998  
Alamat Rumah : Jl.Patriot, Perumahan Rencong Mas No.1  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Penghargaan sebagai Variabel Moderating pada PT Metinca Prima Industrial Works

Disetujui / tidak disetujui \*)

Item	Komentar
Judul	<i>judul ke-1000 aja buntar</i>
Bab I	<i>- lah kayak mas. dpt - ide tpk mas dpt</i>
Bab II	<i>- sec. dlu</i>
Bab III	
Lainnya	
Kesimpulan	<input checked="" type="checkbox"/> Lulus <input type="checkbox"/> Tidak Lulus

Medan, 05 September 2024

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Baihaqi Amny, S.E., M.Ak

Pemanding

Fitriani Saragih, S.E., M.Si



MAJLIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Kapt. Mukhtar Basri No. 3 Tel. (061) 6624567 Ext: 304 Medan 220238



**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

Berdasarkan hasil Seminar Tugas Akhir Program Studi Akuntansi yang diselenggarakan pada hari *Kamis, 05 September 2024* menerangkan bahwa:

Nama : Sindi Nadia  
NPM : 2205170264P  
Tempat / Tgl.Lahir : Medan, 26 Desember 1998  
Alamat Rumah : Jl.Patriot, Perumahan Rencong Mas No.1  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Penghargaan sebagai Variabel Moderating pada PT Metinca Prima Industrial Works

Tugas Akhir dinyatakan syah dan memenuhi Syarat untuk menulis Skripsi / Jurnal yang terindex Sinta 3 dengan pembimbing : *Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak*

Medan, 05 September 2024

TIM SEMINAR

Ketua

Assoc. Prof. Dr. Hj. Zulia Hanum, S.E., M.Si

Sekretaris

Riva Ubar Harahap, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA

Pembimbing

Baihaqi Ammy, S.E., M.Ak

Pembanding

Fitriani Saragih, S.E., M.Si

Diketahui / Disetujui

a.n.Dekan

Wakil Dekan I

Assoc. Prof. Dr. Ade Gunawan, S.E., M.Si

NIDN : 010508760

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### 1. Identitas Diri

Nama : Sindi Nadia  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 26 Desember 1998  
Agama : Islam  
Alamat : Jl. Patriot, Perumahan Rencong Mas  
Nomor Telepon : 087840220038  
Alamat Email : Sindinadia26@gmail.com

### 2. Riwayat Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Nama Sekolah
1.	SD	SDIT BUNAYYA
2.	SMP	SMPIT Al-fityan
3.	SMA	SMA Harapan 1 Medan
4.	D-III	Politeknik LP3I Medan
5.	S1	Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara